

Nutarimas netenka galios 2024-01-05:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [14](#), 2024-01-03, paskelbta TAR 2024-01-04, i. k. 2024-00164

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2021-06-19 iki 2024-01-04

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2010, Nr. [62-3035](#), i. k. 1101100NUTA00000598

Nauja redakcija nuo 2016-10-01:

Nr. [795](#), 2016-08-11, paskelbta TAR 2016-08-16, i. k. 2016-22370

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ**NUTARIMAS****DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO**

2010 m. gegužės 26 d. Nr. 598

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti tokią viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – viešojo įstaiga), vadovų darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių:

1.1.1. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais (pagal šio nutarimo 1 priedą), taikant Lietuvos Respublikos Seimo patvirtintą atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į viešosios įstaigos kategoriją ir vadovaujantis šio nutarimo 1.6 papunkčio nuostatomis. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą nustatyti iki 75 procentų didesnę viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientą, jei viešojo įstaiga vykdo veiklą, skatinančią inovacijas, verslumą, verslo plėtrą ir investicijų pritraukimą į Lietuvos Respubliką, teikia metodinę pagalbą dėl nacionalinių plėtros programų portfelio bei viešojo ir privataus sektorių partnerystės projektų ar atlieka su valstybės valdomų įmonių valdymo politikos įgyvendinimu susijusias funkcijas.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

1.1.2. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma finansiniams metams, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų konkrečius viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimas pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, didėjančią suteiktų viešųjų paslaugų mastą, mažėjančias darbo laiko sąnaudas viešosioms paslaugoms teikti ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodiklius bei mėnesinės algos kintamosios dalies dydį už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą nustato viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba

viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė. Viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimu viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti ne finansiniams metams, o ketvirčiams, atsižvelgiant į praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatus, praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, suteiktų viešųjų paslaugų masto didėjimą, darbo laiko sąnaudų viešosioms paslaugoms teikti mažėjimą ir (ar) kitus rodiklius) bei į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių praėjusio ketvirčio įvykdymo rezultatus, jeigu buvo priimtas viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, sprendimas nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų viešosios įstaigos vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies.

1.2. Pirmaisiais naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos finansiniais metais naujai įsteigtos viešosios įstaigos kategorija ir viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatomos vadovaujantis šio nutarimo 1.1.1 papunkčiu bei pagal prognozuojamus šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Naujai įsteigtos viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.2 papunkčiu ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo naujai įsteigtos viešosios įstaigos veiklos pradžios.

1.3. Viešosios įstaigos kategoriją nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, rašytiniu sprendimu, atsižvelgdami į praėjusių finansinių metų šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Jeigu viešoji įstaiga įvertinta:

- 1.3.1. 100 ir daugiau balų, ji priskiriama I kategorijai;
- 1.3.2. 70–95 balais – II kategorijai;
- 1.3.3. 50–65 balais – III kategorijai;
- 1.3.4. 0–45 balais – IV kategorijai;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

1.3.5. *Neteko galios nuo 2021-06-19*

Papunkčio naikinimas:

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

1.4. Viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius (kai darbo užmokestis mokamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų pagal biudžeto lėšų naudojimo sutartį, pasirašytą vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 543 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių patvirtinimo“, 61 punktu, Europos Sąjungos finansinės paramos, vystomojo bendradarbiavimo projektų, kurie finansuojami tarptautinių donorų lėšomis (įskaitant ir Dvynių projektus), bei kitos gaunamos finansinės paramos lėšų, viešosios įstaigos pajamų už paslaugas ir darbus) arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal šio nutarimo

2 priede nurodytus kriterijus įvertintą balų sumą, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausieji – I kategorijai.

1.5. Viešosios įstaigos, kurios administruoja iš Europos Sąjungos arba tarptautinių institucijų finansuojamas programas ir vykdo šių programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo priežiūrą, priskiriamos aukščiausieji – I kategorijai.

1.6. Pagal viešųjų įstaigų kategorijas nustatyta viešosios įstaigos vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto vadovaujantis šio nutarimo 3 punktu, 5 dydžių. Jeigu negalima apskaičiuoti naujai įsteigtos viešosios įstaigos darbuotojų praėjusio ketvirčio vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio arba viešoji įstaiga praėjusį ketvirtį nedirbo dėl sezoniškumo, šio nutarimo 3 punktas netaikomas.

1.7. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, tvirtina konkrečius viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius ir viešosios įstaigos įstatuose nustato, kad šio nutarimo 1.1–1.6 papunkčiuose nurodyti mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydį, būtų nustatomi viešosios įstaigos vadovo pavaduotojams ir kad jiems būtų taikomos šio nutarimo 1.8 papunkčio, 2 ir 4 punktų nuostatos.

1.8. Valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius iš sutaupyto viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį.

2. Nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovui už dalyvavimą Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių finansuojamuose paramos teikimo arba Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, kuriuos įgyvendinant vykdoma su viešosios įstaigos misija ir tikslais susijusi veikla, gavus viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo leidimą, iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų pagal paramos teikimo projektų sutartyse nustatytas sąlygas ir įkainius gali būti mokamos vienkartinės ar periodinės išmokos, kurios nėra įskaičiuojamos į viešosios įstaigos vadovo darbo užmokestį, apskaičiuotą pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius. Už laiką, kurį viešosios įstaigos vadovas dalyvauja minėtuose paramos teikimo projektuose ir už kurį gauna išmokas iš Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių lėšų, skirtų minėtiems paramos teikimo projektams įgyvendinti, darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal šio nutarimo 1 punkte nustatytą viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius, viešosios įstaigos vadovui nemokamas.

3. Viešųjų įstaigų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, pagal kurį nustatoma viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi), apskaičiuojamas taip:

3.1. Praėjusio ketvirčio viešosios įstaigos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio viešosios įstaigos vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus ir dalijamos iš 3.

3.2. Viešųjų įstaigų darbuotojų, nurodytų šio nutarimo 3.1 papunktyje, darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, nuolatinės ir vienkartinės premijas, ir apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

3.3. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaičiuojamos viešosios įstaigos darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, ligos pašalpos, mokamos laikino nedarbingumo metu, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, viešosios įstaigos vadovo darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delspinigiai už laiku

neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

3.4. Viešųjų įstaigų vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius nustatomas visų darbuotojų per ataskaitinį ketvirtį apmokėtas valandas dalijant iš viešojoje įstaigoje nustatytos mėnesio darbo laiko normos ir dalijant iš 3. Darbuotojai, nedirbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, laikomi dirbančiais visą jiems nustatytą darbo laiką ir yra įtraukiami į viešosios įstaigos vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįtraukiamas viešosios įstaigos vadovas, darbuotojai, išėję nėštumo ir gimdymo atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukti į privalomąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos institucijų sulaikyti darbuotojai.

4. Nustatyti, kad valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą iš viešosios įstaigos lėšų:

4.1. Viešųjų įstaigų vadovams skirti iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas, kai materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra viešosios įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai. Mirus viešosios įstaigos vadovui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams, jeigu yra mirusio viešosios įstaigos vadovo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai.

4.2. Viešosios įstaigos vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokėti kompensacijas, kurių suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

5. Nustatyti, kad valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, kasmet, nustačius šio nutarimo 1.1.2 papunktyje nurodytus rodiklius, nuo kurių priklausys jų reguliavimo srities viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamoji dalis, viešai paskelbia šiuos rodiklius savo ir viešosios įstaigos interneto svetainėje tuo pačiu metu, kai yra skelbiami viešųjų įstaigų vadovų darbo užmokesčio dydžiai Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

6. Įpareigoti valstybės institucijas, kurios įgyvendina viešosios įstaigos dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba kai viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkas yra valstybė, kasmet iki gegužės 1 d. teikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai informaciją apie šio nutarimo įgyvendinimą (viešosios įstaigos kategorijai nustatyti taikomus kriterijus ir jų dydžius, viešųjų įstaigų vadovų bei jų pavaduotojų mėnesinę algą, mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti taikytus rodiklius ir jų dydžius, viešosios įstaigos vadovui numatytas užduotis ir jų įvykdymo

rezultatus pagal kasmet iki balandžio 1 d. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateiktą formą).

7. Rekomenduoti savivaldybėms taikyti šio nutarimo nustatytas darbo apmokėjimo sąlygas nustatant viešųjų įstaigų, kurių savininkės yra savivaldybės arba kai savivaldybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo užmokestį.

8. Šis nutarimas netaikomas:

8.1. Valstybinėms aukštosioms mokykloms, kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.

8.2. Asmens sveikatos priežiūros įstaigoms, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime ir kurių teisinė forma – viešoji įstaiga.

MINISTRAS PIRMININKAS

ANDRIUS KUBILIUS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

DONATAS JANKAUSKAS

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2021 m. birželio 16 d. nutarimo Nr. 466
redakcija)
1 priedas

**VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES DYDŽIŲ SĄRAŠAS**

Viešųjų įstaigų kategorijos	Koeficientai (Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)
I	13,3–16,0
II	11,9–13,3
III	10,5–11,9
IV	8,9–10,5

Pastaba. Kai viešojoje įstaigoje dirba vienas darbuotojas – viešosios įstaigos vadovas, jo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis lygus minimaliam viešųjų įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientui pagal viešosios įstaigos kategoriją.

Priedo pakeitimai:

Nr. [795](#), 2016-08-11, paskelbta TAR 2016-08-16, i. k. 2016-22370

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ SKIRSTYMO Į KATEGORIJAS KRITERIJŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Kriterijai	Balai
1.	Viešosios įstaigos veiklos pobūdis:	
1.1.	Viešosios įstaigos, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgaliotos atlikti viešąjį administravimą daugiau negu vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	50
1.2.	Viešosios įstaigos, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka įgaliotos atlikti viešąjį administravimą vienoje Lietuvos Respublikos įstatymo pavestose valdymo srityje	30
2.	Viešosios įstaigos veiklos ir (arba) sprendimų galiojimo ribos:	
2.1.	Viešosios įstaigos tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą šalies mastu	20
2.2.	Viešosios įstaigos tenkina viešuosius interesus, vykdydamos visuomenei naudingą veiklą tam tikro (-ų) regiono (-ų) mastu, arba teikia paramą gyvenamosios vietovės bendruomenėms	10
3.	Viešosios įstaigos veiklos mastas:	
3.1.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo didesnės nei 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	20
3.2.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 144 810 eurų iki 434 430 eurų ir viršijo išlaidas	10
3.3.	Viešosios įstaigos, kurių praėjusių metų pajamos už jų teikiamas paslaugas buvo nuo 28 962 eurų, tačiau nesiekė 144 810 eurų ir viršijo išlaidas	5
4.	Viešosios įstaigos žmogiškieji ištekliai:	
4.1.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo didesnis nei 500	20
4.2.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 101 iki 500	10
4.3.	Viešosios įstaigos, kuriose praėjusiais metais vidutinis darbuotojų skaičius buvo nuo 5 iki 100	5
5.	Specialiosios sąlygos:	
5.1.	Vykdo veiklą, skatinančią mokslo žinių ir technologijų sklaidos procesus, sudaro sąlygas komercinti mokslinių tyrimų rezultatus, skatinti mokslo ir verslo ryšius, propaguoti inovacijų kultūrą, steigti įmonėms, atliksiančioms taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės) plėtros darbus ir diegsiančioms inovacijas, organizuoja ir vykdo eksperimentinę veiklą, skirtą naujoms technologijoms ir gamybos metodams kurti	20
5.2.	Vykdo formalųjį švietimą (išskyrus aukštąsias mokyklas)	20
5.3.	Vykdo neformalųjį švietimą, teikia pagalbą mokiniui, mokytojui ir mokyklai	10
5.4.	Moko valstybės tarnautojus	10
5.5.	Vykdo veiklą, susijusią su klimato kaitos kontrole	10
5.6.	Administruoja projektus, finansuojamus iš Europos Sąjungos, tarptautinių institucijų ir (arba) valstybės lėšų, ir vykdo šių projektų priežiūrą	10

Pastabos:

1. Nustatant viešosios įstaigos vertinimo kriterijų sumą balais, vertinama po vieną 1–4 grupių kriterijų (pavyzdžiui, 1.1 arba 1.2), o 5 grupės (iš 5.1–5.6) – tiek kriterijų, kiek viešosios įstaigos veiklos sričių jie atitinka.

2. Sąvoka „regionas“ apibrėžta Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatyme.

3. Sąvoka „pajamos už teikiamas paslaugas“ apibrėžta Pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo ir politinių kampanijų dalyvių neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo taisyklėse, patvirtintose finansų ministro.

Priedo pakeitimai:

Nr. [1135](#), 2014-10-22, paskelbta TAR 2014-10-24, i. k. 2014-14843

Nr. [795](#), 2016-08-11, paskelbta TAR 2016-08-16, i. k. 2016-22370

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1455](#), 2010-10-13, Žin., 2010, Nr. 123-6292 (2010-10-18), i. k. 1101100NUTA00001455

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 "Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo" papildymo

2.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1135](#), 2014-10-22, paskelbta TAR 2014-10-24, i. k. 2014-14843

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [795](#), 2016-08-11, paskelbta TAR 2016-08-16, i. k. 2016-22370

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [466](#), 2021-06-16, paskelbta TAR 2021-06-18, i. k. 2021-13893

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ pakeitimo