

Suvestinė redakcija nuo 2021-03-11

Įsakymas paskelbtas: TAR 2018-11-28, i. k. 2018-19131

Nauja redakcija nuo 2021-03-11:

Nr. [1R-65](#), 2021-03-09, paskelbta TAR 2021-03-10, i. k. 2021-04881



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTRAS

**ĮSAKYMAS
DĖL PRETENDENTO Į EUROPOS SĄJUNGOS BENDROJO TEISMO TEISĖJUS
ATRANKOS TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2018 m. lapkričio 27 d. Nr. 1R-255
Vilnius

T v i r t i n u Pretendento į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašą (pridedama).

Teisingumo ministras

Elvinas Jankevičius

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos teisingumo ministro
2018 m. lapkričio 27 d. įsakymu Nr. 1R-255
(Lietuvos Respublikos teisingumo ministro
2021 m. kovo 9 d. įsakymo Nr. 1R-65
redakcija)

PRETENDENTO Į EUROPOS SĄJUNGOS BENDROJO TEISMO TEISĖJUS ATRANKOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pretendento į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) taikomas organizuojant Lietuvos Respublikos pretendento į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus atranką (toliau – atranka). Šios atrankos tikslas – padėti suformuoti pasiūlymą dėl konkretaus pretendento Lietuvos Respublikos Vyriausybei, kuri, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymo 52 straipsnio 3 dalimi, siūlo kandidatus į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus.

2. Atranką vykdanči darbo grupė (toliau – darbo grupė) sudaroma Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko potvarkiu. Darbo grupę sudaro septyni asmenys. Į darbo grupę įeina Lietuvos Respublikos teisingumo ministras (darbo grupės vadovas) ir po vieną Lietuvos Respublikos Seimo, Respublikos Prezidento, Teisėjų tarybos, Mykolo Romerio universiteto Teisės mokyklos, Vilniaus universiteto Teisės fakulteto bei Vytauto Didžiojo universiteto Teisės fakulteto deleguotą atstovą. Darbo grupės sekretoriumi skiriamas Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos valstybės tarnautojas.

II SKYRIUS ATRANKOS SKELBIMAS IR ATRANKOS DOKUMENTŲ PATEIKIMAS

3. Darbo grupė, atsižvelgdama į sutartyse, kuriomis grindžiama Europos Sąjunga, nurodytus ir pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 255 straipsnį įsteigto komiteto (toliau – 255 straipsnio komitetas) šeštojoje veiklos ataskaitoje, skelbiamoje 255 straipsnio komiteto interneto svetainėje adresu <https://comite255.europa.eu/lt/work>, detalizuotus šešis kandidatų į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus atrankos kriterijus, apie pradedamą atrankos procedūrą visuomenę informuoja Teisingumo ministerijos interneto svetainėje skelbiamu pranešimu, kuriame asmenys, atitinkantys nurodytus atrankos kriterijus, kviečiami pateikti paraiškas (rašytinį prašymą leisti dalyvauti atrankoje, gyvenimo aprašymą ir motyvacinį laišką) dalyvauti atrankoje.

4. Darbo grupė nustato ne trumpesnę kaip 10 darbo dienų terminą, per kurį pretendentai Teisingumo ministerijai turi pateikti paraiškas dalyvauti atrankoje. Paraiškos teikiamos Teisingumo ministerijai tiesiogiai, siunčiant registruotu laišku arba elektroniniu paštu.

5. Asmenys, teikiantys paraiškas dalyvauti atrankoje, ne vėliau kaip atrankos pokalbio dieną turi pateikti prancūzų kalbos mokėjimą B1 lygiu patvirtinančią pažymą, atitinkančią Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2013 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. 1V-447 „Dėl

Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimus.

6. Teisingumo ministerija ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo paraiškų dalyvauti atrankoje pateikimo termino pabaigos paskelbia savo interneto svetainėje asmenų, pateikusių paraiškas dalyvauti atrankoje, sąrašą, išdėstytą abėcėlės tvarka, ir šių asmenų gyvenimo aprašymus.

III SKYRIUS DARBO GRUPĖS DARBO ORGANIZAVIMAS

7. Darbo grupės posėdis yra teisėtas, kai jame dalyvauja daugiau kaip pusė darbo grupės narių. Sprendimai priimami posėdyje dalyvaujančių darbo grupės narių balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia darbo grupės vadovo balsas.

8. Jeigu darbo grupės narys yra pretendento, dalyvaujančio atrankoje, sutuoktinis, artimasis giminaitis ar asmuo, susijęs svainystės ar kitais ryšiais, galinčiais sukelti abejonių dėl darbo grupės nario nešališkumo, arba egzistuoja kitų aplinkybių, galinčių sukelti pagrįstą abejonių dėl darbo grupės nario nešališkumo ir objektyvumo vertinant šį pretendentą, jis nedelsdamas privalo nusišalinti nuo šio pretendento vertinimo. Apie nusišalinimą pažymima darbo grupės posėdžio protokole.

9. Iki darbo grupės posėdžio dienos pretendentas gali raštu pareikšti motyvuotą nušalinimą darbo grupės nariui. Pareikšto nušalinimo klausimas išsprendžiamas per darbo grupės posėdį.

10. Darbo grupės posėdį protokoluoja darbo grupės sekretorius. Kai darbo grupės sekretorius posėdyje negali dalyvauti, darbo grupės vadovas jo funkcijas paveda atlikti kitam Teisingumo ministerijos valstybės tarnautojui. Darbo grupės posėdžio protokolą pasirašo darbo grupės vadovas ir sekretorius. Protokolas turi būti surašytas ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo posėdžio dienos.

11. Atrankos eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso (vaizdo) įrašas.

12. Darbo grupės posėdis paprastai vyksta Teisingumo ministerijos patalpose. Darbo grupės motyvuotu sprendimu darbo grupės posėdis, kuriame vykdoma Apraše numatyta atranka, gali vykti vaizdo konferencijų būdu.

IV SKYRIUS PRETENDENTŲ ATRANKOS TVARKA

13. Atranka apima pretendentų atitikties Aprašo 3 punkte nurodytiems kriterijams vertinimą pagal pretendentų pateiktus dokumentus ir atrankos pokalbį. Atrankos pokalbis skirtas pretendentų vertinimui pagal jų pateiktus dokumentus papildyti.

14. Pasibaigus nustatytam laikui, per kurį pretendentai Teisingumo ministerijai turi pateikti paraiškas dalyvauti atrankoje, darbo grupės vadovas sušaukia uždarą darbo grupės posėdį, kurio metu darbo grupė išnagrinėja pretendentų pateiktus dokumentus ir vykdo pretendentų, atitinkančių Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjų atrankos kriterijus, atrankos pokalbį.

15. Atrankos metu pretendentai vertinami pagal Aprašo 3 punkte nurodytus šešis kriterijus: teisinius gebėjimus, profesinę patirtį, gebėjimą eiti teisėjo pareigas, kalbų įgūdžius, gebėjimą dirbti komandoje tarptautinėje aplinkoje atstovaujant kelioms teisės sistemoms, pretendentų nepriklausomumo, nešališkumo ir sąžiningumo bei principingumo garantijas.

16. Apie darbo grupės posėdį, kuriame vyks pretendentų atrankos pokalbis, atrankoje dalyvaujantys pretendentai informuojami jų nurodytu elektroninio pašto adresu iki darbo grupės posėdžio likus ne mažiau kaip penkioms dienoms.

17. Pretendentai, atvykę į darbo grupės posėdį, kviečiami į atrankos pokalbį pagal pavardes abėcėlės tvarka.

18. Per atrankos pokalbį įvertinamos pretendento žinios ir įgūdžiai, kurių reikia Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjo funkcijoms atlikti, taip pat gebėjimas pritaikyti turimas žinias ir įgūdžius praktikoje. Atrankos pokalbis vykdomas su kiekvienu pretendentu individualiai, kiekvienam iš jų užduodami vienodi klausimai, taip pat gali būti pateikiama tikslinamųjų klausimų. Per atrankos pokalbį pretendentui gali būti žodžiu pateikiama (-os) vienoda (-os) visiems pretendentams užduotis (-ys), kuri (-ios) leidžia numatyti pretendento veiksmus sprendžiant konkrečias bylas, patikrinti jo turimus įgūdžius Europos Sąjungos teisės taikymo kontekste.

19. Pasibaigus atrankai, kiekvienas darbo grupės narys įvertina pretendentą nuo 1 iki 10 balų. Žemiausias įvertinimas yra 1 balas, aukščiausias – 10 balų. Darbo grupės narių nurodyti individualaus vertinimo balai sumuojami. Pagal gautus rezultatus sudaromas pretendentų eiliškumo sąrašas. Į sąrašą privalo būti įtraukti visi pretendentai, darbo grupės įvertinti kaip atitinkantys Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjų atrankos kriterijus, neatsižvelgiant į gautą balų skaičių.

20. Jeigu keli pretendentai surenka vienodą balų skaičių, vertinama šių pretendentų gyvenimo aprašymuose nurodyta turima papildoma kompetencija (jų teisinio darbo stažo trukmė, darbo patirtis Europos Sąjungos teisės srityje, taip pat kvalifikacijos šioje srityje tobulinimas, mokslinės publikacijos, jei jų buvo rengta, ir kita). Įvertinę pretendentų kompetenciją, darbo grupės nariai balsuoja dėl šių pretendentų eiliškumo sąrašo.

21. Įvykus atrankai, darbo grupės vadovas Vyriausybei teikia teisės aktų projektus dėl darbo grupės geriausiai įvertinto pretendento į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus kandidatūros siūlymo, prideda darbo grupės posėdžio protokolą su priedu (darbo grupės sudarytą pretendentų eiliškumo sąrašą, kuriame nurodytas pretendentų surinktas balų skaičius) ir geriausiai įvertinto pretendento gyvenimo aprašymą.

22. Darbo grupės geriausiai įvertintas pretendentas į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus yra rekomendacija Vyriausybei, kuri, vadovaudamasi Vyriausybės įstatymo 52 straipsnio 3 dalimi, siūlo kandidatą į Europos Sąjungos Bendrojo Teismo teisėjus.

23. Ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo atrankos pabaigos Teisingumo ministerijos interneto svetainėje skelbiamas darbo grupės sudarytas pretendentų eiliškumo sąrašas, nenurodant pretendentų surinktų balų skaičiaus.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

24. Darbo grupės posėdyje dalyvavę pretendentai, raštu pateikę prašymą Teisingumo ministerijai, turi teisę susipažinti su darbo grupės posėdžio protokolu tiek, kiek tai su jais susiję, ir su darbo grupės posėdžio dalies, kurioje jie dalyvavo, garso (vaizdo) įrašu.

25. Darbo grupės posėdžių protokolai ir kita su šios darbo grupės darbu susijusi medžiaga saugomi Teisingumo ministerijoje Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka ir terminais.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, Įsakymas

Nr. [1R-65](#), 2021-03-09, paskelbta TAR 2021-03-10, i. k. 2021-04881

Dėl teisingumo ministro 2018 m. lapkričio 27 d. įsakymo Nr. 1R-255 „Dėl Pretendentų į Europos Sąjungos bendrojo teismo teisėjus atrankos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo