Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių

identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros

tvarkos aprašo

1 priedas

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Požymis** | **Galimi įrodymai** | **Atitikimas** |
|  | Įstaigos įstatuose aiškiai įvardinta, kad įstaiga arba jos padalinys, filialas yra atvirasis jaunimo centras | Įstatų peržiūra | Taip / ne |
|  | Dvi ir daugiau patalpų yra tikslingai pritaikytos atvirajam darbui su jaunimu, jos yra nuolatinės | Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys | Taip / ne / iš dalies |
|  | Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia visomis darbo dienomis (darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val. | Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas | Taip / ne |
|  | Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia šeštadienį (darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val. | Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas | Taip / ne |
|  | Atliepiant požymius Nr. 3, 4, atvirajame jaunimo centre tiesiogiai dirba bent 2 darbuotojai nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų) tuo pačiu metu | Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas | Taip / ne |
|  | Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje | Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais | Taip / ne / iš dalies |
|  | Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos | Patalpos apžiūra, dokumentų analizė | Taip / ne |
|  | Veikla vykdoma atvirojo darbo principais  *1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius* | Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė | Taip / ne / iš dalies |
|  | Veikla atitinka Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“  *1) dirba tiek su jaunimo grupėmis, tiek su individualiais asmenimis; 2) teikia prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrines ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas; 3) organizuoja veiklas, skatinančias jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, atsižvelgdamas į savivaldybės padėtį; 4) prireikus ir esant galimybei, teikia kitas laisvalaikio, socialinės bei psichologinės ar krizių įveikimo pagalbos paslaugas jauniems žmonėms; 5) plėtoja ir palaiko nuolatinius ryšius su savo veiklos teritorijoje veikiančiomis ir su jaunimo reikalais susijusiomis institucijomis – mokyklomis, policija, parapija, jaunimo organizacijomis, bendruomene – ir vaiko teises įgyvendinančiomis bei pagalbą vaikams, šeimai teikiančiomis institucijomis – vaiko teisių apsaugos skyriais, socialinės paramos skyriais, seniūnijomis; 6) plėtoja ir palaiko ryšius su savo veiklos teritorijoje esančiomis teritorinėmis darbo biržomis ar jaunimo darbo centrais; 7) kartą per metus įvertina tikslus, veiklos kokybę ir poveikį jauniems žmonėms; 8) bendradarbiauja su kitomis institucijomis, kurios dirba su jaunimu; 9) užtikrina, kad būtų laikomasi viešajai tvarkai keliamų reikalavimų; 10) vykdo papildomą veiklą* | Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė | Taip / ne / iš dalies |
|  | Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą | Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra | Taip / ne / iš dalies |
|  | Atvirasis jaunimo centras yra pasitvirtinęs ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką | Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė | Taip / ne |
|  | Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės | Pokalbis su darbuotoju, stebėsena | Taip / ne |
|  | Darbuotojai turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos arba edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą | Išsilavinimą patvirtinantys dokumentai | Taip / ne / iš dalies |
|  | Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose | Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra | Taip / ne / iš dalies |
|  | Atvirajame jaunimo centre nuolat vyksta darbas su komanda | Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai) | Taip / ne / iš dalies |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tikrinęs asmuo** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *(data)* |  | *(pareigos)* |  | *(parašas)* |  | *(vardas, pavardė)* |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Atvirojo jaunimo centro atstovas** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *(data)* |  | *(pareigos)* |  | *(parašas)* |  | *(vardas, pavardė)* |