

Suvestinė redakcija nuo 2019-01-01 iki 2020-03-16

Nutarimas paskelbtas: TAR 2017-07-13, i. k. 2017-12184



LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO

2017 m. liepos 5 d. Nr. 576

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 13 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė **n u t a r i a**:

Patvirtinti Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatus (pridedama).

Finansų ministras, pavaduojantis
Ministrą Pirmininką

Vilius Šapoka

Sveikatos apsaugos ministras, pavaduojantis
socialinės apsaugos ir darbo ministrą

Aurelijus Veryga

ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato Ilgalaikio darbo išmokų fondo administratoriaus funkcijas, ilgalaikio darbo išmokų prašymų pateikimo, šių išmokų skyrimo, mokėjimo, grąžinimo ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšų naudojimo tvarką.

2. Nuostatuose vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatyme ir Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatyme (toliau – Įstatymas).

II SKYRIUS ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO ADMINISTRATORIAUS FUNKCIJOS

3. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba (toliau – Fondo valdyba) atlieka Įstatyme nustatytas ir šias funkcijas:

3.1. atidaro atskirą Ilgalaikio darbo išmokų fondo atsiskaitomąją sąskaitą ir valdo joje esančias lėšas;

3.2. tvarko buhalterinę apskaitą ir rengia finansines ataskaitas;

3.3. perveda ilgalaikio darbo išmokas į išmokos gavėjo nurodytą sąskaitą;

3.4. teikia Lietuvos Respublikos finansų ministerijai (toliau – Finansų ministerija) paraiškas skirti lėšų iš valstybės išdo bendrojoje sąskaitoje sukauptų Ilgalaikio darbo išmokų fondo laikinai laisvų lėšų;

3.5. tvarko Ilgalaikio darbo išmokų fondo apskaičiuotų ir sumokėtų įmokų, baudų, delspinigių, palūkanų apskaitą;

3.6. rengia pasibaigus ketvirčiui ir metams Ilgalaikio darbo išmokų fondo ataskaitų rinkinius Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatyme nustatyta tvarka;

3.7. teikia Finansų ministerijai informaciją, reikalingą centrinės valdžios sektoriaus statistikai rengti;

3.8. teikia Finansų ministerijai prognozinę informaciją apie numatomas kaupiti ar panaudoti Ilgalaikio darbo išmokų fondo sąskaitos laikinai laisvas lėšas;

3.9. perveda laikinai laisvas Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšas į valstybės išdo bendrąją sąskaitą.

4. Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų ir Fondo valdybos teritorinių skyrių (toliau – Teritorinis skyrius) funkcijos:

4.1. priima asmens prašymus skirti ilgalaikio darbo išmokas, juos nagrinėja ir priima sprendimus dėl ilgalaikio darbo išmokų skyrimo ir mokėjimo;

4.2. kontroliuoja apskaičiuotų įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą, delspinigių, palūkanų ir baudų sumokėjimą ir priverstinai išieško laiku nesumokėtas įmokas į Ilgalaikio darbo išmokų fondą, delspinigius, palūkanas ir baudas;

- 4.3. apskaičiuoja delspinigius ir palūkanas;
- 4.4. tvarko ilgalaikio darbo išmokų gavėjų duomenis Ilgalaikio darbo išmokų duomenų bazėje;
- 4.5. apskaičiuoja mokėtinas ilgalaikio darbo išmokas ir kontroliuoja jų išmokėjimą;
- 4.6. iš kaltų asmenų išieško permokėtų ilgalaikio darbo išmokų sumas.

III SKYRIUS

ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ PRAŠYMŲ PATEIKIMAS IR ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ APSKAIČIAVIMAS

- 5. Asmuo prašymą skirti ilgalaikio darbo išmoką teikia:
 - 5.1. per Elektroninę gyventojų aptarnavimo sistemą;
 - 5.2. paštu;
 - 5.3. per Elektroninių siuntų, naudojant pašto tinklą, pristatymo informacinę sistemą;
 - 5.4. asmeniškai atvykęs į bet kurį Fondo valdybos teritorinį skyrių.
- 6. Asmens prašymo formą tvirtina Fondo valdybos direktorius.
- 7. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenimis bei asmens ir buvusių darbdavių pateiktais dokumentais (darbo sutartys, pažymos, įsakymų dėl perkėlimo į kitą to paties juridinio asmens padalinį, kai dėl to keičiasi asmens draudėjas, ar perkėlimo pas kitą darbdavį darbdavių susitarimu kopijos ir kiti dokumentai, įrodantys darbo santykių tęstinumą pagal tuo metu galiojusius teisės aktus), nustatomas apdraustojo asmens nepertraukiamo darbo (nuo priėmimo į darbą iki atleidimo iš jo) laikotarpis. Vadovaujantis Darbo kodekso nuostatomis, į darbuotojo nepertraukiamą darbo trukmę įskaitomos atostogos, nurodytos Darbo kodekso 125 straipsnyje, ir nedraudžiamieji laikotarpiai, kurie pagal Darbo kodeksą įskaitomi į darbuotojo darbo santykių su darbdaviu trukmę.

