

Suvestinė redakcija nuo 2019-03-06 iki 2019-09-17

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2013, Nr. [34-1675](#), i. k. 1132230ISAK00A1-133

Nauja redakcija nuo 2017-05-18:

Nr. [A1-252](#), 2017-05-15, paskelbta TAR 2017-05-17, i. k. 2017-08295

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2013 m. kovo 27 d. Nr. A1-133
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 57 straipsnio 5 dalimi:

1. T v i r t i n u Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašą (pridedama).
2. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.“

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

ALGIMANTA PABEDINSKIENĖ

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
2013-03-08 raštu Nr. 1D-2598 (3)

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133
(Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2018 m. gruodžio 4 d. įsakymo
Nr. A1-688 redakcija)

LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus, leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – leidimas dirbti) užsieniečiams išdavimo, jo galiojimo pratęsimo, atsisakymo jį išduoti arba pratęsti jo galiojimą, dublikato išdavimo tvarką bei darbdavio įsipareigojimus įdarbinus užsieniečių.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) ir Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

3. Užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienyje ir kuris siunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, privalo įsigyti leidimą dirbti, išskyrus atvejus, nustatytus Įstatymo 58 straipsnyje, kai jis atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

4. Leidimą dirbti užsienietis privalo įsigyti iki atvykimo į Lietuvos Respubliką, jei jis:

4.1. atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;

4.2. pagal Įstatymo 58 straipsnį nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti (toliau – nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti);

4.3. yra užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybė narė, įsteigtos įmonės (toliau – siunčiančioji įmonė) nuolatinis darbuotojas, šios įmonės atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respublikoje įregistruotą įmonę, įstaigą, organizaciją ar Lietuvos Respublikoje įregistruotą užsienio juridinio asmens ar kitos organizacijos padalinį (toliau – įmonė Lietuvos Respublikoje) pagal tarp šių įmonių sudarytą sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo kaip specialistas pagal turimą profesinę kvalifikaciją.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

5. Leidimą dirbti užsienietis privalo įsigyti iki darbo pradžios, jei jis neatvyksta į Lietuvos Respubliką, bet ketina dirbti pagal nuotolinio darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančia veiklą Lietuvos Respublikoje.

6. Užsienietis, ketinantis įgyvendinti teisę dirbti, dėl leidimo dirbti gavimo gali kreiptis būdamas Lietuvos Respublikoje, jei:

6.1. tai nustatyta Lietuvos Respublikos tarptautiniame susitarime dėl jaunimo mainų;

6.2. jis yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka ir bendradarbiauja su ikiteisminio tyrimo įstaiga arba teismu kovojant su prekyba žmonėmis ar su nusikaltimais, susijusiais su prekyba žmonėmis arba nelegaliu darbu (toliau – yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka), ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 12 punktą.

7. Aprašas netaikomas Europos Sąjungos valstybių narių piliečiams, kitiems asmenims, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise, ir užsieniečiams, kurie pagal Įstatymo 58 straipsnį atleidžiami nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti.

8. Leidimą dirbti (prireikus – jo dublikatą) užsieniečiui išduoda, pratęsia jo galiojimą, atsisako jį išduoti ir panaikina Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba).

9. Už leidimo dirbti (prireikus – jo dublikato) išdavimą, jo galiojimo laiko pratęsimą imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta valstybės rinkliava, kurią darbdavys sumoka iki prašymo išduoti leidimą dirbti pateikimo Užimtumo tarnybai dienos, išskyrus atvejus, kai leidimas dirbti (jo dublikatas) išduodamas užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų. Jeigu darbdavys pateikė prašymą dėl dokumentų grąžinimo ir leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo procedūros nutraukimo, valstybės rinkliava grąžinama vadovaujantis Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. 1458 „Dėl Konkrečių valstybės rinkliavos dydžių sąrašo ir Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklių patvirtinimo“.

II SKYRIUS

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIŲ NUSTATYMO KRITERIJAI

10. Leidimas dirbti išduodamas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius.

11. Užsieniečio darbo poreikis Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatomas vadovaujantis šiais kriterijais:

11.1. nėra Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybės narės ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės piliečio ar jo šeimos nario, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojo statusą ir ketinančio dirbti pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje;

11.2. darbdavio užregistruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė negali būti trumpesnė nei 5 darbo dienos nuo jos registracijos dienos Užimtumo tarnybos administracijos padalinio veiklos teritorijoje;

11.3. Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruota darbo ieškančių asmenų, kuriems darbas Aprašo 11.2 papunktyje nurodytoje darbdavio užregistruotoje laisvoje darbo vietoje būtų tinkamas, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje.

12. Užsienietis vienu metu gali turėti vieną leidimą dirbti.

III SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, JEI LEIDIMĄ DIRBTI UŽSIENIETIS PRIVALO GAUTI IKI ATVYKIMO Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ

13. Darbdavys, esant užsieniečio darbo poreikiui Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, ketinantis įdarbinti užsienietį dirbti pagal darbo sutartį, Užimtumo tarnyboje turi registruoti laisvą darbo vietą, išskyrus Aprašo 14 ir 15¹ punktuose nurodytus atvejus. Darbdavys užsieniečio įdarbinimo dokumentus gali teikti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kurio veiklos teritorijoje registravo laisvą darbo vietą, 1 mėnesį nuo skelbimo galiojimo pabaigos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

14. Jei užsienietis yra ne jaunesnis kaip 18 ir ne vyresnis kaip 30 metų, įgijęs aukštąjį išsilavinimą arba studijuoja aukštojoje mokykloje, siekia pagilinti lietuvių kalbos žinias ar savo profesinę kompetenciją arba įgyti papildomų kompetencijų, darbdavys, ketinantis įdarbinti tokį užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą, pateikia prašymą (1 priedas) ir šiuos dokumentus:

14.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

14.2. užsieniečio aukštąjį išsilavinimą patvirtinančio dokumento kopiją arba pažymą, išduotą užsienio šalies aukštosios mokyklos ir patvirtinančią užsieniečio studijas aukštojoje mokykloje;

14.3. darbdavio pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

15. Darbdavys, ketinantis įdarbinti pagal darbo sutartį šio Aprašo 4.2 papunktyje nurodytą užsienietį, kuris nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, pateikia prašymą (2 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nurodytus dokumentus ir pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

15¹. Įmonė Lietuvos Respublikoje, priimanti atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką Aprašo 4.3 papunktyje nurodytą užsienietį, pateikia prašymą (6 priedas) ir šiuos dokumentus:

15¹.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

15¹.2. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios įmonės, patvirtintą kopiją. Kartu su esminėmis sąlygomis sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo turi būti įtvirtintos sąlygos, užtikrinančios Darbo kodekso 108 straipsnyje nustatytas komandiruojamų darbuotojų garantijas, atskirai nurodant komandiruotės Lietuvos Respublikoje metu darbuotojui mokamo darbo užmokesčio dydį ir darbo laiką;

15¹.3. siunčiančiosios įmonės registracijos pažymėjimo ar išrašo iš užsienio valstybės registro patvirtintą kopiją;

15¹.4. užsieniečio darbo sutarties siunčiančiojoje įmonėje patvirtintą kopiją;

15¹.5. užsienio valstybės kompetentingos institucijos išduotą dokumentą, patvirtinantį, kad užsienietis ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius buvo apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje, ir siunčiančiosios įmonės įsipareigojimą, kad komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu jis lieka apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje. Jei užsienio šalies kompetentinga institucija neteikia dokumento apie konkretaus asmens socialinį draustumą, pateikiama tai patvirtinanti informacija ir siunčiančiosios įmonės pažyma, kad užsienietis per paskutinį pusmetį ne mažiau kaip 3 mėnesius buvo draudžiamas socialiniu draudimu, ir užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad siunčiančioji įmonė neturi mokesinės valstybinio socialinio draudimo nepriemokos;

15¹.6. siunčiančiosios įmonės informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

IV SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, JEI UŽSIENIETIS KETINA DIRBTI PAGAL NUOTOLINIO DARBO SUTARTĮ

16. Darbdavys, ketinantis įdarbinti užsienietį pagal nuotolinio darbo sutartį, pateikia prašymą (2 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nurodytus dokumentus ir pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

V SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, UŽSIENIEČIUI ESANT LIETUVOS RESPUBLIKOJE

17. Dėl leidimo dirbti išdavimo užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, į Užimtumo tarnybos administracijos padalinį, kurio veiklos teritorijoje buvo registruota laisva darbo vieta, gali kreiptis darbdavys arba užsienietis.

18. Darbdavys, kuris ketina įdarbinti Aprašo 6.2 papunktyje nurodytą užsienietį, turi registruoti laisvą darbo vietą.

19. Jei teisę dirbti užsienietis ketina įgyvendinti Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais, pateikiamas prašymas (3 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, daugkartinės nacionalinės vizos kopija ir, jeigu yra iš anksto suderinta darbo sutartis arba užsienietis vyksta stažuotis ar atlikti darbo praktikos, – darbo sutarties kopija ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

20. Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, kuris yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka, pateikiamas prašymas (4 priedas), leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduoto pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 12 punktą, kopija, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nurodyti dokumentai (jeigu užsienietis neturi kvalifikaciją patvirtinančių dokumentų, – pažyma apie užsieniečio atitikimą darbdavio keliamiems kvalifikaciniais

reikalavimams konkrečiam darbui atlikti, pareigoms eiti) ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

VI SKYRIUS LEIDIMO DIRBTI IŠDAVIMAS

21. Priėmęs Aprašo 14, 15, 15¹, 16, 19 ir 20 punktuose nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas), patikrina, ar darbdavys (juridinis asmuo) (ar įmonė Lietuvos Respublikoje) yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, kaip nustatyta Vizos išdavimo tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro ir Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministro 2017 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 1V-899/V-330 „Dėl Vizos išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Jei darbdavio (ar įmonės Lietuvos Respublikoje) nėra Patvirtintų įmonių sąrašė, patikrinama, ar jis atitinka šiuos reikalavimus:

21.1. yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo ar kita organizacija arba jų filialai, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas, o Aprašo 15¹ punkte nurodytu atveju – įmonė Lietuvos Respublikoje;

21.2. nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

21.3. neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

21.4. darbdavio vadovas ar kitas atsakingas asmuo neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 ir 540 straipsnius;

21.5. darbdaviui per pastaruosius vienerius metus nebuvo skirta bauda už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

22. Jeigu darbdavys neatitinka Aprašo 21.3 papunktyje nustatyto reikalavimo, Užimtumo tarnybos darbuotojas paprašo kompetentingos institucijos per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos pateikti patikslintą informaciją. Jeigu nesilaikoma Aprašo 24 punkte nustatytų reikalavimų, nurodoma per protingą terminą ištaisyti trūkumus.

23. Priėmęs Aprašo 14, 15, 16, 19 ir 20 punktuose nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas taip pat patikrina, ar:

23.1. pateikti visi nurodyti dokumentai:

23.1.1. įsipareigojimas įdarbinti užsieniečių pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui sudaryta darbo sutartis;

23.1.2. darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius dvejus metus, išskyrus Aprašo 14 punkte nurodytą atvejį;

23.2. pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija, pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis, yra teisinga;

23.3. užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis, nurodyta Aprašo 23.1.2 papunktyje, yra tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai, nurodytai Aprašo 11.2 papunktyje, užimti ir yra tinkama darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsieniečių arba darbo sutartyje, nurodytuose Aprašo 23.1.1 papunktyje, vykdyti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

23¹. Priėmęs Aprašo 15¹ punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas taip pat patikrina, ar:

23¹.1. Aprašo 15¹.2 papunktyje nurodytoje sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo pateikta visa privaloma informacija;

23¹.2. užsieniečio kvalifikacija Aprašo 15¹.6 papunktyje nurodytoje darbdavio informacijoje tinkama darbams ar paslaugoms, nustatytiems Aprašo 15¹.2 papunktyje nurodytoje sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, atlikti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

24. Užsienio valstybių dokumentai turi būti nustatyta tvarka legalizuoti ar patvirtinti pažyma (*Apostille*), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip. Dokumentų, sudarytų ne lietuvių kalba, vertimas į lietuvių kalbą turi būti patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu. Dokumentų kopijos turi būti patvirtintos darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti.

25. Darbdavio ar užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui nepriimamas nagrinėti, jeigu:

25.1. netenkinamos šio Aprašo 9 punkte, 11.2 papunktyje, 13 ar 18 punkte nurodytos sąlygos;

25.2. užsienietis jau turi galiojantį leidimą dirbti kitoje įmonėje;

25.3. pateikti ne visi Aprašo 14, 15, 15¹, 16, 19, 20 ar 40 punkte nurodyti dokumentai.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

26. Darbdavio ar užsieniečio pageidavimu Užimtumo tarnybos darbuotojas išduoda dokumentų gavimo pažymą.

27. Aprašo 14, 15, 15¹, 16, 19 ar 20 punkte nurodytas prašymas ir dokumentai Užimtumo tarnyboje turi būti išnagrinėti ne vėliau kaip per 7 darbo dienas nuo jų gavimo Užimtumo tarnyboje dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

28. Kilus įtarimų, kad kartu su prašymu pateiktas dokumentas (-ai) yra suklastotas (-i) ar informacija jame (juose) nėra teisinga, taip pat kilus įtarimų dėl darbdavio veiklos, kuri gali

prieštarauti nelegalaus darbo kontrolę reglamentuojantiems teisės aktams, kreipiamasi į Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 55 straipsnyje nurodytas institucijas ir Aprašo 27 punkte nurodytas terminas sustabdomas iki kompetentingos institucijos sprendimo priėmimo dienos. Kilus įtarimų, kad darbdavio pateikta informacija apie užsieniečio kvalifikaciją nėra teisinga arba užsieniečio kvalifikacija neatitinka Aprašo 23.3 papunktyje nustatytų sąlygų, darbdavio paprašoma pateikti užsieniečio kvalifikaciją ir darbo patirtį patvirtinančius dokumentus. Aprašo 27 punkte nurodytas terminas sustabdomas, iki bus gauta reikalinga informacija ar dokumentai. Apie Aprašo 27 punkte nurodyto termino sustabdymą darbdavys ar užsienietis ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo kreipimosi į kompetentingą instituciją dienos informuojamas elektroniniu paštu. Jei elektroninio pašto adresas nenurodytas, darbdavys ar užsienietis informuojamas paštu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

29. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, atsižvelgdamas į pateiktą prašymą, tarptautinius Lietuvos Respublikos įsipareigojimus bei Aprašo 11 punkte nurodytus Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus, priima sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo ir jį išduoda.

30. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas Aprašo 19 punkte nurodytu atveju priima sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo ir jį išduoda, jeigu užsienietis atitinka Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytas sąlygas.

31. Leidime dirbti nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data, profesinė kvalifikacija, leidimo dirbti galiojimo laikas, darbdavys (darbdavio pavadinimas, kodas Juridinių asmenų registre, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono ryšio nr., fakso ryšio nr., el. pašto adresas) ir darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių).

32. Leidime dirbti, kuris išduotas užsieniečiui, atvykstančiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data ir nuoroda į tarptautinį susitarimą. Informacijos apie profesinę kvalifikaciją, darbą ir darbo funkcijas šiame leidime nurodyti neprivaloma, leidimas galioja visoje Lietuvos Respublikoje.

33. Darbdavys ar užsienietis, praradęs leidimą dirbti, turi pateikti prašymą dėl leidimo dirbti dublikato išdavimo Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuriam pateikė prašymą išduoti leidimą dirbti. Leidimo dirbti dublikatas išduodamas per 3 darbo dienas nuo prašymo pateikimo dienos.

VII SKYRIUS

LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMAS

34. Leidimas dirbti užsieniečiui išduodamas iki 2 metų. Leidimo dirbti galiojimas nustatomas įvertinus Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius.

35. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams.

36. Užsieniečiui, kuris yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams leidimo laikinai gyventi laikotarpiui.

36¹. Užsieniečiui, nurodytam Aprašo 4.3 papunktyje, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir darbuotoją siunčiančios įmonės, tačiau ne ilgiau kaip vieneriems metams. Tuo laikotarpiu darbuotojas privalo turėti galiojančią darbo sutartį siunčiančiojoje įmonėje. Užsienietis gali būti vėl atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, jeigu nuo turėto leidimo dirbti galiojimo pabaigos yra praėję daugiau kaip 3 mėnesiai.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

VIII SKYRIUS

LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO PRATĖSIMAS

37. Leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęsiamas esant būtinybei, jeigu leidimas dirbti buvo išduotas trumpesniam nei 2 metų laikotarpiui.

38. Leidimo dirbti, išduoto užsieniečiui kaip stažuotojui ar praktikantui, galiojimas gali būti pratęsiamas išimtiniais atvejais, kai stažuotės ar praktikos laikotarpis yra ilgesnis negu vieneri metai ir tai būtina atitinkamai kvalifikacijai įgyti.

39. Leidimo dirbti galiojimas, įskaitant jo galiojimo pratęsimą, visais atvejais negali būti ilgesnis nei 2 metai.

40. Norėdamas pratęsti leidimo dirbti galiojimą, ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį ir ne anksčiau kaip prieš 5 mėnesius iki jo galiojimo pabaigos Aprašo 14, 15, 16, 19 ar 20 punkte nurodytas darbdavys arba užsienietis pateikia Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuriam pateikė prašymą išduoti leidimą dirbti, prašymą (5 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją ir darbdavio pažymą apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodydamas darbuotojo darbo funkcijas, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį.

41. Priėmęs Aprašo 40 punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrina apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

42. Prašymas pratęsti leidimo dirbti galiojimą Užimtumo tarnyboje turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 6 darbo dienas nuo jo gavimo Užimtumo tarnyboje dienos.

43. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, atsižvelgdamas į pateiktą prašymą, priima sprendimą dėl leidimo dirbti galiojimo pratęsimo.

IX SKYRIUS

ATSISAKYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI ARBA PRATĖSTI JO GALIOJimą, LEIDIMO DIRBTI PANAIKINIMAS

44. Užimtumo tarnyba atsisako išduoti, pratęsti leidimą dirbti ir panaikina užsieniečiui išduotą leidimą dirbti Įstatymo 63 straipsnyje nustatytais pagrindais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

45. Užimtumo tarnyba sprendimą dėl atsisakymo išduoti leidimą dirbti priima per 7 darbo dienas nuo prašymo išduoti leidimą dirbti gavimo Užimtumo tarnyboje dienos, o sprendimą dėl leidimo dirbti panaikinimo priima per 5 darbo dienas nuo duomenų, gautų Įstatymo 63 straipsnyje nustatytais pagrindais, gavimo dienos.

X SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

46. Sprendimas dėl leidimo dirbti išdavimo, leidimo dirbti galiojimo pratęsimo, atsisakymo išduoti leidimą dirbti, leidimo dirbti panaikinimo, dublikato išdavimo įforminamas Užimtumo tarnybos direktoriaus ar jo įgalioto valstybės tarnautojo įsakymu.

47. Užimtumo tarnyba apie priimtą sprendimą per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos raštu arba elektroniniu paštu informuoja Migracijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir darbdavį (juridinį asmenį) ar užsienietį.

47¹. Užimtumo tarnyba per 3 darbo dienas nuo sprendimo dėl leidimo dirbti išdavimo Aprašo 4.3 papunktyje nurodytam užsieniečiui priėmimo dienos elektroniniu paštu informuoja Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti ir įmonę Lietuvos Respublikoje.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

48. Leidimą dirbti darbdavys ar užsienietis atsiima Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje, kuriame pateikė prašymą išduoti leidimą dirbti.

49. Užsienietis negali dirbti pas kitą darbdavį, negu nurodyta leidime dirbti, atlikti kitų darbo funkcijų (tam tikros profesijos, kvalifikacijos, specialybės darbo arba eiti tam tikrų pareigų), išskyrus tą, kuriai išduotas leidimas dirbti. Šie apribojimai netaikomi užsieniečiams, atvykstantiems Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais.

50. Darbo sutartis su užsieniečiu sudaroma raštu Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka lietuvių ir kita užsieniečiui suprantama kalba.

51. Užsieniečio darbo laikotarpis turi sutapti su išduoto leidimo dirbti galiojimo laiku. Su užsieniečiu gali būti sudaryta terminuota ar neterminuota darbo sutartis.

52. Darbdavys privalo laikytis užsieniečių įdarbinimo tvarkos reikalavimų bei užtikrinti užsieniečiui teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas.

53. Užsieniečio darbo užmokestis turi atitikti Įstatymo 62 straipsnio 3 dalyje nustatytą reikalavimą.

54. Darbdavys turi per 3 darbo dienas nuo darbo sutarties su užsieniečiu nutraukimo raštu pranešti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuris išdavė leidimą dirbti, apie darbo sutarties nutraukimą.

54¹. Nutrūkus darbo santykiams su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ar atlikus darbus (paslaugas) anksčiau, nei numatyta sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, įmonė Lietuvos Respublikoje privalo

per 3 darbo dienas nuo darbo santykių nutraukimo ar darbų (paslaugų) atlikimo dienos raštu pranešti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuris išdavė leidimą dirbti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

55. Kaip laikomasi šio Aprašo reikalavimų, pagal kompetenciją kontroliuoja Užimtumo tarnyba ir Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 55 straipsnyje nurodytos institucijos, vykdančios nelegalaus darbo kontrolę.

56. Ginčai dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

57. Sprendimo dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo priėmimo procedūroje dalyvaujantys subjektai privalo užtikrinti, kad asmens duomenų tvarkymas atitiktų 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) 5 ir 6 straipsnių bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
1 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam kaip stažuotojui ar praktikantui, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos _____
data

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
UŽSIENIEČIUI, ATVYKUSIAM KAIP STAŽUOTOJUI AR PRAKTIKANTUI**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____
Kvalifikacija	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____

*Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)*

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

____-____-____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo ____-____-____ iki ____-____-____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
2 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagal darbo sutartį forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos _____ Nr. _____
(data)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
UŽSIENIEČIUI PAGAL DARBO SUTARTĮ**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____
Kvalifikacija	
Darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 2 metus	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __ .

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo _____-_____-_____ iki _____-_____-_____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
3 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinį
susitarimą dėl jaunimo mainų, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, adresas, el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI,
ATVYKUSIAM PAGAL LIETUVOS RESPUBLIKOS TARPTAUTINĮ SUSITARIMĄ
DĖL JAUNIMO MAINŲ SU _____
(nurodyti valstybę)

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

PRIDEDAMA:

1. Paso ar jį atitinkančio dokumento kopija.
2. Daugkartinės nacionalinės vizos kopija.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildoma, jei prašymą teikia darbdavys

Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Užsieniečio kvalifikacija	
Numatoma darbo funkcija	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

PRIDEDAMA. Darbo sutarties kopija.

(Pareiškėjo pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

____-____-____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____

galioja nuo ____-____-____ iki ____-____-____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
4 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, turinčiam leidimą laikinai gyventi
Lietuvos Respublikoje, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI, TURINČIAM
LEIDIMĄ LAIKINAI GYVENTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Leidimas laikinai gyventi, išduotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 str. 1 d. 12 p.	Nr. _____ galioja iki _____
Kvalifikacija	
Kita darbo veikla, jei jos reikia darbo funkcijai atlikti	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____-išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo _____-_____-_____-iki _____-_____-_____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
5 priedas

(Prašymo pratęsti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje galiojimą forma)

(pareiškėjo pavadinimas, adresas, el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

PRAŠYMAS
PRATĘSTI LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE GALIOJIMĄ

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje	Nr. _____, išduotas __ __ __ __ - __ __ - __ __
Pratęsti galiojimą	nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __
Pratęsimo priežastis	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

__ __ __ __ - __ __ - __ __ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
6 priedas

**(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką
užsieniečiui forma)**

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
ATSIŪSTAM LAIKINAI DIRBTI Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ UŽSIENIEČIUI**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki
Atsiųstas laikinai dirbti iš (užsienio valstybės pavadinimas)	
Siunčiančiosios įmonės pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas	
Kvalifikacija	
Įmonė Lietuvos Respublikoje	
Pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

*Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti,
išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4
p.)*

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____-išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo _____-_____-_____-iki _____-_____-_____

Papildyta priedu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Pakeitimai:

1.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo
2.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-448](#), 2013-07-26, Žin., 2013, Nr. 83-4208 (2013-07-30), i. k. 1132230ISAK00A1-448
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo
3.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
4.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-141](#), 2015-03-19, paskelbta TAR 2015-03-23, i. k. 2015-04040
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
5.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-677](#), 2015-11-23, paskelbta TAR 2015-11-23, i. k. 2015-18552
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
6.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-25](#), 2016-01-18, paskelbta TAR 2016-01-19, i. k. 2016-01186
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
7.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-173](#), 2016-04-04, paskelbta TAR 2016-04-04, i. k. 2016-07363
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
8.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-649](#), 2016-12-06, paskelbta TAR 2016-12-06, i. k. 2016-28304
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo
dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo
- 9.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-252](#), 2017-05-15, paskelbta TAR 2017-05-17, i. k. 2017-08295

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

10.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-213](#), 2018-05-18, paskelbta TAR 2018-05-21, i. k. 2018-08110

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

11.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-688](#), 2018-12-04, paskelbta TAR 2018-12-05, i. k. 2018-19799

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

12.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

DĖL Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo