

Įsakymas netenka galios 2023-07-12:

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Įsakymas

Nr. [1R-235](#), 2023-07-10, paskelbta TAR 2023-07-11, i. k. 2023-14319

Dėl teisingumo ministro 2022 m. balandžio 7 d. įsakymo Nr. 1R-139 „Dėl Pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2022-04-15 iki 2023-07-11

Įsakymas paskelbtas: TAR 2022-04-07, i. k. 2022-07207



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL PRETENDENTŲ Į EUROPOS ŽMOGAUS TEISIŲ TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2022 m. balandžio 7 d. Nr. 1R-139

Vilnius

T v i r t i n u Pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašą (pridedama).

Teisingumo ministrė

Evelina Dobrovolska

PRETENDENTŲ Į EUROPOS ŽMOGAUS TEISIŲ TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos Respublikos pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus atrankos (toliau – atranka) paskelbimo, dokumentų pateikimo, atranką vykdančios darbo grupės (toliau – darbo grupė) darbo organizavimo ir pretendentų atrinkimo tvarką. Atrankos tikslas – padėti suformuluoti pasiūlymą Ministrui Pirmininkui dėl trijų pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus sąrašą.

2. Darbo grupė sudaroma Ministro Pirmininko potvarkiu. Ją sudaro teisingumo ministras (darbo grupės vadovas), 2 Lietuvos Respublikos Seimo deleguoti atstovai ir po vieną Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos, Respublikos Prezidento, Teisėjų tarybos deleguotą atstavą. Darbo grupės sekretoriumi paskiriamas Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos valstybės tarnautojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1R-157](#), 2022-04-14, paskelbta TAR 2022-04-14, i. k. 2022-07765

II SKYRIUS ATRANKOS PASKELBIMAS IR JOS DOKUMENTŲ PATEIKIMAS

3. Darbo grupė, atsižvelgdama į Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos 21 straipsnyje nurodytus bei 2009 m. sausio 27 d. Europos Tarybos parlamentinės Asamblėjos rezoliucijoje Nr. 1646 (2009) detalizuotus teismo teisėjų atrankos kriterijus, apie pradedamą atrankos procedūrą visuomenę informuoja Teisingumo ministerijos interneto svetainėje paskelbdama pranešimą, kuriame asmenys, atitinkantys nurodytus atrankos kriterijus, kviečiami teikti paraiškas (pateikti rašytinį prašymą leisti dalyvauti atrankoje, gyvenimo aprašymą ir motyvacinį laišką) dalyvauti atrankoje.

4. Darbo grupė nustato ne trumpesnę kaip 10 darbo dienų terminą, per kurį pretendentai Teisingumo ministerijai turi pateikti paraiškas dalyvauti atrankoje. Paraiškos Teisingumo ministerijai pateikiamos tiesiogiai, registruotu laišku arba elektroniniu paštu.

5. Asmenys, teikiantys paraiškas dalyvauti atrankoje, ne vėliau kaip atrankos pokalbio dieną turi pateikti vienos Europos Tarybos oficialios kalbos mokėjimą C1 lygiu ir kitos Europos Tarybos oficialios kalbos mokėjimą A2 lygiu patvirtinančias pažymas. Pažymos turi atitikti Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. 1V-447 „Dėl Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimus ir būti išduotos akredituotų asmenų, kurių sąrašas skelbiamas Valstybės tarnybos

departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje adresu www.vtd.lt.

6. Teisingumo ministerija ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo paraiškų dalyvauti atrankoje pateikimo termino pabaigos savo interneto svetainėje paskelbia asmenų, pateikusių paraiškas dalyvauti atrankoje, sąrašą, kuriame nurodo jų vardus ir pavardes, išdėstytas abėcėlės tvarka, ir pateikia šių asmenų gyvenimo aprašymus.

III SKYRIUS DARBO GRUPĖS DARBO ORGANIZAVIMAS

7. Darbo grupės posėdis yra teisėtas, kai jame dalyvauja daugiau kaip pusė darbo grupės narių. Sprendimai priimami posėdyje dalyvaujančių darbo grupės narių balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemiamas yra darbo grupės vadovo balsas.

