

Suvestinė redakcija nuo 2009-06-05 iki 2018-12-31

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2002, Nr. [17-675](#), i. k. 1021100NUTA00000228

Nauja redakcija nuo 2009-06-05:

Nr. [494](#), 2009-05-27, Žin. 2009, Nr. 66-2625 (2009-06-04), i. k. 1091100NUTA00000494

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

DĖL SUIMTŲJŲ IR NUTEISTŲJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2002 m. vasario 13 d. Nr. 228

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos suėmimo vykdymo įstatymo (Žin., 1996, Nr. [12-313](#); 2008, Nr. [81-3172](#)) 40 straipsnio 6 dalimi ir Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekso (Žin., 2002, Nr. [73-3084](#)) 131 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė
n u t a r i a:

Patvirtinti Suimtųjų ir nuteistųjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BRAZAUSKAS

TEISINGUMO MINISTRAS

VYTAUTAS MARKEVIČIUS

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2002 m. vasario 13 d. nutarimu Nr. 228
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2009 m. gegužės 27 d.
nutarimo Nr. 494 redakcija)

SUIMTŲJŲ IR NUTEISTŲJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Suimtųjų ir nuteistųjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis aprašas) nustato suimtųjų ir nuteistųjų areštu ar laisvės atėmimo bausmėmis (toliau vadinama – suimtieji ir nuteistieji), dirbančių laisvės atėmimo vietose ir valstybės įmonėse prie pataisos įstaigų, darbo apmokėjimo ir priedų mokėjimo tvarką.

2. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)), Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekse (Žin., 2002, Nr. [73-3084](#)), Lietuvos Respublikos suėmimo vykdymo įstatyme (Žin., 1996, Nr. [12-313](#); 2008, Nr. [81-3172](#)), Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statute (Žin., 2000, Nr. [39-1088](#)) ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II. DARBO APMOKĖJIMAS

3. Jeigu darbo rezultatų negalima apskaičiuoti konkrečiais rodikliais, suimtiesiems ir nuteistiesiems darbo užmokestis mokamas taikant valandinį tarifinį atlygį. Valandinį tarifinį atlygį nustato laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovai, taikydami koeficientus, kurie nustatomi pagal pareigybei keliamus reikalavimus (1 priedas). Darbo užmokesčio koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto minimaliojo valandinio atlygio dydis. Valandinis tarifinis atlygis apskaičiuojamas atitinkamą koeficientą dauginant iš minimaliojo valandinio atlygio dydžio.

4. Suimtiesiems ir nuteistiesiems, dirbantiems nuolatinius konkrečios apimties ilgalaikius darbus, mokama mėnesinė alga. Mėnesinę algą nustato laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovai, taikydami koeficientus, kurie nustatomi pagal darbų rūšis (2 priedas). Darbo užmokesčio koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydis. Mėnesinė alga apskaičiuojama atitinkamą koeficientą dauginant iš minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

5. Kai darbo rezultatus galima apskaičiuoti konkrečiais rodikliais, suimtiesiems ir nuteistiesiems taikomas vienetinis darbo apmokėjimas. Išdirbio normas ir įkainius už atlikto darbo ar pagamintos produkcijos vienetą nustato laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovai. Įkainis nustatomas valandinį tarifinį atlygį (1 priedas) dalijant iš valandinės išdirbio normos. Išdirbio norma yra geros kokybės produkcijos ar gaminio vieneto pagaminimo ar konkrečių veiksmų atlikimo kiekis, kurį suimtasis ar nuteistasis privalo pagaminti ar atlikti per nustatytąjį laiką. Įkainis taip pat gali būti nustatomas valandinį tarifinį atlygį (1 priedas) dauginant iš darbo laiko normos, išreikštos valandomis. Laiko norma yra darbo trukmė valandomis arba minutėmis, nustatyta produkcijai ar gaminiui pagaminti arba veiksmui atlikti normaliomis darbo sąlygomis.

6. Išdirbio normas gali būti keičiamos įdiegus organizacines ir technines darbo našumo didinimo priemones. Apie naujas išdirbio normas suimtiesiems ir nuteistiesiems pranešama ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų iki naujų išdirbio normų įsigaliojimo dienos.

7. Išdirbio normas gali būti mažinamos nekeičiant įkainio:

7.1. nuo 10 iki 20 procentų – neįgaliesiems;

7.2. iki 20 procentų – kitiems asmenims dėl jų sveikatos būklės, pensinio amžiaus asmenims, nepilnamečiams, nėščioms, neseniai pagimdžiusioms ar krūtimi maitinančioms moterims;

7.3. iki 30 procentų – visiems suimtiesiems ir nuteistiesiems, kai pradedama gaminti nauja produkcija, bet ne ilgiau kaip 4 mėnesius nuo naujos produkcijos gamybos pradžios.

8. Jeigu suimtasis ar nuteistasis ne dėl savo kaltės neįvykdo išdirbio normų, mokama už faktiškai atliktą darbą. Šiuo atveju mėnesinis darbo užmokestis negali būti mažesnis kaip du trečdaliai suimtajam ar nuteistajam nustatyto valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos). Neįvykdžius išdirbio normų dėl suimtojo ar nuteistojo kaltės, mokama už faktiškai atliktą darbą.

9. Neįgaliesiems, kitiems asmenims dėl jų sveikatos būklės, nepilnamečiams, nėščioms, neseniai pagimdžiusioms ar krūtimi maitinančioms moterims, besimokantiems bendrojo lavinimo, aukštosiose mokyklose ar profesinio mokymo įstaigose, dalyvaujantiems socialinės reabilitacijos programose asmenims laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovų sprendimu gali būti nustatytas ne visas darbo laikas. Taip pat ne visas darbo laikas gali būti nustatomas, kai laisvės atėmimo vietos ar valstybės įmonės prie pataisos įstaigų neturi pakankamai darbo vietų suimtiesiems ar nuteistiesiems įdarbinti. Nustatant ne visą darbo laiką, gali būti mažinamas savaitės darbo dienų skaičius arba trumpinama darbo diena (pamaina), arba daroma tiek viena, tiek kita. Asmenims, dirbantiems ne visą darbo laiką, apmokama proporcingai dirbtam laikui arba atliktam darbui.

10. Praktinio mokymo pagal profesinio mokymo programą metu už pirmąjį ir antrąjį mokymo mėnesius mokama 80 procentų, už kiekvieną tolesnį mėnesį iki mokymosi pabaigos – po 90 procentų valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos).

III. DARBO APMOKĖJIMAS UŽ VIRŠVALANDINĮ IR NAKTIES DARBĄ, DARBĄ POILSIO AR ŠVENČIŲ DIENOMIS

11. Už viršvalandinį ir nakties darbą suimtajam ir nuteistajam mokama ne mažiau kaip pusantro jo darbo užmokesčio. Darbo užmokestis apima nustatytą valandinį tarifinį atlygį (mėnesinę algą) ir visus papildomus uždarbius, įvairiais būdais tiesiogiai išmokamus už atliktą darbą.

12. Nuteistiesiems, kurie įtraukiami į darbą poilsio ar švenčių dienomis, suteikiamas poilsis kitomis dienomis arba šios dienos pridedamos prie atostogų.

IV. DARBO APMOKĖJIMAS UŽ PRODUKCIJĄ, PRIPAŽINTĄ BROKU

13. Už produkciją, pripažintą broku ne dėl ją pagaminusio suimtojo ar nuteistojo kaltės, mokama kaip už tinkamos produkcijos pagaminimą.

14. Už gaminių broką, atsiradusį ne dėl suimtojo ar nuteistojo kaltės, o dėl paslėpto apdirbamosios medžiagos defekto, kuris buvo pastebėtas gaminių jau priėmus, mokama kaip už tinkamus gaminius.

15. Už gaminių broką, atsiradusį dėl suimtojo ar nuteistojo kaltės, mokama pagal mažesnius įkainius, atsižvelgiant į produkcijos tinkamumo laipsnį.

V. PRIEDŲ MOKĖJIMAS

16. Dirbantiems suimtiesiems ir nuteistiesiems laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovų sprendimu gali būti mokami priedai:

16.1. 10 procentų suimtajam ar nuteistajam nustatyto valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos) dydžio priedas – už vadovavimą brigadai, kai joje yra iki 10 suimtųjų ar nuteistųjų;

16.2. 15 procentų suimtajam ar nuteistajam nustatyto valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos) dydžio priedas – už vadovavimą brigadai, kai joje yra daugiau kaip 10 suimtųjų ar nuteistųjų;

16.3. iki 20 procentų suimtajam ar nuteistajam nustatyto valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos) dydžio priedas (nustatomas konkrečiam terminui) – už papildomų svarbių ar sunkių užduočių vykdymą;

16.4. iki 25 procentų suimtajam ar nuteistajam nustatyto valandinio tarifinio atlygio (mėnesinės algos) dydžio priedas – už veiklą, ugdant pradedančiųjų dirbti suimtųjų ir nuteistųjų pradinį profesinį įgūdį, ir atsižvelgiant į mokomų suimtųjų ir nuteistųjų skaičių ir faktiškai su jais dirbtą laiką.

17. Už labai gerą darbą kalendoriniais metais vykdant pavestas užduotis arba už gerai atliktas vienkartinės ypač svarbias užduotis laisvės atėmimo vietų ar valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovai gali suimtajam ar nuteistajam ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus skirti vienkartinį priedą. Vienkartinis priedas negali viršyti suimtajam ar nuteistajam nustatyto vieno mėnesio atlyginimo dydžio. Vienkartinis priedas neskiriamas galiojančių drausminių nuobaudų turinčiam suimtajam ar nuteistajam.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Laisvės atėmimo vietų ir valstybės įmonių prie pataisos įstaigų vadovai tvirtina suimtųjų ir nuteistųjų pareigybių sąrašus, kuriuose pateikiami pareigybei keliami reikalavimai ir taikomi koeficientai valandiniam tarifiniam atlygiui ar mėnesinei algai nustatyti.

19. Už prastovos laiką suimtiesiems ir nuteistiesiems nemokama.

Priedo pakeitimai:

Nr. [494](#), 2009-05-27, Žin., 2009, Nr. 66-2625 (2009-06-04), i. k. 1091100NUTA00000494

Suimtųjų ir nuteistųjų darbo apmokėjimo
tvarkos aprašo
1 priedas

**PAREIGYBEI KELIAMİ REIKALAVIMAI IR VALANDINIAI TARIFINIAI
ATLYGIAI**

(Minimaliojo valandinio atlygio dydžiais)

Eil. Nr.	Pareigybei keliami reikalavimai	Koeficientas
1.	Nereikia pradinių profesinių įgūdžių	0,43
2.	Reikia pradinių profesinių įgūdžių	0,5
3.	Reikia profesinės kvalifikacijos ir darbo patirties	0,6
4.	Reikia pagrindinio išsilavinimo, profesinės kvalifikacijos ir darbo patirties	0,75

Priedo pakeitimai:

Nr. [494](#), 2009-05-27, *Žin.*, 2009, Nr. 66-2625 (2009-06-04), i. k. 1091100NUTA00000494

Suimtųjų ir nuteistųjų darbo apmokėjimo
tvarkos aprašo
2 priedas

DARBŲ RŪŠYS IR MĖNESINĖS ALGOS

(Minimaliosios mėnesinės algos dydžiais)

Eil. Nr.	Darbų rūšys	Koeficientas
1.	Ūkio darbai	0,43–0,55
2.	Atsakingi darbai	0,55–0,75

Pastabos:

1. Atsakingiems darbams priskiriami darbai, kuriems atlikti keliami specialūs kvalifikaciniai reikalavimai, būtina darbo patirtis ir kurie yra susiję su atsakomybe už tinkamą darbų atlikimą.

2. Konkretus koeficientas nustatomas atsižvelgiant į pareigybei keliamus reikalavimus, darbų turinį ir sąlygas.

Priedo pakeitimai:

Nr. [494](#), 2009-05-27, Žin., 2009, Nr. 66-2625 (2009-06-04), i. k. 1091100NUTA00000494

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [494](#), 2009-05-27, Žin., 2009, Nr. 66-2625 (2009-06-04), i. k. 1091100NUTA00000494

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. 228 "Dėl Nuteistųjų laisvės atėmimu darbo apmokėjimo tvarkos patvirtinimo" pakeitimo