

Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų
jaunimo erdvių identifikavimo ir
veiklos kokybės priežiūros tvarkos
aprašo

1 priedas

	Požymis	Galimi įrodymai	Atitikimas
1.	Įstaigos įstatuose aiškiai įvardinta, kad įstaiga arba jos padalinys, filialas yra atvirasis jaunimo centras. Veiklos tiksluose aiškiai išskirtas darbas su jaunimu.	Įstatų peržiūra	Taip / ne
2.	Dvi ir daugiau patalpų yra tikslingai pritaikytos atvirajam darbui su jaunimu vykdyti, jos yra nuolatinės ir skirtos tiesioginiam darbui su jaunimu ir (ar) administraciniam darbui vykdyti.	Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys	Taip / ne / iš dalies
3.	Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia ne mažiau nei 4 dienas per savaitę (darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val. per dieną, pagal įstaigos patvirtintą grafiką.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas	Taip / ne
4.	Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia savaitgalio dienomis (šeštadienį ir (ar) sekmadienį, darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas	Taip / ne

5.	Atvirajame jaunimo centre tiesiogiai su jaunimu tuo pačiu metu dirba ne mažiau nei 2 darbuotojai ne mažiau nei po pusę etato (nustatytu laiku darbuotojai nevykdo kitų įstaigos veiklų)	Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas	Taip / ne
6.	Bent vienas darbuotojas, vykdamas atvirą darbą su jaunimu atvirajame jaunimo centre, turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą.	Išsilavinimą ir (ar) sertifikavimo sistemos dalyvavime pagrindžiantys dokumentai (diplomai, jaunimo darbuotojo statusą patvirtinantis sertifikatas, kita)	Taip / ne
7.	Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje	Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais	Taip / ne / iš dalies
8.	Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos	Patalpos apžiūra, dokumentų analizė	Taip / ne
9.	Veikla vykdoma atvirojo darbo principais <i>1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius</i>	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies

	Veikla atitinka Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“ 1) dirba tiek su jaunimo grupėmis, tiek su individualiais asmenimis; 2) teikia prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrines ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas; 3) organizuoja veiklas, skatinančias jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, atsižvelgdamas į savivaldybės padėtį; 4) prireikus ir esant galimybei, teikia kitas laisvalaikio, socialinės bei psichologinės ar krizių įveikimo pagalbos paslaugas jauniems žmonėms; 5) plėtoja ir palaiko nuolatinius ryšius su savo veiklos teritorijoje veikiančiomis ir su jaunimo reikalais susijusiomis institucijomis – mokyklomis, policija, parapija, jaunimo organizacijomis, bendruomene – ir vaiko teises įgyvendinančiomis bei pagalbą vaikams, šeimai teikiančiomis institucijomis – vaiko teisių apsaugos skyriais, socialinės paramos skyriais, seniūnijomis; 6) plėtoja ir palaiko ryšius su savo veiklos teritorijoje esančiomis teritorinėmis darbo biržomis ar jaunimo darbo centrais; 7) kartą per metus įvertina tikslus, veiklos kokybę ir poveikį jauniems žmonėms; 8)	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies
--	---	---	------------------------------

	<i>bendradarbiauja su kitomis institucijomis, kurios dirba su jaunimu; 9) užtikrina, kad būtų laikomasi viešajai tvarkai keliamų reikalavimų; 10) vykdo papildomą veiklą</i>		
10.	Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą	Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra	Taip / ne / iš dalies
11.	Atvirasis jaunimo centras yra pasitvirtinęs ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką	Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė	Taip / ne
12.	Atvirasis darbas su jaunimu vykdomas pagal metinį ir (ar) trimetį veiklos planą. <i>Pagal Atvirųjų jaunimo centrų tvarkos aprašą, patvirtintą</i>	Veiklų plano peržiūra	Taip / ne

	<i>Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo patvirtinimo“ Pagal Atvirųjų jaunimo centrų veiklos kokybės užtikrinimo rekomendacijas, patvirtintas Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2V-107 (1.4) „Dėl Rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“</i>		
13.	Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės	Pokalbis su darbuotoju, stebėseną	Taip / ne
14.	Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose	Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra	Taip / ne / iš dalies
15.	Atvirajame jaunimo centre nuolat vyksta darbas su komanda (pvz., supervizijos, atvejų analizės, komandos formavimo, psichohigiena, kompetencijų kėlimo mokymai ar kita).	Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai)	Taip / ne / iš dalies

Tikrinęs asmuo

_____	_____	_____	_____
<i>(data)</i>	<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas, pavardė)</i>

Atvirojo jaunimo centro atstovas

_____	_____	_____	_____
<i>(data)</i>	<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas, pavardė)</i>