8. Jeigu darbo grupės narys yra pretendento, dalyvaujančio atrankoje, sutuoktinis, artimasis giminaitis ar asmuo, susijęs su juo svainystės ar kitais ryšiais, galinčiais sukelti abejonių dėl darbo grupės nario nešališkumo, arba yra kitų aplinkybių, verčiančių suabejoti darbo grupės nario nešališkumu ir objektyvumu vertinant šį pretendentą, jis nedelsdamas privalo nusišalinti nuo šio pretendento vertinimo. Apie nusišalinimą pažymima darbo grupės posėdžio protokole.

9. Iki darbo grupės posėdžio dienos pretendentas gali raštu pareikšti motyvuotą nušalinimą darbo grupės nariui. Pareikšto nušalinimo klausimas išsprendžiamas per darbo grupės posėdį.

10. Darbo grupės posėdį protokoluoja darbo grupės sekretorius. Kai darbo grupės sekretorius posėdyje negali dalyvauti, darbo grupės vadovas jo funkcijas paveda atlikti kitam Teisingumo ministerijos valstybės tarnautojui. Darbo grupės posėdžio protokolą pasirašo darbo grupės vadovas ir sekretorius. Protokolas turi būti surašytas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo įvykusio posėdžio dienos.

11. Atrankos eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso (vaizdo) įrašas, kuris yra sudedamoji protokolo dalis.

12. Darbo grupės posėdis paprastai vyksta Teisingumo ministerijos patalpose. Darbo grupės motyvuotu sprendimu darbo grupės posėdis, kurio metu vykdoma Apraše numatyta atranka, gali vykti vaizdo konferencijos būdu.

IV SKYRIUS PRETENDENTŲ ATRANKOS TVARKA

13. Atranką sudaro pretendentų atitikties Aprašo 3 punkte nurodytiems kriterijams vertinimas pagal jų pateiktus dokumentus ir pokalbis.

14. Pasibaigus nustatytam laikui, per kurį pretendentai Teisingumo ministerijai turi pateikti paraiškas dalyvauti atrankoje, darbo grupės vadovas sušaukia uždarą darbo grupės posėdį, kurio metu darbo grupė išnagrinėja pretendentų pateiktus dokumentus ir vykdo pretendentų, atitinkančių Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjų atrankos kriterijus, atrankos pokalbį.

15. Apie darbo grupės posėdį, kuriame vyks pretendentų atrankos pokalbis, atrankoje dalyvaujantys pretendentai, atitinkantys Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjų atrankos kriterijus,

informuojami iki darbo grupės posėdžio likus ne mažiau kaip 5 dienoms jų nurodytu elektroninio pašto adresu.

16. Pretendentai, atvykę į darbo grupės posėdį, kviečiami į atrankos pokalbį pagal pavardes, išdėstytas abėcėlės tvarka.

17. Per atrankos pokalbį vertinamos pretendentų žinios ir įgūdžiai, kurių reikia Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjo funkcijoms atlikti, taip pat gebėjimai pritaikyti turimas žinias ir įgūdžius praktikoje. Atrankos pokalbis vyksta su kiekvienu pretendentu individualiai, kiekvienam iš jų užduodami vienodi klausimai, prireikus gali būti pateikiama tikslinamųjų klausimų. Per atrankos pokalbį pretendentui gali būti žodžiu pateikiama (-os) vienoda (-os) visiems pretendents užduotis (-ys), kuri (-ios) leidžia numatyti pretendento veiksmus sprendžiant konkrečias bylas, patikrinti jo turimus įgūdžius Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos taikymo srityje.

18. Pasibaigus atrankai, kiekvienas darbo grupės narys įvertina pretendentus nuo 1 iki 10 balų ir įvertinimus įrašo į pretendentų individualaus vertinimo balų lentelę (1 priedas), kuri pridedama prie posėdžio protokolo. Žemiausias įvertinimas yra 1 balas, aukščiausias – 10 balų. Darbo grupės narių nurodyti individualūs vertinimo balai sumuojami. Darbo grupės nariams įvertinus kiekvieną pretendentą, pildoma pretendentų vertinimo balų suvestinė lentelė (2 priedas), kuri pridedama prie posėdžio protokolo. Gautas bendras balų skaičius lemia pretendento vietą darbo grupės sudaromame pretendentų eiliškumo sąraše (toliau – Sąrašas), kuriame nurodomi pretendentų vardai ir pavardės, surinktas balų skaičius ir eilės numeris pagal surinktų balų skaičių. Sąrašas pridedamas prie posėdžio protokolo. Į Sąrašą privalo būti įtraukti visi pretendentai, darbo grupės įvertinti kaip atitinkantys Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjų atrankos kriterijus, neatsižvelgiant į surinktų balų skaičių.

19. Jeigu keli pretendentai surenka vienodą balų skaičių, atsižvelgiama į šių pretendentų gyvenimo aprašymuose nurodytą papildomą informaciją (jų teisinio darbo stažą, darbo patirtį, duomenis apie kvalifikacijos tobulinimą Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos aiškinimo ir taikymo bei Europos Žmogaus Teisių Teismo sistemos funkcionavimo srityje, mokslines publikacijas, jei tokių buvo rengta, ir kita). Atsižvelgę į minėtą informaciją, darbo grupės nariai balsuoja dėl šių pretendentų eiliškumo sąraše.

20. Įvykus atrankai, darbo grupės vadovas ne vėliau kaip per 5 darbo dienas Ministrui Pirmininkui pateikia darbo grupės geriausiai įvertintų trijų pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus kandidatūras, nurodydamas šių asmenų vardus ir pavardes, išdėstyta abėcėlės tvarka, taip pat prideda darbo grupės posėdžio protokolą ir trijų geriausiai įvertintų pretendentų gyvenimo aprašymus.

21. Darbo grupės geriausiai įvertintų 3 pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus kandidatūros yra rekomendacija Ministrui Pirmininkui.

22. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo atrankos dienos Teisingumo ministerijos interneto svetainėje paskelbiami darbo grupės geriausiai įvertintų trijų pretendentų vardai ir pavardės, išdėstytos abėcėlės tvarka.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Pretendentų asmens duomenys tvarkomi atrankos vykdymo tikslais, t. y. duomenų valdytoji viešosios valdžios pavestas funkcijas vykdant vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d.

Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų apsaugos tvarkymo sritį.

24. Darbo grupės posėdyje dalyvavę pretendentai, Teisingumo ministerijai raštu pateikę prašymus, turi teisę susipažinti su darbo grupės posėdžio protokolu tiek, kiek tai yra susiję, ir Aprašo 18 punkte numatytais nuasmenintais darbo grupės narių jiems skirtais įvertinimais (atitinkamomis nuasmenintomis darbo grupės narių pildomomis pretendentų individualaus vertinimo lentelių dalimis), taip pat – peržiūrėti atitinkamą Sąrašo dalį ir darbo grupės posėdžio dalies, kurioje jie dalyvavo, garso (vaizdo) įrašą.

25. Vadovaujantis Aprašo 6 ir 22 punktais, pretendentų asmens duomenys skelbiami siekiant užtikrinti atrankos į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus proceso skaidrumą ir viešumą. Duomenys skelbiami, iki Lietuvos Respublika Europos Tarybos Parlamentinė Asamblėja pateiks kandidatų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus sąrašą.

26. Darbo grupės posėdžių protokolai ir kita su šios darbo grupės darbu susijusi medžiaga Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka ir terminais saugomi Teisingumo ministerijoje.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Įsakymas

Nr. [1R-157](#), 2022-04-14, paskelbta TAR 2022-04-14, i. k. 2022-07765

Dėl teisingumo ministro 2022 m. balandžio 7 d. įsakymo Nr. 1R-139 „Dėl Pretendentų į Europos Žmogaus Teisių Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo