



LIETUVOS BANKO VALDYBA

NUTARIMAS

DĖL LIETUVOS BANKO TARNAUTOJŲ ETIKOS KODEKSO ĮGYVENDINIMO APRAŠO PATVIRTINIMO

2016 m. balandžio 14 d. Nr. 03-49
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Lietuvos banko įstatymo 11 straipsnio 1 dalies 12 punktu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos banko tarnautojų etikos kodeksu, patvirtintu Lietuvos banko valdybos 2014 m. gegužės 15 d. nutarimu Nr. 03-77 „Dėl Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso“ ir siekdama tinkamai įgyvendinti 2015 m. kovo 12 d. Europos Centrinio Banko gaires 2015/855, kuriomis nustatomi Eurosistemos etikos kodekso principai ir panaikinamos Gairės ECB/2002/6 dėl minimalių standartų Europos Centriniam Bankui ir nacionaliniams centriniams bankams, naudojamų vykdant pinigų politikos operacijas, valiutos keitimo operacijas su Europos Centrinio Banko užsienio atsargomis ir valdant Europos Centrinio Banko užsienio atsargas (ECB/2015/11), ir 2015 m. kovo 12 d. Europos Centrinio Banko gaires 2015/856, kuriomis nustatomi Bendro priežiūros mechanizmo etikos kodekso principai (ECB/2015/12), Lietuvos banko valdyba **n u t a r i a**:

Pastraipos pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

1. Patvirtinti Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo aprašą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Lietuvos banko valdybos 2013 m. rugsėjo 16 d. nutarimą Nr. 03-151 „Dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo Lietuvos banke aprašo patvirtinimo“.
3. Nustatyti, kad šis nutarimas įsigalioja 2016 m. birželio 1 d.
4. Supažindinti su šiuo nutarimu Lietuvos banko tarnautojus pasirašytinai Teisės aktų rengimo Lietuvos banke tvarkos aprašo 70 punkto nustatyta tvarka.

Valdybos pirmininkas

Vitas Vasiliauskas

LIETUVOS BANKO TARNAUTOJŲ ETIKOS KODEKSO ĮGYVENDINIMO APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo apraše (toliau – Aprašas) detaliai nustatytos Lietuvos banko (toliau – Bankas) valdybos pirmininko, jo pavaduotojų, Banko valdybos narių ir kitų Banko tarnautojų (toliau – Tarnautojai) teisės, pareigos, atsakomybė ir procedūros, kaip turi elgtis Tarnautojai, kad jų elgsena atitiktų Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso (toliau – Kodeksas) nuostatas.

2. Neteko galios nuo 2021-03-20

Punkto naikinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

3. Aprašo IV skyriaus nuostatos taikomos Banko Tarnautojams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas (toliau – Įstatymas) ir kurių pareigybės įtrauktos į Banko valdybos pirmininko įsakymu patvirtintą Lietuvos banko tarnautojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, pareigybių sąrašą. Šie Banko Tarnautojai privalo pateikti privačių interesų deklaraciją Įstatyme nustatyta tvarka (toliau – Deklaracija).

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

3¹. Tarnautojai, einantys narių ir pakaitinių narių, lydinčiųjų asmenų, taip kaip jie apibrėžiami ir suprantami Europos Centrinio Banko aukšto lygio tarnautojų elgesio kodekse (2019/C 89/03) (toliau – ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodeksas), pareigas, be šio Aprašo, privalo laikytis ir ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodekso nuostatų. ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodekso kolizijos su Lietuvos Respublikos teisės aktų nuostatomis atveju, taikomos griežtesnės nuostatos pagal Lietuvos Respublikos teisę.

Papildyta punktu:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

4. Apraše vartojamos Kodekse apibrėžtos sąvokos.

II SKYRIUS KODEKSO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

5. Banko valdybos pirmininkas paskiria etikos ir antikorupcijos atitikties tarnautoją, atsakingą už tarnybinės etikos (elgesio) normų įgyvendinimą, viešųjų ir privačių interesų derinimo atitiktį, korupcijos prevenciją ir Kodekso tobulinimą (toliau – atitikties tarnautojas). Atitikties tarnautojas, kuris yra atskaitingas Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovui:

5.1. teikia rekomendacijas Tarnautojams dėl jų elgesio atitikties Kodekso nuostatomis;

5.2. teikia išvadą tarnybą Banke baigusiam asmeniui dėl viešųjų ir privačių interesų suderinimo siekiant eiti naujas pareigas;

5.3. priima iš Tarnautojų gautus pranešimus dėl galimo Kodekso nuostatų pažeidimo;

5.4. gavęs Tarnautojo pranešimą dėl atsisakymo vykdyti neteisėtas užduotis arba pavedimus, juos registruoja ir informuoja Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovą, kuris priima sprendimą dėl kontrolės priemonių taikymo.

Jeigu gautas pranešimas dėl atsisakymo vykdyti neteisėtas Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovo užduotis, apie pranešimo gavimą informuojamas Saugos departamento direktorius;

5.5. prižiūri, kaip Banke įgyvendamos su viešųjų ir privačių interesų derinimu susijusios Įstatymo, Aprašo, Kodekso, kitų Tarnautojų profesinę etiką (elgesį) reglamentuojančių teisės aktų ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos sprendimų, rekomendacijų ir rezoliucijų nuostatos;

5.6. rengia teisės aktų, reglamentuojančių etikos, viešųjų ir privačių interesų derinimą Banke, ir kitų susijusių dokumentų projektus, teikia pasiūlymus Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovui dėl jų tobulinimo;

5.7. organizuoja ir įgyvendina priemones Kodekso nuostatų žinomumui ir suprantamumui gerinti;

5.8. Tarnautojų viešųjų ir privačių interesų derinimo nuostatų įgyvendinimo klausimais bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, kitomis valstybės ir savivaldybių institucijomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

6. Tarnautojų asmeninių sandorių atitiktis Lietuvos banko tarnautojų asmeninių sandorių taisyklėms priežiūrą vykdo Lietuvos banko valdybos nutarimu sudarytas Lietuvos banko tarnautojų asmeninių sandorių priežiūros komitetas (toliau – Komitetas). Komitetas yra atsakingas ir už ECB etikos kodekso (2015/C 204/04) nuostatų dėl asmeninių finansinių sandorių, taikomų nariams ir pakaitiniams nariams, atitiktis užtikrinimo stebėsenos vykdymą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

7. Finansų rinkos priežiūros tarnybos Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamento Kapitalo rinkos priežiūros skyrius vykdo Tarnautojų sudaromų finansinių priemonių sandorių atitiktis Lietuvos banko tarnautojų sudaromų finansinių priemonių sandorių taisyklėms priežiūrą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

8. Banko valdybos pirmininkui, jo pavaduotojams, Banko valdybos nariams ir Banko savarankiškų struktūrinių padalinių vadovams galimai pažeidus Kodeksą, šį klausimą nagrinėja Banko valdyba.

9. Kitiems Tarnautojams galimai pažeidus Kodekso reikalavimus, šį klausimą nagrinėja Banko valdybos pirmininko įsakymu sudaryta Lietuvos banko etikos komisija (toliau – Komisija), išskyrus tuos Tarnautojų galimai padarytus pažeidimus, kuriuos teisės aktų nustatyta tvarka nagrinėja arba pavesta nagrinėti Banko struktūriniams padaliniais, sudarytai komisijai, komitetui, darbo grupei arba vadovams.

10. Komisiją sudaro Banko valdybos pirmininko įsakymu paskirti penki Tarnautojai. Komisija turi laikytis aukštų etikos standartų reikalavimų, dirbti sąžiningai, nepriklausomai, teisingai ir diskretiškai, vengti bet kokios situacijos, galinčios kelti interesų konfliktą. Komisija nagrinėja Aprašo 9 punkte nurodytus galimus Kodekso nuostatų pažeidimus, dalyvauja tobulinat teisės aktus, reglamentuojančius etikos nuostatas, ir teikia rekomendacijas atitiktis tarnautojui dėl etikos normų taikymo praktikos. Komisijos posėdyje patariamojo balso teise gali dalyvauti nepriklausomas konsultantas, pasirašęs konfidencialumo įsipareigojimą. Komisijos kompetencija ir darbo tvarka nustatyta Banko valdybos pirmininko įsakymu patvirtintame Lietuvos banko etikos komisijos darbo reglamente.

III SKYRIUS DOVANŲ PRIĖMIMAS IR TEIKIMAS

Pakeistas skyriaus pavadinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

11. Dovana yra bet koks neatlygintinai perduotas turtas, suteikta paslauga, gauta nauda arba pranašumą suteikiančios sąlygos, t. y. tokia dovana, kuri bet koku būdu susijusi su Tarnautojų darbu Banke, tačiau nėra teisės aktais ar sutartimis nustatytas atlygis už suteiktas paslaugas ar atliktą darbą, suteikta arba priimta Tarnautojų, arba priimta bet kurio iš jo artimųjų. Dovana gali būti daiktas, paslauga, nuolaida, vaišingumas, skolinimas, teisinį pranašumą suteikiančios sąlygos ir pan. Šis terminas taip pat apima dovanojamas paslaugas, mokymus, transporto, apgyvendinimo, maitinimo išlaidas, kultūrines priemones ir pan. (toliau – Dovana).

12. Tarnautojai negali reikalauti, gauti arba priimti pažado, kad tiek jie patys, tiek bet kuris kitas asmuo gaus bet kokią Dovaną, bet koku būdu susijusią su Tarnautojo oficialių pareigų vykdymu.

13. Dovanos priėmimas arba jos teikimas bet koku atveju negali pažeisti arba paveikti Banko nepriklausomumo, Tarnautojų nešališkumo, veiksmų laisvės, negali sukurti įsipareigojimo Dovanos gavėjui arba suteikti lūkesčių jos teikėjui.

14. Tarnautojai ar jų artimieji negali priimti Dovanų, išskyrus atvejus, jeigu jos nėra dažnos iš to paties šaltinio, jeigu jų vertė neviršija 150 eurų ir jeigu:

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

14.1. jas teikia Lietuvos Respublikos valstybės institucijos, nacionaliniai centriniai bankai, Europos Sąjungos institucijos ar įstaigos, tarptautinės organizacijos ir kitos valstybių valstybės institucijos pagal susiklosčiusias bendradarbiavimo tradicijas;

14.2. įteikiamos įprastinės ir reprezentacijai skirtos dovanos (su valstybės, įstaigos ir kitokia simbolika, kalendoriai, knygos ir kitokie informacinio pobūdžio spaudiniai);

14.3. jos įteikiamos pagal tarptautinį protokolą;

14.4. paslaugomis (net jei jų vertė viršija 150 eurų) yra naudojamosi tarnybiniais tikslais. Ši išimtis netaikoma, kai paslaugą siūlo privatus subjektas, kuris yra esamas arba potencialus tiekėjas, arba jei tokias paslaugas siūlo finansų rinkos dalyviai, kurių atžvilgiu Tarnautojai vykdo priežiūros ar kontrolės funkcijas arba dėl kurio rengiant, svarstant ar priimant sprendimus jis dalyvavo, išskyrus paslaugas pagal taikytinas sutarties sąlygas.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

15. Dovanos, nurodytos Aprašo 14 punkte, kurių vertė viršija 150 eurų arba kai dovanos aiškiai priskirti šiai vertei negalima, taip pat dovanos, kurias priimti draudžiama, registruojamos, įvertinamos ir saugomos Lietuvos banko valdybos pirmininko nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

16. Atliekant priežiūrinių finansų rinkos dalyvių patikrinimus arba auditus gali būti priimamas tik su darbu susijusių susitikimų metu siūlomas nedidelės vertės vaišingumas (kava, mineralinis vanduo ir pan.).

17. Tarnautojai turi ypač atsakingai įvertinti gautus tiek susijusius su tarnybine veikla, tiek asmeninius pasiūlymus arba kvietimus ir juos priimti tik įsitikinę, kad tai netrukdytų Tarnautojui tinkamai atlikti pareigas Banke, nepakenktų Banko ir Tarnautojo reputacijai.

18. Tarnautojai, prieš priimdami kvietimą dalyvauti privačių organizatorių renginiuose susijusiuose su tarnybine veikla, turi iš anksto išsiaiškinti situacijas, galinčias kelti interesų konfliktą, ir numatyti kaip galima būtų jų išvengti. Tarnautojai negali priimti pasiūlymo apmokėti jų kelionės, apgyvendinimo, taip pat kitų panašaus pobūdžio išlaidų, jeigu tai turėtų įtakos Banko nepriklausomumui, tarnautojų nešališkam arba objektyviam pareigų vykdymui.

19. Banko vardu Tarnautojai gali teikti pagal tarptautinį protokolą arba susiklosčiusias tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtas dovanas. Organizuojant Banko renginius,

rekomenduojame laikytis nuostatos, kad dovanomis nebus keičiamasi, ir apie tai informuoti renginio dalyvius, tačiau gali būti taikoma išimtis, kai renginyje laikomasi tarptautinio protokolo arba kai dovanomis keičiamasi pagal susiklosčiusias tradicijas.

IV SKYRIUS

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS PRIIMANT Į TARNYBĄ IR VYKDANT PAREIGAS

20. Priimant į tarnybą Banke, vykdant vidaus atranką arba siūlant užimti kitas pareigas, turi būti įvertinta pretendento ankstesnė profesinė veikla, kiti duomenys ir aplinkybės, galinčios turėti įtakos interesų konfliktui jam einant pareigas Banke.

21. Priėmimo komisija, vadovaudamasi Priėmimo į tarnybą Lietuvos banke tvarkos aprašu, vertina pretendento pateiktą informaciją ir kitas aplinkybes, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas.

22. Priimant į tarnybą tiesioginis vadovas:

22.1. vertina pretendento, kuris laimėjo išorės atranką ir priėmė darbo pasiūlymą eiti pareigas jam pavaldžiam Banko padalinyje, deklaruojamus privačius interesus ir teikia atitikties tarnautojui išvadą (kartu pridėdamas Pretendento Deklaraciją) dėl atrinkto pretendento privačių interesų ir tarnybos Banke pareigų suderinamumo;

22.2. vertina pretendento, laimėjusio išorės atranką ir priėmusio darbo pasiūlymą eiti pareigas, kurias einantys Tarnautojai neturi prievolės deklaruoti privačius interesus, jam pavaldžiam Banko padalinyje, Pretendento anketoje pateiktą ir kitą turimą informaciją dėl atrinkto pretendento privačių interesų ir tarnybos Banke pareigų suderinamumo;

22.3. vertina Tarnautojo, kuris laimėjo vidaus atranką ir priėmė pasiūlymą eiti pareigas arba kuriam teikia pasiūlymą užimti pareigas (perkėlimas) jam pavaldžiam Banko padalinyje, Tarnautojo privačių interesų deklaracijoje pateiktą informaciją;

22.4. vertina Tarnautojo, kuris laimėjo vidaus atranką arba kuriam siūlo užimti pareigas, kurias einantys Tarnautojai neturi prievolės deklaruoti privačius interesus, pateiktą (žodžiu ar raštu) arba ir kitą turimą informaciją dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo;

22.5. vizuoja pretendento prašymą priimti į tarnybą Banke arba Tarnautojo prašymą perkelti į kitas pareigas jo vadovaujamame padalinyje ir išreiškia pritarimą dėl galimų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo ir konfliktų valdymo arba nepritarimą – tuomet nurodo, dėl kokio galimo privačių interesų konflikto tų pareigų eiti negali.

23. Atitikties tarnautojas vertina asmens, kuris laimėjo išorės atranką arba kuris buvo atrinktas vidaus atrankoje, arba kuriam buvo pasiūlyta eiti pareigas (perkėlimas), įtrauktas į Lietuvos banko tarnautojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, pareigybių sąrašą, deklaruojamus privačius interesus ir, gavęs rašytinį Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovo pritarimą, teikia išvadą Personalo skyriui dėl atrinkto pretendento privačių interesų ir tarnybos Banke pareigų suderinamumo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

24. Tarnybos Banke metu vadovas:

24.1. nustatęs galimą jam tiesiogiai pavaldaus Tarnautojo privačių ir viešųjų interesų konfliktą, nedelsdamas imasi veiksmų toms aplinkybėms pašalinti: neskiria šiam pavaldžiam tarnautojui užduočių, galinčių sukelti interesų konfliktą, arba jį nušalina;

24.2. priima tik raštu pateiktus pavaldžių Tarnautojų pranešimus apie nusišalinimą nuo jiems privačių ir viešųjų interesų konfliktą sukeliančių arba galinčių sukelti klausimų sprendimo ir (ar) paskirtų pavedimų vykdymo;

24.3. užtikrina, kad nusišalinęs Tarnautojas nedalyvautų rengiant, svarstant arba priimant privačių ir viešųjų interesų konfliktą galinčių sukelti klausimų sprendimus;

24.4. gavęs informaciją, kad pavaldus Tarnautojas, kuriam taikomas Įstatymas, priėmė siūlymą pereiti į kitą darbą ne Banke, ir nustatęs, kad šis pasiūlymas gali kelti interesų konfliktą, raštu supažindina jį su Įstatymo apribojimais pasibaigus tarnybai Banke; nustatęs galimą interesų konfliktą, nedelsdamas imasi priemonių, kad būtų pašalinta viešųjų ir privačių interesų konflikto grėsmė;

24.5. jeigu pavaldus Tarnautojas nepaisė jam pateiktų išankstinių rašytinių rekomendacijų arba jeigu, susidarius viešųjų ir privačių interesų konflikto situacijai, Tarnautojas savo iniciatyva nepateikė rašytinio pranešimo apie nusišalinimą, informuoja atitikties tarnautoją ir kreipiasi į Komisiją dėl galimų viešųjų ir privačių interesų derinimo pažeidimo ištyrimo;

24.6. teikia išankstines rekomendacijas ir imasi kitų reikiamų priemonių, kad jiems pavaldžių tarnautojų elgesys atitiktų Kodekso nuostatas.

25. Tarnybos banke metu atitikties tarnautojas:

25.1. prižiūri, ar privalantys teikti Deklaracijas Tarnautojai jas pateikė Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

25.2. gavęs pranešimą apie Tarnautojo pateiktą Deklaraciją, ją tikrina ir analizuoja, atlieka stebėseną, o nustatęs viešųjų ir privačių interesų galimo konflikto atvejį, apie tai nedelsdamas raštu informuoja Deklaraciją pateikusių Tarnautoją, jo tiesioginį vadovą ir Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovą;

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

25.3. teikia Tarnautojams rašytines konsultacijas dėl bendrųjų elgesio principų įgyvendinimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konfliktų valdymo, deklaracijų teikimo, dovanų ir kitų pranašumą suteikiančių sąlygų priėmimo klausimų;

25.4. nustatęs, kad Tarnautojas nevykdo Įstatymo arba Aprašo reikalavimų arba juos vykdo netinkamai, nedelsdamas įspėja patį tarnautoją ir informuoja apie tai jo tiesioginį vadovą; jeigu per protingą terminą Tarnautojas nesiima tinkamų trūkumams pašalinti veiksmų, raštu informuoja Saugos departamento Informacijos apsaugos ir korupcijos prevencijos skyriaus vadovą, kuris teikia Banko valdybos pirmininkui motyvuotą siūlymą inicijuoti tyrimą dėl Tarnautojo galimo Įstatymo ar Aprašo reikalavimų nevykdymo arba netinkamo jų vykdymo.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

V SKYRIUS

DARBAS KITUR IR KITA VEIKLA

26. Tarnautojai nepriima iš trečiųjų šalių jokių užmokesčių už veiklą, kuri bet koku būdu susijusi su jo pareigomis Banke. Jeigu Tarnautojas sako kalbą, skaito paskaitas, pranešimus, atsakinėja į klausimynus, dalyvauja televizijos, radijo laidose arba kitose visuomenės informacijos priemonėse kaip Tarnautojas, tai daro neatlygintinai. Jeigu, atsižvelgiant į susidariusią situaciją, dėl šiamo Kodekso punkte nurodytos veiklos Tarnautojas negali neimti honoraro, tai honoraras perduodamas Bankui. Šiame Kodekso punkte nurodytos veiklos metu Tarnautojo reiškiamą nuomonę negali prieštarauti oficialiai Banko pozicijai.

27. Tarnautojai, gavę Banko valdybos sutikimą, gali dirbti kitur. Tarnautojai, siekiantys kitur sukurti darbo santykius arba darbo santykių esmę atitinkančius (susitarimas dėl darbo apmokėjimo sąlygų, darbo vietos ir funkcijų, darbo drausmės ir kt.) santykius, privalo gauti Banko valdybos leidimą. Leidimą dirbti kitur Banko valdyba gali duoti tik įsitikinusi, kad kiti darbo santykiai netrukdyt Tarnautojui tinkamai atlikti pareigas Banke, nesudarys prielaidų viešųjų ir privačių interesų konfliktui, nepakenks Banko ir Tarnautojo reputacijai.

28. Banko valdybos pirmininkas, jo pavaduotojai ir Banko valdybos nariai turi teisę dirbti mokslinį bei pedagoginį darbą gavę Banko valdybos sutikimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

29. Banko valdyba gali priimti nutarimą dėl leidimo Tarnautojui dirbti kitur arba leidimo Banko valdybos pirmininkui, jo pavaduotojams ar Banko valdybos nariui dirbti mokslinį ar pedagoginį darbą pripažinti netekusiu galios, jeigu darbas kitur trukdo tinkamai atlikti pareigas Banke, sudaro prielaidas kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktui ir (arba) diskredituoja Banko ar Tarnautojo reputaciją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

30. Banko valdybos nutarimas neleisti dirbti Tarnautojui kito darbo arba Banko valdybos pirmininkui, jo pavaduotojams ar Banko valdybos nariui neleisti dirbti mokslinio ar pedagoginio darbo, taip pat Banko valdybos sprendimas pripažinti netekusiu galios nutarimą dėl leidimo dirbti kitur ar dirbti mokslinio ar pedagoginio darbo gali būti skundžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

31. Tarnautojai turi teisę užsiimti kita veikla. Įgyvendindami kūrybinės ir ūkinės veiklos laisvę Tarnautojai turi vadovautis Lietuvos Respublikos teisės aktais, turi laikytis etikos principų, vengti viešųjų ir privačiųjų interesų konfliktų. Tarnautojai gali užsiimti tik tokia kūrybine ir ūkine veikla, kuri netrukdyt jam tinkamai atlikti pareigų Banke, nesudarys prielaidų viešųjų ir privačiųjų interesų konfliktui bei nediskredituos Banko ir Tarnautojo reputacijos.

32. Tarnautojai, kuriems netaikomas Įstatymas, turi raštu informuoti savo tiesioginį vadovą apie vykdomą individualią veiklą, kuria savarankiškai versdamasis tarnautojas siekia gauti pajamų arba kitokios ekonominės naudos per tęstinį laikotarpį, ir dalyvavimą asociacijų, visuomeninių organizacijų, susivienijimų, konfederacijų, sąjungų, draugijų arba panašaus veiklos pobūdžio organizacijų ir kitų viešųjų juridinių asmenų valdymo ar priežiūros organuose, išskyrus politines partijas ir organizacijas.

33. Tiesioginis vadovas, atsižvelgdamas į jo pavaldžių Tarnautojų pateiktą informaciją apie vykdomą kitą veiklą arba dalyvavimą asociacijų, visuomeninių organizacijų, susivienijimų, konfederacijų, sąjungų, draugijų ar panašaus veiklos pobūdžio organizacijų ir kitų viešųjų juridinių asmenų valdymo ar priežiūros organuose, išskyrus politines partijas ir organizacijas, turi įsitikinti, kad tai netrukdyt Tarnautojui tinkamai atlikti pareigas Banke, nesudarys prielaidų viešųjų ir privačiųjų interesų konfliktui bei nediskredituos Banko ir Tarnautojo reputacijos. Kilus abejonių dėl Tarnautojo viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo, tiesioginis vadovas kreipiasi konsultacijos į atitikties tarnautoją.

34. Tarnautojai, užsiimdami Aprašo 27, 28 ir 31 punktuose nurodyta veikla, turi pabrėžti, kad veikia kaip individualūs asmenys, negali sudaryti įspūdžio, kad atstovauja Bankui, ir neturi sudaryti pagrindo sieti šią jų veiklą su Banku.

35. Valdyba gali duoti sutikimą Tarnautojams eiti juridinio asmens vienasmenio vadovo, kolegialaus valdymo ar kito organo nario pareigas, jeigu tai nesukelia interesų konflikto, nesudaro prielaidų tarnybą Banke panaudoti privačiais interesais, nediskredituoja Banko autoriteto ar reputacijos, netrukdo Tarnautojui tinkamai atlikti jo pareigas Banke ir jeigu tai nėra pareigos juridiniame asmenyje, kurio atžvilgiu Bankas vykdo veiklos priežiūrą ar kontrolę arba priima kokius nors kitus sprendimus dėl tokio juridinio asmens, ir kai nėra kitų aplinkybių, dėl kurių Tarnautojai negali būti juridinio asmens valdymo ar priežiūros organo nariu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-7](#), 2017-01-05, paskelbta TAR 2017-01-06, i. k. 2017-00592

Nr. [03-187](#), 2018-10-18, paskelbta TAR 2018-10-19, i. k. 2018-16382

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

36. Bet kokiose derybose dėl būsimo darbo ir priimdami darbo pasiūlymą Tarnautojai turi elgtis sąžiningai ir išlaikyti su Banko veikla susijusias paslaptis.

37. Tiesioginis vadovas kontroliuoja, ar darbas kitur netrukdo Tarnautojui tinkamai atlikti pareigas Banke, o tai nustatęs, privalo siūlyti Banko valdybai panaikinti leidimą Tarnautojui dirbti kitur.

38. Šio skyriaus nuostatos Banko Tarnautojams taikomos ir jų atostogų metu.

VI SKYRIUS PRIVAČIŲ INTERESŲ DEKLARACIJŲ PATEIKIMAS

39. Tarnautojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, Deklaracijas teikia vadovaudamiesi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nustatyta tvarka, išskyrus Įstatyme numatytas išimtis. Tarnautojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, Deklaracijas pateikia nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo priėmimo arba paskyrimo į tarnybą Banke dienos, o pirkimo komisijos nariai, Tarnautojai, paskirti atlikti supaprastintus pirkimus, pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai ir viešojo pirkimo, koncesijos iniciatoriai Deklaracijas pateikia arba patikslina iki dalyvavimo pirkimo procedūrose pradžios. Jeigu atsirado naujų Įstatymo 6 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytų duomenų ar privačių interesų, pasikeitę pateiktoje Deklaracijoje nurodyti duomenys ar privatūs interesai, deklaruojantis asmuo privalo nedelsdamas, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų Deklaraciją patikslinti arba papildyti. Tarnautojas, kuris buvo atrinktas vidaus atrankoje arba kuriam buvo pasiūlytos pareigos (perkėlimas), kurias einantis Tarnautojas privalo deklaruoti privačius interesus, ir kuris priėmė šį pasiūlymą, Deklaraciją pateikia nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo darbo sutarties atitinkamo pakeitimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

40. Neteko galios nuo 2021-03-20

Punkto naikinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

40¹. Pirkimo komisijos narys, Tarnautojas, paskirtas atlikti supaprastintus pirkimus, pirkimų procedūrose dalyvaujantis ekspertas ar viešojo pirkimo, koncesijos iniciatorius, nepateikę Deklaracijos, neturi teisės dalyvauti pirkimo procedūrose ir turi būti atšaukti iš atitinkamų pareigų. Deklaracijų pateikimo kontrolę užtikrina Viešųjų pirkimų skyriaus vadovas ir pirkimo vykdytojai Lietuvos banko viešųjų pirkimų organizavimo proceso aprašo nustatyta tvarka. Viešųjų pirkimų skyriaus viršininkas ar jo įgaliotas tarnautojas atlieka nuolatinę (prevencinę) pirkimuose dalyvauti paskirtų asmenų Deklaracijų turinio stebėseną Lietuvos banko pirkimų organizavimą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatyta tvarka, o nustatęs, kad šių asmenų veikloje gali kilti interesų konflikto situacija ar jų privatūs interesai gali daryti poveikį Lietuvos banke vykdomų pirkimų rezultatams, apie tai nedelsiant informuoja atitikties tarnautoją.

Papildyta punktu:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

40². Pirkimo komisijos nariai ir Tarnautojai, paskirti atlikti supaprastintus pirkimus, pateikę Deklaraciją, apie tai, kad Deklaracija pateikta arba papildyta, patikslinti Deklaracijos duomenys, elektronine žinute informuoja Viešųjų pirkimų skyriaus vadovą. Pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai (Tarnautojai), viešojo pirkimo, koncesijos iniciatoriai informuoja pirkimo vykdytoją (jei pirkimo procedūrą vykdo komisija, atitinkamai komisijos sekretorių). Viešųjų pirkimų skyriaus vadovas informuoja atitikties tarnautoją.

Papildyta punktu:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

41. Tarnautojai, Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai pateikę Deklaraciją per Valstybinės mokesčių inspekcijos elektroninio deklaravimo informacinę sistemą, elektronine žinute informuoja atitikties tarnautoją bei savo tiesioginį vadovą apie tai, kad Deklaracija pateikta ar atnaujinti Deklaracijos duomenys, o Banko valdybos pirmininko pavaduotojai ir Banko valdybos nariai informuoja Banko valdybos pirmininką ir atitikties tarnautoją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

42. Pretendentas, laimėjęs (išorinę) atranką ir priėmęs darbo pasiūlymą eiti Tarnautojo pareigas, įtrauktas į privačius interesus privalančių deklaruoti Tarnautojų pareigybių sąrašą, privalo, prieš jam pasiūlant sudaryti darbo sutartį su Banku, pateikti deklaraciją Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nustatyta tvarka. Apie šią prievolę pretendentą raštu (el. paštu) informuoja Personalo skyriaus atsakingas tarnautojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

42¹. Pretendentas, laimėjęs (vidaus) atranką ir priėmęs darbo pasiūlymą eiti kitas pareigas Lietuvos banke ar priėmęs pasiūlymą būti perkeltas į kitas pareigas Lietuvos banke, įtrauktas į privačius interesus privalančių deklaruoti Tarnautojų pareigybių sąrašą, privalo, prieš jam pasiūlant pakeisti darbo sutartį su Banku, pateikti (patikslinti) deklaraciją Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nustatyta tvarka. Apie šią prievolę pretendentą raštu (el. paštu) informuoja Personalo skyriaus atsakingas tarnautojas.

Papildyta punktu:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

43. Neteko galios nuo 2018-08-30

Punkto naikinimas:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

44. Neteko galios nuo 2018-08-30

Punkto naikinimas:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

45. Tarnautojas, praradęs deklaruojančiojo asmens statusą, gali pateikti prašymą Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai, kad jo Deklaracija nebūtų viešai skelbiama Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

VII SKYRIUS

TARNAUTOJŲ PRIEVOLĖ VENGTI INTERESŲ KONFLIKTO IR NUSIŠALINTI

46. Tarnautojas privalo vengti veiklos, kuri sukeltų viešųjų ir privačių interesų konfliktą. Tarnautojui draudžiama atlikti pareigas, vykdyti pavedimą, priimti sprendimą ir (ar) dalyvauti priimant sprendimą, kuris susijęs su jo privačiais interesais: draudžiama dalyvauti visuose bet kokio sprendimo arba dokumento rengimo, svarstymo ir priėmimo etapuose, nesvarbu, kaip jie įvardijami (auditavimas, inspektavimas, klausimo analizavimas, pasiūlymų teikimas, sprendimų priėmimas, dalyvavimas kolegialiaame organe priimant sprendimą, dalyvavimas pasitarime, darbas komitetuose, komisijose, darbo grupėse, neformali konsultacija, klausimo pristatymas ar pan.), ir bet koku būdu paveikti priimamus sprendimus, susijusius su Tarnautojo ir (ar) jo artimųjų asmeniniu turtiniu arba neturtiniu suinteresuotumu, kad būtų priimtas arba nepriimtas atitinkamas sprendimas, tam tikrų pavedimų baigtimi arba atliekamų pareigų įvykdymo rezultatu.

47. Interesų konflikto situacijos susidaro tada, kai Tarnautojas, eidamas pareigas arba vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą, dalyvauti sprendimo rengime, svarstyme ar sprendimo priėmimo procedūrose, kurie susiję su jo ir (ar) jo artimųjų privačiais interesais:

47.1. dalyvavimu juridiniuose asmenyse (turint akcijų, esant pajininku, dalininku, steigėju, atitinkamu nariu, esant įmonės savininku ar (ir) bendraturčiu ir pan.);

47.2. darbu kituose juridiniuose asmenyse (ar) individualia veikla, paslaugų teikimu, darbų atlikimu pagal autorinę sutartį arba verslo liudijimą;

47.3. naryste ir (ar) pareigomis juridiniuose asmenyse (išskyrus narystę politinėse partijose ir profesinėse sąjungose);

47.4. finansiniais, moraliniais arba bet kokio kito pobūdžio įsipareigojimais kitiems asmenims;

47.5. fiziniais ar juridiniais asmenimis, iš kurių gauna ir (ar) teikia dovanas, paslaugas;

47.6. artimųjų darbu Banke;

47.7. naujo darbo paieškomis;

47.8. tiesioginės ir (ar) netiesioginės naudos, turtinės arba neturtinės naudos gavimu sau ir (ar) jo artimiesiems;

47.9. bet kokio pobūdžio turtiniu ir (ar) neturtiniu privačiu interesu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

48. Neteko galios nuo 2021-03-20

Punkto naikinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

49. Tarnautojas negali naudotis savo pareigomis, teisėmis ir (ar) Banko vardu siekdamas tiesiogiai arba netiesiogiai paveikti kitų asmenų sprendimą, kuris sukeltų interesų konfliktą.

50. Tarnautojas negali savo arba savo artimųjų privačių interesų naudai naudotis ir leisti naudotis informacija, kurią jis įgijo eidamas pareigas Banke arba kuri jam tapo žinoma dėl Banke einamų pareigų, kitokia tvarka ir apimtimi, negu nustatyta įstatymuose arba kituose teisės aktuose.

50¹. Pirkimo komisijos nariai, Tarnautojai, paskirti atlikti supaprastintus pirkimus, pirkimų procedūrose dalyvaujantys ekspertai ir viešojo pirkimo, koncesijos iniciatoriai kilus interesų konfliktui nusišalina vadovaudamiesi Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos kartu su Viešųjų pirkimų tarnyba nustatyta tvarka.

Papildyta punktu:

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

51. Tarnautojas, kilus interesų konfliktui, privalo:

51.1. prieš atlikdamas tarnybines pareigas arba pradėjęs jas atlikti, bet kokiose klausimo rengimo, svarstymo ar sprendimo priėmimo procedūrose informuoti tiesioginį vadovą arba komiteto, komisijos, darbo arba tarpinstitucinės darbo grupės (toliau – darbo grupė) pirmininką (vadovą) arba atitinkamą pavedimą davusį ar į darbo grupę paskyrusį asmenį ir asmenis, kurie kartu atlieka tarnybines pareigas ar vykdo tarnybinių pavedimą, apie esamą ar galimą interesų konfliktą. Banko valdybos pirmininkas apie interesų konfliktą keliančią situaciją raštu informuoja Banko valdybą, Banko valdybos pirmininko pavaduotojai ir Banko valdybos nariai – Banko valdybos pirmininką;

51.2. pateikti tiesioginiam vadovui arba darbo grupės pirmininkui (vadovui), o kai nusišalina darbo grupės pirmininkas (vadovas) – jį paskyrusiam asmeniui rašytinį pranešimą apie nusišalinimą, kuriame paaiškinamos interesų konfliktą keliančios aplinkybės, ir jokia forma nedalyvauti toliau atliekant tarnybines pareigas ar vykdant tarnybinių pavedimą, kurie jam kelia interesų konfliktą. Tarnautojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, pareiškę apie nusišalinimą, esant naujų Įstatymo 6 straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytų duomenų ar privačių interesų

ar pasikeitus pateiktoje Deklaracijoje nurodytiems duomenims ar privatiems interesams, nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų privalo patikslinti arba papildyti Deklaraciją. Banko valdybos pirmininkas rašytinį pranešimą apie nusišalinimą pateikia Banko valdybai, Banko valdybos pirmininko pavaduotojai ir Banko valdybos nariai – Banko valdybos pirmininkui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

52. Jeigu interesų konfliktą keliančios aplinkybės paaiškėja ne prieš priimant sprendimą, bet sprendimo priėmimo metu (pvz., posėdžio, pasitarimo metu ir pan.), Tarnautojas žodžiu informuoja kitus sprendimo rengimo, svarstymo, priėmimo procedūrose dalyvaujančius asmenis ir jokia forma nedalyvauja toliau svarstant ar priimant sprendimą, galintį sukelti interesų konfliktą (išeina iš kabineto, posėdžio salės, patalpos ir pan.). Tokiu atveju asmens nusišalinimas įforminamas atitinkamo posėdžio (pasitarimo ar pan.) protokole, nurodant, kas ir dėl kokios priežasties nusišalino, kada pasišalino ir sugrįžo į posėdį (pasitarimą ar pan.).

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

53. Aprašo 51.2. papunktyje nurodytas sprendimą dėl nusišalinimo įgaliotas priimti asmuo:

53.1. priima Tarnautojo nusišalinimą, jeigu yra pakankamas pagrindas kilti interesų konfliktui;

53.2. vadovaudamasis Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos patvirtintais kriterijais motyvuotu rašytiniu sprendimu gali nepriimti Tarnautojo pareikšto nusišalinimo ir įpareigoti asmenį dalyvauti toliau rengiant, svarstant arba priimant sprendimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

54. Tarnautojas neprivalo nusišalinti nuo konkretaus sprendimo rengimo, svarstymo arba priėmimo procedūros, kitų tarnybinių pareigų atlikimo, jeigu jis naudojasi Banko prižiūrimų rinkos dalyvių standartinėmis (vienodomis sąlygomis teikiamomis visiems gyventojams) paslaugomis, išskyrus atvejus, kai nagrinėjamas klausimas akivaizdžiai ir tiesiogiai susijęs su Tarnautojo arba jo artimųjų privačiais interesais.

55. Pranešimą apie nusišalinimą pateikęs Tarnautojas pasirašytinai supažindinamas su priimtu sprendimu ir apie tai nedelsiant, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną po sprendimo priėmimo informuojamas atitikties tarnautojas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

56. Sprendimą dėl nusišalinimo priėmęs Tarnautojas pranešimą apie nusišalinimą su užrašytu sprendimu perduoda atsakingam už dokumentų saugojimą tarnautojui.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

57. Jeigu interesų konfliktas kyla tarpinstitucinėje darbo grupėje, Tarnautojas apie priimtą sprendimą dėl jo nusišalinimo elektronine žinute, pridėdamas ir tai patvirtinantį dokumentą, informuoja vadovą, paskyrusį Tarnautoją į tarpinstitucinę darbo grupę, ir atitikties tarnautoją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

58. Jeigu nusišalinimo pranešimą buvo pateikęs Tarnautojas, kuriam taikomas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, atitikties tarnautojas per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo apie nepriimtą nušalinimą informuoja Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją.

59. Tarnautojas privalo vykdyti išankstines rekomendacijas, nuo kokių sprendimų rengimo, svarstymo arba priėmimo jis privalo nusišalinti. Šios rekomendacijos, remiantis deklaracijomis arba asmens prašymu (pranešimu), parengiamos konkrečiai situacijai. Tarnautojas išankstines rekomendacijas gali skelbti viešai savo nuožiūra.

60. Tarnautojas gali būti nušalintas vadovo arba Komisijos pirmininko iniciatyva, jeigu yra pagrindas manyti, kad šio asmens dalyvavimas sukels interesų konfliktą. Nušalinimas įforminamas raštu. Su nušalinimo sprendimu pasirašytinai supažindinamas nušalintasis tarnautojas ir informuojamas jo tiesioginis vadovas. Nušalinimo sprendimas perduodamas saugoti Aprašo 56 punkte nustatyta tvarka.

61. Vertinant Tarnautojo elgesio atitiktį Įstatymo nuostatomis ir konstatuojant Įstatymo pažeidimą nebūtina nustatyti, kad Tarnautojas, kuris veikė pažeisdamas pareigą vengti interesų konflikto, iš tokių savo veiksmų gavo realios konkrečios naudos. Įstatymo pažeidimui konstatuoti nėra būtina nustatyti, kad Tarnautojas savo arba savo artimųjų privačius interesus įgyvendino viešųjų interesų sąskaita. Tarnautojas gali būti pripažintas pažeidęs Įstatymą, jeigu jis nesiėmė Įstatyme nustatytų priemonių viešųjų ir privačių interesų konfliktui savo veikloje išvengti ir (ar) neįvykdė arba netinkamai įvykdė pareigą nusišalinti nuo dalyvavimo priimančiais sprendimus, kurie sukelia interesų konfliktą.

VIII SKYRIUS

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS BAIGUS TARNYBĄ BANKE

62. Tarnautojai, baigę tarnybą Banke, turi vengti interesų konflikto, kuris gali kilti dėl jų naujo darbo arba veiklos. Tarnautojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus (išskyrus pirkimo komisijos narius, Tarnautojus, kurie paskirti atlikti supaprastintus pirkimus, ar pirkimų procedūrose dalyvaujančius ekspertus, ar viešojo pirkimo, koncesijos iniciatorius), ketindami sukurti darbo santykius arba imtis Aprašo 31 punkte išvardytos veiklos vienus metus po to, kai nustoja eiti savo pareigas Banke, raštu apie tai informuoja Banką nurodydami, kur, kokias pareigas siekia eiti ir kokias funkcijas vykdys. Asmuo gali prašyti Banko nuomonės, ar naujas darbas arba kita veikla gali kelti interesų konfliktą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

63. Tarnautojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus (išskyrus pirkimo komisijos narius, Tarnautojus, kurie paskirti atlikti supaprastintus pirkimus, ar pirkimų procedūrose dalyvaujančius ekspertus, ar viešojo pirkimo, koncesijos iniciatorius), nustoję eiti pareigas Banke, vienus metus neturi teisės dirbti juridiniame asmenyje, kurio atžvilgiu eidami pareigas Banke per paskutinius vienus darbo einant šias pareigas metus tiesiogiai rengė, svarstė ar priėmė sprendimus, susijusius su šio juridinio asmens (nepaisant jo teisinės formos ir nuosavybės) veiklos priežiūra ar kontrole arba sprendimus, kuriais šiam juridiniam asmeniui buvo skirta lėšų iš Lietuvos Respublikos valstybės ar savivaldybių biudžetų ir pinigų fondų, ar kitus su turtu susijusius sprendimus, išskyrus atvejus, kai VTEK priima sprendimą dėl apribojimo dirbti taikymo išimčių pagal Įstatymo 18 straipsnį.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

64. *Neteko galios nuo 2021-03-20*

Punkto naikinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

65. Tarnautojams, einantiems narių, pakaitinių narių pareigas Europos Centrinio Banko (ECB) valdančiojoje taryboje ir Priežiūros valdyboje, taikomi ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodekso 17 straipsnyje išdėstyti veiklos po jų įgaliojimų kaip ECB aukšto lygio organo nario pabaigos apribojimai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

66. Tarnautojams mokamos šios kompensacijos:

66.1. Banko valdybos pirmininkui, jo pavaduotojams ir Banko valdybos nariams baigus eiti pareigas, kompensacijos mokamos Lietuvos banko įstatymo nustatyta tvarka;

66.2. kitiems Tarnautojams, vadovaujantis ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodeksu, nuo jų kaip ECB aukšto lygio organų narių (pakaitinių narių) įgaliojimų pabaigos, baigus tarnybą Banke, veiklos pertraukos laikotarpiu išmokama išėitinė kompensacija. Šią kompensaciją sudaro tiek vidutinių mėnesinių atlyginimų, kiek trunka veiklos pertraukos laikotarpis, bet ne daugiau kaip 5 vidutiniai mėnesiniai atlyginimai. Išėitinė kompensacija nemokama nustojus eiti pareigas dėl pripažinimo kaltu padarius sunkų nusižengimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

67. Apribojimų, baigus tarnybą Banke, kontrolės įgyvendinimas:

67.1. Tarnautojų, išvardytų Aprašo 62 punkte, darbo sutartyje turi būti nustatytas įsipareigojimas nustojus eiti pareigas Banke vienus metus raštu informuoti Banką apie ketinimą sukurti darbo santykius arba imtis Aprašo 31 punkte išvardytos veiklos, nurodant, kur ir kokias pareigas siekia eiti ir kokias vykdys funkcijas;

67.2. Tarnautojai, kurie yra ECB aukšto lygio organo nariai, pakaitiniai nariai, darbo sutartyje įsipareigoja vykdyti ECB aukšto lygio tarnautojų elgesio kodekso 17 straipsnyje nustatytus veiklos apribojimus;

67.3. ECB aukšto lygio organo narių, pakaitinių narių darbo sutartyse turi būti nustatyta, kad Bankas įsipareigoja mokėti Aprašo 66.2 papunktyje nustatytą kompensaciją, ir nustatyta, kad nevykdant darbo sutartyje nustatytų įsipareigojimų bus taikomos Aprašo 70.2 papunktyje nustatytos sankcijos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

68. Atitiktis tarnautojas, gavęs Aprašo 62 punkte nurodytą informaciją, surenka duomenis apie asmens dalyvavimą vykdant nurodytos įmonės priežiūrą, kontrolę arba dalyvavimą priimant kitus sprendimus dėl šios įmonės veiklos, ir pateikia išvadą dėl galimo interesų konflikto naujose pareigose arba vykdant kitą veiklą. Jeigu per 20 darbo dienų Aprašo 62 punkte nurodytas asmuo negauna Banko išvados dėl galimo interesų konflikto, jis laiko, kad Bankas neįžvelgia interesų konflikto.

69. *Neteko galios nuo 2021-03-20*

Punkto naikinimas:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

70. Sankcijų taikymas:

70.1. Jeigu asmenys, kuriems dirbant Banke buvo taikomi Įstatyme nustatyti apribojimai pasibaigus tarnybai, nevykdo šių Įstatymo nuostatų, Bankas informuoja Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją.

70.2. ECB aukšto lygio organo nariai, pakaitiniai nariai, pažeidę darbo sutarties sąlygas, nurodytas Aprašo 67.2 papunktyje, Bankui moka 100 proc. išmokėtos kompensacijos sumos baudą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

IX SKYRIUS PAREIGA PRANEŠTI APIE KODEKSO NUOSTATŲ PAŽEIDIMĄ

71. Jeigu Tarnautojas žino arba turi pagrįstų įtarimų, kad galimai yra pažeistos Kodekso nuostatos, apie tai turi pranešti atitikties tarnautojui:

71.1. įteikdamas rašytinį pranešimą asmeniškai;

71.2. atsiųsdamas pranešimą registruotu laišku arba Banko vidaus paštu su nuoroda „Įteikti asmeniškai atitikties tarnautojui“;

71.3. atsiųsdamas elektroninį pranešimą iš savo elektroninio pašto atitikties tarnautojui atitiktienstarnautojas@lb.lt;

71.4. perduodamas rašytinio pranešimo dėl atsisakymo vykdyti neteisėtą vadovo užduotį arba pavedimą kopiją.

72. Tarnautojo pranešime apie (galimai) padarytą Kodekso nuostatų pažeidimą turi būti nurodyta pažeidimo esmė ir, jeigu žinoma, Tarnautojo, kuris galimai pažeidė Kodekso nuostatas, vardas ir pavardė.

73. Bankas garantuoja, kad Tarnautojo, pranešusio apie (galimą) Kodekso nuostatų pažeidimą, atžvilgiu nebus toleruojamas neteisingas arba diskriminuojantis elgesys ir jo prašymu bus užtikrintas jo tapatybės konfidencialumas.

74. Pranešimas apie Tarnautojo galimai padarytą Kodekso nuostatų pažeidimą, kuriame nenurodytas pranešančiojo vardas ir pavardė, laikomas anoniminiu. Komisija sprendžia, ar anoniminiame pranešime nurodytas galimas Kodekso nuostatų pažeidimas yra nagrinėtinas.

75. Pranešimas apie Tarnautojo galimai padarytą Kodekso nuostatų pažeidimą nagrinėjamas tik jeigu nuo galimai padarytos Tarnautojo veikos nepraėjo trejų metų terminas.

76. Kodekso nustatyta tvarka atitikties tarnautojo gauti pranešimai, įskaitant ir anoniminius pranešimus, turi būti registruojami pranešimų registre.

77. Atitikties tarnautojas gautus pranešimus dėl Kodekso nuostatų pažeidimo perduoda nagrinėti Komisijos pirmininkui, o kitus pranešimus – struktūriniams padaliniais pagal jų kompetenciją.

X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

78. Tarnautojai dėl Kodekso nuostatų taikymo gali kreiptis į atitikties tarnautoją elektronine žinute iš savo elektroninio pašto arba raštu išdėstydami klausimą ir aplinkybes. Elgesys, visiškai atitinkantis atitikties tarnautojo rekomendaciją dėl Kodekso nuostatų įgyvendinimo, laikomas atitinkančiu Kodeksą ir negali būti laikomas darbo pareigų pažeidimu.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

79. Tarnautojai, einantys pareigas, įtrauktas į Lietuvos banko tarnautojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, pareigybių sąrašą, yra atsakingi už Deklaracijose pateiktų duomenų teisingumą ir už tai, kad tiesioginis vadovas ir kiti Apraše nurodyti asmenys būtų informuoti apie interesų konfliktą sukeliančias aplinkybes, o jie patys nusišalintų nuo dalyvavimo priimant interesų konfliktą sukeliančius sprendimus. Už pažeidimus šie Tarnautojai atsako Įstatymo ir kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Kiti Tarnautojai, pažeidę Aprašo VI skyriuje nustatytą pareigą vengti interesų konflikto ir nusišalinti nuo dalyvavimo priimant interesų konfliktą sukeliančius sprendimus, laikomi padarę darbo pareigų pažeidimą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

80. Su Aprašu ir jo pakeitimais Tarnautojai supažindinami pasirašytinai.

ĮSIPAREIGOJIMAS SAUGOTI ASMENS DUOMENIS

Aš suprantu, kad:

- savo darbe tvarkysiu asmens duomenis, kurie visuomenės ir tam tikrų asmenų interesais gali būti atskleisti arba perduoti tik teisės aktų nustatyta tvarka įgaliotiems asmenims ir institucijoms;
- draudžiama perduoti neįgaliotiems asmenims Lietuvos banko viduje arba už jo ribų slaptažodžius ir kitus duomenis, leidžiančius programinėmis ir techninėmis priemonėmis sužinoti asmens duomenis arba kitaip sudaryti sąlygas susipažinti su asmens duomenimis;
- netinkamas asmens duomenų tvarkymas gali užtraukti atsakomybę pagal Lietuvos Respublikos įstatymus.

Aš pasižadu:

- saugoti asmens duomenis;
- tvarkyti asmens duomenis vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais, taip pat pareigybės aprašymu ir taisyklėmis, reglamentuojančiomis man patikėtas asmens duomenų tvarkymo funkcijas;
- neatskleisti, neperduoti tvarkomos informacijos nė vienam asmeniui, kuris nėra įgaliotas naudotis šia informacija tiek Lietuvos banko viduje, tiek už jo ribų;
- pranešti savo vadovui ir Saugos departamento tarnautojui, koordinuojančiam asmens duomenų apsaugą, apie bet kokią įtartiną situaciją, kuri gali kelti grėsmę asmens duomenų saugumui.

Aš žinau, kad:

- už šio pasižadėjimo nesilaikymą ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo pažeidimą turėsiu atsakyti pagal Lietuvos Respublikos įstatymus;
- asmuo, patyręs žalą dėl neteisėto asmens duomenų tvarkymo arba kitų duomenų valdytojo ar duomenų tvarkytojo, taip pat kitų asmenų veiksmų ar neveikimo, turi teisę reikalauti atlyginti jam padarytą turtinę ir neturtinę žalą;
- šitas pasižadėjimas galios visą mano darbo laiką Lietuvos banke, perėjus dirbti į kitas pareigas arba pasibaigus darbo ar sutartiniams santykiams (pagal Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo 24 straipsnio 5 dalį).

Aš esu susipažinęs su Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklėmis, Lietuvos banko etikos kodeksu ir Lietuvos banko etikos kodekso įgyvendinimo aprašu.

(vardas ir pavardė, parašas)

(data)

(pareigos; tel. ir el. paštas)

Šis pasižadėjimas buvo pasirašytas dalyvaujant

(Tarnautojo tiesioginio vadovo vardas ir pavardė, parašas)

(data)

Pakeitimai:

1.

Lietuvos bankas, Nutarimas

Nr. [03-7](#), 2017-01-05, paskelbta TAR 2017-01-06, i. k. 2017-00592

Dėl Lietuvos banko valdybos 2016 m. balandžio 14 d. nutarimo Nr. 03-49 „Dėl Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos bankas, Nutarimas

Nr. [03-144](#), 2018-08-28, paskelbta TAR 2018-08-29, i. k. 2018-13567

Dėl Lietuvos banko valdybos 2016 m. balandžio 14 d. nutarimo Nr. 03-49 „Dėl Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos bankas, Nutarimas

Nr. [03-187](#), 2018-10-18, paskelbta TAR 2018-10-19, i. k. 2018-16382

Dėl Lietuvos banko valdybos 2016 m. balandžio 14 d. nutarimo Nr. 03-49 „Dėl Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos bankas, Nutarimas

Nr. [03-42](#), 2021-03-18, paskelbta TAR 2021-03-19, i. k. 2021-05586

Dėl Lietuvos banko valdybos 2016 m. balandžio 14 d. nutarimo Nr. 03-49 „Dėl Lietuvos banko tarnautojų etikos kodekso įgyvendinimo aprašo patvirtinimo“ pakeitimo