

Suvestinė redakcija nuo 2005-01-01 iki 2006-11-16

Nutarimas paskelbtas: Žin. 2003, Nr. [73-3374](#), i. k. 1031100NUTA00000940

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

N U T A R I M A S

**DĖL DARBO STAŽO SKAIČIAVIMO TVARKOS IŠ VALSTYBĖS AR SAVIVALDYBIŲ
BIUDŽETŲ FINANSUOJAMOSE ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE
APRAŠO PATVIRTINIMO**

2003 m. liepos 18 d. Nr. 940
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. [64-2569](#)) 30 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Darbo stažo skaičiavimo tvarką iš valstybės ar savivaldybių biudžetų finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose (pridedama).

MINISTRAS PIRMININKAS

ALGIRDAS BRAZAUSKAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRĖ

VILIJA BLINKEVIČIŪTĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2003 m. liepos 18 d. nutarimu
Nr. 940

DARBO STAŽO SKAIČIAVIMO TVARKA IŠ VALSTYBĖS AR SAVIVALDYBIŲ BIUDŽETŲ FINANSUOJAMOSE ĮMONĖSE, ĮSTAIGOSE IR ORGANIZACIJOSE

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo stažo skaičiavimo tvarka iš valstybės ar savivaldybių biudžetų finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose (toliau vadinama – Tvarka) reglamentuoja darbuotojų specialiojo darbo stažo, darbo stažo tam tikroje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, nepertraukiamojo darbo stažo skaičiavimą iš valstybės ar savivaldybių biudžetų finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose.

II. DARBO STAŽO SKAIČIAVIMAS

2. Darbo stažas skaičiuojamas nuo darbuotojo pradėjimo dirbti dienos iki darbo sutarties pasibaigimo.

3. Apskaičiuojant darbo stažą, darbas ne viso darbo laiko sąlygomis nesukelia jokių apribojimų.

4. Už darbo stažo apskaičiavimą atsako darbdavys.

5. Specialusis darbo stažas (naudojamas nustatant profesijos, specialybės darbo patirtį, darbo apmokėjimo sąlygas ir kitais kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais) – darbo stažas, į kurį įskaičiuojami šie laikotarpiai:

5.1. kuriuos dirbtas tam tikros profesijos, specialybės darbas, įskaitant ir laikotarpius, kuriais toks darbas dirbtas atliekant profesinę karo tarnybą;

5.2. kuriuos eitos tam tikros pareigos;

5.3. kurį dirbta tam tikromis darbo sąlygomis (nukrypimai nuo normalių darbo sąlygų; darbas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važiavimu, kilnojamojo pobūdžio ir kitas);

5.4. nurodyti šios Tvarkos 8 punkte (kai dirbtas tam tikros profesijos, specialybės darbas ir kai eitos tam tikros pareigos).

6. Darbo stažas tam tikroje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje (naudojamas nustatant darbuotojo skatinimo priemones, papildomas garantijas ir kitais kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais) – darbo stažas, į kurį įskaitomi:

6.1. laikas, dirbtas toje darbovietėje; darbo stažas vienoje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje sumuojamas, jeigu darbuotojas po pertraukos vėl pradėjo dirbti toje pačioje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje nepriklausomai nuo pertraukos trukmės; įmonės, įstaigos, organizacijos savininko, jų pavaldumo, steigėjo ar pavadinimo pasikeitimas, įmonės, įstaigos ar organizacijos sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos, organizacijos darbo stažui tam tikroje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, taip pat kitoks įmonės, įstaigos, organizacijos teisinio statuso pasikeitimas, išskyrus likvidavimą, įtakos neturi;

6.2. laikotarpiai, nurodyti šios Tvarkos 8 punkte.

7. Nepertraukiamasis darbo stažas (naudojamas nustatant darbuotojo skatinimo priemones, papildomas garantijas (išmokant išeitines išmokas – pagal 7.1 punktą) ir kitais kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais) – darbo stažas, į kurį įskaičiuojamas:

7.1. laikas, dirbtas vienoje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje (jeigu darbo santykiai toje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje nebuvo nutrūkę ar darbo santykiai nebuvo nutrūkę dėl įmonės, įstaigos, organizacijos savininko pasikeitimo, įmonės, įstaigos ar organizacijos sujungimo, padalijimo, išdalijimo ar prijungimo prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos);

7.2. laikas, dirbtas keliuose įmonėse, įstaigose, organizacijose, jeigu iš vienos darbovietės į kitą perkelta darbdavių susitarimu ar kitais pagrindais, nenutraukiančiais darbo stažo;

7.3. laikas, kurį darbo pertrauka neviršija teisės aktuose nustatytų terminų (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 111 straipsnio 3 dalyje nurodytu atveju terminuotą darbo sutartį pripažinus neterminuota, pertrauka darbe iki vieno mėnesio ir kiti teisės aktų nustatyti laikotarpiai);

7.4. laikotarpiai, nurodyti šios Tvarkos 8 punkte.

8. Šios Tvarkos 5.4, 6.2 ir 7.4 punktuose nurodyti laikotarpiai, kuriuos leidžiama įskaičiuoti į darbo stažą, yra:

8.1. darbo laikas, nurodytas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 143 straipsnio 1 dalyje;

8.2. laikas, kurį pagal įstatymus darbuotojui išsaugoma darbo vieta (pareigos) ir visas darbo užmokestis arba jo dalis, įskaitant laiką, kurį darbuotojas atleistas nuo darbo valstybinėms arba visuomeninėms pareigoms atlikti (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 183 straipsnis), jam sugrįžus į darbą, nepertraukiamasis darbo stažas sumuojamas;

8.3. laikas, kurį pagal įstatymus darbuotojui išsaugoma darbo vieta (pareigos) ir mokama stipendija arba kitos išmokos;

8.4. laikas, kurį darbuotojas gavo ligos pašalpą;

8.5. nėštumo ir gimdymo atostogų ir atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai, laikas;

8.6. visų rūšių poilsio laikas, nurodytas Lietuvos Respublikos darbo kodekso 157 straipsnyje;

8.7. mokymosi atostogos;

8.8. nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 184 straipsnio 1 dalies 3 ir 6 punktuose numatytais atvejais suteiktų nemokamų atostogų trukmė gali būti ilgesnė);

8.9. neatvykimas į darbą su administracijos leidimu;

8.10. priverstinės pravaikštos laikas darbuotojui, grąžintam į ankstesnįjį darbą;

8.11. teisėto streiko laikas;

8.12. kiti įstatymų nustatyti laikotarpiai.

9. Į darbo stažą neįskaičiuojama:

9.1. laikas, kurį darbuotojas pagrįstai nušalintas nuo darbo (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 123 straipsnio 1 ir 2 dalys);

9.2. prastovos dėl darbuotojo kaltės laikas (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 195 straipsnio 7 dalis);

9.3. neteisėto streiko laikas (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 81 straipsnis);

9.4. pravaikšta dėl darbuotojo kaltės;

9.5. privalomosios pradinės karo tarnybos laikas.

10. Darbo stažas patvirtinamas darbo teisinius santykius įrodančiais dokumentais: darbo sutartimis, įsakymais, potvarkiais ir kitais teisės aktų numatytais dokumentais.

Punkto pakeitimai:

Nr. [1413](#), 2004-11-08, Žin., 2004, Nr. 164-6004 (2004-11-11), i. k. 1041100NUTA00001413

11. Darbuotojų,ėjusių valstybės tarnautojų pareigas, kai jų statusas pasikeitė dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo pakeitimo ar kitų priežasčių, nesant darbuotojo kaltės, tarnybos stažas ir darbo stažas pagal darbo sutartis sumuojamas skaičiuojant šios Tvarkos 5, 6 ar 7 punktuose nurodytą darbo stažą.

12. Tarnybos Lietuvos valstybei stažo skaičiavimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 910 (Žin., 2002, Nr. [60-2471](#)), reglamentuoja tarnybos Lietuvos valstybei stažo valstybės tarnautojams skaičiavimą.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Ginčai, kilę dėl specialiojo darbo stažo, darbo stažo tam tikroje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, nepertraukiamojo darbo stažo skaičiavimo, nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso III dalies XIX skyriuje „Darbo ginčai“ nustatyta tvarka.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos Vyriausybė, Nutarimas

Nr. [1413](#), 2004-11-08, Žin., 2004, Nr. 164-6004 (2004-11-11), i. k. 1041100NUTA00001413

Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimo Nr. 940 "Dėl Darbo stažo skaičiavimo tvarkos iš valstybės ar savivaldybių biudžetų finansuojamose įmonėse, įstaigose ir organizacijose patvirtinimo" pakeitimo