

Įsakymas netenka galios 2019-02-13:

*Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas
Nr. V-176, 2019-02-08, paskelbta TAR 2019-02-12, i. k. 2019-02153*

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymo Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2015-02-18 iki 2019-02-12

Įsakymas paskelbtas: TAR 2014-11-28, i. k. 2014-18183



LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
ĮSTAIGŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS IR FARMACIJOS PASLAUGAS TEIKIANČIŲ
DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO
NUSTATYMO KRITERIJŲ PATVIRTINIMO**

2014 m. lapkričio 25 d. Nr. V-1228

Vilnius

Igyvendindama Šešioliktosios Vyriausybės 2012–2016 metų programos, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 m. gruodžio 13 d. nutarimu Nr. XII-51 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, 279 punktą ir siekdama sukurti bendrą racionalią sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo politiką:

1. T v i r t i n u Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijus (pridedama).

2. R e k o m e n d u o j u valstybės ir savivaldybių viešosioms asmens sveikatos priežiūros įstaigoms, vadovaujantis šio įsakymo 1 punkte nurodytais Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijais:

2.1. pasitvirtinti darbo užmokesčio nustatymo tvarką ne vėliau kaip iki 2016 m. sausio 1 d., jei įstaiga tokios tvarkos neturi arba ją yra pasitvirtinusi iki 2013 m. sausio 1 d.;

2.2. atnaujinti darbo užmokesčio nustatymo tvarką ne vėliau kaip iki 2017 m. sausio 1 d., jei įstaigoje tokia tvarka patvirtinta po 2013 m. sausio 1 d.

3. P a v e d u viceministrui pagal veiklos sritį kontroliuoti šio įsakymo vykdymą.

Sveikatos apsaugos ministrė

Rimantė Šalaševičiūtė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro

2014 m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-1228

**VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ VIEŠŲJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SVEIKATOS PRIEŽIŪROS IR FARMACIJOS PASLAUGAS TEIKIANČIŲ DARBUOTOJŲ
(IŠSKYRUS VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO
KRITERIJAI**

1. Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – įstaiga) sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo apmokėjimo kriterijais (toliau – kriterijai).

2. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

2.1. pagrindinis darbo užmokestis:

2.1.1. pastovioji dalis;

2.1.2. kintamoji dalis;

2.2. priedai;

2.3. priemokos;

2.4. vienkartinės piniginės išmokos.

3. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama darbo užmokesčio bazinį dydį dauginant iš darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento.

4. Darbo užmokesčio bazinis dydis nustatomas įstaigos vadovo įsakymu.

5. Įstaigos vadovas žemiau išvardintoms darbuotojų kategorijoms nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientų intervalus:

5.1. I kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos 5-6 metų vientisosios studijos universitete ir medicinos ar odontologijos internatūra;

5.2. II kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro ir magistro studijos universitete arba vientisosios 5 metų studijos be medicinos ar odontologijos internatūros;

5.3. III kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro arba profesinio bakalauro studijos;

5.4. IV kategorija – darbuotojai, kuriems profesijai įgyti pakanka mažiau kaip 3 metų profesinio rengimo.

6. Įstaigos darbuotojas atitinkamai 5 punkte nustatytai darbuotojų kategorijai priskiriamas atsižvelgiant į tai, koks rengimas ar žemiausias išsilavinimo lygis šiuo metu pagal teisės aktus yra būtini užsiimti atitinkama profesine veikla.

6¹. Jei pareigoms (pvz., vyriausiojo slaugytojo, vyresniojo slaugytojo, slaugytojo konsultanto, slaugos administratoriaus, slaugos koordinatoriaus, slaugos konsultanto ir kt.) užimti yra taikomas reikalavimas turėti magistro kvalifikacinį laipsnį, nepriklausomai nuo to, kad profesijai įgyti yra būtinos

bakalauro ar profesinio bakalauro studijos, šiuo atveju nurodytoms pareigoms yra taikomi 5.2. papunktyje nustatytos II kategorijos pastoviosios dalies koeficientai.

Papildyta punktu:

Nr. [V-200](#), 2015-02-10, paskelbta TAR 2015-02-17, i. k. 2015-02365

7. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas įstaigos darbuotojui nustatomas atitinkamos darbuotojų kategorijos, kuriai darbuotojas priskiriamas pagal 5 punktą, pastoviosios dalies koeficientų intervalo ribose ir atsižvelgiant į darbuotojo:

7.1. specialybę;

7.2. einamas pareigas;

7.3. kvalifikaciją (kuri vertinama pagal įstaigos vadovo nustatytus kriterijus).

8. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis priklauso nuo įstaigos finansinių galimybių ir nuo darbuotojo:

8.1. darbo sudėtingumo (atsakomybės)

Punkto pakeitimai:

Nr. [V-200](#), 2015-02-10, paskelbta TAR 2015-02-17, i. k. 2015-02365

8.2. darbo intensyvumo (darbo krūvio)

Punkto pakeitimai:

Nr. [V-200](#), 2015-02-10, paskelbta TAR 2015-02-17, i. k. 2015-02365

8.3. darbo stažo (sumuojant visose sveikatos priežiūros įstaigose atidirbtus metus, įskaitant ir gydytojo rezidento darbo stažą).

9. Pagrindinis darbo užmokestis gydytojams rezidentams nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1359 „Dėl gydytojų rengimo“, gydytojams odontologams rezidentams – vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1360 „Dėl gydytojų odontologų rengimo“, o priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos – remiantis šiais kriterijais.

10. Priedai gali būti mokami:

10.1. už vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus pagal 7.2 papunktį);

10.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras);

10.3. už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;

10.4. už lojalumą įstaigai, įvertinant toje įstaigoje išdirbtų metų skaičių;

10.5. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

10.6. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);

10.7. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;

10.8. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje, apskrityje ar kt.) ar Lietuvos Respublikoje;

10.9. už darbą su studentais, rezidentais;

10.10. už darbą didesnės rizikos sąlygomis (radiologijos, tuberkuliozės, patologinės anatomijos ir kitų sričių darbuotojams);

10.11. šeimos gydytojams, apylinkės vidaus ligų gydytojams, apylinkės vaikų ligų gydytojams:

10.11.1. už prisirašiusių apdraustųjų privalomuoju sveikatos draudimu gyventojų skaičių;

10.11.2. už skatinamųjų paslaugų teikimą;

10.11.3. už profilaktinių programų vykdymą;

10.12. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

11. Priemokos mokamos Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais ir tvarka.

12. Vienkartinės pinigines išmokos gali būti mokamos:

12.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

12.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis;

12.3. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

13. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas remdamasis šiais kriterijais, vadovaudamasis įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, kolektyvine sutartimi ir kitais teisės aktais.

14. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui.

15. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka tvirtinama įstaigos vadovo įsakymu, suderinus su įstaigos Stebėtojų taryba ir įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis, atsižvelgiant į šiuos kriterijus, kolektyvinę sutartį ir kitus teisės aktus.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-200](#), 2015-02-10, paskelbta TAR 2015-02-17, i. k. 2015-02365

Dėl sveikatos apsaugos ministro 2014 m. lapkričio 25 d. įsakymo Nr. V-1228 „Dėl Valstybės ir savivaldybių viešųjų asmenų sveikatos priežiūros įstaigų sveikatos priežiūros ir farmacijos paslaugas teikiančių darbuotojų (išskyrus vadovų ir jų pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymo kriterijų patvirtinimo“ pakeitimo