

Suvestinė redakcija nuo 2022-03-11 iki 2023-02-28

Įsakymas paskelbtas: TAR 2019-03-27, i. k. 2019-04763

Nauja redakcija nuo 2019-09-01:

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ
ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO
KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2019 m. kovo 25 d. Nr. V-361

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalimi:

1. Tvirtinu Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pavedu įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

3. N u s t a t a u, kad 2021 m. priimant sprendimą dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo netaikomi šiuo įsakymu patvirtinto Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo 4.1.8, 4.2.1 ir 4.2.2 papunkčiai ir:

3.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių taip:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 24	Iki 23
10	25–51	24–47
15	52–78	48–71
20	79–105	72–95

3.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių taip:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo	II grupės įstaigos balai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 1
--	---------------------------------	---	---	---

užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai		nurodytas rodiklis	dalies 9 ir 11 puntuose nurodyti rodikliai	dalies 2 punktas ir 2 dalies 5, 9 ir 11 puntuose nurodyti rodikliai
5	Iki 24	Iki 23	Iki 22	Iki 14
10	25–51	24–47	23–43	15–31
15	52–78	48–71	44–64	32–48
20	79–105	72–95	65–85	49–65

Papildyta punktu:

Nr. [V-426](#), 2021-03-02, paskelbta TAR 2021-03-02, i. k. 2021-04275

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos sveikatos
apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d.
įsakymu Nr. V-361
(Lietuvos Respublikos sveikatos
apsaugos ministro 2022 m. kovo 10 d.
įsakymo Nr. V-520
redakcija)

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės ir savivaldybių viešųjų įstaigų (toliau – LNSS viešoji įstaiga) vadovų ir jų pavaduotojų (toliau – vadovaujantieji darbuotojai) mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarką.

2. Apskaičiuojant LNSS viešųjų įstaigų vadovujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį taikomos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro kasmet iki einamųjų metų gegužės 1 d. tvirtinamos LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinos reikšmės (toliau – siektina reikšmė).

3. Jei LNSS viešajai įstaigai dėl jos veiklos specifikos netaikomas vienas ar keli Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 15² straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytas (-i) veiklos finansinių rezultatų vertinimo ir (ar) veiklos rezultatų vertinimo rodiklis (-iai) (toliau – rodiklis), vertinant, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Įstatymo 15² straipsnio 8 dalyje nurodytai įstaigų grupei (toliau – įstaigų grupė), kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, nustatytas siektinas reikšmės, ir nustatant LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį, šis (šie) rodiklis (-iai) nėra vertinamas (-i).

II SKYRIUS VADOVAUJANČIŲJŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. LNSS viešosios įstaigos steigėjas (dalininkas) (steigėjai (dalininkai)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. priima sprendimą dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo šia tvarka:

4.1. įvertina, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais kalendoriniais metais pasiekė siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, ir nustato rodiklių siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balus:

4.1.1. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)“ (toliau – 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.1.1. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė įvykdyta, skiriama 10 balų;

4.1.1.2. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje nurodytų priežasčių, skiriami 5 balai;

4.1.1.3. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl kitų, nei nurodyta Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje, priežasčių – mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nenustatoma, o vertinimas, ar LNSS viešojo įstaiga praėjusiais metais pasiekė kitų, nei nurodyta 1 dalies 1 punkte, rodiklių siektinas reikšmes, neatliekamas;

4.1.2. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 2 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis“ (toliau – 1 dalies 2 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.3. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.4. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.5. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis „Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.6. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis „Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.7. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje“ vertinamas 15 balų, jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPI) sąrašą, 7 balais – jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios ASPI vardą sąrašą, 0 balų – jei LNSS viešojo įstaiga įtraukta į ASPI, turinčių korupcijos rizikos veiksmų, sąrašą;

4.1.8. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis „Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)“ (toliau – 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.8.1. jei siektina reikšmė įvykdyta, taip pat jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei siektina reikšmė neįvykdyta arba pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.8.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 5 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 5 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.9. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis „Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.9.1. jei pasiekta reikšmė yra mažesnė ar lygi siektinai reikšmei, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra didesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.9.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų paslaugų grupių,

kurias teikia LNSS viešoji įstaiga, siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš paslaugų grupių, kurias teikia LNSS viešoji įstaiga, skaičiaus;

4.1.10. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.10.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.10.2. jei nustatytos kelios 2 dalies 11 punkte nurodyto rodiklio siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 11 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant už visų LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių įvykdymą skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus;

4.1.11. LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinose reikšmėse, patvirtintose 2021 m. rugpjūčio 30 d. įsakymu Nr. V-1964 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2021 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas), nustatytas papildomas veiklos rezultatų vertinimo rodiklis „Kritinis likvidumo rodiklis“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė;

4.1.12. Įsakyme nustatytas papildomas veiklos rezultatų vertinimo rodiklis „Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius“ vertinamas 10 balų, jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei rodiklio siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė;

4.2. sudeda rodiklių pasiektų reikšmių įvertinimo balus ir nustato LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamąją dalį:

4.2.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis	I grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 32	Iki 28	Iki 28	Iki 27
10	33–63	29–57	29–57	28–53
15	64–94	58–86	58–86	54–79
20	95–125	87–115	87–115	80–105

4.2.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastovios dalies dydžio procentai	II grupės įstaigos balai	II grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis	II grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2 dalies 9 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomi 2 dalies 9 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2 dalies 5, 9 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomi 2 dalies 5, 9 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai
5	Iki 32	Iki 28	Iki 28	Iki 27	Iki 27	Iki 23	Iki 23	Iki 22
10	33–63	29–57	29–57	28–53	28–53	24–47	24–47	23–43
15	64–94	58–86	58–86	54–79	54–79	48–71	48–71	44–64
20	95–125	87–115	87–115	80–105	80–105	72–95	72–95	65–85

4.2.3. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I ir II grupės įstaigoms, grupei, (toliau – III grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastovios dalies dydžio procentai	III grupės įstaigos balai	III grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas	III grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis	III grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 28	Iki 27	Iki 27	Iki 23
10	29–57	28–53	28–53	24–47
15	58–86	54–79	54–79	48–71
20	87–115	80–105	80–105	72–95

4.2.4. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I, II ir III grupės įstaigoms, grupei, (toliau – IV grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	IV grupės įstaigos balai	IV grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis	IV grupės įstaigos balai, jei 1 dalies 2 punkte nurodyto rodiklio įvykdymas atitinkamais metais neskaičiuojamas ir nevertinamas ir jei įstaigai netaikomas 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 27	Iki 23	Iki 23	Iki 22
10	28–53	24–47	24–47	23–43
15	54–79	48–71	48–71	44–64
20	80–105	72–95	72–95	65–85

5. LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį nustato įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos pasiektas siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga.

6. LNSS viešosios įstaigos steigėjo (dalininko) (steigėjų (dalininkų)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo ir LNSS viešosios įstaigos vadovo sprendimas dėl vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo turi įsigalioti einamųjų metų gegužės 1 d.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. LNSS viešosios įstaigos steigėjas (dalininkas) (steigėjai (dalininkai)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija gali sudaryti darbo grupę siūlymams dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo pateikti. Darbo grupė siūlymus LNSS viešosios įstaigos steigėjui (dalininkui) (steigėjams (dalininkams)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinčiai institucijai teikia vadovaudamasi Aprašo 4 punktu.

Priedo pakeitimai:

Nr. [V-2956](#), 2020-12-18, paskelbta TAR 2020-12-18, i. k. 2020-27868

Nr. [V-520](#), 2022-03-10, paskelbta TAR 2022-03-10, i. k. 2022-04681

Pakeitimai:

1.
Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-2956](#), 2020-12-18, paskelbta TAR 2020-12-18, i. k. 2020-27868

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-426](#), 2021-03-02, paskelbta TAR 2021-03-02, i. k. 2021-04275

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-520](#), 2022-03-10, paskelbta TAR 2022-03-10, i. k. 2022-04681

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo