

PATVIRTINTA

Mažeikių rajono savivaldybės tarybos

2022 m. sausio 28 d. sprendimu Nr. T1-25

MAŽEIKIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS
2022 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA
(programos pavadinimas)

Nr. 31

(programos kodas)

BENDROJI INFORMACIJA APIE PROGRAMĄ
1. Programos vykdymo laikas: 2022 m.
2. Mažeikių rajono strateginio plėtros plano (SPP) prioritetas (-ai): Darni ekonominė plėtra ir konkurencingumo augimas.
3. Programa įgyvendina ilgos ir vidutinės trukmės planavimo dokumentus: <i>Mažeikių rajono savivaldybės 2021–2030 metų strateginį plėtros planą:</i> tikslas – Investicijoms palankios ir ekonomikos augimą skatinančios verslo aplinkos kūrimas, uždavinys – Sudaryti palankias sąlygas specialistų ruošimui ir jų pritraukimui į Savivaldybę, priemonė – Didinti užimtumą ir užtikrinti tvarią asmenų integraciją į darbo rinką; <i>Mažeikių rajono savivaldybės 2022–2024 m. strateginį veiklos planą:</i> strateginis tikslas – Užtikrinti visuotinį švietimo prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę atskirtį; <i>Mažeikių rajono savivaldybės socialinės paramos įgyvendinimo programą 2022–2024 m.:</i> programos tikslas – Užtikrinti valstybės socialinės politikos įgyvendinimą rajone.
4. Numatomi vykdyti svarbūs darbai/ projektai: Užimtumo didinimo programoje numatytos priemonės, skirtos didinti Mažeikių rajono savivaldybėje gyvenančių ir darbo ieškančių asmenų užimtumą.
5. Numatomi pagrindiniai pasiekimai: Bus vykdomos Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatos.
6. Informacija apie atliktą programos vertinimą: Programos vertinimas pateikiamas Mažeikių rajono savivaldybės strateginio veiklos plano Socialinės paramos įgyvendinimo programos ataskaitoje.
7. Programos vykdytojai: Vietinio ūkio skyrius (24), Mažeikių rajono savivaldybės administracija (03) ir jos seniūnijos (26-34), Mažeikių rajone veiklą vykdančios smulkiojo ir vidutinio verslo įmonės, socialines paslaugas teikiančios viešosios įstaigos, nevyriausybinės organizacijos, Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Šiaulių klientų aptarnavimo departamento Mažeikių skyrius (toliau – Užimtumo tarnyba).
8. Pareigybių skaičius programai įgyvendinti 2022-aisiais metais: 1
9. Programos koordinatorius: Nijolė Balvočienė, Vietinio ūkio skyriaus vyriausioji specialistė, tel. (8 443) 98 231, el. p. nijole.balvociene@mazeikiai.lt

10. Kita svarbi informacija:

10.1. Įvadas. Mažeikių rajono savivaldybės 2022 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) 17 straipsniu, 20 straipsnio 2 dalies 1 punktu, 48 straipsnio 2 dalimi, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Programos projekto rengimo procese dalyvavo Mažeikių rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijos skyrių ir struktūrinių teritorinių padalinių specialistai, Mažeikių rajono kaimo bendruomenių sąjungos pirmininkas, Užimtumo tarnybos atstovas.

Programos tikslas, uždavinys

31-01	Didinti gyventojų užimtumą, mažinti socialinę atskirtį
--------------	---

Tikslo įgyvendinimo aprašymas: Aktyviai bendradarbiaujant su vietos bendruomene, padėti Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems bedarbiams, registruotiems Užimtumo tarnyboje, integruotis į darbo rinką, atsižvelgiant į asmenų poreikius, galimybes, mažinti socialinę atskirtį tarp bendruomenės narių, suteikiant jiems sąlygas užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

31-01-01	Laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir skatinti joje išsilaikyti
-----------------	--

Uždavinio įgyvendinimo aprašymas: Didinti darbo rinkos paslaugų prieinamumą, atsižvelgiant į individualius poreikius, teikti paslaugas, vykdyti laikiną ar nuolatinį užimtumą užtikrinančias priemones, motyvuojančias dirbti, integruotis į darbo rinką. Galimybė atlikti socialiai naudingus laikinuosius nenuolatinio pobūdžio darbus palengvins ilgą laiką nedirbusių asmenų integraciją į darbo rinką ir joje išsilaikyti.

10.2. Būklės analizė. Savivaldybės socialinės, ekonominės, demografinės situacijos analizei panaudoti Lietuvos oficialiosios statistikos, Užimtumo tarnybos, Savivaldybės administracijos skyrių, socialines paslaugas Mažeikių rajone teikiančių įstaigų ir organizacijų pateikti duomenys.

Statistikos departamento duomenimis, Mažeikių rajono nuolatinių gyventojų skaičius per 2019–2021 metus mažėjo 1,56 proc., šalyje – 0,31 proc. Gyventojų mažėjimui įtakos turėjo vidinė ir tarptautinė migracija, epidemiologinė situacija šalyje ir pasaulyje.

Registro centro duomenimis, jaučiamas gyventojų senėjimo augimas. Palyginus su 2019 m. sausio 1 d. duomenimis pensinio amžiaus gyventojų skaičius Mažeikių rajone padidėjo 6,63 proc., šalyje – 3,96 proc.

1 lentelė. Nuolatinių gyventojų skaičius Savivaldybės teritorijoje liepos 1 d.

Metai	Gyventojų skaičius iš viso	iš jų		Gyventojų skaičiaus pokytis, +/-
		miestas	kaimas	
2019	51253	35644	15609	-594
2020	50963	35369	15594	-290
2021*	50456*	34963*	15493*	-507*

*- išankstiniai duomenys

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas: <https://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?hash=4afc61cc-bdb7-435f-9041-f8ba09de5b24#/>

Užimtumo tarnybos duomenimis šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 176,1 tūkst. bedarbių. Palyginus su 2021 m. sausio 1 d., registruotų Užimtumo tarnyboje bedarbių skaičius šalyje sumažėjo 101,0 tūkst.

Mažeikių rajone 2022 m. sausio 1 d. registruoti neturintys darbo 3298 asmenys sudarė 10,4 proc. darbingo amžiaus gyventojų. Didžioji dalis iš jų – ilgalaikiai, nekvalifikuoti, vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys, registruoti Užimtumo tarnyboje. Per metus nedarbo rodiklis sumažėjo 3,6 proc. punkto.

2 lentelė. Teritoriniai nedarbo skirtumai Savivaldybės administracijos seniūnijose 2022 m. sausio 1 d.

Eil. Nr.	Seniūnijos pavadinimas	Darbingo amžiaus žmonių skaičius	Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių skaičius					Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių pokytis per metus, +/-
			ilgalaikiai bedarbiai	vyresni nei 50 metų	nekvalifikuoti	neįgalieji	registruota bedarbių (visų tiksl. grupių)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Laižuvos seniūnija	385	14	27	20	1	53	-43
2.	Mažeikių apylinkės seniūnija	1607	52	84	92	19	252	-139
3.	Mažeikių seniūnija	20836	429	587	712	190	1958	-1546
4.	Reivyčių seniūnija	780	11	26	38	8	83	-76
5.	Sedos seniūnija	1407	27	64	16	4	159	-107
6.	Šerkšnėnų seniūnija	905	16	27	55	8	117	-89
7.	Tirkšlių seniūnija	2001	49	31	35	17	233	-153
8.	Viekšnių seniūnija	2573	41	37	108	16	299	-207
9.	Židikų seniūnija	1086	37	15	13	7	144	-117
10.	Iš viso	31580	676	898	1089	270	3298	-2477

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys.

Atsižvelgiant į atliktą būklės analizę, Programa turėtų orientuotis į socialiai pažeidžiamus asmenis, siekiant padidinti Savivaldybės gyventojų užimtumo lygį, pagerinti bendrą Mažeikių rajono savivaldybės socialinę ekonominę būklę.

Programa parengta ieškantiems darbo asmenims, priklausantiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytoms tikslinėms grupėms, neįgijusiems kvalifikacijos, ilgalaikiams ir vyresnio amžiaus bedarbiams, stokojantiems motyvacijos ir aktyvumo, ieškant nuolatinio darbo.

3 lentelė. Informacija apie Užimtumo tarnyboje registruotus 2022 m. sausio 1 d. asmenis, atitinkančius Užimtumo įstatymo 48 str. 2 dalyje nustatytus kriterijus

Eil. Nr.	Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų tikslinės grupės	Užimtumo tarnyboje registruota asmenų	
		iš viso registruota	iš jų moterų
1.	Nėščios moterys, vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmenys, faktiškai auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenys, prižiūrintys neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra	36	34
2.	Grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų	3	0
3.	Piniginės socialinės paramos gavėjai	111	51
4.	Vyresni kaip 40 metų	2163	1324
Užimtumo tarnyboje registruotų asmenų skaičius (1 eil. – 4 eil.)		2313	1409

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

10.3. Paslaugų ir priemonių planas. Programoje numatytam tikslui pasiekti planuojamos įgyvendinti šios priemonės, užtikrinančios asmenų, nurodytų 3 lentelėje, laikiną ar nuolatinį užimtumą, motyvuojančios dirbti, integruotis į darbo rinką:

31010101	Laikinojo pobūdžio darbų organizavimas
Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Priemonės uždavinys – asmenų, niekada nedalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, ilgesnį laiką registruotų Užimtumo tarnyboje, darbinių įgūdžių atnaujinimas ir stiprinimas. Bendradarbiaujant seniūnams kartu su Užimtumo tarnybos specialistais, socialiniais darbuotojais, didinti vidutinių ir riboto įsidarbinimo galimybių asmenų, patiriančių socialinę atskirtį, nuolatinį ir (ar) laikiną užimtumą, atnaujinti darbinius įgūdžius. Vidutinė priemonės trukmė vienam asmeniui – 3 mėnesiai. Planuojama 60 asmenų suteikti nenuolatinio pobūdžio darbus, teikiančius naudą vietos bendruomenei, atsižvelgiant į darbo ieškančių asmenų motyvaciją integruotis į darbo rinką. Darbingi nedirbantys, skurdo ir socialinės atskirties riziką patiriantys asmenys bus laikinai įtraukti į darbo rinką, atnaujins darbinius įgūdžius, užsidirbs lėšų pragyvenimui. Laikinas užimtumas piniginės socialinės paramos gavėjams užtikrins didesnes asmenų ir (ar) jų šeimų pajamas. Priemonei įgyvendinti kviečiamos Savivaldybės įmonės, akcinės bendrovės, uždarnosios akcinės bendrovės, Savivaldybės administracijos seniūnijos (toliau – seniūnijos), kitos ne pelno siekiančios įstaigos ir organizacijos, prisidedančios prie vietos socialinės infrastruktūros palaikymo ir plėtros, pateikę paraiškas Programai įgyvendinti.	
31010102	Pagalbinių darbų, teikiant socialines paslaugas, organizavimas
Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodyti 6 asmenys, pageidaujantys padėti savo bendruomenės nariams, galės savo gyvenamojoje vietovėje atlikti pagalbinius socialinių paslaugų teikimo bendruomenės nariams nenuolatinio pobūdžio terminuotus darbus, įgis socialinio darbo praktikos, užsidirbs pragyvenimui lėšų. Vidutinė priemonės trukmė vienam asmeniui – 3 mėnesiai. Planuojama, kad šią priemonę įgyvendins Mažeikių rajone socialines paslaugas teikiančios įstaigos ir organizacijos, nustatyta tvarka pateikusios paraiškas programai įgyvendinti. Prognozuojama, kad 50 proc. asmenų, dalyvavusių šioje Programos priemonėje, pavyks integruotis į darbo rinką – įsidarbinti nuolatiniam darbui Mažeikių rajone socialines paslaugas teikiančiose įstaigose, įmonėse ar pratęsti terminuotus darbo sutartis.	
31010103	Kvalifikacijos atitikties darbo rinkos poreikiams didinimas
Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Planuojama, kad šią priemonę įgyvendins socialiai atsakingos Mažeikių rajono verslo įmonės (nėra bankrutavusios, bankrutuojančios, likviduojamos ar laikinai sustabdžiusios veiklą, neturinčios įsiskolinimų), rajono ūkininkai – suteiks profesinius ir darbinius įgūdžius 3 Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims. Nustatytam 3 mėn. darbo sutarties terminui pasibaigus, darbdaviai privalo padėti jiems įsitvirtinti darbo rinkoje (suteikti nuolatinį darbą, sudaryti terminuotą darbo sutartį ne trumpesniam kaip 6 mėnesių laikotarpiui). Šioje priemonėje gali dalyvauti asmenys, su juridiniu asmeniu nesusiję ir nebuvo susiję darbiniais santykiais (paskutinių 12 mėn. laikotarpiu).	
31010104	Užimtumo didinimo programos administravimas
Priemonės įgyvendinimo aprašymas: Teisės aktų nustatyta tvarka Programai administruoti Savivaldybei skirta 4 procentai Programai įgyvendinti skirtų lėšų. Programai administruoti lėšų procento dydį nustato Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras. Administravimo lėšos naudojamos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. lapkričio 28 d. įsakymu Nr. A1-387 patvirtinto Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų specialioms tikslinėms dotacijoms socialinėms išmokoms, kompensacijoms, socialinei paramai mokiniams ir socialinėms paslaugoms administruoti, naudojimo ir atsiskaitymo tvarkos aprašo nustatyta tvarka.	

10.4. Programos dalyvių atranka. Programos dalyviai – vidutinių ir ribotų įsidarbinimo galimybių asmenys, priskiriami Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytoms tikslinėms grupėms, kurių individualiame užimtumo veiklos plane numatyta ši užimtumą skatinanti priemonė. Esant poreikiui, Užimtumo tarnyba gali pasiūlyti dalyvauti Programoje ir ilgalaikiams, nekvalifikuotiems 30–40 metų bedarbiams.

Jeigu siuntimo į Programą metu yra daugiau nei vienas asmuo, atitinkantis Įstatymo 48 straipsnio 2 dalies nuostatas, atrenkamas asmuo, atitinkantis keletą išvardintų kriterijų:

1. nekvalifikuotas;
2. ilgalaikis bedarbis;
3. vyresnis kaip 50 metų, keletą pastarųjų metų nedalyvavęs užimtumą skatinančiose priemonėse, gyvenantis kaimo vietovėje;
4. piniginės socialinės paramos gavėjas.

Skyrus finansavimą Programai įgyvendinti, darbdaviai registruojasi Užimtumo tarnybos valdomoje informacinėje sistemoje (internetinės svetainės adresas www.uzt.lt), susikuria vartotojo paskyrą. Gavę Užimtumo tarnybos suformuotą pasiūlymą asmeniui dalyvauti Programoje, sudaro terminuotą darbo sutartį. Jeigu asmuo atsisako ar neatvyksta dalyvauti Programoje, darbdavys privalo informuoti Užimtumo tarnybos specialistą, išdavusį pasiūlymą dalyvauti Programoje.

10.5. Finansavimo planas. Programa finansuojama iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, skirtų darbo rinkos politikos priemonių ir gyventojų užimtumo programoms įgyvendinti.

Planuojamos programos lėšos – 188600,00 Eur., iš jų Programai administruoti planuojama skirti 7200,00 Eur (ne daugiau, kaip 4 proc. Programai įgyvendinti skirtų lėšų).

5. lentelė. Programos priemonių finansavimo planas

Eil. Nr.	Programos priemonės kodas, pavadinimas, kompensuojamos priemonės vykdymo išlaidos	Planuojamos lėšos, Eur	Priemonės vykdymo vidutinė trukmė, mėn.	Planuojama vid. priemonės kaina 1 asmeniui, Eur	Priemonėje dalyvaujančių asmenų, skaičius, vnt.
1.	31010101 Laikinojo pobūdžio darbų organizavimas	158000	3	2600	60
2.	31010102 Pagalbinių darbų teikiant socialines paslaugas, organizavimas	15600	3	2600	6
3.	31010103 Kvalifikacijos atitikties darbo rinkos poreikiams didinimas	7800	3	2600	3

Už kiekvieną įdarbintą asmenį mokamos subsidijos darbo užmokesčiui. Kompensuojamos išlaidos:

1. darbo užmokestis (valandinis atlygis arba mėnesinė alga) už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, kuris negali būti mažesnis pagal tą mėnesį galiojantį Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalųjį mėnesinį atlygį;

2. draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio ir su juo susijusios išmokos;

3. piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas, pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai, ir nuo jos apskaičiuota draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokų suma.

Kompensacijas darbdaviams Programos finansavimo ir įgyvendinimo sutartyje (toliau – finansavimo sutartis) nustatytomis sąlygomis ir terminais moka Savivaldybės administracija.

Papildomą darbo užmokesčio dalį, nustatytą šalių susitarimu arba mokamą pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą apmokėjimo sistemą, moka darbdavys.

Subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimas nutraukiamas:

1. pasibaigus nustatytam subsidijos darbo užmokesčio mokėjimo terminui;
2. pasibaigus terminuotai darbo sutarčiai;
3. asmeniui netekus bedarbio statuso (sulaukus senatvės pensijos amžiaus, atsiradus neterminuotiems arba ilgesniems kaip 6 mėnesių trukmės terminuotiems darbo santykiams);
4. darbdaviui neišmokėjus įdarbintam asmeniui priklausančio darbo užmokesčio darbo sutartyje nustatytais sąlygomis ir terminais;
5. įdarbintam asmeniui pradėjus dirbti pagal kitą darbo sutartį ar pradėjus vykdyti kitą savarankišką bet kokią pobūdžio komercinę arba gamybinę veiklą, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų įstatyme. Susidarius šioms aplinkybėms, asmuo privalo informuoti darbdavį;
6. asmeniui nutraukus darbo sutartį;
7. darbdaviui iškėlus bankroto bylą, įmonei įgijus likviduojamos įmonės statusą;
8. įdarbintam asmeniui suteikus tikslines atostogas.

Darbdavys, neįvykdęs programos priemonės **31010103** „Kvalifikacijos atitikties darbo rinkos poreikiams didinimas“ įgyvendinimo aprašyme nustatytų išpareigojimų, privalo į Savivaldybės biudžetą grąžinti 50 proc. kompensuotų lėšų programai įgyvendinti.

Kai darbdavio funkcijas atlieka Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, finansavimo sutartys nesudaromos, kompensacijų dydį, mokėjimo sąlygas nustato Administracijos direktorius.

4.	31010104 Užimtumo didinimo programos administravimas	7200	12	—	1
Teisės aktų nustatyta tvarka lėšos bus naudojamos valstybės tarnautojo, administruojančio valstybinę (valstybės perduotą savivaldybėms) funkciją – dalyvavimo rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones ir gyventojų užimtumo programas darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų (33 proc.) išlaidoms kompensuoti.					
Iš viso (1+2+3+4)		188600			70

10.6. Programos priežiūra ir kontrolė. Programos vykdytojas, Administracijos direktoriaus nustatyta tvarka teikia Savivaldybės administracijai Programos lėšų panaudojimą pagrindžiančius dokumentus, Programos veiklos ir vertinimų kriterijų įvykdymo ketvirčių ataskaitas. Tinkamomis pripažįstamos Programos priemonių finansavimo plane nurodytos išlaidos.

Į Savivaldybės biudžetą grąžinamos netinkamai panaudotos lėšos:

1. nepagrįstos išlaidas pateisinančiais dokumentais;
2. Programos lėšomis apmokėtos nekompensuojamos Programos išlaidos;
3. po Programos įgyvendinimo nesudarytos ir (ar) nepratęstos darbo sutartys su Programos dalyviais (jeigu tai nustatyta Programos priemonės aprašyme, nurodyta paraiškoje Programai įgyvendinti).

Finansuojamas asmens dalyvavimas tik vienoje Programos priemonėje, sudarant vieną terminuotą darbo sutartį. Terminuoto darbo sutartys Programai įgyvendinti nepratęsiamos.

Savivaldybės administracijai pareikalavus, Programos vykdytojas privalo pateikti visą su Programos priemonės įgyvendinimu susijusią informaciją, sudaryti sąlygas tikrinti paraiškoje nurodytas Programos priemonės veiklas.

Savivaldybės administracija teisės aktų nustatyta tvarka Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai teikia Programos veiklos ir vertinimų kriterijų I ketvirčio, pusmečio, devynių mėnesių ir metines ataskaitas.

Lėšų Programos įgyvendinimui panaudojimą kontroliuoja Savivaldybės Centralizuoto vidaus audito skyrius.

10.7. Tęstinumas ir prognozė. Prognozuojama, kad poreikis naudotis laikino įdarbinimo priemonėmis asmenims, kurie dėl įvairių priežasčių negali sėkmingai integruotis į darbo rinką kitomis

priemonėmis, išliks ir 2023–2025 metais. Dėl nemažėjančio bedarbių asmenų iš kaimiškųjų seniūnijų skaičius, socialiai pažeidžiamų asmenų motyvacijos integruotis į darbo rinką stokos, didinamos minimalios algos, nenuolatinio pobūdžio darbų poreikis išliks aktuali priemonė.

Atsižvelgiant į vidutinį metinį bedarbių proc. šalyje ir Mažeikių rajono savivaldybėje, Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį, prognozuojama 2023-2025 metais kasmet vidutinei 3 mėn. trukmei pasiūlyti laikino pobūdžio darbus 120 asmenų su ribotomis įsidarbinimo galimybėmis.

10.8. Programos viešinimas. Programa, programos vykdytojai ir vykdymo rezultatai skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje www.mazeikiai.lt.
