

Suvestinė redakcija nuo 2023-06-06

Įsakymas paskelbtas: TAR 2022-07-19, i. k. 2022-15796



**JAUNIMO REIKALŲ AGENTŪROS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL IŠ EUROPOS SĄJUNGOS STRUKTŪRINIŲ FONDŲ LĖŠŲ BENDRAI
FINANSUOJAMO PROJEKTO SUTARTIES NR. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001
„KOKYBIŠKŲ KARJEROS PASLAUGŲ TEIKIMAS REALIOJE IR VIRTUALIOJE
APLINKOJE“ VEIKLOS „JAUNIMO „PROFESIJOS PASIMATAVIMAS“ REALIOJE
DARBO VIETOJE VASAROS ATOSTOGŲ METU“
ĮGYVENDINIMO TVARKOS
PATVIRTINIMO**

2022 m. liepos 19 d. Nr. 2V-208(1.4)
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2022 m. balandžio 8 d. įsakymu Nr. A1-263 „Dėl pavedimo Jaunimo reikalų agentūrai“, pagal kurį Jaunimo reikalų agentūra įgyvendina 1.2.2.9. priemonę „Įgyvendinti užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programas savivaldybėse“ ir 2022 m. kovo 21 d. Bendradarbiavimo sutarties Nr. R8-174, sudarytos įgyvendinant projektą „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“, 2.2 punktu bei siekdamas užtikrinti efektyvų iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimą:

1. T v i r t i n u Iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ (toliau – Projekto veikla) įgyvendinimo tvarką (toliau – Įgyvendinimo tvarka) (pridedama).

2. Į p a r e i g o j u Jaunimo reikalų agentūros (toliau – Agentūra) Nacionalinės jaunimo politikos skyriaus Projekto veiklos specialistą vadovautis šio įsakymo 1 punktu patvirtinta Įgyvendinimo tvarka koordinuojant Projekto veiklos įgyvendinimą.

3. P a v e d u įsakymo kontrolę Agentūros Nacionalinės jaunimo politikos skyriaus vedėjui.

Direktorius

Jonas Laniauskas

PATVIRTINTA

Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus

2022 m. liepos 19 d. įsakymu

Nr. 2V-208(1.4)

**IŠ EUROPOS SAJUNGOS STRUKTŪRINIŲ FONDŲ LĖŠŲ
BENDRAI FINANSUOJAMO PROJEKTO SUTARTIES NR. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001
„KOKYBIŠKŲ KARJEROS PASLAUGŲ TEIKIMAS REALIOJE IR VIRTUALIOJE
APLINKOJE“ VEIKLOS „JAUNIMO „PROFESIJOS PASIMATAVIMAS“
REALIOJE DARBO VIETOJE VASAROS ATOSTOGŲ METU“
ĮGYVENDINIMO TVARKA**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimo tvarka (toliau – Įgyvendinimo tvarka) reglamentuoja dalyvių atrankos kriterijus, veiksmus, atsakomybes, kompensavimo ir vykdymo tvarką įgyvendinant projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklą „Jaunimo „profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ (toliau – Projekto veikla).

2. Projekto veikla skirta jaunuoliams nuo 14 m. iki 21 m., registruotiems pagal gyvenamąją vietą vienoje iš Lietuvos Respublikos savivaldybių ir besimokantiems bendrojo ugdymo įstaigoje pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas (toliau – jaunuoliai).

3. Projekto veiklos tikslas – sudaryti sąlygas jaunuoliams patikrinti savo profesijos pasirinkimą realioje darbo vietoje ir skatinti jaunuolių motyvaciją planuoti savo karjerą.

4. Projekto veiklos uždaviniai:

4.1. suteikti galimybę jaunuoliams išbandyti pasirinktą profesiją realioje darbo vietoje;

4.2. padėti pritaikyti jaunuolių žinias ir gebėjimus darbo aplinkoje;

4.3. skatinti jaunuolius tirti profesijos pasirinkimo galimybes;

4.4. plėtoti jaunuolių žinias ir sampratą apie darbo santykius ir karjeros galimybes.

5. Projekto veikla įgyvendinama, laikantis šių principų:

5.1. individualumo – sąlygos jaunuoliams patikrinti savo profesijos pasirinkimą realioje darbo vietoje sudaromos individualiai, atsižvelgiant į jaunuolio gebėjimus, turimą patirtį, kompetencijas, poreikius ir asmeninę situaciją, galimybes dirbti konkretų darbą;

5.2. prieinamumo - sąlygos jaunuoliams patikrinti savo profesijos pasirinkimą realioje darbo vietoje teikiamos visiems jaunuoliams, užtikrinant lygias galimybes, įvertinant poreikius ir siekiant išvengti administracinių, finansinių ar kitokių kliūčių;

5.3. nešališkumo – Projekto veiklos vykdytojai padeda jaunuoliui pasirinkti ir įgyvendinti geriausias jam „profesijos pasimatavimo“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu galimybes ir negali proteguoti savo ar kitų institucijų interesų;

5.4. mentorystės – neformalaus mokymosi forma bei abipusis veiklos procesas, kurio metu Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdavio paskirtas mentorius remdamiesi savo patirtimi, žiniomis ir įgūdžiais moko, remia ir konsultuoja jaunuolius, dalyvaujančius Projekto veikloje, siekiant visapusiškai ugdyti jaunuolius;

5.5. tinkamo įsipareigojimų vykdymo – Projekto veiklos įgyvendinimo vykdytojai įsipareigoja tarpusavyje bendradarbiaujant sudaryti sąlygas motyvuotiems ir atranką praėjusiems jaunuoliams patikrinti savo profesijos pasirinkimą realioje darbo vietoje.

6. Projekto veiklos vykdymo terminas – nuo Įgyvendinimo tvarkos įsigaliojimo dienos iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., ne ugdymo proceso metu.

7. Įgyvendinant Projekto veiklą užtikrinama mentorystė (jaunuolio palydėjimas) siekiant jaunuolius palaikyti ir visapusiškai ugdyti.

8. Įgyvendinimo tvarkoje vartojamos sąvokos:

8.1. **dalyviai** - 14 - 21 metų jaunuoliai, besimokantys bendrojo ugdymo įstaigose pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, dalyvaujantys Projekto veikloje, ir darbdaviai suteikiantys galimybes patikrinti profesijos pasirinkimą realioje darbo vietoje ir įdarbinantys jaunuolius vasarą (ne ugdymo proceso metu);

8.2. **darbdavys** – juridinis asmuo (savo pavadinimą turinti įmonė, įstaiga ar organizacija, kuri gali savo vardu įgyti ir turėti teises bei pareigas, būti ieškovu ar atsakovu teisme);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

8.2¹. **de minimis pagalbos gavėjas** - juridinis arba fizinis asmuo, kuris vykdo ar turi teisę vykdyti ūkinę veiklą Lietuvos Respublikoje;

Papildyta papunkčiu:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

8.3. **jaunuolis** – jaunas žmogus nuo 14 m. iki 21 m., registruotas pagal gyvenamąją vietą vienoje iš Lietuvos Respublikos savivaldybių ir besimokantis bendrojo ugdymo įstaigoje pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, taip pat nedirbantis ir nedalyvaujantis aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse;

8.4. **mentorstė (jaunuolio palydėjimas)** – neformalaus mokymosi forma bei abipusis veiklos procesas, kurio metu Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdavio paskirtas mentorius remdamiesi savo patirtimi, žiniomis ir įgūdžiais moko, remia ir konsultuoja jaunuolius, dalyvaujančius Projekto veikloje, siekiant visapusiškai ugdyti jaunuolius išbandant pasirinktą profesiją realioje darbo aplinkoje;

8.5. **mentorius** – Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdavio paskirtas atsakingas asmuo už įdarbinto jaunuolio palydėjimą darbo vietoje, kuris remdamasis savo patirtimi, žiniomis ir įgūdžiais moko, remia ir konsultuoja Projekto veikloje dalyvaujantį jaunuolį, siekiant visapusiškai ugdyti jaunuolį išbandant pasirinktą profesiją realioje darbo aplinkoje;

8.6. **Projekto veiklos koordinatorius** – Jaunimo reikalų agentūros (toliau – Agentūra) Nacionalinės jaunimo politikos skyriaus darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, koordinuojantis Projekto veiklos vykdymą vadovaujantis Įgyvendinimo tvarka.

9. Kitos šioje Įgyvendinimo tvarkoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme, Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 518 „Dėl asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo patvirtinimo“ ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS PROJEKTO VEIKLOS FINANSAVIMAS

10. Projekto veikla finansuojama iš Europos socialinio fondo lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 kompensuojant vasaros metu įdarbintų jaunuolių darbo užmokestį, įskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokas ir kitas susijusias darbo užmokesčio išlaidas (ligos pašalpą, kompensaciją už nepanaudotas atostogas), neviršijant Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu nustatytos minimalios mėnesinės algos (toliau - MMA) dydžio ir Projekto veiklos 247 170 Eur (du šimtai keturiasdešimt septynių tūkstančių šimto septyniasdešimt eurų) finansavimo sumos bei *de minimis* pagalbos suteikimo ribos vienam gavėjui: bendra *de minimis* pagalbos suma, suteikta pagal 2013 m. gruodžio 18 d. Komisijos Reglamentą (ES) Nr. 1407/2013 dėl Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 107 ir 108 straipsnių taikymo *de minimis* pagalbai, su

paskutiniais pakeitimais, padarytais 2020 m. liepos 2 d. Komisijos reglamentu (ES) 2020/972, vienam *de minimis* pagalbos gavėjui negali viršyti 200 000 Eur (dviejų šimtų tūkstančių eurų) ribos per bet kurį trejų finansinių metų laikotarpį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-246 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17927

11. Projekto veiklos tinkamomis finansuoti laikomos jaunuolių darbo užmokesčio už faktiškai dirbtą laiką bei darbdavio socialinio draudimo įmokų išlaidos, neviršijančios MMA, ir kitos susijusios darbo užmokesčio išlaidos (ligos pašalpa, kompensacija už nepanaudotas atostogas) patirtos ir apmokėtos Projekto veiklos vykdymo laikotarpiu nuo Įgyvendinimo tvarkos įsigaliojimo dienos iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., įdarbinant jaunuolius vasarą (ne ugdymo proceso metu) ir pagrįstos išlaidų apmokėjimą pagrindžiančiais dokumentų originalais arba oficialiai patvirtintomis jų kopijomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-247 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17928

III SKYRIUS PROJEKTO VEIKLOS VIEŠINIMAS

12. Projekto veikla viešinama užtikrinant atvirą dalyvių registraciją Agentūros interneto svetainėje www.jra.lt.

13. Kvietimas dalyvauti ir informacija apie vykdomą atranką į Projekto veiklą skelbiami Agentūros interneto svetainėje www.jra.lt ir socialiniuose tinkluose, pristatant visuomenei ir būsimiems dalyviams Projekto veiklos tikslus ir naudą.

14. Projekto veiklos viešinimą vykdo Projekto veiklos koordinatorius bendradarbiaudamas su Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centru, Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Regioniniais karjeros centrais, savivaldybėmis bei jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis.

15. Projekto veiklos koordinatorius užtikrina darbdavių informavimą apie Projekto veiklą (pvz., organizuojant susitikimus, viešinant informaciją Agentūros interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose, informuojant elektroniniais laiškais).

IV SKYRIUS PROJEKTO VEIKLOS DALYVIAI

16. Projekto veikloje gali dalyvauti:

16.1. Jaunuoliai, nuo 14 iki 21 metų, registruoti pagal gyvenamąją vietą vienoje iš Lietuvos Respublikos savivaldybių ir besimokantys bendrojo ugdymo įstaigoje pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas;

16.2. Darbdaviai registruoti ir veiklą vykdančios Lietuvos Respublikoje.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

17. Darbdaviai norintys dalyvauti Projekto veikloje užpildo klausimyną dėl atitikties ūkio subjekto sąvokai pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 107 straipsnio 1 dalies kriterijus (toliau – Klausimynas), kurio forma skelbiama Europos Sąjungos struktūrinių fondų interneto svetainės adresu www.esinvesticijos.lt 2014 m. – 2020 m. programos svetainės skiltyje „Dokumentai“, pasirinkus skiltį „Finansavimo skyrimas“, ieškant dokumento tipo „Paraiškų priedų formos“ (Klausimyną privalo užpildyti visi juridiniai ir fiziniai asmenys, kurie atitinka *de minimis* pagalbos gavėjo sąvoką). Tais atvejais, kai Darbdavys atsako į Klausimyno 2 ir/ar 3 ir/ar 5 ir/ar 6 klausimus teigiamai, jis priskiriamas *de minimis* pagalbos gavėjui ir kartu su Klausimynu privalo pateikti užpildytą „Vienos įmonės“ deklaraciją pagal Reglamentą (ES) Nr. 1407/2013.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

18. *De minimis* pagalbos finansavimas galimas visuose sektoriuose, išskyrus Komisijos reglamento (ES) Nr. 1407/2013 1 straipsnio 1 dalyje nurodytus sektorius.

19. Siekiant, kad nebūtų pažeisti viešieji ir privatūs interesai, Projekto veikloje negali dalyvauti fizinis asmuo ar įmonės savininkas ir/ar tiesioginis vadovas, jei yra jaunuolio artimas giminaitis.

V SKYRIUS DALYVIŲ REGISTRACIJA Į PROJEKTO VEIKLĄ

20. Jaunuolių ir darbdavių registracija į Projekto veiklą vykdoma užpildant jaunuoliams ir darbdaviams skirtas registracijos anketas Agentūros interneto svetainėje www.jra.lt.

21. Projekto veiklos koordinatorius ne vėliau kaip per 7 darbo dienas įvertina pateiktas registracijos anketas ir elektroniniu paštu informuoja Projekto veiklos dalyvius apie priimtą registraciją į Projekto veiklą arba nurodo terminą trūkumams pašalinti.

22. Laikoma, kad registracija priimta nuo elektroninio laiško, patvirtinančio apie priimtą registracijos į Projekto veiklą anketą, išsiuntimo dienos.

23. Registracija į Projekto veiklą vykdoma dviem etapais: 2022 metais iki liepos 25 d. ir 2023 metais iki birželio 1 d.

24. Esant nepakankamam užsiregistravusių dalyvių skaičiui registracija gali būti pratęsta, atsižvelgiant į Projekto veiklos finansavimo sumą, nurodytą Įgyvendinimo tvarkos 10 punkte.

25. Dalyvių registracija gali būti nutraukta anksčiau termino, nurodyto Įgyvendinimo tvarkos 23 punkte, siekiant neviršyti Projekto veiklos finansavimo sumos.

VI SKYRIUS

DALYVIŲ ATRANKOS KRITERIJAI IR VYKDYMO TVARKA

26. Jaunuolių atranka vykdoma vadovaujantis šiais kriterijais:

26.1. amžius nuo 14 m. iki 21 m.;

26.2. registruoti pagal gyvenamąją vietą ir gyvenantys vienoje iš Lietuvos Respublikos savivaldybių;

26.3. besimokantys bendrojo ugdymo įstaigoje pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas;

26.4. nedirbantys ir nedalyvaujantys aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

27. Jeigu norinčių dalyvauti Projekto veikloje jaunuolių skaičius viršija Įgyvendinimo tvarkos 10 punkte numatytą Projekto veiklos finansavimo sumą, atrenkami tie dalyviai, kurie atitinka šį prioritetą - registracijos į Projekto veiklą anketa priimta anksčiau, pagal registracijos datą ir laiką.

28. Projekto veiklos koordinatorius pagal jaunuolių registracijos datą ir laiką, prioritetą teikdamas pirmiau užsiregistravusiems, vadovaudamasis registracijos eiliškumo tvarka ir atsižvelgdamas į Projekto veikloje dalyvaujančių darbdavių skaičių, sudaro Projekto veikloje dalyvaujančių jaunuolių sąrašą.

29. Dalyvių sąraše esantiems jaunuoliams registracijos formoje nurodytu elektroniniu paštu siunčiama informacija apie Projekto veikloje dalyvaujančius darbdavius, su kuriais sudarytos bendradarbiavimo sutartys, kartu pateikiant informaciją apie darbdavių siūlomas pareigybės, darbo vietos adresą, darbo laiko normą bei įdarbinimo laikotarpį.

30. Jaunuolis elektroniniu paštu gavęs siūlymą pasirinkti darbdavį iš pateikto sąrašo, kuris teikiamas atsižvelgiant į jaunuolio gyvenamąją vietą ar pageidaujamą darbo vietos adresą, ne vėliau kaip per 5 kalendorines dienas informuoja Projekto veiklos koordinatorių elektroniniu paštu pasimatuokprofesija@jra.lt apie savo pasirinkimą arba atsisakymą pasirinkti darbdavį iš pateikto sąrašo bei prašymą gauti naujus siūlymus pasirinkti darbdavį, pareigybę, darbo laiko normą ir įdarbinimo laikotarpį. Jaunuoliui per 5 kalendorines dienas nuo siūlymo gavimo dienos nepateikus atsakymo elektroniniu paštu pasimatuokprofesija@jra.lt laikoma, kad jaunuolis siūlymo atsisakė.

31. Projekto veiklos koordinatorius gavęs jaunuolio elektroninį laišką, kuriame nurodoma informacija apie pasirinktą darbdavį, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas informuoja darbdavį

elektroniniu paštu apie jaunuolio pasirinkimą ir inicijuoja darbdavio bei jaunuolio susitikimą dėl įdarbinimo vasarą (ne ugdymo proceso metu) ir darbo sutarties pasirašymo.

32. Tuo atveju, kai jaunuolis atsisako Projekto veikloje dalyvaujančių darbdavių siūlymų, laikoma, kad jaunuolis atsisakė dalyvauti Projekto veikloje.

33. Darbdaviams nepateikus siūlymų dėl jaunuolių įdarbinimo vasarą (ne ugdymo proceso metu), Projekto veiklos įgyvendinimas gali būti stabdomas, apie tai elektroniniu paštu informuojant dalyvių sąrašė esančius jaunuolius.

34. Darbdavių atranka vykdoma vadovaujantis šiais kriterijais:

34.1. registruoti ir veiklą vykdančios Lietuvos Respublikoje;

34.2. neviršija *de minimis* pagalbos suteikimo ribos vienam gavėjui ir jo veikla nėra priskirta Komisijos reglamento (ES) Nr. 1407/2013 1 straipsnio 1 dalyje nurodytiems sektoriams, jeigu darbdavys gali būti *de minimis* pagalbos gavėju (vykdo ar turi teisę vykdyti ūkinę veiklą).

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

35. Projekto veiklos koordinatorius sudaro užsiregistravusių ir Projekto veikloje norinčių dalyvauti darbdavių sąrašus ir įpareigoja darbdavius ne vėliau kaip per 3 darbo dienas užpildyti ir pateikti Klausimyną, numatytą Įgyvendinimo tvarkos 17 punkte. Nustačius, kad darbdavys yra *de minimis* pagalbos gavėjas, gaunamas Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centro patvirtinimas, kad Projekto veikloje norintiems dalyvauti darbdaviams gali būti suteikta *de minimis* pagalba, neviršijant didžiausio leidžiamo *de minimis* pagalbos dydžio.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

36. Įvertinusi darbdavio tinkamumą Agentūra ir darbdavys sudaro bendradarbiavimo sutartį (1 priedas) dėl jaunuolių įdarbinimo (toliau – Sutartis), kurioje aptariamos pagrindinės Projekto veiklos įgyvendinimo sąlygos. Sutartis pasirašomos Projekto veiklos vykdymo laikotarpiui ir galioja ne ilgiau kaip iki 2023 m. rugpjūčio 31 d. arba iki visiško Sutarties šalių įsipareigojimų įvykdymo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

37. Pasirašytos Sutartys registruojamos ir vykdomos teisės aktų nustatyta tvarka.

37¹. Darbdavys pasirašo ir pateikia Agentūrai deklaraciją (2 priedas), kuria patvirtina, kad nėra subjektas, kuriam taikomos sankcijos, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos tarptautinių sankcijų įstatymo 2 straipsnio 1 dalyje.

Papildyta punktu:

Nr. [2V-172 \(1.4E\)](#), 2023-06-05, paskelbta TAR 2023-06-05, i. k. 2023-11051

38. Jei Projekto veikloje norinčių dalyvauti ir užsiregistravusių jaunuolių skaičius viršija darbdavių pasiūlymų skaičių, Projekto veiklos koordinatorius sudaro rezervinį jaunuolių sąrašą.

39. Dalyvių sąraše esantiems jaunuoliams atsisakius dalyvauti Projekto veikloje, projekto veiklos koordinatorius pagal jaunuolių registracijos datą ir laiką, prioritetą teikdamas pirmiau užsiregistravusiems, vadovaudamasis registracijos eiliškumo tvarka kviečia dalyvauti rezerviniame sąraše esančius jaunuolius, atsižvelgdamas į Projekto veiklos finansavimo sumą, nurodytą Įgyvendinimo tvarkos 10 punkte.

VII SKYRIUS

MENTORYSTĖ (JAUNUOLIO PALYDĖJIMAS)

40. Projekto veiklos vykdymo metu užtikrinama mentorystė (jaunuolio palydėjimas): Projekto veiklos koordinatoriui vykdant mentoriaus funkcijas arba darbdaviui paskiriant atsakingą asmenį vykdyti mentoriaus funkcijas jaunuolio darbo vietoje.

41. Mentorystė (jaunuolio palydėjimas) įgyvendinama, laikantis šių principų:

41.1. atvirumo – Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdavio paskirtas mentorius ir jaunuolis dalijasi savo patirtimi, nuomonėmis, nebijo kelti problemas ir kalbėti apie jas;

41.2. konfidencialumo – mentorystės (jaunuolio palydėjimo) procese sužinota informacija yra konfidenciali, ji neatskleidžiama jokiai trečiajai šaliai, išskyrus atvejus, kai pateikiama nuasmeninta ir apibendrinta;

41.3 partnerystės – bendraujama ir bendradarbiaujama lygiateisiškai, geranoriškai ir pagarbiai, siekiant suderinti Projekto veiklos koordinatoriaus, darbdavio ir jaunuolio interesus;

41.4. pasirinkimo – jaunuolis renka problemas, kurias nori aptarti su Projekto veiklos koordinatoriumi ir/ar darbdavio paskirtu mentoriumi darbo vietoje;

41.5. refleksijos – Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdavio paskirtas mentorius ir jaunuolis nuolat reflektuoja įvykusius susitikimus, apmąsto savo veiklą, vertina ir analizuoja mentorystės procese įvykusius pokyčius.

42. Mentorystės (jaunuolių palydėjimo) tikslai:

42.1. skatinti jaunuolius tirti profesinio pasirinkimo galimybes;

42.2. padėti jaunuoliams pritaikyti žinias ir gebėjimus darbo aplinkoje;

42.3. formuoti tolesnio mokymosi kryptį atsižvelgiant į įgytą patirtį;

42.4. plėtoti jaunuoliams žinias ir sampratą apie darbo santykius ir karjeros galimybes;

42.5. Projekto veiklos koordinatorius ir/ar darbdaviui bendradarbiaujant su jaunuoliu vesti jį profesinės vizijos link, įgalinant priimti iššūkius ir sprendimus paremtus objektyviais duomenimis.

43. Mentorystės (jaunuolių palydėjimo) uždaviniai:

43.1. padėti jaunuoliui įgyti ir tobulinti profesinius įgūdžius, skatinti vadovautis mokymosi visą gyvenimą nuostata;

43.2. įgalinti jaunuolį rasti galimus problemų sprendimo būdus, parenkant ir naudojant tinkamus metodus;

43.3. padėti jaunuoliui pažįstant savo resursus ir įvertinant profesinės pagalbos poreikį;

43.4. vadovauti jaunuolio profesinio augimo procesui, siūlant tikslingai tobulinti bendrąsias ir specifines kompetencijas, dalintis turima patirtimi kuriant savigarbą ir pasitikėjimu grįstus santykius;

43.5. nuolat reflektuoti apie abiejų proceso dalyvių veiksmus ir pažangą.

44. Projekto veiklos koordinatorius konsultuoja darbdavius dėl mentorystės (jaunuolio palydėjimo) Projekto veiklos vykdymo laikotarpiu.

VIII SKYRIUS PROJEKTO VEIKLOS IŠLAIDŲ KOMPENSAVIMAS

45. Darbdaviui, dalyvaujančiam Projekto veikloje, už kiekvieną įdarbintą jaunuolį lėšos kompensuojamos šia tvarka:

45.1. darbdaviui dalyvaujančiam Projekto veikloje už kiekvieną vasaros metu įdarbintą jaunuolį mokama darbo užmokesčio kompensacija, įskaitant socialinio draudimo įmokas, neviršijant Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu nustatytos MMA, ir įskaitant kitas susijusias darbo užmokesčio išlaidas (ligos pašalpą, kompensaciją už nepanaudotas atostogas);

45.2. tuo atveju, kai jaunuolis dirba ne visą darbo laiką, darbo užmokesčio kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal faktiškai dirbtą laiką;

45.3. kompensacija mokama, jei darbdavys ir jaunuolis tęsia darbo santykius ne trumpiau kaip 10 darbo dienų ir ne ilgiau kaip 22 darbo dienas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [2V-247 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17928

46. Kompensuojamų išlaidų laikotarpis - einamųjų metų birželio, liepos, rugpjūčio mėnesiai, ne ugdymo proceso metu.

47. Jaunuolis Projekto veikloje gali dalyvauti vieną kartą.

48. Darbdavys, siekdamas gauti kompensaciją už jaunuolį, įdarbintą pagal Projekto veiklą, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo darbo sutarties pasibaigimo, Projekto veiklos koordinatoriui el. paštu pasimatuokprofesija@jra.lt pateikia kartu su lydinčiu dokumentu Sutartyje nurodytus jaunuolio įdarbinimo ir sąnaudų patyrimo pagrindimo dokumentus:

48.1. jaunuolio, atitinkančio Įgyvendinimo tvarkos 8.3 punkto nuostatas, pilnos darbo sutarties (su visais ją lydinčiais pakeitimais, pratęsimais, nutraukimu) patvirtintą kopiją;

48.2. darbo laiko apskaitos žiniaraščio už ataskaitinį mėnesį, patvirtintą kopiją;

48.3. darbo užmokesčio priskaitymo žiniaraščio (su kiekvienam jaunuoliui priskaityta suma ir atskaitytais mokesčiais ir mokėtina suma už ataskaitinį mėnesį) patvirtintą kopiją;

48.4. banko išrašo apie išmokėtą atlyginimą jaunuoliams, su vardiniu sąrašu, kuriame matytųsi kiekvienam jaunuoliui pervesta konkreti suma, patvirtintą kopiją;

48.5. banko išrašo, kurioje matytųsi bendra atskaitytų mokesčių sumokėjimo suma (Gyventojų pajamų mokestis, darbuotojo valstybinio socialinio draudimo (toliau – VSD) įmokos, pensijų kaupimo įmokos, darbdavio VSD įmokos) už ataskaitinį laikotarpį, patvirtintą kopiją;

48.6. ir kitus darbo užmokesčio kompensavimui būtinus dokumentus, apie kuriuos Projekto veiklos koordinatorius informuoja darbdavį papildomai elektroniniu paštu.

49. Darbdavio teikiamas lydintis dokumentas su Įgyvendinimo tvarkos 48 punkte ir/ar bendradarbiavimo sutartyje nurodytais priedais turi būti pasirašytas kvalifikuotu elektroniniu parašu darbdavio arba jo vadovo arba jo įgalioto asmens, turinčio teisę veikti darbdavio vardu, nurodant vardą, pavardę ir pareigas.

50. Pateikus reikalavimų neatitinkančius dokumentus arba nepateikus visų Įgyvendinimo tvarkos 48 punkte ir/ar bendradarbiavimo sutartyje nurodytų dokumentų arba kilus abejonių dėl dokumentų turinio teisingumo, darbdavys per 5 darbo dienas nuo Agentūros reikalavimo gavimo dienos įsipareigoja pateikti patikslintus ar papildomus dokumentus. Nepateikus patikslintų ar papildomų dokumentų kompensacija nemokama.

51. Projekto veiklos lėšos negali būti išmokėtos paaiškėjus aplinkybėms, kad fizinis asmuo ar juridinio asmens savininkas ir/ar tiesioginis vadovas yra įdarbinto jaunuolio artimas giminaitis.

52. Agentūra nekompensuoja jaunuolių įdarbinimo išlaidų, susijusių su Projekto veiklos įgyvendinimu, kurios Europos socialinio fondo agentūros buvo pripažintos netinkamomis kompensuoti.

53. Išmokėtą, tačiau Europos socialinio fondo agentūros pripažintą netinkama kompensuoti išlaidų sumą, darbdavys privalo grąžinti Agentūrai ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo tos dienos, kai Agentūra elektroniniu paštu informavo darbdavį apie Europos socialinio fondo agentūros sprendimą pripažinti išlaidas netinkamomis kompensuoti.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

54. Įgyvendinimo tvarka gali būti keičiama Agentūros direktoriaus įsakymu.

55. Įdarbinant jaunuolius pagal Projekto veiklą vadovaujamosi Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą.

56. Projekto veiklos vykdymą organizuoja Agentūra.

57. Darbdavys už netinkamą lėšų naudojimą atsako Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

58. Asmens duomenys naudojami ir teikiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

59. Visi su Projekto veiklos įgyvendinimu susiję dokumentai saugomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, 2022 m. kovo 21 d. Bendradarbiavimo sutarties Nr. R8-174, įgyvendinant projektą „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“, 2.15 punktu ir kitais teisės aktais.

Priedų pakeitimai:

Priedas Nr 1 Projekto veiklos PASIMATUOK PROFESIJA Įgyvendinimo tvarka e-tarui

Priedo pakeitimai:

Nr. [2V-247 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17928

Priedas 2

Papildyta priedu:

Nr. [2V-172 \(1.4E\)](#), 2023-06-05, paskelbta TAR 2023-06-05, i. k. 2023-11051

Pakeitimai:

1.

Jaunimo reikalų agentūra, Įsakymas

Nr. [2V-236 \(1.4\)](#), 2022-08-18, paskelbta TAR 2022-08-19, i. k. 2022-17345

Dėl Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2022 m. liepos 19 d. įsakymo Nr. 2V-208 (1.4) „Dėl Iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „Profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Jaunimo reikalų agentūra, Įsakymas

Nr. [2V-246 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17927

Dėl Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 18 d. įsakymo Nr. 2V-236 (1.4) „Dėl Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2022 m. liepos 19 d. įsakymo Nr. 2V-208 (1.4) „Dėl iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „Profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“ pakeitimo

3.

Jaunimo reikalų agentūra, Įsakymas

Nr. [2V-247 \(1.4\)](#), 2022-08-30, paskelbta TAR 2022-08-31, i. k. 2022-17928

Dėl Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2022 m. liepos 19 d. įsakymo Nr. 2V-208 (1.4) „Dėl iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „Profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Jaunimo reikalų agentūra, Įsakymas

Nr. [2V-172 \(1.4E\)](#), 2023-06-05, paskelbta TAR 2023-06-05, i. k. 2023-11051

Dėl Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus 2022 m. liepos 19 d. įsakymo Nr. 2V-208 (1.4) „Dėl iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto sutarties Nr. 09.4.1-ESFA-V-735-02-0001 „Kokybiškų karjeros paslaugų teikimas realioje ir virtualioje aplinkoje“ veiklos „Jaunimo „Profesijos pasimatavimas“ realioje darbo vietoje vasaros atostogų metu“ įgyvendinimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo