

Sprendimas netenka galios 2024-02-21:

Pagėgių savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-29](#), 2024-02-15, paskelbta TAR 2024-02-20, i. k. 2024-03204

Dėl Pagėgių savivaldybės tarybos 2019 m. gruodžio 19 d. sprendimo Nr. T-202 „Dėl Pagėgių savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios

Suvestinė redakcija nuo 2021-06-01 iki 2024-02-20

Sprendimas paskelbtas: TAR 2019-12-20, i. k. 2019-20900



PAGĖGIŲ SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL PAGĖGIŲ SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO
SISTEMOS TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2019 m. gruodžio 19 d. Nr. T-202

Pagėgiai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo 5, 8, 10, 11, 12, 13 straipsniais, Pagėgių savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Pagėgių savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Pagėgių savivaldybės tarybos 2018 m. rugpjūčio 28 d. sprendimą Nr. T-117 „Dėl Pagėgių savivaldybės švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo ir jo keitimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Sprendimą paskelbti Teisės aktų registre ir Pagėgių savivaldybės interneto svetainėje www.pagegiai.lt.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Regionų apygardos administracinio teismo Klaipėdos rūmams (Galinio Pylimo g. 9, 91230 Klaipėda) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka per 1 (vieną) mėnesį nuo sprendimo paskelbimo ar įteikimo suinteresuotiems asmenims dienos.

Savivaldybės meras

Vaidas Bendaravičius

PATVIRTINTA
Pagėgių savivaldybės tarybos
2019 m. gruodžio 19 d. sprendimu Nr. T-202
(2021 m. gegužės 27 d. sprendimo Nr. T-121
redakcija)

PAGĖGIŲ SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pagėgių savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja biudžetinių švietimo įstaigų, kurių savininkė yra Pagėgių savivaldybė, vadovų (toliau – švietimo įstaigų vadovai) pareiginės algos nustatymo ir didinimo tvarką, priemonių, premijų ir materialinių pašalpų skyrimo tvarką, apmokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą.

2. Šis aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas), Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.

3. Šiame apraše vartojamos sąvokos atitinka Įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS IR KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

4. Švietimo įstaigų vadovų pareiginę algą sudaro pareiginės algos pastovioji ir kintamoji dalys.

5. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais pagal Įstatymo 5 priede numatytas koeficientų ribas. Koeficientai nustatomi pagal šiuos kriterijus: mokykloje ugdomų mokinių skaičių (bendrojo ugdymo mokyklų – rugsėjo 1 d., neformaliojo švietimo – spalio 1 d. duomenimis) ir vadovo pedagoginio darbo patirtį. Koeficientai didinami dėl veiklos sudėtingumo pagal šio aprašo 7 punkte nustatytus kriterijus.

6. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama, atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

7. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas:

7.1. didinamas 5 procentus dėl veiklos sudėtingumo:

7.1.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų vadovams atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

7.1.2. jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

7.2. didinamas 10 procentų pagal šiuos kriterijus:

7.2.1. už vadovavimą skyriui (filialui);

7.2.2. už vadovavimą bazinei mokyklai, kurioje vyksta Valstybinės kalbos ir Lietuvos Respublikos Konstitucijos pagrindų egzaminai bei vadovavimą Pagėgių savivaldybės valstybinės kalbos mokėjimo kvalifikavimo komisijai;

7.2.3. už savivaldybės mero, savivaldybės administracijos direktoriaus pavestas papildomas funkcijas.

8. Jei švietimo įstaigos vadovui taikytini du ir daugiau šio aprašo 7 punkte nustatyti kriterijai, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

9. Nustatant pastoviosios dalies koeficientą ir jo didinimą, numatytą 7 punkte, atsižvelgiama į bendrą specialios tikslinės dotacijos mokymo lėšų sumą, skirtą Pagėgių savivaldybei ugdymo procesui organizuoti ir valdyti.

10. Pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma mero potvarkiu, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientui nustatyti švietimo įstaigos vadovas pateikia merui prašymą, suderinęs jį su Švietimo, kultūros, ir sporto ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėju dėl prašymo pagrįstumo.

11. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo (pagal vadovui nustatytas metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius). Įvertinus švietimo įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

11.1. labai gerai – nustatomas kintamosios dalies dydis 15 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies;

11.2. gerai – nustatomas kintamosios dalies dydis 10 procentų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies;

11.3. patenkinamai – pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma;

11.4. nepatenkinamai – pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma ir nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau jis negali būti mažesnis negu Įstatymo 5 priede tai pareigybei pagal mokykloje ugdomų mokinių skaičių ir pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

12. Jeigu švietimo įstaigos vadovo metų veiklos ataskaita įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, Pagėgių savivaldybės meras priima sprendimą atleisti švietimo įstaigos vadovą iš pareigų ir nutraukti su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo švietimo įstaigos vadovo metų veiklos ataskaitos įvertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos.

13. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma vieneriems metams.

14. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma kasmet iki kovo 1 d. Pagėgių savivaldybės mero potvarkiu, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius pagal švietimo įstaigos vadovo veiklos vertinimo išvadą.

III SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMAS

15. Švietimo įstaigos vadovo prašymu, atsižvelgiant į švietimo įstaigos darbo užmokesčio fondą bei Švietimo, kultūros, sporto ir civilinės metrikacijos skyriaus pateiktą išvadą dėl prašymo pagrįstumo (Švietimo, kultūros, sporto ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėjo derinimo žyma), Pagėgių savivaldybės mero potvarkiu, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius, švietimo įstaigų vadovams gali būti skiriamos priemokos:

15.1. už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

15.2. už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

15.3. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

15.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

16. Priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priemokos skiriamos tik tokiu atveju, jeigu yra pakankamai lėšų švietimo įstaigos darbo užmokesčio fonde. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Aprašo 15.4 papunktyje nustatyta priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos. Jeigu švietimo įstaigos vadovui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai, Aprašo 15.4 papunktyje nustatyta priemoka neskiriama.

17. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės. Priemokos procentinis dydis mažinamas, jei pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius).

18. Švietimo įstaigos vadovo prašymu, atsižvelgiant į švietimo įstaigos darbo užmokesčio fondą bei Švietimo, kultūros, sporto ir civilinės metrikacijos skyriaus pateiktą išvadą dėl prašymo pagrįstumo (Švietimo, kultūros, sporto ir civilinės metrikacijos skyriaus vedėjo derinimo žyma), Pagėgių savivaldybės mero potvarkiu, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius, švietimo įstaigų vadovams gali būti skiriamos premijos:

18.1. atlikus vienkartinę ypač svarbias švietimo įstaigos veiklas užduotis;

18.2. įvertinus labai gerai švietimo įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą;

18.3. Įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir švietimo įstaigos vadovo iniciatyva nutraukus darbo sutartį.

19. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus. Ji negali viršyti švietimo įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

20. Premija neskiriama švietimo įstaigos vadovui, kuriam per pastaruosius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.

IV SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ

21. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą švietimo įstaigos vadovui mokama Įstatymo nustatyta tvarka, proporcingai darbo laiko apskaitos žiniaraštyje nurodytam faktiškai dirbtam laikui pagal Pagėgių savivaldybės mero potvarkį, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius.

V SKYRIUS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAPILDOMAS DARBAS

22. Švietimo įstaigos vadovas, norintis dirbti papildomą pedagogo darbą ar laikinai pavaduoti jo vadovaujamoje ar kitoje įstaigoje, Savivaldybės merui turi pateikti motyvuotą prašymą leisti laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku dirbti papildomą pedagogo darbą ir, jeigu ketina dirbti savo vadovaujamoje įstaigoje – Darbo tarybos ar, jei įstaigoje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, profesinės sąjungos išvadą/rekomendaciją.

23. Prašyme turi būti nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis ir atlyginimo koeficientas.

24. Jei pateiktas prašymas tenkinamas, sprendimas įforminamas Savivaldybės mero potvarkiu ir, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 35 straipsniu, Savivaldybės meras su švietimo įstaigos vadovu pasirašo susitarimą dėl papildomo darbo, kuris tampa darbo sutarties dalimi. Susitarimą dėl papildomo darbo viena darbo sutarties šalis gali nutraukti, įspėjusi raštu kitą darbo sutarties šalį prieš penkias darbo dienas. Susitarimas dėl papildomo darbo taip pat pasibaigia, nutrūkus pagrindinės darbo funkcijos darbo sutarčiai, nebent darbo sutarties šalys susitaria kitaip.

25. Švietimo įstaigos vadovo papildomo darbo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu.

VI SKYRIUS MATERIALINĖS PAŠALPOS SKYRIMO SĄLYGOS

26. Švietimo įstaigų vadovams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, artimųjų giminių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymu nustatyta tvarka yra paskirtas švietimo įstaigos vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra švietimo

įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama 3 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš švietimo įstaigai skirtų lėšų.

27. Mirus švietimo įstaigos vadovui, jo šeimos nariams iš švietimo įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama 3 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

28. Materialinė pašalpa skiriama Pagėgių savivaldybės mero potvarkiu, kurį rengia Dokumentų valdymo ir teisės skyrius.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Švietimo įstaigų vadovams taikomos ir kitos Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos.

30. Šio Aprašo įgyvendinimo kontrolę vykdo Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba ir Centralizuotas vidaus audito skyrius.

31. Aprašas papildomas ir keičiamas Pagėgių savivaldybės tarybos sprendimu.

Priedo pakeitimai:

Nr. [T-121](#), 2021-05-27, paskelbta TAR 2021-05-31, i. k. 2021-12091

Pakeitimai:

1.

Pagėgių savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [T-121](#), 2021-05-27, paskelbta TAR 2021-05-31, i. k. 2021-12091

Dėl Pagėgių savivaldybės tarybos 2019 m. gruodžio 19 d. sprendimo Nr. T-202 „Dėl Pagėgių savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo