

Nutarimas netenka galios 2017-07-01:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [496](#), 2017-06-21, paskelbta TAR 2017-06-27, i. k. 2017-10853

Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo

Suvestinė redakcija nuo 2013-08-02 iki 2017-06-30

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2003, Nr. [93-4205](#), i. k. 1031100NUTA00001195

TAR pastaba. Lėšos, kurių reikia šiam nutarimui įgyvendinti, dengiamos iš įstaigų veiklai skirtų bendrųjų asignavimų arba Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų, numatytų sutartyse, sudarytose su teritorinėmis ligonių kasomis.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [694](#), 2013-07-24, Žin., 2013, Nr. 84-4230 (2013-08-01), i. k. 1131100NUTA00000694

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

N U T A R I M A S

DĖL DARBUOTOJŲ, KURIŲ DARBO POBŪDIS YRA SUSIJĘS SU DIDESNE PROTINE, EMOCINE ĮTAMPA, DARBO LAIKO SUTRUMPINIMO TVARKOS IR DARBUOTOJŲ, KURIEMS NUSTATYTAS SUTRUMPINTAS DARBO LAIKAS, DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGŲ PATVIRTINIMO

2003 m. rugsėjo 30 d. Nr. 1195

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 145 straipsnio 2 dalimi ir 198 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Patvirtinti pridedamus:

1.1. Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarką;

1.2. Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygas.

2. Šis nutarimas įsigalioja nuo 2003 m. lapkričio 1 dienos.

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BRAZAUSKAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimu
Nr. 1195

DARBUOTOJŲ, KURIŲ DARBO POBŪDIS YRA SUSIJĘS SU DIDESNE PROTINE, EMOCINE ĮTAMPA, DARBO LAIKO SUTRUMPINIMO TVARKA

1. Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarka (toliau vadinama – Tvarka) nustato darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, kategorijas ir jų sutrumpinto darbo laiko trukmę.

2. Ne ilgesnė kaip 36 valandų darbo savaitė, išskyrus švietimo ir mokslo ministro nustatytus išimties atvejus, kai gali būti viršijama ši trukmė, nustatoma.”

Punkto pakeitimai:

Nr. [1328](#), 2005-12-13, *Žin.*, 2005, Nr. 146-5325 (2005-12-15), i. k. 1051100NUTA00001328

2.1. mokytojams, dirbantiems bendrojo lavinimo, profesinėse, aukštesniosiose, neformaliojo švietimo mokyklose, kolegijose, specialiuosiuose vaikų globos ir auklėjimo namuose;

2.2. auklėtojams, dirbantiems ikimokyklinio ugdymo įstaigose, bendrojo lavinimo mokyklose, vaikų globos namuose, specialiuosiuose vaikų globos ir auklėjimo namuose, specialiųjų poreikių vaikų socialinės globos įstaigose (grupėse), kūdikių namuose;

2.3. mokyklų priešmokyklinio ugdymo pedagogams;

2.4. logopedams, specialiesiems pedagogams, tiflopedagogams, surdopedagogams, dirbantiems ikimokyklinio ugdymo įstaigose, bendrojo lavinimo mokyklose, vaikų socialinės globos įstaigose;

2.5. dėstytojams, dirbantiems aukštosiose, aukštesniosiose mokyklose;

2.6. koncertmeisteriams, akompaniatoriams, dirbantiems mokyklose, meninio ugdymo specialistams, dirbantiems ikimokyklinio ugdymo įstaigose ir vaikų globos namuose;

2.7. mokyklų socialiniams pedagogams.

Punkto pakeitimai:

Nr. [87](#), 2005-01-26, *Žin.*, 2005, Nr. 14-421 (2005-01-29), i. k. 1051100NUTA00000087

3. Konkrečią darbo savaitės sandarą ir jos trukmę darbuotojams, nurodytiems šios Tvarkos 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.6, 2.7 punktuose, ir aukštesniųjų mokyklų dėstytojams, nurodytiems šios Tvarkos 2.5 punkte, bei išimties atvejus, kai leidžiama dirbti daugiau kaip 36 valandas per savaitę, darbuotojams, nurodytiems 2 punkte, nustato švietimo ir mokslo ministras, suderinęs su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija. Valstybinių aukštųjų mokyklų dėstytojų konkreti darbo laiko savaitės trukmė reglamentuojama universitetų senatų arba kolegijų akademinių tarybų nustatyta tvarka, o nevalstybinių aukštųjų mokyklų – statutuose nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [87](#), 2005-01-26, *Žin.*, 2005, Nr. 14-421 (2005-01-29), i. k. 1051100NUTA00000087

Nr. [1328](#), 2005-12-13, *Žin.*, 2005, Nr. 146-5325 (2005-12-15), i. k. 1051100NUTA00001328

4. Neteko galios nuo 2004-02-15

Punkto naikinimas:

Nr. [152](#), 2004-02-11, *Žin.* 2004, Nr. 25-768 (2004-02-14), i. k. 1041100NUTA00000152

5. Nustatoma 36 valandų darbo savaitė farmacijos specialistams, kai jų pareigybų aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklos rūšių: kontroliuoti (tirti) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gaminti vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoti vaistus ir vaistines medžiagas; priimti ir (ar) komplektuoti vaistus pagal užsakymus; išduoti (parduoti) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse.

6. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nenurodytiems šios Tvarkos 6¹ punkte, nustatoma 38 valandų darbo savaitė.

Punkto pakeitimai:

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin., 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411
 2013-05-09, Žin., 2013, Nr. 50-2502 (2013-05-15), i. k. 1131000NUTARG132502
 Nr. [694](#), 2013-07-24, Žin., 2013, Nr. 84-4230 (2013-08-01), i. k. 1131100NUTA00000694

6¹. Nustatoma 37 valandų darbo savaitė:

6¹.1. sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą;

6¹.2. sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą;

6¹.3. sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, arba laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse.

Papildyta punktu:

Nr. [694](#), 2013-07-24, Žin., 2013, Nr. 84-4230 (2013-08-01), i. k. 1131100NUTA00000694

7. Neteko galios nuo 2009-10-01

Punkto naikinimas:

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin. 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411

8. Neteko galios nuo 2009-10-01

Punkto naikinimas:

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin. 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411

8¹. Neteko galios nuo 2009-10-01

Punkto naikinimas:

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin. 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411

Papildyta punktu:

Nr. [1328](#), 2003-10-23, Žin., 2003, Nr. 101-4559 (2003-10-29), i. k. 1031100NUTA000001328

9. Neteko galios nuo 2009-10-01

Punkto naikinimas:

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin. 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411

10. Ši Tvarka taikoma visų rūšių ir ekonominės veiklos sričių, taip pat nuosavybės formų įmonėse, įstaigose bei organizacijose.

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimu
Nr. 1195

DARBUOTOJŲ, KURIEMS NUSTATYTAS SUTRUMPINTAS DARBO LAIKAS, DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

1. Darbuotojams, nurodytiems Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 145 straipsnyje, išskyrus šių Sąlygų 2 punkte nurodytus moksleivius, už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką.

2. Moksleivių iki aštuoniolikos metų, dirbančių laisvu nuo mokslo metu, darbas apmokamas proporcingai dirbtam laikui arba atliktam darbui. Įmonės, įstaigos ir organizacijos gali nustatyti moksleivių darbo užmokesčio priemokas.

3. Darbuotojams, dirbantiems sutrumpintą darbo laiką, taikomos Lietuvos Respublikos darbo kodekso XV skyriuje nustatytos darbo apmokėjimo nuostatos.

4. Darbuotojams, kurie dirba pagal išdirbio normas (kai apmokama pagal vienetinius įkainius), už laiką, kuriuo jų darbas buvo sutrumpintas, palyginti su visu darbo laiku, apmokama pagal darbuotojui nustatytos kategorijos valandinį tarifinį atlygį (algą).

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1328](#), 2003-10-23, Žin., 2003, Nr. 101-4559 (2003-10-29), i. k. 1031100NUTA00001328

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" papildymo

2.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [152](#), 2004-02-11, Žin., 2004, Nr. 25-768 (2004-02-14), i. k. 1041100NUTA00000152

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [87](#), 2005-01-26, Žin., 2005, Nr. 14-421 (2005-01-29), i. k. 1051100NUTA00000087

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1328](#), 2005-12-13, Žin., 2005, Nr. 146-5325 (2005-12-15), i. k. 1051100NUTA00001328

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [411](#), 2009-04-29, Žin., 2009, Nr. 60-2353 (2009-05-23), i. k. 1091100NUTA00000411

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas, Nutarimas

2013-05-09, Žin., 2013, Nr. 50-2502 (2013-05-15), i. k. 1131000NUTARG132502

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimu Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" patvirtintos Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos 6 punkto (2009 m. balandžio 29 d. redakcija), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 941 "Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo" patvirtintų kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės 4 punkto (2009 m. balandžio 29 d. redakcija) atitikties Lietuvos Respublikos Konstitucijai, Lietuvos Respublikos darbo kodeksui

7.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [694](#), 2013-07-24, Žin., 2013, Nr. 84-4230 (2013-08-01), i. k. 1131100NUTA00000694

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 30 d. nutarimo Nr. 1195 "Dėl Darbuotojų, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, darbo laiko sutrumpinimo tvarkos ir Darbuotojų, kuriems nustatytas sutrumpintas darbo laikas, darbo apmokėjimo sąlygų patvirtinimo" pakeitimo