

MOKYTOJŲ KVALIFIKACIJOS ATNAUJINIMO IR ĮDARBINIMO GALIMYBIŲ 2021–2025 METAIS PLANAS

1. Mokytojų kvalifikacijos atnaujinimo ir įdarbinimo planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 48 straipsniu, Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. birželio 29 d. nutarimu Nr. 768 „Dėl Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių patvirtinimo“, 35.2 punktu, Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-1680 „Mokytojų priėmimo ir atleidimo iš darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos 2016 metų valstybės biudžeto lėšų, skirtų išlaidoms, susijusioms su valstybinių ir savivaldybių mokyklų bendrojo ugdymo mokytojų skaičiaus optimizavimu, apmokėti, paskirstymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. kovo 3 d. įsakymu Nr. V-317 „Dėl Lietuvos Respublikos 2016 metų valstybės biudžeto lėšų, skirtų išlaidoms, susijusioms su valstybinių ir savivaldybių mokyklų bendrojo ugdymo mokytojų skaičiaus optimizavimu, apmokėti, paskirstymo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Mokytojų, netenkančių darbo, įdarbinimo galimybių paieška ir naujų darbo vietų kūrimas yra susiję su mokyklų tinklo pertvarka. Vienas iš pagrindinių uždavinių yra pagerinti mokyklų pedagoginio personalo sudėtį, todėl įdarbinant mokytojus vadovaujamasi šiomis nuostatomis:

2.1. mokyklose dirba darbingo amžiaus, turintys mokomojo dalyko (pareigybės) ir pedagogo kvalifikaciją, mokytojai;

2.2. mokyklose steigiami reikalingi pagalbos mokiniui specialistų etatai (pareigybės) (socialinio pedagogo, specialiojo pedagogo, psichologo, mokytojo padėjėjo) ir ikimokyklinio ugdymo pedagogų etatai.

3. Mokyklų direktoriai:

3.1. Nuolatos teikia informaciją apie laisvas darbo vietas Švietimo ir sporto skyriui.

3.2. Norėdama gauti valstybės biudžeto lėšų, skiriamų bendrojo ugdymo mokykloms išeitinių išmokų išlaidoms visiškai arba iš dalies padengti, kai išeitinės išmokos mokamos Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų mokytojams, įgijusiems teisę į visą senatvės pensiją ar įgysiantiems šią teisę iki einamųjų metų gruodžio 31 d., ir darbo sutartys su šiais darbuotojais nutraukiamos šalių susitarimu pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 125 straipsnį, mokykla iki einamųjų metų balandžio 1 d. pateikia Švietimo ir sporto skyriui paraišką valstybės biudžeto lėšoms gauti.

3.3. Kiekvienais metais iki birželio 1 d. pateikia Švietimo ir sporto skyriui visų privalomų mokomųjų dalykų mokytojų, netenkančių pedagoginio krūvio dėl mokyklų tinklo pertvarkos, sąrašus.

3.4. Kiekvienais metais iki spalio 1 d. pateikia Švietimo ir sporto skyriui mokytojų, norinčių persikvalifikuoti, sąrašą.

3.5. Esant galimybei steigia papildomas pagalbos mokiniui specialistų ar mokytojo padėjėjo pareigbes (etatus).

3.6. Peržiūri ir derina mokytojų krūvius, esant būtinybei tariausi su socialines garantijas turinčiais mokytojais dėl jų tolimesnės veiklos perspektyvų.

3.7. Susitaria tarpusavyje įstatymų numatyta tvarka atleistus dėl mokyklų tinklo pertvarkos mokytojus perkelti iš vienos mokyklos į kitą.

3.8. Inicijuoja ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo grupių steigimą.

- 4. Švietimo ir sporto skyrius:
 - 4.1. Kaupia ir nuolatos atnaujina duomenis apie:
 - 4.1.1. mokytojus, netenkančius pedagoginio krūvio dėl mokyklų tinklo pertvarkos;
 - 4.1.2. mokytojus, pageidaujančius persikvalifikuoti;
 - 4.1.3. pensinio amžiaus mokytojus.
 - 4.2. Informuoja mokytojus, neteksiančius darbo dėl mokyklų tinklo pertvarkos, apie laisvas darbo vietas pagal mokyklų direktorių pateiktus duomenis.
 - 4.3. Tarpininkauja įdarbinant mokytojus kitose Savivaldybės mokyklose.
 - 4.4. Skatina mokytojus įgyti naujas ir tobulinti turimas kvalifikacijas.