

***Suvestinė redakcija nuo 2013-10-02 iki 2016-07-26***

*Įsakymas paskelbtas: Žin. 2005, Nr. [77-2801](#), i. k. 1052230ISAK00A1-169*

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**Į S A K Y M A S  
DĖL INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOJAMUS DARBUOTOJUS TVARKOS  
APRAŠO PATVIRTINIMO**

2005 m. birželio 16 d. Nr. A1-169  
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) 5 straipsnio 1 dalimi,  
t v i r t i n u Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašą (pridedama).

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

## INFORMAVIMO APIE KOMANDIRUOJAMUS DARBUOTOJUS TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato informacijos apie komandiruojamus darbuotojus ir jiems taikomas garantijas pateikimo Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritoriniams skyriams (toliau – Valstybinės darbo inspekcijos teritorinis skyrius) tvarką.

2. Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) nuostatomis.

3. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) ir Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatyme (toliau – Įstatymas) vartojamas sąvokas.

### II. INFORMACIJOS TEIKIMO TVARKA

4. Darbdavys, siunčiantis darbuotoją iš valstybės narės arba darbuotoją iš kitos valstybės laikinai dirbti Lietuvos Respublikos teritorijoje ilgesniam nei 30 dienų laikotarpiui arba dirbti statybos darbus, numatytus Lietuvos Respublikos statybos įstatyme (Žin., 1996, Nr. [32-788](#); 2001, Nr. [101-3597](#)), privalo komandiruojamo darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietos Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pateikti nustatytos formos pranešimą lietuvių kalba (priedas) apie komandiruojamam darbuotojui taikomas Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje nurodytas nuostatas (toliau – pranešimas).

Jeigu darbuotojas komandiruojamas laikinai dirbti keliuose fiziniams ar juridiniams asmenims priklausančiose įmonėse, pranešime nurodomas kiekvienas fizinis ar juridinis asmuo, priimančias komandiruojamą darbuotoją.

5. Pranešimas paštu, faksu arba naudojantis Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Elektroninių paslaugų darbdaviams sistema turi būti pateiktas ne vėliau kaip likus 5 dienoms iki komandiruojamo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje pradžios. Ypatingais iš anksto nenumatytais atvejais (pavyzdžiui, darbuotojas komandiruojamas dirbti neatidėliotinus mechanizmų arba įrenginių remonto ir atkūrimo darbus, jeigu dėl jų gedimo didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą arba gali sugesti medžiagos ar įrenginiai ir kt.) pranešimas pateikiamas pirmąją komandiruoto darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje dieną.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-496](#), 2013-09-03, Žin., 2013, Nr. 95-4752 (2013-09-07), i. k. 1132230ISAK00A1-496

6. Tvarkos aprašo 4 punkte nurodytas 30 dienų laikotarpis skaičiuojamas sumuojant komandiruojamo darbuotojo darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laiką, neatsižvelgiant į tai, ar darbuotojas per tą laikotarpį dirbo vienam ar keliems fiziniams ar juridiniams asmenims priklausančiose įmonėse. Jeigu tarp atskirų darbuotojo komandiravimų į Lietuvos Respublikos teritoriją yra mažesnis kaip 30 dienų laikotarpis, nurodytas laikotarpis apskaičiuojamas sumuojant visus komandiravimo laikotarpius (pertraukų tarp darbo Lietuvos Respublikos teritorijoje laikas į darbuotojo komandiravimo trukmę neįskaitomas).

7. Kai pateikus pranešimą pasikeičia komandiruotam darbuotojui taikomos Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje numatytos nuostatos ir/ar komandiravimo trukmė, kitos komandiravimo sąlygos, darbdavys nedelsdamas šio tvarkos aprašo nustatyta tvarka privalo pateikti patikslintą pranešimą,

o kai komandiravimo atsisakoma, darbdavys privalo nedelsdamas apie tai informuoti komandiruojamo darbuotojo darbo funkcijos atlikimo vietos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių laisva forma.

### **III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

8. Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniai skyriai pranešimus registruoja Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka.

9. Valstybinė darbo inspekcija, įgyvendindama Įstatymo 5 straipsnio 3 dalies reikalavimus, bendradarbiauja ir keičiasi informacija su kitų valstybių narių kompetentingomis institucijomis.

10. Valstybinė darbo inspekcija keičiasi informacija apie komandiruotus darbuotojus su Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sutartyse dėl šios informacijos keitimosi sulygtomis sąlygomis ir tvarka.

11. Asmenys, nevykdantys informavimo pareigos, atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

---

Informavimo apie komandiruojamus  
darbuotojus tvarkos aprašo priedas

**(Pranešimo apie į Lietuvos Respubliką komandiruojamą dirbti darbuotoją forma)**

Valstybinės darbo inspekcijos \_\_\_\_\_ skyriui

**PRANEŠIMAS APIE Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ KOMANDIRUOJAMĄ DIRBTI  
DARBUOTOJĄ**

\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

**1. Duomenys apie darbdavį, siunčiantį darbuotoją**

|                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| Juridinio asmens pavadinimas/fizinio asmens vardas, pavardė |
| Adresas .....                                               |
| Telefonas .....                                             |
| Fakso Nr. ....                                              |
| El. paštas.....                                             |
| Veiklos rūšis                                               |
| Kita informacija                                            |

**2. Informacija apie komandiruojamą darbuotoją**

|                                                                                                                                                                                                             |                |             |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|--|
| Vardas                                                                                                                                                                                                      | Pavardė        |             |  |
| Gimimo data                                                                                                                                                                                                 | Pilietybė      |             |  |
| Asmens dokumentas                                                                                                                                                                                           | Galiojimo data | Serijos Nr. |  |
| Profesija, specialybė, kvalifikacija                                                                                                                                                                        |                |             |  |
| Darbo funkcija                                                                                                                                                                                              |                |             |  |
| Komandiruotas darbuotojas draudžiamas socialiniu draudimu _____<br>(nurodyti valstybę)                                                                                                                      |                |             |  |
| Ar komandiruotas darbuotojas, atvykdamas į Lietuvą, turi pažymą dėl taikomų teisės aktų (E 101 arba E 102 formos pažymą) _____ (jeigu darbuotojas yra komandiruotas iš _____)<br>(nurodyti: turi ar neturi) |                |             |  |
| Europos Sąjungos, Europos Ekonominės Erdvės valstybių narių ar Šveicarijos)                                                                                                                                 |                |             |  |
| Kita informacija                                                                                                                                                                                            |                |             |  |

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-113](#), 2007-04-20, Žin., 2007, Nr. 47-1824 (2007-04-28), i. k. 1072230ISAK00A1-113

**3. Informacija apie komandiruojamą darbuotoją priimančią fizinį ar juridinį asmenį**

|                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| Juridinio asmens pavadinimas/fizinio asmens vardas, pavardė |
| Adresas .....                                               |
| Telefonas .....                                             |
| Fakso Nr. ....                                              |
| El. paštas.....                                             |
| Veiklos rūšis                                               |
| Kita informacija                                            |

**4. Informacija apie komandiravimą**

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| Komandiravimo pradžia (komandiravimo pagrindas pagal Įstatymo 3 straipsnio 1 dalį) |
| Numatomas komandiravimo laikotarpis                                                |
| Komandiravimo vieta                                                                |
| Komandiruojamo darbuotojo įsipareigojimai/darbo funkcijos                          |
| Komandiruojamo darbuotojo darbo dokumentų laikymo vieta                            |

## 5. Komandiruojamam darbuotojui taikomos garantijos

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Darbo ir poilsio laiko trukmė                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Kasmetinių apmokamų atostogų trukmė                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Apmokėjimo už viršvalandinį darbą dydžiai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos visais su darbu susijusiais aspektais (tinkama įrengimų, prietaisų būklė, darbuotojų saugos ir sveikatos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, vėdinimas, triukšmo, spinduliuotės, vibracijos ir kitų kenksmingų veiksnių, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.) |
| Jaunų asmenų, nėščių, neseniai pagimdžiusių ir krūtimi maitinančių moterų apsauga darbe (jeigu taikoma)                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Laikino įdarbinimo įmonių darbuotojų darbo sąlygos (jeigu taikoma)                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

\_\_\_\_\_  
Darbdavio (įgalioto asmens)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

(A. V)

### Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-113](#), 2007-04-20, Žin., 2007, Nr. 47-1824 (2007-04-28), i. k. 1072230ISAK00A1-113

Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 "Dėl Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo" papildymo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-496](#), 2013-09-03, Žin., 2013, Nr. 95-4752 (2013-09-07), i. k. 1132230ISAK00A1-496

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. birželio 16 d. įsakymo Nr. A1-169 "Dėl Informavimo apie komandiruojamus darbuotojus tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo