

Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų
jaunimo erdvių identifikavimo ir
veiklos kokybės priežiūros tvarkos
aprašo

2 priedas

	Požymis	Galimi įrodymai	Atitikimas
1.	Įstaigos įstatuose aiškiai išskirtas darbas su jaunimu, kaip vienas iš tikslų.	Įstatų peržiūra	Taip / ne
2.	Patalpa (-os) yra tikslingai pritaikyta (-os) atvirajam darbui su jaunimu, ji (-os) yra nuolatinė (-ės)	Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys	Taip / ne / iš dalies
3.	Patalpa tikslingai atvira tam tikru laiku (darbo laikas aiškiai matosi prie erdvės pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje), bet ne mažiau nei 3 kartus per savaitę ne trumpiau nei 4 val.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi erdvės darbo laikas	Taip / ne
4.	Atvirojoje jaunimo erdvėje tiesiogiai su jaunimu dirba bent 1 darbuotojas ne mažiau kaip pusę etato nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų)	Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas	Taip / ne
5.	Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje	Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais	Taip / ne / iš dalies

6.	Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos	Patalpos apžiūra, dokumentų analizė	Taip / ne
7.	Veikla vykdoma atvirojo darbo principais <i>1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius</i> Veikla atitinka Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“ 1) dirba tiek su jaunimo grupėmis, tiek su individualiais asmenimis; 2) teikia prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrines ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas; 3) organizuoja veiklas, skatinančias jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, atsižvelgdamas į savivaldybės padėtį; 4) prireikus ir esant galimybei, teikia kitas laisvalaikio, socialinės bei psichologinės ar krizių įveikimo pagalbos paslaugas jauniems žmonėms; 5) plėtoja ir palaiko nuolatinius ryšius su savo veiklos teritorijoje veikiančiomis ir su jaunimo reikalais susijusiomis institucijomis – mokyklomis,	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies

	policija, parapija, jaunimo organizacijomis, bendruomene – ir vaiko teises įgyvendinančiomis bei pagalbą vaikams, šeimai teikiančiomis institucijomis – vaiko teisių apsaugos skyriais, socialinės paramos skyriais, seniūnijomis; 6) plėtoja ir palaiko ryšius su savo veiklos teritorijoje esančiomis teritorinėmis darbo biržomis ar jaunimo darbo centrais; 7) kartą per metus įvertina tikslus, veiklos kokybę ir poveikį jauniems žmonėms; 8) bendradarbiauja su kitomis institucijomis, kurios dirba su jaunimu; 9) užtikrina, kad būtų laikomasi viešajai tvarkai keliamų reikalavimų; 10) vykdo papildomą veiklą		
8.	Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą	Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra	Taip / ne / iš dalies
9.	Atviroji jaunimo erdvė yra pasitvirtinusi ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką	Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė	Taip / ne
10.	Atvirasis darbas su jaunimu vykdomas pagal metinį veiklos planą. <i>Pagal Atvirųjų jaunimo centrų tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo,</i>	Veiklos plano peržiūra	Taip / ne

	<i>atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo patvirtinimo“</i>		
11.	Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės	Pokalbis su darbuotoju, stebėseną	Taip / ne
12.	Darbuotojas turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą	Išsilavinimą ir (ar) sertifikavimo sistemos dalyvavime pagrindžiantys dokumentai (diplomai, jaunimo darbuotojo statusą patvirtinantis sertifikatas, kita)	Taip / ne
13.	Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbu su jaunimu mokymuose, konsultacijose	Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra	Taip / ne / iš dalies
14.	Atvirojoje jaunimo erdvėje nuolat vyksta darbas su komanda (pvz., supervizijos, atvejų analizės, komandos formavimo, psichohigiena, kompetencijų kėlimo mokymai ar kita).	Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai)	Taip / ne / iš dalies

Tikrinęs asmuo

<i>(data)</i>	<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas, pavardė)</i>

Atvirosios jaunimo erdvės atstovas

<i>(data)</i>	<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas, pavardė)</i>