Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo
8^1 priedas

(Pasiūlymo įgyvendinti remiamojo įdarbinimo priemonę dėl Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2^1 dalyje nustatytos subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu gavimo forma)

_____
(darbdavio pavadinimas, kodas, teisinė forma)

_____
(adresas, telefonas, el. paštas)

_____
(banko pavadinimas, a/s numeris)

_____
(pagrindinė veiklos rūšis pagal EVRK2 klasifikatorių)

Užimtumo tarnybos _____klientų aptarnavimo _____ departamentui[1]

PASIŪLYMAS
ĮGYVENDINTI REMIAMOJO ĮDARBINIMO PRIEMONĘ DĖL UŽIMTUMO ĮSTATYMO 41 STRAIPSNIO 2^1 DALYJE NUSTATYTOS SUBSIDIJOS DARBO UŽMOKESČIUI GAVIMO

20__ m. _____ d.

___ pažymėti varnele, jei Pasiūlymą dėl darbo užmokesčio teikianti įmonė turi socialinės įmonės statusą.

Aš, _____, būdamas
(vardas, pavardė)

_____
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

vadovu/įgaliotu atstovu, veikiantis pagal _____,
(reikiamą pabraukti) (atstovavimo pagrindas)

PATVIRTINU, KAD:

1. _____,
(įmonės, įstaigos, organizacijos ar kt. organizacinės struktūros pavadinimas)

ketinanti gauti subsidiją darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu, išlaikant darbo vietas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 14 punkte nurodytiems užimtiems asmenims, ir jos vadovas / atsakingas asmuo _____:
(reikiamą pabraukti) (vardas, pavardė)

1.1. per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso (toliau – Administracinių nusižengimų kodeksas) 95 straipsnį – nelegalus darbas;

1.2. turi ne daugiau nei vieną per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos paskirtą administracinę nuobaudą už žemiau nurodytuose Administracinių nusižengimų kodekso straipsniuose apibrėžtus administracinius teisės pažeidimus:

[1] Jei veikla yra vykdoma ne vienoje šalies savivaldybėje, darbdavys privalo pateikti vieną bendrą prašymą tam Užimtumo tarnybos Klientų aptarnavimo departamentui, kurio teritorijoje yra registruota darbdavio buveinė.

96 straipsnis – Darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas;

97 straipsnis – Nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimas, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos pažeidimas;

99 straipsnis – Darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos pažeidimas;

100 straipsnis – Darbo laiko apskaitos pažeidimas;

106 straipsnis – Laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų pažeidimas;

150 straipsnis – Komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimas.

1.3. per paskutinius vienus metus iki šio pasiūlymo pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už žemiau nurodytuose Užimtumo įstatymo straipsniuose nustatytus pažeidimus:

56 straipsnis – Nelegalus darbas ir atsakomybė už jį;

57 straipsnis – Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimai ir atsakomybė už juos;

58 straipsnis – Nedeklaruotas darbas ir atsakomybė už jį.

2. **Žinau ir sutinku**, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo 26 straipsnio 1^1 dalimi, man bus sustabdytas valstybės pagalbos, nurodytos Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo 13 straipsnio 1 dalies 1 punkte, mokėjimas (taikoma tik socialinės įmonės statusą turinčioms įmonėms).

ĮSIPAREIGOJU:

1. ne trumpiau kaip 3 mėnesius nuo subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo pabaigos išlaikyti ne mažiau kaip 50 procentų darbuotojų, už kuriuos bus mokama subsidija darbo užmokesčiui, darbo vietų. Esu susipažinęs su sąlyga, kad neįvykdęs šio įsipareigojimo, dalyvauti remiamojo įdarbinimo, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo priemonėse galėsiu ne anksčiau kaip po 12 mėnesių baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui pagal šį pasiūlymą;

2. ne vėliau kaip per 3 darbo dienas po prastovos atšaukimo ar jos termino suėjimo Užimtumo tarnybai pateikti dokumento (-ų), patvirtinančio (-ų) prastovos atšaukimą ar jos termino suėjimą, kopiją (-as);

3. pateikti Užimtumo tarnybai jos prašomą informaciją bei papildomus dokumentus, susijusios su subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimu pagal šį pasiūlymą.

ŽINAU IR SUVOKIU:

1. savo atsakomybę dėl tikrovės neatitinkančios informacijos ir (ar) dokumentų pateikimo ir, kad tai gali būti pagrindas grąžinti išmokėtą subsidiją darbo užmokesčiui, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 61 straipsniu;

2. kad Užimtumo tarnybai iš Valstybinės darbo inspekcijos gavus duomenis apie tai, jog darbuotojas, už kurį man yra paskirta ir mokama subsidija darbo užmokesčiui, vykdo darbo funkcijas jam Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbtos prastovos metu, subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas man bus nutrauktas ir ne vėliau kaip per 2 mėnesius turėsiu grąžinti visą už tą darbuotoją man išmokėtą subsidijos darbo užmokesčiui sumą ir dalyvauti remiamojo įdarbinimo, darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimo, vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo priemonėse galėsiu ne anksčiau kaip po 12 mėnesių nuo sprendimo nutraukti Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2^1 dalyje nurodytos subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimą priėmimo.

ESU SUSIPAŽINĘS su subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu mokėjimo nutraukimo pagrindais, nustatytais Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5^1 dalyje.

SUTINKU visus su šiuo pasiūlymu susijusius sprendimus, pranešimus ir kitus dokumentus gauti šiame pasiūlyme nurodytu elektroninio pašto adresu.

_____	_____	_____
(Darbdavio ar jo įgalioto asmens pareigos)	(parašas)	(vardas, pavardė)

A.V.

_____