Punkto pakeitimai:

Nr. [178](#), 2018-02-21, paskelbta TAR 2018-02-26, i. k. 2018-02957

8. Darbdavio reorganizavimo atveju laikoma, kad darbo santykiai tęsėsi nepertraukiamai, jeigu tarp atleidimo iš reorganizuojamo darbdavio dienos ir priėmimo į darbą pas veikiantį po reorganizacijos darbdavį dienos nėra nė vienos darbo dienos pertraukos.

9. Jeigu asmuo su darbdaviu buvo sudaręs kelias darbo sutartis, ilgalaikio darbo išmoka skiriama tik tada, kai nutraukiamos visos su darbdaviu sudarytos darbo sutartys.

10. Jeigu per paskutinius 12 mėnesių, buvusių iki darbuotojo atleidimo iš darbo mėnesio, bent vieną mėnesį asmuo neturėjo su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, jo vidutinis mėnesio darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal darbo užmokestį, gautą per paskutinius 12 mėnesių, kuriais jis turėjo su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos. Jeigu kurį nors mėnesį draudžiamųjų pajamų nėra, nes, vadovaujantis Europos Sąjungos reglamentais dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo arba tarptautinėmis sutartimis, socialinio draudimo įmokos buvo mokamos ne Lietuvos Respublikoje, jos prilyginamos nuliui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [178](#), 2018-02-21, paskelbta TAR 2018-02-26, i. k. 2018-02957

11. Apskaičiuojant asmens vidutinį mėnesio darbo užmokestį, įskaitomos asmens draudžiamosios pajamos, turėtos toje darbovietėje, iš kurios asmuo atleistas iš darbo pagal Darbo kodekso 57 straipsnį. Valstybinio socialinio draudimo išmokos neįskaitomos.

IV SKYRIUS

ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ SKYRIMAS, MOKĖJIMAS IR GRAŽINIMAS

12. Ilgalaikio darbo išmokas skiria Fondo valdybos direktoriaus paskirtas Teritorinis skyrius.

13. Skiriant ilgalaikio darbo išmokas, duomenys sutikrinami su Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro, Juridinių asmenų registro duomenimis ir Ilgalaikio darbo išmokų duomenų bazės informacija.

14. Sprendimas skirti ilgalaikio darbo išmoką priimamas per 10 darbo dienų nuo prašymo skirti ilgalaikio darbo išmoką ir visų reikiamų duomenų gavimo Teritoriniame skyriuje dienos.

15. Sprendimas neskirti ilgalaikio darbo išmokos priimamas per 10 darbo dienų nuo prašymo skirti ilgalaikio darbo išmoką gavimo dienos. Sprendime nurodoma atsisakymo skirti ilgalaikio darbo išmoką priežastis. Asmuo informuojamas apie sprendimo apskundimo tvarką ir terminus.

16. Teritorinis skyrius, priėmęs sprendimą skirti ilgalaikio darbo išmoką ar jos neskirti, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos apie sprendimą informuoja asmenį, sprendimą (jo nuorašą ar išrašą) pateikdamas Elektroninėje gyventojų aptarnavimo sistemoje.

17. Ilgalaikio darbo išmoka išmokama per 10 darbo dienų po sprendimo skirti ilgalaikio darbo išmoką priėmimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1364](#), 2018-12-27, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21864

18. Ilgalaikio darbo išmoka pervedama į išmokos gavėjo nurodytą asmeninę sąskaitą per Lietuvos Respublikoje, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje ar Europos ekonominės erdvės valstybėje įregistruotas kredito įstaigas ar kitus mokėjimo paslaugų teikėjus Fondo valdybos direktoriaus nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [178](#), 2018-02-21, paskelbta TAR 2018-02-26, i. k. 2018-02957

19. Po ilgalaikio darbo išmokos paskyrimo nustačius, kad buvo pateikti neteisingi duomenys, tarp darbuotojo ir to paties darbdavio per 3 mėnesius po atleidimo iš darbo sudaryta nauja darbo sutartis (kai Teritorinis skyrius apie sudarytą naują darbo sutartį informuojamas pavėluotai) ar darbo ginčą nagrinėjančios institucijos įsiteisėjusiu sprendimu atleidimas iš darbo pripažintas neteisėtu, darbuotojui išmokėtą ilgalaikio darbo išmoką darbdavys grąžina į Ilgalaikio darbo išmokų fondo atsiskaitomąją sąskaitą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1364](#), 2018-12-27, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21864

20. Ilgalaikio darbo išmoka perskaičiuojama, jeigu patikslinami Apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro duomenys, turintys įtakos ilgalaikio darbo išmokos dydžiui. Teritorinis skyrius perskaičiuoja ilgalaikio darbo išmoką per 10 darbo dienų nuo duomenų gavimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [178](#), 2018-02-21, paskelbta TAR 2018-02-26, i. k. 2018-02957

21. Permokėtos ilgalaikio darbo išmokos sumos išieškomos vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 19 straipsnio 12 dalimi, 20 ir 21 straipsniais.

22. Ilgalaikio darbo išmoka mokama iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo atsiskaitomosios sąskaitos.

23. Duomenys apie ilgalaikio darbo išmokas ir jų gavėjus renkami, kaupiami, apdorojami, sisteminami, saugomi, naudojami ir teikiami Fondo valdybos direktoriaus patvirtintuose Ilgalaikio darbo išmokų duomenų bazės nuostatuose nustatyta tvarka.

24. Dokumentai ir duomenys, kuriais vadovaujantis skirtos ir mokėtos ilgalaikio darbo išmokos, Fondo valdybos teritoriniuose skyriuose saugomi Fondo valdybos direktoriaus nustatyta tvarka.

V SKYRIUS

ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO LĖŠŲ NAUDOJIMAS

25. Jeigu per mėnesį surinktų įmokų į Ilgalaikio darbo išmokų fondą nepakanka ateinančio mėnesio Įstatymo 15 straipsnyje nurodytoms reikmėms, Fondo valdyba kreipiasi į Finansų ministeriją dėl lėšų pervedimo iš valstybės izdo bendrojoje sąskaitoje sukauptų Ilgalaikio darbo išmokų fondo laikinai laisvų lėšų. Finansų ministerija per 5 darbo dienas lėšas pveda į mokėjimo paraiškoje nurodytą sąskaitą. Jeigu tokių lėšų nėra, Fondo valdyba kreipiasi į Tarybą dėl leidimo mokėti ilgalaikio darbo išmokas iš Garantinio fondo lėšų.

26. Tvarka, pagal kurią iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo įmokų atkuriamas Garantinio fondo lėšų suma, susidariusi dėl Įstatymo 14 straipsnio 5 dalyje nurodytos priežasties, nustatoma Tarybos sprendime dėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšų panaudojimo.

27. Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo išlaidos apmokamos iš atitinkamų metų Ilgalaikio darbo išmokų fondo lėšų Tarybos patvirtintoje sąmatoje nustatytais lėšomis.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos, susijusios su Valstybinio socialinio draudimo fondo (toliau – Fondas) veiklos sąnaudų kompensacija už įmokų surinkimą ir pervedimą į Ilgalaikio darbo išmokų fondą, pervedamos Fondo valdybai pasibaigus ketvirčiui, iki kito ketvirčio antro mėnesio paskutinės dienos. Šios kompensacijos suma apskaičiuojama per ketvirtį iš Fondo pervestą lėšų sumą dauginant iš vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto sandaros įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 10 punktu atitinkamų metų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto rodiklių patvirtinimo įstatymu patvirtinto procentinio dydžio, skirto Fondo veiklos sąnaudų kompensacijai už surinktas ir pervestas įmokas į kitus fondus apskaičiuoti.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo administravimo lėšos, susijusios su Fondo veiklos sąnaudų kompensacija už išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo skyrimą ir mokėjimą, pervedamos Fondo valdybai pasibaigus ketvirčiui, iki kito ketvirčio antro mėnesio paskutinės dienos. Šios kompensacijos suma apskaičiuojama praėjusį ketvirtį Fondo administravimo įstaigose dirbusių valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kurių veikla susijusi su išmokų iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo mokėjimu, skaičių dauginant iš apskaičiuotų vieno Fondo administravimo įstaigoje dirbančio valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, išlaikymo per ketvirtį sąnaudų.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [178](#), 2018-02-21, paskelbta TAR 2018-02-26, i. k. 2018-02957

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimo Nr. 576 „Dėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1364](#), 2018-12-27, paskelbta TAR 2018-12-28, i. k. 2018-21864

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. liepos 5 d. nutarimo Nr. 576 „Dėl Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

