



.....
.....
.....

(Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas)

Lietuvos statistikos departamento
Duomenų parengimo skyriui

STREIKŲ IR LOKAUTŲ M. STATISTINĖ ATASKAITA
STRL-01 (VIENKARTINĖ)

..... - .. - .. Nr.
(Užpildymo data)

Įmonės kodas registre	
-----------------------	-------

Adresas, ekonominė veikla nurodomi tik tuo atveju, jei jie pasikeitė

Adresas	
Pagrindinės ekonominės veiklos kodas (EVRK 2 red.)	
Pagrindinės ekonominės veiklos pavadinimas (EVRK 2 red.)	

Pateikiama iki 15 d. streikui ar lokautui pasibaigus.

Pateikia įmonės, įstaigos ir organizacijos, kuriose įvyko streikas
ar paskelbtas lokautas.

Lietuvos statistikos departamentas garantuoja gautų
statistinių duomenų konfidencialumą

Informacija apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą
skelbiama stat.gov.lt/asmens-duomenu-apsauga

Kviečiame teikti statistines ataskaitas internetu
estatistika.stat.gov.lt

Prieš pildydami statistinę ataskaitą perskaitykite
paaiškinimus (statistinės ataskaitos 2 priedas).



Atsakymus žymėkite ☒

Kolektyvinių darbo ginčų sprendimo veiksmai Įspėjamasis streikas ☐ Tikrasis streikas ☐ Lokautas ☐	Streiko ar lokauto laikotarpis Pradžia — — Pabaiga — —	Streikas ar lokautas apėmė Visą įmonę ☐ Struktūrinį (-ius) padalinį (-ius) ☐
--	---	---

STREIKE AR LOKAUTE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR NEDIRBTAS DARBO LAIKAS

Eil. nr.	Rodiklio pavadinimas	Tiesiogiai dalyvavusių	Netiesiogiai dalyvavusių
A	B	1	2
1.	Vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičius		
2.	Darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas, valandomis		
3.	Darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas, darbo dienomis ¹	,	,

¹ Šimtosių dalių tikslumu.

Streiko ar lokauto priežastys

Priežastys	Iš jų priežastys, susijusios su kolektyvinėje sutartyje nustatytų sąlygų nevykdymu
1. Konfliktai dėl darbo užmokesčio, iš jų premijų, priedų ir kitų išmokų (dėl jų dydžio, skaičiavimo būdų, išmokėjimo sąlygų ir kt.) ☐	☐
2. Konfliktai dėl darbo sąlygų (darbo laiko sutrumpinimo arba pakeitimo, darbo organizavimo, darbuotojų saugos ir sveikatos ir kt.) ☐	☐
3. Su personalu susijusios problemos (dėl personalo politikos, darbuotojų atestavimo, įmonės likvidavimo, darbuotojų atleidimo iš darbo ir kt.) ☐	☐
4. Profesinės sąjungos ar jų organizacijos tarpininkavimo metu priimto susitarimo nevykdymas ☐	☐
5. Profesinės sąjungos ar jų organizacijos paskelbto streiko teismo sprendimu pripažinimas neteisėtu ☐	☐
6. Kitos priežastys (nurodyti kokios) ☐	☐

Pastabos

Prašome nurodyti, kiek laiko skyrėte statistiniams duomenims rengti ir statistinei ataskaitai pildyti: val. min.

Dėkojame už dalyvavimą statistiniame tyrime

Įmonės vadovas arba
jo įgaliotas asmuo

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Statistinę ataskaitą užpildžiusio asmens vardas ir pavardė)

(Telefonas)

(El. paštas)

Statistinę ataskaitą teikti prisijungus per e. Statistika: <http://estatistika.stat.gov.lt> arba el. p.: ataskaitos@stat.gov.lt, strl-01-vienkartine@stat.gov.lt.

Pasiteirauti Lietuvos statistikos departamente tel.: (8 5) 236 1427; (8 5) 236 4852, (8 5) 236 4850.



INFORMACIJA DĖL STREIKŲ IR LOKAUTŲ STATISTINIO TYRIMO (STATISTINĖ ATASKAITA STRL-01 (VIENKARTINĖ))

TEISINIS STATISTINIO TYRIMO PAGRINDAS	Lietuvos Respublikos Tarptautinės darbo organizacijos konvencijų ratifikavimo įstatymas.
STATISTINIO TYRIMO TIKSLAS, RŪŠIS IR APIMTIS	Statistinio tyrimo tikslas – parengti ir paskelbti statistinę informaciją apie teisėtų streikų ir lokautų bei juose dalyvavusių darbuotojų skaičių, dėl streikų ir lokautų nedarbą darbo laiką šalies ūkyje pagal ekonominės veiklos rūšis, apskritis ir savivaldybes. Ištinis statistinis tyrimas. Tiriamasis laikotarpis – kalendorinis ketvirtis. Statistinę ataskaitą pildė įmonės, įstaigos ir organizacijos, kuriose įvyko streikas ar paskelbtas lokautas.
STATISTINĖS INFORMACIJOS PASKELBIMO LAIKAS IR VIETA	Antrąjį mėnesį laikotarpiui, kurį įvyko streikas ar paskelbtas lokautas, pasibaigus Oficialiosios statistikos portale osp.stat.gov.lt .
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO PAREIGA	Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymo 17 straipsnio 1 punktą nustato, kad respondentai privalo Oficialiosios statistikos programai įgyvendinti teisės akto nustatyta tvarka neatlygintinai teikti teisingus statistinius duomenis, įskaitant asmens duomenis, tarp jų ir specialių kategorijų asmens duomenis ir tokius duomenis, pagal kuriuos galimas tiesioginis ar netiesioginis atpažinimas. Respondentai fiziniai asmenys privalo teikti statistinius duomenis, įskaitant asmens duomenis, tarp jų ir specialių kategorijų asmens duomenis ir tokius duomenis, pagal kuriuos galimas tiesioginis ar netiesioginis atpažinimas, jeigu taip nustatyta Europos Sąjungos teisės aktais arba įstatymais.
STATISTINIŲ DUOMENŲ KONFIDENCIALUMAS IR ASMENS DUOMENŲ APSAUGA	Lietuvos Respublikos oficialiosios statistikos įstatymo 14 straipsnio 2 dalis: „Konfidencialūs statistiniai duomenys gali būti naudojami tik oficialiosios statistikos tikslams, išskyrus šio straipsnio 3 dalyje numatytas išimtis.“ Informacija apie asmens duomenų apsaugą ir tvarkymą skelbiama stat.gov.lt/asmens-duomenu-apsauga.
STATISTINIŲ DUOMENŲ PATEIKIMO TVARKOS PAŽEIDIMAS	Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 221 straipsnis.

PAAIŠKINIMAI STREIKŲ IR LOKAUTŲ STATISTINEI ATASKAITAI STRL-01 (VIENKARTINEI) PILDYTI

1. **Streikas** – profesinės sąjungos ar jų organizacijos organizuotas darbuotojų darbo nutraukimas, siekiant išspręsti kolektyvinį ginčą dėl interesų arba užtikrinti nagrinėjant tokį ginčą pasiektą sprendimo įvykdymą. Pagal trukmę streikas gali būti įspėjamasis, kuris trunka ne ilgiau kaip dvi valandas, ir tikrasis.

2. **Lokautas** – darbdavio ar darbdavių organizacijos paskelbtas vieno darbdavio ar kelių darbdavių streikuojančių darbuotojų laikinas darbo sutarčių vykdymo sustabdymas.

3. Streikų ir lokautų statistinėje ataskaitoje STRL-01 (vienkartinė) (toliau – ataskaita) pateikite **vidutinį darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičių** (1 rodiklis). Įskaitomi tiesiogiai ir netiesiogiai surengtame streike ar paskelbtame lokaute dalyvavę darbuotojai, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę. Neįskaitomi streiko ar lokauto metu sirgę, atostogavę, neatvykę į darbą administracijai leidus ir pan. darbuotojai:

3.1. **Darbuotojas, dalyvavęs streike** – asmuo, dirbęs streikavusioje įmonėje, kuris tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su kolektyviniais darbo ginčais, ir priverstas nedirbti dėl vykusio streiko.

3.2. **Darbuotojas, kuriam taikomas lokautas** – asmuo, dirbęs lokautą paskelbusioje įmonėje, kuris tiesiogiai ar netiesiogiai susijęs su kolektyviniais darbo ginčais, ir priverstas nedirbti dėl laikino darbo sutarčių vykdymo sustabdymo.

3.3. Tiesiogiai streike dalyvavusių darbuotojų laikomas asmuo, kuris savo iniciatyva laikinai nutraukė darbą dėl streiko.

3.4. Tiesiogiai lokaute dalyvavusių darbuotojų laikomas asmuo, kuriam laikinai sustabdytas darbo sutarčių vykdymas dėl jo dalyvavimo kolektyvinių darbo ginčų sprendime lokautą paskelbusioje įmonėje.

3.5. Netiesiogiai streike ar lokaute dalyvavusių darbuotojų laikomas asmuo, kuris nutraukė darbą ne savo iniciatyva ir priverstas nedirbti dėl streiko ar paskelbto lokauto (pvz., dėl įmonėje vykstančio streiko negalėjo dirbti darbuotojai, kurie nepritarė streikui).

3.6. Vidutinis darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, skaičius skaičiuojamas sudedant kiekvieną dieną streike ar lokaute dalyvavusių darbuotojų, neatsižvelgiant į jų darbo laiko trukmę, skaičių ir gautą sumą dalijant iš streiko ar lokauto dienų skaičiaus.

4. Ataskaitoje nurodykite **darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtą darbo laiką valandomis** (2 rodiklis):

4.1. **Darbuotojo, dalyvavusio streike, nedirbtas darbo laikas** – laikas, kurį asmuo, tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvavęs streike, nedirbo jam pavesto darbo.

4.2. **Darbuotojo, kuriam taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas** – laikas, kurį asmuo nedirbo jam pavesto darbo dėl laikino darbo sutarčių vykdymo sustabdymo, lokautą paskelbusioje įmonėje.

4.3. Darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtas darbo laikas valandomis skaičiuojamas atsižvelgiant į darbuotojo darbo laiko normą, t. y. laiko trukmę, kurią darbuotojas vidutiniškai per tam tikrą laikotarpį turi dirbti darbdaviui, kad atliktų pareigas pagal darbo (ar jai prilygintą) sutartį, neskaitant papildomo darbo ir viršvalandžių. Visų darbuotojų per visą streiko ar lokauto laikotarpį nedirbtas darbo laikas valandomis apskaičiuojamas sudedant streike ar lokaute dalyvavusių darbuotojų kiekvieną darbo dieną nedirbtą laiką. Rodiklio skaičiavimo pavyzdys:

4.3.1. dvi valandas trukusiame įspėjamajame streike dalyvavo penki darbuotojai. Jie nedirbo 10 val. ($2 \times 5 = 10$);

4.3.2. dvi dienas trukusiame tikrajame streike dalyvavo: pirmąją streiko dieną dešimt darbuotojų, kiekvienas jų nedirbo po 8 val., todėl pirmąją streiko dieną prarasta 80 val., antrąją dieną streikavo tie patys darbuotojai ir prie jų prisijungė dar penki darbuotojai, kurie streikavo 6 val. Vadinasi, visi darbuotojai dėl tikrojo streiko nedirbo 190 val. ($10 \times 8 + 10 \times 8 + 5 \times 6 = 190$).

5. Ataskaitoje nurodykite **darbuotojų, dalyvavusių streike, ar darbuotojų, kuriems taikomas lokautas, nedirbtą darbo laiką darbo dienomis** (3 rodiklis). Rodiklis skaičiuojamas streiko ar lokauto metu nedirbtas darbo valandas perskaičiuojant į darbo dienas, atsižvelgiant į darbuotojo nustatytą darbo laiko normą. Rodiklio skaičiavimo pavyzdys:

5.1. dvi valandas trukusiame įspėjamajame streike dalyvavo penki darbuotojai. Trims iš jų taikoma 8 valandų darbo laiko norma per dieną, todėl jie nedirbo $0,75$ darbo dienos ($2 \times 3 / 8 = 0,75$). Dviem darbuotojams taikoma 4 val. dienos darbo laiko norma (jie dirbo ne visą etatą), jų dėl įspėjamojo streiko nedirbtas darbo laikas buvo 1 darbo diena ($2 \times 2 / 4 = 1$). Sudėjus visų (5) darbuotojų per visą įspėjamojo streiko laikotarpį nedirbtą darbo laiką darbo dienomis, apskaičiuotą atsižvelgiant į darbuotojo nustatytą darbo laiko normą, gauname $1,75$ darbo dienos ($0,75 + 1 = 1,75$);

5.2. dvi dienas trukusiame tikrajame streike dalyvavo: pirmąją ir antrąją dieną po dešimt darbuotojų, jie nedirbo po 8 val. per dieną (šiems darbuotojams taikoma 8 val. darbo dienos norma) arba 20 darbo dienų ($10 \times 8 / 8 + 10 \times 8 / 8 = 20$). Antrąją dieną prie streiko prisijungė dar penki darbuotojai ir kiekvienas jų streikavo po 6 val. (jiems nustatyta 4 val. darbo laiko norma). Prisijungę penki darbuotojai prarado $7,5$ darbo dienos ($5 \times 6 / 4 = 7,5$). Vadinasi, per streiką prarasta $27,5$ darbo dienos.

6. Pateikite dvi įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto, jei jis prasidėjo ataskaitiniais metais ir tęsėsi kitais metais, ataskaitas: pirmojoje – pateikite statistinius duomenis nuo įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto pradžios iki ataskaitinių metų pabaigos, o antrojoje – nuo kitų metų pradžios iki įspėjamojo streiko, tikrojo streiko ar lokauto pabaigos.

7. Ataskaitoje nurodykite streiko ar lokauto priežastis ir pažymėkite, kurios iš jų susijusios su kolektyvinėje sutartyje (jei ji sudaryta) nustatytų sąlygų nevykdymu.
