

Suvestinė redakcija nuo 2012-02-10 iki 2012-07-19

Įsakymas paskelbtas: Žin. 2011, Nr. [46-2210](#), i. k. 11122DBISAK000V-179

**LIETUVOS DARBO BIRŽOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DIREKTORIAUS
Į S A K Y M A S**

**DĖL ĮSPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ IŠ DARBO DARBINGO AMŽIAUS
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ NE VISĄ DARBO LAIKĄ, DALYVAVIMO
PROFESINIAME MOKYME ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2011 m. balandžio 14 d. Nr. V-179
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 patvirtinto Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo (Žin. 2009, Nr. 98-4133; 2010, Nr. 85-4471) 32 punktu:

1. T v i r t i n u Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo profesiniame mokyme organizavimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P r i p a ž i s t u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2009 m. rugsėjo 10 d. įsakymą Nr. V (7)-196/V-413 „Dėl Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo profesiniame mokyme organizavimo tvarkos patvirtinimo“;

2.2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2010 m. liepos 28 d. įsakymą Nr. V-376 „Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2009 m. rugsėjo 10 d. įsakymo Nr. V (7)-196/V-413 „Dėl Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo profesiniame mokyme organizavimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“.

DIREKTORIAUS PAVADUOTOJAS,
LAIKINAI VYKDANTIS DIREKTORIAUS FUNKCIJAS

ALBERTAS ŠLEKYS

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos
ir darbo ministerijos direktoriaus

2011 m. balandžio 14 d. įsakymu Nr. V-179

(Lietuvos darbo biržos prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus

2012 m. vasario 3 d. įsakymo

Nr. V-61 redakcija)

**ISPĖTŲ APIE ATLEIDIMĄ IŠ DARBO DARBINGO AMŽIAUS DARBUOTOJŲ,
DIRBANČIŲ NE VISĄ DARBO LAIKĄ, DALYVAVIMO PROFESINIAME
MOKYME ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠAS**

1. Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką (toliau – įspėti apie atleidimą darbuotojai), profesinis mokymas įgyvendinamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo (Žin., 2006, Nr. [73-2762](#); 2009, Nr. [86-3638](#)) (toliau – Užimtumo rėmimo įstatymas) 23 straipsniu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 4 d. įsakymu Nr. A1-473 patvirtintu Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašu (Žin., 2009, Nr. [95-4044](#); 2010, Nr. [89-4744](#)) (toliau – Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašas), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 patvirtintu Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu (Žin., 2009, Nr. [98-4133](#)) (toliau – Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių aprašas) ir šiuo aprašu (toliau – šis Aprašas).

2. Šis Aprašas nustato įspėtų apie atleidimą darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo profesiniame mokyme organizavimo tvarką ir mokymo trukmę.

3. Mokyti pagal profesinio mokymo programas gali būti siunčiami įspėti apie atleidimą darbuotojai, kurie atitinka visas šias sąlygas:

3.1. dirbantys pagal vieną darbo sutartį ir gavę įspėjimą apie atleidimą iš darbo;

3.2. dirbantys ne visą darbo laiką, kaip jis apibrėžtas Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 146 straipsnyje;

3.3. atitinkantys Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo 2 dalyje esančiame nedirbančio asmens apibrėžime nurodytas sąlygas, išskyrus darbo santykių, apie kurių nutraukimą yra gavęs įspėjimą, turėjimą;

3.4. nustatyta tvarka įsiregistravę teritorinėje darbo biržoje;

3.5. pateikę teritorinei darbo biržai:

3.5.1. įspėjimą apie atleidimą iš darbo;

3.5.2. kopijas dokumentų, patvirtinančių, kad įspėtas apie atleidimą darbuotojas dirba ne visą darbo laiką (darbo sutartis, įsakymas, protokolai ar kita).

4. Įspėti apie atleidimą darbuotojai mokomi pagal formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas ir jose nurodytas trukmes, sudarant vieną iš Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių aprašo 24 punkte nurodytų sutarčių.

5. Įspėtų apie atleidimą darbuotojų faktiškai dirbtų valandų apskaitai įspėtas apie atleidimą darbuotojas teritorinei darbo biržai kas mėnesį iki einamojo mėnesio 10 dienos turi pateikti darbo laiko apskaitos žiniaraščio išrašą, patvirtintą darbdavio parašu ir antspaudu.

6. Įspėtų apie atleidimą darbuotojų profesinis mokymas organizuojamas taip, kad bendra darbo ir mokymo trukmė neviršytų 12 valandų, iš jų mokymo trukmė – 8 valandų per dieną.

7. Išlaidos, nurodytos Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių aprašo 34 punkte, finansuojamos vadovaujantis Užimtumo rėmimo įstatyme ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių apraše nustatytais sąlygomis ir tvarka.

8. Už įspėtiems apie atleidimą darbuotojams suteiktas profesinio mokymo paslaugas

apmokama Užimtumo rėmimo įstatyme ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių apraše nustatytomis sąlygomis ir tvarka.

9. Įspėtiems apie atleidimą darbuotojams mokymo stipendija mokama mokymosi laikotarpiu, nesibaigus įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą terminui, už lankytas profesinio mokymo programos valandas Užimtumo rėmimo įstatyme ir Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių apraše nustatytomis sąlygomis ir tvarka.

10. Pasibaigus įspėjimo apie atleidimą iš darbo laikotarpiui:

10.1. jeigu su įspėtu apie atleidimą darbuotoju darbo sutartis nenutraukiama arba jis įsidarbina pagal kitą darbo sutartį, arba pradeda vykdyti individualią veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatyme (Žin., 2002, Nr. [73-3085](#)) (toliau – Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas), pagal įgyjamą kvalifikaciją ir tęsia profesinį mokymą, toliau finansuojamos tik profesinio mokymo paslaugos;

10.2. jeigu su įspėtu apie atleidimą darbuotoju darbo sutartis nutraukiama ir jis neįsidarbina pagal kitą darbo sutartį, arba nepradeda vykdyti individualios veiklos, kaip ji apibrėžta Gyventojų pajamų mokesčio įstatyme, bet tęsia profesinį mokymą, jam suteikiamas bedarbio statusas ir toliau finansuojamos mokymo išlaidos, nurodytos Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių aprašo 34 punkte, profesinio mokymo paslaugos ir mokama mokymo stipendija.

11. Ginčai dėl šio Aprašo įgyvendinimo sprendžiami ir neteisėtai išmokėtos sumos išieškomos Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Įsakymas

Nr. [V-61](#), 2012-02-03, Žin., 2012, Nr. 18-836 (2012-02-09), i. k. 11222DBISAK0000V-61

Dėl Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2011 m. balandžio 14 d. įsakymo Nr. V-179 "Dėl Įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, dirbančių ne visą darbo laiką, dalyvavimo profesiniame mokyme organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo