

Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių
identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros
tvarkos aprašo
1 priedas

	Požymis	Galimi įrodymai	Atitikimas
1.	Įstaigos įstatuose aiškiai įvardinta, kad įstaiga arba jos padalinys, filialas yra atvirasis jaunimo centras	Įstatų peržiūra	Taip / ne
2.	Dvi ir daugiau patalpų yra tikslingai pritaikytos atvirajam darbui su jaunimu, jos yra nuolatinės	Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys	Taip / ne / iš dalies
3.	Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia visomis darbo dienomis (darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas	Taip / ne
4.	Atvirasis jaunimo centras tikslingai veikia šeštadienį (darbo laikas aiškiai matosi prie centro pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje) ne trumpiau nei po 4 val.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi centro darbo laikas	Taip / ne
5.	Atliepiant požymius Nr. 3, 4, atvirajame jaunimo centre tiesiogiai dirba bent 2 darbuotojai nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų) tuo pačiu metu	Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas	Taip / ne
6.	Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje	Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais	Taip / ne / iš dalies
7.	Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos	Patalpos apžiūra, dokumentų analizė	Taip / ne
8.	Veikla vykdoma atvirojo darbo principais <i>1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius</i>	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies
9.	Veikla atitinka Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašo patvirtinimo“ <i>1) dirba tiek su jaunimo grupėmis, tiek su individualiais asmenimis; 2) teikia prevencines, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, sociokultūrines ir kitas su jauno žmogaus ugdymu susijusias paslaugas; 3) organizuoja veiklas, skatinančias jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, atsižvelgdamas į savivaldybės padėtį; 4) prireikus ir esant galimybei, teikia kitas laisvalaikio, socialinės bei psichologinės ar krizių įveikimo pagalbos paslaugas jauniems žmonėms; 5) plėtoja ir palaiko nuolatinius ryšius su savo veiklos teritorijoje veikiančiomis ir su jaunimo reikalais susijusiomis institucijomis – mokyklomis, policija, parapija, jaunimo organizacijomis, bendruomene – ir vaiko teises įgyvendinančiomis bei pagalbą vaikams, šeimai teikiančiomis institucijomis – vaiko teisių apsaugos skyriais, socialinės paramos skyriais, seniūnijomis; 6) plėtoja ir palaiko ryšius su savo veiklos teritorijoje esančiomis teritorinėmis darbo biržomis ar</i>	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies

	<i>jaunimo darbo centrais; 7) kartą per metus įvertina tikslus, veiklos kokybę ir poveikį jauniems žmonėms; 8) bendradarbiauja su kitomis institucijomis, kurios dirba su jaunimu; 9) užtikrina, kad būtų laikomasi viešajai tvarkai keliamų reikalavimų; 10) vykdo papildomą veiklą</i>		
10.	Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą	Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra	Taip / ne / iš dalies
11.	Atvirasis jaunimo centras yra pasitvirtinęs ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką	Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė	Taip / ne
12.	Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės	Pokalbis su darbuotoju, stebėsena	Taip / ne
13.	Darbuotojai turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos arba edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą	Išsilavinimą patvirtinantys dokumentai	Taip / ne / iš dalies
14.	Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose	Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra	Taip / ne / iš dalies
15.	Atvirajame jaunimo centre nuolat vyksta darbas su komanda	Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai)	Taip / ne / iš dalies

Tikrinęs asmuo

(data)

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

Atvirojo jaunimo centro atstovas

(data)

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)