

Suvestinė redakcija nuo 2017-07-01

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2005, Nr. [77-2801](#), i. k. 1052230ISAK00A1-169

Nauja redakcija nuo 2016-07-27:

Nr. [A1-370](#), 2016-07-22, paskelbta TAR 2016-07-26, i. k. 2016-21042

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOTUS DARBUOTOJUS TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2005 m. birželio 16 d. Nr. A1-169
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 109 straipsnio 1 dalimi ir įgyvendindama 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/67/ES dėl Direktyvos 96/71/EB dėl darbuotojų komandiravimo paslaugų teikimo sistemoje vykdymo užtikrinimo ir kuria iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1024/2012 dėl administracinio bendradarbiavimo per Vidaus rinkos informacinę sistemą (IMI reglamentas) (OL 2014 L 159, p. 11) nuostatas,

Preambulės pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

t v i r t i n u Informavimo apie komandiruotus darbuotojus tvarkos aprašą (pridedama).

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d.

įsakymu Nr. A1-169

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. liepos 22 d.

įsakymo Nr. A1- 370 redakcija)

INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOTUS DARBUOTOJUS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informavimo apie komandiruotus darbuotojus tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato informacijos apie komandiruotus darbuotojus ir jiems taikomas garantijas pateikimo Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritoriniams skyriams (toliau – Valstybinės darbo inspekcijos teritorinis skyrius) tvarką.

2. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatyme vartojamas sąvokas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

II SKYRIUS INFORMACIJOS TEIKIMO TVARKA

3. Užsienio valstybės jurisdikcijai priklausantis darbdavys, komandiruojuantis darbuotoją laikinai dirbti Lietuvos Respublikos teritorijoje ilgesniam kaip trisdešimt dienų laikotarpiui arba dirbti statybos darbų, nustatytų Lietuvos Respublikos statybos įstatyme, pateikia komandiruojuo darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietos Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui nustatytos formos pranešimą apie komandiruotą darbuotoją (tvarkos aprašo priedas) (toliau – pranešimas) lietuvių kalba.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

4. Jeigu komandiruotas darbuotojas siunčiamas laikinai dirbti keliems fiziniams ir (ar) juridiniams asmenims, pranešime nurodomi visi fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys, priimančys komandiruotą darbuotoją.

5. Pranešimas elektroniniu paštu, paštu, faksu arba naudojantis Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) Elektroninių paslaugų darbdaviams sistema turi būti pateiktas ne vėliau kaip likus vienai darbo dienai iki komandiruojuo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje pradžios.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

6. Tvarkos aprašo 3 punkte nurodytas trisdešimt dienų laikotarpis skaičiuojamas sumuojant komandiruojuo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laiką, nesvarbu, ar komandiruotas darbuotojas per tą laikotarpį dirbo vienam ar keliems fiziniams ir (ar) juridiniams asmenims. Jeigu tarp atskirų komandiruojuo darbuotojo komandiruočių į Lietuvos Respublikos teritoriją yra mažesnis

kaip trisdešimt dienų laikotarpis, nurodytas laikotarpis apskaičiuojamas sumuojant visus komandiruotės laikotarpius (pertraukų tarp darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laikas į komandiruoto darbuotojo komandiruotės trukmę neįskaitomas).

7. Kai pateikus pranešimą pasikeičia komandiruotam darbuotojui taikomos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 108 straipsnio 2 dalies 1–7 punktuose numatytos nuostatos ir (ar) komandiruotės trukmė, kitos komandiruotės sąlygos, darbdavys per vieną darbo dieną nuo komandiruotės sąlygų pasikeitimo dienos tvarkos aprašo 5 punkte nustatyta tvarka pateikia patikslintą pranešimą, o kai komandiruotės atsisakoma, darbdavys nuo komandiruotės atsisakymo dienos privalo raštu per vieną darbo dieną apie tai laisva forma informuoti komandiruoto darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių.

Punkto pakeitimai:

Nr. [AI-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

8. Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniai skyriai pranešimus registruoja Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka.

9. Valstybinė darbo inspekcija, įgyvendindama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 109 straipsnio 3 dalies reikalavimus, teikia informaciją ar kitaip bendradarbiauja su kitų Europos Sąjungos valstybių narių kompetentingomis institucijomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [AI-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

10. Valstybinė darbo inspekcija skelbia tvarkos aprašo priede nurodytą informaciją Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje.

11. Valstybinė darbo inspekcija keičiasi informacija apie komandiruotus darbuotojus su Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sutartyse dėl šios informacijos keitimosi sulygtomis sąlygomis ir tvarka.

Informavimo apie komandiruotus
darbuotojus tvarkos aprašo
priedas

(Pranešimo apie komandiruotą darbuotoją forma)

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo
ministerijos

_____ skyriui

PRANEŠIMAS APIE KOMANDIRUOTĄ DARBUOTOJĄ

_____ Nr. _____

(data)

1. Duomenys apie darbdavį, siunčiantį darbuotoją

Juridinio asmens pavadinimas / fizinio asmens vardas (-ai) ir pavardė (-ės)
Adresas
Telefonas
Fakso Nr.
El. paštas
Veiklos rūšis
Darbdavio paskirtas asmuo ryšiams su Lietuvos Respublikos valstybine darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos palaikyti ir įgaliotas priimti darbdaviui siunčiamus dokumentus, jo kontaktiniai duomenys (adresas, telefonas, faksas, el. paštas)
Kita informacija

2. Informacija apie komandiruotą darbuotoją

Vardas (-ai)	Pavardė (-ės)	
Gimimo data	Pilietybė (-ės)	
Asmens dokumentas	Galiojimo data	Serijos Nr.
Profesija, specialybė, kvalifikacija		
Darbo funkcija		
Komandiruotas darbuotojas draudžiamas socialiniu draudimu _____ (nurodyti valstybę)		
Ar komandiruotas darbuotojas, atvykdamas į Lietuvos Respubliką, turi pažymą dėl taikomų teisės aktų (A1 pažymėjimą arba E101 formos pažymą) _____ (jeigu komandiruotas darbuotojas siunčiamas laikinai dirbti iš _____) (nurodyti: turi ar neturi)		
Europos Sąjungos, Europos ekonominės erdvės valstybių narių ar Šveicarijos)		
Kita informacija		

3. Informacija apie komandiruotą darbuotoją priimančią fizinį (-ius) ir (ar) juridinį (-ius)
asmenį (-is)

Juridinio asmens pavadinimas / fizinio asmens vardas (-ai) ir pavardė (-ės)
Adresas
Telefonas

Fakso Nr.
El. paštas
Veiklos rūšis
Kita informacija

4. Informacija apie komandiruotę

Komandiruotės pradžia ir pabaiga (komandiruotės pagrindas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 108 straipsnio 1 dalį)
Numatomas komandiruotės laikotarpis
Komandiruotės vieta
Komandiruoto darbuotojo įsipareigojimai / darbo funkcijos
Komandiruoto darbuotojo darbo dokumentų (darbo sutarties, informaciją apie darbo užmokestį patvirtinančių dokumentų, darbo laiko apskaitos žiniaraščių kopijų) laikymo vieta
Kita informacija

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

5. Komandiruotam darbuotojui taikomos garantijos

Maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko trukmė
Minimaliųjų kasmetinių mokamų atostogų trukmė
Minimalusis darbo užmokestis, įskaitant padidintą apmokėjimą už viršvalandinį darbą, darbą naktį, darbą poilsio ir švenčių dienomis
Diskriminacijos darbe draudimas
Darbuotojų sauga ir sveikata
Asmenų iki aštuoniolikos metų, nėščių, neseniai pagimdžiusių ir krūtimi maitinančių darbuotojų apsauga darbe (jeigu taikoma)
Laikinių darbuotojų darbo sąlygos (jeigu taikoma)

Darbdavys - fizinis asmuo arba
darbdavio atstovas

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Pastraipos pakeitimai:

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-113](#), 2007-04-20, Žin., 2007, Nr. 47-1824 (2007-04-28), i. k. 1072230ISAK00A1-113

Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 "Dėl Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo" papildymo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-496](#), 2013-09-03, Žin., 2013, Nr. 95-4752 (2013-09-07), i. k. 1132230ISAK00A1-496

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 "Dėl Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-370](#), 2016-07-22, paskelbta TAR 2016-07-26, i. k. 2016-21042

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 „Dėl Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-258](#), 2017-05-23, paskelbta TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08938

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 „Dėl Informavimo apie komandiruotus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo