

**(Pasiūlymo įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl Užimtumo įstatymo 41 straipsnio
2¹ dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu gavimo forma)**

(darbdavio pavadinimas, kodas, teisinė forma)

(adresas, telefonas, el. paštas)

(banko pavadinimas, a/s numeris)

(pagrindinė veiklos rūšis pagal EVRK2 klasifikatorių)

Užimtumo tarnybos _____ klientų aptarnavimo
_____ departamentui¹

**PASIŪLYMAS
ĮGYVENDINTI REMIAMOJO ĮDARBINIMO PRIEMONĘ DĖL UŽIMTUMO ĮSTATYMO
41 STRAIPSNIO 2¹ DALYJE NUSTATYTOS SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI
GAVIMO**

20__ m. _____ d.

____ pažymėti varnele, jei Pasiūlymą dėl darbo užmokesčio teikianti įmonė turi socialinės įmonės
arba neįgaliųjų socialinės įmonės statusą.

Aš, _____, būdamas
(vardas, pavardė)

(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

vadovu/įgaliotu atstovu, veikiantis pagal _____,
(reikiamą pabraukti) (atstovavimo pagrindas)

PATVIRTINU, KAD:

1. _____,
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

ketinanti gauti subsidiją darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu, išlaikant darbo vietas Lietuvos
Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 14 punkte nurodytiems užimtiems asmenims, ir jos
vadovas / atsakingas asmuo _____:
(reikiamą pabraukti) (vardas, pavardė)

1.1. per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo
administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų
kodekso (toliau – Administracinių nusižengimų kodeksas) 95 straipsnį – nelegalus darbas;

¹ Jei veikla yra vykdoma ne vienoje šalies savivaldybėje, darbdavys privalo pateikti vieną bendrą prašymą tam Užimtumo tarnybos
Klientų aptarnavimo departamentui, kurio teritorijoje yra registruota darbdavio buveinė.

1.2. turi ne daugiau nei vieną per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos paskirtą administracinę nuobaudą už žemiau nurodytuose Administracinių nusižengimų kodekso straipsniuose apibrėžtus administracinius teisės pažeidimus:

96 straipsnis – Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas;

97 straipsnis – Nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimas, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos pažeidimas;

99 straipsnis – Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas;

100 straipsnis – Darbo laiko apskaitos pažeidimas;

106 straipsnis – Laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų pažeidimas;

150 straipsnis – Komerinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimas.

1.3. per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už žemiau nurodytuose Užimtumo įstatymo straipsniuose nustatytus pažeidimus:

56 straipsnis – Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį;

57 straipsnis – Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimai ir atsakomybė už juos;

58 straipsnis – Nedeklaruotas darbas ir atsakomybė už jį.

2. **esu išmokėjęs** darbuotojams, už kuriuos man bus mokama subsidija darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu, dalį (30 proc. arba 10 proc.²) nuo jiems priskaičiuoto darbo užmokesčio už praėjusį kalendorinį mėnesį.

3. **Žinau ir sutinku**, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo 26 straipsnio 1¹ dalimi, man bus sustabdytas valstybės pagalbos, nurodytos Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnio 1 dalies 1 punkte, mokėjimas (taikoma tik socialinės įmonės arba neįgaliųjų socialinės įmonės statusą turinčioms įmonėms).

ĮSIPAREIGOJU:

1. ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos išlaikyti ne mažiau kaip 50 procentų darbuotojų, už kuriuos bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, darbo vietų. Esu susipažinęs su sąlyga, kad neįvykdęs šio įsipareigojimo, dalyvauti remiamojo įdarbinimo, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo priemonėse galėsiu ne anksčiau kaip po 12 mėnesių baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui pagal šį pasiūlymą;

2. tais atvejais, jeigu dėl subsidijos darbo užmokesčiui skyrimo kreipsiuosi tik vieną kartą, taip pat tais atvejais, kai subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas man bus nutrauktas, ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo subsidijos darbo užmokesčiui gavimo dienos pateikti Užimtumo tarnybai darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį, už kurį man buvo išmokėta subsidija darbo užmokesčiui, išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančius dokumentus; jeigu dėl subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu kreipsiuosi ir vėlesniais mėnesiais, minėtus dokumentus pateikti kitą mėnesį kartu su prašymu;

3. pateikti Užimtumo tarnybai jos prašomą informaciją bei papildomus dokumentus, susijusios su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimu pagal šį pasiūlymą.

ŽINAU IR SUVOKIU:

1. savo atsakomybę dėl tikrovės neatitinkančios informacijos ir (ar) dokumentų pateikimo ir, kad tai gali būti pagrindas grąžinti išmokėtą subsidiją darbo užmokesčiui, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 61 straipsniu;

2. kad Užimtumo tarnybai iš Valstybinės darbo inspekcijos gavus duomenis apie tai, jog darbuotojas, už kurį man yra paskirta ir mokama subsidija darbo užmokesčiui, vykdo darbo funkcijas jam Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbtos

² Dalies dydis priklauso nuo prašomos subsidijos darbo užmokesčiui dydžio.

prastovos metu, subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas man bus nutrauktas ir ne vėliau kaip per 2 mėnesius turėsiu grąžinti visą už tą darbuotoją man išmokėtą subsidijos darbo užmokesčiui sumą.

ESU SUSIPAŽINĘS su subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu mokėjimo nutraukimo pagrindais³.

SUTINKU visus su šiuo pasiūlymu susijusius sprendimus, pranešimus ir kitus dokumentus gauti šiame pasiūlyme nurodytu elektroninio pašto adresu.

(Darbdavio ar jo įgalioto asmens pareigos)

A.V.

(parašas)

(vardas, pavardė)

³ Subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas nutraukiamas šiais atvejais:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė atšaukia ekstremaliąją situaciją ar karantiną arba sueina bent vieno iš jų paskelbimo terminas;
- įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą subsidijos gavėjui arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;
- įregistravus likviduojamos įmonės statusą Juridinių asmenų registre;
- Valstybinei darbo inspekcijai nustačius, kad užimtas asmuo, kurio darbdaviui paskirta ir mokama šio straipsnio 21 dalyje nustatyta subsidija darbo užmokesčiui, vykdo darbo funkcijas jam Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbtos prastovos metu.