

Suvestinė redakcija nuo 2023-09-01

Įsakymas paskelbtas: TAR 2017-02-17, i. k. 2017-02727

Nauja redakcija nuo 2022-01-01:

Nr. [2-285](#), 2021-12-29, paskelbta TAR 2021-12-29, i. k. 2021-27502



**LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ,
DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2017 m. vasario 17 d. Nr. 2-46

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi ir siekdamas nustatyti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą,

t v i r t i n u Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

Direktorius

Saulius Urbanavičius

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų
tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d.
įsakymu Nr. 2-46
(Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų
tarnybos direktoriaus
2021 m. gruodžio 29 d.
įsakymo Nr. 2-285 redakcija)

LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo ir mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas bei mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą tvarką ir dydžius.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau – Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS IR DIDINIMAS

4. Darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma prie Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 3 ir 4 prieduose nustatytų specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies minimalių koeficientų pagal profesinio darbo patirtį iki 2 m. pridedant koeficientus, įvertintus pagal Darbuotojų pastoviosios dalies nustatymo kriterijus (1 priedas), jei pareigybė nėra įtraukta į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų atstovų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, arba Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 3 ir 4 prieduose nustatytų specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalius koeficientus didinant iki 50 proc., jei pareigybė yra įtraukta į Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytą atskirų profesijų atstovų trūkumą Lietuvos Respublikos darbo rinkoje.

5. Pagal kiekvieną kriterijų konkrečiai pareigybei nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai, nurodyti šio aprašo 2 priede „Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai (be profesinio darbo patirties)“.

6. Jei pareigybei nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas viršija maksimalų leistiną Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 ar 4 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą, pareigybei pagal pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį nustatomas maksimalus

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 ar 4 priede numatytas pastoviosios dalies koeficientas.

7. Atrinkus pretendentą STT darbuotojo pareigybei užimti, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal šio aprašo 3 ar 4 priedą, atsižvelgiant į pretendento profesinio darbo patirtį, proporcingai užimamam pareigybės dydžiui ir apvalinamas dviejų šimtųjų tikslumu pagal skaičių apvalinimo taisykles.

8. Jei darbuotojui einant pareigas įvyksta struktūriniai ar organizaciniai pokyčiai, pakeičiamas pareigybių skaičius, pasikeičia profesinio darbo patirtis, peržiūrimas ir (ar) keičiamas darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

9. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnio 6 dalyje nustatytais atvejais.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS, MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

10. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis, bet ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos, gali būti nustatyta nuo jo darbo STT pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius.

11. Darbuotojo pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Pareiginės algos kintamoji dalis mokama iki kito darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

12. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su STT darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą labai gerai, teikia vertinimo išvadą STT direktoriui su siūlymu nustatyti darbuotojui kintamosios dalies dydį nuo 15 iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo STT skirtų asignavimų ir atsižvelgdamas į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių įvykdymo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė, o kokius ir kokia apimtimi – viršijo. Šiuo atveju kartu gali būti teikiamas siūlymas skirti darbuotojui premiją, kurios dydis ir skyrimo tvarka nustatyta šiame apraše.

13. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su STT darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą gerai, teikia vertinimo išvadą STT direktoriui su siūlymu nustatyti darbuotojo kintamosios dalies dydį nuo 5 iki 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies priklausomai nuo įstaigai skirtų asignavimų ir atsižvelgdamas į tai, kokia apimtimi darbuotojas įvykdė nustatytas užduotis, kokia buvo šių užduočių atlikimo kokybė, kokius sutartus vertinimo rodiklius darbuotojas pasiekė.

14. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su STT darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą patenkinamai, teikia vertinimo išvadą STT direktoriui su siūlymu nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio.

15. Tiesioginis darbuotojo vadovas, kartu su STT darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo veiklą nepatenkinamai, teikia išvadą STT direktoriui su siūlymu iki kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę nei numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 3 ar 4 prieduose pagal profesinio darbo patirtį, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį, kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus

nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.

16. STT direktorius, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojo įvertinimą, per 10 darbo dienų priima motyvuotą sprendimą pritarti arba nepritarti tiesioginio vadovo siūlymui. Šis sprendimas galioja iki darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos. Kintamoji pareiginės algos dalis nustatoma STT direktoriaus įsakymu.

17. Darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo kasmetinio veiklos vertinimo turi teisę skusti darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

18. Jeigu dėl STT darbuotojo laikinojo nedarbingumo, komandiruotės, atostogų ar kitų svarbių priežasčių praleidžiami kasmetinio veiklos vertinimo, metinių užduočių nustatymo terminai, darbuotojo veikla įvertinama per 5 darbo dienas nuo šių priežasčių išnykimo dienos.

19. Perkėlus darbuotoją į kitas pareigas STT, nustatytas pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

IV SKYRIUS PRIEMOKŲ SKYRIMAS IR MOKĖJIMAS

20. STT darbuotojams gali būti mokamos iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemokos:

20.1. už papildomą darbo krūvį atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, kai yra padidėjęs darbų mastas, bet neviršijama nustatyta darbo trukmė;

20.2. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo funkcijas;

20.3. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą.

21. Tiesioginis vadovas, įvertinęs 20.1–20.3 punktuose nurodytas aplinkybes, teikia tarnybinį pranešimą STT direktoriui, kuriame nurodo konkrečias funkcijas, kurias vykdant yra padidėjęs darbų mastas, arba funkcijas nesančio darbuotojo, kurias norima pavesti, arba papildomas užduotis ar pareigas, nenumatytas pareigybės aprašyme, laikotarpį, kuriam siūloma pavesti ir siūlomą nustatyti priemokos dydį.

22. Priemoka darbuotojui skiriama STT direktoriaus įsakymu ir mokama tol, kol darbuotojas vykdo papildomas funkcijas. Tame pačiame įsakyme nurodomos ir priemokos skyrimą sąlygojančios aplinkybės.

23. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

V SKYRIUS PREMIJŲ IR MATERIALINIŲ PAŠALPŲ SKYRIMAS

24. STT darbuotojams gali būti skiriamos premijos:

24.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias užduotis;

24.2. labai gerai įvertinus darbuotojo veiklą;

24.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir savo noru nutraukus darbo sutartį.

25. Premija pagal kiekvieną 24 punkte nurodytą sąlygą gali būti skiriama tik vieną kartą per metus ir negali būti didesnė už darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydį.

26. Premija neskiriama STT darbuotojui, jei jis per pastaruosius 12 mėnesių yra padaręs darbo drausmės pažeidimą.

27. Materialinės pašalpos STT darbuotojams gali būti skiriamos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 13 straipsnyje nustatyta tvarka.

VI SKYRIUS
MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES IR
VIRŠVALANDINĮ DARBĄ

28. Už darbą poilsio dieną, kuri nenumatyta pagal darbo grafiką, ir darbą švenčių dienomis STT darbuotojams mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

29. Už viršvalandinį darbą ar darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

30. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenumatyta pagal darbo grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

31. Už viršvalandinį darbą švenčių dieną mokamas dviejų su puse darbo užmokesčio dydžio darbo užmokestis.

32. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginus iš 28–31 punktuose nurodytų dydžių, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų
tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

**DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
NUSTATYMO KRITERIJAI**

Eil.nr.	Kriterijus	Papildomas koeficientas, baziniais dydžiais
1.	Specialisto profesinio darbo patirtis iki 2 m.	0
2.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 2 m. iki 5 m.	0,7
3.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 5 iki 10 m.	1,44
4.	Specialisto profesinio darbo patirtis virš 10 m.	2,25
5.	Veiklos sudėtingumas	0 – 1,5
6.	Darbo krūvis	0 – 1
7.	Atsakomybės lygis	0 – 1
8.	Papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas (pateikiant pažymėjimus)	0,1 už kiekvieną reikalaujamą pažymėjimą
9.	Savarankiškumo lygis	0 – 1
10.	Darbo funkcijų įvairovė	0 – 1
11.	Išsilavinimas (A1 lygis)	20 proc.
12.	Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų atstovų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje	10 – 50 proc.
13.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis iki 2 m.	0
14.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 2 m. iki 5 m.	0,06
15.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 5 iki 10 m.	0,15
16.	Kvalifikuoto darbuotojo darbo patirtis virš 10 m.	0,76

**DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI
(BE PROFESINIO DARBO PATIRTIES)**

Pareigybė	Atskaitos koefi- cientas	Kriterijus						Pasto- viosios dalies koefi- cientas	Kriterijus	
		Nr. 5	Nr. 6	Nr. 7	Nr. 8	Nr. 9	Nr. 10		Nr. 11	Nr. 12
Vyriausiasis specialistas [teisininkas], A1 lygis	6,0	1,0	1,0	1,0	0	1,0	0,8	(10,8) ¹	20 proc.	0
Vyriausiasis specialistas [programuotojas], A2 lygis	10,0 (maksimalus pareigybei)							10,0	0	50 proc.
Vyriausiasis specialistas [kompiuterių tinklo administratorius], A2 lygis	10,0 (maksimalus pareigybei)							10,0	0	50 proc.
Energetikas, B lygis	5,6	0,6	0,3	0,5	0	0,5	0,35	7,85	0	0
Specialistas [elektronikos ir telekomunikacijų inžinierius], C lygis	6,7 (maksimalus pareigybei)							6,7	0	50 proc.
Valytojas	5,1	0	0	0	0	0	0	5,1	0	0
Specialistas [ikiteisminio tyrimo pareigūno padėjėjas], C lygis	5,1	0,4	0,3	0,2	0	0,3	0,2	6,5	0	0

Priedo pakeitimai:

Nr. [2-253](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27640

Nr. [2-113](#), 2023-08-30, paskelbta TAR 2023-08-30, i. k. 2023-17017

¹ Koeficientas viršija maksimalų leistiną Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 3 priede nustatytą pareiginės algos koeficientą.

Lietuvos Respublikos specialiųjų
tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių
pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo
tvarkos aprašo
3 priedas

**A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
KOEFCIENTŲ LENTELĖ**

Pareigybės pavadinimas ir lygis	Pastoviosios dalies koeficientai, baziniais dydžiais			
	Profesinio darbo patirtis, metais			
	iki 2	nuo >2 iki 5	nuo > 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	6,0-10,0	6,1-11,0	6,2-12,0	6,3-13,0
Vyriausiasis specialistas [teisininkas], A1 lygis*	(10,0*1,2) 12,0	(11,0*1,2) 13,2	(12*1,2) 14,4	(13,0*1,2) 15,6
Vyriausiasis specialistas [programuotojas], A2 lygis**	(10*1,5) 15,0	(11,0*1,5) 16,5	(12,0*1,5) 18,0	(13,0*1,5) 19,5
Vyriausiasis specialistas [kompiuterių tinklo administratorius], A2 lygis**	(10*1,5) 15,0	(11,0*1,5) 16,5	(12,0*1,5) 18,0	(13,0*1,5) 19,5
B lygis	5,6-8,5	5,7-9,0	5,8-9,5	5,9-10,0
Energetikas, B lygis	7,85	8,55	9,29	10,0

* - pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, padidintas 20 procentų;

** - pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, padidintas 50 procentų.

Priedo pakeitimai:

Nr. [2-253](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27640

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų
tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo
sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
4 priedas

KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTŲ LENTELĖ

Pareigybės pavadinimas ir lygis	Pastoviosios dalies koeficientai, baziniais dydžiais			
	Profesinio darbo patirtis, metais			
	iki 2	nuo >2 iki 5	nuo >5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	5,1-6,7	5,2-7,1	5,3-7,5	5,4-8,0
Specialistas [elektronikos ir tele-komunikacijų inžinierius], C lygis	(6,7*1,5) 10,05	(7,1*1,5) 10,65	(7,5*1,5) 11,25	(8,0*1,5) 12,0
Valytojas, C lygis	5,1	5,2	5,3	5,86
Specialistas [ikiteisminio tyrimo pareigūno padėjėjas], C lygis	6,5	6,56	6,65	7,26

Priedo pakeitimai:

Nr. [2-253](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27640

Nr. [2-113](#), 2023-08-30, paskelbta TAR 2023-08-30, i. k. 2023-17017

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-208](#), 2019-12-31, paskelbta TAR 2019-12-31, i. k. 2019-21818

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-193](#), 2020-10-06, paskelbta TAR 2020-10-06, i. k. 2020-20793

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-11](#), 2021-01-05, paskelbta TAR 2021-01-05, i. k. 2021-00145

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-228](#), 2021-11-08, paskelbta TAR 2021-11-08, i. k. 2021-23186

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-285](#), 2021-12-29, paskelbta TAR 2021-12-29, i. k. 2021-27502

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-253](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27640

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, Įsakymas

Nr. [2-113](#), 2023-08-30, paskelbta TAR 2023-08-30, i. k. 2023-17017

Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2017 m. vasario 17 d. įsakymo Nr. 2-46 „Dėl Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo