

Suvestinė redakcija nuo 2009-09-08 iki 2012-10-31

Dekretas paskelbtas: Žin. 2008, Nr. [100-3863](#), i. k. 1081050DEKR01K-1493

LIETUVOS RESPUBLIKOS PREZIDENTO
D E K R E T A S

**DĖL PRETENDENTŲ Į APYLINKĖS TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS KRITERIJŲ
TVIRTINIMO**

2008 m. rugpjūčio 29 d. Nr. 1K-1493
Vilnius

1 straipsnis.

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Konstitucijos 77 straipsniu ir Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 55¹ straipsnio 1 dalimi,
t v i r t i n u Pretendentų į apylinkės teismo teisėjus atrankos kriterijus (pridedama).

2 straipsnis.

Šis dekretas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos.

RESPUBLIKOS PREZIDENTAS

VALDAS ADAMKUS

PATVIRTINTA

Respublikos Prezidento 2009 m. rugsėjo 8 d.
dekreto Nr. 1K-103

PRETENDENTŲ Į APYLINKĖS TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS KRITERIJAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pretendentai į apylinkės teismo teisėjus, atitinkantys Lietuvos Respublikos teismų įstatyme nustatytus reikalavimus, ir siekiantys būti paskirti apylinkės teismo teisėjais, Pretendentų į teisėjus atrankos komisijos (toliau – Atrankos komisija) vertinami atsižvelgiant į kiekvieno iš pretendentų moralines, dalykines ir kitas savybes, bendruosius gebėjimus, teisinio darbo patirtį ir profesinius įgūdžius pagal Pretendentų į apylinkės teismo teisėjus atrankos II skyriuje nurodytus kriterijus (toliau – Kriterijai).

2. Pretendentai – tai teisės krypties socialinių mokslų daktarai ir habilituoti daktarai, atitinkantys Lietuvos Respublikos teismų įstatyme nustatytus reikalavimus ir siekiantys būti paskirti apylinkės teismo teisėjais, Atrankos komisijos vertinami atsižvelgiant į kiekvieno iš pretendentų asmenines savybes ir bendruosius gebėjimus pagal III skyriuje nurodytus Kriterijus.

3. Pagal visus kriterijus įvertintas pretendentas gali surinkti iki 100 balų. Gauti balai lemia pretendento vietą Atrankos komisijos sudaromame pretendentų eiliškumo sąraše.

II. PRETENDENTŲ Į APYLINKĖS TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS KRITERIJAI

4. Pretendentų, siekiančių būti paskirtais apylinkės teismo teisėjais, atrankos kriterijai:

4.1. teisinio darbo stažas skaičiuojamas nuo teisės bakalauro ir teisės magistro kvalifikacinių laipsnių arba teisininko profesinio kvalifikacinio laipsnio (vienpakopio teisinio universitetinio išsilavinimo) įgijimo. Balai skiriami tik už didesnę nei 5 metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 0,5 balo, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

4.2. teisinio darbo pobūdis. Darbas teismuose teisėju vertinamas 2 balais už kiekvienus metus, darbas teismo pirmininko, pirmininko pavaduotojo, skyriaus pirmininko patarėju, teismų praktikos padalinio vadovu, teisėjo padėjėju, konsultantu vertinamas 1 balu už kiekvienus metus, darbas advokatu, advokato padėjėju, prokuroru, prokuroro padėjėju vertinamas po 0,5 balo už kiekvienus metus, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

4.3. teisėjo egzamino rezultatai (vertinimas). Jeigu egzaminas įvertintas 10, pretendentas gauna 20 balų, jei 9 – 18, jei 8 – 15, jei 7 – 10 balų. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju ir nuo pretendentų į teisėjus egzamino atleidžiamas, jam skiriama 20 balų;

4.4. teismo, į kurį pretenduojama, nuomonė dėl konkretaus pretendento tinkamumo, kurioje atspindi ir teismo teisėjų pozicija. Nuomonė gali būti pagrįsta asmeniniu pokalbiu ar pretendento raštu išdėstyta pozicija, pretendento darbovietės pateikta charakteristika ir kt. Teismo nuomonė gali būti nurodoma su pretendento įvertinimu iki 10 balų, tačiau šis vertinimas Atrankos komisijos nesaisto, jei Komisija nusprendžia kitaip;

4.5. pretendento turimas mokslo (ne teisės krypties) laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė veikla, dalyvavimas rengiant teisės aktų projektus, išvadas dėl jų, dalyvavimas ekspertu Lietuvos ir tarptautinėse darbo grupėse ir kt. vertinami iki 5 balų;

4.6. pretendento kvalifikacijos kėlimo intensyvumas, stažuotės, užsienio kalbos(-ų) mokėjimas, kuriam patvirtinti gali būti pateikiami atitinkami pažymėjimai ar sertifikatai, vertinamas iki 5 balų;

4.7. pretendento asmeninės savybės ir bendrieji gebėjimai, atspindintys pateikiamose rekomendacijose, tarnybinės veiklos vertinimo išvadose ir pan., gautose iš pretendento darbovietės ar kitų asmenų, vertinami iki 20 balų;

4.8. pretendento motyvacija (išdėstoma žodžiu Atrankos komisijos posėdyje arba raštu, jei pretendentas posėdyje nedalyvauja) ir kiti kriterijai, kuriuos Atrankos komisija pripažįsta reikšmingais, vertinami iki 20 balų.

III. PRETENDENTŲ – TEISĖS KRYPTIES SOCIALINIŲ MOKSLŲ DAKTARŲ IR HABILITUOTŲ DAKTARŲ, SIEKIANČIŲ BŪTI PASKIRTAIS Į APYLINKĖS TEISMO TEISĖJO PAREIGAS, ATRANKOS KRITERIJAI

5. Pretendentų – teisės krypties socialinių mokslų daktarų ir habilituotų daktarų, siekiančių būti paskirtais apylinkės teismo teisėjais, atrankos kriterijai:

5.1. teisinio darbo stažas skaičiuojamas nuo teisės bakalauro ir teisės magistro kvalifikacinių laipsnių arba teisininko profesinio kvalifikacinio laipsnio (vienpakopio teisinio universitetinio išsilavinimo) įgijimo. Balai skiriami tik už didesnę nei 5 metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 0,5 balo, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

5.2. teisinio darbo pobūdis. Darbas teismuose teisėju vertinamas 2 balais už kiekvienus metus, darbas teismo pirmininko, pirmininko pavaduotojo, skyriaus pirmininko patarėju, teismų praktikos padalinio vadovu, teisėjo padėjėju, konsultantu vertinamas 1 balu už kiekvienus metus, darbas advokatu, advokato padėjėju, prokuroru, prokuroro padėjėju vertinamas po 0,5 balo už kiekvienus metus, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų;

5.3. mokslinio bei pedagoginio darbo kryptys ir pretendento specializacija vertinami iki 30 balų;

5.4. asmeninės savybės ir bendrieji gebėjimai, atsispindintys pateikiamose pretendento darbovietės ar kitų asmenų charakteristikose ar rekomendacijose, tarnybinės veiklos vertinimo išvadose ir pan., taip pat kvalifikacijos kėlimo intensyvumas, užsienio kalbų mokėjimas, kuriam patvirtinti gali būti pateikiami atitinkami pažymėjimai ar sertifikatai, vertinami iki 20 balų;

5.5. teismo, į kurį pretenduojama, nuomonė, kurioje atispindi ir teismo teisėjų pozicija. Nuomonė gali būti pagrįsta asmeniniu pokalbiu ar pretendento raštu išdėstyta pozicija ir kt. Teismo nuomonė gali būti nurodoma su pretendento įvertinimu iki 10 balų, tačiau šis vertinimas Atrankos komisijos nesaisto, jei Komisija nusprendžia kitaip;

5.6. pretendento stažuotės užsienyje, dalyvavimas rengiant teisės aktų projektus, išvadas dėl jų, dalyvavimas ekspertu Lietuvos ir tarptautinėse darbo grupėse ir kt. vertinami iki 5 balų;

5.7. pretendento motyvacija (išdėstoma žodžiu Atrankos komisijos posėdyje arba raštu, jei pretendentas posėdyje nedalyvauja) ir kiti kriterijai, kuriuos Atrankos komisija pripažįsta reikšmingais, vertinami iki 15 balų.

IV . BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6. Pagal Kriterijų 4.4, 4.7, 5.4 ir 5.5 punktus pateiktos charakteristikos, nuomonės ir vertinimai galioja vienerius metus, išskyrus atvejus, kai jie nepasikeičia arba jei pasikeičia, t. y., jeigu atranka į tam tikro teismo teisėjo vietą vyksta dažniau nei kartą per vienerius metus, minėtuose punktuose nurodyti subjektai charakteristikas, nuomones ir įvertinimus pateikia tik tokiais atvejais, jei jie pasikeitė.

Priedo pakeitimai:

Nr. [1K-103](#), 2009-09-08, Žin., 2009, Nr. 109-4578 (2009-09-11), i. k. 1091050DEKR001K-103

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Prezidentas, Dekretas

Nr. [1K-103](#), 2009-09-08, Žin., 2009, Nr. 109-4578 (2009-09-11), i. k. 1091050DEKR001K-103

Dėl Pretendentų į apylinkės teismo teisėjus atrankos kriterijų pakeitimo