

Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių
identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros
tvarkos aprašo
2 priedas

	Požymis	Galimi įrodymai	Atitikimas
1.	Įstaigos įstatuose aiškiai išskirtas darbas su jaunimu, kaip vienas iš tikslų ar funkcijų	Įstatų peržiūra	Taip / ne
2.	Patalpa (-os) yra tikslingai pritaikyta (-os) atvirajam darbui su jaunimu, ji (-os) yra nuolatinė (-ės)	Patalpos apžiūra, pokalbis su darbuotoju, sutartys	Taip / ne / iš dalies
3.	Patalpa tikslingai atvira tam tikru laiku (darbo laikas aiškiai matosi prie erdvės pavadinimo arba kitoje matomoje vietoje), bet ne mažiau nei 1 kartą per savaitę ne trumpiau nei 4 val.	Lentelė ar kita vizualinė priemonė, kur matosi erdvės darbo laikas	Taip / ne
4.	Atliepiant požymį Nr. 3, atvirojoje jaunimo erdvėje tiesiogiai dirba bent 1 darbuotojas nustatytu laiku (nustatytu laiku darbuotojas nevykdo kitų įstaigos veiklų)	Pareigybės aprašymas, darbo sutartis, tiesioginis stebėjimas	Taip / ne
5.	Patalpoje galioja su jaunais žmonėmis (lankytojais) patvirtintos taisyklės ar susitarimai, esančios matomoje vietoje	Patalpos apžiūra, matomos taisyklės, pokalbis su darbuotoju ir / ar jaunuoliais	Taip / ne / iš dalies
6.	Patalpoje, kurioje vykdomas atvirasis darbas su jaunimu, nėra stebėjimo įrangos	Patalpos apžiūra, dokumentų analizė	Taip / ne
7.	Veikla vykdoma atvirojo darbo principais <i>1) atvirumo; 2) prieinamumo; 3) savanoriškumo; 4) aktyvaus dalyvavimo; 5) orientavimosi į jaunų žmonių socialinius poreikius</i>	Pokalbis su darbuotoju, veiklų grafiko analizė	Taip / ne / iš dalies
8.	Veikla nukreipta kryptingai į mažiau galimybių turintį jaunimą	Pokalbis su darbuotoju, lankytojų žurnalo (jei toks yra) peržiūra	Taip / ne / iš dalies
9.	Atviroji jaunimo erdvė yra pasitvirtinusi ir naudoja lankytojų skaičiavimo metodiką	Pokalbis su darbuotoju, dokumentų (metodikos) analizė	Taip / ne
10.	Daugiau negu du trečdaliai įstaigos lankytojų yra jauni žmonės	Pokalbis su darbuotoju, stebėseną	Taip / ne
11.	Darbuotojas turi socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos, edukologijos išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą	Išsilavinimą patvirtinantys dokumentai	Taip / ne
12.	Darbuotojai nuolat kelia savo kompetencijas tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose	Sertifikatai, kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra	Taip / ne / iš dalies
13.	Atvirojoje jaunimo erdvėje nuolat vyksta darbas su komanda	Kompetencijų kėlimo sistemos peržiūra, darbo grafikų, tikslinių	Taip / ne / iš dalies

		komandiruočių dokumentų peržiūra, vidinės komunikacijos dokumentai (pvz., protokolai)	
--	--	---	--

Tikrinęs asmuo

(data)

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

Atvirosios jaunimo erdvės atstovas

(data)

(pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)