Suvestinė redakcija nuo 2004-06-18 iki 2005-06-04

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2002, Nr. 83-3608, i. k. 1021100NUTA00001341

Nauja redakcija nuo 2004-06-18:
Nr. 735, 2004-06-14, Žin. 2004, Nr. 95-3499 (2004-06-17), i. k. 1041100NUTA00000735

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
NUTARIMAS

2002 m. rugpjūčio 23 d. Nr. 1341
Vilnius

DĖL VALSTYBĖS ĮMONIŲ IR VALSTYBĖS KONTROLIUOJAMŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ, UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ, JŲ PAVADUOTOJŲ IR VYRIAUSIŲJŲ BUHALTERIŲ DARBO APMOKĖJIMO

Įgyvendindama Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001–2004 metų programą ir siekdama sureguliuoti valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo užmokestį, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

1. Nustatyti šią valstybės įmonių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Valstybės įmonių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių (toliau vadinama – vadovaujantys darbuotojai) tarnybinis atlyginimas nustatomas minimaliosios mėnesinės algos dydžio koeficientais, atsižvelgiant į įmonės kategoriją (pagal priedą).

Įmonės kategorija nustatoma atsižvelgiant į šiuos praėjusiųjų metų rodiklius:

pardavimo ir paslaugų apimtis ne mažesnė kaip 500 mln. litų;

vidutinis darbuotojų skaičius ne mažesnis kaip 3000 asmenų;

įmonės savininko kapitalas ne mažesnis kaip 300 mln. litų.

Pagal nurodytuosius rodiklius įmonės priskiriamos šioms kategorijoms:

I kategorijai, kai įmonė pasiekia du rodiklius iš nurodytųjų;

II kategorijai, kai įmonė pasiekia vieną rodiklį iš nurodytųjų;

III kategorijai, kai įmonė nepasiekia nė vieno rodiklio, tačiau pardavimo ir paslaugų apimtis didesnė kaip 200 mln. litų;

IV kategorijai, kai įmonė nepasiekia nė vieno rodiklio, tačiau pardavimo ir paslaugų apimtis didesnė kaip 50, bet ne didesnė kaip 200 mln. litų;

V kategorijai, kai įmonė nepasiekia nė vieno rodiklio, tačiau pardavimo ir paslaugų apimtis yra nuo 30 iki 50 mln. litų (įskaitytinai);

VI kategorijai, kai įmonė nepasiekia nė vieno rodiklio, tačiau pardavimo ir paslaugų apimtis mažesnė kaip 30 mln. litų.

1.2. Pagal įmonių kategorijas nustatyti įmonės vadovaujančių darbuotojų tarnybiniai atlyginimai negali būti didesni už praėjusiojo ketvirčio įmonės darbuotojų 6 vidutinius mėnesinius darbo užmokesčius, apskaičiuotus pagal šio nutarimo 6 punkte nurodytą aprašą.

1.3. Tam tikrais atvejais, atsižvelgiant į įmonės veiklos pobūdį, įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu įmonės vadovaujantiems darbuotojams gali būti taikomas iki 50 procentų didesnis už nustatytąjį pagal įmonių kategorijas tarnybinio atlyginimo koeficientas, netaikant šio nutarimo 1.2 punkte numatytų apribojimų. Šio punkto nuostatos gali būti taikomos ir paskirtiems naujiems vadovaujantiems darbuotojams.

1.4. Įmonės vadovaujantiems darbuotojams taip pat gali būti nustatomas iki 55 procentų tarnybinio atlyginimo, nurodyto šio nutarimo 1.2 ar 1.3 punktuose, priedas, kuris priklauso nuo pelno, pardavimo ir (ar) paslaugų apimties didėjimo, nuostolio mažėjimo ir (ar) kitų rodiklių.

Konkrečius rodiklius nustato įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos. Tarnybinio atlyginimo priedas kasmet turi būti tikslinamas.

1.5. Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija tvirtina konkretų įmonės vadovo tarnybinio atlyginimo dydį ir tarnybinio atlyginimo priedą, jeigu įstatymuose nenustatyta kitaip, taip pat paveda įmonės vadovui šio nutarimo 1 punkte nurodyta tvarka tarnybinio atlyginimo dydžius ir tarnybinio atlyginimo priedus nustatyti įmonės vadovo pavaduotojams ir vyriausiajam buhalteriui.

1.6. Per metus kiekvienam įmonės vadovaujančiam darbuotojui išmokėtų premijų, kurios mokamos iš įmonės pelno, dydis negali viršyti jo 4 vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Darbuotojo ir valstybės tarnautojo vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarką, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 (Žin., 2003, Nr. 52-2326).

2. Nustatyti, kad įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija turi nustatyti įmonės vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, vadovaudamasi šio nutarimo 1 punkto nuostatomis. Jeigu įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu valstybės įmonėje sudaryta valdyba, ji gali teikti pasiūlymus dėl šios tvarkos taikymo.

3. Rekomenduoti akcinių bendrovių ir uždarųjų akcinių bendrovių, kuriose valstybei priklauso daugiau kaip 50 procentų balsų visuotiniame akcininkų susirinkime (toliau vadinama – valstybės kontroliuojamos akcinės bendrovės ir uždarosios akcinės bendrovės), akcijų valdytojui pasiūlyti bendrovės vadovą renkančiam bendrovės organui apsvarstyti klausimą dėl šio nutarimo 1 punkte nustatytos tvarkos taikymo bendrovės vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimui ir pavesti savo atstovui balsuoti už šį taikymą. Nustatant įmonės kategoriją pagal 1.1 punktą, valstybės kontroliuojamoms akcinėms bendrovėms ir uždarosioms akcinėms bendrovėms vietoj rodiklio „įmonės savininko kapitalas“ naudojamas rodiklis „įstatinis kapitalas“.

4. Rekomenduoti savivaldybėms, nustatant savivaldybės įmonių ir savivaldybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką, vadovautis šio nutarimo 1 punkto reikalavimais.

5. Nustatyti, kad įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimu valstybės įmonių vadovaujantiems darbuotojams (rekomenduoti šių nuostatų laikytis ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių ir uždarųjų akcinių bendrovių, savivaldybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių ir savivaldybės įmonių savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai ar atitinkamiems valdymo organams):

5.1. gali būti skiriamos materialinės pašalpos, kai sunki jų materialinė būklė dėl jų pačių ligos, šeimos narių ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra raštiškas prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, – iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų iš įmonės pelno;

5.2. su kuriais darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 125 straipsnį, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 3 jų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų laikantis Darbuotojo ir valstybės tarnautojo vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos.

6. Patvirtinti Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašą (pridedama).

7. Rekomenduoti pagal šio nutarimo 6 punkte nurodytą aprašą apskaičiuoti ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių ir uždarųjų akcinių bendrovių, savivaldybių kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių ir savivaldybių įmonių darbuotojų vidutinį darbo užmokestį.

MINISTRAS PIRMININKAS ALGIRDAS BRAZAUSKAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341
priedas
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2004 m. birželio 14 d. nutarimo Nr. 735
redakcija)

VALSTYBĖS ĮMONIŲ VADOVAUJANČIŲ DARBUOTOJŲ TARNYBINIAI ATLYGINIMAI

1. Vadovo tarnybinis atlyginimas:

Įmonių kategorijos	Koeficientai (minimaliosios mėnesinės algos dydžiais)
I	14
II	13
III	12
IV	11
V	9–10
VI	4–8

2. Vadovo pavaduotojų, vyriausiojo buhalterio tarnybinis atlyginimas nustatomas 10–20 procentų mažesnis už vadovo tarnybinį atlyginimą.

Priedo pakeitimai:
Nr. 735, 2004-06-14, Žin., 2004, Nr. 95-3499 (2004-06-17), i. k. 1041100NUTA00000735

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2004 m. birželio 14 d. nutarimo Nr. 735
redakcija)

VALSTYBĖS ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ VIDUTINIO MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS

1. Valstybės įmonių darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) reglamentuoja valstybės įmonių (toliau vadinama – įmonės) darbuotojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, nuo kurio priklauso vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių (toliau vadinama – vadovaujantys darbuotojai) tarnybiniai atlyginimai, apskaičiavimą.

2. Įmonės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: praėjusio ketvirčio įmonės apskaičiuotos darbo apmokėjimo lėšos dalijamos iš to ketvirčio įmonės vidutinio darbuotojų skaičiaus ir dalijamos iš 3.

3. Įmonės darbo apmokėjimo lėšos yra visų rūšių darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant įvairias priemokas, priedus, išmokas iš pelno, nuolatines ir vienkartines premijas, apmokėjimas už nedirbtą laiką (atostogas, prastovas ir panašiai).

4. Į darbo apmokėjimo lėšas neįskaitomos įmonės darbuotojams mokamos išeitinės išmokos ir kompensacijos, materialinė pašalpa, išmokos pagal rangos, autorines ir kitas civilines sutartis, įmonės vadovaujančių darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo lėšos, taip pat delspinigiai už laiku neišmokėtą darbo užmokestį, dotacijos darbuotojams maitinti, kompensacinės išmokos (butų nuomos, komunalinių paslaugų, už mėnesinius transporto bilietus ir panašios), negrąžintos lėšos, panaudotos gyvenamiesiems namams ir butams statyti, ligos pašalpos ir kitos su darbo apmokėjimu nesusijusios išmokos.

5. Įmonės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių, kuris nustatomas pagal paaiškinimus darbo apmokėjimo ataskaitai DA-03 metinė pildyti (Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2003 m. gruodžio 3 d. įsakymas Nr. DĮ-205 „Dėl metinio periodiškumo darbo apmokėjimo statistinės ataskaitos patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. 118-5400).

Darbuotojai, nedirbę dėl prastovos ar nemokamų atostogų, prilyginami dirbantiems darbuotojams.

6. Darbuotojai, dirbę ne visą mėnesį arba ne visą darbo dieną, tarp jų ir sergantys, sąlyginai perskaičiuojant prilyginami darbuotojams, dirbusiems visą mėnesį ir visą darbo dieną pagal šio Aprašo 5 punkte nurodytus paaiškinimus darbo apmokėjimo ataskaitai DA-03 metinė pildyti.

7. Į vidutinį sąlyginį darbuotojų skaičių neįskaitomi įmonės vadovaujantys darbuotojai, moterys, išėjusios nėštumo ir gimdymo atostogų, asmenys, išėję atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis 3 metai, darbuotojai, pašaukti į būtinąją karo tarnybą ar alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą, darbuotojai, dirbantys pagal rangos, autorines ar kitas civilines sutartis, įsigiję verslo liudijimus, praktikantai, mokiniai ir teisėtvarkos organų sulaikyti darbuotojai.

Priedo pakeitimai:
Nr. 735, 2004-06-14, Žin., 2004, Nr. 95-3499 (2004-06-17), i. k. 1041100NUTA00000735

Pakeitimai:

1.
Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas
Nr. 735, 2004-06-14, Žin., 2004, Nr. 95-3499 (2004-06-17), i. k. 1041100NUTA00000735
Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 "Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių administracijos vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų finansininkų darbo apmokėjimo" pakeitimo