Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymo darbdaviams tvarkos aprašo
8(2) priedas



**(Prašymo išmokėti subsidiją darbo užmokesčiui už darbuotojus,
kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova forma)**

_____

(darbdavio pavadinimas, kodas)

_____

(adresas, telefonas, el. paštas)

Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba)
_____ klientų aptarnavimo departamentui

**PRAŠYMAS IŠMOKĖTI SUBSIDIJĄ DARBO UŽMOKESČIUI UŽ DARBUOTOJUS,
KURIEMS LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO 47 STRAIPSNIO 1 DALIES 2 PUNKTE NUSTATYTU ATVEJU PASKELBTA PRASTOVA**

_____

(Data)

Prašomos subsidijos darbo užmokesčiui laikotarpis: už 2020 m. _____ mėn.

Eil. Nr.	Darbuotojo vardas, pavardė	Darbuotojo asmens kodas	Darbuotojo darbo užmokestis, nurodytas darbo sutartyje iki LRV paskelbiant ekstremalią situaciją ir karantiną už mėn. (Eur)	Darbuotojui paskelbtos prastovos pradžios data	Darbuotojui priskaičiuotas darbo užmokestis, Eur	Iš jų: priskaičiuotas darbo užmokestis už prastovos laiką, Eur	Darbuotojui nustatytas darbo valandų skaičius per mėnesį	Iš jų: darbuotojo prastovos laikas (valandomis) per mėnesį	Subsidijos darbo užmokesčiui dydis: 70 proc.* / 90 proc.**/100 proc.***	Nurodyti TAIP, jei darbuotojas priklauso tikslinei grupei pagal Lietuvos Respublikos Socialinių įmonių įstatymą (pildo tik socialinės įmonės)
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										

10.										
…										

PATVIRTINU, KAD:

1. Informavau visus darbuotojus, nurodytus šiame Prašyme išmokėti subsidiją darbo užmokesčiui už darbuotojus, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova (toliau – Prašymas), kad:

1.1. siekiant išmokėti subsidiją darbo užmokesčiui jų asmens duomenys (vardas, pavardė, asmens kodas) bus naudojami registracijai Užimtumo tarnyboje bei kreipiantis į Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinę mokesčių inspekciją prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Valstybinę įmonę Žemės ūkio informacijos ir kaimo verslo centrą, Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Švietimo informacinių technologijų centrą, Valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Socialinės paramos šeimai informacinę sistemą ir kitas institucijas ar įstaigas dėl duomenų gavimo ir nei vienas darbuotojas prieštaravimo nepareiškė;

1.2. jų asmens duomenys bus teikiami valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms teisės aktuose nustatytų funkcijų įgyvendinimui, esant Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (toliau – Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) nustatytiems asmens duomenų teisėto tvarkymo kriterijams ir šio reglamento nustatyta tvarka ir nei vienas darbuotojas prieštaravimo nepareiškė;

1.3. jie turi teisę susipažinti su tvarkomais savo asmens duomenimis, reikalauti ištaisyti, ištrinti ("teisė būti pamirštam") savo asmens duomenis arba sustabdyti, išskyrus saugojimą, savo asmens duomenų tvarkymo veiksmus, apriboti savo asmens duomenų tvarkymą, kai duomenys tvarkomi nesilaikant Bendrojo duomenų apsaugos reglamento nuostatų, taip pat teisę į savo asmens duomenų perkeliamumą, teisę nesutikti, kad būtų tvarkomi jų asmens duomenys, pateikdami rašytinį pranešimą ar prašymą dėl savo teisių įgyvendinimo asmens duomenų valdytojui – Užimtumo tarnybai, Geležinio Vilko g. 3A, 03131, Vilnius, juridinio asmens kodas 190766619.

1.4. baigus mokėti subsidiją darbo užmokesčiui, jų registracija Užimtumo tarnyboje bus nutraukta; 1.5. subsidija darbo užmokesčiui finansuojama Europos socialinio fondo lėšomis.

2. Šiame Prašyme nurodyta suvestinė informacija atitinka įmonėje vedamą darbo užmokesčio ir darbo laiko apskaitą.

Prašymas išmokėti subsidiją darbo užmokesčiui už darbuotojus, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju paskelbta prastova, yra neatsiejama Pasiūlymo dėl subsidijos darbo užmokesčiui prastovų laikotarpiu gavimo dalis.

PRIDEDAMA:

1. Darbo užmokesčio už praėjusį mėnesį, už kurį prašoma subsidijos darbo užmokesčiui, išmokėjimą kiekvienam darbuotojui pagrindžiančių dokumentų kopijos, ___ lapas (-ai);
2. Dokumento (-ų), patvirtinančio (-ių) paskelbtą prastovą (įsakymo, nutarimo ar kt.), kopija (-jos), ___ lapas (-ai).

* 70 proc. nuo darbuotojui, kuriam paskelbta prastova Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju, priskaičiuoto už prastovos laikotarpį darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu užimto asmens darbo sutartyje iki Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbiant ekstremaliąją situaciją ir karantiną nustatytas darbo užmokestis, bet ne daugiau kaip 1,5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio. Šis dydis darbdavio pasirinkimu gali būti taikomas ir darbuotojui, kuriam yra sukakę 60 ir daugiau metų.

** 90 proc. nuo darbuotojui, kuriam paskelbta prastova Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju, priskaičiuoto už prastovos laikotarpį darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu užimto asmens darbo sutartyje iki Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbiant ekstremaliąją situaciją ir karantiną nustatytas darbo užmokestis, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga. Šis dydis netaikomas darbuotojui, kuriam yra sukakę 60 ir daugiau metų.

***

100 proc. nuo darbuotojui, kuriam yra sukakę 60 ir daugiau metų, ir kuriam paskelbta prastova Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju, priskaičiuoto už prastovos laikotarpį darbo užmokesčio, kuris negali būti didesnis negu užimto asmens darbo sutartyje iki Lietuvos Respublikos Vyriausybei paskelbiant ekstremaliąją situaciją ir karantiną nustatytas darbo užmokestis, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga.

(Darbdavio ar įgalioto asmens pareigos)	(Parašas)	(vardas, pavardė)

A.V.