Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių

identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros

tvarkos aprašo

2 priedas

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Požymis** | **Galimi įrodymai** | **Atitikimas** |
|  | Įstaigos įstatuose aiškiai išskirtas darbas su jaunimu, kaip vienas iš tikslų ar funkcijų | Įstatų peržiūra | Taip / ne |
|  | Patalpa (-os) yra tikslingai pritaikyta (-os) atvirajam darbui su jaunimu, ji (-os) yra nuolatinė (-ės) | Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys | Taip / ne / iš dalies |
|  | Patalpa tikslingai atvira tam tikru laiku (darbo laikas aiškiai matosi prie erdvės pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje), bet ne mažiau nei 1 kartą per savaitę ne trumpiau nei 4 val. | Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi erdvės darbo laikas | Taip / ne |
|  | Atliepiant požymį Nr. 3, atvirojoje jaunimo erdvėje tiesiogiai dirba bent 1 darbuotojas nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų) | Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas | Taip / ne |
|  | Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje | Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais | Taip / ne / iš dalies |
|  | Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos | Patalpos apžiūra, dokumentų analizė | Taip / ne |
|  | Veikla vykdoma atvirojo darbo principais  *1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius* | Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė | Taip / ne / iš dalies |
|  | Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą | Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra | Taip / ne / iš dalies |
|  | Atviroji jaunimo erdvė yra pasitvirtinusi ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką | Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė | Taip / ne |
|  | Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės | Pokalbis su darbuotoju, stebėsena | Taip / ne |
|  | Darbuotojas turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą | Išsilavinimą patvirtinantys dokumentai | Taip / ne |
|  | Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose | Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra | Taip / ne / iš dalies |
|  | Atvirojoje jaunimo erdvėje nuolat vyksta darbas su komanda | Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai) | Taip / ne / iš dalies |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tikrinęs asmuo** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *(data)* |  | *(pareigos)* |  | *(parašas)* |  | *(vardas, pavardė)* |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Atvirosios jaunimo erdvės atstovas** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *(data)* |  | *(pareigos)* |  | *(parašas)* |  | *(vardas, pavardė)* |