

Suvestinė redakcija nuo 2023-07-06

Įsakymas paskelbtas: TAR 2017-05-29, i. k. 2017-08937



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO IR JŲ FINANSAVIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. gegužės 23 d. Nr. A1-257
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimo Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“ 1.2.7 papunkčiu:

1. T v i r t i n u pridedamą Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).

2. R e k o m e n d u o j u savivaldybėms ne mažiau kaip 70 procentų savivaldybės patvirtintai užimtumo didinimo programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudoti užimtumo didinimo programos paslaugų ir (ar) priemonių plane numatytoms teikti paslaugoms bei atvejo vadybininko (-ų) darbo užmokesčiui finansuoti.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-911](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659

3. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

4. Šis įsakymas įsigalioja 2017 m. liepos 1 d.

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu
Nr. A1-257

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo
Nr. A1-911
redakcija)

**UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO IR JŲ FINANSAVIMO TVARKOS
APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato užimtumo didinimo programų rengimo principus, jų rengimo ir finansavimo tvarką.

2. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 3 dalyje nurodytos institucijos ir (ar) įstaigos (toliau kartu – Institucijos ir (ar) įstaigos), siekdamos Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų, nurodytų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje (toliau – Tikslinės grupės) tvaraus užimtumo, rengia užimtumo didinimo programas. Savivaldybės institucija, vykdydama Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punkte numatytą valstybinę (valstybės perduotą savivaldybėms) funkciją, rengia ir tvirtina užimtumo didinimo programą, skirtą toje savivaldybėje gyvenančioms Tikslinėms grupėms.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

3. Institucijos ir (ar) įstaigos, įgyvendinančios užimtumo didinimo programas ir norinčios gauti bei pateikti informaciją apie užimtumo didinimo programose dalyvaujančius asmenis, turi registruotis Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) valdomoje informacinėje sistemoje kaip elektroninių paslaugų vartotojos ir susikurti vartotojų paskyras. Institucijos ir (ar) įstaigos, gavusios Užimtumo tarnybos suformuotą pasiūlymą asmeniui dalyvauti užimtumo didinimo programoje, per 5 darbo dienas nuo šio pasiūlymo gavimo vartotojo paskyroje elektroniniu būdu informuoja apie asmens dalyvavimą užimtumo didinimo programoje bei informuoja Užimtumo tarnybą apie asmenis, kurie be svarbių priežasčių atsisako arba neatvyksta dalyvauti užimtumo didinimo programose, nurodydami asmenų vardus, pavardes ir gimimo datą.

4. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatyme, Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme.

**II SKYRIUS
UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMO PRINCIPAI**

5. Užimtumo didinimo programos rengiamos vadovaujantis šiais principais:

5.1. bendradarbiavimo – aktyvus gyvenamosios vietovės bendruomenės įtraukimas į veiklą, skatinant jos iniciatyvą, bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis institucijomis, organizacijomis. Užimtumo didinimo programa rengiama konsultuojantis, o įgyvendinama bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, socialiniais partneriais, organizacijų ir vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams;

5.2. kompleksiskumo – įgyvendinant užimtumo didinimo programas, turi būti kompleksiskai sprendžiamos asmenų užimtumo problemos, įtraukiant savivaldybes, Užimtumo tarnybą, socialinius partnerius ir organizacijas;

5.3. individualumo – Aprašo 6.5.1 papunktyje nurodytos paslaugos (toliau – Paslaugos) turi būti teikiamos ir (ar) Aprašo 6.5.2 papunktyje nurodytos priemonės (toliau – Priemonės) įgyvendinamos atsižvelgiant į individualius asmenų poreikius, jų motyvaciją, įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir galimybes integruotis į darbo rinką;

5.4. tęstinumo – Paslaugų ir (ar) Priemonių tęstinumas, nuolatinė užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra ir tikslinimas pagal kintančias aplinkybes;

5.5. efektyvumo – užimtumo didinimo programos rengiamos nustatant vertinimo kriterijus, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės;

5.6. ekonomiškumo – maksimalus užimtumo didinimo programai įgyvendinti skirtų lėšų panaudojimas, vadovaujantis ekonominio naudingumo principu, tiek rengiant užimtumo didinimo programą, tiek ją įgyvendinant;

5.7. viešumo – užimtumo didinimo programos ir ją įgyvendinant pasiektų rezultatų, užimtumo didinimo programai skirtų lėšų panaudojimo viešinimas.

III SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMŲ RENGIMAS

6. Rekomenduojama, kad Užimtumo didinimo programą sudarytų šios dalys:

6.1. įvadas, kuriame pateikiama bendra informacija apie užimtumo didinimo programą, nustatomi tikslai;

6.2. būklės analizė, kurioje nurodoma:

6.2.1. pagrindiniai darbo rinkos ir asmenų užimtumo būklės duomenys (užimtumo lygis, nedarbo lygis, darbo rinkai besirengiančių asmenų skaičius, užimtų gyventojų struktūra ir skaičius);

6.2.2. savivaldybės socialinė, ekonominė ir demografinė situacija, darbo rinkos tendencijos savivaldybėje ir (ar) jos seniūnijose ir palyginimas su bendra šalies situacija;

6.2.3. informacija apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą, pateikiama pagal Aprašo 6.7 papunktį;

6.2.4. Tikslinės grupės užimtumo didinimo ir įsidarbinimo problemų sprendimo poreikiai, jiems tenkinti tinkamos Paslaugos ir (ar) Priemonės;

6.2.5. kokių rezultatų tikimasi, kokiai daliai Tikslinės grupės asmenų galėtų pavykti išspręsti įsidarbinimą ribojančias aplinkybes ir (ar) įsitvirtinti darbo rinkoje, įgyvendinus užimtumo didinimo programą;

6.3. metinis finansavimo planas, kuriame nurodoma:

6.3.1. užimtumo didinimo programos finansavimo galimybių analizė, atlikta įvertinus savivaldybės biudžeto išteklius, Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšas, galimybes pasinaudoti Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis ir kitais užimtumo didinimo programos finansavimo lėšų šaltiniais;

6.3.2. užimtumo didinimo programos lėšos pagal numatomas teikti Paslaugas ir (ar) vykdyti Priemonės, nurodant vidutinę Paslaugos ir (ar) Priemonės kainą vienam asmeniui ir numatomą asmenų, kurie galės pasinaudoti Paslaugomis ir (ar) Priemonėmis, skaičių; Paslaugų ir Priemonių finansavimo būdai;

6.4. Užimtumo didinimo programoje dalyvaujantys subjektai:

6.4.1. Tikslinės grupės, kurioms numatoma įgyvendinti Priemonės ir (ar) teikti Paslaugas;

6.4.2. Priemonių įgyvendinimą koordinuojantis savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas arba savivaldybės institucijos įgalios įstaigos paskirtas asmuo (toliau – Priemonių koordinatorius), atsakingas už Priemonių įgyvendinimo koordinavimą (pareigybės pavadinimas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.3. Susitarimų dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) su Tikslinėmis grupėmis rengimą ir pasirašymą vykdomantis bei Susitarimų įgyvendinimą koordinuojantis savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas ar darbuotojas arba savivaldybės institucijos įgalios įstaigos paskirtas asmuo (toliau – Atvejo vadybininkas) (pareigybės pavadinimas);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.4. Atvejo komanda, skirta Tikslinių grupių įsidarbinimą ribojančioms aplinkybėms pašalinti (toliau – Atvejo komanda), – sudaroma iš savivaldybės institucijų, Užimtumo tarnybos, Paslaugų ir (ar) Priemonių teikėjų, darbdavių atstovų ir kitų asmenų (pareigybių pavadinimai);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.4.5. savivaldybės institucija, kuri:

6.4.5.1. užtikrina sklandų Tikslinių grupių aptarnavimą, Paslaugų ir (ar) Priemonių joms teikimą;

6.4.5.2. paskiria Priemonių koordinatorių (-ius) ir Atvejo vadybininką (-us) (nurodomas pareigybės pavadinimas) arba suteikia įgaliojimus tai padaryti kitai įstaigai;

6.4.5.3. organizuoja Atvejo vadybininko (-ų) mokymus;

6.4.5.4. sudaro Atvejo komandas;

6.4.5.5. informuoja savivaldybėje veikiančias nevyriausybinės organizacijas (toliau – NVO) ir Užimtumo tarnybą apie užimtumo didinimo programą;

6.4.6. Užimtumo tarnyba, kuri bendradarbiauja su Institucijomis ir (ar) įstaigomis, teikia Užimtumo įstatyme nustatytas darbo rinkos paslaugas, įgyvendina aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir vykdo kitas Užimtumo įstatyme nustatytas funkcijas užimtumui didinti;

6.4.7. NVO ir kiti asmenys, kuriuos rekomenduojama pasitelkti Paslaugoms įsigyti;

6.5. Paslaugų ir (ar) Priemonių planas, kuriame nurodoma:

6.5.1. Paslaugos, kurios skirtos:

6.5.1.1. palydėti ir padėti Tikslinėms grupėms gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

6.5.1.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

6.5.1.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą arba padėti pašalinti kitas darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.1.4. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigėmis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

6.5.1.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;

6.5.1.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

6.5.1.7. palaikyti Tikslinės grupės darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

6.5.1.8. padėti asmeniui susisiekti su Atvejo vadybininku ir Paslaugų teikėjais Paslaugų teikimo laikotarpiu;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.1.9. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui.

Papildyta papunkčiu:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.5.2. Priemonės:

6.5.2.1. asmens įdarbinimas;

6.5.2.2. kitos priemonės, skirtos asmeniui įveikinti;

6.5.3. galimi Paslaugų ir Priemonių teikėjai (juridinio asmens pavadinimas arba fizinio asmens vardas ir pavardė);

6.6. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo etapai:

6.6.1. Tikslinės grupės siuntimas dalyvauti užimtumo didinimo programoje: savivaldybės ir (ar) NVO darbuotojai, seniūnijos, kurioje gyvena asmuo, seniūnas, šeimos atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybą, arba Užimtumo tarnyba pati nustačiusi, kad asmeniui tikslinga dalyvauti užimtumo didinimo programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą užimtumo didinimo programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytus asmenis pas Priemonių koordinatorių, o darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas Atvejo vadybininką;

6.6.2. Atvejo vadybininko, savivaldybės mero ar jo įgalioto savivaldybės administracijos direktoriaus nustatyta tvarka, atliekamas darbo rinkai besirengiančių asmenų, o prireikus – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų poreikių ir galimybių įvertinimas pagal:

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.2.1. Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas paslaugas, taikytas ir taikomas priemones bei kitą Darbo ieškančio asmens kortelėje, kurios forma patvirtinta Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu (toliau – Darbo ieškančio asmens kortelė), esančią informaciją;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.2.2. savivaldybės informaciją apie asmeniui teiktą piniginę socialinę paramą ir socialines paslaugas;

6.6.2.3. informaciją apie asmens dalyvavimą NVO vykdytuose ir kituose projektuose, skirtuose socialinę atskirtį patiriantiems nedirbantiems asmenims;

6.6.2.4. kitą asmens pateiktą informaciją, susijusią su galimybėmis ir kliūtimis jam integruotis į darbo rinką;

6.6.3. Atvejo komandos ir Atvejo vadybininko veiksmai, parenkant Paslaugas darbo rinkai besirengiančiam asmeniui, o esant poreikiui, kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytiems asmenims:

6.6.3.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja Atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieitas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

6.6.3.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia Atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų, parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

6.6.3.3. atsižvelgiant į pasiūlymus, Atvejo vadybininkas parenka reikalingas Paslaugas;

6.6.4. Susitarimo parengimas ir pasirašymas: Atvejo vadybininkas, parengia ir su asmeniu pasirašo Susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, Atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti Paslaugas, jų apimtis, Paslaugų teikėjai, Paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka;

