

Suvestinė redakcija nuo 2023-01-13

Įsakymas paskelbtas: TAR 2017-07-21, i. k. 2017-12511



**LIETUVOS RESPUBLIKOS
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠO
PATVIRTINIMO**

2017 m. liepos 21 d. Nr. A1-394
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 15 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 22 straipsnio 3 ir 4 dalimis ir 26 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 15² straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. spalio 5 d. nutarimo Nr. 979 „Dėl įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą“ 1.2.1 ir 1.2.8 papunkčiais ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. liepos 11 d. nutarimo Nr. 730 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 15² straipsnio 2 dalį“ 2 punktu:

Preambulės pakeitimai:

Nr. [A1-32](#), 2020-01-09, paskelbta TAR 2020-01-09, i. k. 2020-00276

1. Tvirtinu Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašą (pridedama).
2. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.
3. Pripažįstu netekusiu galios Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 4 d. įsakymą Nr. A1-476 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Finansų ministras, pavaduojantis
socialinės apsaugos ir darbo ministrą

Vilius Šapoka

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
finansų ministerijos
2017-07-13 raštu Nr. ((1.15-
0202)-5K-1713389)-6K-
1704550

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
krašto apsaugos ministerijos
2017-07-10 raštu Nr. 12-01-
1240

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
teisingumo ministerijos
2017-07-11 raštu Nr. (1.36.E)
2T-613

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministerijos
2017-07-14 raštu Nr. 1D-
3818

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
specialiųjų tyrimų tarnybos
2017-07-12 raštu Nr. 4-01-
5126

SUDERINTA
Lietuvos Respublikos
valstybės saugumo
departamento
2017-07-07 raštu Nr. 18-5798

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu
Nr. A1-394

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2019 m. sausio 16 d. įsakymo
Nr. A1-30
redakcija)

DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato darbo rinkos paslaugų (toliau – Paslaugos), numatytų Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, teikimo principus, teikimo Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) sąlygas ir tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **ieškantis darbuotojų darbdavys** – darbdavys, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 3 dalyje, ieškantis tinkamo darbuotojo;

2.2. **išsilavinimą, kompetenciją, kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai** – diplomai, pažymėjimai ir kiti dokumentai, patvirtinantys asmens mokymosi rezultatus: švietimo programos, švietimo modulio baigimą, išsilavinimo, kvalifikacijos, kompetencijos įgijimą;

2.3. kitos Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos įstatyme „Dėl užsieniečių teisinės padėties“, Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme, Lietuvos Respublikos reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatyme, Lietuvos Respublikos ūkininko ūkio įstatyme, Lietuvos Respublikos žemės ūkio, maisto ūkio ir kaimo plėtros įstatyme bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. liepos 11 d. nutarime Nr. 730 „Dėl Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir įgaliojimų suteikimo įgyvendinant Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 15² straipsnio 2 dalį“ (toliau – Pareigūnų ir karių integracijos į darbo rinką įgyvendinimo tvarkos aprašas)

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

3. Paslaugos teikiamos:

3.1. bedarbiams, Užimtumo tarnyboje registruotiems darbo ieškantiems asmenims, darbo rinkai besirengiantiems asmenims – registravimo Užimtumo tarnyboje, informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo įdarbinant, įsidarbinimo galimybių vertinimo, individualios užimtumo veiklos planavimo ir įdarbinimo su pagalba paslaugos;

3.2. Užimtumo tarnyboje neregistruotiems darbo ieškantiems asmenims – informavimo ir konsultavimo paslaugos;

3.3. pareigūnų ir karių valstybinės pensijos už tarnybą bei pareigūnų ir karių valstybinės netekto darbingumo pensijos gavėjams ne ilgiau kaip 2 metus nuo jų išleidimo į pensiją ar atsargą dienos – registravimo Užimtumo tarnyboje, informavimo, konsultavimo, įsidarbinimo galimybių vertinimo, tarpininkavimo įdarbinant ir individualios užimtumo veiklos planavimo paslaugos, o Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo 1 straipsnyje nurodytiems asmenims, kuriems iki minėtame įstatyme nustatytos teisės gauti pareigūnų ir karių valstybinę pensiją liko ne daugiau kaip 12 mėnesių (toliau – tarnybą baigiantys pareigūnai ir kariai), – informavimo ir konsultavimo paslaugos;

3.4. užsieniečiams, kuriems išduoti leidimai dirbti Lietuvos Respublikoje sezoninį darbą, – konsultavimo dėl sezoninio darbo paslaugos;

3.5. prieglobsčio prašytojams, įgijusiems teisę dirbti arba imtis savarankiško užimtumo veiklos: ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį – informavimo, konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant paslaugos, o ketinantiems imtis savarankiško užimtumo veiklos – informavimo ir konsultavimo paslaugos;

3.6. asmenims, turintiems teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu, ir Migracijos departamente prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas) užsiregistravusiems negalintiems grįžti užsieniečiams, nurodytiems Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2022 m. vasario 28 d. įsakymo Nr. 1V-145 „Dėl užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje ar negalinčių grįžti į Ukrainą, taikomų reikalavimų, sąlygų ir paslaugų teikimo“ 4 punkte (toliau – negalintys grįžti į Ukrainą užsieniečiai), – registravimo Užimtumo tarnyboje, informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo įdarbinant, įsidarbinimo galimybių vertinimo, individualios užimtumo veiklos planavimo ir įdarbinimo su pagalba paslaugos;

3.7. užsieniečiams, nurodytiems Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 140¹³ straipsnio 3 dalies 3 punkte, įgijusiems teisę dirbti arba imtis savarankiško užimtumo veiklos (toliau – užsieniečiai, įgiję teisę dirbti ar imtis savarankiško užimtumo veiklos): ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį – informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo įdarbinant paslaugos, o ketinantiems imtis savarankiško užimtumo veiklos – informavimo ir konsultavimo paslaugos;

3.8. ieškantiems darbuotojų darbdaviams, registruotiems Juridinių asmenų registre, ir darbdaviams fiziniams asmenims, deklaravusiems gyvenamąją vietą pagal Lietuvos Respublikos gyvenamosios vietos deklaravimo įstatymą ir vykdančius veiklą Lietuvos Respublikoje, ir (ar) darbdaviams, vykdančius veiklą Europos ekonominės erdvės valstybėse narėse ir Šveicarijos Konfederacijoje, – laisvų darbo vietų registravimo, informavimo, tarpininkavimo įdarbinant paslaugos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

Nr. [A1-595](#), 2022-09-08, paskelbta TAR 2022-09-08, i. k. 2022-18551

4. Paslaugas neatlygintinai teikia Užimtumo tarnybos administracijos padaliniai pagal aptarnaujamą teritoriją.

5. Užimtumo tarnyba Paslaugas ir jų teikimo būdą parenka individualiai, atsižvelgdama į Aprašo 3.1–3.4 papunkčiuose nurodytų asmenų poreikius ir įsidarbinimo galimybes ar į Aprašo 3.5 papunktyje nurodytų darbdavių poreikius.

6. Informacija apie darbo ieškantiems asmenims suteiktas Paslaugas ir jų teikimo rezultatus įrašoma Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytos formos Darbo ieškančio asmens

apsilankymo kortelėje. Informacija, įskaitant asmens duomenis, apie darbo ieškančius asmenis ir jiems suteiktas Paslaugas Užimtumo tarnybai įgyvendinant užimtumo rėmimo politiką darbo rinkos stebėsenos tikslais kaupiama ir saugoma Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje nuo darbo ieškančio asmens registracijos Užimtumo tarnyboje dienos ir 5 metus po jo registracijos Užimtumo tarnyboje nutraukimo. Asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis Reglamentu (ES) 2016/679 ir Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu. Informacija, įskaitant asmens duomenis, tvarkoma taikant tinkamas technines ir organizacines saugumo priemones, kaip nustatyta Reglamente (ES) 2016/679), ne ilgiau, nei to reikalaujama pagal duomenų tvarkymo tikslus, vėliau ji sunaikinama Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklėse, patvirtintose Lietuvos vyriausiojo archyvaro 2011 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-118 „Dėl Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklių patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

II SKYRIUS PASLAUGŲ TEIKIMO PRINCIPAI

7. Paslaugų teikimo principai yra šie:

7.1. bendradarbiavimas – derinama darbo rinkos pasiūla ir paklausa, siekiant išlaikyti darbo rinkos pusiausvyrą, didinti asmenų motyvaciją integruotis į darbo rinką, bendradarbiaujant su valstybės ir savivaldybės institucijomis bei įstaigomis, darbo ieškančiais asmenimis ir darbdaviais;

7.2. kompleksiskumas – užimtumo klausimai sprendžiami, atsižvelgiant į socialines darbo ieškančių asmenų problemas ir taikant jų užimtumo galimybėms padidinti būtinas priemones;

7.3. savarankiškumo skatinimas – padedama darbo ieškantiems asmenims savarankiškai priimti sprendimus siekiant užimtumo, stiprinama jų motyvacija aktyviai ieškoti darbo ar mokytis, lavinami įgūdžiai, padedantys įveikti sunkumus įsidarbinant, pasirinkti veiksmingas priemones, vykdyti darbo paiešką naudojantis informacinėmis technologijomis;

7.4. racionalumas – Paslaugos teikiamos, atsižvelgiant į individualius darbo ieškančių asmenų gebėjimus, turimą patirtį ir padėtį darbo rinkoje, siekiant jiems padėti greičiau susirasti tinkamą darbą;

7.5. lygios galimybės ir nediskriminavimas – visiems asmenims, siekiantiems užimtumo, sudaromos vienodos sąlygos gauti Paslaugas.

III SKYRIUS DARBO IEŠKANTIEMS ASMENIMS TEIKIAMOS PASLAUGOS PIRMASIS SKIRSNIS PASLAUGŲ TEIKIMO TVARKA

8. Užimtumo tarnyba, asmenims kreipiantis dėl registracijos joje:

8.1. pagal asmens pateiktus dokumentus, nurodytus Aprašo 16 ir 17 punktuose, ir asmens nurodytus užimtumo tikslus (įsidarbinti; įgyti ar pakeisti turimą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją ir įsidarbinti; pradėti dirbti savarankiškai; asmuo neapsisprendęs dėl užimtumo tikslų ir (ar) laikinai negali naudotis Užimtumo tarnybos paslaugomis) bei įsidarbinimą ribojančią (ribojančias) aplinkybę (aplinkybes), nurodytą (nurodytas) Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 7 dalyje, užpildo Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos Darbo ieškančio asmens kortelę, kurioje asmeniui pateikiama informacija apie asmens duomenų tvarkymą vadovaujantis Reglamento (ES) 2016/679 13–14 straipsnių nuostatomis, duomenų subjekto teises bei jų įgyvendinimo tvarką;

8.2. jei kreipiasi užsienietis, išskyrus atvejį, nurodytą Aprašo 10.3 papunktyje, Užsieniečių registre per vieną darbo dieną patikrina informaciją apie galiojantį Lietuvos Respublikos ilgalaikio gyventojų leidimą gyventi Europos Sąjungoje (toliau – ES) ar leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje (patikrina, ar asmuo turi galiojantį šiame Aprašo papunktyje nurodytą dokumentą, ar ne). Nustačius, kad šių dokumentų užsienietis neturi, jis Užimtumo tarnyboje neregistruojamas;

8.3. esant darbdavio įregistruotai tinkamo darbo vietai, pateikia pasiūlymą dirbti, nurodydama darbdavio pavadinimą (vardą, pavardę, jeigu darbdavys fizinis asmuo), kontaktinius duomenis (veiklos adresą, telefono ryšio numerį ir (ar) el. pašto adresą);

8.4. pasirašytinai supažindina su darbo ieškančio asmens, bedarbio, darbo rinkai besirengiančio asmens teisėmis, pareigomis, atsakomybe, pareigų nevykdymo pasekmėmis ir įteikia Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos Darbo ieškančio asmens atmintinę. Laikoma, kad asmuo, kuris naudoja Užimtumo tarnybos elektroninėmis paslaugomis (toliau – Elektroninės paslaugos), susipažino su darbo ieškančio asmens, bedarbio, darbo rinkai besirengiančio asmens teisėmis, pareigomis, atsakomybe, pareigų nevykdymo pasekmėmis, kai jis tai patvirtina savo Elektroninių paslaugų paskyroje ir kai Darbo ieškančio asmens atmintinė jam pateikiama elektroniniu būdu. Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ar karantino laikotarpiu Darbo ieškančio asmens atmintinė pateikiama šiame papunktyje nurodytais būdais ar elektroniniu paštu, ar paštu;

8.5. aptaria ir darbo ieškančiam asmeniui padeda pasirinkti Paslaugas bei priimtinausią Aprašo 11 punkte nurodytą Paslaugų teikimo būdą, kuriuo asmuo įsipareigoja būti pasiekiamas, taip pat suderina kito Paslaugų gavimo datą ir laiką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

9. Įregistravusi asmenį, Užimtumo tarnyba:

9.1. ne vėliau kaip kitą darbo dieną po asmens įregistravimo pradeda rinkti duomenis, reikalingus asmeniui identifikuoti (asmens kodas, vardas (-ai), pavardė (-ės), lytis, pilietybė, gimimo ir mirties data, jei asmuo miręs, gyvenamosios vietos adresas), duomenis apie draudžiamąsias pajamas (pajamų sumos) ir jų gavimo laikotarpius, darbo ieškančiam asmeniui išduotus elektroninius nedarbingumo, nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimus (išdavimo laikotarpiai), darbingumo lygio nustatymą (darbingumo lygis procentais ir išvada dėl darbo), savarankišką darbą (aplinkybes, nurodytas Užimtumo įstatymo 5 straipsnio 1–2 punktuose), mokymąsi (mokymosi įstaigos pavadinimas, laikotarpis, mokymosi forma, mokymo programos kodas), studijas (studijų įstaigos pavadinimas, mokymosi laikotarpis ir forma), asmeniui teikiamą socialinę paramą (išmokos tipas, skyrimo data, savivaldybė, laikotarpis) ir mokamas nedarbo socialinio draudimo išmokas (data, kuriai nustatyta teisė į nedarbo socialinę draudimo išmoką, sprendimo data ir numeris, trukmė (mėnesiais ar dienomis), stažas trukmei nustatyti, stažas nedarbo socialinio draudimo išmokos trukmei ir teisei nustatyti, dydis, priežastys, atnaujinimo data, nutraukimo data, sustabdymo data), privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos atlikimą (tarnybos tipas, laikotarpis), profesinės rehabilitacijos poreikį (nustatytas ar ne), nelegalų darbą arba neregistruotos ūkinės komercinės veiklos vykdymą, pažeidžiant komercinės ar ūkinės veiklos tvarką, atsiskaitymą su biudžetais ir fondais (pažeidimo data ar laikotarpis, vieta, tipas, įmonės pavadinimas, pažeidimą nustačiusi institucija (pavadinimas), administracinio nusižengimo protokolo data ir numeris), apribotą disponavimą pinigėmis lėšomis, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigos sąskaitoje (sąskaitose), ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomas pinigines lėšas skolai apmokėti (lėšų sumos), išvykimo iš Lietuvos Respublikos deklaravimą (gyvenamosios vietos deklaravimas ar išvykimo iš Lietuvos

Respublikos deklaravimas, laikotarpis, valstybės kodas, jeigu gyvena užsienyje), išskyrus Europos Sąjungos reglamentuose dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo numatytus atvejus, kurių reikia asmens statusui nustatyti, Paslaugoms teikti ir užimtumo rėmimo priemonėms įgyvendinti, iš valstybės registrų ir informacinių sistemų, nurodytų Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamuose Užimtumo tarnybos valdomos informacinės sistemos nuostatuose, ir įvertina asmens Darbo ieškančio asmens kortelėje nurodytą informaciją apie įsidarbinimą ribojančią (ribojančias) aplinkybę (aplinkybes);

9.2. pagal Juridinių asmenų registro ar Juridinių asmenų dalyvių informacinės sistemos duomenis (iš Juridinių asmenų registro: juridinio asmens kodas, juridinio asmens pavadinimas, juridinio asmens teisinė forma, teisinis statusas, juridinio asmens įregistravimo data, juridinio asmens išregistravimo data, duomenys apie juridinio asmens valdymo organų narius, duomenys apie asmenis, turinčius teisę juridinio asmens vardu sudaryti sandorius (vardas, pavardė), elektroninio pašto adresas, telefono ryšio numeris; iš Juridinių asmenų dalyvių informacinės sistemos: mažosios bendrijos nario vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas) arba adresas korespondencijai, mažosios bendrijos nario įnašo dydis (jei įnašas piniginis) ir (ar) vertė (jei įnašas nepigiginis), mažosios bendrijos nario įnašo dydžio keitimo data, asmens tapimo mažosios bendrijos nariu data, asmens narystės mažojoje bendrijoje pabaigos data, duomenų apie mažosios bendrijos narius pateikimo data, mažosios bendrijos narių sąrašo suformavimo data; uždarnosios akcinės bendrovės akcininko fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas) arba adresas korespondencijai, akcininko juridinio asmens kodas ir pavadinimas, buveinės adresas, akcininkui nuosavybės teise priklausančių akcijų skaičius, įskaitant akcijų skaičių pagal klases, jeigu yra skirtingų klasių akcijų, akcijos nominali vertė, asmens tapimo akcininku data, akcijų perleidimo data, duomenų apie uždarnosios akcinės bendrovės akcininkus pateikimo data, uždarnosios akcinės bendrovės akcininkų sąrašo suformavimo data; viešosios įstaigos dalininko fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas) arba adresas korespondencijai, dalininko juridinio asmens kodas ir pavadinimas, buveinės adresas, dalininko teisių įgijimo data, dalininko teisių perleidimo data, dalininko įnašo vertė, duomenų apie viešosios įstaigos dalininkus pateikimo data, viešosios įstaigos dalininkų sąrašo suformavimo data; žemės ūkio bendrovės nario ar pajininko fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas), nario ar pajininko juridinio asmens kodas, pavadinimas, buveinės adresas; asmens priėmimo į žemės ūkio bendrovės narius data arba pajininko pajinio įnašo sumokėjimo data, nario ar pajininko pajinio įnašo dydis (jei įnašas piniginis) ir (ar) vertė (jei įnašas nepigiginis), asmens narystės žemės ūkio bendrovėje pabaigos data arba pajininko pajaus perleidimo bendrovėje data, duomenų apie žemės ūkio bendrovės narius ir pajininkus pateikimo data, duomenų apie žemės ūkio bendrovės narius ir pajininkus sąrašo suformavimo data; kooperatinės bendrovės (kooperatyvo) nario fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas), nario juridinio asmens kodas ir pavadinimas, buveinės adresas, asmens priėmimo į kooperatinės bendrovės (kooperatyvo) narius data, nario pajaus dydis (jei įnašas piniginis) ir (ar) vertė (jei įnašas nepigiginis), narystės kooperatinėje bendrovėje (kooperatyve) pabaigos data, duomenų apie kooperatinės bendrovės (kooperatyvo) narius pateikimo data, duomenų apie kooperatinės bendrovės (kooperatyvo) narius sąrašo suformavimo data; tikrųjų ūkinių bendrijų bei komanditinių ūkinių bendrijų dalyvio fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas) ar adresas korespondencijai, dalyvio juridinio asmens kodas ir pavadinimas, buveinės adresas, asmens priėmimo į tikrosios ūkinės bendrijos bei komanditinės ūkinės bendrijos dalyvius data, dalyvio įnašo dydis (jei įnašas piniginis) ir (ar) vertė (jei įnašas nepigiginis), dalyvavimo tikrojoje ūkinėje bendrijoje bei komanditinėje ūkinėje bendrijoje

pabaigos data, duomenų apie tikrosios ūkinės bendrijos bei komanditinės ūkinės bendrijos dalyvius pateikimo data, duomenų apie tikrosios ūkinės bendrijos bei komanditinės ūkinės bendrijos dalyvius sąrašo suformavimo data; labdaros ir paramos fondų dalyvio fizinio asmens vardas, pavardė, asmens kodas, gyvenamoji vieta (gyvenamosios vietos adresas) arba adresas korespondencijai, dalyvio juridinio asmens kodas ir pavadinimas, buveinės adresas, dalininko teisių įgijimo data, dalininko teisių perleidimo arba pabaigos data, dalininko įnašo vertė, duomenų apie labdaros ir paramos fondo dalyvius pateikimo data, duomenų apie labdaros ir paramos fondo dalyvius sąrašo suformavimo data) nustatiusi, kad asmuo yra individualiosios įmonės, mažosios bendrijos, tikrosios ūkinės bendrijos ar komanditinės ūkinės bendrijos savininkas arba mažosios bendrijos narys, tikrosios ūkinės bendrijos ar komanditinės ūkinės bendrijos tikrasis narys, Mokesčių mokėtojų registre patikrina, ar individualioji įmonė, mažoji bendrija, tikroji ūkinė bendrija ar komanditinė ūkinė bendrija laikinai nevykdo veiklos; Juridinių asmenų registre patikrina, ar individualiajai įmonei, mažajai bendrijai, tikrajai ūkinei bendrijai ar komanditinei ūkinei bendrijai suteiktas likviduojamos ar bankrutuojančios įmonės, mažosios bendrijos, tikrosios ūkinės bendrijos ar komanditinės ūkinės bendrijos statusas;

9.3. pagal Ūkinių gyvūnų registro, Ūkininkų ūkių registro arba Lietuvos Respublikos žemės ūkio ir kaimo verslo registro duomenis (valdos numeris, laikotarpis, asmens registravimo laikotarpis ir statusas) nustatiusi, kad asmuo vykdo individualią žemės ūkio veiklą, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ir kaimo verslo registre patikrina, ar žemės ūkio valdos ar ūkio ekonominis dydis pagal valstybės įmonės Žemės ūkio informacijos ir kaimo verslo centro atliktus skaičiavimus už praėjusių metų mokestinį laikotarpį nuo sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. yra mažesnis už 4 ekonominio dydžio vienetus;

9.4. suteikia bedarbio ar kitą Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 1–4 punktuose nurodytą statusą. Jei, registruodamasis Užimtumo tarnyboje, asmuo Darbo ieškančio asmens kortelėje nurodo įsidarbinimą ribojančią (ribojančias) aplinkybę (aplinkybes), nustatytą (nustatytas) Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 7 dalyje, arba Užimtumo tarnyba, atlikusi įsidarbinimo galimybių vertinimą, nustato Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 7 dalyje nurodytą (nurodytas) įsidarbinimą ribojančią (ribojančias) aplinkybę (aplinkybes), asmeniui suteikiamas Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 5 punkte nurodytas statusas;

9.5. įvertina darbo ieškančio ar darbo rinkai besirengiančio asmens įsidarbinimo galimybes ir priskiria jį vienai iš Užimtumo įstatymo 23 straipsnio 1 dalyje nurodytų grupių;

9.6. padeda parengti darbo ieškančiam ar darbo rinkai besirengiančiam asmeniui jo gyvenimo aprašymą (CV), suformuoja jį Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje ir asmens pageidavimu Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka darbo paieškos tikslu įdeda jį į Užimtumo tarnybos interneto svetainę ne ilgesniam nei asmens registracijos Užimtumo tarnyboje laikotarpiui;

9.7. kartu su bedarbiu, darbo rinkai besirengiančiu ar kitu darbo ieškančiu asmeniu (jo prašymu, pateiktu Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka) sudaro individualų užimtumo veiklos planą;

9.8. vykdo bedarbių, darbo rinkai besirengiančių ar kitų darbo ieškančių asmenų (jų prašymu, pateiktu Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka individualų užimtumo veiklos planą, stebi ir vertina šio plano vykdymo pažangą.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

10. Užimtumo tarnyboje neregistruotiems darbo ieškantiems asmenims kreipiantis dėl Paslaugų, Užimtumo tarnyba:

10.1. teikia darbo ieškančiam asmeniui su darbo rinka susijusią informaciją;

10.2. konsultuoja darbo ieškančią asmenį darbo rinkos klausimais;

10.3. jei kreipiasi užsienietis, atvykęs dirbti sezoninių darbų, Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje patikrina informaciją apie užsieniečiui išduotą leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje, Užsieniečių registre – informaciją apie užsieniečiui išduotą vizą, jei jam netaikomas bevizis režimas. Nustačius, kad šių dokumentų užsienietis neturi, jam konsultavimo paslaugos neteikiamos.

11. Informavimo, konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikiamos individualiai ar grupėms, tiesiogiai ar nuotoliniu būdu (telefonu, elektroniniu paštu, Elektroninėmis paslaugomis, interneto svetainėje, naudojantis elektroninių ryšių technologijomis (vaizdo konferencijos, telekonferencijos ir kt.).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

12. Užimtumo tarnybai kviečiant darbo ieškančią ar darbo rinkai besirengiančią asmenį priimti pasiūlymą dirbti arba sudaryti individualų užimtumo veiklos planą, arba dalyvauti individualiame užimtumo veiklos plane numatytose aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, užimtumo didinimo programose, arba naudotis šiame plane numatytais Paslaugomis, kitu nei Darbo ieškančio asmens atmintinėje nurodytu laiku, darbo ieškančias asmuo ar darbo rinkai besirengiantis asmuo turi atlikti Užimtumo tarnybos kvietime nurodytus veiksmus jame nustatytu laiku.

Kvietimas darbo ieškančiam ar darbo rinkai besirengiančiam asmeniui siunčiamas darbo ieškančio ar darbo rinkai besirengiančio asmens registracijos metu nurodytu elektroninio pašto adresu arba SMS žinute arba naudojantis Elektroninėmis paslaugomis, atsižvelgiant į tai, kokį informavimo būdą pasirinko asmuo, registruodamasis Užimtumo tarnyboje. Kvietimas laikomas įteiktu praėjus trims dienoms nuo jo išsiuntimo darbo ieškančio ar darbo rinkai besirengiančio asmens registracijos metu nurodytu elektroninio pašto adresu, jeigu buvo gautas patvirtinimas apie elektroninio laiško pristatymą, arba telefonu SMS žinute, arba naudojantis Elektroninėmis paslaugomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

ANTRASIS SKIRSNIS

REGISTRAVIMO UŽIMTUMO TARNYBOJE

PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

13. Registravimo Užimtumo tarnyboje paslaugų teikimo tikslas – suteikti darbo ieškančiam asmeniui bedarbio ar kitą Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje nurodytą statusą.

14. Registravimo Užimtumo tarnyboje paslaugos teikiamos ne jaunesniems kaip 14 metų darbo ieškančioms ar darbo rinkai besirengiančioms asmenims, kurių nurodyta gyvenamoji vieta yra Užimtumo tarnybos administracijos padalinio aptarnaujamoje teritorijoje, taip pat asmenims, kurie nėra Lietuvos Respublikos gyventojai, tačiau, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 1 straipsniu, jiems paslaugos teikiamos tame Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje, į kurį kreipiasi:

14.1. atvykus į Užimtumo tarnybą;

14.2. naudojantis Elektroninėmis paslaugomis patvirtinus savo tapatybę per Elektroninių valdžios vartų portalą ir užpildžius Darbo ieškančio asmens kortelę;

14.3. telefonu, Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ar karantiną, jei besiregistruojantis asmuo neturi galimybės naudotis Elektroninėmis paslaugomis.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

15. Elektroninių paslaugų vartotojams, prieš suteikiant registravimo Užimtumo tarnyboje paslaugas, pateikiama informacija apie darbo ieškančio asmens, bedarbio, darbo rinkai besirengiančio asmens teises, pareigas, atsakomybę bei pareigų nevykdymo pasekmes ir prašoma patvirtinti, jog jie yra informuoti, kad jų asmens duomenys bedarbio ar Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje vienam iš nurodytų statusų nustatyti, Paslaugoms teikti ir užimtumo rėmimo priemonėms įgyvendinti bus renkami iš valstybės registrų ir informacinių sistemų. Vadovaujantis Reglamento (ES) 2016/679 13–14 straipsnių nuostatomis, kartu pateikiama informacija apie asmens duomenų tvarkymą, duomenų subjekto teises ir jų įgyvendinimo tvarką.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

16. Registruodamiesi Užimtumo tarnyboje ir (ar) kiekvieną kartą joje lankydamiesi, darbo ieškantys asmenys tapatybei patvirtinti pateikia šiuos dokumentus:

16.1. Lietuvos Respublikos piliečiai ir ES ar Europos laisvosios prekybos asociacijos (toliau – ELPA) valstybės narės piliečiai (toliau – ES piliečiai) bei užsieniečiai, išskyrus nurodytus Aprašo 16.2–16.4 papunkčiuose, – galiojantį asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą (asmens tapatybės kortelę, pasą);

16.2. užsieniečiai, atvykstantys dirbti sezoninių darbų, – galiojantį kelionės dokumentą;

16.3. prieglobsčio prašytojai ir užsieniečiai, įgiję teisę dirbti ar imtis savarankiško užimtumo veiklos, – galiojantį kelionės dokumentą (jeigu turi) ir užsieniečio registracijos pažymėjimą, patvirtinantį jo teisę dirbti ar imtis savarankiško užimtumo veiklos;

16.4. asmenys, turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, ir negalintys grįžti į Ukrainą užsieniečiai – galiojantį kelionės dokumentą (jeigu turi) ir registraciją Migracijos departamente patvirtinantį dokumentą (pažymą).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-595](#), 2022-09-08, paskelbta TAR 2022-09-08, i. k. 2022-18551

16¹. Darbo ieškančiam asmeniui registruojantis telefonu, jo tapatybę nustatoma telefonu pateikiant asmens tapatybės dokumente esančius duomenis (asmens kodą, vardą (-us), pavardę (-es)).

Papildyta punktu:

Nr. [A1-243](#), 2020-03-19, paskelbta TAR 2020-03-19, i. k. 2020-05772

17. Papildomai prie Aprašo 16 punkte nurodytų dokumentų toliau išvardyti asmenys registruodamiesi pateikia šiuos dokumentus:

17.1. asmenys, įgiję išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją, ir (ar) kompetenciją, – išsilavinimą, kompetenciją, kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus Užimtumo tarnybos prašymu, jeigu informacija negaunama iš valstybės registrų ar informacinių sistemų:

17.1.1. asmenys, kurių išsilavinimą, kompetenciją, kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai surašyti ne lietuvių kalba, pateikia šių dokumentų vertimus į lietuvių kalbą. Vertimas turi būti patvirtintas vertėjo, išvertusio dokumentus, parašu;

17.1.2. asmenys, įgiję profesinę kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją kitoje šalyje ir siekiantys dirbti pagal profesinę kvalifikaciją, įtrauktą į Lietuvos Respublikoje reglamentuojamų profesijų sąrašą, kurį tvirtina ūkio ministras, – profesinės kvalifikacijos pripažinimo dokumentus;

17.2. ES piliečiai, dirbę kitose (ne Lietuvoje) ES ir ELPA valstybėse narėse, – PD U2 dokumentą dėl teisės į nedarbo socialinio draudimo išmoką, jeigu ji buvo skirta (pagal 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 883/2004 dėl

socialinės apsaugos sistemų koordinavimo ir 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 987/2009, nustatantį Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (toliau – ES reglamentai dėl socialinės apsaugos sistemos koordinavimo), išsaugojimo;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

17.3. buvę laikinieji Europos Bendrijų institucijų darbuotojai ir asmenys, dirbantys Europos Bendrijų institucijose pagal terminuotas sutartis, pasibaigus jų tarnybai šiose institucijose, – Bendrijų institucijos, kurioje dirbo, išduotą dokumentą EB-AATC (pagal 2009 m. rugpjūčio 27 d. Komisijos reglamentą (EB) Nr. 780/2009, kuriuo nustatomos kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 28a straipsnio 2 dalies trečios pastraipos ir 96 straipsnio 2 dalies trečios pastraipos įgyvendinimo nuostatos);

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

17.4. asmenys, kurie pagal Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1–3, 7 ir 10–13 punktus laikomi darbo rinkoje papildomai remiamais, – dokumentus, patvirtinančius šį požymį, Užimtumo tarnybos prašymu, jeigu ši informacija nėra gaunama iš valstybės registrų ar informacinių sistemų;

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-32](#), 2020-01-09, paskelbta TAR 2020-01-09, i. k. 2020-00276

17.5. asmenys, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos paslaugų poreikis, – Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos išduotą išvadą dėl profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio Užimtumo tarnybos prašymu, jeigu ji nėra gaunama iš Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos informacinės sistemos.

18. Užimtumo tarnyba, padariusi Aprašo 17.1 ir 17.4 papunkčiuose nurodytų dokumentų kopijas, iš karto grąžina juos asmenims.

19. Jei asmenys, registruodamiesi Užimtumo tarnyboje, nepateikė Aprašo 17 punkte nurodytų dokumentų, juos gali pateikti Užimtumo tarnybai kitų apsilankymų metu ar sutarta elektroninių ryšių priemone (teikiamas elektroninis dokumentas arba skaitmeninė dokumento kopija).

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

20. Informacija apie darbo ieškančius asmenis, įskaitant asmens duomenis, pateikta Darbo ieškančio asmens kortelėje ir Aprašo 17 punkte nurodytuose dokumentuose, kaupiama ir saugoma Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje Aprašo 6 punkte nurodytais tikslais taikant Aprašo 6 punkte nustatytus reikalavimus.

21. Bedarbio ar kitas Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje nurodytas statusas Užimtumo tarnyboje įregistruotam darbo ieškančiam asmeniui suteikiamas nuo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos. Sprendimas dėl statuso suteikimo priimamas ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo Aprašo 9.1–9.3 papunkčiuose nurodytos informacijos gavimo dienos.

22. Užimtumo tarnyboje registruotam asmeniui ar profesinio mokymo teikėjui informavus arba Užimtumo tarnybai iš valstybės registrų ar informacinių sistemų gavus informaciją apie pasikeitusius duomenis Darbo ieškančio asmens kortelėje, ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo informacijos gavimo dienos Užimtumo tarnyba priima sprendimą dėl veiksmų, susijusių su statusu:

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-5](#), 2023-01-12, paskelbta TAR 2023-01-12, i. k. 2023-00597

22.1. bedarbio atleidimą iš darbo pripažinus neteisėtu, tačiau negražinus jo į pirmesnę darbą ir laikant, kad darbo sutartis nutraukta teismo ar darbo ginčų komisijos sprendimu nuo jo įsiteisėjimo dienos, bedarbio registracija Užimtumo tarnyboje tęsiama, išskyrus Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalyje nurodytų aplinkybių atsiradimo atvejus;

22.2. asmenims, kuriems bedarbio statusas panaikintas dėl Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 1–4 punktuose nurodytų aplinkybių, registracija Užimtumo tarnyboje nutraukiama;

22.3. asmenims, kuriems bedarbio statusas panaikintas dėl Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 5–9 punktuose nurodytų aplinkybių, jų prašymu, jeigu asmens prašymas (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir asmens prašymo turinys) Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais būdais pateikiamas ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo bedarbio statuso panaikinimo dienos, suteikiamas Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 4 punkte nurodytas statusas ir registracija Užimtumo tarnyboje tęsiama;

22.4. asmenims, kuriems suteiktas Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 4 punkte nurodytas statusas, Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais būdais pateikus prašymą dėl įsidarbinimą ribojančios aplinkybės (ribojančių aplinkybių) nustatymo (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir asmens prašymo turinys), Užimtumo tarnyba per 5 darbo dienas atlieka įsidarbinimo galimybių vertinimą. Nustačius Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 7 dalyje nurodomas įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, jų registracija Užimtumo tarnyboje nutraukiama, pakartotinai juos registruojant Užimtumo tarnyboje ir suteikiant darbo rinkai besirengiančio asmens statusą, išskyrus Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytą atvejį;

22.5. jei asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje ir turintys vieną iš Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 1–4 punktuose nurodytų statusų:

22.5.1. atitinka bedarbio apibrėžimą, jų registracija Užimtumo tarnyboje nutraukiama. Pateikę prašymą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir asmens prašymo turinys) raštu, elektroniniu paštu ar naudodamiesi Elektroninėmis paslaugomis, jie pakartotinai registruojami Užimtumo tarnyboje, suteikiant bedarbio statusą;

22.5.2. atitinka kituose Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 1–3 punktuose nurodyto statuso kriterijus, jiems suteikiamas kitas statusas ir registracija Užimtumo tarnyboje tęsiama, išskyrus Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 4 punkte nurodytą atvejį;

22.5.3. raštu, elektroniniu paštu ar naudodamiesi Elektroninėmis paslaugomis pateikia prašymą panaikinti jų registraciją Užimtumo tarnyboje (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir asmens prašymo turinys), registracija Užimtumo tarnyboje panaikinama nuo prašymo gavimo Užimtumo tarnyboje dienos arba nuo prašyme nurodytos datos, jeigu ši data vėlesnė už prašymo gavimo datą;

22.5.4. miršta, deklaruoja išvykimą iš Lietuvos Respublikos arba pasibaigia jų leidimų laikinai gyventi Lietuvoje galiojimas, registracija Užimtumo tarnyboje panaikinama nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos;

22.5.5. gavus iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro informaciją, kad asmens darbo santykiai ar darbo santykiams prilyginti teisiniai santykiai pasibaigė iki Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalies 1 punkte nurodyto statuso suteikimo asmeniui Užimtumo tarnyboje dienos, asmeniui suteiktas užimto asmens statusas panaikinamas ir suteikiamas bedarbio statusas nuo jo registracijos Užimtumo tarnyboje dienos;

22.6. darbo rinkai besirengiančio asmens statusą suteikia, stabdo ir panaikina Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 7–12 dalyse nurodyta tvarka;

22.7. asmeniui, dalyvaujančiam paramos mokymuisi priemonėje pagal formaliojo profesinio mokymo programą, bedarbio statusas Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 1 dalies 1 punkte nustatyta tvarka stabdomas dalyvaujant formaliojo profesinio mokymo programoje, taip pat asmens įgytų kompetencijų vertinime (įskaitant ir pakartotinį).

Papildyta papunkčiu:

Nr. [A1-5](#), 2023-01-12, paskelbta TAR 2023-01-12, i. k. 2023-00597

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

23. Asmuo vienu metu gali būti registruotas tik viename Užimtumo tarnybos administracijos padalinyje.

24. Užimtumo tarnyboje registruotam asmeniui pakeitus gyvenamąją vietą ir atvykus į Užimtumo tarnybos administracijos padalinį arba raštu, elektroniniu paštu ar naudojantis Elektroninėmis paslaugomis pateikus prašymą (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data ir asmens prašymo turinys), jo asmens duomenis, reikalingus asmens statusui nustatyti, Paslaugoms teikti ir užimtumo rėmimo priemonėms įgyvendinti, nurodytus Aprašo 9.1 papunktyje, pradeda tvarkyti ir Paslaugas teikti Užimtumo tarnybos administracijos padalinys, aptarnaujantis naujos asmens gyvenamosios vietos teritoriją.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

25. Jeigu asmuo, registruotas Užimtumo tarnyboje, kuriam, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 1 straipsnio 2 dalies 1 punktu, taikomas šis įstatymas, išvyksta į kitą ES ar ELPA valstybę narę ieškoti darbo ir eksportuoja nedarbo socialinio draudimo išmoką ne daugiau kaip iki 6 mėnesių laikotarpiui, jo duomenis, nurodytus Aprašo 9.1 papunktyje, toliau tvarko Užimtumo tarnybos administracijos padalinys, kuriame asmuo registravosi, ir jo prašymu jo asmens duomenis, reikalingus asmens statusui nustatyti ir paslaugoms teikti, pradeda tvarkyti ir paslaugas teikti ES ar ELPA valstybės narės užimtumo tarnyba.

TREČIASIS SKIRSNIS

ĮSIDARBINIMO GALIMYBIŲ VERTINIMO IR INDIVIDUALIŲ UŽIMTUMO VEIKLOS PLANAVIMO PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

26. Įsidarbinimo galimybių vertinimo paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 29 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu.

27. Užimtumo tarnyboje registruotų darbo ieškančių ar darbo rinkai besirengiančių asmenų įsidarbinimo galimybių vertinimas atliekamas per 10 darbo dienų nuo įsiregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

28. Bedarbiui ar kitam darbo ieškančiam asmeniui, tapusiam laikinai nedarbingam dėl ligos arba traumos ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų, įsidarbinimo galimybių vertinimo atlikimas gali būti pratęsiamas tiek kalendorinių dienų, kiek asmuo sirgo.

29. Atlikusi įsidarbinimo galimybių vertinimą, Užimtumo tarnyba joje registruotą darbo ieškančią asmenį priskiria didelių, vidutinių ar ribotų įsidarbinimo galimybių asmenų grupei (toliau – grupės pagal įsidarbinimo galimybes). Darbo ieškančio asmens priskyrimo grupėms pagal įsidarbinimo galimybes kriterijus ir užimtumo rėmimo priemonių jam siūlymo sąlygas ir tvarką nustato Užimtumo tarnybos direktorius. Neįgalų asmenį priskyrusi vidutinių ar ribotų

įsidarbinimo galimybių grupei, Užimtumo tarnyba įvertina ir nustato įdarbinimo su pagalba paslaugų poreikį Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-32](#), 2020-01-09, paskelbta TAR 2020-01-09, i. k. 2020-00276

30. Pakartotinis darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimas atliekamas pasikeitus aplinkybėms, turinčioms įtakos įsidarbinimui, Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

31. Užimtumo tarnyba, atsižvelgdama į Paslaugų teikimo ir aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo efektyvumo vertinimo rezultatus:

31.1. nustato darbo ieškančių asmenų grupei pagal įsidarbinimo galimybes rekomenduojamas Paslaugas, aktyvios darbo rinkos politikos priemones, užimtumo didinimo programas;

31.2. nustato Užimtumo tarnybos kreipimosi dėl bedarbio ar besirengiančio darbo rinkai asmens socialinių paslaugų poreikio nustatymo bei asmens atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką, individualaus užimtumo veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo tvarką.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

32. Užimtumo tarnyba vertina iš statutinės įstaigos gautą Pareigūnų ir karių integracijos į darbo rinką įgyvendinimo tvarkos aprašo priede nurodytos Tarnybą baigiančių pareigūnų ir karių, pageidaujančių dalyvauti įgyvendinant pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, integracijos į darbo rinką ir medicininės reabilitacijos priemonių sistemos priemones, anketos informaciją, siekdama individualiai nustatyti pareigūno ir kario, išleidžiamo į pensiją, įsidarbinimo galimybes ir parinkti jam tinkamas Paslaugas.

33. Individualių užimtumo veiklos planavimo paslaugų teikimo tikslas – atsižvelgiant į darbo ieškančio ar darbo rinkai besirengiančio asmens įsidarbinimo galimybes bei jo užimtumo tikslą ar darbo rinkai besirengiančiam asmeniui nustatytą įsidarbinimą ribojančią (ribojančias) aplinkybę (aplinkybes), numatyti darbo ieškančiam ar darbo rinkai besirengiančiam asmeniui Paslaugas ir (ar) užimtumo rėmimo priemones.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

34. Individualus užimtumo veiklos planas – tai Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytos formos dokumentas, kuriame nurodoma:

34.1. asmens (nurodomas vardas, pavardė, gimimo data) užimtumo tikslas (-ai) ir (ar) visiškas ar dalinis įsidarbinimą ribojančios (ribojančių) aplinkybės (aplinkybių) pašalinimas;

34.2. asmens įsipareigojimais naudotis šiame plane numatytais darbo rinkos paslaugomis ir (ar) dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir (ar) užimtumo didinimo programose (toliau – Plano priemonės) individualiame užimtumo veiklos plane nustatytiems užimtumo tikslams pasiekti ir (ar) iš dalies ar visiškai įsidarbinimą ribojančiai (ribojančioms) aplinkybei (aplinkybėms) pašalinti bei įsipareigojimais savarankiškai ieškoti darbo ir atsiskaitymo už savarankišką darbo paiešką ir Užimtumo įstatymo 5 straipsnio 3 punkte nurodytos veiklos vykdymą tvarką;

34.3. Užimtumo tarnybos įsipareigojimais padėti bedarbiams, darbo rinkai besirengiantiems ar kitiems darbo ieškantiems asmenims siekti užimtumo tikslų ir (ar)

įsidarbinimą ribojančios (ribojančių) aplinkybės (aplinkybių) pašalinimo, įgyvendinti Plano priemonės;

34.4. planuojamų Plano priemonių įgyvendinimo terminai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

35. Bedarbiams, darbo rinkai besirengiantiems asmenims per 30 kalendorinių dienų nuo jų įregistravimo Užimtumo tarnyboje dienos ne ilgesniam kaip vienų metų laikotarpiui sudaromas individualus užimtumo veiklos planas. Kitiems darbo ieškantiems asmenims individualus užimtumo veiklos planas sudaromas tik jų prašymu, pateiktu Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka, per 30 kalendorinių dienų nuo prašymo pateikimo dienos.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

36. Bedarbiui, darbo rinkai besirengiančiam ar kitam darbo ieškančiam asmeniui, tapusiam laikinai nedarbingam dėl ligos arba traumos ilgiau kaip 30 kalendorinių dienų, Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbus ekstremaliąją situaciją ar karantiną, individualaus užimtumo veiklos plano sudarymo terminas gali būti pratęsiamas tiek kalendorinių dienų, kiek asmuo sirgo arba buvo paskelbta ekstremalioji situacija ar karantinas.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-243](#), 2020-03-19, paskelbta TAR 2020-03-19, i. k. 2020-05772

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

37. Užimtumo tarnyba, išanalizavusi Plano priemonių įgyvendinimo eigą, efektyvumą, neįgyvendinimo priežastis, atlieka Plano priemonių įgyvendinimo pažangos vertinimą.

38. Individualus užimtumo veiklos planas gali būti keičiamas ar tikslinamas:

38.1. atlikus Plano priemonių įgyvendinimo pažangos vertinimą;

38.2. pasikeitus aplinkybėms darbo rinkoje ar asmens užimtumo tikslams;

38.3. pasikeitus darbo ieškančio asmens statusui;

38.4. atlikus pakartotinį įsidarbinimo galimybių vertinimą.

KETVIRTASIS SKIRSNIS

INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

39. Informavimo paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 27 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu. Konsultavimo paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 28 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu.

40. Užimtumo tarnyba informuoja ir konsultuoja darbo ieškančius asmenis įvairiomis formomis ir būdais, parinktais atsižvelgiant į individualius asmenų ar tikslinių grupių (pvz., pirmą kartą arba pakartotinai besiregistruojančių Užimtumo tarnyboje, Tarnybą baigiančių pareigūnų ir karių, norinčių įgyti ar tobulinti profesinę kvalifikaciją) poreikius:

40.1. supažindina su informacija, nurodyta Užimtumo įstatymo 27 straipsnio 3 dalies 1 punkte ir 4 dalyje;

40.2. vykdo Užimtumo įstatymo 28 straipsnio 2 dalyje nurodytą konsultavimą:

40.2.1. pataria ir padeda įvertinti galimybes renkantis ar keičiant profesiją, darbą, taip pat planuoti karjerą, skatina mokytis, atsižvelgdama į asmens gebėjimus, asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius;

40.2.2. pataria ir padeda parengti gyvenimo aprašymą (CV), parašyti motyvacinį laišką, pasiruošti pokalbiui su darbdaviu dėl įdarbinimo, naudotis įvairiais darbo paieškos būdais ir metodais, naudotis Elektroninėmis paslaugomis;

40.2.3. padeda darbo rinkai besirengiantiems asmenims įgyti žinių ir praktinių įgūdžių, padedančių priimti informacija pagrįstus sprendimus dėl galimybių didinti užimtumą, motyvuoja imtis veiksmų, būtinų įsidarbinimą ribojančioms aplinkybėms pašalinti, padeda atkurti darbo įpročius ir (ar) įgyti darbo paieškos įgūdžių, ugdyti asmens pasirengimą darbo rinkai;

40.2.4. kartu su darbo ieškančiais asmenimis analizuoja emocinius, tarpasmeninių santykių, prisitaikymo prie gyvenimo pokyčių sunkumus, trukdančius veiksmingai integruotis į darbo rinką, aptaria problemos sprendimo būdus, padeda priimti atsakingą ir racionalų karjeros sprendimą;

40.2.5. motyvuoja darbo ieškančius asmenis veiksmingai integruotis į darbo rinką;

40.2.6. padeda įgyti žinių, reikalingų savo verslui pradėti ir plėtoti, bendradarbiauja su kitomis institucijomis, ugdančiomis verslumą ar teikiančiomis paramą verslo pradžiai, organizuoja verslo kūrimo mokymus.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

40¹. Aprašo 40.2 papunktyje numatytos paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka arba teikiamos pasinaudojant įvairių konsultavimo paslaugas teikiančių ar specialias programas, projektus įgyvendinančių institucijų, organizacijų pagalba ir parama.

Papildyta punktu:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

41. Pareigūnams ir kariams taip pat teikiamos šios jų poreikiams pritaikytos papildomos konsultavimo paslaugos:

41.1. asmenybės interesų, profesinio kryptingumo, polinkių vertinimas;

41.2. individualus konsultavimas profesijos pasirinkimo, įgijimo, persikvalifikavimo klausimais;

41.3. konsultavimas grupėse asmens gebėjimo spręsti emocines, asmenines ir tarpasmeninių santykių problemas klausimais.

42. Aprašo 41 punkte numatytos paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.

43. Informavimas vykdomas Užimtumo tarnyboje, socialinių partnerių ir kitose įstaigose, Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose bei žiniasklaidos priemonėse.

44. Užimtumo tarnybos atviro informavimo vietose darbo ieškantiems asmenims sudaromos sąlygos savarankiškai naudotis Elektroninėmis paslaugomis, interneto svetaine, spaudiniais ir kita sukaupta informacija.

Punkto pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

45. Darbo ieškantis asmuo apie bedarbio ar kito Užimtumo įstatymo 22 straipsnio 4 dalyje nurodyto statuso būklę (suteikimą, sustabdymą, atkūrimą ar panaikinimą) informuojamas Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 9 dalyje nustatyta tvarka.

PENKTASIS SKIRSNIS

TARPININKAVIMO ĮDARBINANT PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

46. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu.

47. Užimtumo tarnyba, teikdama tarpininkavimo įdarbinant paslaugas:

47.1. teikia informaciją apie registruotas laisvas darbo vietas, siūlo darbo ieškantiems asmenims tinkamą darbą, išduodama Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytos formos pasiūlymą įsidarbinti ir kviesdama juos dalyvauti darbuotojų atrankoje Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka;

47.2. nesant tinkamo darbo pasiūlymų, informuoja apie galimybes dirbti kitos kvalifikacijos ar nekvalifikuotą darbą asmens gyvenamojoje vietoje ir nuo jo gyvenamosios vietos nutolusiose vietovėse;

47.3. padeda patikslinti gyvenimo aprašymą (CV), motyvacinį laišką ir pasirengti pokalbiui su darbdaviu.

48. Užimtumo tarnyba darbo ieškančius asmenis supažindina su darbo paieškos būdais, skatina juos savarankiškai ieškoti darbo ir Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatyta tvarka vertina, kaip vykdoma darbo paieška.

ŠEŠTASIS SKIRSNIS

ĮDARBINIMO SU PAGALBA PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

48¹. Įdarbinimo su pagalba paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1, 2 ir 3 punktuose nurodytiems asmenims, Užimtumo tarnybos priskirtiems vidutinių ar ribotų įsidarbinimo galimybių grupei, Užimtumo įstatymo 30² straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu.

48². Įdarbinimo su pagalba paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.

48³. Jei neįgalus asmuo turi darbo pasiūlymą, pagalba atliekant įsidarbinimo procedūras teikiama bendraujant su darbdaviu ir neįgaliu asmeniu, kuriam dėl turimo neįgalumo reikalinga pagalba įsidarbinant:

48³.1. padedant neįgaliam asmeniui susitvarkyti įdarbinimui reikalingus dokumentus, suprasti darbo sutarties sąlygas, darbdavio vidaus tvarkos taisykles ir darbo vietoje atliekamas darbo funkcijas;

48³.2. įvertinant darbo vietą ir darbo sąlygas (darbo funkcijas, darbo laiką, darbo normas ir darbo našumą bei kt.) ir konsultuojant darbdavį darbo vietos pritaikymo klausimais.

48⁴. Organizuodamas pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras paslaugas, įdarbinimo su pagalba paslaugų teikėjas su neįgaliu asmeniu ir darbdaviu sudaro trišalę įdarbinimo su pagalba paslaugų teikimo sutartį Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais sąlygomis.

48⁵. Atlygiui už pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras paslaugas gauti įdarbinimo su pagalba paslaugų teikėjas Užimtumo tarnybai pateikia informaciją apie suteiktas paslaugas ir jų trukmę – pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras paslaugų suteikimo aktą, kurio formą nustato Užimtumo tarnybos direktorius. Užimtumo tarnybos skiriama pagalbos atliekant įsidarbinimo procedūras finansavimo lėšų suma ir trukmė negali viršyti Užimtumo įstatymo 30² straipsnio 3 dalyje nustatytų dydžių.

48⁶. Neįgaliam asmeniui įsidarbinus, atsižvelgiant į jo ar darbdavio prašymą, teikiama lydimoji pagalba įsidarbinus Užimtumo įstatymo 30² straipsnio 4 dalyje nurodytu tikslu.

48⁷. Lydimoji pagalba įsidarbinus teikiama padedant išspręsti darbe kylančias problemas, dėl kurių neįgalus asmuo gali netekti darbo:

48⁷.1. konsultuojant darbdavį ir (ar) neįgalų asmenį darbo santykių, darbo sąlygų, darbo vietos pritaikymo, neįgalaus asmens teisių užtikrinimo bei diskriminacijos darbo vietoje prevencijos klausimais;

48⁷.2. padedant spręsti neįgalaus asmens ir darbdavio bendravimo problemas, susijusias su darbo santykiais ar sąlygomis, darbo užduočių padalijimu, ir kitas problemas, trukdančias asmens darbinei veiklai.

48⁸. Organizuodamas lydimosios pagalbos įsidarbinus paslaugas, įdarbinimo su pagalba paslaugų teikėjas su neįgaliu asmeniu ir darbdaviu sudaro trišalę paslaugų teikimo sutartį Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytais sąlygomis.

48⁹. Atlygiui už lydimosios pagalbos įsidarbinus paslaugas gauti įdarbinimo su pagalba paslaugų teikėjas Užimtumo tarnybai pateikia informaciją apie suteiktas paslaugas ir jų trukmę – lydimosios pagalbos įsidarbinus paslaugų suteikimo aktą, kurio formą nustato Užimtumo tarnybos direktorius. Užimtumo tarnybos skiriama lydimosios pagalbos įsidarbinus finansavimo lėšų suma ir trukmė negali viršyti Užimtumo įstatymo 30² straipsnio 4 dalyje nustatytų dydžių.

Papildyta skirsnium:

Nr. [A1-32](#), 2020-01-09, paskelbta TAR 2020-01-09, i. k. 2020-00276

IV SKYRIUS DARBDAVIAMS TEIKIAMOS PASLAUGOS

PIRMASIS SKIRSNIS PASLAUGŲ TEIKIMO TVARKA

49. Darbdaviams kreipiantis dėl darbuotojų paieškos, Užimtumo tarnyba:

49.1. registruoja ir viešai paskelbia laisvas darbo vietas;

49.2. su darbdaviu aptaria ir padeda jam pasirinkti priimtinausią tinkamų kandidatų paieškos ir atrankos būdą;

49.3. informuoja darbdavį apie užimtumo rėmimo priemones, jų įgyvendinimo sąlygas ir tvarką;

49.4. vykdo darbdavio reikalavimus atitinkančių kandidatų į laisvą darbo vietą atranką ir informuoja darbdavį apie atrinktus kandidatus;

49.5. nesant tinkamų Užimtumo tarnyboje registruotų darbuotojų, nurodytų Užimtumo įstatymo 30 straipsnio 3 dalyje, supažindina darbdavį su sąlygomis, kuriomis bedarbiai gali įgyti reikiamą kvalifikaciją ir kompetencijas.

50. Darbdaviui pranešus apie grupės darbuotojų atleidimą, Užimtumo tarnyba organizuoja paslaugų teikimą išpėtiems apie atleidimą darbuotojams, suderina su darbdaviu paslaugų teikimo laiką ir vietą.

51. Darbdaviui, pageidaujančiam įdarbinti užsieniečių, teikiama informacija apie leidimų dirbti ir leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo, sprendimų dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo ar dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarką.

ANTRASIS SKIRSNIS LAISVŲ DARBO VIETŲ REGISTRAVIMO PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

52. Laisvų darbo vietų registravimo tikslas – gavus informaciją iš darbdavio apie laisvą darbo vietą, Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje, Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, Europos darbo mobilumo portale ir atviro informavimo vietose fiksuoti ir skelbti informaciją apie darbdaviui reikalingus darbuotojus.

53. Darbuotojų ieškantis darbdavys apie laisvą darbo vietą, kurioje asmuo dirbs pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu, Užimtumo tarnybą informuoja šiais būdais (pasirinktinai):

53.1. susitikimo su Užimtumo tarnybos specialistu metu, suteikdamas informaciją, reikalingą Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos Laisvų darbo vietų registracijos kortelei užpildyti;

53.2. užpildydamas Laisvų darbo vietų registracijos kortelę Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, naudodamasis elektronine paslauga „Laisvos darbo vietos registravimas“;

53.3. suteikdamas informaciją, reikalingą Laisvų darbo vietų registracijos kortelei užpildyti, telefonu, elektroniniu paštu.

54. Darbdavys, informuodamas Užimtumo tarnybą apie laisvą darbo vietą, užtikrina, kad laisvos darbo vietos aprašymas būtų išsamus ir pretendentams keliami reikalavimai atitiktų Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatas.

55. Užimtumo tarnyba ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo informacijos gavimo dienos laisvas darbo vietas, atitinkančias Aprašo 54 punkte nustatytus reikalavimus, registruoja Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje ir jas skelbia viešai Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, Užimtumo tarnybos atviro informavimo vietose, Europos darbo mobilumo portale.

56. Aprašo 54 punkto reikalavimų neatitinkančios laisvos darbo vietos viešai neskelbiamos, o darbdaviai, pateikę informaciją apie tokias darbo vietas, per tris darbo dienas informuojami apie nustatytus neatitikimus.

57. Pasikeitus aplinkybėms (asmenį įdarbinus į registruotą laisvą darbo vietą, nusprendus ją panaikinti ar esant kitoms aplinkybėms), darbuotojų ieškantis darbdavys turi nedelsdamas, bet ne vėliau kaip per 3 darbo dienas Užimtumo tarnybos interneto svetainėje atnaujinti, pakeisti ar panaikinti informaciją apie jo registruotas laisvas darbo vietas vienu iš Aprašo 53 punkte nurodytų būdų.

58. Jei laisvą darbo vietą registruoja darbuotojų atrankos ar tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimo įmonė, ši laisva darbo vieta Užimtumo tarnybos interneto svetainėje skelbiama tik tuo atveju, jei laisvos darbo vietos skelbime nurodomas konkretus darbdavys, sudarysiantis darbo sutartį ar įdarbinsiantis darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu.

TREČIASIS SKIRSNIS

INFORMAVIMO IR TARPININKAVIMO ĮDARBINANT PASLAUGŲ TEIKIMO SĄLYGOS IR TVARKA

59. Informavimo paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 27 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu.

60. Užimtumo tarnyba, siekdama padėti darbdaviams rasti tinkamų darbuotojų, teikia jiems Užimtumo įstatymo 27 straipsnio 3 dalies 2 punkte nurodytą ir kitą informaciją šiais būdais, parinktais atsižvelgiant į jų poreikius:

60.1. Užimtumo tarnyboje, socialinių partnerių ir kitose įstaigose, Užimtumo tarnybos interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose bei žiniasklaidos priemonėse;

60.2. apsilankydama pas darbdavį, bendraudama telefonu, elektroniniu paštu;

60.3. organizuodama renginius darbdaviams.

61. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikiamos Užimtumo įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje nurodytu tikslu. Užimtumo tarnyba, teikdama tarpininkavimo įdarbinant paslaugas:

61.1. vykdo darbuotojų atranką, informuoja darbdavį apie atrankos rezultatus ir palaiko grįžtamąjį ryšį Užimtumo tarnybos nustatytais būdais;

61.2. darbdavio pageidavimu padeda užpildyti ar pakeisti Laisvų darbo vietų registracijos kortelę, o jei tinkamų kandidatų nėra, prireikus aptaria su darbdaviu reikalavimų kandidatams keitimą;

61.3. organizuoja ir vykdo naudojimosi Elektroninėmis paslaugomis mokymus darbdaviams.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

62. Užimtumo tarnyba neteikia tarpininkavimo įdarbinant paslaugų, jeigu darbdavio įregistruota laisva darbo vieta neatitinka darbo santykiams ar darbo santykiams prilygintiems teisiniams santykiams būdingų požymių.

Pakeitimai:

1.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-30](#), 2019-01-16, paskelbta TAR 2019-01-16, i. k. 2019-00619

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

2.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-32](#), 2020-01-09, paskelbta TAR 2020-01-09, i. k. 2020-00276

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

3.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-243](#), 2020-03-19, paskelbta TAR 2020-03-19, i. k. 2020-05772

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

4.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-453](#), 2022-07-01, paskelbta TAR 2022-07-01, i. k. 2022-14418

Dėl socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

5.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-595](#), 2022-09-08, paskelbta TAR 2022-09-08, i. k. 2022-18551

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo

6.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Įsakymas

Nr. [A1-5](#), 2023-01-12, paskelbta TAR 2023-01-12, i. k. 2023-00597

Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo