

Suvestinė redakcija nuo 2022-11-08

Sprendimas paskelbtas: TAR 2022-03-02, i. k. 2022-04184



MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS UŽIMTUMO DIDINIMO 2022 METŲ
PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2022 m. vasario 28 d. Nr. 1-56
Marijampolė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 dalimi, 7 straipsnio 18 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 straipsniu, 20 straipsnio 2 dalimi, 48 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 2 ir 3 dalimis, Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatymo 4 straipsnio 5 dalies 7 punktu, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Marijampolės savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Patvirtinti Marijampolės savivaldybės užimtumo didinimo 2022 metų programą (pridedama).
2. Įgalioti Marijampolės savivaldybės administracijos direktorių Marijampolės savivaldybės vardu pasirašyti su šia programa susijusius dokumentus.

Savivaldybės meras

Povilas Isoda

MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS UŽIMTUMO DIDINIMO 2022 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS

ĮVADAS

1. Marijampolės savivaldybės užimtumo didinimo 2022 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymais, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Programą rengia Marijampolės savivaldybės administracija (toliau – Administracija), bendradarbiaudama su Užimtumo tarnybos Kauno klientų aptarnavimo departamento Marijampolės skyriumi (toliau – Užimtumo tarnyba).

3. Programą įgyvendina Administracija kartu su atrankos būdu parinktais Programos vykdytojais (toliau – Vykdytojai).

4. Įgyvendinant Programą bus vykdoma valstybinė (valstybės perduota savivaldybei) funkcija - dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones ir gyventojų užimtumo programas ir savarankiška savivaldybės funkcija - dalyvavimas sprendžiant gyventojų užimtumo, kvalifikacijos įgijimo ir perkvalifikavimo klausimus, viešųjų ir sezoninių darbų organizavimas.

5. Programos tikslai:

5.1. užtikrinti 2021 metų Užimtumo didinimo programos vykdytų darbų tęstinumą;

5.2. siekti didinti Marijampolės savivaldybės teritorijos gyventojų, užsiregistravusių Užimtumo tarnyboje, užimtumą, sudarant įsidarbinimo galimybes darbo neturintiems asmenims;

5.3. mažinti piniginės socialinės paramos gavėjų skaičių;

5.4. padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą.

5.5. palengvinti ilgą laiką nedirbusių asmenų perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje;

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

5.6. suderinti užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų bei piniginės socialinės paramos teikimą, integruojant ilgą laiką nedirbusius asmenis į darbo rinką;

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

5.7. užtikrinti valstybės ir savivaldybės institucijų, įstaigų ir (ar) organizacijų, teikiančių užimtumo skatinimo, motyvavimo paslaugas ir piniginę socialinę paramą nedirbantiems asmenims, veiklos koordinavimą ir skatinti jų bendradarbiavimą.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

5.8. prisidėti prie asmenų, pasitraukusių iš Ukrainos dėl Rusijos karinės agresijos, apgyvendinimo paslaugų suteikimo.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

6. Programa rengiama vadovaujantis šiais principais:

6.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis. Programa rengiama konsultuojantis, o įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, socialiniais partneriais, organizacijų (pavyzdžiui, nevyriausybinių) ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams;

6.2. kompleksiskumo – įgyvendinant Programą, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

6.3. individualumo – Programoje numatomos priemonės turi būti organizuojamos ir paslaugos teikiamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius bei jų motyvaciją integruotis į darbo rinką;

6.4. tęstinumo – Programoje numatytų veiklų tęstinumas, nuolatinė Programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

6.5. efektyvumo – pagrindinis Programos priemonių įgyvendinimo ir paslaugų teikimo rezultatas bei vertinimo kriterijus yra asmens įsidarbinimas pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintinių teisinių santykių pagrindu, savarankiškos arba neatlygintinos veiklos vykdymas;

6.6. ekonomiškumo – maksimalus Programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant Programą, tiek ją įgyvendinant;

6.7. viešumo – Programos įgyvendinimo eigos ir rezultatų viešinimas.

7. Programa rengiama asmenims, įvardintiems Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje (toliau – Asmenys), kurie yra:

7.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

7.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

7.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

7.4. piniginės socialinės paramos gavėjai;

7.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

7.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1-224](#), 2022-08-29, paskelbta TAR 2022-09-01, i. k. 2022-18079

7.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką;

7.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų.

7.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-224](#), 2022-08-29, paskelbta TAR 2022-09-01, i. k. 2022-18079

7¹. Užimtumo didinimo programoje, skirtoje užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims modeliui įgyvendinti (toliau-Modelis), turi

teisę dalyvauti tik tie asmenys, kurie jo nusiuntimo pas nedirbančių asmenų atvejo vadybininką ir susitarimo dėl integracijos į darbo rinką sudarymo metu atitinka visus šiuos reikalavimus:

7¹.1. yra ilgą laiką nedirbęs;

7¹.2. priklauso Programos 7.4. nurodytai asmenų grupei;

7¹.3. priklauso bent vienai iš Programos 7.1–7.3, 7.5–7.10 punktuose nurodytų asmenų grupių.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

8. Rengiant Programą naudoti Lietuvos statistikos departamento, Užimtumo tarnybos pateikti duomenys bei Marijampolės savivaldybės administracijos Piniginės paramos skyriaus (toliau – Skyrius) turima informacija.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

9. Marijampolės savivaldybė (toliau – Savivaldybė) administraciniu požiūriu yra Suvalkijos regiono dalis, kuri ribojasi su kitomis Suvalkijos regiono – Vilkaviškio rajono, Kalvarijos ir Kazlų Rūdos savivaldybėmis, taip pat Dzūkijos regiono - Alytaus ir Lazdijų rajonų savivaldybėmis bei Prienų rajono savivaldybe. Savivaldybė randasi Lietuvos pietvakariuose, užima pakankamai patogią geografinę padėtį – nuo Marijampolės 140 kilometrų iki Lietuvos Respublikos sostinės Vilniaus. Savivaldybės teritoriją kerta tarptautinis greitkelis Via Baltica, geležinkelio trasa Rail Baltica. Teritoriniu - administraciniu požiūriu savivaldybė suskirstyta į 9 seniūnijas: Degučių, Gudelių, Igliaukos, Liudvinavo, Marijampolės, Mokolų, Narto, Sasnavos, Šunskų.

9.1. Vidutinis metinis nedarbo lygis procentais nuo darbingo amžiaus gyventojų:

1 lentelė

Teritorija	Vidutinis metinis nedarbo lygis 2019 metais	Vidutinis metinis nedarbo lygis 2020 metais	Vidutinis metinis nedarbo lygis 2021 metais	2021 metus palyginti su 2020 metais, +, - proc.
Marijampolės savivaldybėje:	7,8	12,1	12,4	+0,3
moterų	8,4	11,6	14,0	+2,4
vyrų	7,2	12,6	11,0	-1,6
Lietuvos Respublikoje:	8,4	12,6	13,0	+0,4
moterų	8,3	12,6	13,3	+0,7
vyrų	8,5	12,5	12,7	+0,2

Šaltinis. Užimtumo tarnybos duomenys

2021 m. vidutinis metinis nedarbo lygis Savivaldybėje 0,6 proc. mažesnis už vidutinį metinį nedarbo lygį Lietuvoje. 2021 m. palyginti su 2020 m., vidutinis metinis nedarbo lygis savivaldybėje padidėjo 0,3 proc. Ypatingai padidėjo moterų vidutinis metinis nedarbo lygis - 2,4 proc. ir yra 0,7 proc. didesnis nei šalyje. Vyrų vidutinis metinis nedarbo lygis sumažėjo 1,6 proc. ir yra 1,7 proc. mažesnis nei šalyje. Išlieka poreikis didinti šių asmenų užimtumą.

Nors vidutinis metinis nedarbo lygis ir padidėjo, tačiau situacija darbo rinkoje po truputį stabilizavosi. Vienodėjo darbo pasiūlymų skaičius, ir grįžimas į darbo rinką. Nedarbo lygis 2021 m. gruodžio mėnesio pabaigoje buvo 9,4 proc. Palaipsniui mažėjančiam nedarbui įtakos turėjo gerėjanti situacija darbo rinkoje: pasibaigęs karantinas ir veiklų ribojimai, darbdaviai ir darbuotojai prisitaikė prie naujų aplinkybių, buvo grįžtama į įprastą gyvenimo ritmą, intensyviau buvo įdarbinama į laisvas darbo vietas.

Nepaisant stabilesnės situacijos, įtampų darbo rinkoje išlieka: registruotas nedarbas vis dar aukštas, didelė ilgalaikių bedarbių dalis (33,9 proc.), daliai darbdavių kyla sunkumų apsirūpinant darbo jėga.

9.2. Užimtumo rodikliai Savivaldybėje:

2 lentelė

Rodikliai	2020 m.	2021 m.	2021 m. palyginti su 2020 m. , +,- proc.
Vidutinis metinis ilgalaikių bedarbių skaičius laikotarpio pabaigoje, vnt.:			
Šalyje	45217,2	86889,3	+ 92,2
Marijampolės savivaldybėje	784,9	1408,7	+ 79,5
Vidutinis metinis bedarbių skaičius laikotarpio pabaigoje, vnt.:			
Šalyje	216186,9	225225,1	+ 4,2
Marijampolės savivaldybėje	4152,3	4155,6	+ 0,1
Vidutinis metinis laisvų darbo vietų skaičius laikotarpio pabaigoje, vnt.:			
Šalyje	10015,4	15952,1	+ 59,3
Marijampolės savivaldybėje	89,3	154,4	+ 72,9
Vidutinis metinis vyresnių kaip 50 metų bedarbių skaičius laikotarpio pabaigoje, vnt.:			
Šalyje	83317,8	89043,0	+ 6,9
Marijampolės savivaldybėje	1689,7	1769,3	+ 4,7

Šaltinis. Užimtumo tarnybos duomenys

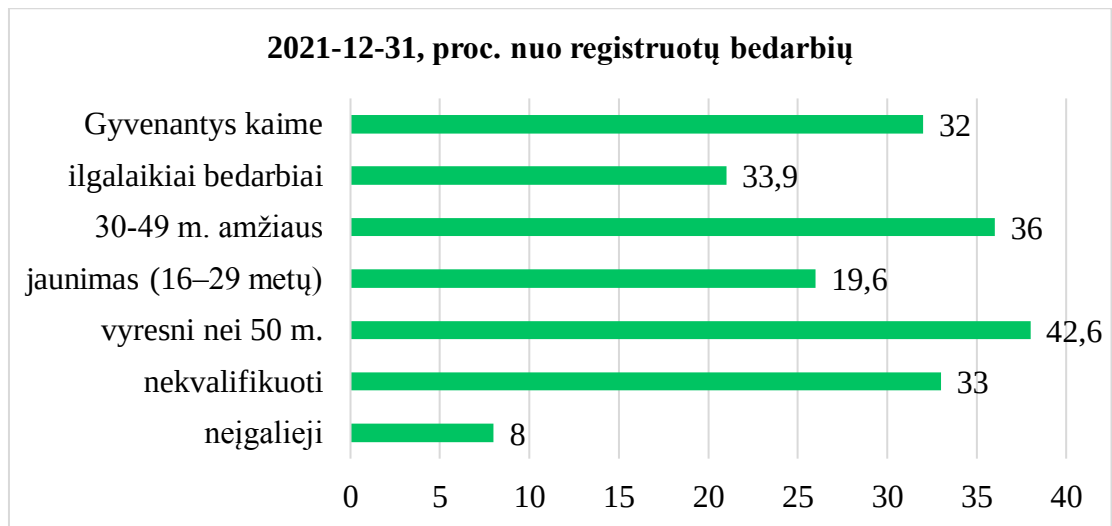
9.3. 2021 m. palyginti su 2020 m., . savivaldybėje beveik du kartus 79,5 proc.) padidėjo vidutinis metinis bedarbių skaičius, vidutinis metinis laisvų darbo vietų skaičius padidėjo tik 59,3 proc. Vidutinis metinis vyresnių kaip 50 metų bedarbių skaičius sudarė 42,6 proc. (2020 m. - 40,7 proc.) nuo vidutinio metinio bedarbių skaičiaus. 2021 m. palyginti su 2020 m., šis procentas padidėjo 1,9 proc.

Nedarbo lygio, ilgalaikių bedarbių skaičiaus padidėjimui įtakos turėjo nuo 2020 m. birželio 1 d. pradėta mokėti darbo paieškos išmoka COVID 19 padariniams švelninti, karantinas bei ekstremali situacija. Karantinas ir priemonės, skirtos koronaviruso pandemijai suvaldyti, lėmė mažesnę darbo rinkos dalyvių aktyvumą - dalis neturinčių darbo asmenų laikinai pasitraukė iš darbo rinkos.

Marijampolė – patrauklus besiplečiančios pramonės miestas. Mieste veikia stiprios statybos ir maisto pramonės, logistikos, metalo ir medžio apdirbimo bei kitos įmonės, kurios nuolat atnaujinamos, plečiama gamyba bei paslaugos. Administracija aktyviai bendradarbiauja su įmonėmis. Visų bendras tikslas – daugiau verslo ir pramonės įmonių, daugiau gerai mokamų darbo vietų.

Marijampolės savivaldybėje daugiausiai laisvų darbo vietų yra šiose grupėse: nekvalifikuotas darbas, įrengimai bei techninė priežiūra, statyba, pardavimai, pirkimai ir rinkodara, transportas, ryšiai. Be to, dauguma laisvų darbo vietų yra skirta nuolatinio užimtumo problemoms spręsti. Savivaldybėje kuriamos naujos įmonės pasitelkiant užsienio kapitalo investuotojus, kurie į rinką ateina su naujausiomis technologijomis bei įranga, todėl auga aukštą pridėtinę vertę kuriančių darbuotojų poreikis. Vis daugiau reikia ir reikės aukštos kvalifikacijos ir mažiau nekvalifikuotų darbuotojų. Tačiau įmonės vis dažniau susiduria su sunkumais norėdamos užpildyti darbo vietas, nes į jas pretenduojantys asmenys neturi tinkamos kvalifikacijos, kompetencijų ar patirties. 2021 m. net 70,1 proc. visų Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų turi tik vidurinę, pagrindinę ar pradinę išsilavinimą.

9.4 Savivaldybėje registruoti bedarbiai:



1 pav. Marijampolės savivaldybėje registruoti bedarbiai

Pirmame paveiksle matome, kad net 42,6 proc. visų registruotų bedarbių sudaro asmenys, kuriems daugiau nei 50 metų, 33,9 proc. sudaro ilgalaikiai bedarbiai. Todėl, įdarbinant asmenis pagal Užimtumo programą, prioritetą turi būti skiriamas šios grupės asmenims.

9.5. Savivaldybės teritorijoje registruotų darbo ieškančių asmenų užimtumo problemos*:

3 lentelė

Veiksniai įtakojantys užimtumo problemas	Proc.
Nepilnamečių vaikų priežiūra/Šeimos narių slauga	2,3
Susisiekimo problemos	4,8
Laikiniai negalintis dalyvauti užimtumė	15,4
Nekvalifikuotas/žema kvalifikacija/nepaklausi profesija	2,3
Sveikatos problemos	10,4

* atlikta Užimtumo tarnyboje registruotų ribotų įsidarbinimo galimybių klientų analizė

Šaltinis. Užimtumo tarnybos duomenys.

9.6. Savivaldybės teritorija-755 km², gyventojų tankis 70,3 žmogaus kvadratiname kilometre.

9.7. Savivaldybėje, 2021 m. palyginti su 2020 m., gyventojų skaičius padidėjo 0,9 proc.

4 lentelė

Rodikliai	2020-01-01	2021-01-01	2022-01-01	2022 m. pradžią palyginti su 2021 m. pradžia, -, + vnt.
Nuolatinių gyventojų skaičius, vnt.	53772	53480	54242	+762

Šaltinis. Oficialios statistikos portalas

9.8. Verslas yra visuotinai pripažintas ekonominės ir socialinės plėtros variklis, o jo plėtra – būtina užimtumo augimo prielaida. Vienas svarbiausių rodiklių, apibūdinančių verslo situaciją ir gyventojų verslumo lygį, yra bendras veikiančių įmonių skaičius ir įmonių skaičius tūkstančiui gyventojų. Marijampolės savivaldybėje koncentruojasi didžioji dalis visos Marijampolės apskrities ekonomikos. 2022 metų pradžioje veikė 1769 ūkio subjektai (2021 m. pradžioje 1471 ūkio subjektas), t. y. 51,4 proc. apskrities ūkio subjektų. Todėl, galima teigti, kad koronaviruso pandemija neigiamos įtakos neturėjo, nes veikiančių ūkio subjektų skaičius netgi 1,6 proc. išaugo. Savivaldybėje tūkstančiui gyventojų teko 32,6 ūkio subjektai, Lietuvoje - 40,8 ūkio subjektai. Dauguma ūkio

subjektų vykdė didmeninę ir mažmeninę prekybą, variklinių transporto priemonių remontą. Savivaldybėje didelis skaičius ūkio subjektų, dirbančių paslaugų sektoriuje, pramonės, logistikos ir statybos srityse.

9.9. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius seniūnijose 2021 m.:

5 lentelė

Seniūnijos	Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius, vnt.	Socialinę pašalpą gaunančių šeimų, kurios augina vaikus, skaičius, vnt.	Socialinę pašalpą gaunančių šeimų, kurios neaugina vaikų,	
			skaičius, vnt.	proc. nuo visų seniūnijoje socialinę pašalpą gaunančių šeimų
Gudelių	23	8	15	65,2
Igliaukos	17	4	13	76,4
Liudvinavo	83	27	56	67,4
Marijampolės	58	22	36	55,1
Sasnavos	24	8	16	62,1
Šunskų	42	13	29	69,0
Viso kaimiškose seniūnijose	247	82	165	66,8
Marijampolės mieste	410	117	293	71,5
Viso savivaldybėje	657	199	458	69,7

66,8 proc. socialinę pašalpą gaunančių šeimų kaimiškose seniūnijose, buvo asmenys, gyvenantys po vieną ar po du, tačiau neauginantys vaikų. Šis procentas ypatingai didelis Igliaukos seniūnijoje – 76,4 proc., Šunskų sen. – 69,0 proc. 2021 m. palyginti su 2020 m., bendras procentas šių asmenų kaimiškose seniūnijose sumažėjo 3 proc. ir 22,4 proc. padidėjo šeimų, auginančių vaikus ir gaunančių socialinę pašalpą, skaičius. Marijampolės mieste asmenys, neauginantys vaikų ir gavę socialinę pašalpą, sudarė 71,5 proc., savivaldybėje šis procentas sudarė 69,7 proc. Šiems asmenims vaikų auginimas nėra kliūtis įsidarbinti, todėl bus siekiama kuo daugiau šių asmenų įdarbinti pagal Užimtumo didinimo programą.

10. Užimtumo tarnyboje 2022 sausio 01 d. buvo užregistruoti 4126 asmenys, patenkantys į Programos 7 punkte išvardintas asmenų grupes:

10.1. rūpintiniai, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai - 0;

10.2. nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra - 107;

10.3. asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų - 5;

10.4. piniginių socialinės paramos gavėjai - 206;

10.5. asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo - 0;

10.6. prekybos žmonėmis aukos, baigusios psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo - 0;

10.7. grįžę į Lietuvą nuolat gyventi politiniai kaliniai ir tremtiniai bei jų šeimų nariai (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos - 0;

10.8. asmenys, turintys pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu - 44;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [1-224](#), 2022-08-29, paskelbta TAR 2022-09-01, i. k. 2022-18079

10.9. asmenys, patiriantys socialinę riziką - 0;

10.10. asmenys, vyresni kaip 40 metų - 3808.

Šaltinis. Užimtumo tarnybos duomenys.

10.11. darbo rinkai besirengiantys asmenys - 7.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [1-224](#), 2022-08-29, paskelbta TAR 2022-09-01, i. k. 2022-18079

III SKYRIUS PASLAUGŲ IR (AR) PRIEMONIŲ PLANAS

11. Programos įgyvendinimo metu gyventojų užimtumui didinti numatyta vykdyti priemonę „Prisidėjimas prie ES įgyvendintų projektų tęstinumui užtikrinti“ (toliau – Priemonė). Savivaldybė įgyvendina daug projektų finansuojamų iš Europos Sąjungos įvairių fondų. Įgyvendinant projektus kompleksiskai sutvarkytos Savivaldybės viešosios erdvės, atnaujinta savivaldybės poilsio ir rekreacinių zonų infrastruktūra, sukurtos palankios sąlygos verslo plėtrai, regeneruojant ir tvarkant apleistas ir užterštas savivaldybės teritorijas. Savivaldybės kaimo bendruomenės taip pat noriai pasinaudojo Europos Sąjungos skiriama parama, kurios pagalba buvo sutvarkytos viešosios erdvės, bendruomenių namai, įrengtos sporto aikštelės ir kt.

12. Savivaldybės teritorijoje gausu turistams patrauklių gamtos objektų, lankomų turistų ne tik iš Lietuvos, bet ir iš užsienio. Siekiant išlaikyti sukurtą infrastruktūrą, reikalinga jos priežiūra, kuri užtikrintų įgyvendintų projektų tęstinumą. Manoma, jog vietos bendruomenių gyventojai, dalyvaudami Programoje, galėtų prisidėti prie jų gyvenamojoje teritorijoje įgyvendintų ES projektų, turizmo, poilsio ir laisvalaikio viešųjų erdvių, kitų lankytinų vietų ir objektų, kultūros, sporto, ugdymo, socialinės globos teritorijų priežiūros ir tvarkymo bei prie kitų darbų, gerinančių bendruomenių gyventojų gyvenimo kokybę.

12¹. Programos įgyvendinimo metu gyventojų užimtumui didinti numatyta prisidėti prie ukrainiečių apgyvendinimo. Besitęsiant kariniams veiksams Ukrainoje, būtina užtikrinti atvykstančių ukrainiečių, bėgančių nuo karo ir ieškančių saugaus apgyvendinimo, apgyvendinimo paslaugas. Reaguojant į susidariusią situaciją, būtina rengti naujas ukrainiečių apgyvendinimo vietas.

Papildyta punktu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

13. Vykdam Priemonę, prisidedant prie sukurtos Savivaldybės infrastruktūros tvarkymo, bus vykdomi šie laikino pobūdžio darbai (toliau – Darbai):

13.1. Savivaldybei priskirtos valstybinės žemės ir kito valstybės turto bei šioje žemėje esančių, vandens telkinių pakrančių, paplūdimių, takų, pakelių, želdinių tvarkymo ir priežiūros, infrastruktūros objektų smulkaus remonto, laikino pobūdžio pagalbiniai darbai;

13.2. aplinkos tvarkymo ir smulkaus remonto laikino pobūdžio pagalbiniai darbai ikimokyklinio ugdymo, bendrojo lavinimo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo ugdymo, kultūros bei laisvalaikio organizavimo įstaigose;

13.3. aplinkos tvarkymo ir smulkaus remonto laikino pobūdžio pagalbiniai darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įstaigose ir objektuose, esančiuose joms priskirtoje valstybinėje žemėje;

13.4. istorijos ir kultūros paminklų, kultūros paveldo objektų, regioninių parkų, neveikiančių kapinių, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų priežiūros pagalbinių laikino pobūdžio darbai;

13.5. valstybei nuosavybės teise priklausančių melioracijos ir hidrotechnikos statinių smulkaus remonto, tvarkymo ir priežiūros laikino pobūdžio pagalbinių darbai.

13¹. Asmenims dalyvaujantiems Modelyje teikti šias paslaugas:

13¹.1. lydimąją pagalbą – pagalba, teikiama asmeniui, siekiant padėti jam gauti socialines, sveikatos, švietimo ar su įdarbinimu susijusias paslaugas, įskaitant ir palaikymą darbo vietoje, reikalingą siekiant padėti rasti būdų, kaip išspręsti darbe kylančias problemas;

13¹.2. socialines paslaugas, nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“;

13¹.3. kitas paslaugas, palengvinančias asmens perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

13². Prisidedant prie ukrainiečių apgyvendinimo bus vykdomi šie laikino pobūdžio darbai: administravimo, gyvenamųjų patalpų ir apgyvendinimo paslaugų priežiūros bei pagalbinių darbai.

Papildyta punktu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

14. Programa bus vykdoma nuo 2022 m. balandžio 4 d. iki 2022 m. gruodžio 9 d.

14¹. Modelio įgyvendinimo laikotarpis nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

14². Darbai, numatyti Programos 13² punkte, bus vykdomi 2022 m. lapkričio mėn. – 2022 m. gruodžio mėn.

Papildyta punktu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

15. Įgyvendinus Programą, tikimasi nedarbo lygio mažėjimo, ilgalaikio asmenų įsidarbinimo pagal grupes, išvardintas Programos 10 punkte:

15.1. iki 3 asmenų, įvardintų 10.2 punkte;

15.2. iki 20 asmenų, įvardintų 10.4 punkte;

15.3. iki 37 asmenų, įvardintų 10.10 punkte.

16. Asmenys, kurie dalyvaus Programoje, bus atrinkami pagal poreikį, atsižvelgiant į darbų pobūdį, į tuo metu Užimtumo tarnyboje registruotų Asmenų skaičių, jų gyvenamąją vietą. Pagal galimybes bus sudaromos sąlygos dalyvauti visoms Asmenų grupėms, kurioms skirta ši Programa.

17. Programos įgyvendinimo planas:

17.1. darbdavių atrankos paskelbimas;

17.2. atrankoje pateiktų paraiškų vertinimas;

17.3. Programai skirtų lėšų paskirstymas;

17.4. Programos viešinimo užtikrinimas.

17¹. Modelio įgyvendinimo etapai:

17¹.1. pirminis asmens vertinimas;

17¹.2. asmens poreikių ir galimybių įvertinimas, profiliavimas;

17¹.3. atvejo komandos darbo organizavimas;

17¹.4. Susitarimo parengimas ir pasirašymas;

17¹.5. Susitarimo įgyvendinimas;

17¹.6. sprendimo dėl pasirengimo darbo rinkai parengimas.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

18. Programos dalyvių atranka:

18.1. Savivaldybės interneto svetainėje bus skelbiama informacija apie galimybę dalyvauti Programoje;

18.2. Programos Vykdytojai, pageidaujantys dalyvauti Programoje, nustatytu terminu teikia Administracijai nustatytos formos paraišką, patvirtintą Marijampolės savivaldybės administracijos direktoriaus (toliau – Administracijos direktorius).

18.3. Programos Vykdytojus atranka Administracijos direktoriaus sudaryta Darbdavių atrankos komisija pagal Marijampolės savivaldybės užimtumo programos įgyvendinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Administracijos direktoriaus.

18.4. Skyriaus atsakingas darbuotojas patikrina paraiškas, parengia suvestinę ir pateikia svarstyti Darbdavių atrankos komisijai, kurios paskirti atrinkti darbdavius, paskirstyti lėšas ir teikti tvirtinti Administracijos direktoriui Programos lėšų paskirstymo projektą. Programos vykdymo pabaigoje Vykdytojų (Administracijos padalinių-seniūnijų) likę nepanaudotos lėšos paskirstomos tarp Administracijos padalinių pagal jų pateiktus poreikius Administracijos direktoriaus įsakymu.

19. Prioritetas bus teikiamas Vykdytojams:

19.1. kurie vykdys darbus, numatytus šios Programos 13 punkte;

19.2. kurie vykdys darbus, padedančius palaikyti ir plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą;

19.3. kurie įdarbins daugiau piniginių socialinės paramos gavėjų ir asmenų virš 40 metų amžiaus.

20. Su atrinktais Vykdytojais Administracijos direktorius sudaro dvišales sutartis, išskyrus tuos atvejus, kai Vykdytojai yra seniūnijos.

20¹. Įgyvendinant modelį turi dalyvauti visi šie subjektai:

20¹.1. nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas;

20¹.2. atvejo komanda – iš savivaldybės, Užimtumo tarnybos ir Paslaugų asmenims teikėjų atstovų sudaryta grupė;

20¹.3. savivaldybės atstovai;

20¹.4. Užimtumo tarnyba;

20¹.5. gali būti pasitelkiamos ir nevyriausybinės organizacijos.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

20². Programos 13² punkte numatytiems darbams atlikti, numatoma įdarbinti du asmenis ne konkurso tvarka, Marijampolės savivaldybės administracijos Degučių seniūnijos seniūnui pasirašius sutartis su šiais asmenimis. Asmenis įsidarbinti siunčia Užimtumo tarnyba.

Papildyta punktu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

21. Dėl Asmenų parinkimo pagal Programos 13.1–13.5 punktuose numatytus vykdyti pasirinktus darbus į Užimtumo tarnybą kreipiasi patys Vykdytojai.

22. Į Programos 13.1-13.5 punktuose numatytus vykdyti pasirinktus darbus Asmenis siunčia Užimtumo tarnyba.

22¹. Asmenys, kurie dalyvaus Modelio įgyvendinime, renkami vadovaujantis Marijampolės savivaldybės asmenų siuntimo pas nedirbančių asmenų atvejo vadybininką tvarkos aprašu, kurį tvirtina Marijampolės savivaldybės administracijos direktorius.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

23. Vadovaudamasis užimtumo didinimo programų rengimo bendradarbiavimo principu Programos vykdymą organizuoja Skyrius bendradarbiaudamas su Užimtumo tarnyba.

24. Už Programos priemonių įgyvendinimą atsakingi Vykdytojai.

IV SKYRIUS FINANSAVIMO PLANAS

25. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų Marijampolės savivaldybės biudžetui lėšų ir iš savivaldybės biudžeto lėšų.

26. Programai finansuoti numatoma skirti – 137,4 tūkst. Eur iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų Marijampolės savivaldybės biudžetui lėšų ir 70,0 tūkst. Eur iš savivaldybės biudžeto lėšų. Iš jų:

26.1. darbo užmokesčiui (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokų sumą) ir piniginei kompensacijoms už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokų sumą) iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų – 96 proc., iš savivaldybės biudžeto lėšų – 100 proc.;

26.2. administravimo išlaidoms iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų – 4 proc.

26¹. Modeliui įgyvendinti skirta 50,0 tūkst. Eur Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija: 9,0 tūkst. Eur skirta nedirbančių asmenų atvejo vadybininko darbo užmokesčiui, 41,0 tūkst. Eur nedirbančių ir socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugoms teikti. Ndirbančių asmenų atvejo vadybininko, dirbančio pagal darbo sutartį, darbo užmokestis turi būti apskaičiuotas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais kriterijais iš Modeliui įgyvendinti skirtų lėšų.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

26². Asmenims, numatytiems Programos 20² punkte, darbo užmokesčiui numatyta 3,5 tūkst. Eur iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų Marijampolės savivaldybės biudžetui lėšų.

Papildyta punktu:

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

27. Vykdamą Programą planuojama įdarbinti iki 60 Užimtumo tarnybos siunčiamų Asmenų sudarant terminuotas darbo sutartis vidutiniam 4 mėnesių laikotarpiui (su galimybe pratęsti sutarties trukmę) ir mokant:

27.1. darbo užmokestį, apskaičiuotą už faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);

27.2. piniginę kompensaciją už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

27¹. Įgyvendinant Modelį dalyvaus iki 45 asmenų. Planuojama įdarbinti apie 20 proc. Modelyje dalyvavusių asmenų, kitiems asmenims suteikti praktinių darbo įgūdžių, kurie padės ieškantis darbo ir įsitvirtinant darbo rinkoje bei palengvins perėjimą nuo nedarbo prie užimtumo darbo rinkoje.

Papildyta punktu:

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

28. Asmens dalyvavimo Programoje sąnaudos apie 3,32 tūkst. Eur.

V SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA IR ĮVERTINIMAS

29. Už Priemonės įgyvendinimo metu vykdomų Darbų kokybę atsakingi Programos Vykdytojai.

30. Darbų kokybės priežiūrą vykdo Skyriaus vyriausiasis specialistas, esant būtinybei, Administracijos direktoriaus nurodymu pasitelkdamas kitų Administracijos padalinių specialistus.

31. Siekiant nustatyti, ar efektyviai vykdoma Priemonė, bus vertinama vykdomų Darbų kokybė, kiekybė, naudingumas vietos bendruomenei ir Asmenų galimybė įsidarbinti nuolatiniam darbui.

32. Priežiūra vykdoma, atvykstant Administracijos specialistams į Darbų vietą, informavus Vykdytoją.

33. Programos Priemonės įgyvendinimo vertinimas įtraukiamas į metinę Administracijos direktoriaus ataskaitą.

34. Veiksmai siekiant užtikrinti Programos įgyvendinimui skiriamų lėšų naudojimo efektyvumą ir tinkamumą:

34.1. Vykdytojas (ne Administracijos padalinys) mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip per 5 kito mėnesio darbo dienas, pateikia Skyriui raštą ir Užimtumo tarnybos siųstų ir įdarbintų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus:

34.1.1. terminuotą darbo sutartį arba jos kopiją;

34.1.2. darbo laiko apskaitos žiniaraštį (jo išrašą) arba žiniaraščio (jo išrašo) kopiją;

34.1.3. darbo užmokesčio priskaičiavimo ir išmokėjimo žiniaraštį (jo išrašą) arba žiniaraščio (jo išrašo) kopiją;

34.1.4. banko išrašo arba mokėjimo pavedimo kopiją, arba kasos išlaidų orderio kopiją, mokėjimus atliekant grynaisiais pinigais;

34.2. Vykdytojas (Administracijos padalinys) pateikia Administracijos Piniginės paramos ir Buhalterijos skyriams Užimtumo tarnybos siųstų ir įdarbintų asmenų su darbo laiko apskaita ir apmokėjimu susijusius dokumentus:

34.2.1. terminuotą darbo sutartį arba jos kopiją;

34.2.2. darbo laiko apskaitos žiniaraštį (jo išrašą) arba žiniaraščio (jo išrašo) kopiją iki kiekvieno mėnesio paskutinės darbo dienos;

34.2.3. Administracijos Buhalterijos skyrius mėnesiui pasibaigus, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 10 d., pateikia Piniginės paramos skyriui Užimtumo didinimo programoje įdarbintų asmenų priskaitymų žiniaraščius.

35. Visi teikiami dokumentai turi būti pasirašyti Vykdytojo vadovo.

36. Skyrius pažymą dėl lėšų pervedimo Vykdytojams (ne Administracijos padaliniams) teikia Administracijos Buhalterijos skyriui.

37. Administracijos Buhalterijos skyrius ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo pažymos pateikimo perveda lėšas Vykdytojui.

VI SKYRIUS VIEŠINIMAS

38. Programa, atrinkti Vykdytojai bei jiems skirtas finansavimas, informacija apie jos įgyvendinimo metu pasiektus rezultatus, viešinama Savivaldybės internetinėje svetainėje www.marijampole.lt.

Pakeitimai:

1.

Marijampolės savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [1-217](#), 2022-06-27, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13896

Dėl Marijampolės savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. 1-56 „Dėl Marijampolės savivaldybės užimtumo didinimo 2022 metų programos patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Marijampolės savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [1-224](#), 2022-08-29, paskelbta TAR 2022-09-01, i. k. 2022-18079

Dėl Marijampolės savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. 1-56 „Dėl Marijampolės savivaldybės užimtumo didinimo 2022 metų programos patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Marijampolės savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [1-282](#), 2022-10-31, paskelbta TAR 2022-11-07, i. k. 2022-22552

Dėl Marijampolės savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 28 d. sprendimo Nr. 1-56 „Dėl Marijampolės savivaldybės užimtumo didinimo 2022 metų programos patvirtinimo“ pakeitimo