Aktyvios darbo rinkos politikos
priemonių taikymo tvarkos aprašo
16 priedas

(Dvišalės sutarties dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo standartinės sąlygos)

DVIŠALĖ SUTARTIS DĖL AUKŠTĄ PRIDĖTINĘ VERTĘ KURIANČIŲ KVALIFIKACIJŲ IR KOMPETENCIJŲ ĮGIJIMO

_____ Nr. _____
(data)

_____
(vieta)

Bedarbis/ Užimtas asmuo *(reikiamą pabraukti)* (toliau – **Užimtumo dalyvis**)

_____
(vardas, pavardė, asmens registracijos numeris)

ir **Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos** (toliau – **Užimtumo tarnyba**), atstovaujama _____,
(pareigos, vardas, pavardė)

veikiančio (-ios) pagal _____,
(atstovavimo pagrindas)

toliau bendrai vadinami Šalimis, o atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) ir Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 „Dėl Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Aprašas) nuostatomis, sudarėme šią Dvišalę sutartį dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo organizavimo paslaugų pagal formaliojo profesinio mokymo ir/ar neformaliojo profesinio mokymo ir /ar neformaliojo
(reikiamą pabraukti)
suaugusiųjų švietimo (toliau – APVK suteikianti mokymo programa) teikimas Užimtumo dalyviui bei jo į(si)darbinimas, įgijus aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir/ar kompetenciją.

II. ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2. **Užimtumo dalyvis įsipareigoja:**
2.1. *dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos arba (ir) kompetencijos įgijimo:*
2.1.1. su profesinio mokymo teikėju ar mokymo teikėju arba švietimo teikėju sudaryti profesinio mokymo sutartį, dalyvauti aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir/ar kompetencijų įgijimo priemonėje ir mokytis pagal _____APVK suteikiančią mokymo
(APVK suteikiančios programa programos pavadinimas, kodas)
programą[1];
2.1.2. ne vėliau kaip iki 20___ m. _____ ___ d.:
2.1.2.1. įgyti šią kvalifikaciją _____arba (ir) šią kompetenciją(-as) _____, reikalingą (-as) (*pasirinkti reikiamą papunktį*):

[1] Renkamasi iš Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtinto Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašo

2.1.2.1.1.dirbti pagal darbo sutartį arba darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu;
2.1.2.1.2. dirbti savarankiškai;
Pareigų pavadinimas/veiklos pobūdis:_____;
2.1.2.2. įgyti teisę dirbti pagal 2.1.2.1. papunktyje nurodytą kvalifikaciją arba (ir) kompetenciją;
2.1.3. nenutraukti mokymosi APVK suteikiančioje mokymo programoje, kurią baigus įgyjama aukštą pridėtinę vertę kurianti kvalifikacija ar kompetencija, be svarbių priežasčių. Svarbiomis priežastimis laikoma Užimtumo dalyvio liga, sužalojimas, nėštumas likus 70 kalendorinių dienų iki gimdymo, gimdymas ir 56 kalendorinės dienos po gimdymo (komplikuoto gimdymo atveju arba gimus dviem ir daugiau vaikų – 70 kalendorinių dienų po gimdymo), mirtis, Lietuvos Respublikos karo prievolės įstatyme nustatytų pareigų atlikimas, dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino sustabdytas bedarbio profesinis mokymasis;
2.1.4. sumokėti profesinio mokymo teikėjui _____ Eur profesinio mokymo paslaugų teikimo išlaidų dalį, kurių neatlygina Užimtumo tarnyba;
2.1.5. per 3 darbo dienas pasikeitus gyvenamajai vietai ir/arba kelionės tikslui, informuoti Sutarties 12 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;
2.1.6. kai po formalaus profesinio mokymo kompetencijų vertinimo išvada yra nesuteikti kvalifikacijos, savo lėšomis dalyvauti pakartotiniame kompetencijų vertinime ir įgyti kvalifikaciją ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo profesinio mokymo kupone nurodytos kompetencijų vertinimo datos, o jeigu artimiausias kompetencijų vertinimas numatytas vėliau nei po trijų mėnesių – kompetencijų vertinimo tvarkaraštyje, tvirtinamame kvalifikacijų tvarkymo institucijos vadovo, numatyto kito kompetencijų vertinimo metu.
2.2. *dėl įsidarbinimo pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar kompetenciją:*
2.2.1. užbaigus APVK suteikiančią mokymo programą ir įgijus teisę dirbti, įsidarbinti per 6 mėnesius Užimtumo tarnybos pasiūlytoje darbo vietoje arba savo susirastoje darbo vietoje, visą darbo laiką arba ne visą darbo laiką, tačiau ne visa darbo diena (pamaina) turi būti ne trumpesnė už pusę darbo dienos (pamainos), o ne visa darbo savaitė – ne trumpesnė už 3 darbo dienas per savaitę, arba pradėti savarankišką veiklą, pagal Sutarties 2.1.2. papunktyje nurodytas sąlygas;
2.2.2. Sutarties 2.1.2.1.2. papunktyje numačius, kad asmuo įgis aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar kompetenciją, siekiant po APVK suteikiančios mokymo programos baigimo vykdyti savarankišką veiklą, ją pradėti per 30 darbo dienų nuo profesinio mokymo programos pabaigos, išskyrus, jei Užimtumo dalyvis ir Užimtumo tarnyba susitaria kitaip;
2.2.3. užbaigus APVK suteikiančią mokymo programą, vykdyti visus Užimtumo tarnybos nurodymus Užimtumo dalyvio individualiame užimtumo veiklos plane dėl numatomo įdarbinimo ar savarankiškos veiklos pradėjimo Sutarties 2.1.2., 2.2.1 ar 2.2.2 papunkčiuose nurodytomis sąlygomis;
2.2.4. dirbti ne trumpesnį negu 6 mėnesių laikotarpį nuo įsidarbinimo dienos arba pradėjus savarankišką veiklą, vykdyti ją nemažiau kaip 15 dienų per mėnesį ir jos nenutraukti be svarbių priežasčių ne trumpesnį negu 6 mėnesių laikotarpį nuo savarankiškos veiklos pradžios;
2.2.5. per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties ar savarankiškos veiklos nutraukimo dienos arba pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai, kurios terminas buvo trumpesnis nei 6 mėnesiai, pradėti dirbti pagal kitą darbo sutartį ar savarankiškai pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar kompetenciją;
2.2.6. ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo darbo sutarties ar savarankiškos veiklos nutraukimo dienos kreiptis į Sutarties 12 punkte nurodytą Užimtumo tarnybos atsakingą asmenį;
2.2.7. per 3 darbo dienas nuo darbo sutarties sudarymo dienos pateikti Užimtumo tarnybai dokumentus (darbo sutarties kopiją, pareigybės aprašymo kopiją ar kt.), pagrindžiančius Užimtumo dalyvio įsidarbinimą pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar kompetenciją;
2.3. *dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar)kompetencijos įgijimu, atlyginimo:* per pretenzijoje dėl išlaidų, susijusių su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, (toliau – Pretenzija) nurodytą terminą atlyginti Užimtumo tarnybai visas jos patirtas išlaidas, susijusias su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu, jeigu nutraukė mokymąsi profesinio mokymo

programoje be svarbių priežasčių, nurodytų Sutarties 2.1.3 papunktyje, arba sudaryti su Užimtumo tarnyba susitarimą dėl išlaidų atlyginimo dalimis.

3. **Užimtumo tarnyba įsipareigoja:**

3.1. *dėl aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikaciją ar kompetenciją įgijimo organizavimo:*

3.1.1. išduoti Užimtumo dalyviui profesinio mokymo kuponą ar (ir) neformaliojo suaugusiųjų švietimo kuponą įgyti aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją;

3.1.2. finansuoti Užimtumo dalyvio aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ar kompetencijos įgijimo išlaidas, pasirinktam profesinio mokymo teikėjui ar švietimo teikėjui, ne daugiau negu 9 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio kvalifikacijai įgyti ir ne daugiau negu 5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio kvalifikacijai tobulinti ar kompetencijai įgyti – skiriamos Užimtumo dalyvio kvalifikacijai ar kompetencijai, įtrauktai į Užimtumo tarnybos direktoriaus tvirtinamą aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų sąrašą, įgyti;

3.1.3. kartą per mėnesį mokėti Užimtumo dalyviui Sutarties 4.2.2. ar 4.3.1 papunkčiuose nurodyto dydžio mokymo stipendiją, Įstatyme nustatytomis sąlygomis ir tvarka, atsižvelgiant į profesinio mokymo programos lankomumą.

3.1.4. kompensuoti Užimtumo dalyviui kelionės iki artimiausio profesinio mokymo teikėjo ar švietimo teikėjo, vykdančio mokymą pagal pasirinktą APVK suteikiančią mokymo programą aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ar (ir) kompetencijos įgijimui, išlaidas, apgyvendinimo išlaidas ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidas Sutarties 4.2.3. papunktyje, Įstatyme ir Užimtumo tarnybos direktoriaus nustatytomis sąlygomis ir tvarka;

3.1.5. nutraukti Užimtumo dalyviui mokymo stipendijos, kelionės ir apgyvendinimo išlaidų kompensacijos mokėjimą pagal profesinio mokymo teikėjo ar švietimo teikėjo raštu pateiktą pranešimą dėl profesinio mokymo sutarties nutraukimo;

3.1.6. Užimtumo dalyviui, dalyvaujant profesiniame mokyme (išskyrus įdarbinimą pagal pameistrystės darbo sutartį) ir dirbant pagal darbo sutartį ar darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba pradėjus dirbti savarankiškai, finansuoti tik Sutarties 3.1.2 papunktyje nurodytas mokymo paslaugas, kai Užimtumo dalyvis suderina su profesinio mokymo teikėju darbo ir mokymosi laiką.

3.2. *dėl Užimtumo dalyvio įdarbinimo pagal įgytą aukštą pridėtinę vertę kuriančią kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją:* Užimtumo dalyvio dalyvavimo profesinio mokymo ar neformaliojo suaugusiųjų švietimo metu ir ne mažiau kaip 6 mėnesius po profesinio mokymo programos baigimo, išskyrus Sutarties 2.1.2.1.2. papunktyje nurodytu atveju, ir Užimtumo dalyviui kreipiantis į Užimtumo tarnybą Sutarties 2.2.6 papunktyje nurodytu atveju, teikti pasiūlymus įsidarbinti pagal įgytą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui.

4. **Užimtumo dalyvis turi teisę:**

4.1. pasirinkti profesinio mokymo teikėją ar švietimo teikėją, turintį teisę vykdyti profesinį mokymą ar (ir) neformalųjį suaugusiųjų švietimą pagal APVK suteikiančias mokymo programas;

4.2. *taikoma, jeigu Užimtumo dalyvis yra bedarbis*:

4.2.1. į aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ar (ir) kompetencijos įgijimo išlaidų, nurodytų Sutarties 3.1.2 papunktyje, finansavimą mokymosi laikotarpiu įsidarbinus pagal darbo sutartį, darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba pradėjus dirbti savarankiškai bei suderinus su profesinio mokymo teikėju ar švietimo teikėju darbo ir mokymosi laiką;

4.2.2. į mokymo stipendiją, kurios dydis Užimtumo dalyvio pasirinkimu yra 0,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos arba Užimtumo dalyviui priklausančios nedarbo socialinio draudimo išmokos;

4.2.3. kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensaciją pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintą kelionės, apgyvendinimo, privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų apmokėjimo bedarbiams sąlygas ir tvarką:

4.2.3.1. į kelionės išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu 1 km tarifiniu įkainiu;

4.2.3.2. į apgyvendinimo išlaidų kompensacijos dydį, apskaičiuotą vadovaujantis Įstatymo nuostatomis ir neviršijantį 35 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos bazinės socialinės išmokos dydžio už vieną parą;
4.2.3.3. į privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų kompensacijos dydį, pagal patirtas išlaidas;
4.3. *taikoma, jeigu užimtumo dalyvis yra užimtas asmuo*:
4.3.1. į mokymo stipendiją, kurios dydis yra 0,3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos;
4.3.2. į Sutarties 4.2.2., 4.2.3.1. ir 4.2.3.2. papunkčiuose nurodytų išlaidų kompensaciją aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimo laikotarpiu, jeigu dalyvaujant aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijime buvo atleistas iš darbo ir atitinka Įstatyme nustatytas sąlygas bedarbio statusui gauti.
4.4. tarpininkavimo įdarbinant ir kitas darbo rinkos paslaugas, kai nutraukia darbo sutartį Sutarties 2.3.2.2 papunktyje nenurodytais pagrindais siekdamas per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos pradėti dirbti pagal kitą darbo sutartį pagal įgytą kvalifikaciją ar (ir) kompetenciją;
4.5. pratęstą 2.1.3 papunktyje numatytą kvalifikacijos ar (ir) kompetencijos įgijimo terminą, suderinus su Užimtumo tarnyba, kai Užimtumo dalyvis per praėjusį mokymosi laikotarpį nelankė užsiėmimų daugiau kaip 5 darbo dienas iš eilės arba praleido daugiau kaip 20 procentų numatytų mokymų bei pateikė profesinio mokymo teikėjui ar švietimo teikėjui nelankymą pateisinančius dokumentus, jeigu nepratęsus profesinio mokymo sutarties Užimtumo dalyvis negalės pasiekti mokymo tikslo.
5. **Užimtumo tarnyba turi teisę:**
5.1. tikrinti, kaip Užimtumo dalyviui organizuojamas mokymas pagal APVK suteikiančias mokymo programas, kurias baigus įgyjama aukštą pridėtinę vertę kurianti kvalifikacija ar(ir) kompetencija;
5.2. permokėtą mokymo stipendijos, kelionės, apgyvendinimo ir privalomojo sveikatos tikrinimo ir skiepijimo nuo užkrečiamųjų ligų išlaidų sumą susigrąžinti iš Užimtumo dalyvio, sumažinant kito mėnesio Užimtumo dalyvio išlaidų kompensavimo sumą raštu įspėjus Užimtumo dalyvį, nurodant konkrečią permokėtą sumą.

III. NENUGALIMA JĖGA (*FORCE MAJEURE*)

6. Šalis atleidžiama nuo atsakomybės už Sutarties neįvykdymą, jeigu ji įrodo, kad tai atsitiko dėl nenugalimos jėgos aplinkybių, kurių ji negalėjo kontroliuoti bei numatyti Sutarties sudarymo metu ir kad negalėjo užkirsti kelio šių aplinkybių ar pasekmių atsiradimui.
7. Sutarties neįvykdžiusi Šalis per 10 kalendorinių dienų privalo pranešti kitoms Šalims apie Sutarties 8 punkte nurodytų aplinkybių atsiradimą bei jų įtaką Sutarties vykdymui ir susitarti dėl tolesnių veiksmų.
8. Laiku nepranešusi, įsipareigojimų nevykdanti Šalis lieka atsakinga už nuostolių, kurių priešingu atveju būtų išvengta, atlyginimą.
9. Nenugalimos jėgos aplinkybės turi būti patvirtintos Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarimo Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“ ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1997 m. kovo 13 d. nutarimo Nr. 222 „Dėl Nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybes liudijančių pažymų išdavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Užimtumo tarnybos patirtos išlaidos, susijusios su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ar (ir) kompetencijos įgijimu, atlyginamos sumokant Užimtumo tarnybai visą sumą per Užimtumo tarnybos Pretenzijoje nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis kaip 15 kalendorinių dienų ir

ilgesnis kaip 30 kalendorinių dienų, arba dalimis, pagal su Užimtumo tarnyba sudarytą susitarimą dėl patirtų profesinio mokymo ar (ir) neformaliojo suaugusiųjų švietimo išlaidų atlyginimo.
11. Pretenzijoje nurodytos su aukštą pridėtinę vertę kuriančios kvalifikacijos ir (ar) kompetencijos įgijimu susijusios negrąžintos išlaidos išieškomos Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka kreipiantis į teismą, reikalaujant priteisti Pretenzijoje nurodytą negrąžintą sumą ir 5 procentų dydžio metines palūkanas už priteistą sumą nuo bylos iškėlimo teisme dienos iki teismo sprendimo visiško įvykdymo.
12. Šalys viena kitą informuoja apie pasikeitusias aplinkybes, žemiau nurodytus Šalių atsakingus asmenis:

Užimtumo dalyvis	**Užimtumo tarnyba**
	Atsakingas asmuo:
	Vardas, Pavardė
	Pareigos
Adresas:	Adresas:
Telefono numeris:	Telefono numeris:
Elektroninio pašto adresas:	Elektroninio pašto adresas:

13. Pasikeitus Šalių adresams ar rekvizitams, nurodytiems Sutarties 12 punkte ir V dalyje, Šalis per 3 darbo dienas pateikia aktualią informaciją kitai Šaliai. Šalis, neįvykdžiusi šio įsipareigojimo, negali reikšti pretenzijų, kad kita Šalis pažeidė Sutartį, jei kita Šalis atliko veiksmus pagal paskutinius jai žinomus kitos Šalies rekvizitus.
14. Sutartis gali būti nutraukta, pakeista, papildyta abiejų Šalių raštišku susitarimu.
15. Sutartis gali būti nutraukta Šalies iniciatyva, jei nustatoma, kad kita Šalis nevykdo Sutartyje numatytų įsipareigojimų, įspėjus įsipareigojimų nevykdančią Šalį prieš 10 kalendorinių dienų.
16. Sutartis sudaryta lietuvių kalba, 2 egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai, turinčiais vienodą juridinę galią.
17. Ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami derybomis. Nepavykus susitarti per 30 kalendorinių dienų, ginčai dėl Sutarties vykdymo sprendžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka teisme pagal Užimtumo tarnybos administracijos padalinio adresą.
18. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki sutartinių įsipareigojimų įvykdymo dienos.

V. ŠALIŲ ADRESAI IR REKVIZITAI

Užimtumo dalyvis	**Užimtumo tarnyba**
_____	_____
(vardas pavardė)	(administracijos padalinio pavadinimas)
	_____
	(įstaigos kodas)
_____	_____
(adresas, tel., el. p.)	(administracijos padalinio adresas, tel., el. p.)
	_____
	(atsakingo asmens pareigos)
_____	_____
(parašas)	(parašas)
	_____ A. V.
	(vardas ir pavardė)