

Suvestinė redakcija nuo 2019-09-01 iki 2020-12-18

Įsakymas paskelbtas: TAR 2019-03-27, i. k. 2019-04763

Nauja redakcija nuo 2019-09-01:

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

LIETUVOS RESPUBLIKOS SVEIKATOS APSAUGOS MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ
ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO
KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2019 m. kovo 25 d. Nr. V-361

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalimi:

1. Tvirtinu Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).
2. Pavedu įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro

2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361

(Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro

2019 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. V-1029

redakcija)

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės ir savivaldybių viešųjų įstaigų (toliau – LNSS viešoji įstaiga) vadovų ir jų pavaduotojų (toliau – vadovaujantieji darbuotojai) mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarką.

2. Apskaičiuojant LNSS viešųjų įstaigų vadovujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį taikomos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro kasmet iki einamųjų metų gegužės 1 d. tvirtinamos LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinos reikšmės (toliau – siektina reikšmė).

3. Jei LNSS viešajai įstaigai, dėl jos veiklos specifikos, netaikomas vienas ar keli Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo (toliau – Įstatymas) 15² straipsnio 1 ir 2 dalyse nurodytas (-i) veiklos finansinių rezultatų vertinimo ir (ar) veiklos rezultatų vertinimo rodiklis (-iai) (toliau – rodiklis), vertinant ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė Įstatymo 15² straipsnio 8 dalyje nurodytai įstaigų grupei (toliau – įstaigų grupė), kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, nustatytas siektinas reikšmes ir nustatant LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį, šis rodiklis (-iai) nėra vertinamas (-i).

II SKYRIUS VADOVAUJANČIŲJŲ DARBUOTOJŲ MĖNESINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. LNSS viešosios įstaigos steigėjas (dalininkas) (steigėjai (dalininkai)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ne vėliau kaip iki einamųjų metų gegužės 1 d. priima sprendimą dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo šia tvarka:

4.1. įvertina, ar LNSS viešoji įstaiga praėjusiais metais pasiekė siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga, ir nustato rodiklių siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balus:

4.1.1. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)“ (toliau – 1 dalies 1 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.1.1. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė įvykdyta, skiriama 10 balų;

4.1.1.2. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje nurodytų priežasčių, skiriami 5 balai;

4.1.1.3. jei 1 dalies 1 punkte nurodyto rodiklio siektina reikšmė neįvykdyta dėl kitų nei Įstatymo 15¹ straipsnio 10 dalyje nurodytų priežasčių – mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji

dalys nenustatoma, o vertinimas, ar LNSS viešojo įstaiga praėjusiais metais pasiekė kitų, nei 1 dalies 1 punkte nurodyto, rodiklių siektinas reikšmes, neatliekamas;

4.1.2. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 2 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė už siektiną reikšmę;

4.1.3. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 3 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.4. Įstatymo 15² straipsnio 1 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė arba lygi siektinai reikšmei, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė didesnė už siektiną reikšmę;

4.1.5. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje“ (toliau – 2 dalies 4 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas 10 balų – jei LNSS viešajai įstaigai suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – ASPĮ) vardas, 5 balais – jei LNSS viešajai įstaigai suteiktas kandidato skaidrios ASPĮ vardui gauti statusas, 0 balų – jei LNSS viešojo įstaiga įrašyta į ASPĮ, turinčių korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybę, sąrašą;

4.1.6. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis „Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)“ (toliau – 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.6.1. jei siektina reikšmė įvykdyta, taip pat jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei siektina reikšmė neįvykdyta arba pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.6.2. jei 2 dalies 5 punkte nurodytam rodikliui nustatytos kelios siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 5 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant visų LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių įvykdymui skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus.

4.1.7. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis „Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 9 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.7.1. jei pasiekta reikšmė yra mažesnė ar lygi Įsakymu patvirtintai siektinai reikšmei, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra didesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.7.2. jei 2 dalies 9 punkte nurodytam rodikliui nustatytos kelios siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 9 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant visų paslaugų grupių, kurias teikia LNSS viešojo įstaiga, siektinų reikšmių įvykdymui skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš paslaugų grupių, kurias teikia LNSS viešojo įstaiga, skaičiaus.

4.1.8. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 10 punkte nurodytas rodiklis „Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 10 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė;

4.1.9. Įstatymo 15² straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis „Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėsena atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir

procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)“ (toliau – 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis) vertinamas taip:

4.1.9.1. jei pasiekta reikšmė yra lygi ar didesnė nei siektina reikšmė, skiriama 10 balų, jei pasiekta reikšmė yra mažesnė nei siektina reikšmė – 0 balų;

4.1.9.2. jei 2 dalies 11 punkte nurodytam rodikliui nustatytos kelios siektinos reikšmės, kiekvienos siektinos reikšmės įvykdymas vertinamas atskirai. Bendras 2 dalies 11 punkte nurodyto rodiklio įvykdymo įvertinimas apskaičiuojamas sudedant visų LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių įvykdymui skirtus balus ir gautą sumą padalijant iš LNSS viešajai įstaigai taikomų siektinų reikšmių skaičiaus.

4.1.10. sveikatos apsaugos ministro patvirtintose LNSS viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektinose reikšmėse (toliau – Įsakymas) nustatytas rodiklis „Absoliutaus likvidumo rodiklis“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė patenka į siektinos reikšmės intervalą; 5 balais – jei rodiklio pasiekta reikšmė yra didesnė už 1, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė yra mažesnė už 0,5;

4.1.11. Įsakyme nustatytas rodiklis „Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei rodiklio siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė;

4.1.12. Įsakymu nustatytas rodiklis „Vaistų, kurie įsigyti per VšĮ Centrinės perkančiosios organizacijos (toliau – VšĮ CPO LT) elektroninį katalogą, vertės dalis, nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės“ vertinamas 10 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė lygi arba didesnė nei siektina reikšmė, 0 balų – jei rodiklio pasiekta reikšmė mažesnė nei siektina reikšmė;

4.2. sudeda rodiklių pasiektų reikšmių įvertinimo balus ir nustato LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamąją dalį:

4.2.1. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios rajonų ir regionų lygmens LNSS viešųjų įstaigų grupei, (toliau – I grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	I grupės įstaigos balai	I grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 29	Iki 26
10	30-59	27-54
15	60-89	55-82
20	90-120	83-110

4.2.2. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios universiteto ligoninių, respublikos lygmens LNSS viešųjų įstaigų ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS biudžetinių įstaigų, nepriskiriamų Įstatymo 25 straipsnyje nurodytoms įstaigoms, grupei, (toliau – II grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	II grupės įstaigos balai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 2 dalies 9 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai	II grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomi 1 dalies 2 punktas ir 2 dalies 4, 5, 9, 10 ir 11 punktuose nurodyti rodikliai
5	Iki 29	Iki 26	Iki 24	Iki 14
10	30-59	27-54	25-49	15-29
15	60-89	55-82	50-74	30-44
20	90-120	83-110	75-100	45-60

4.2.3. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I ir II grupės įstaigoms, grupei, (toliau – III grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	III grupės įstaigos balai	III grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 11 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 24	Iki 21
10	25-49	22-44
15	50-74	45-67
20	75-100	68-90

4.2.4. LNSS viešosios įstaigos, priklausančios pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių LNSS viešųjų įstaigų, nepriskiriamų I, II ir III grupės įstaigoms, grupei, (toliau – IV grupės įstaiga) vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis nustatoma pagal surinktą balų skaičių:

Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis, mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio procentai	IV grupės įstaigos balai	IV grupės įstaigos balai, jei įstaigai netaikomas 2 dalies 5 punkte nurodytas rodiklis
5	Iki 21	Iki 19
10	22-44	20-39
15	45-67	40-59
20	68-90	60-80

5. LNSS viešosios įstaigos vadovo pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydį nustato įstaigos vadovas, atsižvelgdamas į praėjusių kalendorinių metų LNSS viešosios įstaigos pasiektas siektinas reikšmes, nustatytas įstaigų grupei, kuriai priklauso LNSS viešoji įstaiga.

6. LNSS viešosios įstaigos steigėjo (dalininko) (steigėjų (dalininkų)) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos sprendimas dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo ir LNSS viešosios įstaigos vadovo sprendimas dėl pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo turi įsigalioti einamųjų metų gegužės 1 d.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. LNSS viešosios įstaigos steigėjas (dalininkas) (steigėjai (dalininkai)) ar savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija gali sudaryti darbo grupę siūlymams dėl LNSS viešosios įstaigos vadovo mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio nustatymo pateikti. Darbo grupė siūlymus LNSS viešosios įstaigos steigėjui (dalininkui) (steigėjams (dalininkams)) ar savininko teisės ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikia vadovaudamasi Aprašo 4 punktu.“

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, Įsakymas

Nr. [V-1029](#), 2019-08-28, paskelbta TAR 2019-08-29, i. k. 2019-13667

Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymo Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo