

MAŽEIKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
2021 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA
(programos pavadinimas)

Nr. 31
(programos kodas)

BENDROJI INFORMACIJA APIE PROGRAMĄ
1. Programos vykdymo laikas: 2021 m.
2. Mažeikių rajono strateginio plėtros plano (SPP) prioritetas (-ai): Darni ekonominė plėtra ir konkurencingumo augimas.
3. Programa įgyvendina ilgos ir vidutinės trukmės planavimo dokumentus: <i>Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikį strateginį plėtros planą 2014–2021 m.:</i> tikslas – Formuoti palankias sąlygas verslo plėtrai ir investicijų pritraukimui, uždavinys – Ugdyti visuomenės verslumą ir didinti užimtumą; <i>Mažeikių rajono savivaldybės 2021–2023 m. strateginį veiklos planą:</i> strateginis tikslas – Užtikrinti visuotinį švietimo prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę atskirtį; <i>Mažeikių rajono savivaldybės Socialinės paramos įgyvendinimo programą 2021–2023 m.:</i> programos tikslas – Užtikrinti valstybės socialinės politikos įgyvendinimą rajone.
4. Numatomi vykdyti svarbūs darbai/ projektai: Užimtumo didinimo programoje numatytos priemonės, skirtos didinti Mažeikių rajono savivaldybėje gyvenančių ir darbo ieškančių asmenų užimtumą.
5. Numatomi pagrindiniai pasiekimai: Bus vykdomos Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatos.
6. Informacija apie atliktą programos vertinimą: Programos vertinimas pateikiamas Mažeikių rajono savivaldybės strateginio veiklos plano Socialinės paramos įgyvendinimo programos ataskaitoje.
7. Programos vykdytojai: Vietinio ūkio skyrius (24), Mažeikių rajono savivaldybės administracija (03), seniūnijos (26-34), Mažeikių rajone veiklą vykdančios smulkiojo ir vidutinio verslo įmonės, socialines paslaugas teikiančios viešosios įstaigos, nevyriausybinės organizacijos, Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) Šiaulių klientų aptarnavimo departamento (toliau – Šiaulių KAD) Mažeikių skyrius.

8. Pareigybių skaičius programai įgyvendinti 2021-aisiais metais: 1

9. Programos koordinatorius: Nijolė Balvočienė, Vietinio ūkio skyriaus vyriausioji specialistė, tel. (8 443) 98 231, el. p. nijole.balvociene@mazeikiai.lt

10. Kita svarbi informacija:

Įvadas. Mažeikių rajono savivaldybės 2021 metų užimtumo didinimo programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) 17 straipsniu, 20 straipsnio 2 dalies 1 punktu, 48 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 patvirtintu Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu.

Programos rengimo procese dalyvavo Mažeikių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos skyrių ir struktūrinių teritorinių padalinių specialistai, Mažeikių rajono kaimo bendruomenių sąjungos pirmininkas, Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriaus atstovas.

Programos tikslas, uždavinys

31-01	Didinti gyventojų užimtumą, mažinti socialinę atskirtį
--------------	---

Tikslo įgyvendinimo aprašymas: Kompleksinis gyventojų užimtumo problemų sprendimas aktyviai bendradarbiaujant su vietos bendruomene, skatinant jos iniciatyvas, atsižvelgiant į darbo ieškančių asmenų poreikius, galimybes bei jų motyvaciją integruotis į darbo rinką.

31-01-01	Laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir skatinti joje išsilaikyti
-----------------	--

Uždavinio įgyvendinimo aprašymas: Didinti darbo rinkos paslaugų prieinamumą, atsižvelgiant į individualius poreikius, teikti paslaugas, vykdyti laikiną ar nuolatinį užimtumą užtikrinančias priemones, motyvuojančias dirbti, integruotis į darbo rinką.

Būklės analizė. Savivaldybės socialinės, ekonominės, demografinės situacijos analizei panaudota naujausia oficialių statistikos duomenų skelbiama statistika, Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriaus, Savivaldybės administracijos skyrių, Mažeikių rajono socialinių paslaugų tarnybos pateikti duomenys.

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2020 metų liepos 1 d. Mažeikių rajone registruotas nuolatinis gyventojų skaičius sudarė 1,82 proc. visos šalies nuolatinis gyventojų. Palyginus su 2019 metų liepos 1 d. duomenimis, šis rodiklis sumažėjo 0,01 proc.

1 lentelė. Nuolatinis gyventojų skaičiaus pokytis per metus

Administracinis vienetasis	Gyventojų skaičius 2019-07-01			Gyventojų skaičius* 2020-07-01			Gyventojų skaičiaus pokytis +/-
	miestas ir kaimas	miestas	kaimas	miestas ir kaimas	miestas	kaimas	
Lietuvos Respublika	2791903	1877243	914660	2794207	1886148	908059	+2304
Mažeikių r. sav.	51164	35586	15578	50943	35358	15585	-221

*- išankstiniai duomenys

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Gyventojų skaičiaus mažėjimas Mažeikių rajone susijęs su neigiama vidine ir tarptautine migracija.

Užimtumo tarnybos duomenimis šių metų gruodžio 31 d. šalyje buvo registruota 277,1 tūkst. bedarbių. Registruoti neturintys darbo asmenys sudarė 16,1 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Palyginus su 2019 m. gruodžio 31 d., nedarbo rodiklis pakilo 7,4 proc.

Mažeikių rajone 2020 m. gruodžio 31 d. registruoti neturintys darbo asmenys sudarė 18,2 proc. darbingo amžiaus gyventojų. Per metus nedarbo rodiklis išaugo 8,2 proc., ilgalaikių bedarbių – 242,92 proc., jaunimo iki 29 metų amžiaus – 158,93 proc., vyresnių nei 50 metų asmenų – 58,03 proc.

2 lentelė. Teritoriniai nedarbo skirtumai Mažeikių rajono savivaldybės administracijos seniūnijose

Seniūnijos pavadinimas	2019 m. gruodžio 31 d. duomenys		2020 m. gruodžio 31 d. duomenys		Pokytis per metus, + / -	
	bedarbių skaičius	bedarbių proc. nuo DAG*	bedarbių skaičius	bedarbių proc. nuo DAG*	bedarbių skaičius	bedarbių proc. nuo DAG*
Laižuvos seniūnija	68	17,3	96	24,8	+28	+7,5
Mažeikių apylinkės seniūnija	232	14,2	391	24,2	+159	+10,0
Mažeikių seniūnija	1870	8,8	3504	16,8	+1634	+8,0
Reivyčių seniūnija	119	15,0	159	20,3	+40	+5,3
Sedos seniūnija	148	10,4	266	19,0	+118	+8,6
Šerkšnėnų seniūnija	115	12,5	206	22,7	+91	+10,2
Tirkšlių seniūnija	230	11,3	386	19,2	+156	+7,9
Viekšnių seniūnija	280	10,7	506	19,6	+226	+8,9
Židikų seniūnija	146	13,2	261	23,9	+115	+10,7
Iš viso / vid. metinis proc.	3208	10,4	5775	14,0	+2567	+3,6

*- bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų

Šaltinis: Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyrius

Pagal Užimtumo tarnybos atliktą ribotų įsidarbinimo galimybių darbo ieškančių asmenų analizę 2020 m. lapkričio 1 d., šių asmenų integracijai darbo rinkoje pagrindinė kliūtis Mažeikių rajono savivaldybėje – susisiekimo problemos (23,0 proc.). Kitos nurodytos kliūtys užimtumui – sveikatos problemos (20,0 proc.), žema kvalifikacija / nepaklausė profesija (17,5 proc.), darbo patirties trūkumas (15,8 proc.), nepilnamečių vaikų priežiūra / šeimos narių slauga (7,9 proc.), kitos kliūtys (laikinais negali dalyvauti užimtumui, žalingi įpročiai).

Atsižvelgiant į atliktą būklės analizę, Mažeikių rajono savivaldybės Užimtumo didinimo programa turėtų orientuotis į socialiai pažeidžiamus asmenis, siekiant padidinti Savivaldybės gyventojų užimtumo lygį, pagerinti bendrą Mažeikių rajono savivaldybės socialinę ekonominę būklę.

Paslaugų ir priemonių planas. Programoje numatytam tikslui pasiekti planuojamos įgyvendinti šios priemonės, užtikrinančios asmenų, registruotų Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriuje, atitinkančių Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nustatytas tikslines asmenų grupes, laikiną ar nuolatinį užimtumą, motyvuojančios dirbti, integruotis į darbo rinką:

31-01-01-01	Laikinojo pobūdžio darbų organizavimas
--------------------	---

Priemonės įgyvendinimo aprašymas:

Priemonės uždavinys – nekvalifikuotų, vyresnių nei 50 metų, ilgalaikių bedarbių darbinių įgūdžių atnaujinimas ir stiprinimas.

Aktyviai bendradarbiaujant seniūnams kartu su Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriaus specialistais, socialiniais darbuotojais, didinti vidutinių ir riboto įsidarbinimo galimybių asmenų nuolatinį ir (ar) laikiną užimtumą, atnaujinti darbinius įgūdžius.

Planuojama 74 asmenims suteikti 3 mėnesių trukmės laikino pobūdžio darbus, teikiančius naudą vietos bendruomenei, atsižvelgiant į darbo ieškančių asmenų motyvą integruotis į darbo rinką. Darbingo amžiaus nedirbantys asmenys, registruoti Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriuje, bus laikinai įtraukti į darbo rinką, užsidirbs lėšų pragyvenimui.

Už priemonės įgyvendinimą atsakingos Mažeikių rajono savivaldybės administracijos seniūnijos (toliau – seniūnijos), kitos ne pelno siekiančios įstaigos ir organizacijos, prisidedančios prie vietos socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtros bei vykdančios socialinę, istorinę reikšmę turinčias programas, pateikę paraiškas programai įgyvendinti.

Laikinas užimtumas piniginių socialinės paramos gavėjams užtikrins didesnes asmenų pajamas,

sudarys sąlygas pagerinti šeimos ar asmens gyvenimo kokybę, mažins jų socialinę atskirtį.

31-01-01-02

Pagalbinių darbų, teikiant socialines paslaugas, organizavimas

Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytą bent vieną punktą atitinkantys 7 asmenys, pageidaujantys padėti savo bendruomenės nariams, išklausę socialinio darbuotojo padėjėjo profesinio mokymo programą, galės savo gyvenamojoje vietovėje atlikti 4 mėnesių trukmės pagalbinius socialinių paslaugų teikimo darbus.

Planuojama, kad šią priemonę įgyvendins Mažeikių rajone socialines paslaugas teikiančios įstaigos ir organizacijos, pateikusios paraiškas programai įgyvendinti. Priemonės vykdytojai suteiks vietos bendruomenei reikalingas socialines paslaugas, įgis socialinio darbo praktikos, užsidirbs pragyvenimui lėšų.

Prognozuojama, kad po programos finansavimą gavusio projekto pabaigos pavyks 20 proc. asmenų įsitvirtinti darbo rinkoje – įsidarbinti nuolatiniam darbui Mažeikių rajone socialines paslaugas teikiančiose įstaigose, įmonėse ar pratęsti terminuotas darbo sutartis ne trumpesniam kaip 6 mėn. laikotarpiui.

31-01-01-03

Kvalifikacijos atitikties darbo rinkos poreikiams didinimas

Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Planuojama, kad šią priemonę įgyvendins socialiai atsakingos Mažeikių rajono smulkiojo ir vidutinio verslo įmonės (nėra bankrutavusios, bankrutuojančios, likviduojamos ar laikinai sustabdžiusios veiklą, neturinčios įsiskolinimų) ir rajono ūkininkai suteiks profesinius ir darbinius įgūdžius 5 nekvalifikuotiems, virš 40 metų bedarbiams, registruotiems Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriuje.

Nustatytam 3 mėn. darbo sutarties terminui pasibaigus, darbdaviai privalo padėti jiems įsitvirtinti darbo rinkoje (sudaro neterminuotas darbo sutartis ar terminuotas darbo sutartis ne trumpesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui).

Šioje priemonėje gali dalyvauti asmenys, su juridiniu asmeniu nesusiję ir nebuvo susiję darbiniais santykiais (paskutinių 12 mėn. laikotarpiu).

31-01-01-04

Užimtumo didinimo programos administravimas

Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Teisės aktų nustatyta tvarka programos administravimui Savivaldybei skiriami 4 procentai programai įgyvendinti skirtų lėšų. Administravimo lėšos naudojamos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. A1-387 patvirtinto Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo tvarkos aprašo (su vėlesniais pakeitimais) nustatyta tvarka.

Programos dalyvių atranka. Programos dalyviai – vidutinių ir ribotų įsidarbinimo galimybių asmenys, kurių Užimtumo tarnybos sudarytame individualiame užimtumo veiklos plane numatyta ši užimtumą skatinanti priemonė. Jeigu siuntimo į programą metu yra daugiau nei vienas asmuo, atitinkantis Įstatymo, jį įgyvendinančių teisės aktų, darbdavio keliamus reikalavimus, atrenkamas asmuo, atitinkantis keletą išvardintų kriterijų:

1. Nekvalifikuotas, vyresnis nei 40 metų, gyvenantis kaime ilgalaikis bedarbis, pastaruosius 12 mėnesių nedalyvavęs užimtumą skatinančiose priemonėse;

2. piniginės socialinės paramos gavėjas;

3. gyvenantis šeimoje, kuriai teikiamos socialinės priežiūros paslaugos.

Skyrus finansavimą programai įgyvendinti, darbdaviai registruojasi Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje (internetinės svetainės adresas www.uzt.lt), susikuria vartotojo paskyrą. Gavę Užimtumo tarnybos suformuotą pasiūlymą asmeniui dalyvauti programoje, sudaro terminuotą darbo sutartį. Jeigu asmuo atsisako ar neatvyksta dalyvauti programoje, darbdavys privalo informuoti Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriaus specialistą, išdavusį pasiūlymą dalyvauti programoje.

Finansavimo planas: Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, skirtų darbo rinkos politikos priemonių ir gyventojų užimtumo programoms įgyvendinti.

Planuojamos programos lėšos – 212700 Eur. Programos administravimo išlaidoms planuojama skirti 8500 Eur (4 proc. programai įgyvendinti skirtų lėšų).

5. lentelė. Programos priemonių finansavimo planas

Eil. Nr.	Programos priemonės kodas, pavadinimas, kompensuojamos priemonės vykdymo išlaidos	Planuojamos lėšos, Eur	Priemonės vykdymo vidutinė trukmė, mėn.	Planuojama vid. priemonės kaina 1 asmeniui, Eur	Priemonėje dalyvaujančių asmenų, skaičius, vnt
1.	31-01-01-01 Laikinojo pobūdžio darbų organizavimas	171700	3	2300	74
	Kompensuojamos išlaidos: 1.1. darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, neviršijant 40 darbo valandų per savaitę, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį LR Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą); 1.2. pinigine kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą).				
2.	31-01-01-02 Pagalbinių darbų teikiant socialines paslaugas, organizavimas	21000	4	3000	7
	Kompensuojamos išlaidos: 2.1. darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, neviršijant 40 darbo valandų per savaitę, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį LR Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą); 2.2. pinigine kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą).				
3.	31-01-01-03 Kvalifikacijos atitikties darbo rinkos poreikiams didinimas	11500	3	2300	5
	Kompensuojamos išlaidos: 3.1. darbo užmokesčio kompensacija už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, neviršijant 40 darbo valandų per savaitę, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojantį LR Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą); 3.2. išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą); pinigine kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo, ilgalaikio darbo išmokų ir garantinio fondo įmokų sumą).				
Kitas šių programos priemonių finansavimo plane nenurodytas darbo užmokesčio išlaidas moka darbdavys. Darbdavys, neįvykdęs priemonės įgyvendinimo aprašyme nustatytų įsipareigojimų (nepratęsta terminuota darbo sutartis ar nesudaryta neterminuota darbo sutartis pasibaigus programoje numatytoms veikloms), privalo į Savivaldybės biudžetą grąžinti 50 proc. kompensuotų lėšų programai įgyvendinti.					
4.	31-01-01-04 Užimtumo didinimo programos administravimas	8500	12	—	1
Teisės aktų nustatyta tvarka lėšos bus naudojamos valstybės tarnautojo, administruojančio valstybinę (valstybės perduotą savivaldybėms) funkciją – dalyvavimo rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones ir gyventojų užimtumo programas, darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidoms (40 proc.) kompensuoti, kanceliarinėms prekėms įsigyti, kitoms programos administravimo išlaidoms.					

Iš viso (1+2+3+4)	212700		87
Kompensacijas darbdaviams programos finansavimo ir įgyvendinimo sutartyje (toliau – finansavimo sutartis) nustatytais sąlygomis ir terminais moka Savivaldybės administracija. Kai darbdavio funkcijas atlieka Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, finansavimo sutartis nesudaromos, kompensacijų dydį, mokėjimo sąlygas nustato Administracijos direktorius. Nekompensuojamos darbo užmokesčio išlaidos programai įgyvendinti: 1. ligos pašalpos išlaidos už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas; 2. apskaičiuotos papildomos privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokos iki minimalios mėnesinės algos; 3. kitos darbo užmokesčio išlaidos (priedai, priemokos, kitos išmokos), nenurodytos programos priemonių finansavimo plane. Subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas nutraukiamas: 1. pasibaigus nustatytam subsidijos darbo užmokesčio mokėjimo terminui; 2. pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai; 3. asmeniui netekus bedarbio statuso (sulaukus senatvės pensijos amžiaus, atsiradus neterminuotiems arba ilgesniems kaip 6 mėnesių trukmės terminuotiems darbo santykiams); 4. darbdaviui neišmokėjus įdarbintam asmeniui priklausančio darbo užmokesčio darbo sutartyje nustatytais sąlygomis ir terminais; 5. įdarbintam asmeniui pradėjus dirbti pagal kitą darbo sutartį ar pradėjus vykdyti kitą savarankišką bet kokio pobūdžio komercinę arba gamybinę veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų įstatyme. Susidarius šioms aplinkybėms, asmuo privalo informuoti darbdavį; 6. asmeniui nutraukus darbo sutartį; 7. darbdaviui iškėlus bankroto bylą, įmonei įgijus likviduojamos įmonės statusą; 8. įdarbintam asmeniui suteikus tikslines atostogas. Programos priežiūra ir kontrolė. Programos vykdytojas, įvykdęs visus finansavimo sutartyje nustatytus įsipareigojimus, iki sutartyje nurodyto termino pateikia Savivaldybės administracijai ataskaitą apie projekto įgyvendinimą ir skirtų lėšų tikslinį panaudojimą (toliau – ataskaita), nustatyta tvarka patvirtintas lėšų panaudojimą pagrindžiančias dokumentų kopijas. Tinkamomis pripažįstamos programos priemonių finansavimo plane nurodytos išlaidos. Į Savivaldybės biudžetą grąžinamos netinkamai panaudotos lėšos: 1. nepagrįstos išlaidas pateisinančiais dokumentais; 2. Savivaldybės biudžeto lėšomis apmokėtos nekompensuojamos programos įgyvendinimo išlaidos; 3. po programos įgyvendinimo nesudarytos ir (ar) nepratęstos darbo sutartys su programos dalyviais (jeigu tai nustatyta programos priemonės aprašyme, nurodyta paraiškoje programai įgyvendinti). Finansuojamas asmens dalyvavimas tik vienoje programos priemonėje, sudarant vieną terminuotą darbo sutartį. Laikinais įdarbinus nustatytą asmenų skaičių, esant būtinybei, sudarytą darbo sutartį programos priemonei „Laikinojo pobūdžio darbų organizavimas“ įgyvendinti, galima pratęsti ne daugiau kaip 1 kartą, neviršijant kartu su pratėsimu 5 mėn. trukmės. Sutarties pratęsimas derinamas su Savivaldybės administracijos ir Užimtumo tarnybos Šiaulių KAD Mažeikių skyriaus atsakingais specialistais. Savivaldybės administracijos reikalavimu, programos vykdytojas privalo pateikti visą su programos priemonės įgyvendinimu susijusią informaciją, sudaryti sąlygas tikrinti paraiškoje nurodytas programos priemonės veiklas, pateikti reikalaujamus dokumentus. Programos įgyvendinimą, lėšų programos įgyvendinimui panaudojimą kontroliuoja Savivaldybės Centralizuoto vidaus audito skyrius. Teisės aktų nustatyta tvarka informacija apie programos priemonių vykdymą, lėšų panaudojimą teikiama Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, kitoms suinteresuotoms institucijoms. Tęstinumas ir prognozė. Planuojama 2022–2024 metais išplėsti darbo ieškančių asmenų ir nedarbingų asmenų galimybes dalyvauti Užimtumo didinimo programoje, stiprinti jų konkurencines			

galimybes įsidarbinti per darbinių įgūdžių ugdymą, mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių.

Siekiant efektyvesnės sunkiai integruojamų asmenų integracijos į darbo rinką, pagal poreikį teikti atvejo vadybininko paslaugas, didinti kaimiškose teritorijose registruotų bedarbių mobilumą, organizuoti būtinų įsidarbinimui sveikatos paslaugų teikimą, užtikrinti lankstų vaikų priežiūros paslaugos organizavimą.

Didinant kompleksinių priemonių taikymo apimtį, mažinti terminuotų darbų apimtį.

Atsižvelgiant į vidutinį metinį bedarbių proc. šalyje ir Mažeikių rajono savivaldybėje, Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį, prognozuojama 2022–2024 metais kasmet vidutinei 3 mėn. trukmei pasiūlyti laikino pobūdžio darbus 100 asmenų su ribotomis įsidarbinimo galimybėmis.

Programos viešinimas. Programa ir jos vykdymo rezultatai skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje www.mazeikiai.lt.
