

Suvestinė redakcija nuo 2011-01-01 iki 2011-03-31

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2009, Nr. [9-333](#), i. k. 1092230ISAK000A1-22

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
Į S A K Y M A S**

**DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2009 m. sausio 20 d. Nr. A1-22
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. [28-655](#); 2005, Nr. [80-2904](#); 2008, Nr. [150-6101](#)) 3 punktu ir atsižvelgdamas į Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. [142-5667](#)):

1. T v i r t i n u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. L a i k a u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymą Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [111-4241](#));

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. liepos 11 d. įsakymą Nr. A1-190 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. [79-3202](#));

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. sausio 4 d. įsakymą Nr. A1-3 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2008, Nr. [4-137](#)).

3. R e k o m e n d u o j u šio įsakymo 1 punkte nurodytuoju aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) savininko teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms, nustatant šiose įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK000A1-524

4. N u s t a t a u, kad 1 punkte nurodyta apmokėjimo tvarka taikoma nuo 2009 m. sausio 1 d.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

RIMANTAS JONAS DAGYS

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministras

Algirdas Šemeta

SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) reglamentuoja biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose bei seniūnijose socialinį darbą dirbančių darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei socialinių darbuotojų atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

Stacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo, patvirtinto socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. [43-1570](#)), 20 punkte.

Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo 21 punkte. **Įstaigos padalinys** – struktūrinis padalinys, teikiantis socialines paslaugas.

Įstaigos dydis – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną, pagal kurį organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

Kvalifikacinė kategorija – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

Socialinio darbo stažas – tai laikotarpis, kurį darbuotojas dirbo socialinį darbą ir jo pareigybė buvo nurodyta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 1995 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 15 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. sausio 4 d. įsakyme Nr. 1¹ „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2000, Nr. [4-101](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakyme Nr. A1-181 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo ir Socialinį darbą dirbantiesiems prilyginamų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. [112-5050](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakyme Nr. A1-223 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. [96-3608](#)), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakyme Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. [142-5667](#)). Socialinio darbo stažui priskiriamas ir socialinį darbą dirbančiųjų pedagoginis darbo stažas, įgytas einant vaikų globos namų auklėtojo pareigas.

Socialinio darbo ar jam prilygintas išsilavinimas – išsilavinimas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymo Nr. A1-92 „Dėl Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacinių reikalavimų, Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašų patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. [43-1569](#)) 5 punkte.

Gestų kalbos vertėjų įstaiga – gestų kalbos vertėjų paslaugas teikianti įstaiga.

Gestų kalbos vertėjų įstaigos padalinys – struktūrinis padalinys, teikiantis gestų kalbos vertėjų paslaugas

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

3. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme (Žin., 2006, Nr. [17-589](#)) apibrėžtas sąvokas.

II. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,5–18,9	9,6–19,1	9,7–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,3–19,5	10,4–19,7	10,5–19,9
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,7–20,2	10,8–20,3	10,9–20,4

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,5–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,3–19,9
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,7–20,4

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

6. Įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija gali nustatyti socialinių paslaugų įstaigos vadovui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

7. Įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydamą darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus

(koeficientais), personalinius priedus (iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodyma konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

III. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,1–16,7	8,2–16,9	8,3–17,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	8,2–16,8	8,3–17,0	8,4–17,1
aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas			
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,3–16,9	8,4–17,0	8,5–17,1
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–17,0	9,0–17,1	9,1–17,2
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas;	9,0–17,3	9,1–17,5	9,1–17,6
aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas			
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,3–17,6	9,4–17,8	9,5–17,9

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,1–17,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,2–17,1
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,3–17,1
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–17,2
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–17,6
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,3–17,9

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	7,74–16,7
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	8,1–17,0
Socialinis darbuotojas	8,9–17,2
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,0–17,6
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,3–17,9
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,6–18,3

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinis darbuotojas	9,0–17,2
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,1–17,9
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,6–18,3

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

12. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. įstaigų vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

13. Įstaigų vadovai nustato įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

14. Įstaigų vadovai, neviršydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

15. Stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 8 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

16. Nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 9 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

IV. ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS), SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ, SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, ir socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Koeficientas		
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių darbuotojų padėjėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,4–14,7	7,15–12,27	7,03–9,57
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,7–15,0	7,5–13,84	7,39–9,91
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,1–15,2	7,91–14,29	7,81–10,24

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas		
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių darbuotojų padėjėjai
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,2–15,3	8,01–14,44	7,91–10,33
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,3–15,4	8,12–14,58	8,01–10,41
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–15,3	8,85–14,3	8,2–10,58
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–15,7	8,85–15,25	8,75–10,92
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,3–15,9	9,11–15,76	9,0–11,2

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

18. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinio darbuotojo asistentas	7,8–15,0	7,5–13,84
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	8,1–15,2	7,91–14,29
Socialinis darbuotojas	8,2–15,3	8,01–14,86
Vyresnysis socialinis darbuotojas	8,9–15,7	8,85–15,42
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,0–15,9	8,85–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,6–16,35	9,52–16,2

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

Nr. [A1-573](#), 2009-09-09, Žin., 2009, Nr. 110-4682 (2009-09-14), i. k. 1092230ISAK00A1-573

19. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas	
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai
Socialinis darbuotojas	9,0–15,7	8,9–15,25
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,1–15,9	9,0–15,76
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,6–16,35	9,52–16,2

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, *Žin.*, 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

20. Įstaigų vadovai nustato įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

21. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, *Žin.*, 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

22. Įstaigų vadovai nustato socialiniams darbuotojams, socialinių darbuotojų padėjėjams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

23. Socialinio darbuotojo, teikiančio socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, kurio pareigybė finansuojama valstybės biudžeto lėšomis, pareigybei nustatomas tarnybinio atlyginimo koeficientas 10–13 (bazinės mėnesinės algos dydžio), atsižvelgiant į darbuotojo išsilavinimą, darbo stažą, atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją, darbo krūvį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-74](#), 2010-02-18, *Žin.*, 2010, Nr. 22-1032 (2010-02-23), i. k. 1102230ISAK00A1-74

24. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti 90 proc. darbuotojo tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, *Žin.*, 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

25. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinių ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

26. Įstaigos padalinio vadovui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialiniam darbuotojui, kuriems kvalifikacinės kategorijos buvo suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 17 arba 18 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

V. GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

27. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	9,5–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	10,3–19,9
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo gestų kalbos vertėjų įstaigai darbo stažas	10,7–20,4

28. Gestų kalbos vertėjų įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali nustatyti gestų kalbos vertėjų įstaigos direktoriui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

29. Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, neviršydamą darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato gestų kalbos vertėjų įstaigos direktoriaus tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja gestų kalbos vertėjų įstaigos direktoriaus darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

Papildyta skyriumi:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

VI. GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGŲ DIREKTORIŲ PAVADUOTOJŲ (GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

30. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas	8,1–17,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas	8,2–17,1
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas	8,3–17,1
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–17,2
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam	9,0–17,6

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo stažas	9,3–17,9

31. Įstaigoje skiriamas direktoriaus pavaduotojas (gestų kalbos vertėjų paslaugoms), kai įstaigoje dirba ne mažiau kaip 20 gestų kalbos vertėjų. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių nustatytų atlyginimų (koeficientų).

32. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai gali nustatyti pavaduotojams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

33. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, nevirsydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktorių pavaduotojams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodymai konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja pavaduotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

Papildyta skyriumi:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

VII. GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ ĮSTAIGOS PADALINIŲ VEDĖJŲ (GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ PASLAUGOMS), GESTŲ KALBOS VERTĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

34. Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms), gestų kalbos vertėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas	
	Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	Gestų kalbos vertėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	7,15–12,27
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	-	7,5–13,84
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	8,1–15,2	7,91–14,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas;	8,2–15,3	8,01–14,44

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas	
	Gestų kalbos vertėjų įstaigų padalinių vedėjai	Gestų kalbos vertėjai
aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas		
Aukštasis universitetinis (išskyrus gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	8,3–15,4	8,12–14,58
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	8,9–15,3	8,85–14,3
Aukštasis neuniversitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas; aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir iki 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	9,0–15,7	8,85–15,25
Aukštasis universitetinis gestų kalbos vertėjo kvalifikacijos arba jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų gestų kalbos vertėjo darbo stažas	9,3–15,9	9,11–15,76

35. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai nustato padalinių vedėjams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) nuo 20 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

36. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, nevirsydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti padalinių vedėjams (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja padalinių vedėjų (gestų kalbos vertėjų paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

37. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai nustato gestų kalbos vertėjams nuo 30 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

38. Gestų kalbos vertėjų įstaigų direktoriai, nevirsydamai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba raštišku darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja darbuotojų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtų darbų.

39. Už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už viršvalandinį ir nakties darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis.

Papildyta skyriumi:

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-520](#), 2009-08-27, Žin., 2009, Nr. 104-4354 (2009-08-31), i. k. 1092230ISAK00A1-520

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo NR. A1-22 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-573](#), 2009-09-09, Žin., 2009, Nr. 110-4682 (2009-09-14), i. k. 1092230ISAK00A1-573

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-74](#), 2010-02-18, Žin., 2010, Nr. 22-1032 (2010-02-23), i. k. 1102230ISAK00A1-74

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-524](#), 2010-11-16, Žin., 2010, Nr. 135-6904 (2010-11-18), i. k. 1102230ISAK00A1-524

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo