

Suvestinė redakcija nuo 2013-05-12 iki 2013-07-30

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2013, Nr. [34-1675](#), i. k. 1132230ISAK00A1-133

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO

Į S A K Y M A S

DĖL LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2013 m. kovo 27 d. Nr. A1-133

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#); 2012, Nr. [85-4450](#)) 57 straipsnio 5 dalimi ir 58 straipsnio 2 dalimi:

1. T v i r t i n u Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašą (pridedama).

2. P r i p a ž į s t u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymą Nr. A1-500 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. [98-4134](#));

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. spalio 5 d. įsakymą Nr. A1-461 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymo „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2010, Nr. [120-6142](#));

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. kovo 26 d. įsakymą Nr. A1-120 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymo Nr. A1-500 „Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2010, Nr. [36-1735](#)).

3. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

4. N u s t a t a u, kad:

4.1. leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje išdavimo, galiojimo laiko pratęsimo procedūros, pradėtos iki šio įsakymo įsigaliojimo, baigiamos laikantis iki šio įsakymo įsigaliojimo galiojusios tvarkos;

4.2. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 21.1 punkto nuostatos taikomos pateikiant prašymus išduoti leidimus dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams nuo 2013 m. rugsėjo 1 d.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

ALGIMANTA PABEDINSKIENĖ

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
2013-03-08 raštu Nr. 1D-2598 (3)

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133

LEIDIMO DIRBTI UŽSIENIEČIAMS IŠDAVIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – šis Aprašas) reglamentuoja leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje (toliau – leidimas dirbti) užsieniečiams išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jo galiojimo laiką ir jo panaikinimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo dirbti.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 2 straipsnyje ir Lietuvos Respublikos garantijų komandiruotiems darbuotojams įstatymo (Žin., 2005, Nr. [67-2406](#)) 2 straipsnyje.

3. Užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį arba kai jo nuolatinė darbo vieta užsienyje, yra atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvą, privalo įsigyti leidimą dirbti, išskyrus atvejus, nustatytus Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 58 straipsnio 1 dalyje, ir šio Aprašo 9 punkte nustatytas sąlygas.

4. Leidimą dirbti užsienietis privalo gauti iki atvykimo į Lietuvą, išskyrus atvejus, kai Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2004 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. A1-223/1V-310 (Žin., 2004, Nr. [149-5435](#)), nustatytomis sąlygomis ir tvarka leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduotas, kai jis yra Lietuvos Respublikoje.

5. Leidimas dirbti išduodamas, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius, pirmenybę teikiant Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams. Ši nuostata netaikoma, kai leidimas dirbti užsieniečiui išduodamas Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais.

6. Užsienietis vienu metu gali turėti vieną leidimą dirbti.

7. Pasibaigus leidimo dirbti galiojimo laikui, užsienietis privalo išvykti iš Lietuvos Respublikos.

8. Šis Aprašas netaikomas Europos Sąjungos valstybių narių ir Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybių narių piliečiams ir jų šeimų nariams bei kitiems asmenims, kurie pagal Europos Sąjungos teisės aktus naudojami laisvo asmenų judėjimo teise.

9. Iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo dirbti, jei jis:

9.1. įregistruoja įmonę, įstaigą ar organizaciją Lietuvos Respublikoje kaip savininkas ir yra šios įmonės, įstaigos ar organizacijos, įregistruotos Lietuvos Respublikoje, vadovas, kurio pagrindinis atvykimo tikslas yra darbas toje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje;

9.2. yra Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės, kurios įstatinis kapitalas sudaro ne mažiau kaip 50 tūkst. litų, savininkas, ir jo buvimas Lietuvos Respublikoje yra būtinas, siekiant šios įmonės tikslų ir vykdant veiklą;

9.3. yra Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės bendraturtis, kurio turimo įmonės įstatinio kapitalo dalies nominalioji vertė sudaro ne mažiau kaip 50 tūkst. litų, ir jo buvimas

Lietuvos Respublikoje yra būtinas, siekiant šios įmonės tikslų ir vykdant veiklą;

9.4. yra Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės, kurios įstatinis kapitalas sudaro ne mažiau kaip 50 tūkst. litų ir kurioje yra įsteigtos ne mažiau kaip 3 darbo vietos ir jose dirba Lietuvos Respublikos piliečiai ar nuolat Lietuvos Respublikoje gyvenantys užsieniečiai, vadovas, kurio pagrindinis atvykimo tikslas yra darbas toje įmonėje;

9.5. atvyksta į Lietuvos Respubliką tvarkyti reikalų, susijusių su derybomis dėl sutarties sudarymo ir su šios sutarties vykdymu, personalo mokymu, komerciniu įsisteigimu, įrangos įdiegimu ne ilgesniam kaip trijų mėnesių laikotarpiui per metus;

9.6. atvyksta į Lietuvos Respubliką ne ilgiau nei trejiems metams dirbti užsienio valstybėje įsteigtos įmonės filiale, atstovybėje arba įmonėje, priklausančioje tai pačiai įmonių grupei, kaip specialistas, kurio dalykinių žinių ar aukštos profesinės kvalifikacijos būtinai reikia įmonės, filialo ar atstovybės veiklai, arba vadovas, jeigu iki atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos jis užsienio valstybėje įsteigtoje įmonėje yra dirbęs ne mažiau nei vienus metus;

9.7. yra Europos Sąjungos valstybėje narėje įsteigtos įmonės nuolatinis darbuotojas, šios įmonės atsiunčiamas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ir turi Europos Sąjungos valstybės narės arba Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės kompetentingos įstaigos išduotą pažymą, patvirtinančią, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu;

9.8. atvyksta vykdyti bendrų su užsienio valstybėmis vyriausybinių programų;

9.9. yra sportininkas profesionalas ar treneris, sudaręs sportinės veiklos sutartį, kaip numatyta Lietuvos Respublikos kūno kultūros ir sporto įstatyme (Žin., 1996, Nr. [9-215](#); 2008, Nr. 47-1752; 2 straipsnio 17 dalis, 35 straipsnio 1–4 dalys);

9.10. ketina dirbti kaip dėstytojas ir (arba) atlikti mokslinius tyrimus ir (arba) eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros darbus kaip tyrėjas pagal darbo arba autorinę sutartį, sudarytą su Lietuvos Respublikoje įregistruota mokslo ir studijų institucija;

9.11. yra su Lietuvos valstybės vėliava tarptautiniais maršrutais plaukiojančio laivo įgulos narys;

9.12. yra tradicinės Lietuvos religinės bendrijos (bendruomenės) ar valstybės pripažintos religinės bendrijos narys, turintis atitinkamos religinės bendrijos (bendruomenės) vadovybės išduotą tarpininkavimo dokumentą, Lietuvos Respublikoje juridinio asmens statusą turinčios kitos religinės bendruomenės ar bendrijos dvasininkas, turintis atitinkamos religinės bendruomenės ar bendrijos vadovybės išduotą tarpininkavimo dokumentą, buvimo ir religinės veiklos Lietuvos Respublikoje laikotarpiu išlaikomas iš religinės bendruomenės lėšų, kaip numatyta Lietuvos Respublikos religinių bendruomenių ir bendrijų įstatyme (Žin., 1995, Nr. [89-1985](#); 17 straipsnis);

9.13. yra kitos valstybės labdaros organizacijos atstovas, atvykstantis teikti labdaros Lietuvos Respublikoje;

9.14. yra Europos Sąjungos ar jos valstybių narių remiamų savanorių programų dalyvis.

10. Už leidimo dirbti išdavimą, jo galiojimo laiko pratęsimą ir dublikato išdavimą imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta valstybės rinkliava.

11. Leidimą dirbti užsieniečiui išduoda Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža).

II. PRAŠYMO IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI PATEIKIMAS

12. Darbdavys, nesant Lietuvos Respublikoje specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus, norintis įdarbinti užsienietį, turi pateikti teritorinei darbo biržai, kurios veiklos teritorijoje registruota laisva darbo vieta, nustatytos formos prašymą (1 priedas). Prie prašymo pridedama:

12.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija arba užsieniečio, įgijusio kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje ilgalaikio gyventojų statusą, tos valstybės išduoto leidimo gyventi kopija;

12.2. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija;

12.3. Studijų kokybės vertinimo centro nustatyta tvarka įforminto sprendimo dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 29 d. nutarime Nr. 212 „Dėl Išsilavinimo ir kvalifikacijų, susijusių su aukštuoju mokslu ir įgytų pagal užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų švietimo programas, pripažinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2012, Nr. [29-1290](#)), kopija kartu su užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija, jeigu profesija neregamentuojama Lietuvos Respublikoje, bet yra reikalaujama turėti aukštąjį išsilavinimą;

12.4. kompetentingos institucijos sprendimo dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069 „Dėl trečiųjų šalių piliečių reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo“ (Žin., 2011, Nr. [115-5403](#)), kopija, jeigu profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikoje reglamentuojamų profesijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2010 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. 4-668 (Žin., 2010, Nr. [104-5419](#));

12.5. užsieniečio 2 metų darbo patirtį (stažą) pagal turimą profesinę kvalifikaciją per 3 paskutiniuosius metus patvirtinančio dokumento kopija. Šis reikalavimas netaikomas užsieniečiui, įgijusiam išsilavinimą Lietuvos Respublikoje (Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.3 punktas) ar studijuojančiam Lietuvos Respublikoje rezidentūroje;

12.6. pažyma, išduota Lietuvos Respublikos aukštosios mokyklos ir patvirtinanti užsieniečio antruosius ar paskesnius studijų metus Lietuvos Respublikoje (pateikiama vietoj šio Aprašo 12.2–12.5 punktuose nurodytų dokumentų, kai kreipiamasi dėl užsieniečio, norinčio dirbti studijų laikotarpiu);

12.7. darbdavio pasirašyta pažyma, kurioje nurodoma informacija apie:

12.7.1. būtinumą įdarbinti užsienietį;

12.7.2. darbuotojų atleidimus per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti išdavimo (atleidimo iš darbo priežastis, atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir darbo funkcijas);

12.7.3. darbuotojo vidutinį darbo užmokesčio dydį, jei įmonėje yra daugiau darbuotojų, dirbančių tokį patį darbą, kokiam prašoma leidimo dirbti užsieniečiui;

12.8. išduoto leidimo dirbti kopija ir darbdavio pažyma apie užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkciją, darbo užmokesčio dydį, apskaičiuotą ir per visą užsieniečio dirbtą laikotarpį sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį (pateikiama vietoj Aprašo 12.2–12.5 punktuose nurodytų dokumentų), kai kreipiamasi dėl užsieniečio, kurio profesija įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis (Leidimo dirbti užsieniečiui, jam esant Lietuvos Respublikoje, išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo 2.4 punktas);

12.9. šio Aprašo 12.1–12.4 punktuose nurodyti dokumentai, kai kreipiamasi dėl Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės užsieniečio vadovo, kuris neatitinka šio Aprašo 9.4.punkte nurodytų sąlygų.

13. Lietuvos Respublikoje įregistruota įmonė, įstaiga, organizacija ar Lietuvos Respublikoje įregistruotas užsienio juridinio asmens filialas ar atstovybė (toliau – įmonė), priimanči atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsienietį, kurio nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (2 priedas). Prie prašymo pridedama:

13.1. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės ir užsienio valstybės

įmonės, siunčiančios darbuotoją, kopija;

13.2. užsienio valstybės juridinio asmens registracijos pažymėjimo ar išrašo iš užsienio valstybės registro kopija;

13.3. vykdomo projekto aprašymas su paaiškinimu, kodėl šiam projektui vykdyti yra pasirinktos užsienio įmonės paslaugos ir koku tikslu planuojama priimti atsiunčiamą užsienietį;

13.4. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

13.5. užsieniečio darbo sutarties siunčiančioje įmonėje kopija;

13.6. užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu siunčiančioje įmonėje. Jei užsienio šalies kompetentinga institucija neteikia pažymos apie konkretaus asmens socialinį draustumą, pateikiama siunčiančios įmonės pažyma, kad užsienietis yra draudžiamas socialiniu draudimu, ir kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad siunčianti įmonė neturi mokestinės nepriemokos valstybiniam socialiniam draudimui;

13.7. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija.

14. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį kaip stažuotoją ar praktikantą, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (3 priedas). Prie prašymo pridedama:

14.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

14.2. užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija;

14.3. Studijų kokybės vertinimo centro nustatyta tvarka įforminta sprendimo dėl užsienio kvalifikacijos akademinio pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. vasario 29 d. nutarime Nr. 212, kopija kartu su užsieniečio diplomo ar kito dokumento, patvirtinančio asmens kvalifikaciją, kopija, jeigu profesija neregamentuojama Lietuvos Respublikoje, bet yra reikalaujama turėti aukštąjį išsilavinimą;

14.4. kompetentingos institucijos sprendimo dėl asmens profesinės kvalifikacijos pripažinimo, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugsėjo 14 d. nutarime Nr. 1069, kopija, jeigu profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Lietuvos Respublikoje reglamentuojamų profesijų sąrašą;

14.5. pažyma, išduota užsienio šalies aukštosios mokyklos ir patvirtinanti užsieniečio studijas aukštojoje mokykloje (pateikiama vietoj šio Aprašo 14.2–14.4 punktuose nurodytų dokumentų, jei užsienietis dar studijuoja aukštojoje mokykloje);

14.6. darbdavio pažyma, kurioje pateikiamas trumpas užsieniečio lietuvių kalbos mokėjimo įvertinimas (tiek, kiek būtina siekiant dirbti);

14.7. asociacijos AIESEC Lietuva ar Lietuvos medicinos studentų asociacijos (LiMSA) prezidentų pasirašyta tarpininkavimo pažyma apie užsieniečio įdarbinimo pagrįstumą;

14.8. bendradarbiavimo sutarties, darbdavio sudarytos su asociacija AIESEC Lietuva ar LiMSA, kopija.

15. Užsienietis, kuris nori įsidarbinti kaip stažuotojas ar praktikantas, turi atitikti šias sąlygas:

15.1. būti ne jaunesnis kaip 18 ir ne vyresnis kaip 30 metų;

15.2. turėti aukštąjį išsilavinimą arba studijuoti aukštojoje mokykloje;

15.3. siekti pagilinti lietuvių kalbos žinias ar savo profesinę kompetenciją arba įgyti papildomą kompetenciją.

16. Darbdavys, norintis įdarbinti užsienietį Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais, turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (4 priedas). Prie prašymo pridedama:

16.1. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija, daugkartinės nacionalinės vizos kopija. Jeigu daugkartinė nacionalinė viza nėra išduota, būtinas kompetentingos institucijos sprendimas dėl daugkartinės nacionalinės vizos išdavimo užsieniečiui;

16.2. darbo sutarties kopija, jeigu yra iš anksto suderinta darbo sutartis arba užsienietis vyksta stažuotis ar atlikti darbo praktikos.

17. Šio Aprašo 16 punkte nurodytu atveju dėl leidimo dirbti išdavimo gali kreiptis pats užsienietis.

18. Užsienio valstybių dokumentai turi būti nustatyta tvarka legalizuoti ar patvirtinti pažyma (*Apostile*), jeigu kiti teisės aktai nenustato kitaip. Dokumentų, sudarytų ne lietuvių kalba, vertimas į lietuvių kalbą turi būti patvirtintas jį atlikusio vertėjo parašu. Dokumentų kopijos turi būti patvirtintos įmonės vadovo parašu ir antspaudu.

19. Priėmęs šio Aprašo 12–14 ir 16 punktuose nurodytus dokumentus, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas patikrina, ar darbdavys (įmonė) atitinka šiuos reikalavimus:

19.1. yra įregistruotas Lietuvos Respublikoje;

19.2. nėra bankrutavęs, jam neiškelta bankroto byla;

19.3. neturi mokestinės nepriemokos valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos, nėra skolingas Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;

19.4. neturi galiojančios administracinės nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos administracinių teisės pažeidimų kodekso (Žin., 1985, Nr. 1-1) 41³, 41⁴ ir 206³ straipsnius;

19.5. neturi galiojančios nuobaudos pagal Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo (Žin., 2003, Nr. [102-4585](#); 2012, Nr. [82-4272](#)) 12¹ straipsnį;

19.6. yra laivybos, žvejybos įmonė, o darbo vieta yra vidaus vandenų transporto priemonė, plaukiojanti su Lietuvos valstybės vėliava Lietuvos Respublikos vidaus vandenyse ar teritorinėje jūroje, įregistruota Lietuvos Respublikos vidaus vandenų laivų registre, arba laivas, įregistruotas Lietuvos Respublikos jūrų laivų registre.

20. Darbdaviui pageidaujant, teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas išduoda dokumentų gavimo pažymą.

21. Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui nepriimamas nagrinėti, jeigu darbdavys:

21.1. likus ne mažiau nei 3 mėnesiams iki prašymo pateikimo dienos, teritorinei darbo biržai nepateikė informacijos apie prognozuojamą užsieniečių įdarbinimo poreikį. Šis reikalavimas netaikomas darbdaviui, kuris per artimiausius 6 mėnesius planuoja įdarbinti ne daugiau kaip 5 tos pačios profesinės kvalifikacijos užsieniečius;

21.2. prieš mėnesį iki prašymo pateikimo teritorinei darbo biržai dienos teisės aktų nustatyta tvarka nebuvo įregistravęs laisvos darbo vietos arba užsienietis jau turi galiojančią leidimą dirbti kitoje įmonėje. Reikalavimas registruoti laisvą darbo vietą netaikomas darbdaviui, norinčiam įdarbinti užsieniečių Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais sąlygomis, įmonei, priimančiai atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečių, ir darbdaviui, kuris nori įdarbinti užsieniečių kaip stažuotoją ar praktikantą;

21.3. nesilaikė šio Aprašo 55 ir 57 punktuose nustatytų reikalavimų. Prašymas gali būti priimtas nagrinėti praėjus 3 mėnesiams nuo leidimo dirbti panaikinimo dienos.

III. LEIDIMO DIRBTI IŠDAVIMAS

22. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 21 kalendorinę dieną, o dėl užsieniečio, kurio profesija įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis, – ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 12 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti pagal darbo sutartį užsieniečiui išdavimo. Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti

užsieniečiui pagal darbo sutartį turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 20 kalendorinių dienų, o dėl trūkstamos profesijos darbuotojo įdarbinimo – ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

23. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 13 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečiui išdavimo. Įmonės prašymas išduoti leidimą dirbti atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečiui turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

24. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 15 kalendorinių dienų nuo šio Aprašo 14 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo. Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui stažuotojui ar praktikantui turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

25. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo šio Aprašo 16 punkte nurodytų dokumentų gavimo dienos pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti užsieniečiui, atvykusiam pagal tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, išdavimo. Darbdavio ar užsieniečio prašymas išduoti leidimą dirbti užsieniečiui Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytais atvejais turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

26. Kilus įtarimui, kad kartu su prašymu pateiktas dokumentas (-ai) yra (buvo) suklastotas (-i), kreipiamasi į kompetentingą instituciją ir šio Aprašo 22–25 punktuose nurodytas terminas sustabdomas iki kompetentingos institucijos sprendimo priėmimo dienos. Apie šio Aprašo 22–25 punktuose nurodyto termino sustabdymą darbdavys elektroniniu paštu informuojamas ne vėliau kaip per 3 kalendorines dienas nuo kreipimosi į kompetentingą instituciją dienos. Jei darbdavys nenurodė elektroninio pašto adresą, pranešimas išsiunčiamas paštu.

27. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada ir atsižvelgdamas į tarptautinius Lietuvos Respublikos įsipareigojimus bei Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius, priima sprendimą dėl leidimo dirbti ir išduoda leidimą.

28. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas šio Aprašo 16 punkte nurodytu atveju priima sprendimą dėl leidimo dirbti ir išduoda leidimą, jeigu užsienietis atitinka Lietuvos Respublikos tarptautiniuose susitarimuose dėl jaunimo mainų nustatytas sąlygas.

29. Leidime dirbti nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data, profesinė kvalifikacija, leidimo dirbti galiojimo laikas, darbo vieta (darbdavio pavadinimas, kodas, struktūrinio padalinio pavadinimas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas) ir darbo funkcija (profesija, specialybė, pareigų pavadinimas).

30. Leidime dirbti, kuris išduotas užsieniečiui, atvykstančiam pagal Lietuvos Respublikos tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, nurodoma užsieniečio vardas, pavardė, pilietybė, gimimo data ir nuoroda į tarptautinį susitarimą. Informaciją apie profesinę kvalifikaciją, darbą ir darbo funkciją šiame leidime nurodyti neprivaloma, leidimas galioja visoje Lietuvos Respublikoje.

31. Darbdavys ar užsienietis, praradęs leidimą dirbti, dėl leidimo dirbti dublikato išdavimo turi kreiptis į Lietuvos darbo biržą ir pateikti motyvuotą prašymą. Leidimo dirbti dublikatas išduodamas per 5 kalendorines dienas.

IV. LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO LAIKAS

32. Užsieniečiui leidimas dirbti išduodamas iki 2 metų. Leidimo dirbti galiojimo laikas nustatomas įvertinus darbo rinkos poreikius.

33. Užsienietis gali įsidarbinti pagal darbo sutartį su nauju leidimu dirbti, praėjus ne mažiau kaip 1 mėnesiui nuo išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos.

34. Užsieniečiui, atsiųstam laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, leidimas dirbti išduodamas laikotarpiui, kuris numatytas sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytoje tarp įmonės ir užsienio valstybės įmonės, siunčiančios darbuotoją, tačiau ne daugiau kaip 1 metams. Tuo laikotarpiu darbuotojas turi turėti galiojančią darbo sutartį siunčiančioje įmonėje.

35. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti sezoninių darbų, leidimas dirbti išduodamas iki 6 mėnesių per vienerius metus, skaičiuojant nuo pirmosios atvykimo į Lietuvos Respubliką dienos.

36. Užsieniečiui, kuris atvyksta dirbti kaip stažuotojas ar praktikantas, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams.

V. LEIDIMO DIRBTI GALIOJIMO LAIKO PRATĖSIMAS

37. Leidimo dirbti galiojimo laikas gali būti pratęsiamas esant būtinumui ir tuo atveju, jeigu leidimas dirbti buvo išduotas trumpesniai nei 2 metų laikotarpiui.

38. Leidimo dirbti, išduoto šio Aprašo 34 punkte nurodytomis sąlygomis, galiojimo laikas gali būti pratęsiamas, esant būtinumui, tačiau ne daugiau kaip 1 metams. Pasibaigus šio leidimo dirbti galiojimo laikui, užsienietis privalo išvykti iš Lietuvos Respublikos. Toks užsienietis į Lietuvos Respubliką vėl gali būti atsiųstas laikinai dirbti praėjus ne mažiau kaip 3 mėnesiams nuo išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko pabaigos.

39. Leidimo dirbti, išduoto šio Aprašo 36 punkte nurodytomis sąlygomis, galiojimo laikas gali būti pratęsiamas išimtiniais atvejais, kai stažuotės ar praktikos laikotarpis yra ilgesnis negu vieneri metai ir tai būtina atitinkamai kvalifikacijai įgyti.

40. Pratęsiamas leidimo dirbti galiojimo laikas visais atvejais neturi būti ilgesnis nei 2 metų terminas.

41. Norėdami pratęsti leidimo dirbti galiojimo laiką, ne vėliau kaip prieš 2 mėnesius ir ne anksčiau kaip prieš 4 mėnesius iki jo galiojimo laiko pabaigos šio Aprašo 12–14 punktuose nurodyti pareiškėjai turi pateikti teritorinei darbo biržai nustatytos formos prašymą (5 priedas). Prie prašymo pridedama:

41.1. išduoto leidimo dirbti kopija;

41.2. užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;

41.3. darbdavio pasirašyta pažyma (pateikia šio Aprašo 12 punkte nurodytas pareiškėjas), kurioje nurodoma informacija apie:

41.3.1. būtinumą pratęsti leidimą dirbti užsieniečiui;

41.3.2. užsieniečio darbą toje darbovietėje, nurodant darbuotojo darbo funkciją, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydį, apskaičiuotą ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydį;

41.3.3. darbuotojų atleidimus per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo (atleidimo iš darbo priežastis, atleistų darbuotojų kvalifikaciją ir darbo funkcijas);

41.4. užsienio valstybės kompetentingos institucijos pažyma, patvirtinanti, kad užsienietis yra apdraustas socialiniu draudimu siunčiančioje įmonėje (pateikia šio Aprašo 13 punkte nurodytas pareiškėjas);

41.5. sutarties dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, sudarytos tarp įmonės ir užsienio valstybės įmonės, siunčiančios darbuotoją, kopija (pateikia šio Aprašo 13 punkte nurodytas pareiškėjas).

42. Teritorinės darbo biržos įgaliotas valstybės tarnautojas ne vėliau kaip per 7 kalendorines dienas pateikia Lietuvos darbo biržai išvadą dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo. Pateiktas prašymas pratęsti leidimo dirbti galiojimo laiką turi būti išnagrinėtas ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų nuo jo gavimo Lietuvos darbo biržoje.

43. Lietuvos darbo biržos direktorius ar jo įgaliotas valstybės tarnautojas, remdamasis teritorinės darbo biržos išvada, priima sprendimą dėl leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo.

VI. ATSISAKYMAS IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI ARBA PRATĘSTI JO GALIOJIMO LAIKĄ, LEIDIMO DIRBTI PANAIKINIMAS

44. Lietuvos darbo birža užsieniečiui leidimo dirbti neišduoda, o išduoto leidimo dirbti galiojimo laiko nepratęsia, jeigu:

44.1. užsieniečio įdarbinimas Lietuvos Respublikoje neatitinka Lietuvos Respublikos tarptautinių įsipareigojimų;

44.2. užsieniečio įdarbinimas neatitinka Lietuvos darbo rinkos poreikių, kai teritorinė darbo birža pasiūlo darbdaviui tinkamą profesinę kvalifikaciją turintį ieškantį darbo asmenį, kuriam nereikia leidimo dirbti, o darbdavys nepagrįstai atsisako jį priimti į paskelbtą laisvą darbo vietą;

44.3. nėra sąlygų, nurodytų šio Aprašo 37 ir 39 punktuose;

44.4. pateikti ne visi šio Aprašo 12–14, 16 ar 41 punktuose nurodyti dokumentai;

44.5. pateikti netikslūs, neišsamūs ar klaidingi duomenys;

44.6. užsieniečio kvalifikacija neatitinka kvalifikacijos reikalavimų ir būsimo darbo pobūdžio;

44.7. paaiškėja, kad darbdavys nevykdo ūkinės veiklos arba neatitinka šio Aprašo 19 punkte nustatytų reikalavimų;

44.8. darbdavys per 6 mėnesius iki kreipimosi dėl leidimo dirbti išdavimo atleido iš darbo pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 129 straipsnį tos pačios kvalifikacijos, kaip ir norimo įdarbinti užsieniečio, du ir daugiau darbuotojų;

44.9. išduotas leidimas dirbti buvo panaikintas Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 63 straipsnio 1 punkte nustatytu pagrindu ir nepraėjo vienerių metų terminas nuo leidimo dirbti panaikinimo dienos;

44.10. užsienietis nebuvo įdarbintas per 6 mėnesius nuo leidimo dirbti įsigaliojimo dienos arba turėjo ilgesnius nei 3 mėnesių darbo laikotarpius, kai nemokamas arba mokamas mažesnis nei nustatytas darbo sutartyje darbo užmokestis (prastova, nemokamos atostogos ir kt.);

44.11. darbdavys per 6 mėnesius nuo darbo sutarties užregistravimo nesudarė sąlygų teritorinės darbo biržos įgaliotam valstybės tarnautojui patikrinti, ar užsienietis įsidarbino pagal leidime dirbti ir darbo sutartyje nustatytas sąlygas.

45. Lietuvos darbo birža panaikina užsieniečiui išduotą leidimą dirbti Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 63 straipsnyje nustatytais pagrindais. Lietuvos darbo birža sprendimą dėl leidimo dirbti panaikinimo priima per 7 kalendorines dienas nuo nustatytų pagrindų atsiradimo ar paaiškėjimo dienos.

46. Lietuvos darbo birža, atsisakiusi išduoti leidimą dirbti, pratęsti jo galiojimo laiką, panaikinusi užsieniečiui išduotą leidimą dirbti, per 3 kalendorines dienas nuo sprendimo priėmimo raštu informuoja Migracijos departamentą prie Vidaus reikalų ministerijos ir darbdavį.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

47. Sprendimas dėl leidimo dirbti išdavimo, leidimo dirbti galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti leidimą dirbti, leidimo dirbti panaikinimo, dublikato išdavimo įforminamas

Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.

48. Lietuvos darbo birža apie priimtą sprendimą raštu informuoja darbdavį (įmonę). Jeigu per 1 mėnesį nuo pranešimo apie sprendimą dėl leidimo dirbti išdavimo, pratęsimo dienos pareiškėjas nepateikia mokėjimo pavedimo arba kvito, patvirtinančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto dydžio valstybės rinkliavos sumokėjimą, Lietuvos darbo birža grąžina pareiškėjui pateiktus dokumentus, o sprendimą panaikina.

49. Leidimą dirbti darbdavys (įmonė) atsiima teritorinėje darbo biržoje, kurioje pateikė prašymą.

50. Užsienietis negali dirbti kitoje darbo vietoje, negu nurodyta leidime dirbti, atlikti kitos darbo funkcijos (tam tikros profesijos, kvalifikacijos, specialybės, darbo arba eiti tam tikrų pareigų), išskyrus tą, kuriai išduotas leidimas dirbti.

51. Darbo sutartis su užsieniečiu sudaroma raštu Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka, lietuvių ir kita užsieniečiui suprantama kalba.

52. Darbo sutartyje nurodytas užsieniečio darbo laikotarpis turi sutapti su išduoto leidimo dirbti galiojimo laiku.

53. Darbdavys teisės aktų nustatyta tvarka turi pateikti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui pranešimą apie apdraustojo valstybinio socialinio draudimo pradžią ne vėliau kaip prieš 1 darbo dieną iki numatytos darbo laiko pradžios.

54. Darbdavys per 2 mėnesius nuo leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo dienos privalo pateikti darbo sutarties kopiją teritorinei darbo biržai, kuri, patikrinusi, ar sutartis atitinka šio Aprašo 50–52 ir 58 punktuose nurodytus reikalavimus, ją registruoja Lietuvos darbo biržos direktoriaus nustatytos formos žurnale ir deda antspaudą „Gauta“. Teritorinė darbo birža kartą per mėnesį praneša apie užregistruotas darbo sutartis Lietuvos darbo biržai ir Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui.

55. Darbdavys privalo per 3 kalendorines dienas raštu pranešti Lietuvos darbo biržai apie darbo sutarties nutraukimą ir pateikti leidimą dirbti.

56. Įmonė teisės aktų nustatyta tvarka turi pateikti Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pranešimą apie atsiųstą laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką darbuotoją ne vėliau kaip prieš 1 darbo dieną iki numatytos darbo laiko pradžios.

57. Nutrūkus darbo santykiams su užsienyje esančiu darbdaviu, kuris buvo atsiuntęs užsienietį laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, ar atlikus darbus (paslaugas) anksčiau, nei numatyta sutartyje dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, įmonė privalo per 3 kalendorines dienas apie tai raštu pranešti Lietuvos darbo biržai ir pateikti leidimą dirbti.

58. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojo. Lietuvos darbo birža, teritorinė darbo birža, taikydamos šias nuostatas, atsižvelgia į Lietuvos statistikos departamento kas ketvirtį skelbiamą vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį pagal ekonomikos sektorius ir ekonominės veiklos rūšis.

59. Šio Aprašo laikymąsi pagal kompetenciją kontroliuoja Lietuvos darbo birža, Valstybinė darbo inspekcija, Valstybinė vidaus vandenų laivybos inspekcija, taip pat kitos valstybės institucijos ir įstaigos, įgaliotos vykdyti nelegalaus darbo kontrolę.

60. Ginčai dėl leidimo dirbti užsieniečiui išdavimo sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir
tvarkos aprašo
1 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui forma)

(darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

darbo biržai
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI**

Nr. _____
(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė _____

Ankstesnė pavardė _____

Gimimo data: metai-mėnuo-diena

Lytis: mot. / vyr.

Pilietybė _____

Asmens dokumentas _____ Nr. _____ galioja iki _____

Kvalifikacija _____

Darbo veikla per pastaruosius 3 metus _____

Numatoma darbo vieta _____

(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,

el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija _____

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) _____

Leidimą dirbti prašome išduoti _____ metams, nuo _____ iki _____

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str. 1 d. 2 p. ar
4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

_____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____, galiojimo laikas nuo _____ iki _____
(data)

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir
tvarkos aprašo
2 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje atsiųstam laikinai dirbti užsieniečiui forma)

(Lietuvos Respublikoje įregistruotos įmonės, įstaigos, organizacijos, Lietuvos Respublikoje įregistruoto užsienio

juridinio asmens filialo ar atstovybės pavadinimas, kodas, buveinė, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

darbo biržai
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
ATSIŪSTAM LAIKINAI DIRBTI UŽSIENIEČIUI**

Nr. _____
(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė _____,

atsiųstą iš _____

(valstybės pavadinimas)

_____,

(užsienio valstybės įmonės pavadinimas, kodas, buveinė, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

kurio kvalifikacija _____.

Numatoma darbo vieta _____

(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr.,

fakso nr., el. pašto adresas; filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija _____

Leidimą dirbti prašome išduoti _____ metams, nuo _____ iki _____

Žinau, kad prirėikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. 73-2539) 131 str. 1 d. 2 p. ar 4 p.)
--

PRIDEDAMA: *(nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)*

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____, galiojimo laikas nuo _____ iki _____
(data)

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir
tvarkos aprašo
3 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam kaip stažuotojui ar praktikantui, forma)

(darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

darbo biržai

(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE
UŽSIENIEČIUI, ATVYKUSIAM KAIP STAŽUOTOJUI AR PRAKTIKANTUI**

Nr. _____

(data)

Pateikiu duomenis apie užsienietį

Vardas ir pavardė _____

Ankstesnė pavardė _____

Gimimo data: *metai-mėnuo-diena*

Lytis: *mot. / vyr.*

Pilietybė _____

Asmens dokumentas _____ Nr. _____ galioja iki _____

Kvalifikacija _____

Numatoma darbo vieta _____

(*įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,*

el. pašto adresas, filialas ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija _____

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) _____

Leidimą dirbti prašome išduoti _____ metams, nuo _____ iki _____

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti, išlaidas
(Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str. 1 d. 2 p. ar
4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

_____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____, galiojimo laikas nuo _____ iki _____
(data)

Leidimo dirbti užsieniečiams
išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo
4 priedas

(Prašymo išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui, atvykusiam pagal Lietuvos Respublikos
tarptautinius susitarimus dėl jaunimo mainų, forma)

(užsieniečio vardas ir pavardė arba darbdavio pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. paštas)

darbo biržai
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS
IŠDUOTI LEIDIMĄ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE UŽSIENIEČIUI,
ATVYKUSIAM PAGAL LIETUVOS RESPUBLIKOS TARPTAUTINIUS SUSITARIMUS
DĖL JAUNIMO MAINŲ**

Nr. _____
(data)

Vardas ir pavardė _____,

Ankstesnė pavardė _____

Gimimo data: *metai-mėnuo-diena*

Lytis: *mot. / vyr.*

Pilietybė _____

Asmens dokumentas _____ Nr. _____ galioja iki _____

Lietuvos Respublikos tarptautinis susitarimas su _____ dėl jaunimo mainų
(*nurodyti šalį*)

Leidimą dirbti prašau išduoti _____ metams, nuo _____ iki _____.

PRIDEDAMA:

1. Paso ar jį atitinkančio dokumento kopija.
2. Daugkartinės nacionalinės vizos kopija.

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildoma, jei prašymą teikia darbdavys

Numatoma darbo vieta _____
(*įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,*

el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Kvalifikacija _____

Numatoma darbo funkcija _____

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) _____

PRIDEDAMA. Darbo sutarties kopija.

(Darbdavio pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildo leidimą dirbti išdavęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

____ išduotas leidimas dirbti Nr. _____, galiojimo laikas nuo _____ iki _____.
(data)

Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir
tvarkos aprašo
5 priedas

(Prašymo pratęsti leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje galiojimo laiką forma)

(darbdavio (įmonės) pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr., el. pašto adresas)

darbo biržai
(teritorinės darbo biržos pavadinimas)

**PRAŠYMAS
PRATĘSTI LEIDIMO DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE GALIOJIMO LAIKĄ**

Nr. _____
(data)

Prašau pratęsti užsieniečiui _____
(vardas ir pavardė)

(data) išduoto leidimo dirbti Lietuvos Respublikoje Nr. _____ galiojimo laiką
nuo _____ iki _____

Pratęsimo priežastis _____

Numatoma darbo vieta _____
(įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, kodas, adresas, telefono nr., fakso nr.,

el. pašto adresas, filialo ar atstovybės pavadinimas, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Numatoma darbo funkcija _____

Numatomas darbo užmokesčio dydis (Lt) _____

Žinau, kad prireikus turėsiu padengti užsieniečio grįžimo į valstybę, į kurią jis turi teisę vykti,
išlaidas (Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (Žin., 2004, Nr. [73-2539](#)) 131 str.
1 d. 2 p. ar 4 p.)

PRIDEDAMA: (nurodyti pridedamus dokumentus, jų lapų skaičių)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Pildo leidimo dirbti galiojimo laiką pratęsęs Lietuvos darbo biržos darbuotojas

(data) leidimo dirbti Nr. _____ galiojimo laikas pratęstas nuo _____ iki _____

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-191](#), 2013-05-07, Žin., 2013, Nr. 48-2396 (2013-05-11), i. k. 1132230ISAK00A1-191

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. A1-133 "Dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo