

Suvestinė redakcija nuo 2018-05-04 iki 2018-10-15

Isakymas paskelbtas: Žin. 2004, Nr. [149-5434](#), i. k. 1042230ISAK00A1-225

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
Į S A K Y M A S
DĖL TEISĖS AKTŲ, BŪTINŲ LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ
ĮSTATYMU ĮGYVENDINTI, PATVIRTINIMO

2004 m. rugsėjo 29 d. Nr. A1-225
Vilnius

Vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. liepos 7 d. nutarimo Nr. 852 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymą“ 1.1, 1.3, 1.4, 1.5 ir 1.6 papunkčius, t v i r t i n u pridedamus:

Preambulės pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

1. Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašą;

2. Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašą;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

3. Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūrą ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašą;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

4. Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo ir socialinės integracijos priemonių plano struktūrą ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

5. Neteko galios nuo 2012-03-16

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

6. Socialinės įmonės ir neįgaliųjų socialinės įmonės pažymėjimų formas.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo
ministro 2004 m. rugsėjo 29 d.
įsakymu Nr. A1-225

SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSO SUTEIKIMO JURIDINIAMS ASMENIMS TVARKOS APRAŠAS

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

1. Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas (toliau – tvarkos aprašas) nustato prašymų suteikti socialinės įmonės statusą pateikimą, jų nagrinėjimą, sprendimo dėl socialinės įmonės statuso/neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo priėmimą bei jo panaikinimą.

2. Šiame tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo (toliau – Įstatymas) sąvokas. Kai šiame tvarkos apraše vartojama sąvoka „socialinė įmonė“, ta norma yra bendra, taikoma ir neįgaliųjų socialinėms įmonėms, o kai norma yra speciali, taikoma tik neįgaliųjų socialinėms įmonėms, tai vartojama sąvoka „neįgaliųjų socialinės įmonės“.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

3. Socialinės įmonės statusas gali būti suteiktas Lietuvos Respublikoje įsteigtai įmonei ar kitoje Europos ekonominės erdvės valstybėje įsteigtai įmonei ar jos filialui, išskyrus valstybės ir savivaldybių institucijas, viešąsias įstaigas, profesines sąjungas, religines bendruomenes (bendrijas) bei asociacijas. Juridinis asmuo, kuriam suteiktas socialinės įmonės statusas, turi atitikti visas šias sąlygas:

3.1. pagal Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planą, vykdyti priemones, skirtas asmenų, priklausančių tikslinėms grupėms, darbinių ir socialinių įgūdžių lavinimu bei socialinei integracijai, sudaryti jiems sąlygas dalyvauti kitose tam skirtose priemonėse.;

3.2. darbuotojai, priklausantys Įstatymo 4 straipsnio 1 dalyje nurodytoms socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, ir tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi; arba

3.3. neįgaliųjų socialinėse įmonėse darbuotojai, priklausantys neįgaliųjų tikslinei grupei, sudaro ne mažiau kaip 50 procentų jos metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus. Neįgalieji, kuriems nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis arba neviršijantis 40 procentų darbingumo lygis arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus, ir Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytai tikslinei asmenų grupei priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi. Į metinį vidutinį darbuotojų skaičių įtraukiami neįgalūs darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip 80 darbo valandų per mėnesį;

3.4. Lietuvos Respublikoje įsteigto juridinio asmens steigimo dokumentuose (įstatuose, steigimo sandoryje ar bendruosiuose nuostatuose) yra nurodyta šio juridinio asmens veikla, susijusi su tikslinėms grupėms priklausančių asmenų įdarbinimu, jų darbinių ir socialinių įgūdžių lavinimu

bei socialine integracija (Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus (EVRK 1.1 red.), patvirtinto Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2002 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. 252 „Dėl ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus atnaujinimo“ 85.32 sekcija), o kitoje Europos ekonominės erdvės valstybėje įsteigta įmonė ar jos filialas yra pateikę atitinkamus dokumentus, įrodančius, kad Europos ekonominės erdvės valstybėje, kurioje jie yra įsteigti, teisės aktais jiems suteikta tokia teisė;

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

3.5. nevykdo veiklos, įtrauktos į Socialinių įmonių neremtinų veiklos rūšių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 29 d. nutarimu Nr. 1501 „Dėl socialinių įmonių neremtinų veiklos rūšių sąrašo patvirtinimo“, arba iš tokios veiklos gautos pajamos daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį sudaro ne daugiau kaip 20 procentų šio juridinio asmens pajamų, taip pat nevykdo laikinojo įdarbinimo veiklos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

II. SKYRIUS

PRAŠYMŲ SUTEIKTI SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSĄ PATEIKIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

4. Juridinių asmenų, siekiančių įgyti socialinės įmonės statusą (toliau – pareiškėjas), prašymai priimami Lietuvos darbo biržoje prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) nuo einamųjų kalendorinių metų sausio 1 d. iki rugsėjo 30 d. Pareiškėjai Lietuvos darbo biržai teikia užpildytą nustatytos formos prašymą (1 priedas) suteikti socialinės įmonės statusą bei šiuos dokumentus:

4.1. pažymą apie juridinių asmenų, siekiančių įgyti socialinės įmonės statusą, metinį vidutinį sąrašuose esančių darbuotojų skaičių (2¹ priedas);

4.2. pažymą apie per praėjusius metus gautas pajamas (4 priedas);

4.3. veiklos (verslo) planą;

4.4. tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo ir socialinės integracijos priemonių planą;

4.5. praėjusių finansinių metų įmonės finansinių ataskaitų rinkinį;

4.6. paskutinio ketvirčio Valstybinio socialinio draudimo ir sveikatos draudimo fondo lėšų finansinę ataskaitą F4;

4.7. pažymą iš teritorinės valstybinės mokesčių inspekcijos, kad įmonė neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija prie Finansų ministerijos (išskyrus tuos atvejus, kai įmonei mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

4.8. jeigu buvo atliktas paskutinių finansinių metų auditas, jo ataskaitų ir išvadų dėl įmonės veiklos tęstinumo kopijas;

4.9. turto nuosavybės ar valdymo teisę ne mažiau kaip trejus metus nuo numatomos darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) patvirtinančių dokumentų kopijas. Šių dokumentų kopijos teikiamos tuo atveju, jeigu įmonė, naudodamasi valstybės pagalba, numato įsteigti (pritaikyti) darbo vietas ir šis turtas užtikrina tokios darbo vietos įsteigimą (pritaikymą).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178
 Nr. [A1-285](#), 2009-04-27, *Žin.*, 2009, Nr. 55-2179 (2009-05-14), i. k. 1092230ISAK00A1-285
 Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137
 Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

5. Pareiškėjas prašymo teikimo dieną turi atitikti socialinei įmonei keliamą reikalavimą dėl tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičiaus. Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalis nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiuojama socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178
 Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220
 Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

6. Veiklos (verslo) planas (toliau – verslo planas) turi būti sudarytas ne trumpesniam kaip trejų metų laikotarpiui ir atitikti socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūrą ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašą. Verslo plane turi būti pateikti duomenys, leidžiantys spręsti, ar pareiškėjas atitinka šio tvarkos aprašo 3 punkte nurodytus reikalavimus.

Likus dviem mėnesiams iki verslo plano galiojimo pabaigos, socialinė įmonė turi sudaryti naują verslo planą ne trumpesniam kaip trejų metų laikotarpiui, kuris atitiktų socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūrą ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašą, ir pateikti jį Lietuvos darbo biržai. Lietuvos darbo birža per 20 darbo dienų nuo naujo verslo plano gavimo dienos turi įvertinti verslo plano atitiktį Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūroje ir šio plano vertinimo kriterijų sąraše, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro, nustatytiems reikalavimams.

Verslo plane nurodytos veiklos verslo plano galiojimo laikotarpiu gali būti keičiamos. Likus dviem mėnesiams iki numatomų veiklų vykdymo pradžios, socialinė įmonė Lietuvos darbo biržai turi pateikti patikslintą verslo planą, kuris atitiktų socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintą Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūrą ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašą. Lietuvos darbo birža per 20 darbo dienų nuo patikslinto verslo plano gavimo dienos turi įvertinti verslo plano atitiktį Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūroje ir šio plano vertinimo kriterijų sąraše, patvirtintame socialinės apsaugos ir darbo ministro, nustatytiems reikalavimams.

Verslo plane nurodytas valstybės pagalbos poreikis verslo plano galiojimo laikotarpiu negali būti didinamas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178
 Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137
 Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477
 Nr. [A1-120](#), 2017-03-13, paskelbta TAR 2017-03-13, i. k. 2017-04246
 Nr. [A1-185](#), 2018-05-02, paskelbta TAR 2018-05-03, i. k. 2018-07038

7. Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planas turi būti parengtas pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytą socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūrą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-77](#), 2007-03-20, *Žin.*, 2007, Nr. 34-1262 (2007-03-24), i. k. 1072230ISAK00A1-77

III. SKYRIUS

PRAŠYMŲ SUTEIKTI SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSĄ NAGRINĖJIMAS IR SPRENDIMŲ DĖL ŠIO STATUSO SUTEIKIMO PRIĖMIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

8. Lietuvos darbo birža, gavusi pareiškėjo prašymą, nustato ar:
 - 8.1. pateikti visi šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodyti dokumentai;
 - 8.2. pateiktuose dokumentuose nurodyta visa reikalinga informacija;
 - 8.3. pagal jos turimus duomenis dokumentuose nurodyta informacija yra teisinga.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

9. Jeigu Lietuvos darbo birža nustato, kad pateikti ne visi šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodyti dokumentai arba juose pateikta ne visa reikalinga informacija ar informacija pagal Lietuvos darbo biržos turimus duomenis nėra teisinga, ji kreipiasi į pareiškėją, nurodydama, kokius trūkstamus dokumentus bei informaciją jis privalo pateikti per jos nustatytą terminą. Lietuvos darbo birža turi teisę kreiptis į kompetentingas institucijas informacijai, reikalingai šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodytiems dokumentams arba juose pateiktai informacijai įvertinti, gauti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

10. Lietuvos darbo birža gautą prašymą ir kitus dokumentus perduoda Socialinių įmonių reikalų komisijai (toliau – komisija) rekomendacijai dėl socialinės įmonės statuso suteikimo pareiškėjui gauti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, Žin., 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

11. Komisijos sudėtį, suderinęs su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, tvirtina ir jos darbo reglamentą nustato Lietuvos darbo biržos direktorius. Lietuvos darbo biržos direktorius negali būti komisijos narys.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

12. Komisija išnagrinėja pateiktus dokumentus, nustato, ar pareiškėjas atitinka socialinei įmonei keliamas sąlygas, ir pateikia Lietuvos darbo biržos direktoriui motyvuotą rekomendaciją suteikti/nesuteikti pareiškėjui socialinės įmonės statusą. Esant reikalui, komisija turi teisę kviesti ekspertus dokumentų vertinimui atlikti. Socialinės įmonės (veiklos) verslo planą komisija vertina pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytus socialinės įmonės veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijus, o tikslinėms grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planą – pagal socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytus tikslinėms grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vertinimo kriterijus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, Žin., 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

13. Laikoma, kad pareiškėjas neatitinka socialinėms įmonėms nustatytų sąlygų ir jam socialinės įmonės statusas nesuteikiamas, jeigu:

- 13.1. pateikti ne visi šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodyti dokumentai;
- 13.2. pareiškėjas neatitinka šio tvarkos aprašo 3 punkte nustatytų sąlygų;
- 13.3. nustatoma, kad pareiškėjas pateikė apie save neišsamią arba klaidingą informaciją;
- 13.4. pateiktas veiklos (verslo) planas neatitinka socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytų veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų;

13.5. tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planas neatitinka socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatytų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vertinimo kriterijų;

13.6. pareiškėjas yra įsiskolinęs savo darbuotojams, turi neatidėtų įsiskolinimų valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;

13.7. su prašymu suteikti socialinės įmonės statusą kreipiasi pareiškėjas, kuriam anksčiau Įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 4 ir 5 punktuose nurodytais pagrindais panaikintas socialinės įmonės statusas, jeigu nuo sprendimo panaikinti socialinės įmonės statusą priėmimo dienos praėjo mažiau kaip vieni metai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

13.8. *Neteko galios nuo 2012-03-16*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Papildyta punktu:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

14. Lietuvos darbo biržos direktorius, remdamasis komisijos pateikta rekomendacija, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo rekomendacijos gavimo dienos priima sprendimą suteikti arba nesuteikti pareiškėjui socialinės įmonės statusą. Lietuvos darbo biržos direktoriaus sprendimas suteikti socialinės įmonės statusą įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu. Pareiškėjui socialinės įmonės statusas suteikiamas nuo kito mėnesio 1 dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-341](#), 2011-07-14, *Žin.*, 2011, Nr. 95-4467 (2011-07-23), i. k. 1112230ISAK00A1-341

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

15. Sprendimas dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ar nesuteikimo turi būti priimamas ne vėliau kaip per 30 dienų nuo visų dokumentų pateikimo Lietuvos darbo biržai dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

16. Apie priimtą sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo arba nesuteikimo Lietuvos darbo birža ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo raštu praneša pareiškėjui ir teritorinei darbo biržai, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra socialinės įmonės buveinė. Jei atsisakoma suteikti socialinės įmonės statusą, sprendime išdėstomi atsisakymo motyvai, teisės aktų normos, nurodoma sprendimo nesuteikti socialinės įmonės statuso apskundimo tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

17. Atsisakius suteikti socialinės įmonės statusą, tas pats pareiškėjas gali iš naujo kreiptis dėl jo suteikimo ne anksčiau kaip po trijų mėnesių nuo dienos, kurią buvo priimtas sprendimas nesuteikti socialinės įmonės statuso, išskyrus šio tvarkos aprašo 13.1 papunktyje nurodytą atvejį, atsižvelgiant į šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodytus prašymų suteikti socialinės įmonės statusą priėmimo terminus. Šio tvarkos aprašo 13.1 papunktyje nurodytu atveju pareiškėjas iš naujo gali kreiptis su prašymu suteikti socialinės įmonės statusą, pateikdamas visus reikalingus dokumentus, atsižvelgdamas į šio tvarkos aprašo 4 punkte nurodytus prašymų suteikti socialinės įmonės statusą priėmimo terminus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

18. Socialinės įmonės statusas paprastai suteikiamas neterminuotam laikui, kol pareiškėjas atitinka šio tvarkos aprašo 3 punkte nustatytas sąlygas. Lietuvos darbo biržos direktorius motyvuotu sprendimu gali suteikti socialinės įmonės statusą terminuotam laikotarpiui, bet ne trumpesniame kaip 3 metai. Pasibaigus šiam laikotarpiui, socialinės įmonės statusas pareiškėjui gali būti suteikiamas Įstatymo nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

19. Priėmus sprendimą suteikti socialinės įmonės statusą, Lietuvos darbo birža pareiškėjui išduoda socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintos formos Socialinės įmonės pažymėjimą. Taip pat Lietuvos darbo birža ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo suteikti socialinės įmonės statusą priėmimo dienos apie tai praneša Juridinių asmenų registru.

Priėmus sprendimą suteikti juridiniam asmeniui neįgaliųjų socialinės įmonės statusą, jam išduodamas socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintos formos Neįgaliųjų socialinės įmonės pažymėjimas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

20. Tuo atveju, kai socialinės įmonės pažymėjimas sugadinamas, pametamas ar kitaip prarandamas, socialinė įmonė, savo lėšomis paskelbusi pasirinktame dienraštyje apie prarasto pažymėjimo negaliojimą, pateikia Lietuvos darbo biržai prašymą išduoti dublikatą, nurodydama turėto socialinės įmonės pažymėjimo išdavimo datą ir numerį bei pateikdama dienraštį su nurodytu skelbimu.

IV. SKYRIUS

SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSO PANAIKINIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

21. Socialinės įmonės statusas juridiniams asmenims, turintiems šį statusą, gali būti panaikinamas esant bent vienam iš šių pagrindų:

21.1. juridinis asmuo pateikia prašymą panaikinti jam suteiktą socialinės įmonės statusą;

21.2. juridiniam asmeniui iškeliama bankroto byla, priimamas sprendimas jį likviduoti ar reorganizuoti;

21.3. socialinė įmonė daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį neatitiko bent vienos šio tvarkos aprašo 3 punkte nustatytos sąlygos;

21.4. socialinė įmonė nesilaikė įsipareigojimų pagal sutartį dėl subsidijų išmokėjimo ir panaudojimo tvarkos;

21.5. paaiškėjo, kad socialinė įmonė piktnaudžiavo savo socialinės įmonės statusu ar vykdė nesąžiningą konkurenciją, ar netinkamai naudojo pagalbai skirtas lėšas, ar nepateikė jų panaudojimo ataskaitos, ar kitaip pažeidė jos veiklą reglamentuojančius teisės aktus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

22. Teritorinė darbo birža, išnagrinėjusi socialinės įmonės pateiktus dokumentus (ataskaitas, pažymas), arba iš socialinės įmonės pranešimų, nurodytų šio tvarkos aprašo 24 punkte, nustačiusi, jog yra pagrindas manyti, kad yra šio tvarkos aprašo 21.3–21.5 papunkčiuose nurodyti socialinės įmonės statuso panaikinimo pagrindai, perduoda visus turimus dokumentus Lietuvos darbo biržai.

Vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, atlikdamas socialinės įmonės veiklos priežiūrą, įtaręs, kad yra pagrindas naikinti socialinės įmonės statusą, apie tai informuoja Lietuvos darbo biržą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

23. Tuo atveju, jei nustatoma, kad socialinė įmonė neatitiko bent vienos iš šio tvarkos aprašo 3 punkte nurodytų sąlygų daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį, Lietuvos darbo birža turi pareikalauti iš socialinės įmonės motyvuotų paaiškinimų, kodėl nėra laikomasi šių sąlygų ir kokių veiksmų bus imtasi, kad jas atitiktų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

24. Socialinė įmonė privalo raštu pranešti Lietuvos darbo biržai apie visas aplinkybes, kurioms atsiradus gali būti panaikinamas socialinės įmonės statusas, per 15 dienų nuo tų aplinkybių atsiradimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

25. Socialinės įmonės valdymo organas apie socialinei įmonei iškeltą bankroto bylą ar priimtą sprendimą ją likviduoti ar reorganizuoti privalo raštu pranešti Lietuvos darbo biržai ne vėliau kaip per 3 dienas nuo bankroto bylos iškėlimo ar sprendimo dėl jos reorganizavimo ar likvidavimo priėmimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

26. Lietuvos darbo birža, gavusi šio tvarkos aprašo 22 ir 25 punktuose nurodytus dokumentus, atitinkamai:

26.1. priima motyvuotą sprendimą panaikinti socialinės įmonės statusą šio tvarkos aprašo 21.1 ar 21.2 papunkčiuose nurodytais pagrindais; arba

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

26.2. kreipiasi į komisiją su prašymu per nustatytą terminą pateikti rekomendaciją dėl socialinės įmonės statuso panaikinimo šio tvarkos aprašo 21.3–21.5 papunkčiuose nurodytais pagrindais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

27. Komisija išnagrinėja jai pateiktus dokumentus ir nustato, ar yra šio tvarkos aprašo 21.3–21.5 papunkčiuose nurodyti pagrindai panaikinti socialinės įmonės statusą. Prireikus komisija turi teisę kviesti ekspertus dokumentų vertinimui atlikti. Jeigu komisija nustato, kad yra pagrindas naikinti socialinės įmonės statusą arba pagrindo panaikinti socialinės įmonės statusą nėra, ji pateikia Lietuvos darbo biržos direktoriui motyvuotą rekomendaciją panaikinti / nenaikinti socialinės įmonės statusą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

28. Komisija motyvuotą rekomendaciją panaikinti ar nenaikinti socialinės įmonės statuso turi priimti per 5 darbo dienas nuo pranešimo apie atsiradusį pagrindą naikinti socialinės įmonės statusą gavimo dienos. Lietuvos darbo birža sprendimą panaikinti ar nenaikinti socialinės įmonės statuso priima ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo Komisijos motyvuotos rekomendacijos pateikimo dienos. Sprendimas įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

29. Apie priimtą sprendimą panaikinti ar nenaikinti socialinės įmonės statuso Lietuvos darbo birža ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo praneša socialinei įmonei, teritorinei darbo biržai, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra socialinės įmonės buveinė ir ne vėliau kaip per 5 darbo dienas – Juridinių asmenų registrui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

30. Priėmus sprendimą panaikinti socialinės įmonės statusą, turėtas neįgaliųjų socialinės įmonės statusas panaikinamas automatiškai. Panaikinus socialinės įmonės statusą, išduotas socialinės įmonės pažymėjimas ir neįgaliųjų socialinės įmonės pažymėjimas, jeigu buvo suteiktas neįgaliųjų socialinės įmonės statusas, turi būti grąžintas Lietuvos darbo biržai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

V. SKYRIUS

NEĮGALIŲJŲ SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSO SUTEIKIMAS IR PANAIKINIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

31. Neįgaliųjų socialinės įmonės statusas juridiniams asmenims, neturintiems socialinės įmonės statuso ir atitinkantiems šio tvarkos aprašo 3.3 ir 3.5 papunkčių sąlygas, suteikiamas ir panaikinamas šio tvarkos aprašo II, III ir IV skyriuose nustatyta tvarka. Juridiniams asmenims, turintiems socialinės įmonės statusą ir atitinkantiems šio tvarkos aprašo 3.3 papunkčio sąlygas, neįgaliųjų socialinės įmonės statusas suteikiamas ir panaikinamas šio tvarkos aprašo 32–41 punktuose nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-308](#), 2006-11-13, *Žin.*, 2006, Nr. 125-4776 (2006-11-21), i. k. 1062230ISAK00A1-308

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

32. Socialinė įmonė, atitinkanti šio tvarkos aprašo 3.3 papunkčio sąlygas ir pageidaujanti gauti neįgaliųjų socialinės įmonės statusą, pateikia Lietuvos darbo biržai nustatytos formos užpildytą prašymą (1 priedas) pripažinti ją neįgaliųjų socialine įmone. Prie prašymo pridedama Pažyma apie darbuotojų skaičių (2 priedas). Jeigu su prašymu pateikti ne visi šio tvarkos aprašo 31 punkte nurodyti dokumentai arba žinant, kad pateiktuose dokumentuose pateikta klaidinga informacija, Lietuvos darbo birža nustato terminą, per kurį pareiškėjas privalo pateikti trūkstamus dokumentus arba pateikti teisingą informaciją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

33. Lietuvos darbo birža įvertina pateiktus dokumentus ir, nustačiusi, kad socialinė įmonė atitinka šio tvarkos aprašo 3.3 papunktyje nurodytas sąlygas, priima sprendimą pripažinti ją neįgaliųjų socialine įmone. Sprendimas dėl neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo ar nesuteikimo turi būti priimtas ne vėliau kaip per 8 darbo dienas nuo visų reikalingų dokumentų gavimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

34. Sprendimas suteikti socialinei įmonei neįgaliųjų socialinės įmonės statusą įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu. Neįgaliųjų socialinės įmonės statusas suteikiamas nuo Lietuvos darbo biržos direktoriaus sprendimo suteikti neįgaliųjų socialinės įmonės statusą priėmimo dienos.

35. Tuo atveju, kai neįgaliųjų socialinės įmonės pažymėjimas sugadinamas, pametamas ar kitaip prarandamas, pažymėjimo dublikatas išduodamas šio tvarkos aprašo 20 punkte nustatyta tvarka.

36. Neįgaliųjų socialinė įmonė turi visas socialinės įmonės teises ir pareigas, be to, gali gauti ir papildomą įstatyme bei kituose įstatymuose nustatytą valstybės pagalbą.

37. Neįgaliųjų socialinė įmonė privalo pranešti Lietuvos darbo biržai apie visas aplinkybes, kurioms atsiradus gali būti panaikintas neįgaliųjų socialinės įmonės statusas, ne vėliau kaip per 15 dienų nuo jų atsiradimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

38. Neįgaliųjų socialinės įmonės statusas juridiniams asmenims, turintiems šį statusą, gali būti panaikintas:

38.1. pateikus prašymą; arba

38.2. kai neįgaliųjų socialinė įmonė daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį neatitiko šio tvarkos aprašo 3.3 papunktyje nurodytų sąlygų.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

39. Teritorinė darbo birža, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra socialinės įmonės buveinė, išnagrinėjusi neįgaliųjų socialinės įmonės pateiktus dokumentus (ataskaitas, pažymas) ir nustačiusi, kad reikia spręsti klausimą dėl statuso panaikinimo šio tvarkos aprašo 38.2 papunktyje nurodytu pagrindu, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas perduoda visus turimus dokumentus Lietuvos darbo biržai. Vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgaliotas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, atlikdamas socialinės įmonės veiklos priežiūrą, įtaręs, kad yra pagrindas naikinti socialinės įmonės statusą, apie tai informuoja Lietuvos darbo biržą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

40. Lietuvos darbo birža įvertina teritorinės darbo biržos, Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritorinio skyriaus pateiktus dokumentus, neįgaliųjų socialinės įmonės prašymą panaikinti jai neįgaliųjų socialinės įmonės statusą ar neįgaliųjų socialinės įmonės pranešimus, nurodytus šio tvarkos aprašo 37 punkte, ir priima sprendimą dėl šio statuso panaikinimo per 15 darbo dienų nuo dokumentų gavimo dienos. Sprendimas panaikinti neįgaliųjų socialinės įmonės statusą įforminamas Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

41. Panaikinus neįgaliųjų socialinės įmonės statusą, socialinės įmonės statusas gali išlikti, jei juridinis asmuo atitinka šio tvarkos aprašo 3 punkte nustatytas sąlygas. Šiuo atveju juridiniam asmeniui gali būti išduodamas socialinės įmonės pažymėjimas. Panaikinus neįgaliųjų socialinės įmonės statusą, neįgaliųjų socialinės įmonės pažymėjimas turi būti gražintas Lietuvos darbo biržai.

Skyriaus pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

VI. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

42. Teritorinė darbo birža kontroliuoja, ar socialinės įmonės atitinka joms keliamus šio tvarkos aprašo 3 punkte nustatytus reikalavimus.

43. Socialinė įmonė privalo teritorinei darbo biržai, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra socialinės įmonės buveinė, teikti:

43.1. kas mėnesį iki kito mėnesio 15 dienos:

43.1.1. ataskaitas apie tikslinėms grupėms priklausančių asmenų priėmimą į darbą bei atleidimą iš darbo (3 priedas) ir apie tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų skaičių, jų dalį tarp visų socialinės įmonės darbuotojų (2 priedas);

43.1.2. pažymą apie gaunamas pajamas (4 priedas);

43.2. kas ketvirtį iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 25 dienos:

43.2.1. Valstybinio socialinio draudimo ir sveikatos draudimo fondo lėšų finansinę ataskaitą F4;

43.2.2. pažymą iš teritorinės valstybinės mokesčių inspekcijos, kad socialinė įmonė neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus tuos atvejus, kai įmonei mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas);

43.2.3. pagal Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūrą parengtą Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vykdymo ketvirčio ataskaitą.

43.3. kasmet, metams pasibaigus, iki kitų metų kovo 1 d.:

43.3.1. pažymą apie per praėjusius metus gautas pajamas;

43.3.2. pagal tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų poreikius patikslintą ir Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūrą parengtą metinį Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planą ir praėjusių metų Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vykdymo ataskaitą.

43.4. per 3 darbo dienas pranešimą apie pakeistą buveinės adresą.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

43¹. Socialinė įmonė kas ketvirtį, iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 25 dienos, privalo Lietuvos darbo biržai pateikti iš visų šaltinių gautos ir panaudotos valstybės pagalbos ataskaitą socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta teikimo tvarka.

Socialinė įmonė kasmet, metams pasibaigus, iki kitų metų kovo 1 d., privalo Lietuvos darbo biržai pateikti metinę iš visų šaltinių gautos ir panaudotos valstybės pagalbos ataskaitą socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta teikimo tvarka.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

44. Išnagrinėjusi ir įvertinusi pateiktus dokumentus, teritorinė darbo birža turi teisę nurodyti socialinei įmonei per nustatytą terminą pateikti papildomą informaciją ir (arba) pasiūlyti Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atlikti socialinės įmonės patikrinimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

45. Socialinių įmonių veiklos priežiūra vykdoma Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo ketvirtajame skirsnyje nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

46. Teritorinė darbo birža, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra socialinės įmonės buveinė, Lietuvos darbo biržai teikia Lietuvos darbo biržos direktoriaus nustatyta tvarka ir terminais duomenis apie socialines įmones ir apie jų buveinės pakeitimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

47. Pareiškėjas turi teisę įstatymų nustatyta tvarka apskųsti teismui Lietuvos darbo biržos sprendimus, priimtus pagal šį tvarkos aprašą.

(Prašymo suteikti įmonės statusą pavyzdys)

(juridinio asmens pavadinimas)

(adresatas)

**PRAŠYMAS
DĖL SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSO SUTEIKIMO**

20____ m. _____ d. Nr. _____
(data)

Prašome suteikti _____ įmonės statusą
(įrašyti „socialinės“ arba „neįgaliųjų socialinės“)
neterminuotam laikui / terminuotam laikui iki _____ m. _____ d.
(nereikalingą išbraukti)

Juridinio asmens pavadinimas	
Juridinio asmens teisinė forma	
Juridinio asmens buveinė, tel., faksas, el. pašto adresas	
Juridinio asmens kodas	
Juridinio asmens registracijos vieta	
PVM mokėtojo kodas (jei įmonė yra PVM mokėtojas)	
Juridinio asmens vadovo pareigų pavadinimas, vardas ir pavardė	
Juridinio asmens kontaktinio asmens vardas ir pavardė, tel., el. pašto adresas	

PRIDEDAMA:

1. (nurodyti visus pridedamus dokumentus pagal Socialinės įmonės statuso suteikimo
juridiniams asmenims tvarkos aprašo 4 arba 31 punktą).

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

Socialinės įmonės statuso suteikimo
juridiniams asmenims tvarkos aprašo
2 priedas

(Pažymos apie darbuotojų skaičių forma)

(juridinio asmens pavadinimas, kodas ir adresas)

(adresatas)

PAŽYMA APIE DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ 20_ M. _____ MĖNESĮ

Nr. _____
(data)

_____ statusas suteiktas * _____ m. _____ d.
(Irašyti: socialinės įmonės / neįgaliųjų socialinės įmonės)

Įmonės darbuotojų skaičius	Vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn.		Dalis nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn., proc.		Mėnesio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius*	Dalis nuo mėnesio vidutinio sąrašuose esančių visų darbuotojų skaičiaus, proc.*
	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys		
Darbuotojų skaičius iš viso						
Darbuotojų, priklausančių tikslinėms grupėms, skaičius, iš jų:						
Neįgalieji, kuriems nustatytas 0–25 proc. darbingumo lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas vidutinis neįgalumo lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas lengvas neįgalumo lygis						

Įmonės darbuotojų skaičius	Vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn.		Dalis nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn., proc.		Mėnesio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius*	Dalis nuo mėnesio vidutinio sąrašuose esančių visų darbuotojų skaičiaus, proc.*
	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys		
Neįgalieji, kuriems nustatytas didelių specialiųjų poreikių lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas vidutinių specialiųjų poreikių lygis						
Neįgalieji, kuriems nustatytas nedidelių specialiųjų poreikių lygis						
Ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip dveji metai						
Vyresni kaip 50 metų asmenys, teritorinėje darbo biržoje įsiregistravę kaip bedarbiai						
Vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas arba rūpintojas, vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki aštuonerių metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ar kitas asmuo, prižiūrintis sergantį ar neįgalų šeimos narį, kuriam Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatytas specialusis nuolatinės slaugos ar nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis, jeigu nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip šeši mėnesiai						

Įmonės darbuotojų skaičius	Vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn.		Dalis nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus nuo metų pradžios / socialinės įmonės statuso įgijimo dienos (nurodyti) iki ataskaitinio mėn., proc.		Mėnesio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius*	Dalis nuo mėnesio vidutinio sąrašuose esančių visų darbuotojų skaičiaus, proc.*
	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys	Faktiniai duomenys	Verslo plano duomenys		
Asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip šeši mėnesiai, ne vėliau kaip per šešis mėnesius nuo jų paleidimo iš pataisos įstaigų dienos yra įsiregistravę teritorinėje darbo biržoje, jeigu šios registracijos trukmė yra ne trumpesnė kaip šeši mėnesiai						
Asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip šeši mėnesiai						
Darbuotojų, nepriklausančių tikslinėms grupėms, skaičius						

(vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

(pažymą parengusio darbuotojo
pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma įgijus socialinės įmonės / neįgaliųjų socialinės įmonės statusą.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, Žin., 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, Žin., 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220Nr. [A1-77](#), 2007-03-20, Žin., 2007, Nr. 34-1262 (2007-03-24), i. k. 1072230ISAK00A1-77Nr. [A1-37](#), 2008-01-28, Žin., 2008, Nr. 15-527 (2008-02-05), i. k. 1082230ISAK00A1-37Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137Nr. [A1-705](#), 2015-12-01, paskelbta TAR 2015-12-01, i. k. 2015-19105

Socialinės įmonės statuso suteikimo
juridiniams asmenims tvarkos aprašo
2¹ priedas

**(Pažymos apie juridinių asmenų, siekiančių įgyti socialinės įmonės statusą, metinį vidutinį
sąrašuose esančių darbuotojų skaičių forma)**

(juridinio asmens pavadinimas, kodas ir adresas)

(adresatas)

**PAŽYMA APIE
JURIDINIŲ ASMENŲ, SIEKIANČIŲ ĮGYTI SOCIALINĖS ĮMONĖS STATUSĄ, METINĮ
VIDUTINĮ SĄRAŠUOSE ESANČIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ**

Nr. _____
(data)

Įmonės darbuotojų skaičius	Metinis vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn.*		Dalis iš metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn., proc.	
	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)
Darbuotojų skaičius (iš viso)				
Darbuotojų, priklausančių tikslinėms grupėms, skaičius, iš jų:				
Neįgalieji, kuriems nustatytas 0–25 proc. darbingumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas vidutinis				

Įmonės darbuotojų skaičius	Metinis vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn.*		Dalis iš metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn., proc.	
	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)
neįgalumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas lengvas neįgalumo lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas didelių specialiųjų poreikių lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas vidutinių specialiųjų poreikių lygis				
Neįgalieji, kuriems nustatytas nedidelių specialiųjų poreikių lygis				
Ilgalaikiai bedarbiai, kurių nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip dveji metai				
Vyresni kaip 50 metų asmenys, teritorinėje darbo biržoje įsiregistravę kaip bedarbiai				
Vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas arba rūpintojas, vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki aštuonerių metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ar kitas asmuo, prižiūrintis sergantį ar neįgalų šeimos narį, kuriam Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatytas specialusis nuolatinės slaugos ar nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis, jeigu				

Įmonės darbuotojų skaičius	Metinis vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn.*		Dalis iš metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus per 12 mėn. nuo prašymo pateikimo mėn., proc.	
	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)	Faktiniai duomenys	Veiklos (verslo) plano duomenys (3 metams)
nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip šeši mėnesiai				
Asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip šeši mėnesiai, ne vėliau kaip per šešis mėnesius nuo jų paleidimo iš pataisos įstaigų dienos yra įsiregistravę teritorinėje darbo biržoje, jeigu šios registracijos trukmė yra ne trumpesnė kaip šeši mėnesiai				
Asmenys, priklausomi nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigę psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu nedarbo trukmė nuo įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos yra ilgesnė kaip šeši mėnesiai				
Darbuotojų, nepriklausančių tikslinėms grupėms, skaičius				

(vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pažymą parengusio darbuotojo
pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Pastaba:

* Skaičiuojama pagal Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“.

Papildyta priedu:

Nr. [A1-549](#), 2012-12-03, *Žin.*, 2012, Nr. 140-7209 (2012-12-05), i. k. 1122230ISAK00A1-549

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-705](#), 2015-12-01, paskelbta TAR 2015-12-01, i. k. 2015-19105

Socialinės įmonės statuso suteikimo
juridiniams asmenims tvarkos aprašo
3 priedas

(Ataskaitos apie tikslinėms grupėms priklausančių asmenų priėmimą į darbą bei atleidimą iš darbo forma)

(juridinio asmens pavadinimas ir kodas)

20__ M. _____ MĖN. ATASKAITA

**APIE TIKSLINĖMS GRUPĖMS PRIKLAUSANČIŲ ASMENŲ PRIĖMIMĄ Į DARBĄ BEI
ATLEIDIMĄ IŠ DARBO**

_____ Nr. _____
(užpildymo data ir registracijos numeris)

Eilės Nr.	Vardas ir pavardė	Asmens kodas	Socialinio draudimo pažymėjimo Nr.	Priėmimo į darbą data	Tikslinė grupė priimant į darbą	Atleidimo iš darbo data	Tikslinė grupė atleidžiant iš darbo	Pastabos (pvz., atleidimo iš darbo priežastys)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.								
2.								
3.								
...								

Iš viso priimtų per mėnesį:

Iš viso atleistų per mėnesį:

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, Žin., 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

Socialinės įmonės statuso
suteikimo juridiniams asmenims
tvarkos aprašo
4 priedas

(Pažymos apie gaunamas pajamas pavyzdys)

(Juridinio asmens pavadinimas ir kodas)

(Adresatas)

PAŽYMA
APIE GAUNAMAS PAJAMAS 20__ M. ____ MĖN.

Nr. _____
(data)

	Veiklos rūšis pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (EVRK)	Kodas pagal EVRK	Gautos pajamos per ataskaitinį mėnesį, Lt	Gautos pajamos nuo metų pradžios, Lt
Remtina veikla				
1.				
2.				
...				
Iš viso:				
Neremtina veikla*				
1.				
2.				
...				
Iš viso				
Gautos pajamos per laikotarpį				
Pajamų iš neremtinės veiklos dalis proc. nuo visų gautų pajamų per laikotarpį				

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

* – nurodant pajamų sumą nereikia nurodyti pajamų, gautų pardavus socialinės įmonės
nuosavą finansinį ir ilgalaikį turtą

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, Žin., 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2004 m. rugsėjo 29 d.
įsakymu Nr. A1-225

**SOCIALINĖSE ĮMONĖSE ĮDARBINAMŲ ASMENŲ TIKSLINĖMS GRUPĖMS
PRIKLAUSANČIŲ DARBUOTOJŲ DALIES NUO VIDUTINIO SĄRAŠUOSE
ESANČIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS**

Pakeistas priedo pavadinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

1. Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato Socialinių įmonių įstatymo (*Žin.*, 2004, Nr. [96-3519](#); 2011, Nr. [155-7352](#)) (toliau – Įstatymas) 4 straipsnio 1 dalyje nurodytoms socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms (toliau – tikslinės grupės) priklausančių darbuotojų sąrašo sudarymo, jų skaičiaus ir dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus socialinėje įmonėje apskaičiavimo tvarką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

2. Socialinė įmonė tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų apskaitą privalo tvarkyti nuo socialinės įmonės statuso įgijimo dienos. Socialinėje įmonėje esančių tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų vardinį sąrašą sudaro darbdavys. Į šį sąrašą įtraukiami asmenys, kurie pateikia darbdaviui vieną iš šių dokumentų:

2.1. dokumentas, patvirtinantis nustatytą darbiningumo lygį arba neįgalumo lygį ar ar specialiųjų poreikių lygį tais atvejais, kai jis priklauso Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytai tikslinei grupei; arba

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, *Žin.*, 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220

Nr. [A1-77](#), 2007-03-20, *Žin.*, 2007, Nr. 34-1262 (2007-03-24), i. k. 1072230ISAK00A1-77

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

2.2. teritorinės darbo biržos išduotą pažymą, patvirtinančią, jog jis priklauso vienai iš Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 2–6 punktuose nurodytų tikslinių grupių.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2011-07-14, *Žin.*, 2011, Nr. 95-4467 (2011-07-23), i. k. 1112230ISAK00A1-341

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

3. Asmuo, kreipdamasis į teritorinę darbo biržą dėl pažymos išdavimo, jai papildomai pateikia:

3.1. asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą;

3.2. seniūno išduotą pažymą apie šeimos sudėtį (taikoma Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytos tikslinės grupės asmenims);

3.3. pataisos įstaigos išduotą pažymėjimą apie paleidimą (taikoma Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytos tikslinės grupės asmenims);

3.4. teritorinės darbo biržos reikalavimu – kitus dokumentus, būtinus nustatant, ar asmuo gali būti priskirtas kuriai nors tikslinei grupei.

4. Teritorinės darbo biržos išduotoje pažymoje nurodomi šie duomenys:

4.1. pažymos išdavimo data;

4.2. asmens, kuriam išduodama pažyma, vardas, pavardė, asmens kodas;

4.3. tikslinė grupė, kuriai priklauso asmuo (jei asmuo gali būti priskiriamas kelioms tikslinėms grupėms, įrašoma šio asmens pasirinktoji tikslinė grupė);

4.4. asmens pirmojo įsidarbinimo socialinėje įmonėje data, darbovietė (jei tikslinei grupei priklausančio asmens buvo bent vieną kartą įsidarbinęs socialinėje įmonėje iki pažymos išdavimo momento).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

5. Asmuo turi pateikti darbdaviui teritorinės darbo biržos išduotą pažymą ne vėliau kaip per 15 dienų nuo jos išdavimo dienos, o neįgaliojo statusą patvirtinantį dokumentą – priėmimo į darbą dieną arba per 15 dienų nuo jo išdavimo (pratęsimo) dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

6. Neįgaliojo statusą patvirtinančio dokumento kopijos ir teritorinės darbo biržos išduotos pažymos nustatyta tvarka saugomos įmonėje kartu su darbo sutartimis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

7. Asmuo įtraukiamas į tikslinėms grupėms priklausančių asmenų sąrašą tik toje socialinėje įmonėje, kuri yra jo pagrindinė darbovietė. Pagrindinė darbovietė laikoma ta, kurioje darbuotojui yra taikomas neapmokestinamasis pajamų dydis.

8. Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodyti asmenys gali būti priskiriami šiai tikslinei grupei visą jų neįgalumo laikotarpį. Įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 2–6 punktuose nurodyti asmenys priskiriami atitinkamoms tikslinėms grupėms ir jų įdarbinimas remiamas valstybės dar vienus metus po to, kai pirmą kartą įsidarbino socialinėje įmonėje, neatsižvelgiant į tai, ar jie buvo bent vieną kartą atleisti iš darbo socialinėje įmonėje, ar ne.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-341](#), 2011-07-14, *Žin.*, 2011, Nr. 95-4467 (2011-07-23), i. k. 1112230ISAK00A1-341

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

9. Apskaičiuojant vidutinį atitinkamo laikotarpio sąrašuose esančių darbuotojų skaičių, neturi reikšmės, ar šie darbuotojai socialinėje įmonėje dirba visą darbo laiką, sutrumpintą ar ne visą darbo laiką. Į metinį neįgalųjų socialinės įmonės vidutinį darbuotojų skaičių įtraukiami neįgalūs darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip 80 darbo valandų per mėnesį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

10. Apskaičiuojant vidutinį sąrašuose esančių darbuotojų skaičių, į darbuotojų skaičių neįskaitomi šie asmenys:

10.1. moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos;

10.2. darbuotojai, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai;

10.3. darbuotojai, kuriems suteiktos nemokamos, mokymosi, kūrybinės atostogos, atostogos valstybinėms ar visuomeninėms pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai šių atostogų trukmė ne ilgesnė kaip 30 dienų per kalendorinių metų laikotarpį;

10.4. asmenys, atliekantys privalomąją pradinę karo tarnybą arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą;

10.5. *Neteko galios nuo 2011-05-05*

Punkto naikinimas:

Nr. [A1-222](#), 2011-05-02, *Žin.*, 2011, Nr. 53-2576 (2011-05-04), i. k. 1112230ISAK00A1-222

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

11. Socialinės įmonės mėnesio vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas darbuotojų, buvusių kiekvieną ataskaitinio mėnesio kalendorinę dieną, skaičių padalijant iš to mėnesio kalendorinių dienų skaičiaus. Švenčių ir poilsio dienomis imamas darbuotojų, buvusių paskutinę darbo dieną prieš švenčių ar poilsio dienas, skaičius. Įmonės, kuriose darbo savaitė yra trumpesnė nei 5 ar 6 dienos, likusiomis nustatytos darbo savaitės dienomis pakartoja per jos paskutinę darbo dieną buvusių darbuotojų skaičių. Kai darbuotojas nedirbo dėl ligos ar socialinės įmonės (jos padalinio) prastovos, tas dienas šis darbuotojas laikomas esančiu įmonėje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

12. Socialinės įmonės kalendorinis metinis vidutinis sąrašuose esančių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant visų metų mėnesių vidutinius sąrašuose esančių darbuotojų skaičius ir gautą sumą dalijant iš 12. Jei teisės aktuose reikalaujama apskaičiuoti vidutinį sąrašuose esančių darbuotojų skaičių už trumpesnę nei kalendoriniai metai laikotarpį (nuo socialinės įmonės statuso įgijimo dienos), tai vidutinis to laikotarpio sąrašuose esančių darbuotojų skaičius apskaičiuojamas sudedant to laikotarpio kiekvieno mėnesio vidutinius sąrašuose esančių darbuotojų skaičius ir gautą sumą dalijant iš tų mėnesių skaičiaus.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

13. Tikslinei grupei priklausančių darbuotojų dalis nuo visų sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus nustatoma vidutinį sąrašuose esančių tikslinei grupei priklausančių darbuotojų skaičių dalijant iš vidutinio sąrašuose esančių visų darbuotojų skaičiaus.

14. Darbuotojas įtraukiamas į tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašą nuo jo pirmosios įsidarbinimo dienos. Jeigu jau dirbančiam asmeniui nustatomas arba pakeičiamas neįgalumo lygis, darbingumo lygis ar specialiųjų poreikių lygis arba jis panaikinamas, toks darbuotojas įtraukiamas į atitinkamą tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašą arba išbraukiamas iš tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų sąrašo nuo neįgalumo lygio, darbingumo lygio ar specialiųjų poreikių lygio nustatymo ar panaikinimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

Nr. [A1-77](#), 2007-03-20, *Žin.*, 2007, Nr. 34-1262 (2007-03-24), i. k. 1072230ISAK00A1-77

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

15. Pasibaigus tikslinei grupei priklausiusio asmens įdarbinimo rėmimo vienerių metų laikotarpiui, toks darbuotojas išbraukiamas iš tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašo nuo šio termino pasibaigimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

16. Jei asmuo netenka vienai tikslinei grupei nustatytų požymių ir įgyja kitai tikslinei grupei nustatytus požymius, į atitinkamai tikslinei grupei priklausančių darbuotojų sąrašą šis darbuotojas įrašomas nuo įvykusio pasikeitimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, *Žin.*, 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro

2004 m. rugsėjo 29 d.

įsakymu Nr. A1-225

(Lietuvos Respublikos

socialinės apsaugos ir darbo ministro

2018 m. gegužės 2 d. įsakymo Nr. A1-
185

redakcija)

**SOCIALINIŲ ĮMONIŲ VEIKLOS (VERSLO) PLANO STRUKTŪRA IR ŠIO PLANO
VERTINIMO KRITERIJŲ SĄRAŠAS**

1. Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūra ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašas (toliau – Sąrašas) nustato socialinės įmonės ar juridinio asmens, siekiančio įgyti socialinės įmonės statusą, veiklos (verslo) plano (toliau – veiklos (verslo) planas) struktūrą bei veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų sąrašą.

2. Veiklos (verslo) planas turi būti tokios struktūros:

2.1. antraštinis lapas (juridinio asmens pavadinimas, plano parengimo data, vieta);

2.2. duomenys apie juridinį asmenį, siekiantį įgyti socialinės įmonės statusą, ar socialinę įmonę (toliau – įmonė):

2.2.1. pavadinimas, teisinė forma, buveinė (adresas, telefonas, faksas, el. pašto adresas), juridinio asmens kodas, vadovas (vardas, pavardė), asmens kontaktams vardas, pavardė, telefonas, el. pašto adresas;

2.2.2. atsiskaitomoji sąskaita;

2.2.3. juridinio asmens dalyviai (akcininkų, narių, dalininkų ir pan. bendras skaičius, dalyvių pavadinimai, vardai, pavardės);

2.3. veiklos (verslo) aprašymas:

2.3.1. veiklos (verslo) tikslas;

2.3.2. juridinio asmens veikla (pagal įmonės įstatus ir Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (EVRK 2 red.), patvirtintą Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“, atskirai nurodant veiklą, susijusią su tikslinėms grupėms priklausančių asmenų įdarbinimu, jų darbinių ir socialinių įgūdžių lavinimu bei socialine integracija);

2.3.3. veiklos (verslo) uždaviniai;

2.3.4. veiklos (verslo) plėtra, jos (jo) įgyvendinimo strategija, veiklos (verslo) sritis ir investavimo prioritetai, jų pagrindimas;

2.3.5. veiklos (verslo) savitumas ir išskirtinumas, pasitikėjimo verslo sėkme pagrindimas (originali idėja, kvalifikuoti darbuotojai, ilgalaikė sėkmė praeityje ir kt.);

2.3.6. veiklos (verslo) rizikingumas:

2.3.6.1. pagrindiniai veiklos (verslo) rizikos veiksniai ir jų mažinimo būdai;

2.3.6.2. pardavimo apimtys, kai visos įmonės išlaidos (kintamosios ir pastoviosios) yra lygios įmonės bendrosioms pajamoms (toliau – lūžio taškas), analizė (pateikti pagrįstą

informaciją apie tai, kada įmonė planuoja pasiekti lūžio tašką, ar nurodyti, kada jis pasiektas; jei lūžio taškas nebus pasiektas, nurodyti motyvus);

2.3.7. patikėjimo, nuomos, panaudos ar nuosavybės teise valdomas, naudojamas ar disponuojamas turtas (pateikti tai įrodančių dokumentų kopijas);

2.4. įmonės patirtis įgyvendinant veiklos (verslo) planą (nurodyti kiekvienos veiklos vykdymo patirtį) (jei įmonė vykdo kelias veiklas, kurių trukmė yra skirtinga, kiekviena veikla remiantis Sąrašu vertinama atskirai, o bendras balas apskaičiuojamas sudedant kiekvienos veiklos vertinimo reikšmės balus ir gautą sumą padalijant iš veiklų skaičiaus);

2.5. valdymas ir personalas:

2.5.1. įmonės personalas (valdymo organai, darbuotojų skaičius, tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų skaičius (atskirai pagal kiekvieną grupę), esamas ir planuojamas vidutinis metinis darbuotojų ir tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius, planuojamų įdarbinti darbingo amžiaus nedirbančių neįgaliųjų, įsiregistravusių teritorinėje darbo biržoje, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra įmonės buveinė, skaičius, tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų dalis, darbuotojų išsilavinimas (bendra charakteristika), darbo patirtis, turima kvalifikacija (pateikti tai įrodančių dokumentų kopijas) ir jos kėlimas (nurodyti planuojamas datas), funkcijos įmonėje);

2.5.2. darbo organizavimas įmonėje (pamainų skaičius, mažesnių darbo normų nustatymas tikslinėms grupėms priklausantiems asmenims, darbų sezoniškumas, naujų darbo vietų sukūrimo pagrindimas);

2.5.3. darbo sutartys su tikslinėms grupėms priklausančiais bei kitais įmonės darbuotojais (jų skaičius pagal darbo sutarčių rūšis, terminuotų darbo sutarčių vidutinis laikotarpis), darbo apmokėjimo sistema, darbo užmokesčio augimo prognozė ir pagrindimas, darbuotojų skatinimo būdai ir formos;

2.5.4. tikslinėms grupėms priklausančių asmenų darbo užmokestis (pateikti tai įrodančių dokumentų kopijas);

2.5.5. darbingo amžiaus neįgaliųjų užimtumo didinimo mastas veiklos regionuose (skaičiuojama proc. vadovaujantis statistine informacija apie teritorinėje darbo biržoje registruotų ir neregistruotų darbingo amžiaus neįgaliųjų skaičių regione);

2.6. rinkodaros planas:

2.6.1. rinkos analizė (rinkos įvertinimas, pardavimo apimtys prognozė ir numatomi klientai, pirkėjai, užsakovai, paslaugų / gaminių išskirtinumas, paklausa);

2.6.2. konkurencija (esami ir potencialūs konkurentai, jų įvertinimas, kainų palyginimas);

2.6.3. rinkodaros tikslai ir strategija (prognozuojamo laikotarpio produktų (paslaugų) pardavimo kainų pokyčių pagrindimas, kainodaros strategija);

2.6.4. realizavimo strategija (prekių ar paslaugų realizavimas (pateikti sutarčių kopijas ir realizavimo schemas);

2.6.5. reklama ir rėmimas (pardavimo masto didinimo būdai ir priemonės);

2.7. produkcijos gamyba (paslaugų teikimas):

2.7.1. produkcijos (paslaugų) rūšys, kokybinės produktų (paslaugų) charakteristikos, unikalumas;

2.7.2. produkcijos gamybos (paslaugų) apimtis (gamybos ir paslaugų apimtys didinimo prielaidos ir jų pagrindimas) ir įmonės pasiruošimas vykdyti tokios apimtys gamybą ir teikti paslaugas;

2.7.3. naudojamos medžiagos ir žaliavos (poreikis, tiekėjai);

2.7.4. technologijos (produkcijos gamybos (paslaugų teikimo) schema (esama ir planuojamų naujų veiklų), turima ir reikalinga įsigyti įranga, modernizavimo galimybės,

energetinių išteklių poreikis ir tiekimas, reikalavimai infrastruktūrai, logistikos organizavimas);

2.7.5. aplinkosauga (poveikis aplinkai, atliekos, jų utilizavimas);

2.8. finansinės prognozės:

2.8.1. finansinis planas ir finansinių prognozių sudarymo prielaidos;

2.8.2. pajamos ir įplaukos (produktų, paslaugų pardavimo pajamų, kitų pajamų pokytis, jų pagrindimas, pajamų ir įplaukų santykis, pajamų palaikymo priemonės), pajamų dalis iš neremtinės veiklos (jei tokią veiklą numatoma vykdyti);

2.8.3. anksčiau gautos valstybės paramos tikslinėms grupėms priklausantiems asmenims įdarbinti ir jų socialinei integracijai poveikis įmonei;

2.8.4. išlaidos ir sąnaudos (išlaidos žaliavoms, medžiagoms, darbo sąnaudos ir kt.), išlaidų pokyčių analizė ir pagrindimas;

2.8.5. konkretūs trejų metų valstybės pagalbos poreikiai, jų pagrindimas (pamečiui);

2.8.6. pelno (nuostolių) prognozė;

2.8.7. balanso prognozė;

2.8.8. pinigų srautų prognozė (su pagrindimu);

2.9. veiklos (verslo) plano galiojimo laikotarpis.

3. Veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijai:

3.1. įmonės pasirengimas vykdyti veiklos (verslo) planą:

3.1.1. nevykdo neremtinės veiklos ar pajamos iš neremtinės veiklos neviršija 20 proc. visų šio juridinio asmens pajamų;

3.1.2. praėjusių metų veiklos pelnas;

3.2. konkurencingumas: teikiamų paslaugų / gaminamų prekių kainų palyginimas;

3.3. veiklos rizikingumas:

3.3.1. paslaugų / prekių realizacija;

3.3.2. lūžio taško analizė;

3.4. tikslinėms grupėms priklausančių asmenų įdarbinimas:

3.4.1. neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis;

3.4.2. neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis;

3.4.3. neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo lygis;

3.4.4. kitoms tikslinėms grupėms priklausančios asmenys;

3.5. įmonės veiklos savarankiškumas:

3.5.1. nuosavybės, patikėjimo teise ar nuomos, panaudos pagrindais valdomas, naudojamas ar disponuojamas turtas;

3.5.2. įmonės patirtis;

3.6. įmonės veiklos socialinė nauda:

3.6.1. neįgaliųjų užimtumo didinimas;

3.6.2. tikslinių grupių darbuotojų vidutinis darbo užmokestis.

4. Veiklos (verslo) planas vertinamas balais (Sąrašo priedas):

4.1. Kiekvieno veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijaus balai apskaičiuojami atskirai. Bendras vertinimo kriterijaus balas gaunamas skiriamą balą padauginus iš nustatyto koeficiento.

4.2. Bendras veiklos (verslo) plano vertinimo balas gaunamas susumuojant kiekvieno apskaičiuoto vertinimo kriterijaus bendro balo reikšmę.

4.3. Jei veiklos (verslo) planas įvertinamas mažiau nei 24 balais, laikoma, kad veiklos (verslo) planas neatitinka Sąrašo reikalavimų.

Socialinių įmonių veiklos
(verslo) plano struktūros ir šio
plano vertinimo kriterijų sąrašo
priedas

SOCIALINIŲ ĮMONIŲ VEIKLOS (VERSLO) PLANO VERTINIMO KRITERIJŲ BALŲ LENTELĖ

Vertinimo kriterijus	Požymiai	Vertinimo reikšmės	Vertinimo skalė	Skiriamas balas	Koeficientas	Bendras balas
1. Socialinės įmonės ar juridinio asmens, siekiančio įgyti socialinės įmonės statusą (toliau – įmonė), pasirengimas vykdyti veiklos (verslo) planą (toliau – planas):						
1.1. Nevykdo neremtinios veiklos ar pajamos iš neremtinios veiklos neviršija 20 proc. visų šio juridinio asmens pajamų	Per praėjusius metus gautos pajamos pagal veiklos rūšis:	Nevykdo neremtinios veiklos	4 balai		0,1	
		Neremtinios veiklos pajamos sudaro ne daugiau kaip 5 %	3 balai			
		Neremtinios veiklos pajamos sudaro ne daugiau kaip 10 %	2 balai			
		Neremtinios veiklos pajamos sudaro ne daugiau kaip 15 %	1 balas			
		Neremtinios veiklos pajamos sudaro ne daugiau kaip 20 %	0 balų			
1.2. Praėjusių metų veiklos pelnas	Pelno (nuostolio) ataskaita. Vertinama, ar įmonė dirbo pelningai:	Gautas pelnas	4 balai		0,5	
		Patirtas nuostolis	0 balų			
2. Konkurencingumas:						
2.1. Teikiamų paslaugų / gaminamų prekių kainų palyginimas	Kainų palyginimas su ne mažiau kaip 3 konkurentais, veikiančiais toje pačioje rinkoje:	Kaina mažiausia arba paslaugas teikiančių ar prekes gaminančių konkurentų nėra	4 balai		0,6	
		Kaina mažiausia, bet sutampa su bent viena konkurentų kaina arba yra tik vienas paslaugas teikiantis ar prekes gaminantis konkurentas	3 balai			
		Kaina yra tarp didžiausios ir mažiausios arba yra tik du paslaugas teikiantys ar prekes gaminantys konkurentai	2 balai			
		Kaina didžiausia, bet sutampa su bent viena konkurentų kaina	1 balas			
		Kaina didžiausia	0 balų			
3. Veiklos rizikingumas:						
3.1. Paslaugų / prekių	Sudarytos sutartys su pirkėjais / užsakovais:	Daugiau kaip 10 pirkėjų / užsakovų	4 balai		0,4	

realizacija		6–10 pirkėjų / užsakovų	3 balai			
		4–5 pirkėjai / užsakovai	2 balai			
		3 pirkėjai / užsakovai	1 balas			
		mažiau kaip 3 pirkėjai / užsakovai	0 balų			
3.2. Lūžio taško analizė	Įmonės pardavimų apimtis ir lūžio taško pasiekimo prognozė:	Pasiektas iki plano pateikimo dienos	4 balai		0,7	
		Pasiektas pirmais plano vykdymo metais	3 balai			
		Pasiektas antrais plano vykdymo metais	2 balai			
		Pasiektas trečiais plano vykdymo metais	1 balas			
		Nepasiektas plano vykdymo laikotarpiu	0 balų			
4. Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų įdarbinimas:						
4.1. Neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis	Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų santykis su metiniu vidutiniu sąrašuose esančių darbuotojų skaičiumi:	20 % ir daugiau	4 balai		2	
		15–19 %	3 balai			
		10–14 %	2 balai			
		5–9 %	1 balas			
		iki 5 %	0 balų			
4.2. Neįgalieji, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis	Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų santykis su metiniu vidutiniu sąrašuose esančių darbuotojų skaičiumi:	30 % ir daugiau	4 balai		1	
		25–29 %	3 balai			
		20–24 %	2 balai			
		10–19 %	1 balas			
		iki 10 %	0 balų			
4.3. Neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 proc. darbingumo lygis	Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų santykis su metiniu vidutiniu sąrašuose esančių darbuotojų skaičiumi:	30 % ir daugiau	4 balai		0,3	
		25–29 %	3 balai			
		20–24 %	2 balai			
		10–19 %	1 balas			
		iki 10 %	0 balų			
4.4. Kitoms tikslinėms grupėms priklausančios asmenys	Tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų santykis su metiniu vidutiniu sąrašuose esančių darbuotojų skaičiumi:	20 % ir daugiau	4 balai		1	
		15–19 %	3 balai			
		10–14 %	2 balai			
		5–9 %	1 balas			
		iki 5 %	0 balų			
5. Įmonės veiklos savarankiškumas:						
5.1. Nuosavybės, patikėjimo teise ar nuomos, panaudos pagrindais valdomas, naudojamas ar	Turto nuomos ar panaudos sutarties (toliau – sutartis) sudarymo terminas arba nuosavybės teisę valdyti turtą pagrindžiantys įrodymai:	Turtas valdomas nuosavybės teise arba sutartis sudaryta 10 m. ir daugiau	4 balai		0,3	
		Sutartis sudaryta 7–9 m.	3 balai			
		Sutartis sudaryta 5–6 m.	2 balai			

disponuojamas turtas		Sutartis sudaryta 4–5 m.	1 balas			
		Sutartis sudaryta 3 m.	0 balų			
5.2. Įmonės patirtis	Įmonės patirtis plane nurodytos pagrindinės veiklos srityje:	Daugiau kaip 10 m.	4 balai		0,8	
		Nuo 6 m. iki 9 m.	3 balai			
		Nuo 3 m. iki 5 m.	2 balai			
		Nuo 1 m. iki 2 m.	1 balas			
		Iki 1 metų	0 balų			
		6. Įmonės veiklos socialinė nauda:				
6.1. Neįgaliųjų užimtumo didinimas	Plano galiojimo laikotarpiu bus įdarbinta ne mažiau kaip 3 proc. teritorinėje darbo biržoje, kurios aptarnaujamoje teritorijoje yra įmonės buveinė, įsiregistravusių darbingo amžiaus nedirbančių neįgaliųjų:	6 % ir daugiau	4 balai		1	
		5 %	3 balai			
		4 %	2 balai			
		3 %	1 balas			
		Mažiau kaip 3 %	0 balų			
		6.2. Tikslinių grupių darbuotojų vidutinis darbo užmokestis	Tikslinėms grupėms priklausantiems asmenims praėjusiais metais išmokėtas vidutinis darbo užmokestis, didesnis negu minimalioji mėnesinė alga:			
Nuo 1,6 iki 2 minimaliųjų mėnesinių algų	3 balai					
Nuo 1,25 iki 1,5 minimaliosios mėnesinės algos	2 balai					
Nuo 1,1 iki 1,25 minimaliosios mėnesinės algos	1 balas					
Iki 1 minimaliosios mėnesinės algos	0 balų					
Bendras plano vertinimo balas (minimalus plano vertinimo balas – 24):					Σ=10	

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministro
2004 m. rugsėjo 29 d.
įsakymu Nr. A1-225

**TIKSLINĖMS ASMENŲ GRUPĖMS PRIKLAUSANČIŲ ASMENŲ SOCIALINIŲ
ĮGŪDŽIŲ LAVINIMO BEI SOCIALINĖS INTEGRACIJOS PRIEMONIŲ PLANO
STRUKTŪRA IR ŠIO PLANO VERTINIMO KRITERIJŲ SĄRAŠAS**

Pakeistas priedo pavadinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

**I. TIKSLINĖMS ASMENŲ GRUPĖMS PRIKLAUSANČIŲ ASMENŲ SOCIALINIŲ
ĮGŪDŽIŲ LAVINIMO BEI SOCIALINĖS INTEGRACIJOS PRIEMONIŲ PLANO
STRUKTŪRA**

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

1. Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planas (toliau – planas) turi būti sudarytas pagal šią struktūrą:

1.1. antraštinis lapas (juridinio asmens pavadinimas, plano parengimo data, vieta).

1.2. juridinio asmens pavadinimas, teisinė forma, buveinė (adresas, telefonas, faksas, el. pašto adresas), juridinio asmens kodas, registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie juridinį asmenį, juridinio asmens vadovas (vardas, pavardė), asmuo kontaktams (vardas, pavardė, telefonas, el. pašto adresas) atsiskaitomoji sąskaita;

1.3. darbuotojų, priklausančių tikslinėms asmenų grupėms, kuriems taikomos plane numatytos priemonės, bendra charakteristika;

1.4. darbuotojų, priklausančių tikslinėms asmenų grupėms, socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos poreikio apibūdinimas (profesinė kvalifikacija, darbo patirtis, motyvacija dirbti ir įsijungti į bendruomenės gyvenimą ir pan.);

1.5. tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų socialinių įgūdžių lavinimo priemonės (bendrųjų gebėjimų ugdymas, motyvacijos darbei didinimas, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimas, laisvalaikio organizavimas ir pan.), jų parinkimo būdas (siūlomoms priemonėms aptartos su specialistais, partneriais, tikslinėms asmenų grupėms priklausančiais asmenimis ir pan.);

1.6. tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų socialinės integracijos priemonės (darbo paieškos gebėjimų ugdymas, profesinių gebėjimų suteikimas, atkūrimas arba perkvalifikavimas, darbo kultūros ir disciplinos mokymas ir pan.);

1.7. priemonės, kurių įgyvendinimui reikalinga Socialinių įmonių įstatyme numatyta valstybės pagalba;

1.8. už plane numatytų priemonių įgyvendinimą atsakingi asmenys;

1.9. plane numatytų priemonių vykdymo terminai (ne rečiau kaip kas ketvirtį), periodiškumas, atnaujinimo reikalingumas;

1.10. socialinės įmonės turimi techniniai, finansiniai ir kiti ištekliai, numatyti plano vykdymui;

1.11. personalas (jo kvalifikacija), kuris bus panaudotas darbui su tikslinėms grupėms priklausančiais darbuotojais;

1.12. socialinės įmonės bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, nevyriausybinėmis organizacijomis vykdam planą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin.*, 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137

II. PLANO VERTINIMO KRITERIJAI

2. Planas vertinamas remiantis šiais kriterijais:

2.1. atitikimas I skyriuje nustatytiems struktūros reikalavimams;

2.2. tinkamumas (įvertinama, ar socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonės tinkamai parinktos tikslinėms grupėms priklausantiems asmenims);

2.3. tikslingumas ir adekvatumas (nustatoma, ar plane nurodytų priemonių įgyvendinimas atitinka tikslinėms grupėms priklausančių asmenų poreikius, įvertinamas laukiamas tų priemonių efektyvumas);

2.4. realumas (nustatoma, ar planas gali būti įgyvendintas pagal socialinės įmonės turimus techninius ir kitus išteklius bei personalą);

2.5. valstybės subsidijuojamų priemonių tikslinėms asmenų grupėms priklausantiems darbuotojams planavimo vertinimas;

2.6. kompleksiskumas (įvertinama, ar plane nurodytos socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonės turi tarpusavio ryšį).

Patvirtinta. *Neteko galios nuo 2012-03-16*

Priedo naikinimas:

Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, *Žin. 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137*

Forma patvirtinta Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2004 m. rugsėjo 29 d.
įsakymu Nr. A1-225

**LIETUVOS DARBO BIRŽA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

SOCIALINĖS ĮMONĖS PAŽYMĖJIMAS

_____ Nr. _____

(juridinio asmens pavadinimas)

(juridinio asmens kodas)

Statusas suteikiamas nuo 20____ m. _____ d. iki _____
(termino pabaigos data arba „Neterminuotai“)

Pažymėjimas išduotas Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriaus 20____ m. _____ d. įsakymu Nr. _____.

Direktorius

(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

1. Pažymėjimas valstybine kalba spausdinamas popieriuje.
2. Pažymėjimo blanko formatas A4.
3. Pažymėjime nurodoma:
 - 3.1. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pavadinimas.
 - 3.2. pažymėjimo pavadinimas;
 - 3.3. išdavimo data ir registracijos numeris;
 - 3.4. juridinio asmens, kuriam išduotas pažymėjimas, pavadinimas, juridinio asmens kodas;
 - 3.5. Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymo dėl neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo data ir numeris;
 - 3.6. pažymėjimą pasirašiusio asmens pareigos parašas, vardas ir pavardė.
4. Lietuvos darbo biržos direktoriaus parašas tvirtinamas Lietuvos darbo biržos antspaudu.

Forma patvirtinta Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2004 m. rugsėjo 29 d.
įsakymu Nr. A1-225

**LIETUVOS DARBO BIRŽA PRIE
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

NEĮGALIŲJŲ SOCIALINĖS ĮMONĖS PAŽYMĖJIMAS

_____ Nr. _____

(juridinio asmens pavadinimas)

(juridinio asmens kodas)

Statusas suteikiamas nuo 20____ m. _____ d. iki _____
(termino pabaigos data arba „Neterminuotai“)

Pažymėjimas išduotas Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriaus 20____ m. _____ d. įsakymu Nr. _____.

Direktorius _____
(parašas)

(vardas ir pavardė)

A. V.

(Pažymėjimas galioja tik kartu su Socialinės įmonės pažymėjimu)

4. Pažymėjimas valstybine kalba spausdinamas popieriuje.
5. Pažymėjimo blanko formatas A4.
6. Pažymėjime nurodoma:
 - 6.1. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pavadinimas.
 - 6.2. pažymėjimo pavadinimas;
 - 6.3. išdavimo data ir registracijos numeris;
 - 6.4. juridinio asmens, kuriam išduotas pažymėjimas, pavadinimas, juridinio asmens kodas;
 - 6.5. Lietuvos darbo biržos direktoriaus įsakymo dėl neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo data ir numeris;
 - 6.6. pažymėjimą pasirašiusio asmens pareigos parašas, vardas ir pavardė.
7. Lietuvos darbo biržos direktoriaus parašas tvirtinamas Lietuvos darbo biržos antspaudu.

Pakeitimai:

- 1.

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-178](#), 2005-06-22, Žin., 2005, Nr. 79-2882 (2005-06-28), i. k. 1052230ISAK00A1-178
Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
2.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-220](#), 2005-07-28, Žin., 2005, Nr. 94-3512 (2005-08-04), i. k. 1052230ISAK00A1-220
Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
3.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-308](#), 2006-11-13, Žin., 2006, Nr. 125-4776 (2006-11-21), i. k. 1062230ISAK00A1-308
Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
4.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-77](#), 2007-03-20, Žin., 2007, Nr. 34-1262 (2007-03-24), i. k. 1072230ISAK00A1-77
Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
5.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-37](#), 2008-01-28, Žin., 2008, Nr. 15-527 (2008-02-05), i. k. 1082230ISAK00A1-37
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
6.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-285](#), 2009-04-27, Žin., 2009, Nr. 55-2179 (2009-05-14), i. k. 1092230ISAK00A1-285
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
7.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-222](#), 2011-05-02, Žin., 2011, Nr. 53-2576 (2011-05-04), i. k. 1112230ISAK00A1-222
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
8.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-341](#), 2011-07-14, Žin., 2011, Nr. 95-4467 (2011-07-23), i. k. 1112230ISAK00A1-341
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
9.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-137](#), 2012-03-09, Žin., 2012, Nr. 32-1515 (2012-03-15), i. k. 1122230ISAK00A1-137
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
10.
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas
Nr. [A1-549](#), 2012-12-03, Žin., 2012, Nr. 140-7209 (2012-12-05), i. k. 1122230ISAK00A1-549
Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 "Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo" pakeitimo
- 11.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-612](#), 2015-10-30, paskelbta TAR 2015-10-30, i. k. 2015-17093

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo

12.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-705](#), 2015-12-01, paskelbta TAR 2015-12-01, i. k. 2015-19105

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo

13.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-450](#), 2016-08-18, paskelbta TAR 2016-08-19, i. k. 2016-22477

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo

14.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-120](#), 2017-03-13, paskelbta TAR 2017-03-13, i. k. 2017-04246

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo

15.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-185](#), 2018-05-02, paskelbta TAR 2018-05-03, i. k. 2018-07038

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“ pakeitimo