

Suvestinė redakcija nuo 2005-10-16 iki 2007-12-28

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2004, Nr. [146-5310](#), i. k. 1041100NUTA00001231

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

N U T A R I M A S
DĖL NAUJOS MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS ĮGYVENDINIMO
PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2004 m. rugsėjo 30 d. Nr. 1231
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamą Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimo programą (toliau vadinama – Programa).
2. Pavesti Švietimo ir mokslo ministerijai kartu su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija:
 - 2.1. parengti ir iki 2008 m. gegužės 1 d. pateikti Lietuvos Respublikos Vyriausybei perėjimo prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo nuo 2009 m. sausio 1 d. priemonių plano projektą;
 - 2.2. parengti ir iki 2009 m. gegužės 1 d. pateikti Lietuvos Respublikos Vyriausybei Programos įgyvendinimo II laikotarpio priemonių plano projektą;
 - 2.3. organizuoti ir koordinuoti Programos vykdymą.
3. Nustatyti, kad konkrečios Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos Programai vykdyti tikslinamos ir numatomos rengiant Lietuvos Respublikos atitinkamų metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo projektą.

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BRAZAUSKAS

ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTRAS

ALGIRDAS MONKEVIČIUS

NAUJOS MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS ĮGYVENDINIMO PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimo programos (toliau vadinama – ši Programa) paskirtis – apibrėžti naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įvedimo tikslus, uždavinius, numatyti įgyvendinimo laikotarpius bei etapus ir reikiamas lėšas.

2. Prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo bus pereita 2009 metais.

3. Nauja mokytojų darbo apmokėjimo sistema taikoma valstybinių (išskyrus aukštųjų) ir savivaldybių mokyklų vadovams, jų pavaduotojams ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams, mokytojams, profesijos mokytojams, pagalbos mokiniui ir mokyklai specialistams.

4. Šioje Programoje vartojamos sąvokos:

Kontaktinės valandos – laikas, kai mokytojas tiesiogiai bendrauja su mokiniais (pamokos, treniruotės, papildomoji veikla).

Etatinis mokytojų darbo apmokėjimas – nustatyta pareiginė alga, išreikšta mėnesinėmis bazinėmis algomis arba minimaliomis mėnesinėmis algomis už mokytojo etatui nustatytą darbo valandų skaičių per savaitę.

Pedagoginė norma – kontaktinių valandų skaičius per savaitę.

Papildomos valandos – laikas, skirtas netiesioginiam darbui su mokiniais (pasirengimas pamokoms, sąsiuvinų taisymas, mokinių vertinimas, darbas su tėvais ir mokytojais, klasės auklėtojo darbas ir kita).

II. DABARTINĖS MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO PROBLEMOS

5. Mokslo metų pabaigoje keblu paskirstyti mokytojų darbo krūvį ateinantiesiems mokslo metams, nes pasikeitus mokomosioms klasėms ir klasių komplektų skaičiui keičiasi ir kontaktinių valandų skaičius.

6. Mokytojų atlyginimai labai priklauso nuo kontaktinių valandų skaičiaus kiekvienais mokslo metais.

7. Vidutinis mėnesinis mokytojo atlyginimas 2003 metais buvo 1168 litai, o vidutinis atlyginimas už nustatytą pedagoginę normą – 806 litai (18 kontaktinių valandų per savaitę).

8. Iš tikrųjų mokytojams apmokama vidutiniškai tik už 26,4 valandos per savaitę (iš jų vidutiniškai – 21,3 kontaktinės valandos ir 5,1 valandos už papildomus darbus), nors atlikti tyrimai rodo, kad mokytojas dirba ir tuos darbus, už kuriuos nemokama.

9. Tarifinis mokytojų atlygis nepriklauso nuo to, kiek mokinių yra klasės komplekte.

10. Tarifinis mokytojų atlygis nepriklauso nuo darbo sudėtingumo, bet būna labai skirtingas ir priklauso nuo turimos kvalifikacinės kategorijos.

11. Labai skiriasi tik pradėjusių dirbti ir daug metų dirbančių mokytojų tarifinis atlygis.

12. Įvairiose mokyklose už tą patį darbą mokama skirtingai (priešmokyklinio ugdymo grupės, ikimokyklinio ugdymo grupės, profesijos mokytojai profesinėse mokyklose ir t. t.).

13. Jau dabar kai kuriems mokytojams taikomas etatinis darbo apmokėjimas, kitiems – dar ne.

14. Sudėtinga darbo apmokėjimo apskaičiavimo tvarka: ji nustatoma pagal daugelį koeficientų (dabar yra 40 skirtingų tarifinių atlygių).

15. Nuo 2000 metų kasmet vidutinis mokytojo atlyginimas mažėja 20–30 litų, nes mažėja klasių komplektų.

III. NAUJOS MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS ĮVEDIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

16. Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įvedimo tikslas – gerinant valstybinių (išskyrus aukštųjų) ir savivaldybių mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, mokytojų, profesijos mokytojų, pagalbos mokiniui ir mokyklai specialistų darbo kokybę, sutvarkyti darbo apmokėjimo sistemą ir padidinti jų atlyginimus.

17. Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įvedimo uždaviniai yra šie:

17.1. suderinti bendrojo lavinimo ir profesinių mokyklų finansavimo principus su mokytojų darbo apmokėjimo tvarka;

17.2. apmokėti mokytojams už realiai dirbamus papildomus darbus;

17.3. taikyti vienodus apmokėjimo principus visiems mokytojams už tą patį darbą neatsižvelgiant į mokyklos tipą;

17.4. sukurti saugesnę mokytojų darbo apmokėjimo sistemą.

IV. NAUJOS MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PRINCIPAI

18. Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos principai yra šie:

18.1. skaidrumas – aiški visų mokytojų darbo apmokėjimo tvarka;

18.2. socialinis teisingumas – pareiginės algos dydis priklauso nuo darbo sudėtingumo ir atsakomybės. Žemiausios kategorijos mokyklos vadovo pareiginė alga negali būti mažesnė už didžiausią mokytojo pareiginę algą;

18.3. saugumas – mokytojo etatui nustatomas mažiausias ir didžiausias kontaktinių valandų skaičius, todėl mokytojo pareiginė alga tiesiogiai nuo kontaktinių valandų nepriklauso.

V. MOKYTOJŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMO DARBO APMOKĖJIMO MODELIS, JO ĮGYVENDINIMO LAIKOTARPIAI

19. Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimas apima du laikotarpius:

19.1. I laikotarpis – nuo 2005 m. rugsėjo 1 d. iki 2009 m. gruodžio 31 dienos;

19.2. II laikotarpis – nuo 2010 m. sausio 1 d. iki 2012 m. gruodžio 31 dienos.

20. Nuo 2009 m. sausio 1 d. mokytojo (išskyrus socialinius pedagogus, pedagoginių psichologinių tarnybų specialistus, auklėtojus, psichologus, specialiuosius pedagogus ir profesinių mokyklų auklėtojus) etatui nustatoma 30 darbo valandų savaitė.

21. Nuo 2012 m. sausio 1 d. mokytojo etatui nustatoma 36 darbo valandų savaitė.

22. Mokyklos vadovo ir jo pavaduotojo ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėjo etatui nustatoma 40 darbo valandų savaitė.

23. Mokyklos vadovo ir jo pavaduotojo ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėjo etato struktūra:

23.1. iki 5 kontaktinių arba papildomo ugdymo valandų per savaitę;

23.2. nuo 35 iki 40 valandų per savaitę vadybos veiklai.

24. Nustatomos trys mokyklų vadovų ir jų pavaduotojų ugdymui etatų kategorijos: I (aukščiausioji), II ir III (žemiausioji). Šių kategorijų pareiginės algos dydžiai ir darbo sudėtingumas skiriasi.

25. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. [28-655](#)), mokytojams, mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui gali būti mokami priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos.

VI. MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI I LAIKOTARPIU

26. Nauja mokytojų darbo apmokėjimo sistema I laikotarpiu įvedama penkiaais etapais (per 4 metus ir 4 mėnesius):

26.1. I etapas – nuo 2005 m. rugsėjo 1 d. nustatomas toks vidutinis mokytojo darbo krūvis: 23,2 valandos per savaitę, iš jų 18 kontaktinių valandų pedagoginė norma ir 5,2 valandos – už papildomus darbus (čia papildomai skiriama 1 mokama valanda);

26.2. II etapas – nuo 2006 m. sausio 1 d. nustatomas toks vidutinis mokytojo darbo krūvis: 24,2 valandos per savaitę, iš jų 18 kontaktinių valandų pedagoginė norma ir 6,2 valandos – už papildomus darbus (čia papildomai skiriama 1 valanda);

Punkto pakeitimai:

Nr. [1081](#), 2005-10-11, *Žin.*, 2005, Nr. 123-4395 (2005-10-15), i. k. 1051100NUTA00001081

26.3. III etapas – nuo 2007 m. sausio 1 d. nustatomas toks vidutinis mokytojo darbo krūvis: 26,3 valandos per savaitę, iš jų nuo 18 iki 20 kontaktinių valandų pedagoginė norma ir 7,3 valandos – už papildomus darbus (čia papildomai skiriama 1 valanda);

26.4. IV etapas – nuo 2008 m. sausio 1 d. nustatomas toks vidutinis mokytojo darbo krūvis: 28,8 valandos per savaitę, iš jų nuo 18 iki 22 kontaktinių valandų pedagoginė norma ir 8,8 valandos – už papildomus darbus (čia papildomai skiriama 1,2 valandos);

26.5. V etapas – nuo 2009 m. sausio 1 d. nustatomas toks mokytojo darbo krūvis: 30 valandų per savaitę, iš jų nuo 18 iki 22 kontaktinių valandų pedagoginė norma ir 10 valandų – už papildomus darbus (čia papildomai skiriama 1,2 valandos).

VII. MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS ĮGYVENDINIMAS II LAIKOTARPIU

27. II laikotarpio trukmė – 3 metai.

Kontaktinių valandų pedagoginė norma – 20 valandų. Etatui nustatomos 36 valandos. Įvedamos 6 papildomai apmokamos valandos. Pradedama įgyvendinti 2010 metais, baigiama 2012 metais.

VIII. LĖŠOS NAUJAI MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMAI ĮGYVENDINTI

28. Lėšų poreikis naujai mokytojų darbo apmokėjimo sistemai įgyvendinti pateiktas šios Programos priede.

IX. PROGRAMOS VERTINIMO KRITERIJAI

29. Šios Programos vertinimo kriterijai:

29.1. atlyginimo padidėjimas iki 2009 m. sausio 1 dienos:

29.1.1. mokytojams – 35,4 procento;

29.1.2. kitiems su ugdymo procesu susijusiems darbuotojams – 24,2 procento;

29.2. atlyginimo padidėjimas nuo 2010 m. sausio 1 d. iki 2012 m. sausio 1 d. mokytojams ir kitiems su ugdymo procesu susijusiems darbuotojams – 21,7 procento;

29.3. papildomų valandų už papildomus darbus skyrimas iki 2009 m. sausio 1 d. – 5,4 papildomos valandos;

29.4. papildomų valandų už papildomus darbus skyrimas nuo 2010 m. sausio 1 d. iki 2012 m. sausio 1 d. – 6 papildomos valandos;

29.5. atlygio už etatą kitimas dėl kasmet mažėjančio klasių komplektų skaičiaus – nuo 2009 m. sausio 1 d. atlygio už etatą dydis nebemažės;

29.6. pagrindinį išsilavinimą įgijusių 18 metų asmenų dalis:

29.6.1. iki 2009 m. sausio 1 d. bus 94 procentai;

29.6.2. 2012 metais bus 95 procentai;

29.7. vidurinį išsilavinimą įgijusių 22 metų asmenų dalis:

29.7.1. iki 2009 m. sausio 1 d. bus 87 procentai;

29.7.2. 2012 metais bus 90 procentų.

X. LAUKIAMAS REZULTATAS

30. Nuo 2009 m. rugsėjo 1 d. bus pereita prie etatinio mokytojų darbo apmokėjimo.

31. Mokytojų atlyginimas šios Programos įgyvendinimo I laikotarpio pabaigoje padidės 35,4 procento, visų kitų su ugdymo procesu susijusių darbuotojų – 24,2 procento, o II laikotarpio pabaigoje visų atlyginimai padidės dar 21,7 procento.

32. Finansavimo sistema bus suderinta su apmokėjimo sistema.

33. Pagerės mokytojų darbo kokybė.

34. Mokytojai jausis saugesni, nes atlyginimai tiesiogiai nepriklausys nuo kontaktinių valandų skaičiaus.

35. Bus sukurta skaidri darbo apmokėjimo sistema.

36. Mokytojų atlyginimai nebemažės dėl kasmetinio klasių komplektų skaičiaus mažėjimo.

Naujos mokytojų darbo apmokėjimo
sistemos įgyvendinimo programos
priedas

LĖŠŲ POREIKIS NAUJAI MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMAI ĮGYVENDINTI

I LAIKOTARPIS

Etatinis mokytojų darbo apmokėjimas įvedamas per 4 metus ir 4 mėnesius, pedagoginė norma didinama iki 20 valandų.

Etatui nustatoma 30 valandų. Per 4 metus ir 4 mėnesius įvedama 5,4 papildomai apmokamos valandos.

Pradedama įgyvendinti nuo 2005 m. rugsėjo 1 d., baigiama 2009 m. gruodžio 31 dieną.

	Kontaktinės valandos (18–22)	Papildomai apmokamos nekontaktinės valandos	Įvedamos papildomai apmokamos nekontaktinės valandos	Iš viso valandų	Papildomos lėšos metams, tūkst. litų	Darbo užmokesčio didėjimas mokytojams, procentais	Darbo užmokesčio didėjimas kitiems su ugdymo procesu susijusiems darbuotojams, procentais
2005 metai	18	4,2	1	23,2	24295	1,5	1,5
2006 metai	18	5,2	1	24,2	121475	7,4	4,6
2007 metai	19	6,3	1	26,3	72885	9,6	4,4
2008 metai	20	7,6	1,2	28,8	87462	10,3	4,7
2009 metai	20	8,8	1,2	30	87462	4,5	4,5
Iš viso per 4 metus ir 4 mėnesius			5,4		393579	35,4	24,2

Skirsnio pakeitimai:

Nr. [1081](#), 2005-10-11, Žin., 2005, Nr. 123-4395 (2005-10-15), i. k. 1051100NUTA00001081

II LAIKOTARPIS

Vykdoma 3 metus. Pedagoginė norma – 20 valandų. Etatui nustatomos 36 valandos. Įvedamos 6 papildomai apmokamos valandos. Pradedama įgyvendinti 2010 metais, baigiama 2012 metais.

	Kontaktinės valandos (18–22)	Papildomai apmokamos nekontaktinės valandos	Įvedamos papildomai apmokamos nekontaktinės valandos	Iš viso valandų	Papildomos lėšos metams, tūkst. litų	Darbo užmokesčio didėjimas mokytojams, procentais	Darbo užmokesčio didėjimas kitiems su ugdymo procesu susijusiems darbuotojams, procentais
2010 metai	20	10	2	32	145770	7,2	7,2
2011 metai	20	12	2	34	145770	6,7	6,7
2012 metai	20	14	2	36	145770	6,3	6,3
Iš viso per 3 metus			6		437310	21,7	21,7

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1081](#), 2005-10-11, Žin., 2005, Nr. 123-4395 (2005-10-15), i. k. 1051100NUTA00001081

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1231 "Dėl Naujos mokytojų darbo apmokėjimo sistemos įgyvendinimo programos patvirtinimo" pakeitimo