

Šiaulių rajono savivaldybės administracijos
korupcijos prevencijos 2022–2024 metų
veiksmų plano
priedas

ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Tikslas – Mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, didinti skaidrumo kultūrą					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Darbuotojų, manančių, kad apie korupcinio pobūdžio veiką praneštų, dalis: 2023 m. – 60 proc. 2. Darbuotojų, teigiančių, kad apie korupcinio pobūdžio veikas praneštų Specialiųjų tyrimų tarnybai, dalis: 2023 m. – 30 proc. 3. Nustatytas atsparumo korupcijai lygis. 4. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 uždavinys. Tobulinti antikorupcinę aplinką					
1.	Neužtikrinama viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuojančių teisės aktų nuostatų laikymosi kontrolė, privačių interesų deklaravimo kontrolė ir konsultavimo funkciją atliekantis Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotojas neįtraukiamas į pirkimų procedūras, nemato teikiamų dokumentų, neturi informacijos apie viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančius asmenis.	Atnaujinti Šiaulių rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A-720 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.	Bendrųjų reikalų skyrius	2022 m. gegužės mėn.	Atnaujintas Šiaulių rajono savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašas, paskirti atsakingi darbuotojai, kontroliuojantys, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvautų asmenys tik laiku ir tinkamai pateikę privačių interesų deklaracijas.

2.	Nesudarytas pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašas.	Sudaryti ir su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija suderinti pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašą.	Bendrųjų reikalų skyrius	2022 m. gegužės mėn.	Sudarytas ir su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija suderintas pareigų, kurias einantys darbuotojai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 4 straipsnio 3 dalies 11 punkte nurodytas funkcijas, sąrašas. Į šį sąrašą įtrauktos pareigos, kurioms priskirtos funkcijos yra susijusios su savivaldybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų lėšų valdymu, turto valdymu, naudojimu ir disponavimu juo, administracinių sprendimų rengimu bei priėmimu ar viešųjų paslaugų teikimu.
3.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai neįtraukiami į jiems pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėsenos procesus.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai bus įtraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą ir tobulinimą. Padalinių vadovams analizuojant jų darbuotojų privačių interesų deklaracijų turinį, bus geresnė galimybė išvengti galimo interesų konflikto pavedant darbuotojams atlikti tam tikras funkcijas, suteikiant tam tikrus įgaliojimus ir kitais panašiais atvejais.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai	2022 m., 2023 m., 2024 m.	Peržiūrėtos visos pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijos, atlikta jų analizė bei nustatyti galimi interesų konfliktai. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius. Neskirta pavaldiems asmenims, dirbantiems Savivaldybės administracijoje, užduočių, susijusių su įstaigomis, įmonėmis, kuriose jie turi privačių interesų (akcijos, artimų asmenų darbas, narystė ir pan.) ar kitų

					užduočių, galinčių sukelti konfliktą.
4.	Neparengtos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės, nenustatyti darbuotojų elgesio reikalavimai, gavus pasiūlymą priimti kyšį.	Parengti ir patvirtinti Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gaires, kurios būtų privalomos Savivaldybės administracijos, Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių darbuotojams.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2022 metai	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės.
5.	Savivaldybės įstaigose ir įmonėse neįdiegti antikorupcinio elgesio standartai (antikorupcinio elgesio kodeksai ar taisyklės, kuriuose, atsižvelgiant į jos veiklos specifiką, išsamiai būtų nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą, taip pat aprašomi pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus).	Savivaldybės įstaigose ir įmonėse įdiegti antikorupcinio elgesio standartai.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	2022 metai	Parengti ir teisės aktais patvirtinti antikorupcinio elgesio standartai.
6.	Atliekant Savivaldybės įstaigų, valdomų įmonių auditus nevertinama, ar nėra pastebėtuose trūkumuose korupcijos pasireiškimo tikimybės apraiškų.	Išanalizuotos Savivaldybės įstaigų, valdomų įmonių veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas, nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, numatytos ir įgyvendintos	Savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba Savivaldybės centralizuota vidaus audito tarnyba	Iki 2021–2023 metų IV ketvirčio pabaigos	Pateiktos Savivaldybės administracijos direktoriui audito išvados ir nurodytos pastebėtos galimos korupcijos pasireiškimo tikimybės apraiškos Savivaldybės

		prevencinės priemonės jų užkardinimui.			įstaigų, valdomų įmonių veiklos srityse. Atliktų auditų ir rekomendacijų, susijusių su korupcijos pasireiškimo tikimybe, skaičius.
<i>2 Uždavinys. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, veiklą</i>					
7.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatų įgyvendinimas.	Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Savivaldybės įstaigų, įmonių kuratoriai	Iki 2022 m. II ketvirčio pabaigos	Savivaldybės įstaigose, įmonėse paskirti asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama Savivaldybės įstaigos, įmonės interneto svetainėje.
<i>3 uždavinys. Nustatyti atsparumo korupcijai lygį</i>					
8.	Nenustatytas atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti atsparumo korupcijai lygį vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų, įmonių kuratoriai	2022 m.	Savivaldybės įstaigose, įmonėse nustatytas atsparumo korupcijai lygis.
<i>4 uždavinys. Užtikrinti efektyvų korupcijos rizikos valdymą</i>					
9.	Neužtikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalies (nuo 2022 m. sausio 1 d. 17 straipsnio 4 dalies) nuostatų įgyvendinimas, interneto svetainėse skelbiami neaktualūs pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje (nuo 2022 m. sausio 1 d. 17 straipsnio 4 dalyje). Aktualizuoti Savivaldybės interneto svetainėje pareigų,	Bendrųjų reikalų skyrius Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	Pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimančiam į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis. Savivaldybės interneto svetainėje aktualizuojami pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami

	kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai.	kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai.		tarnybą, sąrašai aktualizuojami kas ketvirtį. Privaloma tvarka, numatant priimti į nurodytas pareigas	kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai. Kreiptasi dėl visų asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma (100 proc.), kreipimų skaičius.
10.	Nepakankamai analizuojama rinkos informacija dėl pirkimų poreikio nustatymo.	Užtikrinti, kad rengiant metinius pirkimų planus, metinių pirkimų planų tikslinimus, būtų atliekama rinkos analizė.	Savivaldybės administracijos pirkimų iniciatoriai Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienų metų III ketvirtį arba atsiradus poreikiui tikslinti metinius pirkimų planus	Planuojant su konkrečiais įstaigos tikslais susijusius viešuosius pirkimus, lėšų poreikis ir pirkimo sąlygos (terminai ir pan.) pagrindžiami atliktais rinkos tyrimais. Sumažinamas viešųjų pirkimų plano keitimų skaičius.
11.	Nepakankamai užtikrinama viešųjų pirkimų procedūrų kontrolė.	Atnaujinti Šiaulių rajono savivaldybės administracijos prevencijos vykdymo viešųjų pirkimų srityje tvarkos aprašą, patvirtintą Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. A-139 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės administracijos prevencijos vykdymo viešųjų pirkimų srityje tvarkos aprašo patvirtinimo“. Atnaujinti Šiaulių rajono savivaldybės administracijos	Teisės ir personalo administravimo skyrius Viešųjų pirkimų skyrius	2022 metų III–IV ketvirtis	Atnaujintas Šiaulių rajono savivaldybės administracijos prevencijos vykdymo viešųjų pirkimų srityje tvarkos aprašas bei atitinkamai Šiaulių rajono savivaldybės administracijos viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašas, nurodyti atsakingi asmenys, nurodytos viešųjų pirkimų kontrolės funkcijos ir atvejai.

		viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. rugpjūčio 7 d. įsakymu Nr. A-1137 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės administracijos viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.			
Tikslas – didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti juos įsitraukti į antikorupcinę veiklą, užtikrinti atsakomybės neišvengiamumo principo taikymą					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i> 1. Užtikrintas Korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas. 2. Darbuotojų, teigiančių, kad žino kokia atsakomybė gresia už korupcinius nusižengimus, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 50 proc. 3. Darbuotojų, teigiančių, kad norėtų prisidėti prie vykdomos antikorupcinės veiklos, skaičiaus padidėjimas: 2023 m. – 30 proc. <i>1 uždavinys. Didinti antikorupcinį sąmoningumą, visuomenės įtraukimą priimant sprendimus</i>					
12.	Į pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrąsias programas neįtraukiamos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.	Užtikrinti, kad į pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrąsias programas būtų įtraukiamos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.	Švietimo, ir sporto skyrius	Kasmet	Visose rajono pagrindinio ir vidurinio ugdymo bendrosiose programose įtrauktos temos, susijusios su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.
13.	Daugumai gyventojų nepakanka informacijos apie tai, kaip jie gali dalyvauti priimant sprendimus, ar gali teikti savo pasiūlymus.	Interneto svetainėse aiškiai informuoti apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose ir skelbti, į kokius jų pasiūlymus buvo nuspręsta atsižvelgti arba neatsižvelgti.	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai	Nuolat	Paviešintų konsultacijų metu iš gyventojų gautų pasiūlymų skaičius. Paviešintų sprendimų dėl viešųjų konsultacijų metu gautų pasiūlymų skaičius.

14.	Informacijos trūkumas siekiant įvertinti Šiaulių rajono savivaldybės antikorupcinę aplinką.	Atlikti visuomenės nuomonės tyrimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metais	Atliktas visuomenės nuomonės tyrimas. Nustatytas požiūris į korupciją, įvertintas antikorupcinis potencialas, nustatyta korupcinė patirtis, korupcijos paplitimas, labiausiai korupcijos paveiktos sritys.
<i>2 uždavinys. Užtikrinti antikorupcinių priemonių įgyvendinimo kontrolę</i>					
15.	Neidentifikuojamos interesų konfliktą keliančios situacijos.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinta, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas šių komisijų veikloje nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 metais	Patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
<i>3 uždavinys. Ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą</i>					
16.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams.	Organizuoti darbuotojų mokymus, didinančius antikorupcinį sąmoningumą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Organizuoti ir įvykę mokymai apie korupcijos prevenciją, laikantis nuostatos, kad kasmet tokiuose mokymuose turi dalyvauti ne mažiau kaip 20 proc. darbuotojų, prioritetą teikiant naujai priimtiems darbuotojams.

17.	Darbuotojams trūksta informacijos apie Savivaldybėje veikiančius pranešimų kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Teikti informaciją apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	1 kartą per ketvirtį	1 kartą per ketvirtį darbuotojams pateikta informacija apie Savivaldybėje veikiančius kanalus, kuriais galima pranešti apie neteisėtus veiksmus, korupcijos atvejus ar kitus pažeidimus (plakatų Savivaldybės administracijoje iškabinimas, informacijos persiuntimas padalinių vadovams, pasidalinimas viešojoje, lankstinukų platinimas ir kt.).
18.	Nepakankamas Savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kiekvienais metais	Įstaigų, kuriose buvo organizuoti renginiai, skaičius, dalyvių skaičius.
4 uždavinys. Įgyvendinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu pateiktas rekomendacijas					
19.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse rubrikoje „Korupcijos prevencija“ neskelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą. Neužtikrinamas vykdomų antikorupcinių	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įstaigų ir įmonių kuratoriai	Kasmet iki gruodžio 1 d.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos priemonių, kurias įstaiga privalo vykdyti, įgyvendinimą.

	priemonių viešinimas.				
--	-----------------------	--	--	--	--
