

***Suvestinė redakcija nuo 2014-11-01 iki 2015-03-23***

*Įsakymas paskelbtas: Žin. 2013, Nr. [34-1675](#), i. k. 1132230ISAK00A1-133*

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO**

**Į S A K Y M A S**

**DĖL LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2013 m. kovo 27 d. Nr. A1-133

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#); 2012, Nr. [85-4450](#)) 57 straipsnio 5 dalimi ir 58 straipsnio 2 dalimi:

1. T v i r t i n u Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašą (pridedama).

2. P r i p a ž į s t u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymą Nr. A1-500 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. [98-4134](#));

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. spalio 5 d. įsakymą Nr. A1-461 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymo „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2010, Nr. [120-6142](#));

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. kovo 26 d. įsakymą Nr. A1-120 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymo Nr. A1-500 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2010, Nr. [36-1735](#)).

3. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

4. N u s t a t a u, kad:

4.1. leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje išdavimo, galiojimo laiko pratęsimo procedūros, pradėtos iki šio įsakymo įsigaliojimo, baigiamos laikantis iki šio įsakymo įsigaliojimo galiojusios tvarkos;

4.2. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 21.1 punkto nuostatos taikomos pateikiant prašymus išduoti leidimus dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams nuo 2013 m. rugsėjo 1 d.

*Punkto pakeitimai:*

*Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191*

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

ALGIMANTA PABEDINSKIENĖ

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos  
2013-03-08 raštu Nr. 1D-2598 (3)

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo  
ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133

**LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – šis Aprašas) reglamentuoja leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – leidimas dirbti) užsieniečiams išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jo galiojimo laiką ir jo panaikinimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo dirbti.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 2 straipsnyje ir Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) 2 straipsnyje.

3. Užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba kai jo nuolatinė darbo vieta užsienyje, yra atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvą, privalo įsigyti leidimą dirbti, išskyrus atvejus, nustatytus Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 1 dalyje, ir šio Aprašo 9 punkte nustatytas sąlygas.

4. Leidimą dirbti užsienietis privalo gauti iki atvykimo į Lietuvą, išskyrus atvejus, kai Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2004 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. A1-223/1V-310 (Žin., 2004, Nr. [149-5435](#)), nustatytomis sąlygomis ir tvarka leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduotas, kai jis yra Lietuvos Respublikoje.

5. Leidimas dirbti išduodamas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius, pirmenybę teikiant Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams. Ši nuostata netaikoma, kai leidimas dirbti užsieniečiui išduodamas Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais.

6. Užsienietis vienu metu gali turėti vieną leidimą dirbti.

7. Pasibaigus leidimo dirbti galiojimo laikui, užsienietis privalo išvykti iš Lietuvos Respublikos.

8. Šis Aprašas netaikomas Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams ir jų šeimų nariams bei kitiems asmenims, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise.

9. Iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo dirbti, jei jis:

9.1. atvyksta į Lietuvą tvarkyti reikalų, susijusių su derybomis dėl sutarties sudarymo ir su šios sutarties vykdymu, personalo mokymu, komerciniu įsisteigimu, įrangos įdiegimu ne ilgesniam kaip 3 mėnesių laikotarpiui per metus;

9.2. atvyksta į Lietuvą ne ilgiau kaip 3 metams dirbti užsienio valstybės įmonės atstovybėje, filiale ar įmonėje, kuri priklauso tai pačiai įmonių grupei, įsteigtoje (įsteigtime) Lietuvos Respublikoje, kaip vadovas arba kaip specialistas, jeigu iki atvykimo į Lietuvą dienos užsienietis ne mažiau kaip pastaruosius vienus metus dirbo toje užsienio

valstybės įmonėje, jo dalykinių žinių ar aukštos profesinės kvalifikacijos būtinai reikia Lietuvos Respublikoje įsteigtos įmonės, atstovybės ar filialo veiklai;

9.3. yra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybėje narėje įsteigtos įmonės nuolatinis darbuotojas, šios įmonės atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ir turi Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės kompetentingos įstaigos išduotą pažymą, patvirtinančią, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu;

9.4. atvyksta vykdyti bendrų su užsienio valstybėmis vyriausybinių programų;

9.5. yra sportininkas profesionalas ar treneris, sudaręs sportinės veiklos sutartį, kaip numatyta Lietuvos Respublikos kūno kultūros ir sporto įstatyme (2 straipsnio 17 dalis, 35 straipsnio 1–4 dalys);

9.6. yra su Lietuvos valstybės vėliava tarptautiniais maršrutais plaukiojančio laivo įgulos narys;

9.7. yra tradicinės Lietuvos religinės bendrijos (bendruomenės) ar valstybės pripažintos religinės bendrijos narys, turintis atitinkamos religinės bendrijos (bendruomenės) vadovybės išduotą tarpininkavimo dokumentą, Lietuvos Respublikoje juridinio asmens statusą turinčios kitos religinės bendruomenės ar bendrijos dvasininkas, turintis atitinkamos religinės bendruomenės ar bendrijos vadovybės išduotą tarpininkavimo dokumentą, buvimo ir religinės veiklos Lietuvos Respublikoje laikotarpiu išlaikomas iš religinės bendruomenės lėšų, kaip numatyta Lietuvos Respublikos religinių bendruomenių ir bendrijų įstatyme (17 straipsnis);

9.8. yra kitos valstybės labdaros organizacijos atstovas, atvykstantis teikti labdaros Lietuvos Respublikoje;

9.9. yra Europos Sąjungos ar jos valstybių narių remiamų savanorių programų dalyvis.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

10. Už leidimo dirbti išdavimą, jo galiojimo laiko pratęsimą ir dublikato išdavimą imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta valstybės rinkliava.

11. Leidimą dirbti, jo dublikatą užsieniečiui išduoda ir panaikina, leidimo dirbti galiojimo laiką pratęsia Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža).

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

## **II. PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS**

12. Darbdavys, nesant Lietuvos Respublikoje specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus, norintis įdarbinti užsienietį, turi pateikti teritorinei darbo biržai, kurios veiklos teritorijoje registruota laisva darbo vieta, nustatytos formos prašymą (1 priedas). Prie prašymo pridedama:

12.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija arba užsieniečio, įgijusio kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje ilgalaikio gyventojų statusą, tos valstybės išduoto leidimo gyventi kopija;

12.2. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija;

12.3. Studijų kokybės vertinimo centro nustatyta tvarka įforminto sprendimo dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m.

vasario 29 d. nutarime Nr. 212 „Dėl Išsilavinimo ir kvalifikacijų, susijusių su aukštuoju mokslu ir įgytų pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas, pripažinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2012, Nr. [29-1290](#)), kopija kartu su užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija, jeigu profesija neregamentuojama Lietuvos Respublikoje, bet yra reikalaujama turėti aukštąjį išsilavinimą;

12.4. kompetentingos institucijos sprendimo dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069 „Dėl trečiųjų šalių piliečių reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo“ (Žin., 2011, Nr. [115-5403](#)), kopija, jeigu profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikoje reglamentuojamų profesijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2010 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. 4-668 (Žin., 2010, Nr. [104-5419](#));

12.5. užsieniečio 2 metų darbo patirtį (stažą) pagal turimą profesinę kvalifikaciją per 3 paskutiniuosius metus patvirtinančio dokumento kopija. Šis reikalavimas netaikomas užsieniečiui, įgijusiam išsilavinimą Lietuvos Respublikoje (Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.3 punktas) ar studijuojančiam Lietuvos Respublikoje rezidentūroje;

12.6. leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kopija ir darbdavio pažyma apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkciją, darbo užmokesčio dydį, apskaičiuotą ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį (vietoj Aprašo 12.1–12.5 papunkčiuose nurodytų dokumentų), arba, jei užsienietis ketina dirbti pas kitą darbdavį, šio Aprašo 12.7 papunktyje nurodytas dokumentas pateikiamas ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį iki sumažinto darbo užmokesčio mokėjimo dienos, kai kreipiamasi dėl užsieniečio, Lietuvos Respublikoje dirbančio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą ir turinčio leidimą laikinai gyventi, išduotą Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4<sup>1</sup> punkto pagrindu, kai paaiškėja, kad užsieniečiui mokamas darbo užmokestis taps mažesnis nei 2 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai (Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.8 papunktis);

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

12.7. darbdavio pasirašyta pažyma, kurioje nurodoma informacija apie:

12.7.1. būtinumą įdarbinti užsienietį;

12.7.2. darbuotojų atleidimus per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti išdavimo (atleidimo iš darbo priežastis, atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir darbo funkcijas);

12.7.3. darbuotojo vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui;

12.8. išduoto leidimo dirbti kopija ir darbdavio pažyma apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkciją, darbo užmokesčio dydį, apskaičiuotą ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį, pateikiamos vietoj Aprašo 12.2–12.5 papunkčiuose nurodytų dokumentų ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius ir ne anksčiau kaip prieš 4 mėnesius iki leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos, kai kreipiamasi dėl užsieniečio, kurio profesija įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis (Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.4 papunktis).

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

12.9. *Neteko galios nuo 2014-11-01*

*Punkto naikinimas:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

13. Lietuvos Respublikoje įregistruota įmonė, įstaiga, organizacija ar Lietuvos Respublikoje įregistruotas užsienio juridinio asmens filialas ar atstovybė (toliau – įmonė), priimanti atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsienietį, kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (2 priedas). Prie prašymo pridedama:

13.1. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės ir užsienio valstybės įmonės, siunčiančios darbuotoją, kopija;

13.2. užsienio valstybės juridinio asmens registracijos pažymėjimo ar išrašo iš užsienio valstybės registro kopija;

13.3. vykdomo projekto aprašymas su paaiškinimu, kodėl šiam projektui vykdyti yra pasirinktos užsienio įmonės paslaugos ir koku tikslu planuojama priimti atsiunčiamą užsienietį;

13.4. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

13.5. užsieniečio darbo sutarties siunčiančioje įmonėje kopija;

13.6. užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu siunčiančioje įmonėje. Jei užsienio šalies kompetentinga institucija neteikia pažymos apie konkretaus asmens socialinį draustumą, pateikiama siunčiančios įmonės pažyma, kad užsienietis yra draudžiamas socialiniu draudimu, ir kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad siunčianti įmonė neturi mokestinės nepriemokos valstybiniam socialiniam draudimui;

13.7. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija.

14. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (3 priedas). Prie prašymo pridedama:

14.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

14.2. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija;

14.3. Studijų kokybės vertinimo centro nustatyta tvarka įforminta sprendimo dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 29 d. nutarime Nr. 212, kopija kartu su užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija, jeigu profesija neregamentuojama Lietuvos Respublikoje, bet yra reikalaujama turėti aukštąjį išsilavinimą;

14.4. kompetentingos institucijos sprendimo dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069, kopija, jeigu profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikoje reglamentuojamų profesijų sąrašą;

14.5. pažyma, išduota užsienio šalies aukštosios mokyklos ir patvirtinanti užsieniečio studijas aukštojoje mokykloje (pateikiama vietoj šio Aprašo 14.2–14.4 punktuose nurodytų dokumentų, jei užsienietis dar studijuoja aukštojoje mokykloje);

14.6. darbdavio pažyma, kurioje pateikiamas trumpas užsieniečio lietuvių kalbos mokėjimo įvertinimas (tiek, kiek būtina siekiant dirbti);

14.7. *Neteko galios nuo 2014-11-01*

*Punkto naikinimas:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

14.8. Neteko galios nuo 2014-11-01

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

15. Užsienietis, kuris nori įsidarbinti kaip stažuotojas ar praktikantas, turi atitikti šias sąlygas:

15.1. būti ne jaunesnis kaip 18 ir ne vyresnis kaip 30 metų;

15.2. turėti aukštąjį išsilavinimą arba studijuoti aukštojoje mokykloje;

15.3. siekti pagilinti lietuvių kalbos žinias ar savo profesinę kompetenciją arba įgyti papildomą kompetenciją.

16. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (4 priedas). Prie prašymo pridedama:

16.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, daugkartinės nacionalinės vizos kopija. Jeigu daugkartinė nacionalinė viza nėra išduota, būtinas kompetentingos institucijos sprendimas dėl daugkartinės nacionalinės vizos išdavimo užsieniečiui;

16.2. darbo sutarties kopija, jeigu yra iš anksto suderinta darbo sutartis arba užsienietis vyksta stažuotis ar atlikti darbo praktikos.

17. Šio Aprašo 16 punkte nurodytu atveju dėl leidimo dirbti išdavimo gali kreiptis pats užsienietis.

17<sup>1</sup>. Darbdavys, norintis įdarbinti Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje studijuojantį užsienietį, arba Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje studijuojantis užsienietis, ketinantis dirbti, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (6 priedas). Prie prašymo pridedama:

17<sup>1</sup>.1. leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kopija;

17<sup>1</sup>.2. pažyma, išduota Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijos, patvirtinanti, kad užsienietis studijuoja, o jeigu užsienietis studijuoja pagal pirmosios pakopos ar vientisųjų studijų programą – taip pat patvirtinanti užsieniečio antruosius ar paskesnius studijų metus;

17<sup>1</sup>.3. darbo sutarties kopija arba darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

18. Užsienio valstybių dokumentai turi būti nustatyta tvarka legalizuoti ar patvirtinti pažyma (*Apostile*), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip. Dokumentų, sudarytų ne lietuvių kalba, vertimas į lietuvių kalbą turi būti patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu. Dokumentų kopijos turi būti patvirtintos įmonės vadovo parašu ir antspaudu.

19. Priėmęs šio Aprašo 12–14 ir 16 punktuose nurodytus dokumentus, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas patikrina, ar darbdavys (įmonė) atitinka šiuos reikalavimus:

19.1. yra įregistruotas Lietuvos Respublikoje;

19.2. nėra bankrutavęs, jam neiškelta bankroto byla;

19.3. neturi mokesstinės nepriemokos, kurios mokėjimo terminas yra suėjęs daugiau nei prieš 30 dienų, valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ir (ar) neturi neįvykdytų įsipareigojimų Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui ilgiau kaip 30 dienų;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296



19.4. neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodekso 41<sup>3</sup> ir 206<sup>3</sup> straipsnius;

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-448](#), 2013-07-26, *Žin.*, 2013, Nr. 83-4208 (2013-07-30), i. k. 1132230ISAK00A1-448

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

19.5. neturi galiojančios nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo (*Žin.*, 2003, Nr. [102-4585](#); 2012, Nr. [82-4272](#)) 12<sup>1</sup> straipsnį;

19.6. yra laivybos, žvejybos įmonė, o darbo vieta yra vidaus vandenų transporto priemonė, plaukiojanti su Lietuvos valstybės vėliava Lietuvos Respublikos vidaus vandenyse ar teritorinėje jūroje, įregistruota Lietuvos Respublikos vidaus vandenų laivų registre, arba laivas, įregistruotas Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre.

20. Darbdaviui pageidaujant, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas išduoda dokumentų gavimo pažymą.

21. Darbdavio, užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui nepriimamas nagrinėti, jeigu darbdavys:

21.1. likus ne mažiau nei 3 mėnesiams iki prašymo pateikimo dienos, teritorinei darbo biržai nepateikė informacijos apie prognozuojamą užsieniečių įdarbinimo poreikį. Šis reikalavimas netaikomas darbdaviui, kuris per artimiausius 6 mėnesius planuoja įdarbinti ne daugiau kaip 5 tos pačios profesinės kvalifikacijos užsieniečius, įmonei, priimančiai atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsienietį, bei darbdaviui, kuris ketina įdarbinti Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje studijuojantį užsienietį arba užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą arba užsienietį Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais sąlygomis;

21.2. prieš mėnesį iki prašymo pateikimo teritorinei darbo biržai dienos teisės aktų nustatyta tvarka nebuvo įregistravęs laisvos darbo vietos arba užsienietis jau turi galiojantį leidimą dirbti kitoje įmonėje. Laisvos darbo vietos registravimo terminas netaikomas, kai ketinama įdarbinti Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje studijuojantį užsienietį. Reikalavimas registruoti laisvą darbo vietą netaikomas įmonei, priimančiai atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsienietį, bei darbdaviui, kuris ketina įdarbinti užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą arba užsienietį Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais sąlygomis;

21.3. nesilaikė šio Aprašo 55 ir 57 punktuose nustatytų reikalavimų. Prašymas priimamas nagrinėti praėjus 3 mėnesiams nuo leidimo dirbti panaikinimo dienos.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

### **III. LEIDIMO DIRBTI IŠDAVIMAS**

22. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 21 kalendorinę dieną, o dėl užsieniečio, kurio profesija įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, – ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 12 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti pagal darbo sutartį užsieniečiui išdavimo. Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui pagal darbo sutartį turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 20 kalendorinių dienų, o dėl trūkstamos profesijos darbuotojo įdarbinimo – ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.



23. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 13 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečiui išdavimo. Įmonės prašymas išduoti leidimą dirbti atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečiui turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

24. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 15 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 14 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo. Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui stažuotojui ar praktikantui turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

25. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo šio Aprašo 16 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti užsieniečiui, atvykusiam pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, išdavimo. Darbdavio ar užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

25<sup>1</sup>. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo šio Aprašo 17<sup>1</sup> punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti užsieniečiui, studijuojančiam Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje, išdavimo. Darbdavio, užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui, studijuojančiam Lietuvos Respublikoje mokslo ir studijų institucijoje, turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

*Papildyta punktu:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

26. Kilus įtarimui, kad kartu su prašymu pateiktas dokumentas (-ai) yra (buvo) suklastotas (-i), kreipiamasi į kompetentingą instituciją ir šio Aprašo 22, 23, 24, 25 ar 25<sup>1</sup> punkte nurodytas terminas sustabdomas iki kompetentingos institucijos sprendimo priėmimo dienos. Apie šio Aprašo 22, 23, 24, 25 ar 25<sup>1</sup> punkte nurodyto termino sustabdymą pareiškėjas elektroniniu paštu informuojamas ne vėliau kaip per 3 kalendorines dienas nuo kreipimosi į kompetentingą instituciją dienos. Jei nenurodytas elektroninio pašto adresas, pranešimas išsiunčiamas paštu.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

27. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada ir atsižvelgdamas į tarptautinius Lietuvos Respublikos įsipareigojimus bei Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius, priima sprendimą dėl leidimo dirbti ir išduoda leidimą.

28. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas šio Aprašo 16 punkte nurodytu atveju priima sprendimą dėl leidimo dirbti ir išduoda leidimą, jeigu užsienietis atitinka Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytas sąlygas.

29. Leidime dirbti nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data, profesinė kvalifikacija, leidimo dirbti galiojimo laikas, darbo vieta (darbdavio pavadinimas, kodas, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas) ir darbo funkcija (profesija, specialybė, pareigų pavadinimas).

30. Leidime dirbti, kuris išduotas užsieniečiui, atvykstančiam pagal Lietuvos Respublikos

tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data ir nuoroda į tarptautinį susitarimą. Informaciją apie profesinę kvalifikaciją, darbą ir darbo funkciją šiame leidime nurodyti neprivaloma, leidimas galioja visoje Lietuvos Respublikoje.

30<sup>1</sup>. Leidime dirbti, kuris išduotas užsieniečiui, studijuojančiam Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje, nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data, leidimo dirbti galiojimo laikas, darbo funkcija ir įmonė, įstaiga ar organizacija, kurioje užsienietis dirbs, darbo laiko trukmė. Informacijos apie profesinę kvalifikaciją šiame leidime nurodyti neprivaloma.

*Papildyta punktu:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

31. Darbdavys ar užsienietis, praradęs leidimą dirbti, dėl leidimo dirbti dublikato išdavimo turi kreiptis į Lietuvos darbo biržą ir pateikti motyvuotą prašymą. Leidimo dirbti dublikatas išduodamas per 5 kalendorines dienas.

#### **IV. LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO LAIKAS**

32. Užsieniečiui leidimas dirbti išduodamas iki 2 metų. Leidimo dirbti galiojimo laikas nustatomas įvertinus darbo rinkos poreikius.

33. Užsienietis gali įsidarbinti pagal darbo sutartį su nauju leidimu dirbti, praėjus ne mažiau kaip 1 mėnesiui nuo išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos.

34. Užsieniečiui, atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės ir užsienio valstybės įmonės, siunčiančios darbuotoją, tačiau ne daugiau kaip 1 metams. Tuo laikotarpiu darbuotojas turi turėti galiojančią darbo sutartį siunčiančioje įmonėje.

35. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti sezoninių darbų, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per vienerius metus, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos.

36. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, taip pat užsieniečiui, studijuojančiam Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijoje, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

#### **V. LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO LAIKO PRATĖSIMAS**

37. Leidimo dirbti galiojimo laikas gali būti pratęsiamas esant būtinumui ir tuo atveju, jeigu leidimas dirbti buvo išduotas trumpesniam nei 2 metų laikotarpiui.

38. Leidimo dirbti, išduoto šio Aprašo 34 punkte nurodytomis sąlygomis, galiojimo laikas gali būti pratęsiamas, esant būtinumui, tačiau ne daugiau kaip 1 metams. Pasibaigus šio leidimo dirbti galiojimo laikui, užsienietis privalo išvykti iš Lietuvos Respublikos. Toks užsienietis į Lietuvos Respubliką vėl gali būti atsiųstas laikinai dirbti praėjus ne mažiau kaip 3 mėnesiams nuo išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos.

39. Leidimo dirbti, išduoto šio Aprašo 36 punkte nurodytomis sąlygomis, galiojimo laikas gali būti pratęsiamas išimtiniais atvejais, kai stažuotės ar praktikos laikotarpis yra ilgesnis negu vieneri metai ir tai būtina atitinkamai kvalifikacijai įgyti.

40. Leidimo dirbti galiojimo laikas, įskaitant jo galiojimo laiko pratęsimą, visais atvejais negali būti ilgesnis nei 2 metai.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-448](#), 2013-07-26, Žin., 2013, Nr. 83-4208 (2013-07-30), i. k. 1132230ISAK00A1-448

41. Norėdami pratęsti leidimo dirbti galiojimo laiką, ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius ir ne anksčiau kaip prieš 4 mėnesius iki jo galiojimo laiko pabaigos šio Aprašo 12–14 punktuose nurodyti pareiškėjai turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (5 priedas). Prie prašymo pridedama:

41.1. išduoto leidimo dirbti kopija;

41.2. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

41.3. darbdavio pasirašyta pažyma (pateikia šio Aprašo 12 punkte nurodytas pareiškėjas), kurioje nurodoma informacija apie:

41.3.1. būtinumą pratęsti leidimą dirbti užsieniečiui;

41.3.2. užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkciją, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį, apskaičiuotą ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį;

41.3.3. darbuotojų atleidimus per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo (atleidimo iš darbo priežastis, atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir darbo funkcijas);

41.4. užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu siunčiančioje įmonėje (pateikia šio Aprašo 13 punkte nurodytas pareiškėjas);

41.5. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės ir užsienio valstybės įmonės, siunčiančios darbuotoją, kopija (pateikia šio Aprašo 13 punkte nurodytas pareiškėjas).

42. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo. Pateiktas prašymas pratęsti leidimo dirbti galiojimo laiką turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

43. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada, priima sprendimą dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo.

## **VI. ATISISAKYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI ARBA PRATĘSTI JO GALIOJIMO LAIKĄ, LEIDIMO DIRBTI PANAIKINIMAS**

44. Lietuvos darbo birža užsieniečiui leidimo dirbti neišduoda, o išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko nepratęsia, jeigu:

44.1. užsieniečio įdarbinimas Lietuvos Respublikoje neatitinka Lietuvos Respublikos tarptautinių įsipareigojimų;

44.2. užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos darbo rinkos poreikių, kai teritorinė darbo birža pasiūlo darbdaviui tinkamą profesinę kvalifikaciją turintį ieškantį darbo asmenį, kuriam nereikia leidimo dirbti, o darbdavys nepagrįstai atsisako jį priimti į paskelbtą laisvą darbo vietą;

44.3. nėra sąlygų, nurodytų šio Aprašo 37 ir 39 punktuose;

44.4. pateikti ne visi šio Aprašo 12–14, 16, 17<sup>1</sup> ar 41 punkte nurodyti dokumentai;

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

44.5. pateikti netikslūs, neišsamūs ar klaidingi duomenys;

44.6. užsieniečio kvalifikacija neatitinka kvalifikacijos reikalavimų ir būsimos darbo pobūdžio;

44.7. paaiškėja, kad darbdavys nevykdo ūkinės veiklos arba neatitinka šio Aprašo 19 punkte nustatytų reikalavimų;

44.8. darbdavys per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti išdavimo atleido iš darbo pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 129 straipsnį tos pačios kvalifikacijos, kaip ir norimo įdarbinti užsieniečio, du ir daugiau darbuotojų;

44.9. išduotas leidimas dirbti buvo panaikintas Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 63 straipsnio 1 punkte nustatytu pagrindu ir nepraėjo vienerių metų terminas nuo leidimo dirbti panaikinimo dienos;

44.10. užsienietis nebuvo įdarbintas per 6 mėnesius nuo leidimo dirbti įsigaliojimo dienos arba turėjo ilgesnį nei 3 mėnesių darbo laikotarpį, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei nustatytas darbo sutartyje darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.), išskyrus užsieniečiui išduoto elektroninio nedarbingumo pažymėjimo arba elektroninio nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimo galiojimo laikotarpį, ir nepraėjo 3 mėnesių laikotarpis nuo leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos;

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

44.11. darbdavys per 6 mėnesius nuo darbo sutarties užregistravimo nesudarė sąlygų teritorinės darbo biržos įgaliotam valstybės tarnautojui patikrinti, ar užsienietis įsidarbino pagal leidimą dirbti ir darbo sutartyje nustatytas sąlygas.

45. Lietuvos darbo birža panaikina užsieniečiui išduotą leidimą dirbti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 63 straipsnyje nustatytais pagrindais. Lietuvos darbo birža sprendimą dėl leidimo dirbti panaikinimo priima per 7 kalendorines dienas nuo nustatytų pagrindų atsiradimo ar paaiškėjimo dienos.

46. Lietuvos darbo birža, atsisakiusi išduoti leidimą dirbti, pratęsti jo galiojimo laiką, panaikinusi užsieniečiui išduotą leidimą dirbti, per 3 kalendorines dienas nuo sprendimo priėmimo raštu informuoja Migracijos departamentą prie Vidaus reikalų ministerijos ir darbdavį.

## **VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

47. Sprendimas dėl leidimo dirbti išdavimo, leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti leidimą dirbti, leidimo dirbti panaikinimo, dublikato išdavimo įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.

48. Lietuvos darbo birža apie priimtą sprendimą raštu informuoja darbdavį (įmonę). Jeigu per 1 mėnesį nuo pranešimo apie sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo, pratęsimo dienos pareiškėjas nesumoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto dydžio valstybės rinkliavos, Lietuvos darbo birža grąžina pareiškėjui pateiktus dokumentus, o sprendimą panaikina.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

49. Leidimą dirbti darbdavys (įmonė), užsienietis atsiima teritorinėje darbo biržoje, kurioje pateikė prašymą. Darbdavio (įmonės), užsieniečio prašymu leidimas dirbti gali būti atsiimamas Lietuvos darbo biržoje.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

50. Užsienietis negali dirbti kitoje darbo vietoje, negu nurodyta leidime dirbti, atlikti kitos darbo funkcijos (tam tikros profesijos, kvalifikacijos, specialybės, darbo arba eiti tam tikrų pareigų), išskyrus tą, kuriai išduotas leidimas dirbti.

51. Darbo sutartis su užsieniečiu sudaroma raštu Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka, lietuvių ir kita užsieniečiui suprantama kalba.

52. Darbo sutartyje nurodytas užsieniečio darbo laikotarpis turi sutapti su išduoto leidimo dirbti galiojimo laiku.

53. Darbdavys teisės aktų nustatyta tvarka turi pateikti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui pranešimą apie apdraustojo valstybinio socialinio draudimo pradžią ne vėliau kaip prieš 1 darbo dieną iki numatytos darbo laiko pradžios.

54. Darbo sutartis su užsieniečiu, kuriam išduotas leidimas dirbti, turi būti sudaryta ir darbdavys jos kopiją teisės aktų nustatyta tvarka teritorinei darbo biržai registruoti turi pateikti per 2 mėnesius nuo leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje šiam užsieniečiui išdavimo dienos. Teritorinė darbo birža, patikrinusi, ar sutartis atitinka šio Aprašo 50–52 ir 58 punktuose nurodytus reikalavimus, ją registruoja Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje. Informacija kartą per mėnesį apie užregistruotas darbo sutartis pateikiama Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

55. Darbdavys privalo per 3 kalendorines dienas raštu pranešti Lietuvos darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą ir pateikti leidimą dirbti.

56. Įmonė teisės aktų nustatyta tvarka turi pateikti Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pranešimą apie atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką darbuotoją ne vėliau kaip prieš 1 darbo dieną iki numatytos darbo laiko pradžios.

57. Nutrūkus darbo santykiams su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ar atlikus darbus (paslaugas) anksčiau, nei numatyta sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, įmonė privalo per 3 kalendorines dienas apie tai raštu pranešti Lietuvos darbo biržai ir pateikti leidimą dirbti.

58. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo.

*Punkto pakeitimai:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

59. Šio Aprašo laikymąsi pagal kompetenciją kontroliuoja Lietuvos darbo birža, Valstybinė darbo inspekcija, Valstybinė vidaus vandenių laivybos inspekcija, taip pat kitos valstybės institucijos ir įstaigos, įgaliotos vykdyti nelegalaus darbo kontrolę.

60. Ginčai dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

---

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir  
tvarkos aprašo  
1 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui forma)

\_\_\_\_\_  
(darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

\_\_\_\_\_  
darbo biržai  
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS  
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI**

\_\_\_\_\_  
Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_

Ankstesnė pavardė \_\_\_\_\_

Gimimo data: metai-mėnuo-diena

Lytis: mot. / vyr.

Pilietybė \_\_\_\_\_

Asmens dokumentas \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ galioja iki \_\_\_\_\_

Kvalifikacija \_\_\_\_\_

Darbo veikla per pastaruosius 3 metus \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Numatoma darbo vieta \_\_\_\_\_

(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,

el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) \_\_\_\_\_

Leidimą dirbti prašome išduoti \_\_\_\_\_ metams, nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas  
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str. 1 d. 2 p. ar  
4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

-----  
*Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas*

\_\_\_\_\_ išduotas leidimas dirbti Nr. \_\_\_\_\_, galiojimo laikas nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_



Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir  
tvarkos aprašo  
2 priedas

**(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje atsiųstam laikinai dirbti užsieniečiui forma)**

\_\_\_\_\_  
*(Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės, įstaigos, organizacijos, Lietuvos Respublikoje įregistruoto užsienio*

\_\_\_\_\_  
*juridinio asmens filialo ar atstovybės pavadinimas, kodas, buveinė, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)*

\_\_\_\_\_  
darbo biržai  
*(teritorinės darbo biržos pavadinimas)*

**PRAŠYMAS  
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE  
ATSIŪSTAM LAIKINAI DIRBTI UŽSIENIEČIUI**

\_\_\_\_\_  
Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_,

atsiųstą iš \_\_\_\_\_

*(valstybės pavadinimas)*

\_\_\_\_\_,

*(užsienio valstybės įmonės pavadinimas, kodas, buveinė, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)*

kurio kvalifikacija \_\_\_\_\_.

Numatoma darbo vieta \_\_\_\_\_

*(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr.,*

\_\_\_\_\_  
*fakso nr., el. pašto adresas; filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)*

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Leidimą dirbti prašome išduoti \_\_\_\_\_ metams, nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas  
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str. 1 d. 2 p. ar  
4 p.)

PRIDEDAMA: *(nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)*

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

-----  
*Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas*

\_\_\_\_ išduotas leidimas dirbti Nr. \_\_\_\_\_, galiojimo laikas nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir  
tvarkos aprašo  
3 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam kaip stažuotojui ar praktikantui, forma)

\_\_\_\_\_  
(darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

\_\_\_\_\_  
darbo biržai

(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS  
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE  
UŽSIENIEČIUI, ATVYKUSIAM KAIP STAŽUOTOJUI AR PRAKTIKANTUI**

Nr. \_\_\_\_\_

(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_

Ankstesnė pavardė \_\_\_\_\_

Gimimo data: *metai-mėnuo-diena*

Lytis: *mot. / vyr.*

Pilietybė \_\_\_\_\_

Asmens dokumentas \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ galioja iki \_\_\_\_\_

Kvalifikacija \_\_\_\_\_

Numatoma darbo vieta \_\_\_\_\_

(*įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,*

*el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas*)

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) \_\_\_\_\_

Leidimą dirbti prašome išduoti \_\_\_\_\_ metams, nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas  
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str. 1 d. 2 p. ar  
4 p.)

PRIDEDAMA: (*nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių*)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

-----  
*Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas*

\_\_\_\_\_ išduotas leidimas dirbti Nr. \_\_\_\_\_, galiojimo laikas nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_

Leidimo dirbti užsieniečiams  
išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo  
4 priedas

**(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, forma)**

\_\_\_\_\_  
(užsieniečio vardas ir pavardė arba darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas)

\_\_\_\_\_  
darbo biržai  
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS  
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI,  
ATVYKUSIAM PAGAL LIETUVOS RESPUBLIKOS TARPTAUTINIUS SUSITARIMUS  
DĖL JAUNIMO MAINŲ**

\_\_\_\_\_  
Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_,

Ankstesnė pavardė \_\_\_\_\_

Gimimo data: *metai-mėnuo-diena*

Lytis: *mot. / vyr.*

Pilietybė \_\_\_\_\_

Asmens dokumentas \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ galioja iki \_\_\_\_\_

Lietuvos Respublikos tarptautinis susitarimas su \_\_\_\_\_ dėl jaunimo mainų  
(*nurodyti šalį*)

Leidimą dirbti prašau išduoti \_\_\_\_\_ metams, nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_.

PRIDEDAMA:

1. Paso ar jį atitinkančio dokumento kopija.
2. Daugkartinės nacionalinės vizos kopija.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

*Pildoma, jei prašymą teikia darbdavys*

Numatoma darbo vieta \_\_\_\_\_  
(*įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,*

\_\_\_\_\_  
*el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas*)

Kvalifikacija \_\_\_\_\_

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) \_\_\_\_\_

PRIDEDAMA. Darbo sutarties kopija.

(Darbdavio pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

-----  
*Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas*

\_\_\_\_ išduotas leidimas dirbti Nr. \_\_\_\_\_, galiojimo laikas nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_.  
(data)

\_\_\_\_\_

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir  
tvarkos aprašo  
5 priedas

(Prašymo pratęsti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje galiojimo laiką forma)

\_\_\_\_\_  
(darbdavio (įmonės) pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)  
\_\_\_\_\_  
darbo biržai  
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS  
PRATĘSTI LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE GALIOJIMO LAIKĄ**

Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Prašau pratęsti užsieniečiui \_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_  
(data) išduoto leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje Nr. \_\_\_\_\_ galiojimo laiką  
nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_

Pratęsimo priežastis \_\_\_\_\_

Numatoma darbo vieta \_\_\_\_\_  
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,  
\_\_\_\_\_  
el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) \_\_\_\_\_

Žinau, kad prireikęs turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti,  
išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str.  
1 d. 2 p. ar 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

-----  
Pildo leidimo dirbti galiojimo laiką pratęsęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

\_\_\_\_\_  
(data) leidimo dirbti Nr. \_\_\_\_\_ galiojimo laikas pratęstas nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Leidimo dirbti užsieniečiams  
išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo  
6 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, studijuojančiam Lietuvos Respublikos  
mokslo ir studijų institucijoje, forma)

\_\_\_\_\_  
(dokumento sudarytojo pavadinimas, adresas, telefono Nr.)

\_\_\_\_\_  
darbo biržai  
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE  
UŽSIENIEČIUI, STUDIJOJANČIAM LIETUVOS RESPUBLIKOS MOKSLO IR  
STUDIJŲ INSTITUCIJOJE**

\_\_\_\_\_  
(data)

Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_

Ankstesnė pavardė \_\_\_\_\_

Gimimo data: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_      Lytis: mot. / vyr.  
(metai, mėnuo, diena)

Pilietybė \_\_\_\_\_

Leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje (pagal LR UTPI 46 str.):

Nr. \_\_\_\_\_ galioja iki 20\_\_ m. \_\_\_\_\_ d.

Leidimą dirbti prašau išduoti 1 metams, nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_  
(data) (data)

Numatoma darbo vieta:

\_\_\_\_\_  
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono Nr., fakso Nr., el. pašto adresas)

Numatoma darbo funkcija \_\_\_\_\_

Numatomas darbo užmokesčio dydis \_\_\_\_\_

**PRIDEDAMA:**

1. Leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje kopija, \_\_\_\_ lapai.
2. Pažyma, išduota Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų institucijos, patvirtinanti, kad užsienietis studijuoja, o jeigu užsienietis studijuoja pagal pirmosios pakopos ar vientisųjų studijų programą – taip pat patvirtinanti užsieniečio antruosius ar paskesnius studijų metus, \_\_\_\_ lapai.
3. Darbo sutarties kopija arba darbdavio įsipareigojimas įdarbinti, \_\_\_\_ lapai.

*Esu susipažinęs su Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 46 straipsnio 4 dalimi: „4. Užsienietis, studijų laikotarpiu gavęs leidimą dirbti, turi teisę dirbti ne daugiau kaip 20 valandų per savaitę. Užsienietis, studijuodamas pagal pirmosios pakopos studijų programą ar pagal vientisųjų studijų programą, turi teisę dirbti tik nuo antrųjų studijų metų.“*

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

---

*Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas*

\_\_\_\_\_ išduotas leidimas dirbti Nr. \_\_\_\_\_, galioja nuo \_\_\_\_\_ iki \_\_\_\_\_  
(data) (data) (data)

*Papildyta priedu:*

Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296

**Pakeitimai:**

1.  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas  
Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191  
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo
2.  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas  
Nr. [A1-448](#), 2013-07-26, Žin., 2013, Nr. 83-4208 (2013-07-30), i. k. 1132230ISAK00A1-448  
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo
3.  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas  
Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296  
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo