



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
GENERALINIS PROKURORAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL PROKURORŲ ATRANKOS IR VYRIAUSIŲJŲ PROKURORŲ ATRANKOS
KOMISIJŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO**

2020 m. kovo 4 d. Nr. I-63
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymo 10 straipsnio 10 dalimi, 26 straipsnio 7 ir 8 dalimis:

1. T v i r t i n u Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatus (pridedama).

2. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymą Nr. I-286 „Dėl Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ su visais pakeitimais.

3. N u s t a t a u, kad:

3.1. šis įsakymas, išskyrus šio įsakymo 3.2 papunktį, įsigalioja 2020 m. balandžio 6 d.;

3.2. šio įsakymo 1 punktu patvirtintų nuostatų 32.6 papunktis įsigalioja 2020 m. rugsėjo 1 d.;

3.3. iki šio įsakymo įsigaliojimo pradėtos prokurorų atrankos procedūros tęsiamos, vykdomos ir baigiamos pagal iki šio įsakymo įsigaliojimo galiojusią prokurorų atrankos tvarką.

4. S k e l b i u šį įsakymą Teisės aktų registre.

Generalinis prokuroras

Evaldas Pašilis

PROKURORŲ ATRANKOS IR VYRIAUSIŲJŲ PROKURORŲ ATRANKOS KOMISIJŲ NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato Prokurorų atrankos komisijos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijos (toliau abi komisijos vadinamos Atrankos komisija) sudarymo ir veiklos organizavimo, atrankos į laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas (toliau – atranka) skelbimo ir vykdymo tvarką, pretendentų į laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas (toliau – pretendentai) teises, pareigas ir vertinimo kriterijus.

2. Nuostatai parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymu (toliau – Prokuratūros įstatymas), kitais įstatymais ir teisės aktais.

3. Asmenys, pretenduojantys į bet kurias laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas, į tarnybą prokuratūroje priimami ir į prokuroro pareigas skiriami vadovaujantis savanoriškumo ir atrankos principais, Prokuratūros įstatymo ir Nuostatų nustatyta tvarka.

4. Nuostatų reikalavimai netaikomi atrankai į Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro ir Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro pavaduotojo pareigas.

5. Atrankoje gali dalyvauti prokurorai ir asmenys, Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymu Nr. I-287 „Dėl Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašas), nustatyta tvarka įrašyti į Karjeros registrą.

Prokurorai, siekiantys būti paskirti į aukštesnes arba, pasibaigus paskyrimo į pareigas terminui (kadencijai), į lygiavertes pareigas, gali dalyvauti atrankoje, jeigu pretendentų, ketinančių dalyvauti atrankoje, sąrašo (toliau – pretendentų sąrašas) sudarymo dieną nuo paskutinio jų tarnybos vertinimo yra praėję ne daugiau kaip 3 metai.

5¹. Europos deleguotasis prokuroras, Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo nustatyta tvarka įrašytas į Karjeros registrą, gali dalyvauti atrankoje į laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, jeigu jo tarnyba Europos prokuratūroje buvo įvertinta teigiamai (atsižvelgiama į prokuroro pateiktą Europos prokuratūros vertinimo ataskaitą).

Papildyta punktu:

Nr. [I-57](#), 2021-03-08, paskelbta TAR 2021-03-09, i. k. 2021-04855

6. Prokurorų pareigų eilė nuo aukščiausiųjų iki žemiausiųjų:

6.1. Lietuvos Respublikos generalinis prokuroras;

6.2. Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro pavaduotojas;

6.3. Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros (toliau – Generalinė prokuratūra) departamento vyriausiasis prokuroras;

6.4. Generalinės prokuratūros skyriaus vyriausiasis prokuroras;

6.5. Generalinės prokuratūros departamento vyriausiojo prokuroro pavaduotojas; Generalinės prokuratūros departamento skyriaus vyriausiasis prokuroras;

6.6. Generalinės prokuratūros skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas; Generalinės prokuratūros departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

6.7. apygardos prokuratūros vyriausiasis prokuroras;

6.8. apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

- 6.9. Generalinės prokuratūros prokuroras;
- 6.10. apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiasis prokuroras; apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros vyriausiasis prokuroras;
- 6.11. apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas; apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;
- 6.12. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros skyriaus vyriausiasis prokuroras;
- 6.13. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;
- 6.14. apygardos prokuratūros Organizuotų nusikaltimų ir korupcijos tyrimo skyriaus prokuroras, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroras;
- 6.15. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros prokuroras.

II SKYRIUS

ATRANKOS KOMISIJOS STATUSAS IR SUDARYMAS

- 7. Prokurorų atrankos komisija atlieka šias atrankas:
 - 7.1. asmenų, pretenduojančių į laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas;
 - 7.2. prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas, kai į jas pretenduoja daugiau negu vienas prokuroras;
 - 7.3. buvusių prokurorų, siekiančių būti paskirtų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnio nustatyta tvarka, kai į jas pretenduoja daugiau negu vienas buvęs prokuroras.
- 8. Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisija atlieka asmenų, pretenduojančių į laisvas arba atsilaisvinsiančias vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, atranką.
- 9. Atrankos komisijos tikslas – atrinkti tinkamiausius kandidatus į laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas.
- 10. Atrankos komisijos veikla grindžiama kolegialumo, nešališkumo, nepriklausomumo, objektyvumo, teisėtumo ir viešumo principais.
- 11. Atrankos komisiją sudaro, jos pirmininką iš komisijos narių, sekretorių (ne komisijos narys) skiria generalinis prokuroras įsakymu. Prieš pradėdami darbą Atrankos komisijos nariai ir sekretorius pasirašo pasižadėjimą neatskleisti asmens duomenų paslapties (1 priedas).
- 12. Atrankos komisijos nario įgaliojimai baigiasi, kai:
 - 12.1. pasibaigia paskyrimo terminas;
 - 12.2. atšaukia Atrankos komisijai jį pasiūlęs subjektas.
- 13. Atrankos Komisijos pirmininkas:
 - 13.1. šaukia Atrankos komisijos posėdžius;
 - 13.2. vadovauja Atrankos komisijai, organizuoja jos veiklą ir pagal kompetenciją jai atstovauja;
 - 13.3. pasirašo Atrankos komisijos posėdžių protokolus ir kitus dokumentus;
 - 13.4. prašo prokurorų, prokuratūros personalo ir kitų institucijų pateikti reikiamą medžiagą;
 - 13.5. turi visas Atrankos komisijos nario teises.
- 14. Atrankos komisijos narys:
 - 14.1. dalyvauja Atrankos komisijos posėdžiuose;
 - 14.2. vykdo Atrankos komisijos pirmininko pavedimus, susijusius su Atrankos komisijos veikla;
 - 14.3. pasisako visais svarstomais klausimais, išskyrus tuos, dėl kurių nusišalina arba yra nušalintas;
 - 14.4. pateikia atskirąją nuomonę dėl Atrankos komisijos išvadų.
- 15. Atrankos komisijos sekretorius:
 - 15.1. protokoluoja Atrankos komisijos posėdžius ir pasirašo posėdžių protokolus;

15.2. rengia Atrankos komisijos posėdžių medžiagą ir likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki posėdžio ją pateikia Atrankos komisijos nariams, organizuoja informacijos apie posėdžio datą, laiką ir vietą paskelbimą prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse;

15.3. rengia Atrankos komisijos dokumentų projektus, įvykus Atrankos komisijos posėdžiui vadovaudamasis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – Korupcijos prevencijos įstatymas) 15 straipsniu parengia kreipimosi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – Specialiųjų tyrimų tarnyba) dėl informacijos gavimo projektą, kurį pasirašo Lietuvos Respublikos generalinis prokuroras;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

15.4. organizuoja Nuostatų 54 ir 56 punktuose nurodytų išvadų ir informacijos apie generalinio prokuroro priimtų sprendimų dėl šių išvadų skelbimą;

15.5. Atrankos komisijos pirmininko pavedimu atlieka kitas su Atrankos komisijos veikla susijusias užduotis.

16. Atrankos komisijos pirmininkas ar kitas narys apie negalėjimą dalyvauti posėdyje ar atlikti pavestų funkcijų dėl ligos ar kitų svarbių priežasčių turi pranešti Atrankos komisijos pirmininkui arba sekretoriui. Atrankos komisijos posėdyje negalintį dalyvauti Atrankos komisijos pirmininką pavaduoja didžiausią tarnybos prokuroru stažą turintis Atrankos komisijos narys.

17. Pretendentui pareiškus nušalinimą Atrankos komisijos nariams, sprendimas dėl nušalinimo pagrįstumo priimamas posėdyje dalyvaujančių Atrankos komisijos narių paprasta balsų dauguma. Nušalinimo, pareikšto vienam arba dviem Atrankos komisijos nariams, klausimas sprendžiamas šiems Atrankos komisijos nariams nedalyvaujant, o jeigu nušalinimas pareikštas trims ar daugiau narių, – dalyvaujant visiems Atrankos komisijos nariams. Tais atvejais, kai Atrankos komisijos narių yra mažiau nei būtina Atrankos komisijos posėdžio teisėtumui užtikrinti, priimant sprendimą dėl nušalinimo dalyvauja ir Atrankos komisijos nariai, kuriems pareikštas nušalinimas.

18. Atrankos komisijos narys turi teisę pasisakyti dėl jam pareikšto nušalinimo.

19. Atrankos komisijos narys privalo nusišalinti tais atvejais, kai jo dalyvavimas atrankoje gali kelti pagrįstų abejonių dėl nešališkumo ir objektyvumo. Apie Atrankos komisijos nario nusišalinimą įrašoma Atrankos komisijos posėdžio protokole.

20. Nusišalinęs pats ar Atrankos komisijos sprendimu nušalintas Atrankos komisijos narys negali dalyvauti Nuostatų VI skyriuje nustatytoje atrankos procedūroje.

21. Atrankos komisija gali turėti savo blanką su pavadinimu.

22. Atrankos komisiją aptarnauja Generalinės prokuratūros padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas (toliau – padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas).

III SKYRIUS PRETENDENTŲ TEISĖS IR PAREIGOS

23. Pretendentas turi teisę:

23.1. teikti prašymus;

23.2. pareikšti nušalinimą;

23.3. susipažinti su Atrankos komisijos išvada (toliau – Išvada), Atrankos komisijos posėdžio protokolu (susipažįstant su protokolo priedais, leidžiama susipažinti tik su savo pokalbio garso įrašu ir individualaus vertinimo lentelių nuasmenintomis kopijomis);

23.4. informuoti generalinį prokurorą apie tai, kad nesutinka su Atrankos komisijos sprendimu;

23.5. apskųsti Išvadą Nuostatų 55¹ punkte nustatyta tvarka;

23.6. apskųsti generalinio prokuroro sprendimą dėl Išvados Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

24. Pretendentas privalo pateikti atrankai reikiamus dokumentus ir dalyvauti Atrankos komisijos posėdžiuose.

IV SKYRIUS

ATRANKOS SKELBIMAS IR ORGANIZAVIMAS

25. Atranka pradedama generalinio prokuroro sprendimu. Atranka į atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas paprastai paskelbiama likus ne mažiau kaip 4 mėnesiams iki numatomo laisvų pareigų atsiradimo.

26. Pranešimą apie atranką ir informaciją apie privalomus pateikti dokumentus parengia ir prokuratūros interneto bei intraneto svetainėse paskelbia, į Karjeros registrą įrašytus pretendentes elektroniniu paštu informuoja padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas. Dokumentams pateikti ir pretendentų sąrašui sudaryti nustatomas ne mažiau kaip 20 darbo dienų terminas, kuris gali būti pratęstas generalinio prokuroro sprendimu. Pranešime nurodoma:

26.1. į kokias pareigas bus vykdoma atranka;

26.2. data, iki kurios bus sudarytas pretendentų sąrašas;

26.3. kad prokuroras, siekiantis būti paskirtas į aukštesnes arba, pasibaigus paskyrimo į pareigas terminui (kadencijai), į lygiavertes pareigas, bus įtrauktas į pretendentų sąrašą tik tuo atveju, jeigu šio sąrašo sudarymo dieną nuo paskutinio jo tarnybos vertinimo bus praėję ne daugiau kaip 3 metai.

27. Pretendentes, norėdamos dalyvauti atrankoje, padaliniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas, pateikia:

27.1. prašymą dalyvauti atrankoje;

27.2. užpildytą Atrankos komisijos parengtą klausimyną, kurio klausimai gali būti keičiami būsimo vadovo siūlymu ar atsižvelgiant į pareigas, dėl kurių vyksta atranka;

27.3. patikslintą anketą (žr. Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo 2 priedą), jeigu pasikeitė joje nurodyti duomenys;

27.4. atspausdintas gyventojų turto ir pajamų deklaracijas, jeigu nuo jų pateikimo Įrašymo į karjeros registrą tvarkos aprašo nustatyta tvarka pretendentes Valstybinei mokesčių inspekcijai pateikė naujai užpildytas gyventojų turto ir (ar) pajamų deklaracijas.

28. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, turi teisę prašyti, kad pretendentes pateiktų ar patikslintų pateiktus duomenis, kurių nėra galimybės gauti iš valstybės registrų ar kitų valstybės informacinių sistemų.

29. Pasibaigus pretendentų sąrašo sudarymo terminui, padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, pateikia Atrankos komisijai ir paskelbia prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse abėcėlinį pretendentų sąrašą, kuriame nurodomas kiekvieno pretendentes vardas, pavardė ir einamos pareigos. Šis sąrašas turi būti viešai prieinamas ne ilgiau kaip vieną mėnesį nuo Nuostatų 56 punkte nurodyto generalinio prokuroro sprendimo priėmimo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

30. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, kreipiasi į pretendentes vadovą dėl pretendentes įvertinimo. Nuostatų 3 priede nustatytos formos pretendentes įvertinimo balais lentelę dėl apygardos prokuratūros padalinyje dirbančio pretendentes pateikia apygardos prokuratūros vyriausiasis prokuroras, dėl Generalinėje prokuratūroje dirbančio pretendentes – Generalinės prokuratūros padalinio vadovas, dėl prokuratūroje nedirbančio pretendentes – paskutinės jo darbovietės vadovas. Kai į tas pačias laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas pretenduoja ir vertinimą turintis pateikti pretendentes vadovas ar kitais išimtiniais atvejais, Atrankos komisijos pirmininko sprendimu pretendentes vertina kitas vadovas arba visus pretendentes vertina generalinio prokuroro pavaduotojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

31. Vertindamas pretendentes vadovas skiria balus pagal Nuostatų 30 punkte nurodytoje pretendentes įvertinimo balais lentelės formoje nustatytus kriterijus. Jei pretendentes pageidauja dalyvauti atrankoje į kelias pareigas, vadovas pretendentes įvertina dėl kiekvienų pareigų.

32. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki Atrankos komisijos posėdžio, kuriame bus vykdoma atranka, Atrankos komisijai pateikia:

- 32.1. asmens bylose tvarkomus duomenis apie pretendentes (2 priedas);
- 32.2. pretendenti vadovų pateiktas pretendenti įvertinimo balais lenteles (3 priedas);
- 32.3. pretendenti užpildytus klausimynus;
- 32.4. informaciją apie dėl pretendenti veiksmų atliekamus ar baigtus Prokurorų etikos komisijos tyrimus, tarnybinius patikrinimus ir skirtas tarnybines nuobaudas;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. 1-1, 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

32.5. informaciją apie pretendenti dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta;

32.6. informaciją apie pretendenti komunikacijos praktiką per paskutinius 5 metus. Tokią informaciją padaliniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas, teikia Generalinės prokuratūros Komunikacijos skyrius (toliau – Komunikacijos skyrius);

32.7. informaciją apie pretendenti dalyvavimą per paskutinius 5 metus prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose. Tokią informaciją padaliniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas, teikia Generalinės prokuratūros padalinys, atliekantis mokymų organizavimo funkcijas (toliau – padalinys, atliekantis mokymų organizavimo funkcijas).

33. Jeigu pretendenti sąrašė yra vienas pretendenti, Atrankos komisija jį pakviečia į pokalbį ir vertina.

34. Jeigu paskelbus atranką atsiranda pretendenti, kurį galima perkelti į pareigas generalinio prokuroro nustatyta tvarka arba paskirti į pareigas nevykdant atrankos Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnyje nustatyta tvarka, generalinis prokuroras gali sustabdyti atranką, iki bus išspręstas pretendenti perkėlimo ar paskyrimo nevykdant atrankos klausimas, arba ją nutraukti.

35. Generalinis prokuroras gali nutraukti atranką, jeigu išnyksta laisvos pareigybės, dėl kurios buvo paskelbta atranka, užėmimo poreikis.

V SKYRIUS

ATRANKOS KOMISIJOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

36. Atrankos komisijos posėdžiai paprastai vyksta Generalinėje prokuratūroje, bet Atrankos komisijos sprendimu gali vykti ir teritorinėse prokuratūrose.

37. Atrankos komisijos posėdis laikomas teisėtu, kai jame dalyvauja ne mažiau kaip keturi Atrankos komisijos nariai.

38. Atrankos komisijos posėdyje vykstančiuose individualiuose pokalbiuose su pretendenta gali dalyvauti generalinis prokuroras, jo įgalioti asmenys ar Atrankos komisijos sprendimu pakviesti asmenys.

39. Kiti asmenys, nenurodyti Nuostatų 38 punkte, Atrankos komisijos posėdyje gali dalyvauti stebėtojų teisėmis. Prašymas leisti dalyvauti Atrankos komisijos posėdyje stebėtojo teisėmis Atrankos komisijos sekretoriui elektroniniu paštu pateikiamas ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas iki Atrankos komisijos posėdžio dienos. Stebėtojo teisėmis Atrankos komisijos posėdyje dalyvaujantis asmuo prieš posėdį Atrankos komisijos sekretoriui turi pateikti galiojančią asmens dokumentą su asmens kodu ir nuotrauka ir pasirašyti Nuostatų 11 punkte nurodytą pasižadėjimą, kuris turi būti pridėdamas prie Atrankos komisijos posėdžio protokolo.

40. Nuostatų 39 punkte nurodyti asmenys turi teisę stebėti tik Atrankos komisijos narių pokalbį su pretendenta. Šiems asmenims draudžiama per Atrankos komisijos posėdį daryti garso ar vaizdo įrašus, naudoti kitas technines priemones. Jeigu šie asmenys pažeidžia šiame punkte nurodytus reikalavimus ar trukdo Atrankos komisijos darbui, Atrankos komisijos pirmininko sprendimu jie gali būti pašalinti iš Atrankos komisijos posėdžio. Apie tokių asmenų pašalinimą įrašoma Atrankos komisijos posėdžio protokole.

41. Pretendento dalyvavimas Atrankos komisijos posėdyje, kurio metu vertinamas pretendento tinkamumas ir sprendžiama dėl jo atrankos, yra būtinas.

42. Jeigu pretendentas į Atrankos komisijos posėdį negali atvykti nurodytu laiku ir dėl to pateikia motyvuotą prašymą, o Atrankos komisija nusprendžia, kad pretendento nedalyvavimo priežastys yra svarbios, gali būti daroma Atrankos komisijos posėdžio pertrauka ir pretendentas išklausomas kitą dieną, bet ne vėliau kaip per vieną mėnesį.

43. Atrankos komisija, pasibaigus pokalbiams su pretendентаis, gali skelbti posėdžio pertrauką papildomiems dokumentams gauti arba atnaujinti pokalbius su pretendентаis.

44. Atrankos komisijos sprendimai priimami posėdyje dalyvaujančių Atrankos komisijos narių paprasta balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Atrankos komisijos posėdžio pirmininko balsas.

45. Atrankos komisijos posėdį protokoluoja Atrankos komisijos sekretorius. Posėdyje daromas pokalbių su pretendентаis garso įrašas, kuris yra sudedamoji protokolo dalis. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo posėdžio dienos surašomas protokolas, kurį pasirašo Atrankos komisijos posėdžio pirmininkas ir Atrankos komisijos posėdžio sekretorius.

46. Atrankos komisijos surinkta medžiaga perduodama saugoti padaliniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas.

VI SKYRIUS ATRANKOS PROCEDŪRA

47. Atranka atliekama ir pretendentai pagal Nuostatų IX skyriuje nurodytus kriterijus vertinami Atrankos komisijos posėdžiuose. Pretendentai, įvertinti pagal Nuostatų IX skyriuje nurodytus kriterijus, gali surinkti iki 100 balų.

48. Pretendento kompetencija, dalykinės, asmeninės savybės ir organizaciniai gebėjimai vertinami individualaus pokalbio metu. Kiekvienam pretendentui paprastai skiriama tiek pat laiko ir užduodami lygiaverčiai klausimai.

49. Atrankos komisija, vertindama pretendentų gebėjimus, gali surengti papildomą pokalbį su keliais pretendентаis vienu metu.

50. Būsimas tiesioginis ar kitas aukštesnysis vadovas kviečiamas į Atrankos komisijos posėdį pristatyti, kokių profesinių žinių ir kokių asmenines savybes turi turėti atrinktas kandidatas. Vadovas gali pateikti savo motyvuotą nuomonę dėl pretendentų. Tokia informacija Atrankos komisijai gali būti pateikta (raštu) ir iki posėdžio.

51. Kiekvienas Atrankos komisijos narys įvertina pretendentą pagal Nuostatų IX skyriuje nurodytus vertinimo kriterijus ir vertinimo balus įrašo į pretendento individualaus vertinimo balais lentelę (4, 5, 6 priedai). Pretendentų individualaus vertinimo balais lentelės pridedamos prie Atrankos komisijos posėdžio protokolo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

52. Atlikus Nuostatų 51 punkte nustatytą vertinimo procedūrą, Atrankos komisijos nariai aptaria pretendentų vertinimą pagal atskirus kriterijus, įvertina kiekvieno jų svarbą konkrečiu atveju, taip pat pretendentų privalumus ir trūkumus, kitas svarbias aplinkybes ir sprendžia dėl tinkamiausių pretendentų. Kiekvienas Atrankos komisijos narys pasiūlo balsuoti dėl vieno ar kelių, jo nuomone, tinkamiausių pretendentų. Jeigu Atrankos komisijos narys mano, kad tinkamų pretendentų nėra, gali nesiūlyti nė vieno pretendento. Dėl kiekvieno pasiūlyto pretendento pripažinimo tinkamiausiu kandidatu balsuojama. Tinkamiausiais kandidatais pripažįstami daugiau kaip pusę Atrankos komisijos narių balsų surinkę pretendentai. Atrankos komisijai pakvietus pretendentes, Atrankos komisijos pirmininkas paskelbia atrinktus tinkamiausius kandidatus. Pretendentams, kurie nedalyvavo skelbiant atrankos rezultatus, apie atrinktus tinkamiausius kandidatus pranešama elektroniniu paštu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

53. *Neteko galios nuo 2020-07-31*

Punkto naikinimas:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

54. Pasibaigus pretendentų atrankai, per 10 darbo dienų surašoma Išvada, kurią sudaro:

54.1. įžanginė dalis, kurioje nurodoma posėdžio data (datos) ir vieta, posėdžio pirmininkas ir sekretorius, posėdyje dalyvavę Atrankos komisijos nariai, kiti posėdyje dalyvavę asmenys, pareigos, į kurias vyko atranka, kiti svarstyti klausimai, posėdyje svarstyta medžiaga ir kiti duomenys;

54.2. aprašomoji dalis, kurioje nurodomi asmenų, įtrauktų į pretendentų sąrašą, duomenys (kiekvieno pretendento vardas, pavardė ir einamos pareigos), pretendentai, kuriuos Atrankos komisija pripažino tinkamiausiais, aplinkybės ir motyvai, į kuriuos buvo atsižvelgta priimant Atrankos komisijos sprendimus dėl tinkamiausių kandidatų, už tinkamiausius kandidatus balsavusių Atrankos komisijos narių skaičius;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

54.3. baigiamoji dalis, kurioje siūlomi tinkamiausi kandidatai, jeigu Atrankos komisija Nuostatų 52 punkte nustatyta tvarka nusprendžia dėl tokių kandidatų, arba Atrankos komisijos sprendimas nesiūlyti nė vieno tinkamiausio kandidato. Kandidatai surašomi abėcėlės tvarka ir visi jie laikomi lygiaverčiais ir tinkamiausiais kandidatais užimti pareigas, dėl kurių vyko atranka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

55. Išvada pateikiama generaliniam prokurorui, išsiunčiama susipažinti Atrankos komisijos nariams, paskelbiama prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse. Išvada turi būti viešai prieinama ne ilgiau kaip vieną mėnesį nuo Nuostatų 56 punkte nustatyto generalinio prokuroro sprendimo priėmimo.

55¹. Atrankoje dalyvavęs pretendentas turi teisę per 7 dienas po Išvados paskelbimo pateikti Vilniaus apygardos administraciniam teismui skundą dėl esminių procedūrinių pažeidimų, galėjusių turėti įtakos objektyviam atrankoje dalyvavusių pretendentų įvertinimui.

Papildyta punktu:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

56. Generalinis prokuroras, gavęs iš Specialiųjų tyrimų tarnybos Korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnyje nurodytą informaciją, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas priima vieną šių sprendimų:

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

56.1. skirti į pareigas, dėl kurių vyko atranka, vieną iš Atrankos komisijos pasiūlytų tinkamiausių kandidatų;

56.2. skelbti naują atranką, jeigu į pareigas, dėl kurių vyko atranka, nepaskiriamas nė vienas iš Atrankos komisijos pasiūlytų tinkamiausių kandidatų arba Atrankos komisija nepasiūlė nė vieno tinkamiausio kandidato;

56.3. neskelbti naujos atrankos, jeigu į pareigas, dėl kurių vyko atranka, nepaskiriamas nė vienas iš Atrankos komisijos pasiūlytų tinkamiausių kandidatų arba Atrankos komisija nepasiūlė nė vieno tinkamiausio kandidato.

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

56¹. Generalinis prokuroras gali nuspręsti atidėti Nuostatų 56 punkte nurodyto sprendimo priėmimą, kai yra žinoma, kad skundas dėl Išvados nagrinėjamas teisme.

Papildyta punktu:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

57. Generalinis prokuroras, prieš priimdamas vieną iš Nuostatų 56 punkte nurodytų sprendimų, turi teisę susitikti su Atrankos komisijos pasiūlytais tinkamiausiais kandidatais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

VII SKYRIUS

PROKURORŲ, SIEKIANČIŲ BŪTI PERKELTŲ Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES PAREIGAS, ATRANKOS ORGANIZAVIMAS

58. Prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes pareigas, atranka vykdoma Nuostatuose nustatyta bendra tvarka su šiame skyriuje nurodytomis išimtimis.

59. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, remdamasis Karjeros registro duomenimis, apie numatomas užimti laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas elektroniniu paštu praneša prokurorams, pageidavusiems būti perkeltiems į tas pareigas.

60. Jeigu į tas pačias laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas pretenduoja daugiau negu vienas prokuroras, vykdoma atranka, kurioje gali dalyvauti tik šie prokurorai.

61. Prokuroras, siekiantis būti perkeltas į lygiavertes ar žemesnes pareigas, pateikia padaliniui, atliekančiam personalo administravimo funkcijas, Nuostatų 27.1, 27.3 ir 27.4 papunkčiuose nurodytus dokumentus.

62. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, Prokurorų atrankos komisijai pateikia prokurorų, siekiančių būti perkeltų į tas pačias lygiavertes ar žemesnes pareigas, sąrašą ir Nuostatų 32.1, 32.2, 32.5–32.7 papunkčiuose nurodytą informaciją.

63. Gavusi visą informaciją apie pretendentes, Prokurorų atrankos komisija surengia posėdį, kuriame vertina pretendentes pagal Nuostatų IX skyriuje nustatytus kriterijus.

VIII SKYRIUS

BUVUSIŲ PROKURORŲ ATRANKOS ORGANIZAVIMAS

64. Buvusių prokurorų, siekiančių būti paskirtų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro pareigas Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnyje nustatyta tvarka, atranka vykdoma Nuostatuose nustatyta bendra tvarka su šiame skyriuje nurodytomis išimtimis.

65. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, remdamasis Karjeros registro duomenimis, apie numatomas užimti laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas elektroniniu paštu praneša buvusiems prokurorams, pageidavusiems užimti tas pareigas.

66. Jeigu į tas pačias laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas pretenduoja daugiau negu vienas buvęs prokuroras, vykdoma atranka, kurioje gali dalyvauti tik šie prokurorai.

67. Padalinys, atliekantis personalo administravimo funkcijas, Prokurorų atrankos komisijai pateikia tų pačių pareigų siekiančių buvusių prokurorų sąrašą ir Nuostatų 32.1–32.7 papunkčiuose nurodytą informaciją.

68. Gavusi visą informaciją apie pretendentes, Prokurorų atrankos komisija surengia posėdį, kuriame vertina pretendentes pagal Nuostatų IX skyriuje nustatytus kriterijus.

IX SKYRIUS

PRETENDENTŲ VERTINIMO KRITERIJAI

69. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros prokuroro pareigas vertinimo kriterijai:

69.1. teisinio darbo stažas. Įskaičiuojami laikotarpiai, kai asmuo, įgijęs Prokuratūros įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje nustatytą teisinį išsilavinimą, dirbo darbą, nurodytą Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintame teisinių pareigybių sąrašė. Balai skiriami tik už didesnę nei 3 metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus pilnus į teisinio darbo stažą įskaičiuojamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

69.2. teisinio darbo pobūdis. Už kiekvienus pilnus darbo prokuroru ar teisėju metus skiriama po 3 balus, už kiekvienus pilnus teisinio darbo einant patarėjo pareigas prokuratūroje, darbo

vyriausiojo prokuroro padėjėju, prokuroro padėjėju, ikiteisminio tyrimo pareigūnu, teismo pirmininko, teismo pirmininko pavaduotojo, teismo skyriaus pirmininko patarėju, tyrėju, advokatu metus – po 1,5 balo, už kiekvienus darbo teisėjo padėjėju, specialistu teisėsaugos ir teisėtvarkos institucijose metus – po 0,5 balo. Bendra suma negali viršyti 15 balų;

69.3. pretendento į prokurorus ir teisėjus egzamino rezultatai (vertinimas). Jei egzaminas įvertintas 10 balų, pretendentui skiriama 20 balų, jei 9 balais, – 18 balų, jei 8 balais, – 15 balų, jei 7 balais, – 10 balų. Jei asmuo atleidžiamas nuo pretendento į prokurorus egzamino pagal Prokuratūros įstatymo 26 straipsnio 4 dalies 3 punktą arba jei jis jau buvo prokuroras, skiriama 20 balų;

69.4. žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose teikia padalinys, atliekantis mokymų organizavimo funkcijas, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai. Skiriama iki 10 balų;

69.5. pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. I-1, 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

69.6. pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Skiriama iki 20 balų;

69.7. pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms užimti. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas ir atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 20 balų.

70. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias Generalinės prokuratūros prokuroro ar apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, taip pat prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes pareigas, ir buvusių prokurorų vertinimo kriterijai:

70.1. tarnybos prokuroru stažas. Pretenduojuojant į apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, balai skiriami tik už didesnę nei 3 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduojuojant į Generalinės prokuratūros prokuroro pareigas, – tik už didesnę nei 5 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus pilnus tarnybos prokuroru metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

70.2. pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė, pedagoginė ar kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo, projektinė ir kita švietėjiška veikla. Vertinant

atsižvelgiama į turimą mokslo laipsnį, dalyvavimą mokslinėje ir pedagoginėje veikloje, pedagoginį vardą, mokslinio, pedagoginio darbo sritį, kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo veiklą. Vertinant dalyvavimą projektinėje veikloje atsižvelgiama į dalyvio statusą (projekto vykdytojas, vertintojas, konsultantas ir pan.) ir pasiektus veiklos rezultatus. Vertinant švietėjišką veiklą atsižvelgiama į pretendento įsitraukimą į plačiai visuomenei skirtą teisinio švietimo veiklą ir vadovavimą studentų praktikai. Skiriama iki 5 balų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

70.3. pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas pretendento įvertinimo balais lentelėje (3 priedas) vadovo skirtų balų vidurkis (negali viršyti 10 balų);

70.4. prokuroro tarnybos vertinimas (per paskutinę atestaciją), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroro tarnyba įvertinta „labai gerai“, pretendentui skiriama 20 balų, jei „gerai“, – 15 balų. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, skiriama 15 balų. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 20 balų;

70.5. žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose teikia padalinys, atliekantis mokymų organizavimo funkcijas, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai. Skiriama iki 10 balų;

70.6. pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

70.7. buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Vertinama pretendento buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) reikšmė formuojant siekiamoms pareigoms būtinus įgūdžius. Skiriama iki 10 balų;

70.8. pretendento motyvacija ir suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinant atsižvelgiama į pokalbį su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Taip pat atsižvelgiama į padalinio, atliekančio personalo administravimo funkcijas, pateiktą informaciją apie pretendento dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 20 balų;

70.9. pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms užimti. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai,

profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas ir atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Vertinant pretendento komunikacijos praktiką taip pat atsižvelgiama į Komunikacijos skyriaus pateiktą informaciją apie komunikacijos praktiką per paskutinius 5 metus. Skiriama iki 10 balų.

71. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas vertinimo kriterijai:

71.1. tarnybos prokuroru stažas. Pretenduoiant į apygardos prokuratūros struktūrinio padalinio vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, balai skiriami tik už didesnę nei 5 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduoiant į Generalinės prokuratūros departamento (skyriaus), departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo ir apygardos vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, – tik už didesnę nei 7 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus pilnus tarnybos prokuroru metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

71.2. pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė, pedagoginė ar kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo, projektinė ir kita švietėjiška veikla. Vertinant atsižvelgiama į turimą mokslo laipsnį, dalyvavimą mokslinėje ir pedagoginėje veikloje, pedagoginį vardą, mokslinio, pedagoginio darbo sritį, kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo veiklą. Vertinant dalyvavimą projektinėje veikloje atsižvelgiama į dalyvio statusą (projekto vykdytojas, vertintojas, konsultantas ir pan.) ir pasiektus veiklos rezultatus. Vertinant švietėjišką veiklą atsižvelgiama į pretendento įsitraukimą į plačiąjai visuomenei skirtą teisinio švietimo veiklą ir vadovavimą studentų praktikai. Skiriama iki 5 balų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. I-1, 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

71.3. pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas pretendento įvertinimo balais lentelėje (3 priedas) vadovo skirtų balų vidurkis (negali viršyti 10 balų);

71.4. prokuroro tarnybos vertinimas (per paskutinę atestaciją), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroro tarnyba įvertinta „labai gerai“, pretendentui skiriama 15 balų, jei „gerai“, – 10 balų. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, skiriama 10 balų. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 15 balų;

71.5. žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose teikia padalinys, atliekantis mokymų organizavimo funkcijas, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai. Skiriama iki 10 balų;

71.6. pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d.

Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

71.7. buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Vertinama pretendento buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) reikšmė formuojant siekiamoms pareigoms būtinus įgūdžius. Skiriama iki 5 balų;

71.8. pretendento administracinio (vadovaujamo) darbo patirtis prokuratūroje, teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose. Už kiekvienus pilnus metus einant apylinkės prokuratūros skyriaus, apylinkės prokuratūros, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas skiriama po 0,5 balo, einant apygardos prokuratūros, Generalinės prokuratūros skyriaus, departamento skyriaus, departamento vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas – po 1 balą, generalinio prokuroro (jo pavaduotojo) – po 1,5 balo. Už kiekvienus pilnus metus einant vadovaujamas pareigas teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose skiriama po 0,5 balo. Bendra suma negali viršyti 5 balų. Jei pretendentas niekada nedirbo vadovaujamo darbo, balai neskiriami;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

71.9. pretendento motyvacija ir suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinant atsižvelgiama į pokalbį su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Taip pat atsižvelgiama į padalinio, atliekančio personalo administravimo funkcijas, pateiktą informaciją apie pretendento dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 15 balų;

71.10. pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms užimti. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas ir atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbį su pretendentu metu gautą informaciją. Vertinant pretendento komunikacijos praktiką taip pat atsižvelgiama į Komunikacijos skyriaus pateiktą informaciją apie komunikacijos praktiką per paskutinius 5 metus. Skiriama iki 20 balų.

X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

72. Padalinio, atliekančio personalo administravimo funkcijas, sprendimas dėl Nuostatų reikalavimų įgyvendinimo ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo tokio sprendimo priėmimo gali būti skundžiamas generaliniam prokurorui. Skundas turi būti išnagrinėtas per 5 darbo dienas nuo jo gavimo dienos.

73. *Neteko galios nuo 2020-07-31*

Punkto naikinimas:

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

74. Informacija apie generalinio prokuroro sprendimus, priimtus dėl Atrankos komisijos išvadų, skelbiama prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse. Generalinio prokuroro sprendimai gali būti skundžiami teismui Administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

75. Atrankos komisijos veiklą komentuoja Atrankos komisijos pirmininkas asmeniškai arba per Komunikacijos skyrių.

Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų
prokurorų atrankos komisijų nuostatų
1 priedas

(Pasižadėjimo forma)

PASIŽADĖJIMAS

(data)

(sudarymo vieta)

Aš, _____ ,
(vardas ir pavardė)
p a s i ž a d u neatskleisti asmens duomenų paslapties.

(Pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Duomenų apie pretendentą lentelės forma)

(Dokumento sudarytojo pavadinimas)

DUOMENŲ APIE PRETENDENTĄ LENTELĖ

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

1. Vardas, pavardė	
2. Išsilavinimas	
3. Tarnybos (darbo) vietos ir pareigos, kita tarnybinė (darbo) karjera	
4. Pretendento į prokurorus ir teisėjus egzamino rezultatai (kai atranka vyksta į apylinkės prokuroro pareigas)	
5. Kvalifikacijos kėlimas ir tobulinimas	
6. Užsienio kalbų (anglų, prancūzų, vokiečių ar rusų) mokėjimo lygis	
7. Paskatinimai	
8. Informacija apie dėl pretendento veiksmų atliekamus ar baigtus tarnybinius patikrinimus ar tyrimus Prokurorų etikos komisijoje, skirtas tarnybinės nuobaudas	
9. Informacija apie paskutinį prokuroro tarnybos vertinimą (paskutinės atestacijos data ir vertinimas)	
10. Kita svarbi informacija	

(Pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Pretendento įvertinimo balais lentelės forma)

(Dokumento sudarytojo pavadinimas)

PRETENDENTO ĮVERTINIMO BALAIS LENTELĖ

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Vadovas _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Pretendento paskutinių 3 metų darbo ir veiklos rezultatyvumo rodikliai (įvertinimas) – skiriama iki 10 balų.	
2.	Pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, profesinė kultūra (bendravimo gebėjimai, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, pareigingumas, atsakingumas ir pan.) – skiriama iki 10 balų.	
3.	Organizaciniai gebėjimai (gebėjimas efektyviai organizuoti savo ir kitų darbą, sprendimų priėmimo efektyvumas, objektyvumas ir pan.) – skiriama iki 10 balų.	
4.	Tarnybinės etikos laikymasis – skiriama iki 10 balų.	
5.	Kompetencija – skiriama iki 10 balų.	
6.	Pretendento tinkamumas užimti pareigas – skiriama iki 10 balų.	
Balų vidurkis		

(Pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS APYGARDOS
PROKURATŪROS APYLINKĖS PROKURATŪROS PROKURORO PAREIGAS
INDIVIDUALAUS VERTINIMO BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Teisinio darbo stažas. Įskaičiuojami laikotarpiai, kai asmuo, įgijęs Prokuratūros įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje nustatytą teisinį išsilavinimą, dirbo darbą, nurodytą Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintame teisinių pareigybių sąrašė. Balai skiriami tik už didesnę nei 3 metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus pilnus į teisinio darbo stažą įskaičiuojamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Teisinio darbo pobūdis. Už kiekvienus pilnus darbo prokuroru ar teisėju metus skiriama po 3 balus, už kiekvienus pilnus teisinio darbo einant patarėjo pareigas prokuratūroje, darbo vyriausiojo prokuroro padėjėju, prokuroro padėjėju, ikiteisminio tyrimo pareigūnu, teismo pirmininko, teismo pirmininko pavaduotojo, teismo skyriaus pirmininko patarėju, tyrėju, advokatu metus – po 1,5 balo, už kiekvienus darbo teisėjo padėjėju, specialistu teisėsaugos ir teisėtvarkos institucijose metus – po 0,5 balo. Bendra suma negali viršyti 15 balų.	
3.	Pretendento į prokurorus ir teisėjus egzamino rezultatai. Jei egzaminas įvertintas 10 balų, pretendentui skiriama 20 balų, jei 9 balais, – 18 balų, jei 8 balais, – 15 balų, jei 7 balais, – 10 balų. Jei asmuo atleidžiamas nuo pretendento į prokurorus egzamino pagal Prokuratūros įstatymo 26 straipsnio 4 dalies 3 punktą arba jei jis jau buvo prokuroras, skiriama 20 balų.	
4.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	
5.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo	

	lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų.	
6.	Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Skiriama iki 20 balų.	
7.	Pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms užimti. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas ir atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 20 balų.	
	Iš viso	

Komisijos narys _____
(parašas, vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSLAISVINSIANČIAS GENERALINĖS
PROKURATŪROS PROKURORO AR APYGARDOS PROKURATŪROS
SPECIALIZUOTO SKYRIAUS PROKURORO PAREIGAS / PROKURORO, SIEKIANČIO
BŪTI PERKELTO Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES PAREIGAS / BUVUSIO
PROKURORO INDIVIDUALAUS VERTINIMO BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduojančiam į apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, balai skiriami tik už didesnę nei 3 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduojančiam į Generalinės prokuratūros prokuroro pareigas, – tik už didesnę nei 5 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus pilnus tarnybos prokuroru metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė, pedagoginė ar kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo, projektinė ir kita švietėjiška veikla. Vertinant atsižvelgiama į turimą mokslo laipsnį, dalyvavimą mokslinėje ir pedagoginėje veikloje, pedagoginį vardą, mokslinio, pedagoginio darbo sritį, kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo veiklą. Vertinant dalyvavimą projektinėje veikloje atsižvelgiama į dalyvio statusą (projekto vykdytojas, vertintojas, konsultantas ir pan.) ir pasiektus veiklos rezultatus. Vertinant švietėjišką veiklą atsižvelgiama į pretendento įsitraukimą į plačiąjai visuomenei skirtą teisinio švietimo veiklą ir vadovavimą studentų praktikai. Skiriama iki 5 balų.	
3.	Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas pretendento įvertinimo balais lentelėje (3 priedas) vadovo skirtų balų vidurkis (negali viršyti 10 balų).	
4.	Prokuroro tarnybos vertinimas (per paskutinę atestaciją), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroro tarnyba įvertinta „labai gerai“, pretendentui skiriama 20 balų, jei „gerai“, – 15 balų. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, skiriama 15 balų. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 20 balų.	
5.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	
6.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų	

	mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų.	
7.	Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Vertinama pretendento buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) reikšmė formuojant siekiamoms pareigoms būtinus įgūdžius. Skiriama iki 10 balų.	
8.	Pretendento motyvacija ir suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinant atsižvelgiama į pokalbio su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Taip pat atsižvelgiama į padalinio, atliekančio personalo administravimo funkcijas, pateiktą informaciją apie pretendento dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 20 balų.	
9.	Pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas ir atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Vertinant pretendento komunikacijos praktiką taip pat atsižvelgiama į Komunikacijos skyriaus pateiktą informaciją apie komunikacijos praktiką per paskutinius 5 metus. Skiriama iki 10 balų.	
Iš viso		

Komisijos narys _____
(parašas, vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. I-1, 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS VYRIAUSIOJO
PROKURORO AR JO PAVADUOTOJO PAREIGAS INDIVIDUALAUS VERTINIMO
BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

Nr.	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduojuojant į apygardos prokuratūros struktūrinio padalinio vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, balai skiriami tik už didesnę nei 5 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduojuojant į Generalinės prokuratūros departamento (skyriaus), departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo ir apygardos vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, – tik už didesnę nei 7 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus pilnus tarnybos prokuroru metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė, pedagoginė ar kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo, projektinė ir kita švietėjiška veikla. Vertinant atsižvelgiama į turimą mokslo laipsnį, dalyvavimą mokslinėje ir pedagoginėje veikloje, pedagoginį vardą, mokslinio, pedagoginio darbo sritį, kvalifikacijos tobulinimo ir papildomo mokymo veiklą. Vertinant dalyvavimą projektinėje veikloje atsižvelgiama į dalyvio statusą (projekto vykdytojas, vertintojas, konsultantas ir pan.) ir pasiektus veiklos rezultatus. Vertinant švietėjišką veiklą atsižvelgiama į pretendento išitraukimą į plačiąjai visuomenei skirtą teisinio švietimo veiklą ir vadovavimą studentų praktikai. Skiriama iki 5 balų.	
3.	Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas pretendento įvertinimo balais lentelėje (3 priedas) vadovo skirtų balų vidurkis (negali viršyti 10 balų).	
4.	Prokuroro tarnybos vertinimas (per paskutinę atestaciją), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroro tarnyba įvertinta „labai gerai“, pretendentui skiriama 15 balų, jei „gerai“, – 10 balų. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, skiriama 10 balų. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 15 balų.	
5.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, įgijimas ir gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su kvalifikacijos kėlimu ir tobulinimu per paskutinius 5 metus. Vertinant atsižvelgiama į kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo intensyvumą, kryptingumą. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	

Nr.	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
6.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat kitų užsienio kalbų mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis apie nustatytą užsienio kalbos mokėjimo lygį, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotų asmenų, turinčių teisę rengti nustatytus tarptautinius užsienio kalbų egzaminus ir (ar) tarptautinius užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo testus. Informacija apie akredituotus asmenis skelbiama Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje. Kitos užsienio kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios kitos užsienio kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Skiriant balus atsižvelgiama į pažymą, nuo kurių išdavimo dienos nėra praėję daugiau kaip 3 metai. Atrankos komisijos narių vienbalsiu sprendimu gali būti vertinamos pažymos, nuo kurių išdavimo yra praėję daugiau nei 3 metai. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2018 m. balandžio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu (ES) Nr. 2018/646 patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriama 0,5 balo. Viena užsienio kalba vertinama iki 2 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 5 balų.	
7.	Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitikties siekiamoms užimti pareigoms. Vertinama pretendento buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) reikšmė formuojant siekiamoms pareigoms būtinus įgūdžius. Skiriama iki 5 balų.	
8.	Pretendento administracinio (vadovaujamo) darbo patirtis prokuratūroje, teismuose bei kitose teisėsaugos institucijose. Už kiekvienus pilnus metus einant apylinkės prokuratūros skyriaus, apylinkės prokuratūros, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas skiriama po 0,5 balo, einant apygardos prokuratūros, Generalinės prokuratūros skyriaus, departamento skyriaus, departamento vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas – po 1 balą, generalinio prokuroro (jo pavaduotojo) – po 1,5 balo. Už kiekvienus pilnus metus einant vadovaujamas pareigas teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose skiriama po 0,5 balo. Bendra suma negali viršyti 5 balų. Jei pretendentas niekada nedirbo vadovaujamo darbo, balai neskiriami.	
9.	Pretendento motyvacija ir suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinant atsižvelgiama į pokalbio su pretendentu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją apie motyvacijos stiprumą, profesinio identiteto stiprumą, iniciatyvumą, reikšmę darbinės veiklos rezultatams ir procesams. Taip pat atsižvelgiama į padalinio, atliekančio personalo administravimo funkcijas, pateiktą informaciją apie pretendento dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 15 balų.	
10.	Pretendento asmeninės būdo ir pažintinės savybės, bendrieji gebėjimai, svarbūs siekiamoms pareigoms užimti. Vertinami pretendento bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra ir tarnybinės etikos reikalavimų laikymasis, mąstymo konstruktyvumas, erudicija, emocinis intelektas, sprendimų priėmimo efektyvumas ir objektyvumas, pareigingumas bei atsakingumas, gebėjimas efektyviai organizuoti darbą, komunikacijos praktika (per paskutinius 5 metus), socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Vertinant pretendento komunikacijos praktiką taip pat atsižvelgiama į Komunikacijos skyriaus pateiktą informaciją apie komunikacijos praktiką per paskutinius 5 metus. Skiriama iki 20 balų.	
Iš viso		

Komisijos narys _____

(parašas, vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

7 priedas. Neteko galios nuo 2022-01-05

Priedo naikinimas:

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-245](#), 2020-07-29, paskelbta TAR 2020-07-30, i. k. 2020-16663

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2020 m. kovo 4 d. įsakymo Nr. I-63 „Dėl Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-57](#), 2021-03-08, paskelbta TAR 2021-03-09, i. k. 2021-04855

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2020 m. kovo 4 d. įsakymo Nr. I-63 „Dėl Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-1](#), 2022-01-04, paskelbta TAR 2022-01-04, i. k. 2022-00083

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2020 m. kovo 4 d. įsakymo Nr. I-63 „Dėl Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo