

Suvestinė redakcija nuo 2019-09-18 iki 2020-10-21

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2013, Nr. [34-1675](#), i. k. 1132230ISAK00A1-133

Nauja redakcija nuo 2017-05-18:

Nr. [A1-252](#), 2017-05-15, paskelbta TAR 2017-05-17, i. k. 2017-08295

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2013 m. kovo 27 d. Nr. A1-133
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 57 straipsnio 5 dalimi:

1. T v i r t i n u Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašą (pridedama).
2. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.“

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

ALGIMANTA PABEDINSKIENĖ

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
2013-03-08 raštu Nr. 1D-2598 (3)

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133
(Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2018 m. gruodžio 4 d. įsakymo
Nr. A1-688 redakcija)

LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus, leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – leidimas dirbti) užsieniečiams išdavimo, jo galiojimo pratęsimo, atsisakymo jį išduoti arba pratęsti jo galiojimą, dublikato išdavimo tvarką bei darbdavio įsipareigojimus įdarbinus užsieniečių.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) ir Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

3. Užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienyje ir kuris siunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, privalo įsigyti leidimą dirbti, išskyrus atvejus, nustatytus Įstatymo 58 straipsnyje, kai jis atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

4. Leidimą dirbti užsienietis privalo įsigyti iki atvykimo į Lietuvos Respubliką, jei jis:

4.1. atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas;

4.2. pagal Įstatymo 58 straipsnį nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti (toliau – nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti);

4.3. yra užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybė narė, įsteigtos įmonės (toliau – siunčiančioji įmonė) nuolatinis darbuotojas, šios įmonės atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respublikoje įregistruotą įmonę, įstaigą, organizaciją ar Lietuvos Respublikoje įregistruotą užsienio juridinio asmens ar kitos organizacijos padalinį (toliau – įmonė Lietuvos Respublikoje) pagal tarp šių įmonių sudarytą sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo kaip specialistas pagal turimą profesinę kvalifikaciją.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

5. Leidimą dirbti užsienietis privalo įsigyti iki darbo pradžios, jei jis neatvyksta į Lietuvos Respubliką, bet ketina dirbti pagal nuotolinio darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančia veiklą Lietuvos Respublikoje.

6. Užsienietis, ketinantis įgyvendinti teisę dirbti, dėl leidimo dirbti gavimo gali kreiptis būdamas Lietuvos Respublikoje, jei:

6.1. tai nustatyta Lietuvos Respublikos tarptautiniame susitarime dėl jaunimo mainų;

6.2. jis yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka ir bendradarbiauja su ikiteisminio tyrimo įstaiga arba teismu kovojant su prekyba žmonėmis ar su nusikaltimais, susijusiais su prekyba žmonėmis arba nelegaliu darbu (toliau – yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka), ir turi leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 12 punktą;

6.3. jis yra užsienietis, kuriam taikomas bevizis režimas, bet jo buvimas be vizos Lietuvos Respublikoje ir kitose Šengeno valstybėse trunka ne ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį;

6.4. jis yra užsienietis, turintis Šengeno vizą, bet jo buvimas Lietuvos Respublikoje ir kitose Šengeno valstybėse trunka ne ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį;

6.5. jis yra užsienietis, kuris nėra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, bet turi vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių išduotą Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelę ir jo buvimas Lietuvos Respublikoje be vizos trunka ne ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį;

6.6. jis yra užsienietis, kuris nenurodytas Aprašo 6.5 papunktyje, bet turi kitos Šengeno valstybės išduotą leidimą gyventi ar nacionalinę vizą, leidimo gyventi ar nacionalinės vizos galiojimo metu turi teisę būti Lietuvos Respublikoje be vizos ir jo buvimas Lietuvos Respublikoje ir kitose Šengeno valstybėse trunka ne ilgiau negu 90 dienų per 180 dienų laikotarpį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

7. Aprašas netaikomas Europos Sąjungos valstybių narių piliečiams, kitiems asmenims, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise, ir užsieniečiams, kurie pagal Įstatymo 58 straipsnį atleidžiami nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti.

8. Leidimą dirbti (prireikus – jo dublikatą) užsieniečiui išduoda, pratęsia jo galiojimą, atsisako jį išduoti ir panaikina Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba).

9. Už leidimo dirbti (prireikus – jo dublikato) išdavimą, jo galiojimo laiko pratęsimą imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta valstybės rinkliava, kurią darbdavys sumoka iki prašymo išduoti leidimą dirbti pateikimo Užimtumo tarnybai dienos, išskyrus atvejus, kai leidimas dirbti (jo dublikatas) išduodamas užsieniečiui, kuris atvyksta į Lietuvos Respubliką pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų. Jeigu darbdavys pateikė prašymą dėl dokumentų grąžinimo ir leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo procedūros nutraukimo, valstybės rinkliava grąžinama vadovaujantis Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2000 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. 1458 „Dėl Konkrecių valstybės rinkliavos dydžių sąrašo ir Valstybės rinkliavos mokėjimo ir grąžinimo taisyklių patvirtinimo“.

9¹. Nuostatos, susijusios su sąlygomis, taikomomis užsieniečiui, kurį įdarbinti įsipareigojusi įmonė Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro patvirtinta Juridinių asmenų įtraukimo į patvirtintų įmonių sąrašą tvarka įtraukta į Patvirtintų įmonių sąrašą (toliau –

Patvirtintų įmonių sąrašas), taikomos tik tiems užsieniečiams, kuriems pagal 2018 m. lapkričio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 2018/1806, nustatantį trečiųjų šalių, kurių piliečiai, kirsdami išorines sienas, privalo turėti vizas, ir trečiųjų šalių, kurių piliečiams toks reikalavimas netaikomas, sąrašus (OL 2018 L 303, p. 39) (toliau – Vizų režimo reglamentas), taikomas bevizis režimas arba kurie turi pilietybę tokios užsienio valstybės, kuriai Lietuvos Respublika taiko nacionalinių vizų išdavimo lengvatas vienašališkai arba pagal tarptautinius susitarimus.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

II SKYRIUS

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO RINKOS POREIKIŲ NUSTATYMO KRITERIJAI

10. Leidimas dirbti išduodamas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius.

11. Užsieniečio darbo poreikis Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatomas vadovaujantis šiais kriterijais:

11.1. Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nėra registruota darbo ieškančio Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybės narės ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės piliečio ar jo šeimos nario, taip pat užsieniečio, kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje įgijusio ilgalaikio gyventojų statusą ir ketinančio dirbti pagal darbo sutartį Lietuvos Respublikoje, kuriam Aprašo 11.2 papunktyje nurodytoje darbdavio užregistruotoje laisvoje darbo vietoje būtų tinkamas darbas, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 30 straipsnio 2 dalyje;

11.2. darbdavio užregistruotos laisvos darbo vietos skelbimo galiojimo trukmė negali būti trumpesnė nei 5 darbo dienos nuo jos registracijos dienos Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje pagal darbo vietos adresą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

12. Užsienietis vienu metu gali turėti vieną leidimą dirbti.

III SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, JEI LEIDIMĄ DIRBTI UŽSIENIETIS PRIVALO GAUTI IKI ATVYKIMO Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ

13. Darbdavys, esant užsieniečio darbo poreikiui Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, ketinantis įdarbinti užsienietį dirbti pagal darbo sutartį, Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje pagal darbo vietos adresą turi registruoti laisvą darbo vietą, išskyrus Aprašo 14 ir 15¹ punktuose nurodytus atvejus. Darbdavys užsieniečio įdarbinimo dokumentus gali teikti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kurio veiklos teritorijoje registravo laisvą darbo vietą, 1 mėnesį nuo skelbimo galiojimo pabaigos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

14. Jei užsienietis yra ne jaunesnis kaip 18 ir ne vyresnis kaip 30 metų, įgijęs aukštąjį išsilavinimą arba studijuoja aukštojoje mokykloje, siekia pagilinti lietuvių kalbos žinias ar savo profesinę kompetenciją arba įgyti papildomų kompetencijų, darbdavys, ketinantis įdarbinti tokį užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą, pateikia prašymą (1 priedas) ir šiuos dokumentus:

14.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

14.2. darbdavio informaciją apie užsieniečio turimą aukštąjį išsilavinimą arba užsieniečio studijas aukštojoje mokykloje;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

14.3. darbdavio pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

15. Darbdavys, ketinantis įdarbinti pagal darbo sutartį šio Aprašo 4.2 papunktyje nurodytą užsienietį, kuris nėra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti, pateikia prašymą (2 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nurodytus dokumentus ir pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

15¹. Įmonė Lietuvos Respublikoje, priimanti atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką Aprašo 4.3 papunktyje nurodytą užsienietį, pateikia prašymą (6 priedas) ir šiuos dokumentus:

15¹.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;

15¹.2. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir siunčiančiosios įmonės, patvirtintą kopiją. Kartu su esminėmis sąlygomis sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo turi būti įtvirtintos sąlygos, užtikrinančios Darbo kodekso 108 straipsnyje nustatytas komandiruojamų darbuotojų garantijas, atskirai nurodant komandiruotės Lietuvos Respublikoje metu darbuotojui mokamo darbo užmokesčio dydį ir darbo laiką;

15¹.3. siunčiančiosios įmonės registracijos pažymėjimo ar išrašo iš užsienio valstybės registro patvirtintą kopiją;

15¹.4. užsieniečio darbo sutarties siunčiančiojoje įmonėje patvirtintą kopiją;

15¹.5. užsienio valstybės kompetentingos institucijos išduotą dokumentą, patvirtinantį, kad ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius užsienietis buvo įdarbintas siunčiančiojoje įmonėje ir apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje, ir siunčiančiosios įmonės įsipareigojimą, kad komandiruotės į Lietuvos Respubliką laikotarpiu jis lieka apdraustas socialiniu draudimu toje užsienio valstybėje. Jei užsienio šalies kompetentinga institucija neteikia dokumento apie konkretaus asmens socialinį draustumą, pateikiama tai patvirtinanti informacija ir siunčiančiosios įmonės pažyma, kad užsienietis per paskutinį pusmetį ne mažiau kaip 3 mėnesius buvo draudžiamas socialiniu draudimu, ir užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad siunčiančioji įmonė neturi mokesinės valstybinio socialinio draudimo nepriemokos;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

15¹.6. siunčiančiosios įmonės informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

IV SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, JEI UŽSIENIETIS KETINA DIRBTI PAGAL NUOTOLINIO DARBO SUTARTĮ

16. Darbdavys, ketinantis įdarbinti užsienietį pagal nuotolinio darbo sutartį, pateikia prašymą (2 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalyje nurodytus dokumentus ir pažymą apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

V SKYRIUS

PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS, UŽSIENIEČIUI ESANT LIETUVOS RESPUBLIKOJE

17. Dėl leidimo dirbti išdavimo užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, į Užimtumo tarnybos administracijos padalinį, kurio veiklos teritorijoje buvo registruota laisva darbo vieta, gali kreiptis darbdavys arba užsienietis.

18. Darbdavys, kuris ketina įdarbinti Aprašo 6.2–6.6 papunktyje nurodytą užsienietį, Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje pagal darbo vietos adresą turi registruoti laisvą darbo vietą. Darbdavys ar užsienietis užsieniečio įdarbinimo dokumentus gali teikti 1 mėnesį nuo skelbimo galiojimo pabaigos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

19. Jei teisę dirbti užsienietis ketina įgyvendinti Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais, pateikiamas prašymas (3 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, daugkartinės nacionalinės vizos kopija ir, jeigu yra iš anksto suderinta darbo sutartis arba užsienietis vyksta stažuotis ar atlikti darbo praktikos, – darbo sutarties kopija ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

20. Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, kuris yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka, pateikiamas prašymas (4 priedas), leidimo laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, išduoto pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 12 punktą, kopija, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalies 2 ir 3 punktuose nurodyti dokumentai (jeigu užsienietis neturi kvalifikacijos ir darbo patirties, – informacija apie užsieniečio atitiktį darbdavio keliamiems kvalifikaciniais reikalavimams konkrečiam darbui atlikti, pareigoms eiti) ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį

darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

20¹. Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, kuriam taikomas bevizis režimas, pateikiamas prašymas (7 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalies 2 ir 3 punktuose nurodyti dokumentai ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

20². Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, turintis Šengeno vizą, pateikiamas prašymas (7 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, iš kurios matyti, kad užsienietis turi išduotą Šengeno vizą, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalies 2 ir 3 punktuose nurodyti dokumentai ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

20³. Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, kuris nėra Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, bet turi vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių išduotą Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelę, pateikiamas prašymas (7 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelės kopija, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalies 2 ir 3 punktuose nurodyti dokumentai ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

20⁴. Jei teisę dirbti ketina įgyvendinti užsienietis, kuris nenurodytas Aprašo 6.5 papunktyje, bet turi kitos Šengeno valstybės išduotą leidimą gyventi ar nacionalinę vizą, pateikiamas prašymas (7 priedas), užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, kitos Šengeno valstybės išduoto leidimo gyventi ar nacionalinės vizos kopija, Įstatymo 57 straipsnio 3 dalies 2 ir 3 punktuose nurodyti dokumentai ir darbdavio pažyma apie darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui, vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

VI SKYRIUS

LEIDIMO DIRBTI IŠDAVIMAS

21. Priėmęs Aprašo 14–16, 19–20⁴ punktuose nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas), patikrina, ar darbdavys (juridinis asmuo) yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą ir užsienietis atitinka Aprašo 9¹ punkte nurodytą sąlygą. Jei darbdavio (juridinio asmens) nėra Patvirtintų įmonių sąrašė arba užsienietis neatitinka Aprašo 9¹ punkte nurodytos sąlygos, patikrinama, ar darbdavys atitinka šiuos reikalavimus:

21.1. yra Lietuvos Respublikoje įsteigtas juridinis asmuo, Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtas juridinis asmuo ar kita organizacija arba jų filialai ar atstovybės, įsteigti Lietuvos Respublikoje, arba fizinis asmuo, kuris yra nuolatinis Lietuvos Respublikos gyventojas, Europos Sąjungos valstybės narės pilietis, kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis ir kuris turi teisę gyventi Lietuvos Respublikoje, o Aprašo 15¹ punkte nurodytu atveju – įmonė Lietuvos Respublikoje;

21.2. nėra likviduojamas, bankrutuojantis arba nevykdo ekonominės veiklos;

21.3. neturi didesnės negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas išdėstytas dalimis ar atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

21.4. nėra baustas pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 95 ir 540 straipsnius arba nuo dienos, kurią skirta minėta nuobauda baigta vykdyti, praėjo ne mažiau kaip vieni metai, arba per pastaruosius penkerius metus nėra įsiteisėjęs apkaltinamasis teismo nuosprendis dėl Lietuvos Respublikoje nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbo. Šis reikalavimas taikomas ir darbdavio vadovui ar kitam už užsieniečių įdarbinimą atsakingam darbdavio darbuotojui;

21.5. neturi baudos už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 ir 57 straipsniuose nustatytus pažeidimus arba nuo dienos, kurią skirta minėta bauda baigta vykdyti, praėjo ne mažiau kaip vieni metai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

22. Jeigu darbdavys neatitinka Aprašo 21.3 papunktyje nustatyto reikalavimo, Užimtumo tarnybos darbuotojas paprašo kompetentingos institucijos per 5 darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos pateikti patikslintą informaciją. Jeigu nesilaikoma Aprašo 24 punkte nustatytų reikalavimų, nurodoma per protingą terminą ištaisyti trūkumus.

23. Priėmęs Aprašo 14, 15, 16, 19–20⁴ punktuose nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas taip pat patikrina, ar:

23.1. užsieniečiui pagal Vizų režimo reglamentą taikomas bevizis režimas, ar jis turi pilietybę tokios užsienio valstybės, kuriai Lietuvos Respublika taiko nacionalinių vizų išdavimo

lengvas vienašališkai arba pagal tarptautinius susitarimus, ir ar pateikti visi nurodyti dokumentai:

23.1.1. įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui arba ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui sudaryta darbo sutartis;

23.1.2. darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją, jos atitiktį darbo vietai ir ne mažesnę negu vienu metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus, o jeigu darbdavys (juridinis asmuo) yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, – darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir jos atitiktį darbo vietai arba ne mažesnę negu vienu metų darbo patirtį pagal darbdavio nurodytą profesiją per pastaruosius penkerius metus. Šios sąlygos dėl užsieniečio kvalifikacijos ir darbo patirties netaikomos Aprašo 14 punkte nurodytam užsieniečiui;

23.2. pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija pagal Užimtumo tarnybos turimus duomenis yra teisinga;

23.3. užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis, nurodyta Aprašo 23.1.2 papunktyje, yra tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai, nurodytai Aprašo 11.2 papunktyje, užimti ir yra tinkama darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį arba darbo sutartyje, nurodytuose Aprašo 23.1.1 papunktyje, vykdyti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

23¹. Priėmęs Aprašo 15¹ punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas taip pat patikrina, ar:

23¹.1. Aprašo 15¹.2 papunktyje nurodytoje sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo pateikta visa privaloma informacija;

23¹.2. užsieniečio kvalifikacija Aprašo 15¹.6 papunktyje nurodytoje darbdavio informacijoje tinkama darbams ar paslaugoms, nustatytiems Aprašo 15¹.2 papunktyje nurodytoje sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, atlikti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

24. Užsienio valstybių dokumentai turi būti nustatyta tvarka legalizuoti ar patvirtinti pažyma (*Apostille*), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip. Dokumentų, sudarytų ne lietuvių kalba, vertimas į lietuvių kalbą turi būti patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu. Dokumentų kopijos turi būti patvirtintos darbdavio vadovo ar jo įgalioto asmens parašu ir antspaudu, jei antspaudą jis privalo turėti.

25. Darbdavio ar užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui nepriimamas nagrinėti, jeigu:

25.1. netenkinamos šio Aprašo 9 punkte, 11.2 papunktyje, 13 ar 18 punkte nurodytos sąlygos;

25.2. užsienietis jau turi galiojantį leidimą dirbti kitoje įmonėje;

25.3. pateikti ne visi Aprašo 14–16, 19–20⁴ ar 40 punktuose nurodyti dokumentai.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

26. Darbdavio ar užsieniečio pageidavimu Užimtumo tarnybos darbuotojas išduoda dokumentų gavimo pažymą.

27. Aprašo 14–16, 19–20⁴ punktuose nurodytas prašymas ir dokumentai Užimtumo tarnyboje turi būti išnagrinėti ne vėliau kaip per 7 darbo dienas nuo jų gavimo Užimtumo tarnyboje dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

28. Kilus įtarimų, kad kartu su prašymu pateiktas dokumentas (-ai) yra suklastotas (-i) ar informacija jame (juose) nėra teisinga, taip pat kilus įtarimų dėl darbdavio veiklos, kuri gali prieštarauti nelegalaus darbo kontrolę reglamentuojantiems teisės aktams, kreipiamasi į Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 55 straipsnyje nurodytas institucijas ir Aprašo 27 punkte nurodytas terminas sustabdomas iki kompetentingos institucijos sprendimo priėmimo dienos. Kilus įtarimų, kad darbdavio pateikta informacija apie užsieniečio kvalifikaciją nėra teisinga arba užsieniečio kvalifikacija neatitinka Aprašo 23.3 papunktyje nustatytų sąlygų, darbdavio paprašoma pateikti užsieniečio kvalifikaciją ir darbo patirtį patvirtinančius dokumentus. Aprašo 27 punkte nurodytas terminas sustabdomas, iki bus gauta reikalinga informacija ar dokumentai. Apie Aprašo 27 punkte nurodyto termino sustabdymą darbdavys ar užsienietis ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo kreipimosi į kompetentingą instituciją dienos informuojamas elektroniniu paštu. Jei elektroninio pašto adresas nenurodytas, darbdavys ar užsienietis informuojamas paštu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

29. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, atsižvelgdamas į pateiktą prašymą, tarptautinius Lietuvos Respublikos įsipareigojimus bei Aprašo 11 punkte nurodytus Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus, priima sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo ir jį išduoda.

30. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas Aprašo 19 punkte nurodytu atveju priima sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo ir jį išduoda, jeigu užsienietis atitinka Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytas sąlygas.

31. Leidime dirbti nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data, profesinė kvalifikacija, leidimo dirbti galiojimo laikas, darbdavys (darbdavio pavadinimas, kodas Juridinių asmenų registre, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono ryšio nr., fakso ryšio nr., el. pašto adresas) ir darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas, kodas pagal Lietuvos profesijų klasifikatorių).

32. Leidime dirbti, kuris išduotas užsieniečiui, atvykstančiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data ir nuoroda į tarptautinį susitarimą. Informacijos apie profesinę kvalifikaciją, darbą ir darbo funkcijas šiame leidime nurodyti neprivaloma, leidimas galioja visoje Lietuvos Respublikoje.

33. Darbdavys ar užsienietis, praradęs leidimą dirbti, turi pateikti prašymą dėl leidimo dirbti dublikato išdavimo Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuriam pateikė

prašymą išduoti leidimą dirbti. Leidimo dirbti dublikatas išduodamas per 3 darbo dienas nuo prašymo pateikimo dienos.

VII SKYRIUS

LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMAS

34. Leidimas dirbti užsieniečiui išduodamas iki 2 metų. Leidimo dirbti galiojimas nustatomas įvertinus Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius.

35. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams.

36. Užsieniečiui, kuris yra ar buvo prekybos žmonėmis arba nelegalaus darbo auka, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams leidimo laikinai gyventi laikotarpiu.

36¹. Užsieniečiui, nurodytam Aprašo 4.3 papunktyje, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės Lietuvos Respublikoje ir darbuotoją siunčiančios įmonės, tačiau ne ilgiau kaip vieneriems metams. Tuo laikotarpiu darbuotojas privalo turėti galiojančią darbo sutartį siunčiančiojoje įmonėje. Užsienietis gali būti vėl atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, jeigu nuo turėto leidimo dirbti galiojimo pabaigos yra praėję daugiau kaip 3 mėnesiai.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

36². Užsieniečiui, nurodytam Aprašo 6.3–6.6 papunktyje, leidimas dirbti išduodamas jo teisėto buvimo Lietuvos Respublikoje laikotarpiui.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

VIII SKYRIUS

LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO PRATĘSIMAS

37. Leidimo dirbti galiojimas gali būti pratęsiamas esant būtinybei, jeigu leidimas dirbti buvo išduotas trumpesniam nei 2 metų laikotarpiui ir ne ilgesniam nei dokumento, suteikiančio teisę būti Lietuvos Respublikoje, galiojimo laikotarpiui, išskyrus Aprašo 16 punktą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

38. Leidimo dirbti, išduoto užsieniečiui kaip stažuotojui ar praktikantui, galiojimas gali būti pratęsiamas išimtiniais atvejais, kai stažuotės ar praktikos laikotarpis yra ilgesnis negu vieneri metai ir tai būtina atitinkamai kvalifikacijai įgyti.

39. Leidimo dirbti galiojimas, įskaitant jo galiojimo pratęsimą, visais atvejais negali būti ilgesnis nei 2 metai.

40. Norėdamas pratęsti leidimo dirbti galiojimą, ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį ir ne anksčiau kaip prieš 5 mėnesius iki jo galiojimo pabaigos Aprašo 14, 15, 16, 19–20² punktuose nurodytas darbdavys arba užsienietis pateikia Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuriam pateikė prašymą išduoti leidimą dirbti, prašymą (5 priedas), užsieniečio galiojančio

kelionės dokumento kopiją ir darbdavio pažymą apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodydamas darbuotojo darbo funkcijas, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

41. Priėmęs Aprašo 40 punkte nurodytus dokumentus, Užimtumo tarnybos darbuotojas Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos informacinėje sistemoje patikrina apskaičiuotų ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį jo sumokėtų mokesčių ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį.

42. Prašymas pratęsti leidimo dirbti galiojimą Užimtumo tarnyboje turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 6 darbo dienas nuo jo gavimo Užimtumo tarnyboje dienos.

43. Užimtumo tarnybos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, atsižvelgdamas į pateiktą prašymą, priima sprendimą dėl leidimo dirbti galiojimo pratęsimo.

IX SKYRIUS

ATSISAKYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI ARBA PRATĘSTI JO GALIOJIMĄ, LEIDIMO DIRBTI PANAIKINIMAS

44. Užimtumo tarnyba atsisako išduoti, pratęsti leidimą dirbti ir panaikina užsieniečiui išduotą leidimą dirbti Įstatymo 63 straipsnyje nustatytais pagrindais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

45. Užimtumo tarnyba sprendimą dėl atsisakymo išduoti leidimą dirbti priima per 7 darbo dienas nuo prašymo išduoti leidimą dirbti gavimo Užimtumo tarnyboje dienos, o sprendimą dėl leidimo dirbti panaikinimo priima per 5 darbo dienas nuo duomenų, gautų Įstatymo 63 straipsnyje nustatytais pagrindais, gavimo dienos.

X SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

46. Sprendimas dėl leidimo dirbti išdavimo, leidimo dirbti galiojimo pratęsimo, atsisakymo išduoti leidimą dirbti, leidimo dirbti panaikinimo, dublikato išdavimo įforminamas Užimtumo tarnybos direktoriaus ar jo įgalioto valstybės tarnautojo įsakymu.

47. Užimtumo tarnyba apie priimtą sprendimą per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos per Užimtumo tarnybos valdomą informacinę sistemą informuoja Migracijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir raštu arba elektroniniu paštu – darbdavį (juridinį asmenį) ar užsienietį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

47¹. Užimtumo tarnyba per 3 darbo dienas nuo sprendimo dėl leidimo dirbti išdavimo Aprašo 4.3 papunktyje nurodytam užsieniečiui priėmimo dienos elektroniniu paštu informuoja Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti ir įmonę Lietuvos Respublikoje.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

48. Leidimą dirbti darbdavys ar užsienietis atsiima Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje, kuriame pateikė prašymą išduoti leidimą dirbti.

49. Užsienietis negali dirbti pas kitą darbdavį, negu nurodyta leidime dirbti, atlikti kitų darbo funkcijų (tam tikros profesijos, kvalifikacijos, specialybės darbo arba eiti tam tikrų pareigų), išskyrus tą, kuriai išduotas leidimas dirbti. Šie apribojimai netaikomi užsieniečiams, atvykstantiems Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais.

50. Darbo sutartis su užsieniečiu sudaroma raštu Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka lietuvių ir kita užsieniečiui suprantama kalba.

51. Užsieniečio darbo laikotarpis turi sutapti su išduoto leidimo dirbti galiojimo laiku. Su užsieniečiu gali būti sudaryta terminuota ar neterminuota darbo sutartis.

52. Darbdavys privalo laikytis užsieniečių įdarbinimo tvarkos reikalavimų bei užtikrinti užsieniečiui teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas.

53. Užsieniečio darbo užmokestis turi atitikti Įstatymo 62 straipsnio 3 dalyje nustatytą reikalavimą.

54. Darbdavys turi per 3 darbo dienas nuo darbo sutarties su užsieniečiu nutraukimo raštu pranešti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuris išdavė leidimą dirbti, apie darbo sutarties nutraukimą.

54¹. Nutrūkus darbo santykiams su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ar atlikus darbus (paslaugas) anksčiau, nei numatyta sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, įmonė Lietuvos Respublikoje privalo per 3 darbo dienas nuo darbo santykių nutraukimo ar darbų (paslaugų) atlikimo dienos raštu pranešti Užimtumo tarnybos administracijos padaliniui, kuris išdavė leidimą dirbti.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

55. Neteko galios nuo 2019-09-18

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

56. Ginčai dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

57. Sprendimo dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo priėmimo procedūroje dalyvaujantys subjektai privalo užtikrinti, kad asmens duomenys būtų tvarkomi pagal 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendras duomenų apsaugos reglamentas) (OL 2016 L 119, p. 1) bei Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

58. Dokumentai saugomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymu.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

Leidimo dirbti užsieniečiams
išdavimo
tvarkos aprašo
1 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam kaip stažuotojui ar praktikantui, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos _____ Nr. _____
Respublikos _____ data
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
UŽSIENIEČIUI, ATVYKUSIAM KAIP STAŽUOTOJUI AR PRAKTIKANTUI**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____
Kvalifikacija	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

____-____-____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo ____-____-____ iki ____-____-____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo
2 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagal darbo sutartį forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI
PAGAL DARBO SUTARTĮ**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____
Kvalifikacija ir jos atitiktis darbo vietai	
Darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ **iki** __ __ __ __ - __ __ - __ __ .

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

 (pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____ **išduotas leidimas dirbti Nr. _____**
galioja nuo _____-_____-_____ iki _____-_____-_____ .

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
3 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinį
susitarimą dėl jaunimo mainų, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, adresas, el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI,
ATVYKUSIAM PAGAL LIETUVOS RESPUBLIKOS TARPTAUTINĮ SUSITARIMĄ
DĖL JAUNIMO MAINŲ SU _____
(nurodyti valstybę)

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

PRIDEDAMA:

1. Paso ar jį atitinkančio dokumento kopija.
2. Daugkartinės nacionalinės vizos kopija.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildoma, jei prašymą teikia darbdavys

Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Užsieniečio kvalifikacija	
Numatoma darbo funkcija	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

PRIDEDAMA. Darbo sutarties kopija.

(Pareiškėjo pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

____-____-____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____

galioja nuo ____-____-____ iki ____-____-____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
4 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, turinčiam leidimą laikinai gyventi
Lietuvos Respublikoje, forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI, TURINČIAM
LEIDIMĄ LAIKINAI GYVENTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Leidimas laikinai gyventi, išduotas pagal Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 str. 1 d. 12 p.	Nr. _____ galioja iki _____
Kvalifikacija	
Kita darbo veikla, jei jos reikia darbo funkcijai atlikti	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo _____-_____-_____ iki _____-_____-_____

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
5 priedas

(Prašymo pratęsti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje galiojimą forma)

(pareiškėjo pavadinimas, adresas, el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos _____ Nr. _____
(data)

**PRAŠYMAS
PRATĘSTI LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE GALIOJIMĄ**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Leidimas dirbti Lietuvos Respublikoje	Nr. _____, išduotas __ __ __ __ - __ __ - __ __
Pratęsti galiojimą	nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __
Pratęsimo priežastis	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

__ __ __ __ - __ __ - __ __ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo __ __ __ __ - __ __ - __ __ iki __ __ __ __ - __ __ - __ __

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo
tvarkos aprašo
6 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką
užsieniečiui forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos _____ Nr.
Respublikos _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
ATSIŪSTAM LAIKINAI DIRBTI Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ UŽSIENIEČIUI**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	__ __ __ __ - __ __ - __ __ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	_____ Nr. _____, išduotas _____, galioja iki
Atsiųstas laikinai dirbti iš (užsienio valstybės pavadinimas)	
Siunčiančiosios įmonės pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas	
Kvalifikacija	
Įmonė Lietuvos Respublikoje	
Pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____ - ____ - ____ iki ____ - ____ - ____ .

*Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti,
išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4
p.)*

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

____-____-____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo ____-____-____ **iki** ____-____-____

Papildyta priedu:

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo
7 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui pagal darbo sutartį forma)

(pareiškėjo pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., el. pašto adresas)

Užimtumo tarnybai prie Lietuvos Respublikos _____ Nr. _____
socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (data)

**PRAŠYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI
PAGAL DARBO SUTARTĮ**

Užsienietis	
VARDAS	
PAVARDĖ	
Gimimo data	____-____-____ (metai-mėnuo-diena)
Lytis	mot. / vyr.
Pilietybė	
Asmens dokumentas	Nr. _____, išduotas _____, galioja iki _____
Teisėtas buvimas Lietuvos Respublikoje ne ilgiau negu 90 d. per 180 d. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 11 str. (pažymėti vienas):	
☐ bevizis režimas ☐ Šengeno viza ☐ Europos Sąjungos leidimo gyventi kortelė ☐ kitos Šengeno valstybės leidimas gyventi ☐ kitos Šengeno valstybės nacionalinė viza	nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____ Nr. _____ galioja nuo _____ iki _____
Kvalifikacija ir jos atitikties darbo vietai	
Darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus	
Darbdavys	
Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono ryšio Nr., fakso ryšio Nr., el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas	
Numatoma darbo funkcija (profesija, pareigų pavadinimas)	
Numatomas darbo užmokestis (Eur)	

Leidimą dirbti išduoti nuo ____-____-____ iki ____-____-____.

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 131 str. 1 d. 2 p., 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(pildo Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos darbuotojas)

_____-_____-_____-_____-_____-_____-_____-_____-_____-
išduotas leidimas dirbti Nr. _____
galioja nuo _____ iki _____

Papildyta priedu:

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-448](#), 2013-07-26, Žin., 2013, Nr. 83-4208 (2013-07-30), i. k. 1132230ISAK00A1-448
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-519](#), 2014-10-30, paskelbta TAR 2014-10-31, i. k. 2014-15296
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-141](#), 2015-03-19, paskelbta TAR 2015-03-23, i. k. 2015-04040
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-677](#), 2015-11-23, paskelbta TAR 2015-11-23, i. k. 2015-18552
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-25](#), 2016-01-18, paskelbta TAR 2016-01-19, i. k. 2016-01186
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

7.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-173](#), 2016-04-04, paskelbta TAR 2016-04-04, i. k. 2016-07363

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

8.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-649](#), 2016-12-06, paskelbta TAR 2016-12-06, i. k. 2016-28304

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

9.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-252](#), 2017-05-15, paskelbta TAR 2017-05-17, i. k. 2017-08295

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

10.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-213](#), 2018-05-18, paskelbta TAR 2018-05-21, i. k. 2018-08110

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

11.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-688](#), 2018-12-04, paskelbta TAR 2018-12-05, i. k. 2018-19799

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

12.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-131](#), 2019-03-05, paskelbta TAR 2019-03-05, i. k. 2019-03589

DĖL Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

13.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-536](#), 2019-09-17, paskelbta TAR 2019-09-17, i. k. 2019-14698

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo