



**UŽIMTUMO TARNYBOS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UŽIMTUMO TARNYBOS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DIREKTORIAUS 2019 M. BALANDŽIO 1 D.
ĮSAKIMO NR. V-163 „DĖL PASLAUGŲ TEIKIMO DARBO IEŠKANTIEMS ASMENIMS
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKAITIMO**

2020 m. gegužės 28 d. Nr. V-192
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 16 straipsnio 3 dalies 2 punktu, Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 53, 54, 69 punktais:

1. P a k e i ė i u Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašą, patvirtintą Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-163 „Dėl Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas):

1.1. Pakeičiu aprašo 1 punktą ir išdėstau jį taip:

“1. Paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato registracijos Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) ir sprendimo dėl statuso priėmimo tvarką (Aprašo II skyrius), Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių asmenų priskyrimo Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 23 straipsnio 1 dalyje nurodytoms darbo ieškančių asmenų grupėms pagal įsidarbinimo galimybes kriterijus (Aprašo III skyrius), individualios užimtumo veiklos planavimą (Aprašo IV skyrius), darbuotojų atrankos, pasiūlymo įsidarbinti išdavimo ir grąžinimo tvarką (Aprašo V skyrius), įdarbinimo su pagalba paslaugų poreikio įvertinimo ir nustatymo tvarką (V¹ skyrius), darbo paieškos tiek savarankiškai, tiek naudojantis Užimtumo tarnybos teikiamomis darbo rinkos paslaugomis tvarką ir jos vykdymo vertinimą (Aprašo VI skyrius), oficialios informacijos apie su asmens sveikata ar kitomis aplinkybėmis susijusius apribojimus dirbti siūlomą darbą

gavimo Užimtumo tarnyboje tvarką (Aprašo 30–32 punktai), darbo ieškančių asmenų dalyvavimo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau – Priemonės) atrankos kriterijus ir tvarką (Aprašo VII skyrius), užimtumo rėmimo priemonių siūlymo sąlygas bei tvarką (Aprašo VII skyrius), kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų apmokėjimo bedarbiams sąlygas ir tvarką (Aprašo VIII, IX skyriai) bei kelionės išlaidų kompensacijų bedarbiui, dalyvaujančiam jo individualiame užimtumo veiklos plane numatytuose konsultavimo grupėms užsiėmimuose, stažuotėje, įsidarbinus pagal darbo sutartį ar darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba dalyvaujant remiamojo įdarbinimo priemonėse dydžių nustatymo tvarką (Aprašo IX skyrius), bedarbių poreikio įgyti darbo įgūdžių pagal turimas kvalifikacijas ir (ar) kompetencijas tvarką (Aprašo 54 punktas), savarankiško užimtumo rėmimo (toliau – SUR) komisijos sudarymo tvarką, SUR paraiškų vertinimo kriterijus ir balus (Aprašo X skyrius), SUR keičiantiems ekonominės veiklos rūšį organizavimo tvarką (Aprašo X¹ skyrius).”;

1.2. Pakeičiu aprašo 2 punktą ir išdėstau jį taip:

“2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatyme, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatyme, Lietuvos Respublikos kelių transporto kodekse, Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatyme, Lietuvos Respublikos teritorijos administracinių vienetų ir jų ribų nustatymo įstatyme, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 730 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 152 straipsnio 2 dalį“, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Darbo rinkos paslaugų aprašas), Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Užimtumo rėmimo priemonių aprašas), Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 21 d. įsakyme Nr. A1-311 „Dėl 1 kilometro įkainio patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas dėl įkainio), Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m.

spalio 31 d. įsakyme Nr. DĮ-226 “Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo” (toliau – EVRK 2 red.), vartojamas sąvokas.”;

1.3. Pakeičiu Aprašo 61 punktą ir išdėstau jį taip:

„61. Darbo ieškantiems asmenims pradėjusiems dalyvauti profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį, stažuotės, remiamo įdarbinimo priemonėse arba konsultavimo grupėse užsiėmimuose arba įsidarbinusiems kaip numatyta Užimtumo įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 1 punkte, gali būti kompensuojamos kelionės išlaidos:

61.1. dalyvaujant paramos judumui priemonėje - kai darbo ieškantis asmuo atitinka Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 32 punkto sąlygą;

61.2. ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo dalyvavimo Priemonėje pradžios, darbo ieškančiam asmeniui pateikus prašymą kompensuoti kelionės išlaidas (Aprašo 20 priedas);

61.3. dalyvaujant profesiniame mokyme, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje - iki artimiausio profesinio mokymo teikėjo, nustatyto vietovės tikslumu ir organizuosiančio pasirinktą profesinio mokymo programą iki planuojamos profesinio mokymo pradžios datos, nurodytos grąžintame Rašytiniame patvirtinime dėl profesinio mokymo teikėjo pasirinkimo arba per 1 (vieną) mėnesį nuo nurodytos datos, ir, esančio ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje (mieste, miestelyje, kaime ar viensėdyje) nei darbo ieškančio asmens kortelėje nurodyta gyvenamoji vieta;

61.3¹. dalyvaujant profesiniame mokyme arba įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje – iki praktinio mokymo atlikimo vietos, esančios ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje (mieste, miestelyje, kaime ar viensėdyje) nei darbo ieškančio asmens kortelėje nurodyta gyvenamoji vieta;

61.4. dalyvaujant remiamojo įdarbinimo priemonėse arba įsidarbinus kaip numatyta Užimtumo įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 1 punkte, taikant Užimtumo įstatymo 40 straipsnio 3 dalies nuostatą ir įvertinant asmeniui darbo sutartyje nustatytą darbo užmokestį. Kai asmens darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis nėra konkretus (nurodoma, kad bus mokami priedai, priemokos, nenurodant konkretaus jų dydžio ir kt.), bet neviršija Lietuvos statistikos departamento paskelbto paskutinio ketvirčio šalies ūkio (neįtraukiant individualių įmonių darbo užmokesčio duomenų) darbuotojų vidutinio mėnesio bruto darbo užmokesčio dydžio, priimamas sprendimas skirti paramą judumui.“;

1.4. Pakeičiu Aprašo 63.1 papunktį ir išdėstau jį taip:

„63.1. dalyvaujant profesiniame mokyme, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje ar stažuotėje, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas mėnesiui pasibaigus mokymo teikėjui ar stažuotės organizatoriui pateikiant KAS specialistui lankomumo apskaitos žiniaraštį (Aprašo 21

priedas), o dalyvaujant įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje papildomai pateikiant ir darbdavio darbo laiko apskaitos žiniaraščio išrašą ar kopiją“;

1.5. Pakeičiu Aprašo 64.1 papunktį ir išdėstau jį taip:

„64.1. stažuotėje, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, profesiniame mokyme arba įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje, nustatius trumpiausią kelionės atstumą tarp darbo ieškančio asmens prašyme nurodytos gyvenamosios vietos ir kelionės tikslo (adreso tikslumu) pagal viešai prieinamų elektroninių žemėlapių atstumo skaičiuoklės <https://www.google.lt/maps> (kai vietovė nerandama - <https://www.maps.lt>) duomenis, kompensuojamų kelionės išlaidų dydis skaičiuojamas pagal formulę:

Kompensuojamas dydis = $a \times 2 \times b \times c$, kai:

a – atstumas nuo darbo ieškančio asmens gyvenamosios vietos adreso iki stažuotės vietos/ konsultavimo grupės užsiėmimo vietos/ artimiausio profesinio mokymo teikėjo, vykdančio profesinį mokymą ar mokymą pameistrystės forma pagal pasirinktą profesinio mokymo programą, adreso/ praktinio mokymo vietos (kilometrais su vienu ženklu po kablelio);

b – darbo ieškančio asmens stažuotėje, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, profesiniame mokyme arba įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje dalyvautų dienų skaičius per mėnesį arba profesiniame mokyme ar įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje važiuotų dienų skaičius per mėnesį, kai asmeniui kompensuojamos apgyvendinimo paslaugos;

c – 1 kilometro tarifinis įkainis patvirtintas Įsakymu dėl įkainio.“;

1.6. Pakeičiu Aprašo 66 punktą ir išdėstau jį taip:

„66. Darbo ieškantiems asmenims, pradėjusiems dalyvauti profesinio mokymo arba įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėje gali būti kompensuojamos apgyvendinimo išlaidos:

66.1. ne vėliau kaip per 15 dienų pirmajam kalendoriniam mokymosi mėnesiui pasibaigus darbo ieškančiam asmeniui pateikus prašymą kompensuoti apgyvendinimo išlaidas (teikiant pirmą kartą) ir jas pagrindžiančius dokumentus kiekvieną mėnesį už praėjusį mėnesį (Aprašo 20 priedas);

66.2. kai darbo ieškančio asmens prašyme nurodyta gyvenamoji vieta yra ne toje pačioje gyvenamojoje vietovėje (mieste, miestelyje, kaime ar viensėdyje), kaip pasirinkto profesinio mokymo teikėjo mokymo paslaugų teikimo vieta arba praktinio mokymo vieta ir, jeigu nėra profesinio mokymo teikėjo, organizuojančio pasirinktą profesinio mokymo programą, toje pačioje vietovėje, kaip asmens prašyme nurodyta gyvenamoji vieta, išskyrus atvejus, kai darbo ieškančio asmens prašyme nurodyta gyvenamoji vieta yra nakvynės namai, krizių centras arba Carito namai.“;

1.7. Pakeičiu Aprašo 67.3 papunktį ir išdėstau jį taip:

„67.3. ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pasibaigus mėnesiui, profesinio mokymo tiekėjui pateikiant lankomumo apskaitos žiniaraštį, o dalyvaujant įdarbinimo pagal pameistrystės darbo

sutartį priemonėje, papildomai pateikiant ir darbdavio darbo laiko apskaitos žiniaraščio išrašą ar kopiją“;

1.8. Pakeičiu Aprašo 75 punktą ir išdėstau jį taip:

„75. Kelionės, apgyvendinimo bei sveikatos tikrinimo ir skiepijimo išlaidos asmeniui kompensuojamos pagal patirtas išlaidas, tačiau, kai asmuo be svarbių priežasčių nutraukia dalyvavimą profesinio mokymo, įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonėse, kelionės, apgyvendinimo bei sveikatos tikrinimo ir skiepijimo išlaidos, neišmokėtos už praėjusį laikotarpį, yra nekompensuojamos.“;

1.9. Pakeičiu Aprašo X skyriaus pavadinimą ir išdėstau jį taip:

**„X SKYRIUS
SUR PRIEMONĖS, IŠSKYRUS KEIČIANTIEMS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠĮ,
ORGANIZAVIMAS“;**

1.10. Papildau Aprašą X¹ skyriumi ir išdėstau jį taip:

**„X¹ SKYRIUS
SUR PRIEMONĖS, KEIČIANTIEMS EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠĮ,
ORGANIZAVIMAS**

107. SUR priemonėje, skirtoje savarankiškai dirbantiems asmenims, keičiantiems ekonominės veiklos rūšį, gali dalyvauti asmenys, kurie atitinka visas šias sąlygas:

107.1. gavo išmoką savarankiškai dirbančiam asmeniui Užimtumo įstatymo 5¹ straipsnyje nustatyta tvarka (toliau - savarankiškai dirbantis asmuo);

107.2. keičia vykdomos ekonominės veiklos rūšį vieną kartą. Ekonominės veiklos rūšies keitimu laikomas ekonominės veiklos klasės keitimas pagal EVRK 2 red. klasifikatorių.

108. Savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį paraiška (toliau – SUR paraiška Nr. 2) (Aprašo 31 priedas) kartu su Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 53.2 papunktyje nurodytomis dokumentų kopijomis Užimtumo tarnybai teikiama per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.

109. Informacija apie SUR paraiškos Nr. 2 formą ir pateikimo būdus skelbiama Užimtumo tarnybos interneto svetainėje.

110. SUR paraiškos Nr. 2 sąmatoje nurodytos išlaidos privalo būti:

110.1. skirtos darbo vietai sau įsteigti ar sudaryti sąlygas tiesioginėms darbo funkcijoms atlikti įsteigtoje darbo vietoje;

110.2. panaudotos per savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutartyje (Aprašo 32 priedas) numatytą terminą, bet ne ilgesnį nei 6 mėnesiai nuo sutarties pasirašymo dienos.

111. KAS, gavęs SUR paraišką Nr. 2, ją užregistruoja ir įvertina SUR paraiškos Nr. 2 ir ją pateikusio savarankiškai dirbančio asmens atitiktį teisės aktų reikalavimams Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 64¹ punkte nustatyta tvarka ir terminais. Vertinant SUR paraišką Nr. 2, pildoma savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį paraiškų atitikties Užimtumo įstatyme ir Užimtumo rėmimo priemonių apraše nustatytiems reikalavimams vertinimo forma (toliau – Vertinimo forma) (Aprašo 33 priedas):

111.1. nustačius, kad SUR paraiška Nr. 2 atitinka visus Vertinimo formoje nurodytus kriterijus, paraišką siūloma finansuoti;

111.2. nustačius, kad SUR paraiška Nr. 2 neatitinka vieno ar kelių Vertinimo formoje nurodyto nekritinio vertinimo kriterijaus, paraišką siūloma tikslinti;

111.3. nustačius, kad SUR paraiška Nr. 2 neatitinka bent vieno Vertinimo formoje nurodyto kritinio vertinimo kriterijaus, paraišką siūloma atmesti.

112. Savarankiškai dirbančiam asmeniui patikslinus SUR paraišką Nr. 2, pakartotinai ji turi būti įvertinta ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo patikslintos SUR paraiškos Nr. 2 ar trūkstamų dokumentų gavimo dienos.

113. Sprendimą dėl SUR paraiškos Nr. 2 finansavimo ar atmetimo, atsižvelgdamas į KAS pateiktą siūlymą, priima KAD direktorius.

114. Apie priimtą KAD direktoriaus sprendimą KAS raštu informuoja savarankiškai dirbančius asmenis Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 64¹ punkte nustatyta tvarka ir terminais.

115. Savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutartis (Aprašo 32 priedas) sudaroma per Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 69 punkte nustatytą terminą.

116. Savarankiškai dirbantis asmuo, atlikęs visus prekių, paslaugų arba darbų pirkimus už lėšas, numatytas SUR paraiškos Nr. 2 sąmatoje, ir įsteigęs darbo vietą, bet ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutarties sudarymo, apie tai informuoja KAS, pateikdamas Darbo vietos steigimo ataskaitą (Aprašo 34 priedas) kartu su Užimtumo rėmimo priemonių aprašo 74.2 papunktyje nurodytų dokumentų kopijomis.

117. Savarankiškai dirbantis asmuo privalo ne mažiau kaip 12 mėnesių nuo Aprašo 116 punkte nurodytų visų dokumentų pateikimo dienos:

117.1. vykdyti veiklą įsteigtoje darbo vietoje ir išlaikyti įsteigtą darbo vietą, kuriai įsteigti buvo skirta subsidija;

117.2. sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybai atlikti patikrinimus įsteigtoje darbo vietoje;

117.3. raštu informuoti KAS, atsiradus savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutartyje numatytų įsipareigojimų nevykdymo aplinkybėms ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo aplinkybių atsiradimo pradžios dienos;

117.4. gavus Užimtumo tarnybos prašymą, teikti su savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutarties vykdymu susijusią informaciją.

118. KAS, įvertinęs informaciją apie Aprašo 117 punkte nurodytas aplinkybes, esant pagrindui raštu įspėja savarankiškai dirbantį asmenį dėl savarankiško užimtumo rėmimo keičiantiems ekonominės veiklos rūšį sutartyje numatytų įsipareigojimų nevykdymo, sutarties nutraukimo ir lėšų grąžinimo.“;

1.11. Aprašo 107 punktą laikan 119 punktu;

1.12. Pakeičiu Aprašo 1 priedą ir išdėstau jį nauja redakcija (pridedama);

1.13. Pakeičiu Aprašo 5 priedą ir išdėstau jį nauja redakcija (pridedama);

1.14. Pakeičiu Aprašo 11 priedo 5.3.1 papunktį ir išdėstau jį taip:

„5.3.1. į kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km. tarifiniu įkainiu;“;

1.15. Pakeičiu Aprašo 11 priedo 5.3.2 papunktį ir išdėstau jį taip:

„5.3.2. į apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo nuostatomis ir neviršijantį 15 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą arba 35 procentų bazinės socialinės išmokos dydžio, kai mokymosi metu apgyvendinamas neįgalusis, turintis sunkią judėjimo negalią;“;

1.16. Pakeičiu Aprašo 11 priedo 5.3.3 papunktį ir išdėstau jį taip:

„5.3.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;“;

1.17. Pakeičiu Aprašo 12 priedo 4.3.1 papunktį ir jį išdėstau taip:

„4.3.1. į kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km. tarifiniu įkainiu;“;

1.18. Pakeičiu Aprašo 12 priedo 4.3.2 papunktį ir išdėstau jį taip:

„4.3.2. į apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo nuostatomis ir neviršijantį 15 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą arba 35 procentų bazinės socialinės išmokos dydžio, kai mokymosi metu apgyvendinamas neįgalusis, turintis sunkią judėjimo negalią;“;

1.19. Pakeičiu Aprašo 12 priedo 4.3.3 papunktį ir išdėstau jį taip:

„4.3.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;“;

1.20. Pakeičiu Aprašo 13 priedo 2.2.1 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.2.1. užbaigus profesinį mokymą ir įgijus teisę dirbti, Sutarties 3.2. papunktyje nurodytomis sąlygomis, sudaryti su darbdaviu darbo sutartį, įsidarbinant ne pas tą patį darbdavį, su kuriuo jį sieja darbo ar jiems prilyginti teisiniai santykiai arba su darbdaviu, su kuriuo jį sieja darbo

teisiniai santykiai, kuris Užimtumo dalyvį po jo profesinio mokymo planuoja perkelti į aukštesnes pareigas, kuriose jo darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis būtų ne mažiau kaip 20 procentų didesnis, palyginus su jo darbo sutartyje nustatytu darbo užmokesčiu iki profesinio mokymo, arba kai Užimtumo dalyvis yra įspėtas apie atleidimą, kai jo atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa perteklinė dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino;“;

1.21. Pakeičiu Aprašo 13 priedo 3.2.1 papunktį ir jį išdėstau taip:

“3.2.1. ne vėliau kaip iki 20____ m. _____ d. įdarbinti Užimtumo dalyvį, sudarant su juo darbo sutartį, o tais atvejais, kai darbo sutartis sudaroma su Užimtumo dalyviu, su kuriuo darbdavį jau sieja darbo teisiniai santykiai, perkelti Užimtumo dalyvį po jo profesinio mokymo į aukštesnes pareigas, kuriose jo darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis būtų ne mažiau kaip 20 procentų didesnis, palyginus su jo darbo sutartyje nustatytu darbo užmokesčiu iki profesinio mokymo, nustatant viso darbo laiko režimą arba ne viso darbo laiko režimą, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – už 3 darbo dienas per savaitę, ne trumpesniai negu 6 mėnesių laikotarpiui šiomis sąlygomis:

3.2.1.1. darbovietė _____;

(įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

3.2.1.2. tikslios darbo funkcijos

_____;

(profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija/kompetencijos)

3.2.1.3. darbo laiko režimas

_____;

3.2.1.4. specialūs reikalavimai darbuotojui _____;

(sveikatos ir kt.)

3.2.1.5. darbo užmokestis ir jo mokėjimo tvarka

_____;

3.2.1.6. kita _____.”;

1.22. Pakeičiu Aprašo 15 priedo 2.15 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.15. teikiant Užimtumo tarnybai dokumentus dėl apmokėjimo už suteiktas profesinio mokymo paslaugas, pateikti mokymo teikėjo pasirašytą Profesinio mokymo paslaugų suteikimo aktą, pridėtinės vertės mokesčio sąskaitą faktūrą už suteiktas profesinio mokymo paslaugas, informaciją apie mokinio lankytas dienas ir valandas bei mokymosi pasiekimus įrodantį dokumentą, o neformaliojo profesinio mokymo arba neformalaus suaugusiųjų švietimo programos atveju atliekant išorinį įgytų kompetencijų vertinimą pas nepriklausomą mokymo teikėją, turintį licenciją formaliojo profesinio mokymo programai, teikiančiai mokinio profesinio mokymo programoje

nustatytas kompetencijas - šio teikėjo išduotą mokymosi pasiekimus patvirtinantį dokumentą;“

1.23. Pakeičiu Aprašo 17 priedo 2.19 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.19. teikiant Užimtumo tarnybai dokumentus dėl apmokėjimo už suteiktas profesinio mokymo paslaugas, pateikti mokymo teikėjo pasirašytą Profesinio mokymo paslaugų suteikimo aktą, pridėtinės vertės mokesčio sąskaitą faktūrą už suteiktas profesinio mokymo paslaugas, informaciją apie mokinio lankytas dienas ir valandas bei mokymosi pasiekimus įrodantį dokumentą, o neformaliojo profesinio mokymo arba neformalaus suaugusiųjų švietimo programos atveju atliekant išorinį įgytų kompetencijų vertinimą pas nepriklausomą mokymo teikėją, turintį licenciją formaliojo profesinio mokymo programai, teikiančiai mokinio profesinio mokymo programoje nustatytas kompetencijas - šio teikėjo išduotą mokymosi pasiekimus patvirtinantį dokumentą;“;

1.24. Pakeičiu Aprašo 20 priedą ir jį išdėstau nauja redakcija (pridedama);

1.25. Pakeičiu Aprašo 24 priedą ir jį išdėstau nauja redakcija (pridedama);

1.26. Pakeičiu Aprašo 27 priedo 2.9 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.9. vykdyti veiklą ir įsteigtos darbo vietos nepanaikinti 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos. Darbo vietos panaikinimu laikomi atvejai, kai atsiranda bent viena iš šių sąlygų, nurodytų Įstatymo 44 straipsnio 5 dalyje:

2.9.1. įdarbinto asmens darbo vietoje prastova ne dėl darbuotojo kaltės tęsiasi ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų iš eilės, išskyrus atvejus, kai prastova tęsiasi dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino, arba įdarbintas asmuo neatvyksta į darbą ilgiau kaip 120 dienų iš eilės dėl jam suteiktų nemokamų atostogų, taip pat jeigu jam darbo sutartyje nustatytais sąlygomis ir terminais daugiau kaip 2 mėnesius iš eilės nemokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis;

2.9.2. įdarbinto asmens darbo sutartyje keičiama darbo vieta ar funkcijos be Užimtumo tarnybos sutikimo (šiuo atveju darbo vieta laikoma panaikinta nuo darbo vietos ar funkcijų pakeitimo dienos);

2.9.3. Įstatymo 25 straipsnio 1, 2, 6 ar 8 punkte nurodytas bedarbis, pradėjęs savo verslą sau įsteigtoje darbo vietoje, ilgiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius 12 mėnesių nevykdo veiklos, išskyrus atvejus, kai bedarbis, pradėjęs savo verslą sau įsteigtoje darbo vietoje, informuoja Užimtumo tarnybą, kad ilgiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius 12 mėnesių nevykdys veiklos dėl nėštumo ir gimdymo atostogų, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti arba privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos atlikimo, nurodydamas veiklos nevykdymo laikotarpį. Įsteigtos darbo vietos išlaikymo ne mažiau kaip 36 mėnesius laikotarpis šiame punkte nurodytais atvejais pratęsiamas tiek, kiek trunka veiklos nevykdymo laikotarpis;

2.9.4. įsiteisėja teismo nutartis iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimas priima nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka ir dėl šios priežasties atleidžiami už subsidijos lėšas įsteigtose darbo vietose dirbę asmenys, o jeigu už subsidijos lėšas įsteigtos darbo vietos nebuvo užpildytos, darbo vieta laikoma panaikinta nuo teismo nutarties iškelti bankroto bylą įsiteisėjimo dienos arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;

2.9.5. kai priimamas sprendimas subsidijos gavėją likviduoti, darbo vieta laikoma panaikinta nuo likviduojamos įmonės statuso įregistravimo Juridinių asmenų registre dienos;

2.9.6. subsidijos gavėjas per 20 darbo dienų be pateisinamos priežasties neatsako į Užimtumo tarnybos raštu pateiktą kreipimąsi dėl informacijos, susijusios su darbo vietų steigimu, išlaikymu ar kontrole, pateikimo;“;

1.27. Pakeičiu Aprašo 27 priedo 2.11 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.11. savo lėšomis apdrausti ilgalaikį materialųjį turtą, kuriam įsigyti steigiant darbo vietą buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos, o Sutarties 2.9.3. papunktyje nurodytais atvejais – ne trumpiau kaip iki pratęsto įsteigtos darbo vietos išlaikymo laikotarpio pabaigos, naudos gavėju nurodydamas Užimtumo tarnybą ir Materialinių ir teisinių sąlygų sukurtai naujai darbo vietai pagal savarankiško užimtumo rėmimo priemonę sudarymo akto (toliau – Darbo vietos steigimo aktas) (Aprašo 28 priedas) pasirašymo metu pateikti Užimtumo tarnybai draudimą įrodančius dokumentus;“;

1.28. Pakeičiu Aprašo 27 priedo 2.14 papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.14. per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos įsteigimo dienos ir Sutarties 2.9.3 papunktyje nurodytais atvejais pratęstą įsteigtos darbo vietos išlaikymo laikotarpį be Užimtumo tarnybos sutikimo:

2.14.1. neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti, nedovanoti ar kitaip neperleisti arba kitaip nesuvaržyti teisės į už subsidijos lėšas įsigytą turtą;

2.14.2. nekeisti darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, jeigu to nebuvo numatyta paraiškoje dėl savarankiško užimtumo rėmimo;

2.14.3. neišvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto steigiant darbo vietą;“;

1.29. Pakeičiu Aprašo 27 priedo 6.1.8 papunktį ir jį išdėstau taip:

„6.1.8. savo lėšomis neapdraudė ilgalaikio materialaus turto, kuriam įsigyti steigiant darbo vietą ar ją pritaikant buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo

visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) dienos naudos, o Sutarties 2.9.3. papunktyje nurodytais atvejais – ne trumpiau kaip iki pratęsto įsteigtos darbo vietos išlaikymo laikotarpio pabaigos, gavėju nurodydamas Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo departamento skyrių ir nepateikė Užimtumo tarnybai draudimą įrodančių dokumentų;“;

1.30. Papildau Aprašą 31 priedu (pridedama);

1.31. Papildau Aprašą 32 priedu (pridedama);

1.32. Papildau Aprašą 33 priedu (pridedama);

1.33. Papildau Aprašą 34 priedu (pridedama).

2. N u s t a t a u , kad šio Įsakymo 1.12, 1.25, 1.26, 1.27, 1.28, 1.29 papunkčiai įsigalioja 2020 m. birželio 1 d.

3. P a v e d u:

2.1. Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyriui organizuoti šio įsakymo paskelbimą Teisės aktų registre ir Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos interneto svetainėje;

2.2. įsakymo kontrolę vykdyti Darbo rinkos ir užimtumo politikos įgyvendinimo departamento direktoriui.

Direktorė

Inga Balnanosienė