

Įsakymas netenka galios 2018-05-30:

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-614](#), 2018-05-28, paskelbta TAR 2018-05-29, i. k. 2018-08566

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2018-02-14 iki 2018-05-29

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2011, Nr. [149-7010](#), i. k. 1112250ISAK00V-1019

Nauja redakcija nuo 2018-02-14:

Nr. [V-164](#), 2018-02-12, paskelbta TAR 2018-02-13, i. k. 2018-02213

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ
VEIKLOS FINANSINIŲ REZULTATŲ VERTINIMO KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ
RODIKLIŲ IR VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2011 m. gruodžio 1 d. Nr. V-1019

Vilnius

Įgyvendindamas Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalį:

1. T v i r t i n u Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministruui pagal veiklos sritį.

SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

RAIMONDAS ŠUKYS

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu
Nr. V-1019

(Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos
ministro 2018 m. vasario 12 d. įsakymo
Nr. V-164 redakcija)

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS FINANSINIŲ REZULTATŲ VERTINIMO KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ IR VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų (toliau – viešųjų įstaigų) veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių apskaičiavimo tvarką ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką.

2. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydį nustato steigėjai (dalininkai) Aprašo nustatyta tvarka.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme apibrėžiamas sąvokas.

II SKYRIUS MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO PAGRINDAI

4. Viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis nustatomas įvertinus praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos siekiamų užduočių bei kiekybinių ir kokybinių rodiklių vykdymą ir tvirtinamas vieniems metams.

5. Jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalyje.

6. Viešųjų įstaigų steigėjai (dalininkai) nustato jų įsteigtų įstaigų siektinas veiklos užduotis, numatydami jose Aprašo 9 ir 10 punktuose išvardytus kiekybinius bei kokybinius rodiklius.

7. Viešųjų įstaigų vadovų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydį nustato įstaigos vadovas Aprašo nustatyta tvarka, atsižvelgdamas į pavaduotojo indėlį siekiant įstaigos veiklos kiekybinių ir kokybinių rodiklių.

8. Viešųjų įstaigų vadovai įstaigos steigėjams (dalininkams) praėjusių metų įstaigos veiklos ataskaitą teikia ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d. Ataskaitoje turi atsispindėti įstaigos veiklos kiekybinių, kokybinių ir papildomų rodiklių įvykdymas.

III SKYRIUS KIEKYBINIAI IR KOKYBINIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI IR JŲ APSKAIČIAVIMO TVARKA

9. Kiekybiniai viešųjų įstaigų veiklos vertinimo rodikliai:

9.1. finansinis įstaigos veiklos rezultatas;
Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

Pajamos – Sąnaudos

Rodiklio vertinimas. Jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansinis rezultatas yra teigiamas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neigiamas – 0 balų, išskyrus atvejus, nurodytus Aprašo 5 punkte.

9.2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis.

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{(\text{Darbo užmokesčio sąnaudos per metus} + \text{socialinio draudimo sąnaudos per metus})}{\text{Pagrindinės veiklos sąnaudos per metus}} \times 100 \%$$

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

9.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis.

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{\text{Valdymo darbuotojų per metus patirtų išlaidų suma}}{(\text{Pagrindinės veiklos sąnaudos per metus} + \text{kitos veiklos sąnaudos per metus})} \times 100 \%$$

Viešųjų įstaigų vadovai, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymo 8 straipsniu nustato valdymo darbuotojų pareigybes, kurios priskiriamos prie valdymo darbuotojų skaičiaus.

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

9.4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas.

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{\text{Papildomų finansavimo šaltinių suma}}{\text{Visos pajamos}} \times 100 \%$$

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

10. Kokybiniai viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodikliai:

10.1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis (taikoma tik stacionarines sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms, išskyrus specializuotas stacionarines, psichikos ir tuberkuliozės sveikatos priežiūros paslaugas teikiančias įstaigas) bei pacientų skundų tendencijos:

10.1.1. pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. lapkričio 29 d. įsakymo Nr. V-1073 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų, teikiančių stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos kokybės ir efektyvumo vertinimo rodiklių sąrašų patvirtinimo“ 2.1.1 papunkčiu;

10.1.2. pacientų skundų tendencijos.

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{\text{Rašytinių pagrįstų pacientų skundų skaičius}}{(\text{Ambulatorinių apsilankymų skaičius} + \text{stacionarinių atvejų skaičius})} \times 100 \%$$

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

10.2. Kokybės vadybos sistemos diegimo ir vystymo laipsnis.

Rodiklis nustatomas, numatant parengtinių metodikų, protokolų ar procedūrų instrukcijų ir (ar) formų kiekį bei kokybės vadybos sistemos priežiūros audito metu nustatytų neatitikčių skaičių.

Rodiklis vertinimas pagal įstaigai nustatytą veiklos užduočių ir rodiklio įvykdymą. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

10.3. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis.

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{(\text{Atleistų darbuotojų skaičius} + \text{naujai priimtų darbuotojų skaičius}) / 2}{\text{Įstaigoje dirbančių darbuotojų skaičiaus paskutinę metų darbo dieną}} \times 100 \%$$

Į naujai priimtų darbuotojų skaičių įtraukiami ir darbuotojai dirbantys ne pagrindinėje darbovietėje.

Į naujai priimtų darbuotojų skaičių neįtraukiami rezidentai ir pagal terminuotą darbo sutartį dirbantys darbuotojai, priimti sezoniniam darbui ir tikslinių atostogų laikotarpiui.

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

10.4. Paslaugų, numatytų Asmens sveikatos priežiūros paslaugų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. gruodžio 22 d. įsakymo Nr. V-1113 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros paslaugų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo tvirtinimo“, 2 punkte (toliau – prioritetinės paslaugos), teikimo dinamika (specializuotas stacionarines, psichikos ir tuberkuliozės sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms prioritetinių paslaugų teikimo rodiklis nustatomas individualiai).

Rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$\frac{(\text{Einamaisiais metais suteiktų prioritetinių paslaugų skaičius} - \text{praėjusiais metais suteiktų prioritetinių paslaugų skaičius})}{\text{Praėjusiais metais suteiktų prioritetinių paslaugų skaičius}} \times 100 \%$$

Rodiklio vertinimas. Jeigu nustatytas veiklos užduočių vertinimo rodiklio kriterijus įvykdytas, rodiklis vertinamas 10 balų, jeigu neįvykdytas – 0 balų.

10.5. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas).

10.5.1. Rodiklio vertinimas:

10.5.1.1. 9 balai (maksimalus balas) – pacientų duomenų teikimo į Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (toliau – ESPBI IS) lygis pagal Lietuvos E. sveikatos sistemos 2017–2025 metų plėtros programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2017 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-878 „Dėl Lietuvos E. sveikatos sistemos 2017–2025 metų plėtros programos patvirtinimo“ (toliau – Programa);

10.5.1.1.1. 0 balų – duomenys neteikiami į ESPBI IS, 1 balas – duomenys teikiami į ESPBI IS;

10.5.1.1.2. 0 balų – visų pacientų atvykimo (Encounter) į įstaigą registracijos duomenys neteikiami į ESPBI IS, 1 balas – visų pacientų atvykimo (Encounter) į įstaigą registracijos duomenys teikiami į ESPBI IS;

10.5.1.1.3. 0 balų – neįvykdytas Programos kriterijus „Kompensuojamųjų vaistų, išrašytų naudojant e. recepto paslaugą, dalis“, 3 balai – įvykdytas Programos kriterijus „Kompensuojamųjų vaistų, išrašytų naudojant e. recepto paslaugą, dalis“, nurodant absoliutų skaičių ir procentinę dalį;

10.5.1.1.4. 0 balų – įstaiga per ESPBI IS nesikeičia ar keičiasi duomenimis statistinių ir klinikinių duomenų rinkinių apraše nustatyta nepilna apimtimi, 3 balai – įstaiga per ESPBI IS keičiasi duomenimis statistinių ir klinikinių duomenų rinkinių apraše nustatyta apimtimi;

10.5.1.1.5. papildomai skiriamas 1 balas, jei paslaugoms gauti toje įstaigoje galima registruotis Išankstinės pacientų registracijos sistema arba naudojamosi telemedicinos sprendimais (telekardiologijos ar teleradiologijos);

10.5.1.2. 5 balai (maksimalus balas) – informacinių technologijų (toliau – IT) panaudojimas valdant įstaigą (po 1 balą už kiekvieną punktą):

10.5.1.2.1. įdiegta su pacientu susieta vaistų ir kitų medicinos priemonių panaudojimo apskaitos sistema;

10.5.1.2.2. įdiegta elektroninė dokumentų valdymo sistema, užtikrinanti visų vidaus ir išorės dokumentų elektroninį tvarkymą;

10.5.1.2.3. įstaigos interneto svetainė yra reguliariai atnaujinama;

10.5.1.2.4. per praėjusius metus įdiegus naują ar modernizavus esamą sistemą (visiškai kompiuterizavus tam tikrą vieną veiklą, pvz., darbuotojų darbo krūvio apskaitą) papildomai skiriamas 1 balas.

10.5.2. Papildomų rodiklių vertinimas:

10.5.2.1. Papildomai skiriamas 1 balas, jei įstaigoje kompiuterizuotos visos darbo vietos.

10.5.2.2. Atimamas 1 balas, jei įstaigoje neregamentuotas informacinių sistemų (toliau – IS) naudojimas, duomenų sauga ar neatliekami kiti privalomi IS valdymo ir tvarkytojo veiksmai (pvz., saugos vertinimas ir pan.).

Skaičiavimo metodika:

Rodiklis	Rodiklio maksimalus balas	Rodiklių lyginamasis svoris
1	2	3
1. Pacientų duomenų teikimo į ESPBI IS lygis pagal Programą	Bendra suma neturi viršyti 9 balų	
1.1. duomenų teikimas į ESPBI IS	1	1
1.2. pacientų atvykimo (Encounter) į įstaigą registracijos duomenų teikimas į ESPBI IS	1	0,5
1.3. Kompensuojamųjų vaistų, naudojant e. recepto paslaugą, išrašymas	3	1
1.4. per ESPBI IS keitimasis duomenimis statistinių ir klinikinių duomenų rinkinių apraše nustatyta apimtimi	3	1
1.5. yra galimybė paslaugoms gauti įstaigoje registruotis per Išankstinės pacientų registracijos sistemą arba naudojamosi telemedicinos (telekardiologijos ar teleradiologijos) sprendimais	1	0,5
2. IT panaudojimas valdant įstaigą	Bendra suma neturi viršyti 5 balų	
2.1. įdiegta vaistų ir kitų medicinos priemonių panaudojimo apskaitos sistema	1	0,5

susieta su pacientu		
2.2. įdiegta el. dokumentų valdymo sistema	1	0,25
2.3. reguliariai atnaujinama įstaigos interneto svetainė	1	0,25
2.4. per praėjusius metus įdiegta suplanuota nauja ar modernizuota esama sistema	1	0,5
3, 4. Papildomi rodikliai		
3. Įstaigoje kompiuterizuotos visos darbo vietos	1	0,5
4. Įstaigoje neregamentuotas IS naudojimas, duomenų sauga ar neatliekami kiti privalomi IS valdymo ir tvarkytojo veiksmai	-1	1
	Bendra 1, 2, 3 ir 4 dalies balų suma neturi viršyti 14 balų.	Galutinis balas. Įvertinimas negali viršyti 10 balų.

10.6. Viešojoje įstaigoje taikomų kovos su korupcija priemonių vykdymas.

Rodiklis, nustatant asmens sveikatos priežiūros įstaigų skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo atitiktis, nustatomas vadovaujantis Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. V-65 „Dėl Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Rodiklio vertinimas. Jeigu įstaigai buvo suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas, skiriama 10 balų, jeigu kandidato skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardui gauti statusas – skiriami 5 balai, jeigu įstaiga įrašyta į asmens sveikatos priežiūros įstaigų, turinčių korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybę, sąrašą, skiriama 0 balų.

10.7. Dalyvavimo įgyvendinant Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis finansuojamas atitinkamų ligų (gimdos kaklelio vėžio, krūties vėžio, storosios žarnos vėžio, priešinės liaukos vėžio, širdies ir kraujagyslių ligų ir vaikų krūminių dantų ėduonies) prevencijos priemonių, atrankinės patikros, ankstyvosios diagnostikos programas (toliau – prevencinės programos) mastas. Šis rodiklis taikomas vertinant viešųjų įstaigų, teikiančių pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros (toliau – PAASP) paslaugas, veiklą.

Išvestinis balas už rodiklio įvykdymą apskaičiuojamas balų, gautų už visas programas, sumą dalijant iš 6.

Vertinant šį rodiklį, vertinamas pagal atskirą viešojoje įstaigoje vykdomą prevencinę programą pasiektas rezultatas ir apskaičiuojamas surinktų balų vidurkis. Jeigu prevencinėje programoje dalyvavusių tos prevencinės programos tikslinei populiacijai priklausančių asmenų dalis (proc.) yra lygi toje prevencinėje programoje dalyvavusių asmenų daliai metų, buvusių prieš vertinamuosius metus, šalies vidurkiui, šis rodiklis vertinamas 5 balais. Jei viešoji įstaiga viršija šalies vidurkį nuo 1 iki 10 procentų, rodiklis vertinamas 6 balais, jei nuo 11 iki 20 procentų – 7 balais, jei nuo 21 iki 35 procentų – 8 balais, jei nuo 36 iki 49 procentų – 9 balais, jei 50 procentų ir daugiau – 10 balų. Jeigu programoje dalyvavusių asmenų dalis (proc.) yra mažesnė nei šalies vidurkis, šis rodiklis vertinamas 0 balų.

11. Formuojant siektinas viešosios įstaigos veiklos užduotis, įstaigos steigėjai (dalininkai) gali nustatyti papildomus kiekybinius ir kokybinius rodiklius.

12. Papildomi viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodikliai – turto, perduoto pagal panaudos sutartis, valdymo ir naudojimo efektyvumo kokybiniai rodikliai, kurie taikomi tik Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai pavaldžioms viešosioms įstaigoms:

12.1. panaudai perduoto ilgalaikio turto dalis visame įstaigos valdomame turte (proc.);

12.2. įstaigos turimų pajamų dalis, tenkanti vienam viso įstaigoje turimo ilgalaikio turto eurui.

IV SKYRIUS

KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMAS

13. Vertinant kiekvieną rodiklį, turi būti siekiama, kad:

13.1. būtų užtikrinta racionali valdymo išlaidų ir darbo užmokesčio dalis sąnaudų struktūroje;

13.2. būtų pritraukiama kuo daugiau papildomų finansavimo šaltinių;

13.3. pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis didėtų, o skundų skaičius mažėtų;

13.4. nuolat būtų tobulinama kokybės vadybos sistema ir šalinami jos trūkumai;

13.5. darbuotojų kaita nepablogintų įstaigos veiklos ir darbo organizavimo rezultatų;

13.6. didėtų prioritetinių paslaugų dalis teikiamų paslaugų struktūroje;

13.7. būtų diegiamos ir atnaujinamos pažangios informacinės technologijos;

13.8. didėtų nustatyta viešosios įstaigos korupcijos indekso reikšmė;

13.9. PAASP paslaugas teikiančiose viešosiose įstaigose didėtų pagal prevencines programas viešojoje įstaigoje suteiktų paslaugų (gimdos kaklelio citologinio tepinėlio paėmimo ir rezultatų įvertinimo, informavimo dėl krūties piktybinių navikų profilaktikos ir siuntimo atlikti mamografijos, informavimo apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir imunocheminio slapto kraujavimo testo išmatose (iFOBT) rezultatų įvertinimo, informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo, informavimo apie didelę širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę, šios tikimybės įvertinimo, pirminės prevencijos priemonių plano sudarymo ar siuntimo išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę ir vaikų krūminių dantų dengimo silantinėmis medžiagomis) skaičius.

14. Nustatant mėnesinės algos kintamosios dalies dydį, atsižvelgiama tik į Aprašo 9 ir 10 punktuose nurodytų rodiklių vykdymą.

15. Kiekvienam kiekybiniam ir kokybiniam rodikliui gali būti skiriama maksimali 10 balų reikšmė.

16. Viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamoji dalis apskaičiuojama susumavus kiekybinių ir kokybinių rodiklių balus ir nustatoma pagal balų sumai priskirtiną kintamosios dalies procentinę išraišką.

17. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma:

17.1. jei rodiklių balų suma yra iki 9, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – iki 19, skiriami 4 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.2. jei rodiklių balų suma yra nuo 10 iki 19, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 20 iki 29, skiriami 5 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.3. jei rodiklių balų suma yra nuo 20 iki 29, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 30 iki 39, skiriami 6 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.4. jei rodiklių balų suma yra nuo 30 iki 39, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 40 iki 49, skiriami 7 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.5. jei rodiklių balų suma yra nuo 40 iki 49, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 50 iki 59, skiriami 8 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.6. jei rodiklių balų suma yra nuo 50 iki 59, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 60 iki 69, skiriami 9 procentai mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.7. jei rodiklių balų suma yra nuo 60 iki 69 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 70 iki 79, skiriama 10 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.8. jei rodiklių balų suma yra nuo 70 iki 79 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 80 iki 89, skiriama 20 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.9. jei rodiklių balų suma yra nuo 80 iki 89 balų, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 90 iki 99, skiriama 30 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies;

17.10. jei rodiklių balų suma yra nuo 90, o PAASP paslaugas teikiančių viešųjų įstaigų – nuo 100, skiriama 40 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Viešųjų įstaigų steigėjai (dalininkai) ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. įvertina praėjusių metų įstaigos veiklos ataskaitą ir priima sprendimą dėl vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio.

19. Sprendimas dėl viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio įsigalioja einamųjų metų gegužės 1 d.

20. Sprendimas dėl viešųjų įstaigų vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo gali būti apskustas teisės aktų nustatyta tvarka.

Priedo pakeitimai:

Nr. [V-164](#), 2018-02-12, paskelbta TAR 2018-02-13, i. k. 2018-02213

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-1](#), 2012-01-02, Žin., 2012, Nr. 1-5 (2012-01-04), i. k. 1122250ISAK00000V-1

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 "Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-287](#), 2012-04-05, Žin., 2012, Nr. 44-2185 (2012-04-14), i. k. 1122250ISAK000V-287

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 "Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-484](#), 2012-05-28, Žin., 2012, Nr. 63-3188 (2012-06-05), i. k. 1122250ISAK000V-484

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 "Dėl Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-727](#), 2013-07-23, Žin., 2013, Nr. 80-4035 (2013-07-25), i. k. 1132250ISAK000V-727

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 "Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-26](#), 2015-01-12, paskelbta TAR 2015-02-05, i. k. 2015-01784

Dėl sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-328](#), 2016-03-04, paskelbta TAR 2016-03-15, i. k. 2016-04806

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-447](#), 2016-04-05, paskelbta TAR 2016-04-06, i. k. 2016-08001

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

8.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-910](#), 2017-07-27, paskelbta TAR 2017-07-28, i. k. 2017-12784

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

9.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-164](#), 2018-02-12, paskelbta TAR 2018-02-13, i. k. 2018-02213

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymo Nr. V-1019 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo