

Įsakymas netenka galios 2020-04-06:

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-63](#), 2020-03-04, paskelbta TAR 2020-03-04, i. k. 2020-04854

Dėl Prokurorų atrankos ir vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo

Suvestinė redakcija nuo 2018-07-01 iki 2020-04-05

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2013, Nr. [118-5972](#), i. k. 113503AISAK000I-286

**LIETUVOS RESPUBLIKOS GENERALINIO PROKURORO
Į S A K Y M A S**

**DĖL PROKURORŲ ATRANKOS IR VYRIAUSIŲJŲ PROKURORŲ ATRANKOS
KOMISIJŲ NUOSTATŲ PATVIRTINIMO**

2013 m. lapkričio 13 d. Nr. I-286
Vilnius

Pakeistas teisės akto pavadinimas:

Nr. [I-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymo 10 straipsnio 10 dalimi:

Preambulės pakeitimai:

Nr. [I-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

1. T v i r t i n u Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatus (pridedama).

Punkto pakeitimai:

Nr. [I-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

2. P a v e d u Generalinės prokuratūros Komunikacijos skyriui paskelbti šiuos nuostatus prokuratūros interneto svetainėje, o Dokumentų valdymo ir asmenų aptarnavimo skyriui – „Valstybės žiniuose“.

3. Su įsakymu supažindinti Generalinės prokuratūros ir teritorinių prokuratūrų prokurorus, valstybės tarnautojus ir darbuotojus.

GENERALINIS PROKURORAS

DARIUS VALYS

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos generalinio
prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d.
įsakymu Nr. I-286

(Lietuvos Respublikos generalinio
prokuroro 2016 m. spalio 28 d.
įsakymo Nr. I-277 redakcija)

PROKURORŲ ATRANKOS IR VYRIAUSIŲJŲ PROKURORŲ ATRANKOS KOMISIJŲ NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato Prokurorų atrankos komisijos ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijos (toliau abi komisijos vadinamos Atrankos komisija) sudarymo, veiklos organizavimo, atrankos skelbimo ir vykdymo tvarką, pretendentų vertinimo kriterijus.

2. Nuostatai parengti vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymu (toliau – Prokuratūros įstatymas), kitais įstatymais ir teisės aktais.

3. Asmenys, pretenduojantys į bet kurias laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas, į tarnybą prokuratūroje priimami ir į prokuroro pareigas skiriami vadovaujantis savanoriškumo ir atrankos principais, Prokuratūros įstatymo ir Nuostatų nustatyta tvarka.

4. Nuostatų reikalavimai netaikomi atrankai į Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro ir Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro pavaduotojo pareigas.

5. Atrankoje gali dalyvauti prokurorai ir asmenys, Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymu Nr. I-287 „Dėl Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka įrašyti į Karjeros registrą.

Prokurorai, siekiantys būti paskirti į aukštesnes arba, pasibaigus paskyrimo į pareigas terminui (kadencijai), į lygiavertes pareigas, gali dalyvauti atrankoje, jeigu pretendentų sąrašo sudarymo dieną nuo paskutinio jų tarnybos vertinimo yra praėję ne daugiau kaip treji metai.

6. Prokurorų pareigų eilė nuo aukščiausiųjų iki žemiausiųjų:

6.1. Lietuvos Respublikos generalinis prokuroras;

6.2. Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro pavaduotojas;

6.3. Generalinės prokuratūros departamento vyriausiasis prokuroras;

6.4. Generalinės prokuratūros skyriaus vyriausiasis prokuroras;

6.5. Generalinės prokuratūros departamento vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;
Generalinės prokuratūros departamento skyriaus vyriausiasis prokuroras;

6.6. Generalinės prokuratūros skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas; Generalinės prokuratūros departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

6.7. apygardos prokuratūros vyriausiasis prokuroras;

6.8. apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

6.9. Generalinės prokuratūros prokuroras;

6.10. apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiasis prokuroras; apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros vyriausiasis prokuroras;

6.11. apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas; apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

6.12. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros skyriaus vyriausiasis prokuroras;

6.13. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros skyriaus vyriausiojo prokuroro pavaduotojas;

6.14. apygardos prokuratūros Organizuotų nusikaltimų ir korupcijos tyrimo skyriaus

prokuroras, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroras;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-40](#), 2018-02-05, paskelbta TAR 2018-02-06, i. k. 2018-01802

6.15. apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros prokuroras.

II SKYRIUS

ATRANKOS KOMISIJOS STATUSAS

7. Prokurorų atrankos komisija sudaroma pretendentų į bet kurias laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas atrankai atlikti. Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisija sudaroma pretendentų į vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas atrankai atlikti.

8. Prokurorų atrankos komisija atlieka:

8.1. asmenų, pretenduojančių į laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas, atranką;

8.2. prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas, kai į jas pretenduoja daugiau kaip vienas prokuroras, atranką;

8.3. buvusių prokurorų, siekiančių būti paskirtų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro, išskyrus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo, pareigas Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnio nustatyta tvarka, kai į jas pretenduoja daugiau kaip vienas buvęs prokuroras.

9. Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisija atlieka asmenų, pretenduojančių į laisvas arba atsilaisvinsiančias vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, atranką.

10. Atrankos komisijos tikslas – atrinkti tinkamiausius kandidatus į laisvas arba atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas.

11. Atrankos komisijos veikla grindžiama kolegialumo, nešališkumo, nepriklausomumo, objektyvumo, teisėtumo ir viešumo principais.

12. Atrankos komisiją sudaro, jos pirmininką iš komisijos narių, sekretorių (ne komisijos narys) skiria generalinis prokuroras įsakymu. Prieš pradėdami darbą Atrankos komisijos nariai ir sekretorius pasirašo pasižadėjimą neatskleisti asmens duomenų paslapties (1 priedas).

13. Atrankos komisijos nario įgaliojimai baigiasi:

13.1. pasibaigus paskyrimo terminui;

13.2. Atrankos komisijos narį pasiūliusiam subjektui atšaukus jį iš Atrankos komisijos.

14. Atrankos Komisijos pirmininkas:

14.1. šaukia Atrankos komisijos posėdžius;

14.2. vadovauja Atrankos komisijai, organizuoja jos veiklą ir pagal kompetenciją jai atstovauja;

14.3. pasirašo Atrankos komisijos posėdžių protokolus ir kitus dokumentus;

14.4. prašo prokurorų, prokuratūros personalo ir kitų institucijų pateikti reikiamą medžiagą;

14.5. turi visas Atrankos komisijos nario teises.

15. Atrankos komisijos narys:

15.1. dalyvauja Atrankos komisijos posėdžiuose;

15.2. vykdo Atrankos komisijos pirmininko pavedimus, susijusius su Atrankos komisijos veikla;

15.3. pasisako visais svarstomais klausimais, išskyrus tuos, dėl kurių nusišalina arba yra nušalintas;

15.4. pateikia atskirąją nuomonę dėl Atrankos komisijos išvadų.

16. Atrankos komisijos sekretorius:

16.1. protokoluoja Atrankos komisijos posėdžius ir pasirašo posėdžių protokolus;

16.2. rengia Atrankos komisijos posėdžių medžiagą, likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki posėdžio ją pateikia Atrankos komisijos nariams ir organizuoja informacijos apie posėdžio datą, laiką ir vietą paskelbimą prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse;

16.3. rengia Atrankos komisijos dokumentų projektus;

16.4. organizuoja Atrankos komisijos išvadų ir generalinio prokuroro sprendimų dėl Atrankos komisijos išvadų skelbimą;

16.5. Atrankos komisijos pirmininko pavedimu atlieka kitas su Atrankos komisijos veikla susijusias užduotis.

17. Atrankos komisijos pirmininkas ar kitas narys apie negalėjimą dalyvauti posėdyje, atlikti pavestų funkcijų dėl ligos ar kitų svarbių priežasčių turi pranešti Atrankos komisijos pirmininkui arba sekretoriui. Atrankos komisijos posėdyje negalintį dalyvauti Atrankos komisijos pirmininką pavaduoja didžiausią tarnybos prokuroru stažą turintis Atrankos komisijos narys.

18. Pretendentui pareiškus nušalinimą Atrankos komisijos nariams, sprendimas dėl nušalinimo pagrįstumo priimamas posėdyje dalyvaujančių Atrankos komisijos narių paprasta balsų dauguma.

Nušalinimo, pareikšto vienam arba dviem Atrankos komisijos nariams, klausimas sprendžiamas šiems Atrankos komisijos nariams nedalyvaujant, o jeigu nušalinimas pareikštas trimis ar daugiau narių – dalyvaujant visiems Atrankos komisijos nariams. Tais atvejais, kai Atrankos komisijos narių yra mažiau nei būtina Atrankos komisijos posėdžio teisėtumui užtikrinti, priimant sprendimą dėl nušalinimo dalyvauja ir Atrankos komisijos nariai, kuriems pareikštas nušalinimas.

Atrankos komisijos narys turi teisę pasisakyti dėl jam pareikšto nušalinimo.

19. Atrankos komisijos narys privalo nusišalinti tais atvejais, kai jo dalyvavimas atrankoje gali kelti pagrįstų abejonių dėl nešališkumo ir objektyvumo. Apie Atrankos komisijos nario nusišalinimą pažymima Atrankos komisijos posėdžio protokole.

20. Atrankos komisijai priėmus sprendimą nušalinti Atrankos komisijos narį ar Atrankos komisijos nariui nusišalinus, jis nebegali dalyvauti atrankoje ir vertinti nei vieno pretendento.

21. Atrankos komisija gali turėti savo blanką su pavadinimu.

22. Atrankos komisiją aptarnauja personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys.

III SKYRIUS PRETENDENTO TEISĖS IR PAREIGOS

23. Pretendentas turi teisę:

23.1. teikti prašymus;

23.2. pareikšti nušalinimą;

23.3. susipažinti su Atrankos komisijos išvada, Atrankos komisijos posėdžio protokolu (susipažįstant su protokolo priedais, leidžiama susipažinti tik su savo pokalbio garso įrašu ir individualaus vertinimo lentelių nuasmenintomis kopijomis);

23.4. informuoti generalinį prokurorą apie tai, kad nesutinka su Atrankos komisijos sprendimu ir išvada;

23.5. apskųsti generalinio prokuroro sprendimą dėl Atrankos komisijos išvados Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

24. Pretendentas privalo pateikti atrankai reikiamus dokumentus ir dalyvauti Atrankos komisijos posėdžiuose.

IV SKYRIUS ATRANKOS KOMISIJOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

25. Atrankos komisijos posėdžius šaukia Atrankos komisijos pirmininkas.

26. Atrankos komisijos posėdžiai paprastai vyksta Generalinėje prokuratūroje, bet Atrankos komisijos sprendimu gali vykti ir teritorinėje prokuratūroje.

27. Atrankos komisijos posėdis laikomas teisėtu, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip keturi Atrankos komisijos nariai.

28. Atrankos komisijos posėdyje vykstančių individualių pokalbių su pretendентаis metu gali dalyvauti generalinis prokuroras, jo įgalioti asmenys ar Atrankos komisijos sprendimu pakviesti asmenys.

29. Kiti asmenys atrankos komisijos posėdyje gali dalyvauti stebėtojo teisėmis. Prašymas leisti dalyvauti stebėtojo teisėmis ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas iki Atrankos komisijos

posėdžio dienos elektroniniu paštu pateikiamas Atrankos komisijos sekretoriui. Prieš Atrankos komisijos posėdį toks asmuo Atrankos komisijos sekretoriui turi pateikti galiojantį asmens dokumentą, kuriame yra asmens kodas ir nuotrauka, ir pasirašyti Nuostatų 12 punkte nurodytą pasižadėjimą, kuris pridedamas prie Atrankos komisijos posėdžio protokolo.

30. Asmuo, dalyvaujantis Atrankos komisijos posėdyje stebėtojo teisėmis, turi teisę stebėti tik Atrankos komisijos narių pokalbį su pretendентаis. Šiam asmeniui draudžiama per Atrankos komisijos posėdį daryti garso ar vaizdo įrašus, naudoti kitas technines priemones.

31. Jeigu asmuo, dalyvaujantis Atrankos komisijos posėdyje stebėtojo teisėmis, pažeidžia Nuostatų 30 punkto reikalavimus ar trukdo Atrankos komisijos darbui, jis Atrankos komisijos pirmininko sprendimu gali būti pašalintas iš Atrankos komisijos posėdžio. Apie tokio asmens pašalinimą pažymima Atrankos komisijos posėdžio protokole.

32. Pretendento dalyvavimas Atrankos komisijos posėdyje, kai vertinamas jo tinkamumas ir sprendžiama dėl jo atrankos, yra būtinas.

33. Jeigu pretendentas į Atrankos komisijos posėdį negali atvykti nurodytu laiku ir dėl to pateikia motyvuotą prašymą, o Atrankos komisija nusprendžia, kad pretendento nedalyvavimo priežastys yra svarbios, gali būti daroma Atrankos komisijos posėdžio pertrauka ir pretendentas išklauskamas kitą dieną, bet ne vėliau kaip per vieną mėnesį.

34. Pasibaigus pokalbio su pretendентаis etapui, Atrankos komisija gali skelbti posėdžio pertrauką papildomiems dokumentams gauti arba atnaujinti pokalbį su pretendentu.

35. Atrankos komisijos sprendimai priimami posėdyje dalyvaujančių Atrankos komisijos narių paprasta balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Atrankos komisijos posėdžio pirmininko balsas.

36. Atrankos komisijos posėdį protokoluoja Atrankos komisijos sekretorius. Posėdyje daromas pokalbių su pretendентаis garso įrašas, kuris yra sudedamoji protokolo dalis. Protokolas surašomas per 5 darbo dienas.

37. Pasibaigus pretendentų atrankai, per 10 darbo dienų surašoma išvada, kurią sudaro:

37.1. įžanginė dalis, kurioje nurodoma posėdžio data (datos) ir vieta, posėdžio pirmininkas ir sekretorius, posėdyje dalyvavę Atrankos komisijos nariai, kiti posėdyje dalyvavę asmenys, pareigos, į kurias vyko atranka, kiti svarstyti klausimai, posėdyje svarstyta medžiaga ir kiti duomenys;

37.2. aprašomoji dalis, kurioje nurodomi asmenys, įtraukti į pretendentų sąrašą, pretendentai, kuriuos Atrankos komisija pripažino tinkamiausiais ir jų vertinimo balų vidurkiai, aplinkybės ir motyvai, į kuriuos buvo atsižvelgta priimant Atrankos komisijos sprendimus dėl tinkamiausių kandidatų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

37.3. baigiamoji dalis, kurioje nurodomi tinkamiausi kandidatai (kandidatų sąrašas), jeigu Atrankos komisija Nuostatų 55 punkte nustatyta tvarka nusprendžia dėl tokių kandidatų, arba Komisijos sprendimas nesiūlyti nei vieno tinkamiausio kandidato.

38. Išvada pateikiama generaliniam prokurorui, išsiunčiama susipažinti kitiems Atrankos komisijos nariams, paskelbiama prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse.

39. Atrankos komisijos surinkta medžiaga perduodama saugoti personalo administravimo funkcijas atliekančiam padaliniui.

V SKYRIUS ATRANKOS SKELBIMAS IR ORGANIZAVIMAS

40. Pretendentų atranka į laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas pradeda generalinio prokuroro sprendimu. Atranka į atsilaisvinsiančias prokuroro, vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas paprastai paskelbiama likus ne mažiau kaip 4 mėnesiams iki numatomos laisvos vietos atsiradimo.

41. Pranešimą apie atranką, informaciją apie privalomus pateikti dokumentus parengia ir paskelbia prokuratūros interneto bei intraneto svetainėse, į Karjeros registrą įrašytus pretendentes elektroniniu paštu informuoja personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys.

Pranešime nurodoma, į kokias pareigas bus vykdoma atranka, data, iki kurios bus sudarytas atrankoje ketinančių dalyvauti pretendentų sąrašas, pažymima, kad prokuroras, siekiantis būti paskirtas į aukštesnes arba, pasibaigus paskyrimo į pareigas terminui (kadencijai), į lygiavertes pareigas, bus įtrauktas į pretendentų sąrašą tik tuo atveju, jeigu pretendentų sąrašo sudarymo dieną nuo paskutinio jo tarnybos vertinimo bus praėję ne daugiau kaip treji metai.

Dokumentams pateikti ir pretendentų sąrašui sudaryti nustatomas ne mažiau kaip 20 darbo dienų terminas. Šis terminas generalinio prokuroro sprendimu gali būti pratęstas.

42. Pretendentes, norėdamos dalyvauti atrankoje, personalo administravimo funkcijas atliekančiam padaliniui pateikia:

42.1. prašymą dalyvauti atrankoje;

42.2. užpildytą Atrankos komisijos parengtą klausimyną, kurio klausimai gali būti keičiami būsimo vadovo siūlymu ar atsižvelgiant į pareigas, dėl kurių vyksta atranka;

42.3. patikslintą anketą (žr. Įrašymo į Karjeros registrą tvarkos aprašo 2 priedą), jeigu nuo jos pildymo ar paskutinio tikslinimo praėjo daugiau kaip 6 mėnesiai ir per tą laiką duomenys pasikeitė;

42.4. atspausdintas gyventojų turto ir pajamų deklaracijas.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [I-179](#), 2018-05-25, paskelbta TAR 2018-05-28, i. k. 2018-08471

42¹. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys turi teisę pretendentes paprašyti patikslinti ar pateikti duomenis, kurių neturi galimybės gauti iš valstybės registrų ar kitų valstybės informacinių sistemų.

Papildyta punktu:

Nr. [I-179](#), 2018-05-25, paskelbta TAR 2018-05-28, i. k. 2018-08471

43. Pasibaigus sąrašo sudarymo terminui, personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys Atrankos komisijai pateikia abėcėlinį pretendentes, ketinančių dalyvauti atrankoje, sąrašą ir jį paskelbia prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse.

Esant svarbioms priežastims, asmenys, pavėlavę išreikšti savo valią dėl dalyvavimo atrankoje, personalo administravimo funkcijas atliekančiam padaliniui gali pateikti motyvuotą prašymą įtraukti į atrankoje dalyvaujančių asmenų sąrašą. Toks prašymas personalo administravimo funkcijas atliekančiame padalinyje svarstomas, jeigu tai nesutrukdytų atrankos procedūros.

44. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys kreipiasi į pretendentes vadovą dėl Pretendentes vertinimo formos (3 priedas) pateikimo. Atrankoje dalyvaujančio apygardos prokuratūros padalinyje dirbančio pretendentes vertinimą turi pateikti apygardos prokuratūros vyriausiasis prokuroras, Generalinėje prokuratūroje dirbančio pretendentes – Generalinės prokuratūros padalinio vadovas, prokuratūroje nedirbančio pretendentes – paskutinės darbovietės vadovas. Kai į tas pačias laisvas ar atsilaisvinusias prokuroro pareigas pretenduoja ir vertinimą turintis pateikti pretendentes vadovas, pretendentes vertina kitas vadovas.

45. Vertindamas pretendentes vadovas skiria balus pagal Nuostatų 44 punkte nurodytoje formoje numatytus kriterijus. Jei pretendentes pageidauja dalyvauti atrankoje į kelias pareigas, vadovas pretendentes įvertina dėl kiekvienų pareigų.

46. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki Atrankos komisijos posėdžio, kuriame bus vykdoma atranka, Atrankos komisijai pateikia:

46.1. asmens bylose tvarkomus duomenis apie pretendentes (2 priedas);

46.2. pretendentes vadovų pateiktas Pretendentes į laisvas arba atsilaisvinančias prokuroro pareigas vertinimo formas;

46.3. pretendentes užpildytus klausimynus;

46.4. pretendentes užpildytas anketas;

46.5. pretendentes gyventojų turto, pajamų ir privačių interesų deklaracijas;

Papunkčio pakeitimai:

46.6. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio nuostatas surinktą informaciją;

46.7. informaciją apie pretendento dalyvavimą per paskutinius 5 metus darbo grupių, komisijų veikloje, teiktas pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, pareikštas iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, pasiūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, kuriems buvo pritarta.

47. Jeigu pretendentų, ketinančių dalyvauti atrankoje, sąrašė yra vienas pretendentas, jį Atrankos komisija pakviečia į pokalbį ir vertina.

48. Jeigu paskelbus atranką atsiranda pretendentas, kurį į pareigas generalinio prokuroro nustatyta tvarka galima perkelti arba Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnyje nustatyta tvarka paskirti nevykdant atrankos, generalinis prokuroras gali sustabdyti atranką, iki bus išspręstas pretendento perkėlimo ar paskyrimo nevykdant atrankos klausimas, arba ją nutraukti.

49. Generalinis prokuroras gali nutraukti atranką, jeigu išnyksta poreikis užpildyti laisvą pareigybę, dėl kurios buvo paskelbta atranka.

VI SKYRIUS

ATRANKOS PROCEDŪRA

50. Atranka atliekama ir pretendentai pagal Nuostatų IX skyriuje nurodytus kriterijus vertinami Atrankos komisijos posėdžiuose.

51. Pretendento kompetencija, dalykinės, asmeninės savybės ir organizaciniai gebėjimai vertinami individualaus pokalbio metu. Kiekvienam pretendentui paprastai skiriama tiek pat laiko ir jiems užduodami lygiaverčiai klausimai.

52. Atrankos komisija, vertindama pretendentų gebėjimus, gali surengti papildomą pokalbį su keliais pretendентаis vienu metu.

53. Būsimas tiesioginis ar kitas aukštesnysis vadovas kviečiamas į Atrankos komisijos posėdį pristatyti, kokių profesinių žinių ir kokias asmenines savybes turėtų turėti atrinktas kandidatas. Vadovas gali pateikti savo motyvuotą nuomonę dėl pretendentų. Tokia informacija Atrankos komisijai gali būti pateikta ir raštu iki posėdžio.

54. Kiekvienas Atrankos komisijos narys įvertina pretendentą pagal Nuostatų IX skyriuje nurodytus vertinimo kriterijus ir vertinimo balus įrašo į Pretendento individualaus vertinimo balais lentelę (4, 5, 6 priedai). Atrankos komisijos sekretorius apskaičiuoja pretendentams skirtų balų vidurkius ir užpildo Pretendentų įvertinimo balais suvestinę lentelę (7 priedas). Pretendentui skirtų balų vidurkis apskaičiuojamas sudedant visus gautus balus ir šį skaičių padalijant iš posėdyje dalyvavusių Atrankos komisijos narių skaičiaus. Pretendentų individualaus vertinimo balų lentelės ir suvestinė lentelė pridedamos prie posėdžio protokolo.

55. Atlikus Nuostatų 54 punkte numatytą vertinimo procedūrą, Atrankos komisijos nariai aptaria pretendentų vertinimą pagal atskirus kriterijus, įvertina kiekvieno jų svarbą konkrečiu atveju, taip pat pretendentų privalumus ir trūkumus, kitas svarbias aplinkybes ir sprendžia dėl tinkamiausių pretendentų.

Kiekvienas Atrankos komisijos narys balsavimui siūlo vieną ar kelis tinkamiausius pretendentus. Jeigu Atrankos komisijos narys mano, kad tinkamų pretendentų nėra, nepasiūlo nei vieno.

Dėl kiekvieno pasiūlyto pretendento pripažinimo tinkamiausiu kandidatu balsuojama. Tinkamiausiais kandidatais pripažįstami daugiau kaip pusę Atrankos komisijos narių balsų surinkę pretendentai.

56. Atlikus Nuostatų 55 punkte numatytą vertinimo procedūrą, sudaromas kandidatų sąrašas, kuris yra Atrankos komisijos išvados sudedamoji dalis. Kandidatų sąrašė asmenys pateikiami abėcėlės tvarka, todėl vieta sąrašė nesuteikia pranašumo, o visi jame nurodyti kandidatai yra laikomi lygiaverčiais ir tinkamiausiais kandidatais užimti pareigas, dėl kurių įvykdyta atranka.

57. Ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo Atrankos komisijos išvados paskelbimo generalinis prokuroras priima vieną šių sprendimų:

- 57.1. skirti į pareigas, dėl kurių vyko atranka, vieną iš asmenų, nurodytų kandidatų sąraše;
 57.2. skelbti naują atranką, jeigu į pareigas, dėl kurių vyko atranka, nepaskiriamas nei vienas iš kandidatų sąraše nurodytų asmenų arba Komisija nepasiūlė nei vieno tinkamiausio kandidato;
 57.3. neskelbti naujos atrankos, jeigu į pareigas, dėl kurių vyko atranka, nepaskiriamas nei vienas iš kandidatų sąraše nurodytų asmenų arba Komisija nepasiūlė nei vieno tinkamiausio kandidato.

Punkto pakeitimai:

Nr. [L-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

VII SKYRIUS

PROKURORŲ, SIEKIANČIŲ BŪTI PERKELTŲ Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES PROKURORO PAREIGAS, ATRANKOS ORGANIZAVIMAS

58. Prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes pareigas, atranka vykdoma Nuostatuose nustatyta bendra tvarka su šiame skyriuje numatytais išimtimis.

59. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys, remdamasis Karjeros registro duomenimis, apie numatomas užpildyti laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas elektroniniu paštu praneša prokurorams, pageidavusiems būti perkeltiems į tas pareigas.

60. Jeigu į tas pačias laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas pretenduoja daugiau kaip vienas prokuroras, vykdoma atranka, kurioje gali dalyvauti tik šie prokurorai.

61. Prokuroras, siekiantis būti perkeltas į lygiavertes ar žemesnes pareigas, personalo administravimo funkcijas atliekančiam padaliniui pateikia Nuostatų 42.1, 42.3, 42.4 papunkčiuose nurodytus dokumentus.

62. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys Prokurorų atrankos komisijai pateikia prokurorų, siekiančių būti perkeltų į tas pačias lygiavertes ar žemesnes pareigas, sąrašą ir Nuostatų 46.1, 46.2, 46.4, 46.5, 46.7 papunkčiuose nurodytą informaciją apie juos.

63. Gavusi visą informaciją apie pretendentes, Prokurorų atrankos komisija surengia posėdį, kuriame vertina pretendentes pagal Nuostatų IX skyriuje nustatytus kriterijus.

VIII SKYRIUS

BUVUSIŲ PROKURORŲ ATRANKOS ORGANIZAVIMAS

64. Buvusių prokurorų, siekiančių būti paskirtų į lygiavertes ar žemesnes prokuroro pareigas Prokuratūros įstatymo 34¹ straipsnyje nustatyta tvarka, atranka vykdoma Nuostatuose nustatyta bendra tvarka su šiame skyriuje numatytais išimtimis.

65. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys, remdamasis Karjeros registro duomenimis, apie numatomas užpildyti laisvas ar atsilaisvinsiančias pareigas elektroniniu paštu praneša buvusiems prokurorams, pageidavusiems užimti tas pareigas.

66. Jeigu į tas pačias laisvas ar atsilaisvinsiančias prokuroro pareigas pretenduoja daugiau kaip vienas buvęs prokuroras, vykdoma atranka, kurioje gali dalyvauti tik šie prokurorai.

67. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys Prokurorų atrankos komisijai pateikia tų pačių pareigų siekiančių buvusių prokurorų sąrašą ir Nuostatų 46.1–46.7 papunkčiuose nurodytą informaciją apie juos.

68. Gavusi visą informaciją apie pretendentes, Prokurorų atrankos komisija surengia posėdį, kuriame vertina pretendentes pagal Nuostatų IX skyriuje nustatytus kriterijus.

IX SKYRIUS

PRETENDENTŲ VERTINIMO KRITERIJAI

69. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias apygardos prokuratūros apylinkės prokuratūros prokuroro pareigas vertinimo kriterijai yra šie:

69.1. Teisinio darbo stažas. Įskaičiuojami laikotarpiai, kai asmuo, įgijęs Prokuratūros įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje numatytą teisinį išsilavinimą, dirbo darbą, numatytą Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintame teisinių pareigybių sąraše. Balai skiriami tik už didesnę kaip 3

metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.

69.2. Teisinio darbo pobūdis. Už kiekvienus darbo prokuroru ar teisėju metus skiriama po 4 balus, už kiekvienus darbo vyriausiojo prokuroro padėjėju, prokuroro padėjėju, ikiteisminio tyrimo pareigūnu, teismo pirmininko, teismo pirmininko pavaduotojo, teismo skyriaus pirmininko patarėju, tyrėju, advokatu metus – po 2 balus, už kiekvienus darbo teisėjo padėjėju, specialistu teisėsaugos ir teisėtvarkos institucijose metus – po 1 balą. Bendra suma negali viršyti 20 balų.

69.3. Pretendento į prokurorus ir teisėjus egzaminų rezultatai (vertinimas). Jeigu egzaminas įvertintas 10, pretendentas gauna 15 balų, jeigu devynetu, – 12 balų, jeigu aštuonetu, – 9 balus, jeigu septynetu, – 6 balus. Jeigu asmuo atleidžiamas nuo pretendento į prokurorus egzaminą pagal Prokuratūros įstatymo 26 straipsnio 4 dalies 3 punktą arba jeigu jis jau buvo prokuroras, jam skiriama 15 balų.

69.4. Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuojuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose Prokurorų atrankos komisijai teikia mokymų organizavimo funkcijas atliekantis padalinys, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai.

69.5. Pretendento užsienio kalbų mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt. Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.

69.6. Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

69.7. Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

70. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias Generalinės prokuratūros prokuroro ar apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, taip pat prokurorų, siekiančių būti perkeltų į lygiavertes ar žemesnes pareigas ir buvusių prokurorų vertinimo kriterijai yra šie:

70.1. Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduojuojant į apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, balai skiriami tik už didesnę kaip 3 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduojuojant į Generalinės prokuratūros prokuroro pareigas, – tik už didesnę kaip 5 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.

70.2. Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė veikla. Skiriama iki 5 balų.

70.3. Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas vadovo skirtų balų vidurkis, kuris negali viršyti 10 balų.

70.4. Atestacijos komisijos išvada ir vertinimas (paskutinės atestacijos), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroras įvertintas „labai gerai“, gauna 10 balų, jei „gerai“, – 8 balus. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, jam skiriami 8 balai. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 10 balų.

70.5. Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių

gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose Prokurorų atrankos komisijai teikia mokymų organizavimo funkcijas atliekantis padalinys, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai.

70.6. Pretendento užsienio kalbų mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt. Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.

70.7. Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Skiriama iki 12 balų.

70.8. Suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinamas pretendento aktyvumas per paskutinius 5 metus teikiant pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, taip pat reiškiant iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, teikiant siūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, dalyvaujant darbo grupėse. Balai skiriami tik už iniciatyvas, pastabas ir pasiūlymus, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 10 balų.

70.9. Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

70.10. Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

71. Pretendentų į laisvas arba atsilaisvinsiančias vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas vertinimo kriterijai yra šie:

71.1. Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduojuojant į apygardos prokuratūros struktūrinio padalinio vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, balai skiriami tik už didesnę kaip 5 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduojuojant į Generalinės prokuratūros departamento (skyriaus), departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo ir apygardos vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, – tik už didesnę kaip 7 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.

71.2. Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė veikla. Skiriama iki 5 balų.

71.3. Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas vadovo skirtų balų vidurkis, kuris negali viršyti 10 balų.

71.4. Atestacijos komisijos išvada ir vertinimas (paskutinės atestacijos), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroras įvertintas „labai gerai“, gauna 10 balų, jei „gerai“, – 8 balus. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, jam skiriami 8 balai. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 10 balų.

71.5. Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų. Informaciją apie pretendento dalyvavimą prokuratūros organizuotuose kvalifikacijos kėlimo renginiuose Prokurorų atrankos komisijai teikia mokymų organizavimo funkcijas atliekantis padalinys, o apie dalyvavimą kituose renginiuose – patys pretendentai.

71.6. Pretendento užsienio kalbų mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt. Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.

71.7. Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Skiriama iki 12 balų.

71.8. Pretendento administracinė patirtis dirbant prokuratūroje, teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose. Už kiekvienus vertinamus metus einant apylinkės prokuratūros skyriaus, apylinkės prokuratūros, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas skiriama po 1 balą, einant apygardos prokuratūros, Generalinės prokuratūros skyriaus, departamento skyriaus, departamento vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas – po 1,5 balo. Bendra suma negali viršyti 10 balų. Už kiekvienus vertinamus metus einant vadovaujamas pareigas teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose skiriama po 1 balą. Jei pretendentas niekada nedirbo vadovaujamo darbo, balai neskiriami.

71.9. Suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinamas pretendento aktyvumas per paskutinius 5 metus teikiant pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, taip pat reiškiant iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, teikiant siūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, dalyvaujant darbo grupėse. Balai skiriami tik už iniciatyvas, pastabas ir pasiūlymus, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 10 balų.

71.10. Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbį su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

71.11. Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.

X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

72. Personalo administravimo funkcijas atliekančio padalinio sprendimai dėl Nuostatų reikalavimų įgyvendinimo gali būti apskūsti generaliniam prokurorui ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo. Skundas turi būti išnagrinėtas per 5 darbo dienas nuo jo gavimo.

73. Atrankos dalyviai, nesutikdami su Atrankos komisijos sprendimais ir išvadomis, apie tai gali informuoti generalinį prokurorą.

74. Generalinio prokuroro sprendimai dėl Atrankos komisijos išvadų skelbiami prokuratūros interneto ir intraneto svetainėse. Šie sprendimai gali būti skundžiami teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

75. Atrankos komisijos veiklą komentuoja Atrankos komisijos pirmininkas asmeniškai arba per Komunikacijos skyrių.

(Pasižadėjimo forma)

PASIŽADĖJIMAS

(data)

(sudarymo vieta)

Aš, _____ ,
(vardas ir pavardė)
p a s i ž a d u neatskleisti asmens duomenų paslapties.

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Duomenų apie pretendentą lentelės forma)

(Dokumento sudarytojo pavadinimas)

DUOMENŲ APIE PRETENDENTĄ LENTELĖ

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

1. Vardas, pavardė	
2. Išsilavinimas	
3. Tarnybos (darbo) vietos ir pareigos, kita tarnybinė (darbo) karjera	
4. Pretendento į prokurorus ir teisėjus egzamino rezultatai (kai atranka vyksta į apylinkės prokuroro pareigas)	
5. Mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo eiga	
6. Anglų, prancūzų, vokiečių ar rusų kalbų mokėjimo lygis	
7. Paskatinimai	
8. Informacija apie dėl pretendento veiksmų atliekamus ar baigtus tarnybinius patikrinimus ar tyrimus Prokurorų etikos komisijoje, skirtas tarnybines nuobaudas	
9. Informacija apie paskutinę atestaciją (data, Atestacijos komisijos išvada ir vertinimas)	
10. Kita svarbi informacija	

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Pretendento vertinimo forma)

(Dokumento sudarytojo pavadinimas)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS PROKURORO PAREIGAS
ĮVERTINIMAS**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Vadovas _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Pretendento paskutinių 3 metų darbo ir veiklos rezultatyvumo rodikliai / įvertinimas. Skiriama iki 10 balų	
2.	Pretendento asmeninės savybės, profesinė kultūra. Skiriama iki 10 balų	
3.	Organizaciniai sugebėjimai. Skiriama iki 10 balų	
4.	Tarnybinės etikos laikymasis. Skiriama iki 10 balų	
5.	Kompetencija. Skiriama iki 10 balų	
6.	Pretendento tinkamumas užimti pareigas. Skiriama iki 10 balų	
Balų vidurkis		

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS APYGARDOS
PROKURATŪROS APYLINKĖS PROKURATŪROS PROKURORO PAREIGAS
INDIVIDUALAUS VERTINIMO BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Teisinio darbo stažas. Įskaičiuojami laikotarpiai, kai asmuo, įgijęs Prokuratūros įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje numatytą teisinį išsilavinimą, dirbo darbą, numatytą Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintame teisinių pareigybių sąrašė. Balai skiriami tik už didesnę kaip 3 metų teisinio darbo stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Teisinio darbo pobūdis. Už kiekvienus darbo prokuroru ar teisėju metus skiriama po 4 balus, už kiekvienus darbo vyriausiojo prokuroro padėjėju, prokuroro padėjėju, ikiteisminio tyrimo pareigūnu, teismo pirmininko, teismo pirmininko pavaduotojo, teismo skyriaus pirmininko patarėju, tyrėju, advokatu metus – po 2 balus, už kiekvienus darbo teisėjo padėjėju, specialistu teisėsaugos ir teisėtvarkos institucijose metus – po 1 balą. Bendra suma negali viršyti 20 balų.	
3.	Pretendento į prokurorus ir teisėjus egzamino rezultatai. Jeigu egzaminas įvertintas 10, pretendentas gauna 15 balų, jeigu devynetu, – 12 balų, jeigu aštuonetu, – 9 balus, jeigu septynetu, – 6 balus. Jeigu asmuo atleidžiamas nuo pretendento į prokurorus egzamino pagal Prokuratūros įstatymo 26 straipsnio 4 dalies 3 punktą arba jeigu jis jau buvo prokuroras, jam skiriama 15 balų.	
4.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	
5.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt . Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.	
6.	Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
7.	Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms	

	užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
	Iš viso	

Komisijos narys _____
(parašas, vardas ir pavardė)

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS GENERALINĖS
PROKURATŪROS PROKURORO AR APYGARDOS PROKURATŪROS
SPECIALIZUOTO SKYRIAUS PROKURORO PAREIGAS / PROKURORO, SIEKIANČIO
BŪTI PERKELTO Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES PAREIGAS / BUVUSIO
PROKURORO INDIVIDUALAUS VERTINIMO BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduoiant į apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus prokuroro pareigas, balai skiriami tik už didesnę kaip 3 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduoiant į Generalinės prokuratūros prokuroro pareigas, – tik už didesnę kaip 5 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė veikla. Skiriama iki 5 balų.	
3.	Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas vadovo skirtų balų vidurkis, kuris negali viršyti 10 balų.	
4.	Atestacijos komisijos išvada ir vertinimas (paskutinės atestacijos), teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroras įvertintas „labai gerai“, gauna 10 balų, jei „gerai“, – 8 balus. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, jam skiriami 8 balai. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 10 balų.	
5.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	
6.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt . Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.	

7.	Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Skiriama iki 12 balų.	
8.	Suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinamas pretendento aktyvumas per paskutinius 5 metus teikiant pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, taip pat reiškiant iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, teikiant siūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, dalyvaujant darbo grupėse. Balai skiriami tik už iniciatyvas, pastabas ir pasiūlymus, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 10 balų.	
9.	Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
10.	Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
Iš viso		

Komisijos narys _____
(parašas, vardas ir pavardė)

(Pretendento individualaus vertinimo balais lentelės forma)

**PRETENDENTO Į LAISVAS ARBA ATSILAISVINSIANČIAS VYRIAUSIOJO
PROKURORO AR JO PAVADUOTOJO PAREIGAS INDIVIDUALAUS VERTINIMO
BALAIS LENTELĖ**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Komisijos narys _____
(vardas ir pavardė)

Pretendentas _____
(vardas ir pavardė)

Nr.	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
1.	Tarnybos prokuroru stažas. Pretenduoiant į apygardos prokuratūros struktūrinio padalinio vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, balai skiriami tik už didesnę kaip 5 metų tarnybos prokuroru stažą, pretenduoiant į Generalinės prokuratūros departamento (skyriaus), departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo ir apygardos vyriausiojo prokuroro ar vyriausiojo prokuroro pavaduotojo pareigas, – tik už didesnę kaip 7 metų tarnybos prokuroru stažą. Už kiekvienus vertinamus metus skiriama po 1 balą, tačiau bendra suma negali viršyti 10 balų.	
2.	Pretendento turimas mokslo laipsnis, pedagoginis vardas, mokslinė veikla. Skiriama iki 5 balų.	
3.	Pretendento vadovo pateiktas vertinimas. Įrašomas vadovo skirtų balų vidurkis, kuris negali viršyti 10 balų.	
4.	Atestacijos komisijos išvada ir vertinimas (paskutinės atestacijos), taip pat teisėjų darbas ar mokslinė veikla. Jei prokuroras įvertintas „labai gerai“, gauna 10 balų, jei „gerai“, – 8 balus. Jeigu pretendentas anksčiau dirbo teisėju, mokslininku ir nuo darbo pabaigos nepraėjo daugiau kaip 3 metai, jam skiriami 8 balai. Prokurorams, kurių tarnyba iki 2012 m. sausio 1 d. vertinimo metu įvertinta teigiamai ir kurių tarnyba įvertinta teigiamai pasibaigus stažuotei, skiriama 10 balų.	
5.	Žinių, svarbių siekiamoms pareigoms užimti, gilinimas. Vertinamas pretendento dalyvavimas mokymuose, seminaruose, konferencijose ir kitokia veikla, susijusi su atitinkamų žinių gilinimu per paskutiniuosius 5 metus. Vertinama remiantis pažymėjimais, patvirtinančiais dalyvavimą tokiuose renginiuose ar veiklose. Skiriama iki 10 balų.	

Nr.	Vertinimo kriterijus	Įvertinimas balais
6.	Pretendento užsienio kalbos (-ų) mokėjimas. Balai skiriami tik už Europos Sąjungos darbinių kalbų, t. y. anglų, prancūzų ir vokiečių, taip pat rusų kalbos mokėjimą. Anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygis vertinamas tik remiantis pretendento pateiktomis oficialiomis pažymomis, išduotomis Valstybės tarnybos departamento akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas internete adresu www.vtd.lt . Rusų kalbos mokėjimo lygis vertinamas remiantis oficialia pažyma, išduota bet kurios oficialios kalbų mokyklos, teikiančios rusų kalbos mokėjimo lygio testavimo paslaugas. Balai skiriami tik nuo B1 lygio pagal 2004 m. gruodžio 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos sprendimu Nr. 2241/2004/EB patvirtintus Bendruosius Europos kalbų metmenis. Už vieną lygį skiriamas 1 balas. Viena užsienio kalba vertinama iki 4 balų. Už kiekvienos užsienio kalbos mokėjimą balai skiriami atskirai. Bendra suma negali viršyti 8 balų.	
7.	Buvusio darbo pobūdžio (specializacijos) atitiktis siekiamoms užimti pareigoms. Skiriama iki 12 balų.	
8.	Pretendento administracinė patirtis dirbant prokuratūroje, teismuose bei kitose teisėsaugos institucijose. Už kiekvienus vertinamus metus einant apylinkės prokuratūros skyriaus, apylinkės prokuratūros, apygardos prokuratūros specializuoto skyriaus vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas skiriama po 1 balą, einant apygardos prokuratūros, Generalinės prokuratūros skyriaus, departamento skyriaus, departamento vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas – po 1,5 balo. Bendra suma negali viršyti 10 balų. Už kiekvienus vertinamus metus einant vadovaujamas pareigas teismuose ir kitose teisėsaugos institucijose skiriama po 1 balą. Jei pretendentas niekada nedirbo vadovaujamo darbo, balai neskiriami.	
9.	Suinteresuotumas tobulinti prokuratūros darbą. Vertinamas pretendento aktyvumas per paskutinius 5 metus teikiant pastabas ir pasiūlymus dėl rengiamų teisės aktų projektų, taip pat reiškiant iniciatyvas parengti naujus ar pakeisti galiojančius teisės aktus, teikiant siūlymus dėl prokuratūros veiklos tobulinimo, dalyvaujant darbo grupėse. Balai skiriami tik už iniciatyvas, pastabas ir pasiūlymus, kuriems buvo pritarta. Skiriama iki 10 balų.	
10.	Pretendento motyvacija. Atsižvelgiama į pokalbio su asmeniu metu gautą ar jo raštu pateiktą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
11.	Pretendento asmeninės savybės. Vertinamos savybės, svarbios siekiamoms pareigoms užimti, pvz., bendravimo ir organizaciniai gebėjimai, profesinė kultūra, socialinis aktyvumas ir pan. Atsižvelgiama į motyvuotose charakteristikose ir kituose dokumentuose pateiktą ar pokalbio su pretendentu metu gautą informaciją. Skiriama iki 10 balų.	
Iš viso		

Komisijos narys _____
(parašas, vardas ir pavardė)

(Pretendentų įvertinimo balais suvestinės lentelės forma)

**PRETENDENTŲ
ĮVERTINIMO BALAIS SUVESTINĖ LENTELE**

(data)

(sudarymo vieta)

Atranka į _____ pareigas.

Eil. Nr.	Pretendento vardas ir pavardė	Komisijos nariai							Balų vidurkis
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	

Pastaba. Pirmuoju numeriu įrašomas kandidatas, surinkęs didžiausią vertinimo balų vidurkių sumą.

Komisijos pirmininkas _____
(parašas, vardas ir pavardė)

Komisijos sekretorius _____
(parašas, vardas ir pavardė)

Pakeitimai:

1.
Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas
Nr. [I-239](#), 2014-11-04, paskelbta TAR 2014-11-04, i. k. 2014-15697
Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymo Nr. I-286 „Dėl Prokurorų ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
2.
Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas
Nr. [I-277](#), 2016-10-28, paskelbta TAR 2016-11-02, i. k. 2016-26083
Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymo Nr. I-286 „Dėl Prokurorų ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo
3.
Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas
Nr. [I-175](#), 2018-05-22, paskelbta TAR 2018-05-22, i. k. 2018-08211

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymo Nr. I-286 „Dėl Prokurorų ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-179](#), 2018-05-25, paskelbta TAR 2018-05-28, i. k. 2018-08471

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymo Nr. I-286 „Dėl Prokurorų atrankos ir Vyriausiųjų prokuroro atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra, Įsakymas

Nr. [I-40](#), 2018-02-05, paskelbta TAR 2018-02-06, i. k. 2018-01802

Dėl Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2013 m. lapkričio 13 d. įsakymo Nr. I-286 "Dėl Prokurorų ir Vyriausiųjų prokurorų atrankos komisijų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo