

Suvestinė redakcija nuo 2005-04-08 iki 2006-08-29

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2002, Nr. [60-2470](#), i. k. 1021100NUTA00000909

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

N U T A R I M A S

DĖL VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ KVALIFIKACINIŲ KLASIŲ SUTEIKIMO IR VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ VERTINIMO TAISYKLIŲ BEI VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJŲ

2002 m. birželio 17 d. Nr. 909
Vilnius

Pakeistas teisės akto pavadinimas:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (Žin., 1999, Nr. [66-2130](#); 2002, Nr. [45-1708](#)) 22 straipsnio 16 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:

1.1. Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų vertinimo taisykles;

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

1.2. Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus.

2. Nustatyti, kad Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymo įgyvendinimo įstatymo (Žin., 2002, Nr. [45-1709](#)) 8 straipsnyje nustatytu laikotarpiu:

2.1. karjeros valstybės tarnautojų ir įstaigų vadovų, priimtų į pareigas iki Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo pakeitimo įstatymo (Žin., 2002, Nr. [45-1708](#)) įsigaliojimo (toliau vadinama – valstybės tarnautojai), vertinimo procedūra susideda iš valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos rezultatų apibūdinimo arba, jeigu valstybės tarnautojų vertinimo komisijos (toliau vadinama – vertinimo komisija) darbe karjeros valstybės tarnautojo tiesioginis vadovas arba įstaigos vadovą į pareigas priimančias asmuo ar jo įgaliotas asmuo (toliau vadinama – tiesioginis vadovas) nedalyvauja, valstybės tarnautojo tiesioginio vadovo surašytos išvados, kurioje turi būti apibūdinta valstybės tarnautojo tarnybinė veikla pagal kiekvieną iš vertinimo kriterijų, nagrinėjimo ir pokalbio tarp valstybės tarnautojo ir vertinimo komisijos narių:

2.1.1. valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos rezultatus apibūdina jo tiesioginis vadovas pagal šiuo nutarimu patvirtintus Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus;

2.1.2. nagrinėdama išvadą, vertinimo komisija turi nustatyti, ar tiesioginis vadovas teisingai įvertino valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą pagal vertinimo kriterijus;

2.1.3. pokalbio tarp valstybės tarnautojo ir vertinimo komisijos narių metu vertinami gebėjimai, būtini valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms vykdyti;

2.1.4. vertinimo komisija, balsų dauguma apsisprendusi dėl valstybės tarnautojo įvertinimo ir kvalifikacinės klasės suteikimo, valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui raštu pateikia siūlomą sprendimą;

2.2. sprendimą dėl kvalifikacinės klasės suteikimo valstybės tarnautojui priima valstybės tarnautoją į pareigas priėmęs asmuo.

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BRAZAUSKAS

VIDAUS REIKALŲ MINISTRAS

JUOZAS BERNATONIS

VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ KVALIFIKACINIŲ KLASIŲ SUTEIKIMO IR VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ VERTINIMO TAISYKLĖS

Pakeistas priedo pavadinimas:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šios Taisyklės reglamentuoja įstaigų vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų (toliau vadinama – valstybės tarnautojų) vertinimą ir kvalifikacinių klasių jiems suteikimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

2. Valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje (toliau vadinama – įstaiga) valstybės tarnautojų vertinimo komisija (toliau vadinama – vertinimo komisija) sudaroma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (*Žin.*, 1999, Nr. [66-2130](#); 2002, Nr. [45-1708](#)) (toliau vadinama – Valstybės tarnybos įstatymas) 22 straipsnio 3 ir 4 dalimis.

3. Teisės akte dėl vertinimo komisijos sudarymo nurodomi vertinimo komisijos pirmininkas ir kiti jos nariai. Šiuo teisės aktu gali būti paskirtas ir vertinimo komisijos sekretorius. Vertinimo komisijos sekretorius nėra vertinimo komisijos narys.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

4. Vertinimo komisijos darbe turi dalyvauti visi jos nariai. Dėl svarbių priežasčių kai kuriems jos nariams neatvykus, vertinimo komisija gali vertinti valstybės tarnautojus, jeigu jos darbe dalyvauja daugiau kaip pusė komisijos narių. Jeigu vertinimo komisijos darbe dėl svarbių priežasčių negali dalyvauti vertinimo komisijos pirmininkas, vertinimo komisiją sudaręs valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas raštu paveda kitam vertinimo komisijos nariui vykdyti komisijos pirmininko funkcijas.

II. VALSTYBĖS TARNAUTOJO VERTINIMAS

5. Karjeros valstybės tarnautojo tiesioginis vadovas arba įstaigos vadovą į pareigas priimančias asmuo ar jo įgaliotą asmuo (toliau vadinama – tiesioginis vadovas) vertina valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintus Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijus (toliau vadinama – vertinimo kriterijai).

6. Valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimo per kalendorinius metus procedūra susideda iš valstybės tarnautojo ir tiesioginio vadovo pokalbio, skirto aptarti valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos rezultatams, ir motyvuotos išvados (toliau vadinama – išvada) surašymo. Tiesioginis vadovas išvadoje, kurią surašo po pokalbio su valstybės tarnautoju, valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą apibūdina pagal kiekvieną iš vertinimo kriterijų ir įrašo jos įvertinimą. Su išvada pasirašytinai supažindinamas vertinamasis valstybės tarnautojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

7. Dėl neeilinio valstybės tarnautojo vertinimo tiesioginis vadovas surašo motyvuotą pasiūlymą (toliau vadinama – tiesioginio vadovo pasiūlymas) šiais atvejais: kai iškyla abejonių dėl valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos rezultatų arba esant valstybės tarnautojo prašymui perkelti jį į aukštesnes pareigas, arba siūlant suteikti trečiąją ar aukštesnę kvalifikacinę klasę. Tiesioginio

vadovo pasiūlyme valstybės tarnautojo tarnybinė veikla apibūdinama pagal kiekvieną iš vertinimo kriterijų; valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos įvertinimas neįrašomas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

8. Tiesioginio vadovo pasiūlymas pateikiamas valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui, kuris priima sprendimą dėl neeilinio valstybės tarnautojo vertinimo.

Įstaigoje už personalo tvarkymą atsakingas padalinys arba valstybės tarnautojas (toliau vadinama – personalo tarnyba) tiesioginio vadovo pasiūlymo ir valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens sprendimo dėl neeilinio valstybės tarnautojo vertinimo kopijas pateikia atitinkamai vertinimo komisijai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

9. Tiesioginis vadovas, įvertinęs valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą, pateikia išvadą personalo tarnybai. Jeigu tiesioginis vadovas valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą įvertina labai gerai arba nepatenkinamai, personalo tarnyba išvados kopiją pateikia atitinkamai vertinimo komisijai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

10. Kai valstybės tarnautojas, kurio tarnybinė veikla dvejus metus iš eilės buvo įvertinta gerai, personalo tarnybai pateikia rašytinį prašymą, kad jį įvertintų vertinimo komisija, personalo tarnyba šį prašymą ir tiesioginio vadovo išvados kopiją pateikia atitinkamai vertinimo komisijai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [195](#), 2003-02-07, *Žin.*, 2003, Nr. 15-612 (2003-02-12), i. k. 1031100NUTA00000195

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

11. Vertinimo komisija apie gautą išvadą praneša valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui, nurodydama siūlomą valstybės tarnautojo vertinimo datą.

12. Valstybės tarnautoją į pareigas priėmęs asmuo apie būsimą valstybės tarnautojo vertinimą ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų iki vertinimo pradžios raštu praneša valstybės tarnautojui ir valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai siunčiamame rašte nurodomi šie duomenys: vertinamo valstybės tarnautojo vardas, pavardė ir einamosios pareigos, tiesioginio valstybės tarnautojo vadovo įvertinimas arba tiesioginio vadovo pasiūlymas, vertinimo data ir laikas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

13. Valstybės tarnautojo vertinimo procedūra susideda iš vertinimo komisijai pateiktos išvados nagrinėjimo ir pokalbio tarp valstybės tarnautojo ir vertinimo komisijos narių, skirto įvertinti gebėjimus, būtinus valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms vykdyti.

14. Valstybės tarnautojo neeilinio vertinimo procedūra susideda iš tiesioginio vadovo pasiūlymo nagrinėjimo ir pokalbio tarp valstybės tarnautojo ir vertinimo komisijos narių. Jeigu vertinamas valstybės tarnautojas, siekiantis būti perkeltas į aukštesnes pareigas, pokalbio metu vertinami valstybės tarnautojo gebėjimai vykdyti pareigybės, į kurią valstybės tarnautojas siekia būti perkeltas, aprašyme nustatytas funkcijas. Jeigu vertinamas valstybės tarnautojas, dėl kurio tarnybinės veiklos rezultatų iškilo abejonių, pokalbio metu vertinami gebėjimai vykdyti valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Jeigu vertinamas valstybės tarnautojas, kuriam jo tiesioginis vadovas siūlo suteikti trečiąją arba aukštesnę kvalifikacinę klasę, pokalbio metu vertinama, ar pakankama valstybės tarnautojo kvalifikacija siūlomai kvalifikacinei klasei.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

15. Vertindama išvadą arba tiesioginio vadovo pasiūlymą, vertinimo komisija turi nustatyti, ar tiesioginis vadovas teisingai įvertino valstybės tarnautojo tarnybinę veiklą pagal vertinimo kriterijus.

16. Jeigu vertinimo komisijos darbe dalyvauja tiesioginis vadovas, vertinimo komisijos nariai prireikus gali pasiūlyti tiesioginiam vadovui išsamiau apibūdinti tam tikrus valstybės tarnautojo gebėjimus, būtinus valstybės tarnautojo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms vykdyti, taip pat pateikti jam kitų klausimų, susijusių su valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos rezultatais.

17. Pasibaigus pokalbiui, vertinimo komisijos nariai aptaria būsimą valstybės tarnautojo įvertinimą. Aptarimo metu kiekvienas vertinimo komisijos narys pasisako dėl valstybės tarnautojo vertinimo.

18. Pasibaigus valstybės tarnautojo vertinimo aptarimui, balsuojama dėl vertinimo komisijos pirmininko pasiūlyto valstybės tarnautojo įvertinimo. Vertinimo komisijos pirmininkas, siūlydamas balsuoti dėl valstybės tarnautojo įvertinimo, turi atsižvelgti į vertinimo komisijos narių daugumos nuomonę. Vertinimo komisijos pirmininko pasiūlymas priimamas, jeigu dėl jo balsavo posėdyje dalyvavusių vertinimo komisijos narių dauguma. Vertinimo komisijos narių balsams pasiskirsčius po lygiai, balsavimo rezultatus lemia vertinimo komisijos pirmininko balsas.

19. Vadovaudamiesi šių Taisyklių 18 punktu, vertinimo komisijos nariai apsisprendžia ir dėl Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 7 ar 8 dalyje nurodytų sprendimų siūlymo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

20. Įvertinusi labai gerai karjeros valstybės tarnautoją, siekiantį būti perkeltu į aukštesnes pareigas, vertinimo komisija siūlo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui tenkinti karjeros valstybės tarnautojo prašymą.

Įvertinusi labai gerai valstybės tarnautoją, kuriam jo tiesioginis vadovas siūlo suteikti trečiąją arba aukštesnę kvalifikacinę klasę, vertinimo komisija siūlo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui suteikti valstybės tarnautojui trečiąją arba aukštesnę kvalifikacinę klasę.

Įvertinusi nepatenkinamai karjeros valstybės tarnautoją, dėl kurio tarnybinės veiklos rezultatų buvo abejonių, vertinimo komisija siūlo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 8 dalyje nurodytus sprendimus. Įvertinusi nepatenkinamai įstaigos vadovą, dėl kurio tarnybinės veiklos rezultatų buvo abejonių, vertinimo komisija siūlo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 8 dalies 1, 2 ar 4 punktuose nurodytus sprendimus.

Įvertinusi gerai valstybės tarnautoją, kurio tarnybinę veiklą tiesioginis vadovas buvo įvertinęs labai gerai arba nepatenkinamai, vertinimo komisija valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui pasiūlymų neteikia.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

21. Įvertinus valstybės tarnautoją, surašoma valstybės tarnautojų vertinimo komisijos išvada (šių Taisyklių priedas), kuri yra atskira kiekvienam vertinamam valstybės tarnautojui. Su valstybės tarnautojų vertinimo komisijos išvada pasirašytinai supažindamas valstybės tarnautojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

22. Valstybės tarnautojų vertinimo komisijos išvadoje gali būti pateikta vertinimo komisijos nario, nesutinkančio su vertinimo komisijos siūlymu, atskira motyvuota nuomonė.

III. VALSTYBĖS TARNAUTOJO KVALIFIKACINĖS KLASĖS SUTEIKIMAS

23. Vertinimo komisija, siūlydama valstybės tarnautoją į pareigas priėmusiam asmeniui suteikti kvalifikacinę klasę, turi nurodyti, kuri kvalifikacinė klasė turi būti suteikta valstybės tarnautojui: trečia, antra ar pirma.

24. Asmeniui, laimėjusiam konkursą valstybės tarnautojo pareigoms eiti, įstaigoje sudarytos konkurso komisijos (toliau vadinama – konkurso komisija), įvertinusios šio asmens gebėjimus vykdyti pareigybes, į kurią jį numatoma priimti, aprašyme nustatytas funkcijas, siūlymu gali būti suteikiama trečia kvalifikacinė klasė.

25. Priimant be konkurso į laisvas karjeros valstybės tarnautojo pareigas Valstybės tarnybos įstatymo 43 straipsnio 2 dalyje nurodytą asmenį arba valstybės tarnautojo statusą atkuriantį asmenį, vertinimo komisijos, pokalbio metu įvertinusios šio asmens gebėjimus vykdyti pareigybes, į kurią jį numatoma priimti, aprašyme nustatytas funkcijas, siūlymu gali būti suteikiama trečia kvalifikacinė klasė.

26. Jeigu šių Taisyklių 25 punkte nurodytų asmenų yra du ir daugiau, konkurso komisijos siūlymu asmeniui, kurį ši komisija pripažino tinkamu eiti pasiūlytas pareigas, gali būti suteikta trečia kvalifikacinė klasė.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

27. Šių Taisyklių 25 punkte nurodytu atveju vertinimo komisija ir 26 punkte nurodytu atveju – konkurso komisija siūlo suteikti valstybės tarnautojui trečią kvalifikacinę klasę, jeigu dėl tokio pasiūlymo balsuoja dauguma šių komisijų narių. Šių komisijų narių balsams pasiskirsčius po lygiai, balsavimo rezultatus lemia komisijos pirmininko balsas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

28. Karjeros valstybės tarnautojui, perkeltam iš kitų karjeros valstybės tarnautojo pareigų pagal Valstybės tarnybos įstatymo 20 straipsnio 1 ar 2 dalį, paliekama jam iki perkėlimo suteikta kvalifikacinė klasė.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Vertinimo komisijos posėdis protokoluojamas. Vertinimo komisijos posėdžio protokole pažymima, kaip balsavo kiekvienas iš vertinimo komisijos narių.

30. Pasibaigus konkurso komisijos balsavimui dėl kvalifikacinės klasės suteikimo valstybės tarnautojui, pretendentų į valstybės tarnautojo pareigas konkurso protokole pažymima, kaip balsavo kiekvienas iš konkurso komisijos narių.

31. Tiesioginis vadovas išvadą apie valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimą pateikia personalo tarnybai ne anksčiau kaip einamųjų metų gruodžio 1 dieną ir ne vėliau kaip einamųjų metų gruodžio 15 dieną.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

31¹. Valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančios įstaigos vadovo sudarytos vertinimo komisijos posėdžio protokolo kopija per 30 kalendorinių dienų po vertinimo komisijos posėdžio pateikiama valstybės tarnybos tvarkymo funkcijas atliekančiai įstaigai.

Papildyta punktu:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

32. Vertinimo komisija įvertina valstybės tarnautoją ne vėliau kaip iki kitų metų, einančių po metų, už kuriuos vertinama valstybės tarnautojo tarnybinė veikla, vasario 1 dienos.

33. Valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo:

33.1. įgyvendindamas vertinimo komisijos pasiūlytus Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 7 ar 8 dalyje nurodytus sprendimus, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo šios komisijos posėdžio priima sprendimą. Tuo atveju, kai valstybės tarnautoją į pareigas priima kolegiali

valstybės ar savivaldybės institucija, sprendimas dėl vertinimo komisijos siūlymo priimamas artimiausiame jos posėdyje;

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

33.2. nusprendęs neįgyvendinti vertinimo komisijos pasiūlyto sprendimo, jeigu pagal Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 9 dalį vertinimo komisijos pasiūlytas sprendimas valstybės tarnautoją į pareigas priimančiam asmeniui nėra privalomas, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo šios komisijos posėdžio tai nurodo valstybės tarnautojo vertinimo išvadoje (jeigu valstybės tarnautoją į pareigas priima Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar savivaldybės taryba, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar savivaldybės tarybos sprendimo dėl vertinimo komisijos pasiūlymų įsigaliojimo tai nurodo atitinkamai Lietuvos Respublikos Ministras Pirmininkas ar savivaldybės meras).

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

34. Išvada, tiesioginio vadovo pasiūlymas, vertinimo komisijos išvada, valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens sprendimo dėl valstybės tarnautojo neeilinio vertinimo, valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens sprendimo, priimto po vertinimo komisijos pasiūlymo, kopijos saugomos valstybės tarnautojo asmens byloje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, *Žin.*, 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

Valstybės tarnautojų kvalifikacinių
klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų
vertinimo taisyklių
priedas
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2005 m. balandžio 4 d. nutarimo Nr. 358
redakcija)

(valstybės tarnautojų vertinimo komisijos pavadinimas, ją sudaręs asmuo ir jo sprendimo dėl valstybės tarnautojų
vertinimo komisijos sudarymo data ir numeris)

**VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ VERTINIMO KOMISIJOS
IŠVADA**

Nr. _____
(surašymo data)

(surašymo vieta)

Valstybės tarnautojo vardas ir pavardė _____

Valstybės tarnautojo pareigos _____
(nurodomas įstaigos pavadinimas, struktūrinio padalinio

pavadinimas, pareigybė)

Vertinimo komisijos vertinimas _____

Vertinimo komisijos siūlomas sprendimas _____

Vertinimo komisijos pirmininkas (Parašas) (Vardas ir pavardė)

Vertinimo komisijos nariai: (Parašai) (Vardai ir pavardės)

Vertinimo komisijos nario atskirosi nuomonė:

_____.

(Vertinimo komisijos nario pareigos)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Susipažinau

(Valstybės tarnautojo parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

(valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens žyma
nusprendus neįgyvendinti vertinimo komisijos pasiūlymo)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

Susipažinau

(Valstybės tarnautojo parašas)

(Vardas ir pavardė)
(Data)

Priedo pakeitimai:

Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358

VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI

1. Valstybės tarnautojo veiklos krūvis.
 2. Valstybės tarnautojo veiklos kokybė.
 3. Valstybės tarnautojo atliekamų užduočių sudėtingumas.
 4. Gebėjimas panaudoti turimas žinias ir įgūdžius pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms vykdyti.
 5. Valstybės tarnautojo bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžiai vykdant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.
-

Pakeitimai:

1.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [195](#), 2003-02-07, Žin., 2003, Nr. 15-612 (2003-02-12), i. k. 1031100NUTA00000195
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 909 "Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų vertinimo tvarkos bei valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijų" pakeitimo
2.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. [358](#), 2005-04-04, Žin., 2005, Nr. 45-1441 (2005-04-07), i. k. 1051100NUTA00000358
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 909 "Dėl Valstybės tarnautojų kvalifikacinių klasių suteikimo ir valstybės tarnautojų vertinimo tvarkos bei Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo kriterijų" pakeitimo