6.6.5. Susitarimo įgyvendinimas:

6.6.5.1. Atvejo vadybininkas koordinuoja Susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant užimtumo didinimo programoje (pasiektas rezultatas, data);

6.6.5.2. pasirašius Susitarimą, Atvejo vadybininkas, iki pradedant teikti Paslaugas, suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su vykdant Susitarimą numatytų teikti Paslaugų ar Priemonių teikėjais, o prireikus arba Atvejo komandai pasiūlius – su potencialaus (-ių) darbdavio (-ių) atstovu (-ais);

6.6.5.3. Atvejo vadybininkas, nustatęs, kad suteiktos visos Susitarime numatytos Paslaugos arba gavęs informacijos, kad Susitarimas nevykdomas, siūlo Atvejo komandai įvertinti asmenį ir spręsti dėl Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumo;

6.6.5.4. Atvejo komanda, gavusi Aprašo 6.6.5.3 papunktyje nurodytą informaciją, vertina darbo rinkai besirengiančio asmens pasirengimą darbo rinkai arba asmens pasirengimą dalyvauti Priemonėse ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą. Įvertinus, kad:

6.6.5.4.1. darbo rinkai besirengiantis asmuo yra pasirengęs darbo rinkai ir šiam asmeniui raštu patvirtinus apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir patvirtinimas apie pasirengimą įsidarbinti priimant darbo pasiūlymą), Susitarimas yra nutraukiamas ir Atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.2. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytas asmuo yra pasirengęs dalyvauti Priemonėse arba darbo rinkai besirengiančiam asmeniui yra poreikis dalyvauti Priemonėse, Susitarimas pakeičiamas įtraukiant Priemonę (-es) (jei įtraukiama Aprašo

6.5.2.1 papunktyje nurodyta Priemonė, tai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui) ir nutraukiamas pabaigus dalyvavimą Priemonėje (-se) ir Paslaugų teikimą. Apie Susitarimo nutraukimą Atvejo vadybininkas per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.3. Susitarimas nėra vykdomas, nustatomos Susitarimo nevykdymo priežastys, Susitarimas nutraukiamas ir Atvejo vadybininkas apie Susitarimo nutraukimą per 3 darbo dienas informuoja Užimtumo tarnybą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data, Susitarimo numeris ir nutraukimo data);

6.6.5.4.4. yra poreikis keisti pagal Susitarimą teikiamas Paslaugas ir (ar) Priemones, jų apimtį, teikimo eiliškumą, Susitarimas pakeičiamas;

6.6.5.5. asmeniui savarankiškai įsidarbinus terminuotai ne ilgesniam kaip 6 mėnesių trukmės laikotarpiui arba pradėjus vykdyti individualią veiklą pagal verslo liudijimą, ketinant ją vykdyti ne ilgiau kaip 6 mėnesius, ir prireikus tęsti Paslaugų teikimą, Susitarimas gali būti nenutraukiamas nurodytu laikotarpiu.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.6. Priemonių koordinatoriaus veiksmai:

6.6.6.1. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų galimybių dalyvauti Priemonėse vertinimas, kuris atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemonės ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.6.6.2. Priemonių parinkimas Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytiems asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse, bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu Atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

6.6.6.3. Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1-10 punktuose nurodytų asmenų nusiuntimas pas Atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti Paslaugas;

6.7. kasmetinė užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūra ir įvertinimas, kuriame nurodoma:

6.7.1. užimtumo didinimo programos įgyvendinimo priežiūros subjektai (juridinio asmens pavadinimas);

6.7.2. informacija apie praėjusių metų užimtumo didinimo programos įgyvendinimą:

6.7.2.1. užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų skaičius;

6.7.2.2. kokios Paslaugos ir kokiam asmenų skaičiui buvo suteiktos;

6.7.2.3. kokios Paslaugos teiktos savivaldybės lėšomis ir kokios įsigytos iš kitų paslaugų teikėjų;

6.7.2.4. darbdavių, dalyvavusių organizuojant Priemones, skaičius ir sąrašas (juridinio asmens pavadinimas arba fizinio asmens vardas ir pavardė);

6.7.2.5. įgyvendintos Priemonės ir jose dalyvavusių asmenų skaičius;

6.7.2.6. darbo rinkai besirengiančių asmenų, po Paslaugų ir Priemonių gavimo tapusių

bedarbiais ir pasirengusių darbo rinkai, skaičius;

6.7.3. vertinimo kriterijai, kuriais siekiama įvertinti, ar efektyviai teikiamos Paslaugos ir įgyvendinamos Priemonės:

6.7.3.1. pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

6.7.3.2. pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai;

6.7.4. kiek papildomai lėšų užimtumo didinimo programai įgyvendinti buvo skirta ir panaudota iš savivaldybės biudžeto lėšų ir (arba) kitų finansavimo šaltinių;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

6.8. viešinimas nurodant, kaip numatoma viešinti:

6.8.1. užimtumo didinimo programą ir ją įgyvendinant pasiektus rezultatus;

6.8.2. užimtumo didinimo programai skirtų lėšų panaudojimą.

IV SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS FINANSAVIMAS

7. Užimtumo didinimo programos finansuojamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, savivaldybės biudžeto išteklių, Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis ir kitų užimtumo didinimo programos finansavimo lėšų šaltinių.

8. Savivaldybės patvirtintai užimtumo didinimo programai finansuoti numatytos lėšos iš valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams negali viršyti socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtinto valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams einamiesiems metams paskirstymo konkrečioms savivaldybėms lėšų dydžio Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-193 „Dėl Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“.

9. Jeigu savivaldybės biudžetas laiku nepatvirtinamas, lėšos užimtumo didinimo programai finansuoti nuo finansinių metų pradžios iki savivaldybės biudžeto patvirtinimo kiekvieną mėnesį negali viršyti 1/12 praėjusių metų savivaldybės biudžete užimtumo didinimo programai skirtų lėšų.

10. Valstybės biudžeto lėšos, skirtos užimtumo didinimo programoms įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Rengiant užimtumo didinimo programą, rekomenduojama taikyti asmenų apklausos, duomenų analizės metodus, naudoti oficialius Lietuvos statistikos departamento skelbiamus duomenis, Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos bei interneto svetainėje skelbiamus duomenis, kitų valstybės ir (ar) savivaldybių institucijų ir (ar) įstaigų pateiktą informaciją.

12. Užimtumo tarnyba savo interneto svetainėje pasibaigus ketvirčiui, iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 20 d., o pasibaigus kalendoriniams metams, iki kitų metų sausio 20 d., skelbia užimtumo didinimo programų dalyvių integracijos į darbo rinką rodiklius pagal savivaldybes: pasibaigus užimtumo didinimo programoms per 6 mėnesius dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai; pasibaigus užimtumo didinimo programoms po 6 mėnesių dirbo arba vykdė savarankišką veiklą asmenų dalis iš užimtumo didinimo programų dalyvių skaičiaus, procentai.

13. Trišalė taryba prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos svarsto ir teikia savivaldybėms pasiūlymus dėl jų rengiamų / parengtų užimtumo didinimo programų rengimo tikslingumo Trišalės tarybos prie Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patvirtinto darbo reglamento nustatyta tvarka.

14. Įgyvendindami aprašą, duomenų valdytojai užtikrina, kad jų atliekamas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Reglamento (ES) 2016/679 ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą, reikalavimus.

15. Dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatytais terminais.

16. Duomenų subjektų teisės įgyvendinamos duomenų valdytojo, į kurį kreipiamasi dėl duomenų subjekto teisių įgyvendinimo, nustatyta tvarka, vadovaujantis Reglamentu (ES) 2016/679.

Priedo pakeitimai:

Nr. [A1-911](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-548](#), 2018-10-05, paskelbta TAR 2018-10-05, i. k. 2018-15847

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-442](#), 2022-06-28, paskelbta TAR 2022-06-28, i. k. 2022-13920

Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-911](#), 2022-12-30, paskelbta TAR 2022-12-30, i. k. 2022-27659

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-455](#), 2023-07-05, paskelbta TAR 2023-07-05, i. k. 2023-14045

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo