Projekto „Nuo globos link galimybių: bendruomeninių paslaugų plėtra “
partnerių atrankos tvarkos aprašo
4 priedas

ĮDARBINIMO SU PAGALBA PARTNERIŲ ATRANKOS VERTINIMO KRITERIJAI

	Kriterijus	**Balai**	**Vertinimo metu suteiktas balas**
1	**Pareiškėjo steigimo dokumentuose (įstatuose arba nuostatuose) nurodyti pagrindiniai įstaigos, organizacijos veiklos tikslai ir (ar) uždaviniai yra susiję su pagalbos teikiamu asmenims su proto ir (arba) psichikos negalia ir /arba veikla neįgaliųjų socialinės integracijos srityje.** Vertinami pareiškėjo pateikti įstatai/nuostatai. Taip 10 balų /ne – 0 balų.	0 – 10	
2.	**Pareiškėjo organizacijos patirtis teikiant tarpininkavimo paslaugas įdarbinant neįgaliuosius:** 40 balų gauna ta paraiška, kurioje pareiškėjo organizacija (arba fizinis asmuo vykdantis ūkinę komercinę veiklą) turi ne mažesnę kaip 3 metų darbo patirtį, įgytą ne anksčiau nei 2015 metais, teikiant tarpininkavimo paslaugas įdarbinant asmenims su proto ir (arba) psichikos negalia (pateikiama informacija paraiškos formoje apie tai kiek organizacija suteikdama tarpininkavimo paslaugą, įdarbino asmenų su proto ir (arba) psichikos negalia ir sutartys dėl asmenų su proto ir (arba) psichikos negalia įdarbinimo. Jei partnerio organizacija neįgaliuosius įdarbino savo pačios organizacijoje, tokia patirtis nėra vertinama. Informacija pateikiama paraiškos formoje. 20 balų gauna ta paraiška, kurioje pareiškėjo organizacija (arba fizinis asmuo vykdantis ūkinę komercinę veiklą) turi ne mažesnę kaip 2 metų darbo patirtį, įgytą ne anksčiau nei 2015 metais, teikiant tarpininkavimo paslaugas įdarbinant asmenis su negalia (pateikiama informacija paraiškos formoje apie tai kiek organizacija suteikdama tarpininkavimo paslaugą, įdarbino neįgaliųjų ir sutartys dėl neįgaliųjų asmenų įdarbinimo) arba ne mažiau 1 metai teikiant tarpininkavimo paslaugas	0 – 40	

	įdarbinant asmenis su proto ir (arba) psichikos negalia. Jei partnerio organizacija neįgaliuosius įdarbino savo pačios organizacijose, tokia patirtis nėra vertinama). Informacija pateikiama paraiškos formoje. 5 balus gauna ta paraiška, kurioje pareiškėjo organizacija (arba fizinis asmuo vykdantis ūkinę komercinę veiklą) turi ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį, įgytą ne anksčiau nei 2015 metais, teikiant tarpininkavimo paslaugas įdarbinant neįgaliuosius (pateikiama informacija paraiškos formoje apie tai kiek organizacija suteikdama tarpininkavimo paslaugą, įdarbino neįgaliųjų ir sutartys dėl neįgaliųjų asmenų įdarbinimo). Jei partnerio organizacija neįgaliuosius įdarbino savo pačios organizacijose, tokia patirtis nėra vertinama). Informacija pateikiama paraiškos formoje.		
3.	**Vertinamas planuojamos teikti paslaugos aprašymas ir plano detalumas**. Aukštesnis vertinimas skiriamas paraiškai, kurios įgyvendinimo planas ir planuojama teikti įdarbinimo su pagalba paslauga yra aprašyta detaliai ir struktūruotai, projekto įgyvendinimo etapai nuosekliai aprašyti. Aiškiai išskiriami kiekvienos veiklos pabaigoje planuojami pasiekti rezultatai. Aprašoma kiekvienos veiklos įgyvendinimo komandos sudėtis ir atsakomybės. Vertinimo balų suteikimo tvarka: 22–30 balų – paraiškos veiklų planas yra detalus ir struktūruotas: projekto įgyvendinimo etapai nuosekliai aprašyti, įvardijant kiekvieną veiklą bei ryšį su rezultatais. Aiškiai išskiriami kiekvienos veiklos pabaigoje planuojami pasiekti rezultatai; nurodoma veiklų trukmė. Aprašoma kiekvienos veiklos įgyvendinimo komandos sudėtis ir atsakomybės. Planuojama teikti įdarbinimo su pagalba paslauga yra aprašyta detaliai. 10–21 balų - įgyvendinimo planas yra tik iš dalies detalus ir struktūruotas, siūlomi paslaugos įgyvendinimo etapai nepakankami tikslo pasiekimui laiku, paslaugos įgyvendinimo etapai nėra išsamūs, jiems trūksta keleto svarbių tarpusavio ryšių, jie tik iš dalies susiję su planuojamais pasiekti rezultatais. Planuojamos teikti įdarbinimo su pagalba paslaugos teikimo pabaigoje laukiami siektini rezultatai nurodomi tik iš dalies, siūlomas įdarbinimo su pagalba paslaugos teikimo planas tik iš dalies tinkamas atsižvelgiant į siūlomą paslaugų apimtį/intensyvumą, potencialios rizikos ir jų valdymo strategijos nepakankamai aprašytos. Siūloma projekto komandos sudėtis yra tik iš dalies adekvati reikiamai	0 – 30	

	kokybei ir siūlomo projekto valdymui nevėluojant/jų atsakomybės nėra išbaigtos. 1–9 balų – paraiškoje pateiktas veiklų planas yra tik iš dalies detalus ir struktūruotas, nėra detaliai aprašyta planuojama teikti įdarbinimo su pagalba paslauga. 0 balų– paraiškoje pateiktas veiklų planas nėra detalus ir struktūruotas.		
5.	**Pareiškėjas yra nevyriausybinė organizacija.** Nevyriausybinės organizacijos apibrėžtis yra pateikiama Lietuvos Respublikos nevyriausybinių organizacijų plėtros įstatyme patvirtiname 2013 m. gruodžio 19 d. Nr. XII-717 (aktuali redakcija). Taip 20 balų /ne – 0 balų.	0-20	
	Viso balų	100	